



Quality of Work Index 2023

*sur le temps de travail,
le déplacement vers le travail et l'équilibre entre vie
professionnelle et vie privée*

La collecte de données 2023 pour l'enquête *Quality of work Index Luxembourg* de la Chambre des salariés du Luxembourg (CSL), en coopération avec l'Université du Luxembourg, a d'ores et déjà commencé. Comme les années précédentes, l'infas *Institut für angewandte Sozialwissenschaften* (Bonn, Allemagne) a été chargé de collecter des données sur les conditions de travail et le bien-être des travailleurs au Grand-Duché. Cette année, nous voulons savoir plus spécifiquement comment les personnes interrogées vivent et évaluent les thèmes du temps de travail, du déplacement vers le travail et de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée dans leur travail quotidien.

Environ 18 000 personnes vont être contactées entre fin mai et septembre 2023

Quelque 2.000 personnes du panel ont été contactées pour les interviews téléphoniques. En outre, 16 000 personnes ont été sélectionnées au hasard par l'Inspection générale de la sécurité sociale (IGSS) dans le répertoire officiel. Ils/elles vont recevoir une lettre les invitant à participer à l'enquête. Ils/elles ont ensuite le choix de mener un entretien téléphonique ou de remplir le questionnaire en ligne via Internet. La participation est, bien entendu, volontaire. Les résultats de l'enquête seront analysés et présentés de manière strictement anonyme (c'est-à-dire sans noms ni coordonnées).

La participation à l'enquête prend moins de 30 minutes en moyenne. L'enquête s'adresse aux travailleurs âgés de 16 à 64 ans qui travaillent régulièrement au moins 10 heures par semaine et qui résident au Luxembourg ou sont des travailleurs transfrontaliers venant d'Allemagne, de France ou de Belgique.

Pour la Chambre des salariés, il est très important de disposer d'informations fiables afin de comprendre comment les travailleurs vivent le monde du travail en constante évolution et de pouvoir ainsi s'engager pour améliorer leurs conditions de travail. Nous comptons sur le soutien des personnes contactées pour apporter leurs expériences et leurs évaluations à cette enquête et nous tenons à les remercier d'avance.

Luxembourg, le 04/07/2023