

L'INDEXATION AUTOMATIQUE DES SALAIRES

*- UN PILIER DU POUVOIR D'ACHAT ET DE
L'ÉCONOMIE LUXEMBOURGEOISE*

TABLE DES MATIÈRES

- L'index – C'est quoi?
- Qu'est-ce qu'un indice? - IPCH et IPCN
- Comment fonctionne l'index?
- Les bienfaits de l'index
- Répondre aux critiques

L'INDEX – C'EST QUOI ? (1)

- Historique d'un système de réussite
 - Échelle mobile des salaires
 - Introduit en 1921 pour les fonctionnaires et les cheminots
 - Étendu en 1951 aux pensions des ouvriers et employés
 - Baisse du seuil de déclenchement de 5% à 2,5% en 1972
 - Indexation du salaire minimum à partir de l'année 1973
 - Généralisation de l'index en 1975
 - Modulations de l'index entre 1981 – 1984, entre 2006 – 2009, et en 2022
 - Neutralisations de certaines taxes et accises

L'INDEX – C'EST QUOI ? (2)

- Un système protecteur contre l'inflation
 - Inflation = Hausse générale des prix dans une zone économique
 - Inflation de 2,5% = Revalorisation des salaires et pensions de 2,5%
 - Maintien du pouvoir d'achat des salariés et des pensionnés et par conséquent de la demande pour que les entreprises puissent continuer à vendre leurs biens et services
 - Maintien de la répartition de la richesse primaire entre capital (actionnaires, propriétaires et, parfois, cadres) et travail (salariés)
 - Outil de politique salariale généralisée permettant à tous les salariés (même hors CC) de bénéficier d'une revalorisation de salaires à la suite d'une augmentation durable des prix (et donc du chiffre d'affaires des entreprises)

QU'EST-CE QU'UN INDICE?

- Un indice mesure la variation dans le temps d'une variable économique (p.ex. le prix pour un produit ou un groupe de produits) par rapport à une période de référence (= base de l'indice).

Année	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sep- tembre	Octobre	No- vembre	Dé- cembre	Moyenne annuelle
B. INDICE BASE 100 EN 2015													
B1. Indice général													
2020	105,40	106,73	106,04	105,98	105,82	106,34	105,82	106,69	106,62	106,59	106,37	106,67	106,26
2021	107,38	106,64	108,14	108,19	108,50	108,68	108,26	109,31	109,47	110,45	111,18	111,09	108,94
2022	111,22	113,64	114,78	115,72	115,87	116,75	115,58	116,70	117,00	118,02	117,78	117,06	115,84
2023	116,59	118,54	118,91	119,99	120,07	120,46	119,91	121,65	121,74	121,75	121,35	121,17	120,18
2024	120,61	122,33	122,59	122,87	123,18	123,12	122,29	123,76	123,30	122,91	122,32	122,43	122,64
B2. Taux de variation mensuel en % (par rapport au mois précédent)													
2020	-0,64	1,26	-0,65	-0,06	-0,15	0,49	-0,49	0,82	-0,07	-0,03	-0,21	0,28	
2021	0,67	-0,69	1,41	0,05	0,29	0,17	-0,39	0,97	0,15	0,90	0,66	-0,08	
2022	0,12	2,18	1,00	0,82	0,13	0,76	-1,00	0,97	0,26	0,87	-0,20	-0,61	
2023	-0,40	1,67	0,31	0,91	0,07	0,32	-0,46	1,45	0,07	0,01	-0,33	-0,15	
2024	-0,46	1,43	0,21	0,23	0,25	-0,05	-0,67	1,20	-0,37	-0,32	-0,48	0,09	
B3. Taux de variation sur 12 mois en % (par rapport au mois correspondant de l'année précédente)													
2021/20	1,88	-0,08	1,98	2,09	2,53	2,20	2,31	2,46	2,67	3,62	4,52	4,14	2,5
2022/21	3,58	6,56	6,14	6,96	6,79	7,43	6,76	6,76	6,88	6,85	5,94	5,37	6,3
2023/22	4,83	4,31	3,60	3,69	3,62	3,18	3,75	4,24	4,05	3,16	3,03	3,51	3,7
2024/23	3,45	3,20	3,09	2,40	2,59	2,21	1,98	1,73	1,28	0,95	0,80	1,04	2,0

Base 100 = moyenne de l'année 2015

Indice > 100 → prix a augmenté
Indice < 100 → prix a diminué par rapport à la période de base.

