



CHAMBRE DES SALARIÉS
LUXEMBOURG

EINLADUNG INVITATION

Konferenz
Conférence



LEBENSLANGE BERATUNG –
THEORIE UND PRAXIS
IN DER BILDUNGS- UND
BERUFSBERATUNG

ORIENTATION TOUT AU LONG
DE LA VIE - CONSEIL EN
ORIENTATION : THÉORIE ET
PRATIQUE

**YOU'LL
NEVER
WORK
ALONE.**



CHAMBRE DES SALARIÉS
LUXEMBOURG



Das **Koordinierungszentrum für Sekundarschulprojekte**, die **Arbeitnehmerkammer** und die **Staatsbeamtenkammer** laden Sie herzlich ein zur Konferenz

Le **Centre de Coordination des Projets d'établissement**, la **Chambre des salariés** et la **Chambre des fonctionnaires et employés publics** ont le plaisir de vous inviter à la conférence

LEBENS-LANGE BERATUNG - THEORIE UND PRAXIS IN DER BILDUNGS- UND BERUFSBERATUNG

ORIENTATION TOUT AU LONG DE LA VIE - CONSEIL EN ORIENTATION : THÉORIE ET PRATIQUE



Mittwoch | Mercredi
18/10/2023
18:30



Chambre des salariés
2-4, rue Pierre Hentges
L-1726 Luxembourg

PROGRAMM | PROGRAMME

18:30 - 20:00

Empfang der TeilnehmerInnen | Accueil des participants

Grußwort von | Mot de bienvenue de **Nora BACK**,
Präsidentin der CSL | Présidente de la CSL

Vortrag | Intervention de **Prof. Dr. Peter C. WEBER**,
*Professor an der Hochschule der Bundesagentur für Arbeit in Mannheim |
Professeur à la Haute école de l'Agence fédérale pour l'emploi à Mannheim*

Diskussion | Questions-Réponses

Empfang | Réception

Die Konferenzsprache ist Deutsch. **Bitte melden Sie sich über den QR-Code an oder senden Sie uns die nachfolgende Antwortkarte per Post oder E-Mail an csl@csl.lu bis zum 13.10.2023 zurück.**



La langue utilisée lors de la conférence est l'allemand. Une traduction en français sera assurée. **Merci de vous inscrire via le code QR ou bien en nous renvoyant le coupon-réponse ci-après par courrier postal ou par courriel à csl@csl.lu jusqu'au 13.10.2023.**



Referent und Gastredner | **Conférencier et intervenant**

PROF. DR. PETER C. WEBER

Prof. Dr. Peter C. Weber studierte Erziehungswissenschaft mit den Schwerpunkten Erwachsenenbildung, Soziologie und Wirtschaftswissenschaft an den Universitäten Bremen und Leiden.

2004-2016 war Peter Weber wissenschaftlicher Mitarbeiter in der Arbeitseinheit „Weiterbildung und Beratung“ am Institut für Bildungswissenschaft der Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg. Er promovierte 2012 zum Thema Qualität in der Beratung. Forschungsschwerpunkte waren daneben die Kompetenzentwicklung und die Kompetenzerfassung bei Beraterinnen und Beratern.

Seit 2016 ist er Inhaber der Professur für Beratungswissenschaften an der Hochschule der Bundesagentur für Arbeit in Mannheim. Seine Arbeitsschwerpunkte sind die beratungswissenschaftliche Fundierung beruflicher- und arbeitsmarktbezogener Beratung entlang des Lebenslaufs und in unterschiedlichen institutionellen Kontexten.

Aktuell ist Peter Weber an den Forschungsprojekten zur Beratung im Kontext der Digitalisierung der Arbeitswelt, der Beratung von Erwerbspersonen im Betrieb, zur Nutzung von künstlicher Intelligenz in der beruflichen Beratung sowie zur Professionalisierung von beruflicher Beratung durch Weiterbildung beteiligt.

