
LA CHAMBRE DES SALARIÉS

UNE STRUCTURE INDISPENSABLE POUR LA JUSTE RECONNAISSANCE
ET LA VALORISATION DE SES RESSORTISSANTS

LA CHAMBRE DES SALARIÉS

UNE STRUCTURE INDISPENSABLE POUR LA JUSTE RECONNAISSANCE
ET LA VALORISATION DE SES RESSORTISSANTS

-
- **Créée en 2009 (statut unique), respectivement 1924**
 - **5 chambres professionnelles, ancrées dans la Constitution**
 - **Principales attributions de la CSL**
 - Améliorer le sort de ses ressortissants et défendre et sauvegarder leurs intérêts
 - Voix de ses ressortissants dans la procédure législative et dans les institutions socioéconomiques du pays
 - Organisation de la formation professionnelle initiale
 - **Plus de 600.000 ressortissants**
 - Tous les salariés, apprentis, retraités, agents des CFL (chemins de fer luxembourgeois) et demandeurs d'emploi
 - Indépendamment de leur nationalité ou de leur lieu de résidence
 - **Cotisation obligatoire**
-

LA CHAMBRE DES SALARIÉS

UNE STRUCTURE INDISPENSABLE POUR LA JUSTE RECONNAISSANCE
ET LA VALORISATION DE SES RESSORTISSANTS

Organes de la CSL :

- L'Assemblée plénière : organe suprême
- Le comité : gestion des affaires courantes
- Les commissions de travail : préparations des avis
- Le secrétariat permanent : prépare les décisions (95 collaborateurs sur 3 sites)

LA CHAMBRE DES SALARIÉS

UNE STRUCTURE INDISPENSABLE POUR LA JUSTE RECONNAISSANCE
ET LA VALORISATION DE SES RESSORTISSANTS

- Assemblée plénière : 60 membres élus tous les cinq ans
- 9 groupes socioprofessionnels
- Vote par correspondance, volontaire
- Scrutin proportionnel : listes présentées par les organisations syndicales
 - Représentativité nationale et sectorielle
 - Désignation dans les organes de la Sécurité sociale et auprès des juridictions du Travail et de la Sécurité sociale

LA CHAMBRE DES SALARIÉS

UNE STRUCTURE INDISPENSABLE POUR LA JUSTE RECONNAISSANCE
ET LA VALORISATION DE SES RESSORTISSANTS



Épisodes 1- 4 :

- On est tous CSL
- You'll never work alone
- Droit de vote pour tous
- Les formations

Épisodes 5 - 8 :

- La pension
- Le salaire
- La lettre
- Le système de vote

Tutoriel :