Indice de 122,43 en décembre 2024: Par rapport à la période de base (année 2015), l'indice a augmenté de 22,43%

LE TAUX D'INFLATION

- Le taux d'inflation pour un mois donné est le taux de variation de l'indice général par rapport au même mois de l'année précédente.

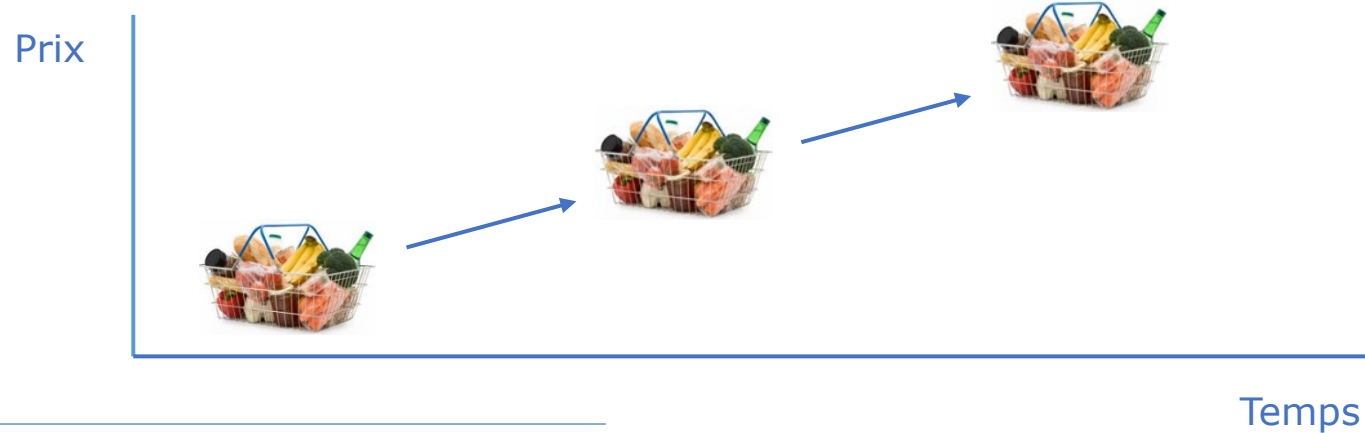
Année	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sep- tembre	Octobre	No- vembre	Dé- cembre	Moyenne annuelle
B. INDICE BASE 100 EN 2015													
B1. Indice général													
2020	105,40	106,73	106,04	105,98	105,82	106,34	105,82	106,69	106,62	106,59	106,37	106,67	106,26
2021	107,38	106,64	108,14	108,19	108,50	108,68	108,26	109,31	109,47	110,45	111,18	111,09	108,94
2022	111,22	113,64	114,78	115,72	115,87	116,75	115,58	116,70	117,00	118,02	117,78	117,06	115,84
2023	116,59	118,54	118,91	119,99	120,07	120,46	119,91	121,65	121,74	121,75	121,35	121,17	120,18
2024	120,61	122,33	122,59	122,87	123,18	123,12	122,29	123,76	123,30	122,91	122,32	122,43	122,64
B2. Taux de variation mensuel en % (par rapport au mois précédent)													
2020	-0,64	1,26	-0,65	-0,06	-0,15	0,49	-0,49	0,82	-0,07	-0,03	-0,21	0,28	
2021	0,67	-0,69	1,41	0,05	0,29	0,17	-0,39	0,97	0,15	0,90	0,66	-0,08	
2022	0,12	2,18	1,00	0,82	0,13	0,76	-1,00	0,97	0,26	0,87	-0,20	-0,61	
2023	-0,40	1,67	0,31	0,91	0,07	0,32	-0,46	1,45	0,07	0,01	-0,33	-0,15	
2024	-0,46	1,43	0,21	0,23	0,25	-0,05	-0,67	1,20	-0,37	-0,32	-0,48	0,09	
B3. Taux de variation sur 12 mois en % (par rapport au mois correspondant de l'année précédente)													
2021/20	1,88	-0,08	1,98	2,09	2,53	2,20	2,31	2,46	2,67	3,62	4,52	4,14	2,5
2022/21	3,58	6,56	6,14	6,96	6,79	7,43	6,76	6,76	6,88	6,85	5,94	5,37	6,3
2023/22	4,83	4,31	3,60	3,69	3,62	3,18	3,75	4,24	4,05	3,16	3,03	3,51	3,7
2024/23	3,45	3,20	3,09	2,40	2,59	2,21	1,98	1,73	1,28	0,95	0,80	1,04	2,0

