



FORMATIONS
UNIVERSITAIRES

COMPTABILITÉ
FINANCE
FISCALITÉ

LICENCE MÉTIERS DE LA GESTION ET DE LA COMPTABILITÉ

2 PARCOURS :

- Contrôle de Gestion
- Révision Comptable



LUXEMBOURG LIFELONG
LEARNING CENTRE
LA FORMATION CONTINUE DE LA CHAMBRE DES SALARIÉS

En partenariat avec :



UNIVERSITÉ
DE LORRAINE



Henri Poincaré
LONGWY



LICENCE MÉTIERS DE LA GESTION ET DE LA COMPTABILITÉ

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Former des techniciens compétents, opérationnels et autonomes dans les domaines des sciences comptables, juridiques, fiscales et sociales.

L'objectif pédagogique consiste à apporter une connaissance technique et approfondie en contrôle de gestion avec une connaissance de l'environnement juridique.

Les compétences visées :

- pratique approfondie de la révision des comptes et maîtrise des méthodes de contrôle et de certification des comptes ;
- maîtrise des différents outils et techniques de mesure de la performance et du calcul des coûts ;
- aptitude à la détermination d'une rentabilité prévisionnelle ;
- capacité d'analyse des problèmes liés à la gestion comptable.

À l'issue de cette formation, les étudiants seront capables de gérer une organisation, c'est-à-dire tenir une comptabilité générale, construire les documents de synthèse, établir les déclarations sociales et fiscales, élaborer des budgets, déterminer des coûts, gérer la trésorerie, etc.

Cette licence développe également une ouverture d'esprit et une capacité de réflexion indispensable pour exercer des métiers en constante évolution.

PUBLIC CIBLE

Cette 3^e année de licence professionnelle organisée en horaire aménagé s'adresse prioritairement aux salariés qui exercent ou qui ont pour objectif d'exercer des activités liées à la gestion d'entreprise ou à la comptabilité. Cette formule permet de concilier activité professionnelle et formation, car les cours se déroulent en soirée les jours ouvrables et le samedi en journée. Cette formation est conçue pour des personnes qui possèdent déjà des connaissances ou une expérience en la matière et qui souhaitent la compléter ou la parfaire afin d'évoluer professionnellement et de prendre plus de responsabilités.

Ce cursus vise également les intéressés ayant réussi des modules des cours du soir du Luxembourg Lifelong Learning Centre (LLLC) en comptabilité, en gestion ou en fiscalité (cf. programme de formation).

Les personnes admises à cette formation ayant réussi les examens des modules concernés sont dispensées de ces cours. Ainsi cette formation leur permet non seulement de compléter leurs compétences, mais d'obtenir en sus un diplôme universitaire de niveau bac+3 délivré par l'Université de Lorraine.

Certains modules des cours du soir du LLLC sont validés d'office par l'Université de Lorraine.

ENSEIGNANTS

L'équipe pédagogique est composée d'enseignants universitaires et d'experts praticiens. Les enseignants universitaires ont une expérience probante de l'entreprise en raison d'activités et de fonctions antérieures notamment, de par leur fonction de consultance.

CONDITIONS D'ADMISSION

Le candidat doit être en possession d'une formation de niveau bac+2 équivalant à 120 ECTS dans le domaine tertiaire de type 2^e année de licence en économie, droit ou d'un Diplôme universitaire de technologie en gestion des entreprises et des administrations (DUT GEA) ou d'un BTS en comptabilité, gestion, ou autre.

Une admission par le biais d'une validation des acquis est possible si le candidat n'a pas le diplôme requis. Ainsi, un postulant peut faire valoir son expérience professionnelle et personnelle pour y accéder. La décision d'admission est prise par une commission de validation des acquis selon les dispositions réglementaires de l'Université de Lorraine.

DIPLÔME

La 3^e année de licence est proposée par le LLLC en collaboration avec l'Institut Universitaire de Technologie Henri Poincaré de l'Université de Lorraine.

Le diplôme délivré aux étudiants en formation continue à Luxembourg est identique à celui obtenu à l'Université de Lorraine et ne comporte pas de mention du lieu de formation. Les enseignements sont identiques, à l'exception de certains contenus adaptés au contexte luxembourgeois, le cas échéant. Le parcours choisi par le candidat est spécifié sur le diplôme délivré.