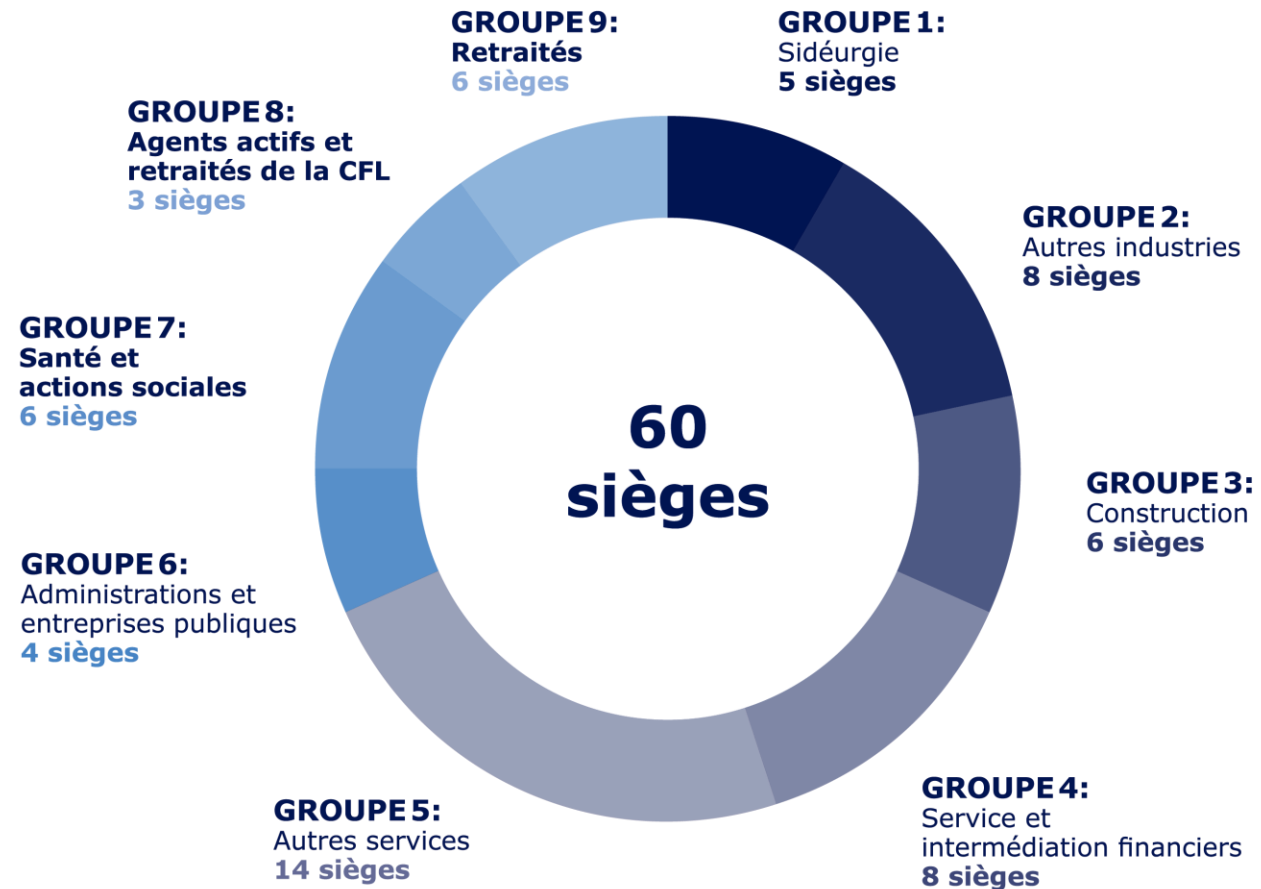
- Comment voter ?