Le Professeur Dr. Peter C. Weber a étudié les Sciences de l'éducation avec une spécialisation en formation pour adultes, en sociologie et en économie aux universités de Brême et de Leyde.

Entre 2004 et 2016, Peter Weber était assistant de recherche dans l'unité de travail « Formation continue et conseil d'orientation » à l'Institut des Sciences de l'éducation à l'université de Heidelberg (Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg). Il y a obtenu son doctorat en 2012 sur le thème de la qualité en orientation. Ses recherches se sont notamment concentrées sur le développement et l'évaluation des compétences des conseillères et des conseillers en orientation.

Depuis 2016, il est titulaire de la chaire des Sciences de l'orientation à la Haute école de l'Agence fédérale pour l'emploi à Mannheim. Ses travaux portent principalement sur les fondements des sciences de l'orientation professionnelle et de l'orientation sur le marché du travail et ce dans différents contextes institutionnels.

Actuellement, Peter Weber participe à des travaux de recherche sur le thème du conseil ayant trait à la digitalisation du monde du travail, à l'orientation des salariés, à l'utilisation de l'intelligence artificielle ainsi qu'à la professionnalisation de l'orientation professionnelle par le biais de la formation continue.

KONFERENZTHEMA

LEBENSLANGE BERATUNG – THEORIE UND PRAXIS IN DER BILDUNGS- UND BERUFSBERATUNG

Berufliche Beratung ist seit über einhundert Jahren ein Instrument, das Menschen bei der individuellen Entscheidung für einen Bildungs- und Berufsweg Unterstützung bietet. Gleichwohl müssen sich die Formen und die Inhalte der Beratung anpassen und immer wieder neu ausrichten.

Im Vortrag wird sowohl auf die Konstanten der Beratungsarbeit als auch auf Veränderungsbedarfe eingegangen.

Angeregt wird die konzeptionelle und praktische Gestaltung von Orientierungs- und Beratungsangeboten um sich näher an den aktuellen Bedarfslagen von jungen Menschen auszurichten.

Dies beinhaltet sowohl einen Blick auf die Varianz der Herausforderungen im Bildungs- und Berufssystem, als auch die Entwicklung von neuen Formen der Beratungsarbeit, die junge Menschen ernst nimmt, zu Wort kommen lässt und deren Kompetenzen für die Gestaltung der beruflichen Biografie – entlang des eigenen Lebenslaufs – fördert.

Zur Umsetzung einer solchen Strategie sind sowohl Theoretiker und Forscher, Beraterinnen und Berater und die Politiker gefordert, die nötigen Rahmenbedingungen zu gestalten.

THÈME DE LA CONFÉRENCE

ORIENTATION TOUT AU LONG DE LA VIE - CONSEIL EN ORIENTATION : THÉORIE ET PRATIQUE

Depuis plus d'un siècle, le conseil d'orientation professionnelle est un outil qui apporte une aide aux personnes dans leurs décisions en rapport avec leur parcours de formation initiale et leur activité professionnelle. Toutefois, la forme et le contenu du conseil d'orientation doivent s'adapter et se réajuster continuellement.

Lors de l'exposé seront à la fois abordées les thématiques usuelles de l'orientation tout comme les changements nécessaires et indispensables.

Des concepts et des pratiques d'orientation et de conseil seront suggérés afin de répondre davantage aux besoins actuels des jeunes.

Cela implique à la fois un regard sur la variété des défis rencontrés dans le système d'éducation initiale ainsi que dans la carrière professionnelle, comme le développement de nouvelles activités de conseil qui donnent davantage la parole aux jeunes et qui développent leurs compétences pour faciliter la réalisation de leur biographie professionnelle.

Pour réussir une telle stratégie, les théoriciens, les conseillers en orientation tout comme les politiciens sont appelés à concevoir un cadre favorable pour y arriver.

**YOU'LL
NEVER
WORK
ALONE.**



CHAMBRE DES SALARIÉS
LUXEMBOURG

2-4 rue Pierre Hentges | L-1726 Luxembourg
T +352 27 494 600 | csl@csl.lu