



LUXEMBOURG LIFELONG
LEARNING CENTRE

50
ans
FORMATION CONTINUE



CHAMBRE DES SALARIÉS
LUXEMBOURG



FORMATION

GOFORMATION

N°1 MARS 2021

ACTUALITÉS

Vers un droit individuel à la formation

p. 2

AGENDA

Séminaires

p. 4

Formations universitaires

p. 5

Formations spécialisées

p. 5

NOS FORMATIONS VOTRE ATOUT !

Rejoignez-nous
pour rester informé
sur nos activités
les plus récentes !



2-4 rue Pierre Hentges | L-1726 Luxembourg
B.P. 1263 | L-1012 Luxembourg
T. (+352) 27 494 600 | F. (+352) 27 494 650
formation@LLC.lu | www.LLCC.lu



Pacte sur les compétences

VERS UN DROIT INDIVIDUEL À LA FORMATION

L'Union européenne (UE), dans le cadre des traités européens, donne une importance certaine à l'éducation et à la formation tout au long de la vie et insiste sur les dimensions d'inclusion et de qualité des actions de formation offertes.

Parmi les initiatives concrètes dans ce domaine se situe la stratégie européenne en matière de compétences, concrétisée en juillet 2020 par le pacte sur les compétences.

Le pacte sur les compétences lancé se base sur l'importance du développement des compétences en Europe, notamment dans le contexte de la reconstruction de l'Europe après la pandémie. Dans ce cadre, l'UE envisage de mettre à disposition des plateformes de mise en réseau, ainsi que des outils pour l'orientation et des ressources. À cet effet, un budget substantiel a été prévu et quatre objectifs principaux concernant la formation des adultes ont été définis :

1. Promouvoir une culture de la formation tout au long de la vie.
2. Construire des partenariats avec les parties prenantes (partenaires sociaux, organismes de formation, chercheurs, chambres professionnelles, services employeur...).
3. Évaluer la disponibilité et la demande de compétences et prévoir les besoins futurs.
4. Œuvrer contre toute forme de discrimination et favoriser l'égalité des genres et des opportunités.

La situation sanitaire actuelle nous a appris à quel point il est important de construire une société résiliente et adaptable, capable de faire face à des défis survenant souvent de manière imprévisible. En effet, la crise sanitaire ne doit pas engendrer une crise de la formation !

En outre, les changements sociétaux tels que le vieillissement de la population, la digitalisation et la mondialisation ne sont pas sans effet sur le monde de l'emploi. L'acquisition de nouvelles compétences et la mise à jour des connaissances et des savoir-faire devenus obsolètes s'impose donc comme une évidence. Il en résulte que le taux de participation à la formation professionnelle pour adultes doit être amélioré.

Or, bon nombre de salariés n'ont pas connaissance de l'offre existante de formations continues ou ne se rendent pas compte du besoin en formation ou de l'obsolescence de leurs savoir-faire, tandis que d'autres n'ont pas les moyens financiers, ne disposent pas du temps nécessaire ou subissent d'importantes contraintes familiales.

Il s'avère donc indispensable, dans le cadre de la construction d'une Europe résiliente, mais également dans l'intérêt des citoyens de l'UE, d'œuvrer pour plus d'équité dans le domaine de la formation professionnelle pour adultes afin que tous aient les mêmes possibilités d'évoluer.



Les actuels dispositifs de soutien à la formation professionnelle pour adultes sont dès lors largement insuffisants et la création d'un dispositif comme le droit individuel à la formation devient indispensable dans une société qui vise la réduction des inégalités.

Les obstacles comme le temps, les moyens financiers et la mobilité croissante ainsi que l'organisation du travail ne doivent pas limiter les opportunités de croissance et de développement professionnel et personnel des salariés.

Dans cette optique, la Chambre des salariés revendique depuis de nombreuses années la mise en place d'un véritable droit individuel à la formation. Déjà en mai 2016, la Chambre des salariés (CSL), a évoqué l'importance d'un tel dispositif permettant l'égalité d'accès à la formation « indépendamment de l'âge, de la nationalité et de la situation professionnelle ».

La CSL propose une réforme de la formation professionnelle continue qui se base sur quatre piliers :

1. Introduire un principe général qui confère à tout salarié un véritable droit individuel à la formation continue et une valorisation de ses compétences tout au long de la vie.
2. Créer un Conseil national à gestion tripartite de suivi et d'évaluation des formations professionnelles continues.

3. Promouvoir et faciliter l'accès à des formations continues plus longues et qualifiantes :
 - augmenter la durée et revoir le mode de calcul du congé individuel de formation ;
 - introduire un véritable droit à la qualification ;
 - élargir davantage les possibilités de formation continue ;
 - prévoir des possibilités additionnelles pour stimuler les intéressés à entamer un apprentissage ;
 - promouvoir et simplifier le dispositif de la validation des acquis de l'expérience.
4. Repenser l'actuel système de financement de la formation professionnelle continue.

En 2021, l'efficacité du système de formation professionnelle continue n'est plus une option. Un tel dispositif est indispensable dans l'intérêt des citoyens et de la société toute entière.



CHAMBRE DES SALARIÉS
LUXEMBOURG



LUXEMBOURG LIFELONG
LEARNING CENTRE
LA FORMATION CONTINUE DE LA CHAMBRE DES SALARIÉS

50
ans
FORMATION CONTINUE

Début de la prochaine promotion : **16 mars 2021**



FORMATION SPÉCIALISÉE RISK MANAGEMENT



Informations et inscriptions
sur www.LLCC.lu, Rubrique :
Formations spécialisées

En partenariat avec

ICHEC
FORMATION
CONTINUE

Les formations sont organisées dans le strict respect des dispositions sanitaires.