PROGRAMME

1 FORMATION - 2 PARCOURS

1 parcours au choix du candidat

TRONC COMMUN

UE 1 - Harmonisation des connaissances

- EC 1 : Mise à niveau en comptabilité générale (C2001 * et C2003 *)
- EC 2 : Droit civil
- EC 3 : Techniques quantitatives

UE 2 - Environnement de l'entreprise

- EC 1 : Méthodologie (PPCJ)
- EC 2 : Économie d'entreprise
- EC 3 : Responsabilité sociétale de l'entreprise
- EC 4 : La comptabilité durable
- EC 5 : Nouvelles technologies de l'information et de la communication

UE 3 - Fondamentaux

- EC 1 : Les bases du contrôle de gestion (C2031 *)
- EC 2 : Initiation à la révision des comptes
- EC 3 : Droit des sociétés (C3001 *)

UE 4 - Fiscalité

- EC 1 : Fiscalité (C3025 * et C2018 *) et TVA (C2027 * et C3057 *)

UE 5 - Droit social

- EC 1 : Droit du travail : le contrat de travail (C3003 *)

PARCOURS 1 : RÉVISION DES COMPTES

UE 6 - Révision des comptes

- EC 1 : Comptabilité approfondie
- EC 2 : Révision comptable approfondie (C2029 * + initiation à la consolidation)
- EC 3 : Logiciel de révision assistée par ordinateur

UE 7 - Projet de pratique comptable et juridique (mémoire)

UE 8 - Projet d'activités professionnelles : stage de 16 semaines (n'est pas requis en cas de travail régulier dans le domaine)

PARCOURS 2 : CONTRÔLE DE GESTION

UE 6 - Contrôle de gestion

- EC 1 : Calculs et analyse des coûts (C2032 *)
- EC 2 : La budgétisation et la gestion prévisionnelle (C6002 *)
- EC 3 : Stratégie de pilotage de l'entreprise

UE 7 - Projet de pratique comptable et juridique (mémoire)

UE 8 - Projet d'activités professionnelles : stage de 16 semaines (n'est pas requis en cas de travail régulier dans le domaine)

UE : unité d'enseignement

EC : enseignement composant

* Modules des cours du soir du Luxembourg Lifelong Learning Centre

EN UN COUP D'ŒIL

Durée de la formation :	2 années académiques en formation continue
ECTS ** :	60
Organisation des cours :	En présentiel En soirée, plusieurs fois par semaine à partir de 17h30 et le samedi en journée.
Lieu :	au Luxembourg
Début de la formation, inscription et conditions générales :	www.LLLC.lu Rubrique : Formations universitaires
Droits d'inscription :	6 000 € (Le participant à la formation et son employeur peuvent profiter d'aides financières, le cas échéant.)

** European Credit Transfer System

DEMANDE
DU DOSSIER DE
CANDIDATURE :



LES PARTENAIRES



Université de tous les savoirs, l'Université de Lorraine promeut la mutualisation des savoirs. Des sciences fondamentales aux sciences humaines, elle crée des éco-systèmes transdisciplinaires au service de l'innovation, qui accélèrent le passage de la connaissance aux applications.

Université de toute une région, l'Université de Lorraine est actrice du développement économique et social du territoire. Elle développe des liens interculturels et intergénérationnels au cœur de la région. Le campus mène une politique scientifique coordonnée à l'échelle régionale et favorise l'accès du plus grand nombre à l'enseignement supérieur.

Université de toutes les formations, l'Université de Lorraine offre une couverture complète des domaines de la connaissance : sciences, santé, technologies, sciences de l'ingénieur, sciences humaines et sociales, droit, économie, gestion, arts, lettres et langues ; et des passerelles toujours plus nombreuses entre établissements et entre disciplines, qui permettent aux étudiants d'adapter leur parcours au fur et à mesure de leur évolution personnelle.

Au cœur de l'Europe, l'Université de Lorraine s'appuie sur un réseau d'universités partenaires dans la Grande Région et dans le monde. Elle fonde son rayonnement international sur la mobilité des chercheurs, enseignants chercheurs et étudiants et l'internationalisation de ses formations.