Le taux d'inflation en décembre 2024:

$$(122,43/121,17)-1 = 1,04\%$$

INDICE DES PRIX À LA CONSOMMATION

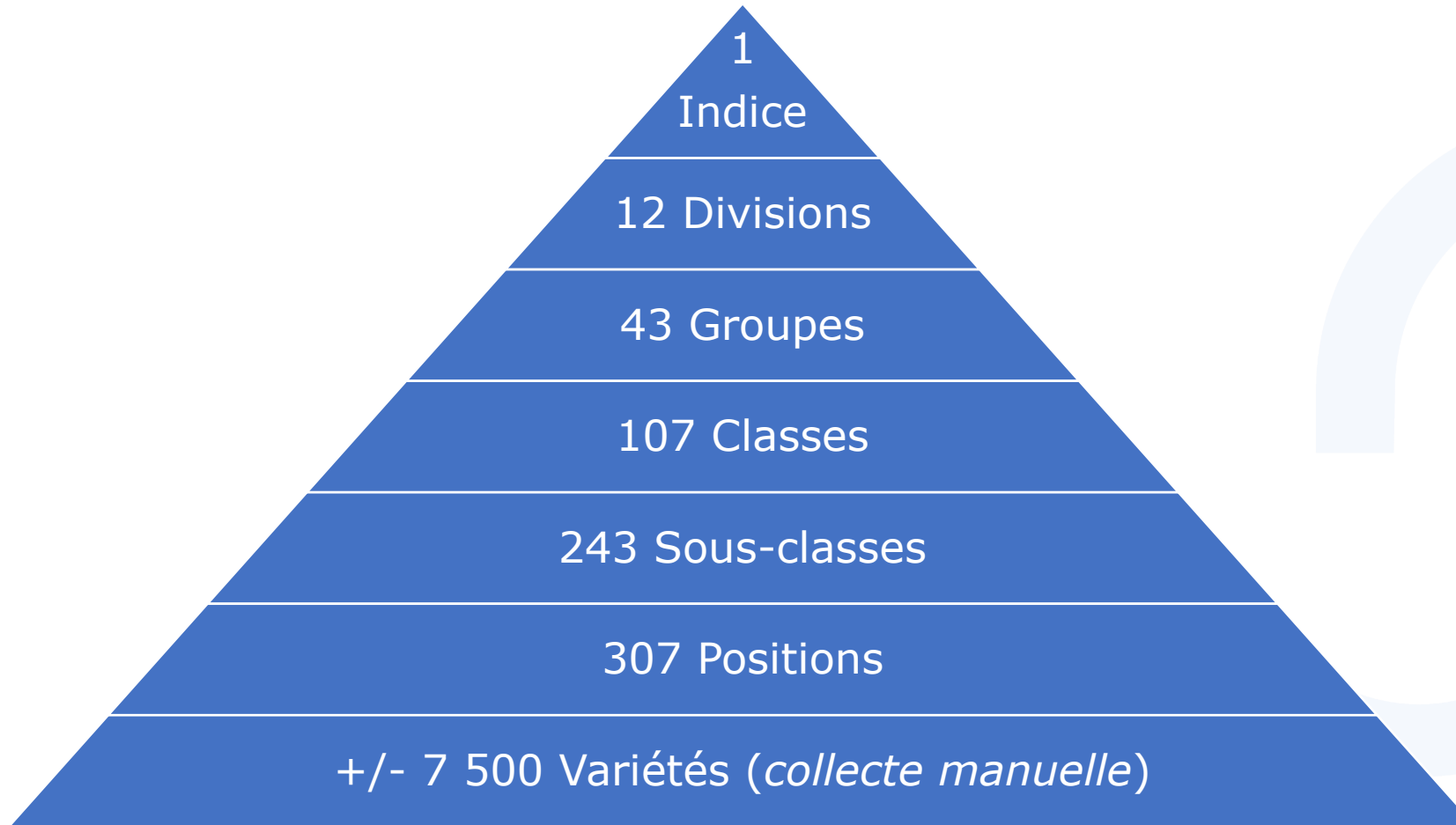
- Un indice des prix à la consommation a comme objectif de mesurer la variation des prix d'un panier de biens et services qui sont consommés par les ménages (= inflation).