Rendez-vous sur
www.csl.lu

LA CHAMBRE DES SALARIÉS

UNE STRUCTURE INDISPENSABLE POUR LA JUSTE RECONNAISSANCE
ET LA VALORISATION DE SES RESSORTISSANTS

Composition numérique sectorielle des sièges au sein de la CSL

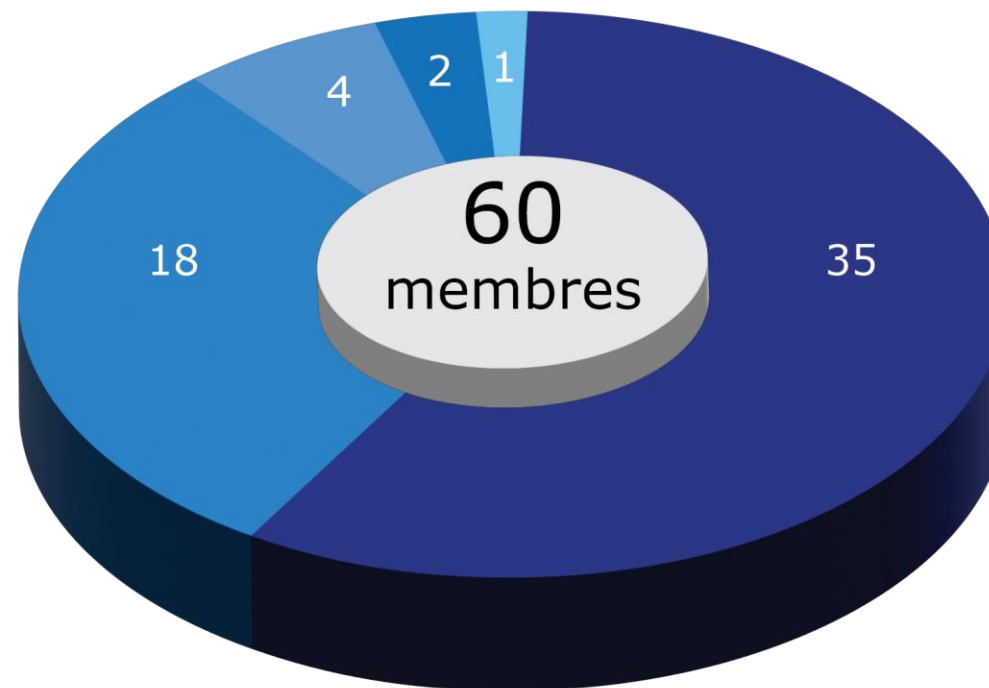


LA CHAMBRE DES SALARIÉS

UNE STRUCTURE INDISPENSABLE POUR LA JUSTE RECONNAISSANCE
ET LA VALORISATION DE SES RESSORTISSANTS

Représentation syndicale actuelle

■ OGBL ■ LCGB ■ ALEBA ■ FNCTTFEL ■ SYPROLUX



LA CHAMBRE DES SALARIÉS

UNE STRUCTURE INDISPENSABLE POUR LA JUSTE RECONNAISSANCE
ET LA VALORISATION DE SES RESSORTISSANTS

-
- **Mission de consultation** : élaboration d'avis sur les projets de loi et de règlement grand-ducal qui touchent ses ressortissants ; organe de réflexion socioéconomique
⇒ **influence les textes de loi**
 - **Mission représentative** : désignation des représentants auprès de la CNS, de la CNAP, dans la formation professionnelle, CNFP, etc.
⇒ **influence les décisions prises au sein de ces institutions**