Riche de 5 siècles d'histoire, l'Université de Lorraine est une université pionnière dans la collaboration entre arts, technologies et industrie, dont l'action s'incarne aujourd'hui dans des projets novateurs tels ARTEM, l'Institut Jean Lamour, l'Institut Lafayette, le Biopôle et autres.

YOU'LL
NEVER
WORK
ALONE.



CHAMBRE DES SALARIÉS
LUXEMBOURG
LA VOIX DES SALARIÉS DEPUIS 100 ANS.

LA CSL : UNE STRUCTURE INDISPENSABLE POUR DÉFENDRE LES INTÉRÊTS DES SALARIÉS

La Chambre des salariés (CSL), créée suite à l'introduction du statut unique, compte quelque 620 000 ressortissants. Elle joue un rôle de consultation et de réflexion dans la procédure législative du pays. Son avis est requis pour tous les projets de loi touchant ses ressortissants avant le vote définitif par la Chambre des députés.

Elle élabore des publications sur des dispositions légales en matière de droit du travail, de droit de la sécurité sociale. Elle publie des prises de position et des avis sur des sujets économiques et sociaux et organise des conférences publiques en relation avec le monde du travail.

La CSL nomme les représentants des salariés et des retraités qui siègent au sein de la Caisse nationale de santé, de la Caisse nationale d'assurance pension, du Tribunal du travail et des juridictions de la sécurité sociale.

Elle propose des formations aux représentants du personnel dans son Centre de formation et de séminaires (CEFOS) à Remich.

La formation continue pour adultes est une activité principale de la CSL. Le Luxembourg Lifelong Learning Centre (LLLC), son centre de formation, offre un grand panel de cours du soir, de séminaires, de formations universitaires, de formations spécialisées et de certifications professionnelles.

Les formations proposées par le LLLC se déroulent dans le bâtiment de la CSL à Bonnevoie situé à proximité directe de la gare de Luxembourg et facilement accessible via les transports publics.



L'Institut Universitaire de Technologie (IUT) Henri Poincaré de Longwy, composante de l'Université de Lorraine, est l'un des sept IUT lorrains. Implanté dans un écrin de verdure, aux frontières de la Belgique et du Luxembourg, il accueille des étudiants depuis 1969, dans une structure à la fois fonctionnelle et aux dimensions humaines.

L'IUT Henri Poincaré se compose de trois départements :

Génie Électrique et Informatique Industrielle (GEII), Génie Thermique et Énergie (GTE) et Gestion des Entreprises et des Administrations (GEA).

L'IUT développe à côté des licences professionnelles, des formations diplômantes à bac+3 avec un Diplôme d'Ingénierie en Technique Banque - Assurance, un Diplôme Préparation aux Formations Scientifiques et Technologiques (PFST) et un Diplôme Universitaire d'Études Technologiques Internationales (DUETI).

L'IUT, c'est enfin des activités de recherche et de transfert de technologie, par l'intermédiaire de trois structures : le Laboratoire de Centre de Recherche en Automatique de Nancy (CRAN), le Laboratoire Lorrain de Sciences Sociales (2L2S) et le Laboratoire LERMAB.



LUXEMBOURG LIFELONG
LEARNING CENTRE
LA FORMATION CONTINUE DE LA CHAMBRE DES SALARIÉS

Avec plus de 12 000 inscriptions par an, le LLLC se positionne comme l'un des plus grands offreurs de formation continue pour adultes du Luxembourg.

Il propose aux salariés une large gamme de formations à des prix compétitifs menant à des diplômes et certifications reconnus.

SON OFFRE

- Cours du soir
- Séminaires
- Diplôme d'Accès aux Études Universitaires
- – Option Littéraire (DAEU-A)
- Formations universitaires
- Formations spécialisées
- Formations pour seniors
- Certifications



LUXEMBOURG LIFELONG
LEARNING CENTRE
LA FORMATION CONTINUE DE LA CHAMBRE DES SALARIÉS

2-4, rue Pierre Hentges
L-1726 Luxembourg
B.P. 1263
L-1012 Luxembourg
T +352 27 494 600
F +352 27 494 650
formation@LLLC.lu
www.LLLC.lu