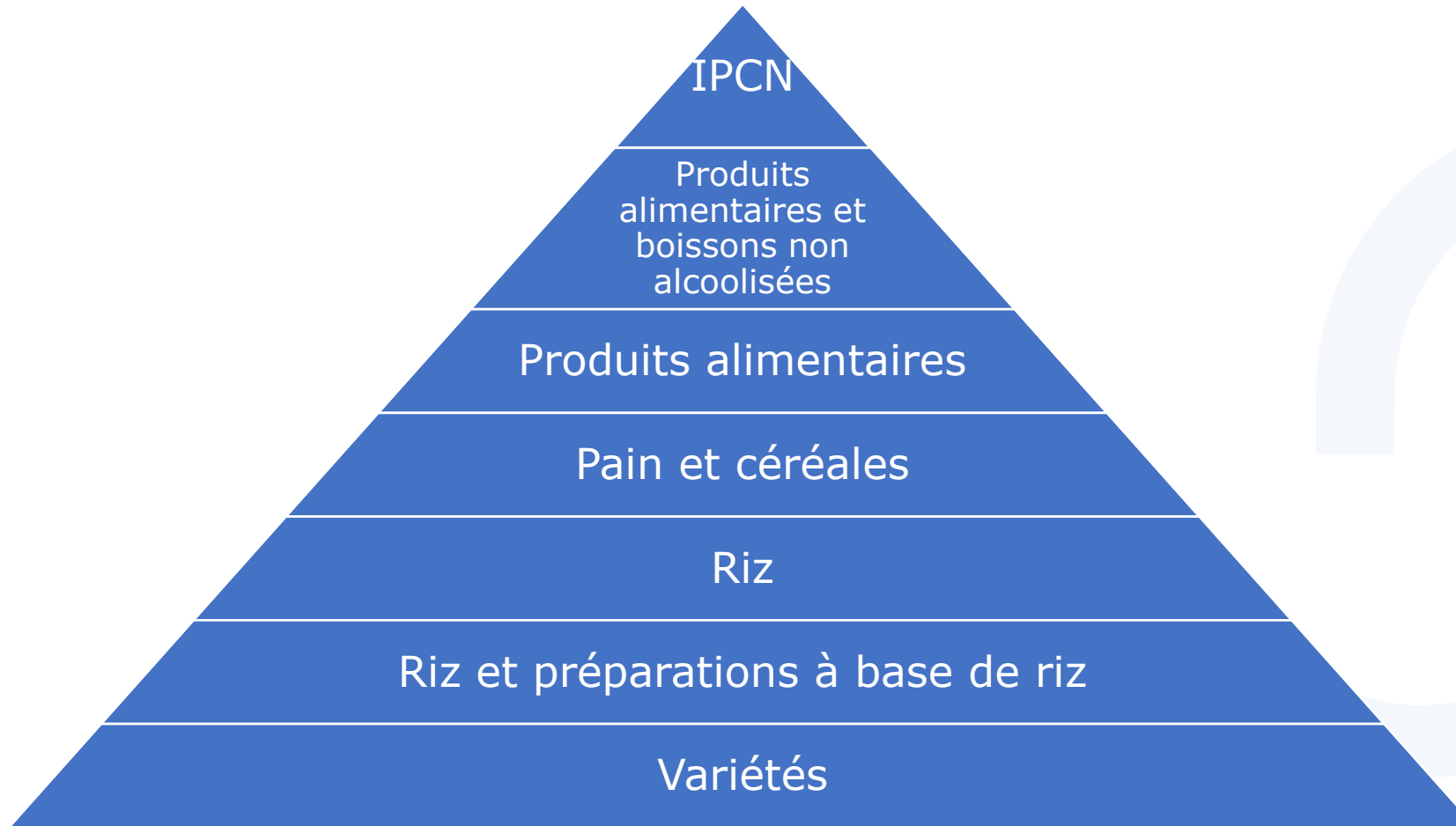
INDICE DES PRIX À LA CONSOMMATION

- Basé sur un échantillon → Impossible de suivre les prix de tous les biens et services
- Déplacement physique dans +/- 580 points de vente → +/- 7 500 prix
- « Scanner data » → fichiers électroniques transmis par des points de vente au STATEC
- « Web scrapping » → téléchargement des données des sites web
- Au total, plus de 200 000 observations par mois.