 - **Mission d'information** : informe ses ressortissants sur leurs droits et des sujets socio-économiques, conférences publiques
 - **Mission de formation professionnelle initiale** : contribution à la conception et à l'organisation de la formation professionnelle (définition des besoins, élaboration des programmes cadres, évaluation des formations, VAE)
 - **Mission de formation continue** : 2 centres de formation
⇒ **LLLC & CEFOS**
-

LA CHAMBRE DES SALARIÉS

UNE STRUCTURE INDISPENSABLE POUR LA JUSTE RECONNAISSANCE
ET LA VALORISATION DE SES RESSORTISSANTS

• Avis et études socioéconomiques

- Index, impôts, budget de l'État, droit du travail, Sécurité sociale, logement
- Propositions de directives
- Panorama social
- Santé et sécurité au travail : Quality of Work Index, conseil en matière de stress, campagne ([clip 1](#), [clip 2](#))
- Soutien des syndicats (semestre européen, tripartite)

• Propositions de loi

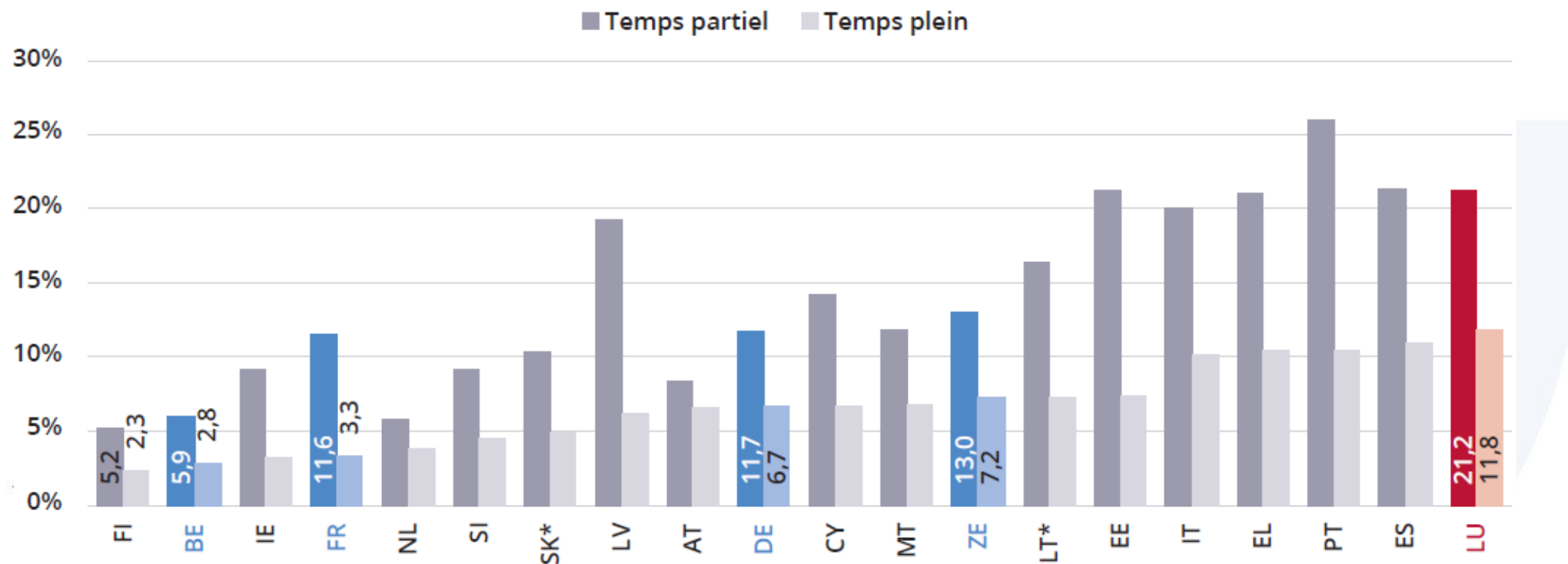
- Travail des plateformes ([clip](#))
 - Pensions
-

