

Recht der Personalvertreter auf Weiterbildung

Die Personalvertreter haben gemäß ihrer Funktion in der Personaldelegation und der Größe des Unternehmens, in dem sie ihr Mandat ausüben, das Recht auf Bildungsurlaub.

| In einem Unternehmen mit 15 bis 49 Arbeitnehmern | Stunden/Mandat |
|--|-----------------------------------|
| Vollmitglied 1. Mandat | 40 Std. über 5 Jahre + 16 Std.* |
| Stellvertreter 1. Mandat | 20 Std. über 5 Jahre + 8 Std.* |
| Vollmitglied | 40 Std. über 5 Jahre |
| Stellvertreter | 20 Std. über 5 Jahre |
| In einem Unternehmen mit 50 bis 150 Arbeitnehmern | Stunden/Mandat |
| Vollmitglied 1. Mandat | 80 Std. über 5 Jahre + 16 Std.* |
| Stellvertreter 1. Mandat | 40 Std. über 5 Jahre + 8 Std.* |
| Vollmitglied | 80 Std. über 5 Jahre |
| Stellvertreter | 40 Std. über 5 Jahre |
| In einem Unternehmen mit > 150 Arbeitnehmern | Stunden/Jahr |
| Vollmitglied 1. Mandat | 40 Std. pro Jahr + 16 Std.* |
| Stellvertreter 1. Mandat | 20 Std. pro Jahr + 8 Std.* |
| Vollmitglied | 40 Std. pro Jahr |
| Stellvertreter | 20 Std. pro Jahr |
| Gleichstellungsdelegierte / Sicherheits- und Gesundheitsdelegierte in allen Unternehmen mit > 15 Arbeitnehmern | Stunden/Mandat |
| Gleichstellungsdelegierter | 2 x 4 Std.** pro Jahr |
| Sicherheits- und Gesundheitsdelegierter 1. Mandat | 40 Std.** über 5 Jahre + 10 Std.* |
| Sicherheits- und Gesundheitsdelegierter | 40 Std.** über 5 Jahre |

* Die für das 1. Mandat zusätzlich bewilligten Stunden für den Bildungsurlaub. Diese Stunden sind bis zum 31. März 2025 in Anspruch zu nehmen.

** Für den Gleichstellungsdelegierten wird dieses Stundenkontingent mit dem Stundenkontingent für Personalvertreter zusammengerechnet. Selbiges gilt für den Sicherheits- und Gesundheitsdelegierten, falls er Mitglied einer Personaldelegation ist.