LA STRUCTURE DE L'IPC



LA STRUCTURE DE L'IPC: EXEMPLE



LES VARIÉTÉS: EXEMPLE

- Une variété = le prix d'un produit de marque X dans un magasin Y
- Une position se compose de différentes variétés.
- L'indice d'une position est la moyenne géométrique des différents indices élémentaires qui la composent.

- Exemple:

« Riz et préparation à base de riz »

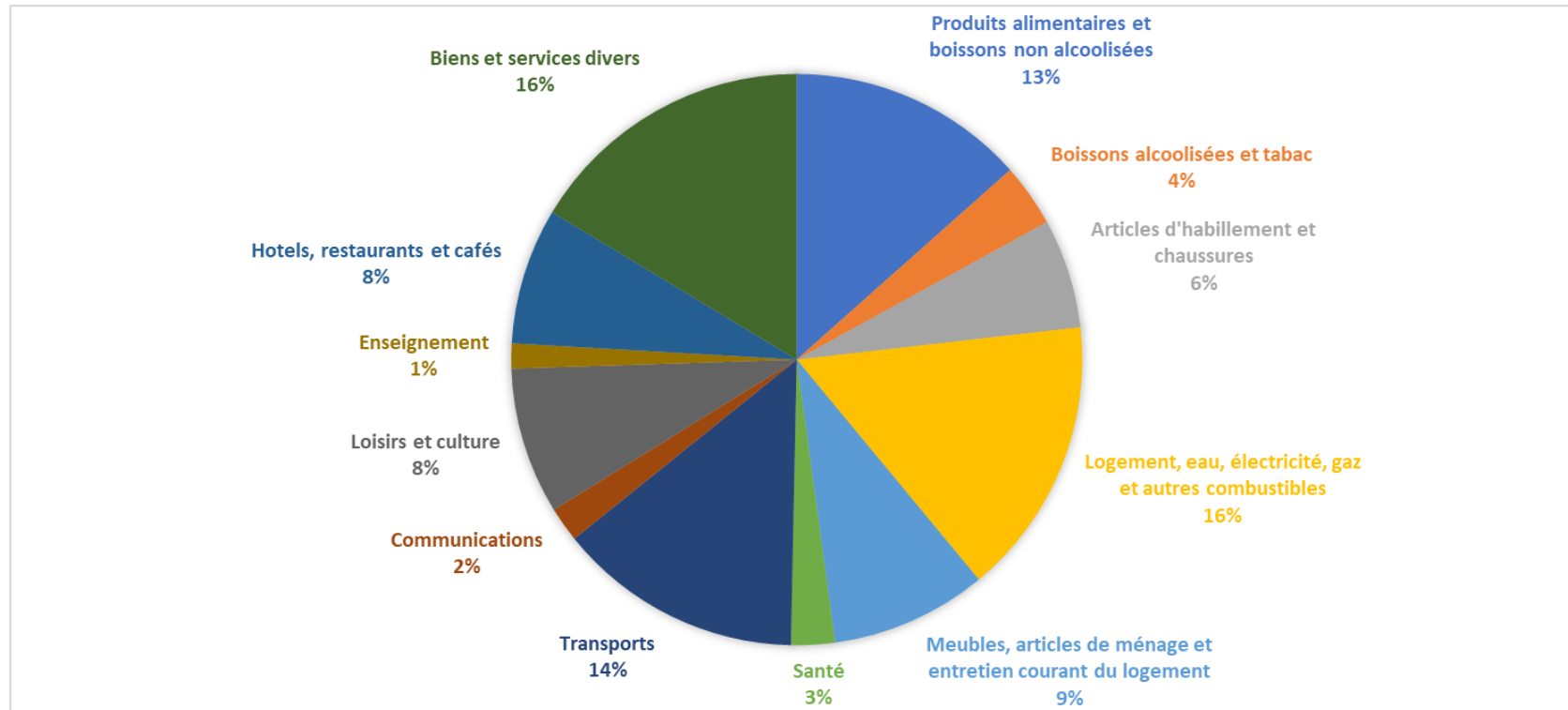
Variété	Point de vente	Prix en février année de base	Prix en février année t	Indice
Uncle Ben's, Long grain, 500 g	a	1,99	1,99	100,00
Riz Caçarola, Parboiled, 1 kg	b	1,23	1,29	104,88
Uncle Ben's, Long grain, 10 min., 5 sachets cuisson, 5 x 200 g	c	2,82	2,66	94,33
Uncle Ben's, Long grain, 10 min., 1 kg (pas de sachets)	d	2,72	2,55	93,75
Riz Caçarola, Carolino, rouge	e	1,15	1,15	100,00
Uncle Ben's, Long grain, 2 kg	e	6,05	6,25	103,31
Uncle Ben's, Long grain, 10 min., 4 x 125 g	e	1,59	1,65	103,77
Uncle Ben's, Long grain, 10 min., 1 kg	f	2,85	2,89	101,40
Uncle Ben's, Long grain, 20 min., 1 kg (8 x 125 g)	g	3,89	3,89	100,00
Uncle Ben's, Basmati 10 min., sachets 4 x 125 g, 500 g	g	2,35	2,35	100,00
Moyenne géométrique				100,08