LA CHAMBRE DES SALARIÉS

UNE STRUCTURE INDISPENSABLE POUR LA JUSTE RECONNAISSANCE
ET LA VALORISATION DE SES RESSORTISSANTS

PANORAMA SOCIAL

Taux de risque de pauvreté au travail, 2021



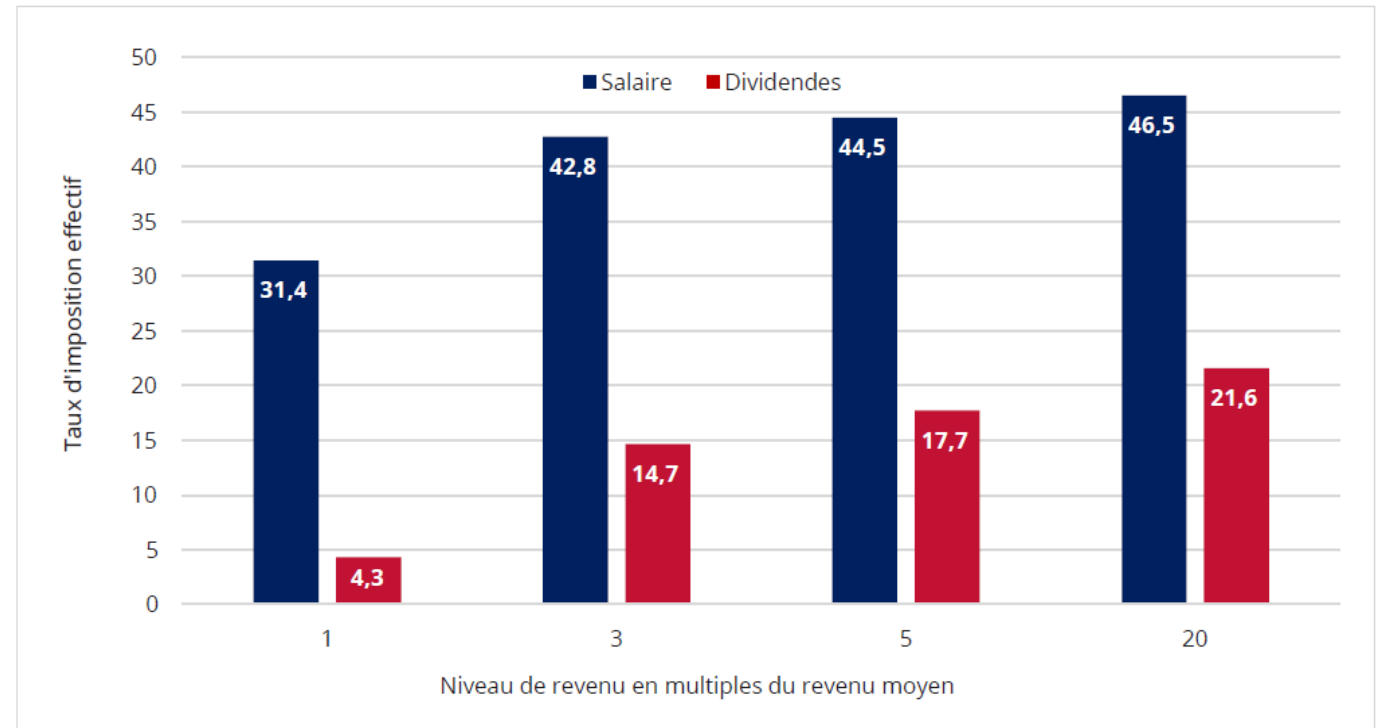
LA CHAMBRE DES SALARIÉS

UNE STRUCTURE INDISPENSABLE POUR LA JUSTE RECONNAISSANCE
ET LA VALORISATION DE SES RESSORTISSANTS

IMPÔTS

- Progression froide
- Déséquilibre entre imposition des revenus du travail et du capital
- Les entreprises payent de moins en moins d'impôts
- Le patrimoine n'est quasi pas imposé

Taux d'imposition effectif des individus selon le niveau et la source de leur revenu, 2021

