MT 26 -   
Avenant au contrat de travail

Peuvent prendre un congé parental les parents d’un enfant de moins de 6 ans/12 ans en cas d’adoption, qui souhaitent interrompre leur carrière professionnelle pour se consacrer à l’éducation de leur enfant pendant un certain temps.

Pour les formules de congé parental à temps partiel ou fractionnable, le salarié continue à travailler pour son employeur selon des horaires à définir par avenant au contrat de travail ([voir MT 26](https://www.csl.lu/wp-content/uploads/2020/12/mt-26-avenant-au-contrat-de-travail.docx)).

**Formules de congé parental**

***Congé parental à plein temps de 4 ou 6 mois***

Le salarié arrête complètement de travailler.

***Congé parental de 8 ou 12 mois à temps partiel***

Un salarié dont la durée de travail est au moins de la moitié de la durée de travail normale de l’entreprise a le droit de choisir ce demi-congé parental qui correspondra à une réduction du temps de travail de 50%.

***Congé parental fractionnable***

Un salarié travaillant à plein temps pour un même employeur, soit en principe 40 heures par semaine, peut avec l’accord de son employeur réduire son activité professionnelle de 20% par semaine ou réduire son activité professionnelle sur une durée de 4 mois distincts, et cela pendant une période de 20 mois.

**ATTENTION**: Si le congé à plein temps est un droit pour le bénéficiaire, il en est autrement du congé à temps partiel ou fractionné qui sont soumis à l’accord de l’employeur. Ce dernier peut en effet refuser d’accorder un congé à temps partiel ou fractionné, auxquels cas le demandeur doit, soit prendre son congé à plein temps sur 4 ou 6 mois, soit renoncer à sa demande.

Entre les soussignés :

1. La société \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_[[1]](#footnote-1) ayant son siège social à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_[[2]](#footnote-2) représentée par \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_[[3]](#footnote-3), ci-après désigné(e) « l’employeur » ;

et

2. *Monsieur/Madame* [[4]](#footnote-4) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_[[5]](#footnote-5), demeurant à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ci-après désigné(e) « *le/la salarié(e) »* 4 ;

est conclu le présent avenant au contrat de travail du/de la salarié(e) 4 conclu en date du \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_[[6]](#footnote-6).

Entrée en vigueur et durée de l’avenant :

Le présent avenant prend effet le 1er jour du congé parental *du/de la salarié(e)* qu’*il/elle* 4 prendra *directement à la fin de son congé de maternité/à partir du \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* 4, et se terminera le dernier jour du congé parental, soit du \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ au \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_[[7]](#footnote-7).

Formule de congé parental choisie :

Choisir l'une des 2 options suivantes :

* *Congé parental à mi-temps de 8 mois/de 12 mois*
* *Congé parental fractionné en 8 heures par semaine sur une période de 20 mois*

Cet avenant modifie le contrat de travail conclu en date du \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_7 sur le point suivant :

Durée du travail :

D’un commun accord des parties, il est décidé que la durée de travail *du/de la salarié(e)* 4, qui pendant le congé parental est de \_\_\_\_\_\_\_\_[[8]](#footnote-8) par semaine, se répartit comme suit sur les différents jours de la semaine :

* lundi :
* mardi :
* mercredi :
* jeudi :
* vendredi :

Fait en double exemplaire et signé à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ le \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Le/la salarié(e) L’employeur

1. Indiquer l'employeur. [↑](#footnote-ref-1)
2. Indiquer le siège social. [↑](#footnote-ref-2)
3. Indiquer le nom du représentant légal. [↑](#footnote-ref-3)
4. La mention inutile est à biffer. [↑](#footnote-ref-4)
5. Indiquer les nom et prénom(s). [↑](#footnote-ref-5)
6. Indiquer la date d'entrée dans l'entreprise. [↑](#footnote-ref-6)
7. Indiquer la période couverte par le congé parental. [↑](#footnote-ref-7)
8. Indiquer le nombre d'heures. [↑](#footnote-ref-8)