Source: STATEC

DES POSITIONS À L'INDICE GÉNÉRAL

- L'indice général est la moyenne pondérée des 307 positions de l'indice.
 - Chaque position est pondérée.
 - Correspond à l'importance relative dans la consommation finale des ménages.
 - Révision annuelle pour tenir compte des changements dans la structure de consommation.
 - [Règlement grand-ducal du 30 janvier 2024 actual... - Legilux \(public.lu\)](#)

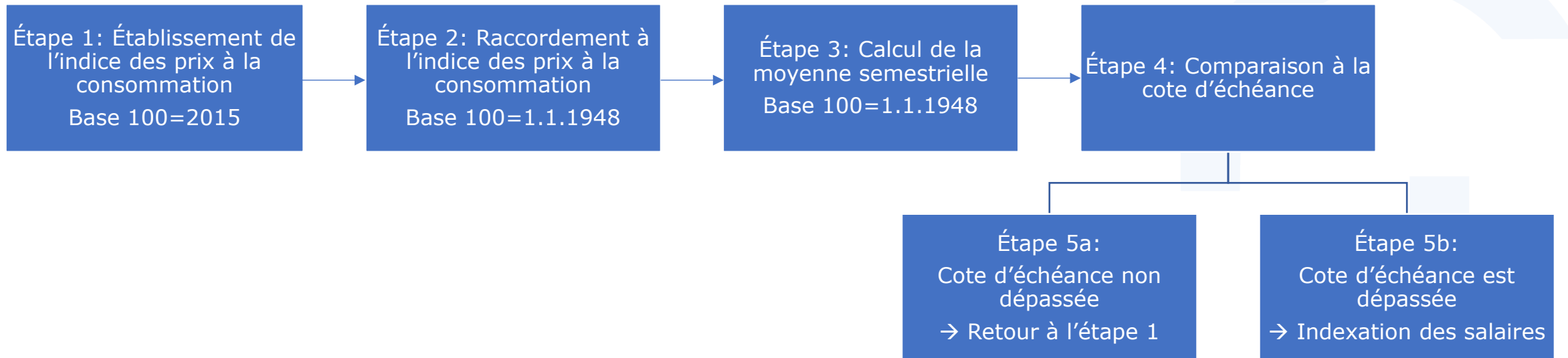
LA PONDÉRATION DE L'IPCEN EN 2024



COMMENT CALCULER SON TAUX D'INFLATION PERSONNEL?

- L'IPCN représente l'augmentation des prix pour un panier de consommation moyen
- Les habitudes de consommation divergent d'une personne à l'autre
- Exemple: *Le prix de l'essence augmente. Une personne n'utilisant que les transports publics n'est pas affectée par cette hausse du prix. Toutes choses égales par ailleurs, son taux d'inflation personnel sera inférieur à celui d'une personne utilisant une voiture personnelle.*
- [Insee - Le simulateur d'indice des prix](#)

COMMENT FONCTIONNE L'INDEX ? (1)



COMMENT FONCTIONNE L'INDEX ? (2)