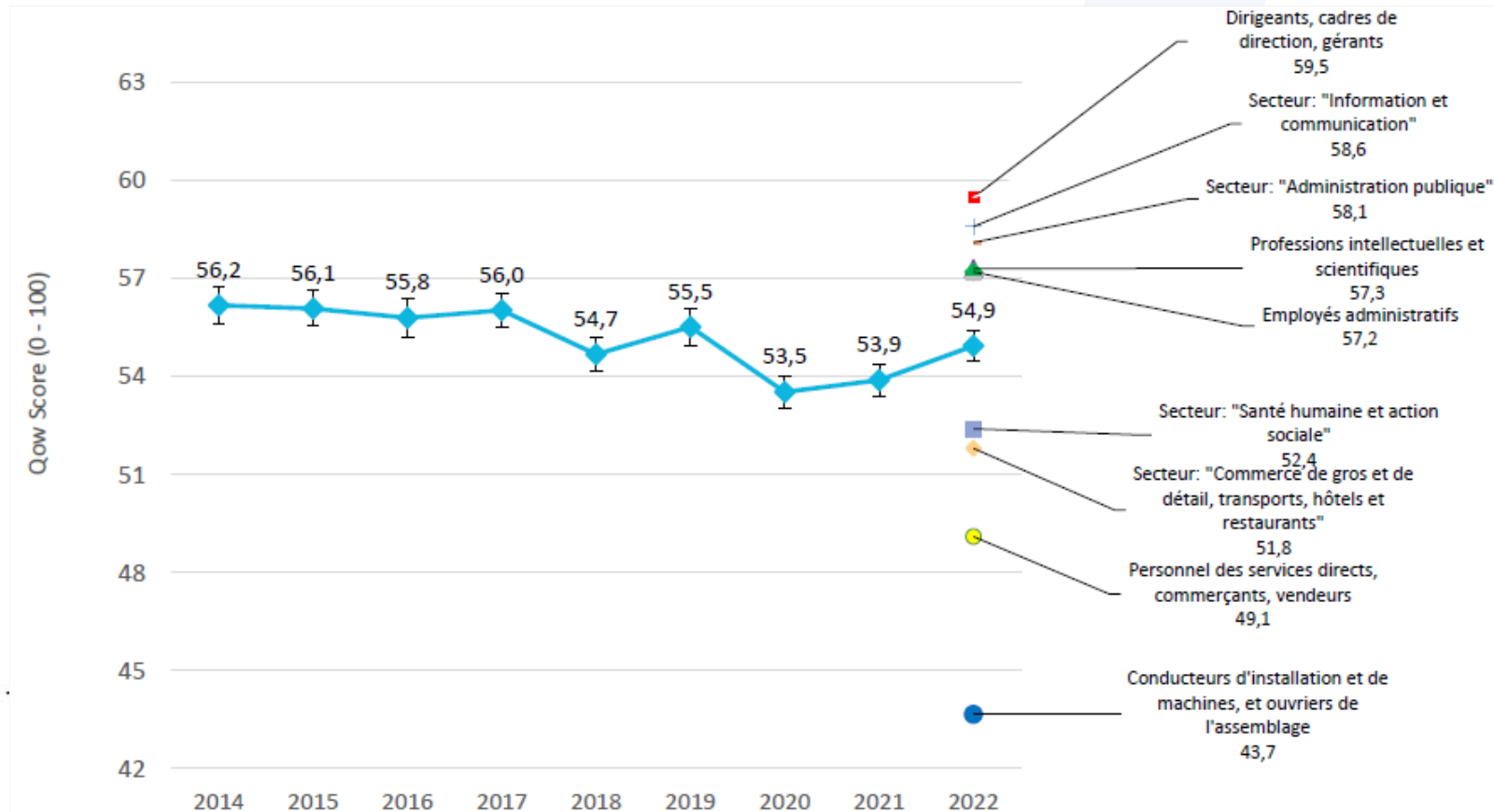


Données : OCDE ; graphique : CSL.