SÉMINAIRES

 = à distance

BUREAUTIQUE / IT / TÉLÉCOMMUNICATION

	S6196	Tout comprendre de la communication digitale jusqu'aux contenus pour créer de l'engagement et générer de l'awareness	17 mars 2021
---	-------	--	--------------

FINANCE / COMPTABILITÉ / FISCALITÉ



	S1195	Actualités en droit comptable, en droit des sociétés et en droit fiscal	11 mars 2021
---	-------	---	--------------

	S1254	Sage BOB 50 - trucs et astuces	18 mars 2021
---	-------	--------------------------------	--------------

	S1192	Advanced Lux GAAP - mastering the fundamentals	18 th & 19 th March 2021
---	-------	--	--



	S1258	PCN 2020 - l'implémentation du nouveau plan comptable normalisé	26 mars 2021
---	-------	---	--------------



	S1265	Assujettissement à la TVA	27 mars 2021
---	-------	---------------------------	--------------

DROIT

	S7010	Meine Arbeitszeiten: Grundlagen und Praxis	15. März 2021
---	-------	--	---------------

	S7010	La durée du travail	17 mars 2021
---	-------	---------------------	--------------

COMMUNICATION / MARKETING / VENTE



	S8088	Gesprächsführung - Wie Sie ihr Gegenüber in jeder Situation überzeugen können!	29. März 2021
---	-------	--	---------------

RESSOURCES HUMAINES



	S4186	Projektmanagement - Projekte sicher ins Ziel bringen	18. & 19. März 2021
---	-------	--	---------------------



	S4157	Initiation à la gestion des ressources humaines	25 & 26 mars 2021
---	-------	---	-------------------

DÉVELOPPEMENT PERSONNEL / PROFESSIONNEL



	S2314	Infoflut fest im Griff - Zeit- / Selbst- und Ressourcenmanagement	12. März 2021
---	-------	---	---------------

	S2271	Développer sa concentration pour plus d'efficacité professionnelle	29 mars 2021
---	-------	--	--------------

	S2280	Les négociations professionnelles	1 ^{er} avril 2021
---	-------	-----------------------------------	----------------------------

BIEN-ÊTRE

	S3073	Burnout - oder wenn der Stress chronisch wird !	30. März 2021
---	-------	---	---------------

CONSULTEZ TOUS NOS SÉMINAIRES [ICI](#) !

FORMATIONS UNIVERSITAIRES

MASTER BANQUE, FINANCE, ASSURANCE PARCOURS FONDS ET GESTION PRIVÉE	19 MARS 2021
partenaire : Université Paris Nanterre	
MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET RELATIONS DU TRAVAIL	19 MARS 2021
partenaire : Université Panthéon-Assas (Paris II) / CIFFOP	
MASTER FINANCIAL ANALYSIS AND STRATEGY	AUTUMN 2021
partner : University of Rennes I / IGR-IAE	
DIPLÔME UNIVERSITAIRE (DU) DE SOPHROLOGIE	AUTOMNE 2021
partenaire : Université de Lille	

FORMATIONS SPÉCIALISÉES

 = à distance

DIPLÔME RISK MANAGEMENT	16 MARS 2021
partenaire : ICHEC-Formation continue	
 COMMERCE ÉLECTRONIQUE (E-COMMERCE)	2 AVRIL 2021
partenaire : Université de Strasbourg	

CONSULTEZ TOUTES NOS FORMATIONS [ICI](#) !



Début de la prochaine promotion : **2 avril 2021**

FORMATION SPÉCIALISÉE COMMERCE ÉLECTRONIQUE (E-COMMERCE)



Informations et inscriptions
sur www.LLCC.lu, Rubrique :
Formations spécialisées

En partenariat avec



Les formations sont organisées dans le strict respect des dispositions sanitaires.



CHAMBRE DES SALARIÉS
LUXEMBOURG



LUXEMBOURG LIFELONG
LEARNING CENTRE



NOS SÉANCES D'INFORMATION

sur la VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE (VAE)

15.03.2021 vun 18h00 bis 19h30 (LU)

18.03.2021 de 18h00 à 19h30 (FR)

22.03.2021 vun 12h00 bis 13h30 (LU)

25.03.2021 de 12h00 à 13h30 (FR)

Toutes les séances d'informations se feront
soit en présentiel, soit à distance.



Inscription gratuite mais obligatoire
Pour vous inscrire, cliquez ICI



Découvrez
toutes nos
offres sur :

www.LLLC.lu



REPRISE DES COURS DU SOIR PRINTEMPS 2021

255 MODULES

Différentes formules :

- Cours en présentiel
- Cours en blended learning
- Cours à distance

- **Durée** : +/- 10 semaines (2-3h / sem.)
- **Début** : entre le 02/02 et le 15/03/2021
- **Lieux** : Luxembourg, Mamer, Esch-sur-Alzette, Junglinster, Remich, Ettelbruck et Wiltz
- **Langues** : FR, EN, DE, PT, LU

Les formations
sont organisées
dans le strict respect
des dispositions
sanitaires.

SÉMINAIRES 2021

277 SÉMINAIRES

Différentes formules :

- Cours en présentiel
- Cours à distance

- **Lieu** : CSL/LLLC
2-4 rue Pierre Hentges Luxembourg
- **Langues** : FR, EN, DE, PT, LU



LUXEMBOURG LIFELONG
LEARNING CENTRE



Toutes nos formations sont organisées
dans le strict respect des dispositions sanitaires.
Détails et inscriptions sur www.LLLC.lu