- L'INDICE RACCORDÉ À LA BASE 1.1.1948

Année	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sep- tembre	Octobre	No- vembre	Dé- cembre	Moyenne annuelle
B. INDICE BASE 100 EN 2015													
B1. Indice général													
2020	105,40	106,73	106,04	105,98	105,82	106,34	105,82	106,69	106,62	106,59	106,37	106,67	106,26
2021	107,38	106,64	108,14	108,19	108,50	108,68	108,26	109,31	109,47	110,45	111,18	111,09	108,94
2022	111,22	113,64	114,78	115,72	115,87	116,75	115,58	116,70	117,00	118,02	117,78	117,06	115,84
2023	116,59	118,54	118,91	119,99	120,07	120,46	119,91	121,65	121,74	121,75	121,35	121,17	120,18
2024	120,61	122,33	122,59	122,87	123,18	123,12	122,29	123,76	123,30	122,91	122,32	122,43	122,64
B2. Taux de variation mensuel en % (par rapport au mois précédent)													
2020	-0,64	1,26	-0,65	-0,06	-0,15	0,49	-0,49	0,82	-0,07	-0,03	-0,21	0,28	
2021	0,67	-0,69	1,41	0,05	0,29	0,17	-0,39	0,97	0,15	0,90	0,66	-0,08	
2022	0,12	2,18	1,00	0,82	0,13	0,76	-1,00	0,97	0,26	0,87	-0,20	-0,61	
2023	-0,40	1,67	0,31	0,91	0,07	0,32	-0,46	1,45	0,07	0,01	-0,33	-0,15	
2024	-0,46	1,43	0,21	0,23	0,25	-0,05	-0,67	1,20	-0,37	-0,32	-0,48	0,09	
B3. Taux de variation sur 12 mois en % (par rapport au mois correspondant de l'année précédente)													
2021/20	1,88	-0,08	1,98	2,09	2,53	2,20	2,31	2,46	2,67	3,62	4,52	4,14	2,5
2022/21	3,58	6,56	6,14	6,96	6,79	7,43	6,76	6,76	6,88	6,85	5,94	5,37	6,3
2023/22	4,83	4,31	3,60	3,69	3,62	3,18	3,75	4,24	4,05	3,16	3,03	3,51	3,7
2024/23	3,45	3,20	3,09	2,40	2,59	2,21	1,98	1,73	1,28	0,95	0,80	1,04	2,0
C. INDICE BASE 100 AU 1.1.1948													
C1. Indice général rattaché à la base 1.1.1948													
2020	871,50	882,50	876,79	876,30	874,89	879,19	874,89	882,08	881,50	881,26	879,44	881,92	878,52
2021	885,06	878,96	891,32	891,74	894,29	895,78	892,31	900,97	902,29	910,36	916,38	915,64	897,93
2022	915,97	935,90	945,29	953,03	954,27	961,51	951,88	961,10	963,57	971,97	970,00	964,07	954,05
2023	959,62	975,67	978,71	987,60	988,26	991,47	986,95	1001,27	1002,01	1002,09	998,80	997,32	989,15
2024	991,89	1006,03	1008,17	1010,47	1012,86	1012,37	1005,54	1017,63	1013,85	1010,64	1005,79	1006,69	1008,49
C2. Moyenne semestrielle des indices rattachés à la base 1.1.1948													
2020	875,44	876,37	876,56	876,68	876,52	876,86	877,43	877,36	878,14	878,97	879,73	880,18	
2021	881,88	881,36	882,99	884,74	887,22	889,52	890,73	894,40	896,23	899,33	903,01	906,33	
2022	910,27	916,09	923,26	930,37	936,68	944,33	950,31	954,51	957,56	960,72	963,34	963,76	
2023	965,06	967,48	970,01	972,61	975,65	980,22	984,78	989,04	992,93	995,34	997,10	998,07	
2024	998,89	999,69	1000,72	1002,11	1004,46	1006,97	1009,24	1011,17	1012,12	1012,15	1010,97	1010,02	

- L'IPCN base 2015 est multiplié par un **facteur de raccord** pour arriver à l'indice base 1.1.1948.
- Le facteur de raccord est une constante qui change lorsque la loi prévoit la neutralisation de certaines augmentations de prix dans l'échelle mobile (actuellement: taxe CO₂; taxe sur les « alcopops »; hausses des taxes et accises sur les produits de tabac)

$$122,43 \times 8,22260 = 1\,006,69$$

Indice base 100=2015 Facteur de raccord Indice base 100=1.1.1948

COMMENT FONCTIONNE L'INDEX ? (3)