LA CHAMBRE DES SALARIÉS

UNE STRUCTURE INDISPENSABLE POUR LA JUSTE RECONNAISSANCE
ET LA VALORISATION DE SES RESSORTISSANTS

QUALITY OF WORK INDEX



LA CHAMBRE DES SALARIÉS

UNE STRUCTURE INDISPENSABLE POUR LA JUSTE RECONNAISSANCE
ET LA VALORISATION DE SES RESSORTISSANTS

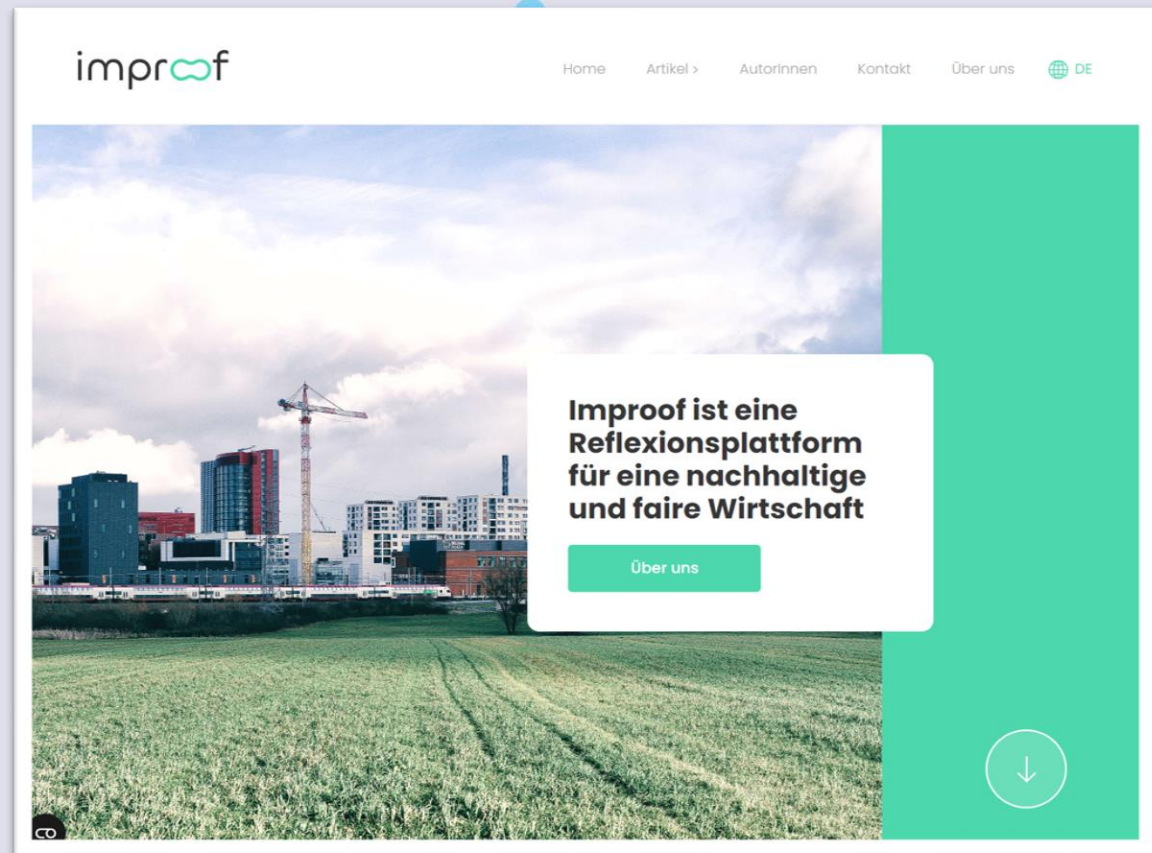
improof

www.improof.lu

... une plateforme de réflexion pour une économie durable et juste.

Improof souhaite mettre en avant des contributions
d'auteurs désireux de mener des réflexions en faveur :

- d'un travail dans des conditions de grande qualité ;
- de la durabilité écologique et sociale ;
- d'une consommation éco- et socio-responsable ;
- du développement socio-économique ;
- d'une justice distributive et de la cohésion sociale ;
- de la lutte contre les exclusions et les inégalités ;
- d'une formation initiale et continue englobant le développement de l'être humain dans tous les aspects de la vie.



LA CHAMBRE DES SALARIÉS

UNE STRUCTURE INDISPENSABLE POUR LA JUSTE RECONNAISSANCE
ET LA VALORISATION DE SES RESSORTISSANTS

La CSL est une source d'information
à l'intention des salariés, des retraités et du monde du travail

Mise à disposition de publications, questions-réponses, modèles-types



LA CHAMBRE DES SALARIÉS

UNE STRUCTURE INDISPENSABLE POUR LA JUSTE RECONNAISSANCE
ET LA VALORISATION DE SES RESSORTISSANTS

Mise à disposition de newsletters et réseaux sociaux



Podcast

LA CHAMBRE DES SALARIÉS

UNE STRUCTURE INDISPENSABLE POUR LA JUSTE RECONNAISSANCE
ET LA VALORISATION DE SES RESSORTISSANTS

Depuis plus de 50 ans, la CSL est un acteur dans l'organisation de la formation continue

Par le biais du Luxembourg Lifelong Learning Centre (LLLC) et du Centre de formation et de séminaires (CEFOS), la CSL est un des principaux offreurs de formations professionnelles continues pour adultes ainsi que formations syndicales : 12.000 inscrits par année



LA CHAMBRE DES SALARIÉS

UNE STRUCTURE INDISPENSABLE POUR LA JUSTE RECONNAISSANCE
ET LA VALORISATION DE SES RESSORTISSANTS

- **Types de formations :**
 - cours du soir/jour
 - séminaires
 - formations universitaires
 - formations spécialisées
 - certifications
 - formations seniors
- **Formations en français, anglais et allemand**
- **Formations à prix abordables**
- **Diplômes reconnus**

The screenshot displays the website for the Luxembourg Lifelong Learning Centre (LLCC). The header includes the logo and navigation menu with categories like 'COURS DU SOIR', 'SÉMINAIRES', 'FORMATIONS UNIVERSITAIRES', 'FORMATIONS SPÉCIALISÉES', 'CERTIFICATIONS', and 'FORMATIONS POUR SENIORS'. A main banner reads 'NOS FORMATIONS, VOTRE ATOUT !' with a background image of a building. Below this, a section titled 'Nos domaines de formation' features a search bar and a grid of 16 colored buttons representing various training domains: Administration / Secrétariat / Réception, Banques / Assurances, Bureautique / IT / Telecom, Communication / Marketing / Vente, Développement personnel / professionnel, Droit, Économie / Gestion, Finance / Comptabilité / Fiscalité, Gouvernance / Audit / Gestion des risques, Langues, Logistique / Achat, Management / Leadership, Qualité / Environnement, Ressources humaines, Sécurité / Bien-être / Santé au travail, Seniors, and Social.

LA CHAMBRE DES SALARIÉS

UNE STRUCTURE INDISPENSABLE POUR LA JUSTE RECONNAISSANCE
ET LA VALORISATION DE SES RESSORTISSANTS

**YOU'LL
NEVER
WORK
ALONE.**