- LA MOYENNE SEMESTRIELLE DE L'INDEX RACCORDÉ

Année	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sep- tembre	Octobre	No- vembre	Dé- cembre	Moyenne annuelle
B. INDICE BASE 100 EN 2015													
B1. Indice général													
2020	105,40	106,73	106,04	105,98	105,82	106,34	105,82	106,69	106,62	106,59	106,37	106,67	106,26
2021	107,38	106,64	108,14	108,19	108,50	108,68	108,26	109,31	109,47	110,45	111,18	111,09	108,94
2022	111,22	113,64	114,78	115,72	115,87	116,75	115,58	116,70	117,00	118,02	117,78	117,06	115,84
2023	116,59	118,54	118,91	119,99	120,07	120,46	119,91	121,65	121,74	121,75	121,35	121,17	120,18
2024	120,61	122,33	122,59	122,87	123,18	123,12	122,29	123,76	123,30	122,91	122,32	122,43	122,64
B2. Taux de variation mensuel en % (par rapport au mois précédent)													
2020	-0,64	1,26	-0,65	-0,06	-0,15	0,49	-0,49	0,82	-0,07	-0,03	-0,21	0,28	
2021	0,67	-0,69	1,41	0,05	0,29	0,17	-0,39	0,97	0,15	0,90	0,66	-0,08	
2022	0,12	2,18	1,00	0,82	0,13	0,76	-1,00	0,97	0,26	0,87	-0,20	-0,61	
2023	-0,40	1,67	0,31	0,91	0,07	0,32	-0,46	1,45	0,07	0,01	-0,33	-0,15	
2024	-0,46	1,43	0,21	0,23	0,25	-0,05	-0,67	1,20	-0,37	-0,32	-0,48	0,09	
B3. Taux de variation sur 12 mois en % (par rapport au mois correspondant de l'année précédente)													
2021/20	1,88	-0,08	1,98	2,09	2,53	2,20	2,31	2,46	2,67	3,62	4,52	4,14	2,5
2022/21	3,58	6,56	6,14	6,96	6,79	7,43	6,76	6,76	6,88	6,85	5,94	5,37	6,3
2023/22	4,83	4,31	3,60	3,69	3,62	3,18	3,75	4,24	4,05	3,16	3,03	3,51	3,7
2024/23	3,45	3,20	3,09	2,40	2,59	2,21	1,98	1,73	1,28	0,95	0,80	1,04	2,0
C. INDICE BASE 100 AU 1.1.1948													
C1. Indice général rattaché à la base 1.1.1948													
2020	871,50	882,50	876,79	876,30	874,89	879,19	874,89	882,08	881,50	881,26	879,44	881,92	878,52
2021	885,06	878,96	891,32	891,74	894,29	895,78	892,31	900,97	902,29	910,36	916,38	915,64	897,93
2022	915,97	935,90	945,29	953,03	954,27	961,51	951,88	961,10	963,57	971,97	970,00	964,07	954,05
2023	959,62	975,67	978,71	987,60	988,26	991,47	986,95	1001,27	1002,01	1002,09	998,80	997,32	989,15
2024	991,89	1006,03	1008,17	1010,47	1012,86	1012,37	1005,54	1017,63	1013,85	1010,64	1005,79	1006,69	1008,49
C2. Moyenne semestrielle des indices rattachés à la base 1.1.1948													
2020	875,44	876,37	876,56	876,68	876,52	876,86	877,43	877,36	878,14	878,97	879,73	880,18	
2021	881,88	881,36	882,99	884,74	887,22	889,52	890,73	894,40	896,23	899,33	903,01	906,33	
2022	910,27	916,09	923,26	930,37	936,68	944,33	950,31	954,51	957,56	960,72	963,34	963,76	
2023	965,06	967,48	970,01	972,61	975,65	980,22	984,78	989,04	992,93	995,34	997,10	998,07	
2024	998,89	999,69	1000,72	1002,11	1004,46	1006,97	1009,24	1011,17	1012,12	1012,15	1010,97	1010,02	

- Moyenne semestrielle de l'indice rattaché = Moyenne des six indices les plus récents base 100=1.1.1948.
- Une tranche d'indexation est déclenchée lorsque la moyenne semestrielle dépasse un certain seuil (+2,5% p.r. au seuil d'avant).

COMMENT FONCTIONNE L'INDEX ? (4)

- COTE D'ÉCHÉANCE ET COTE D'APPLICATION

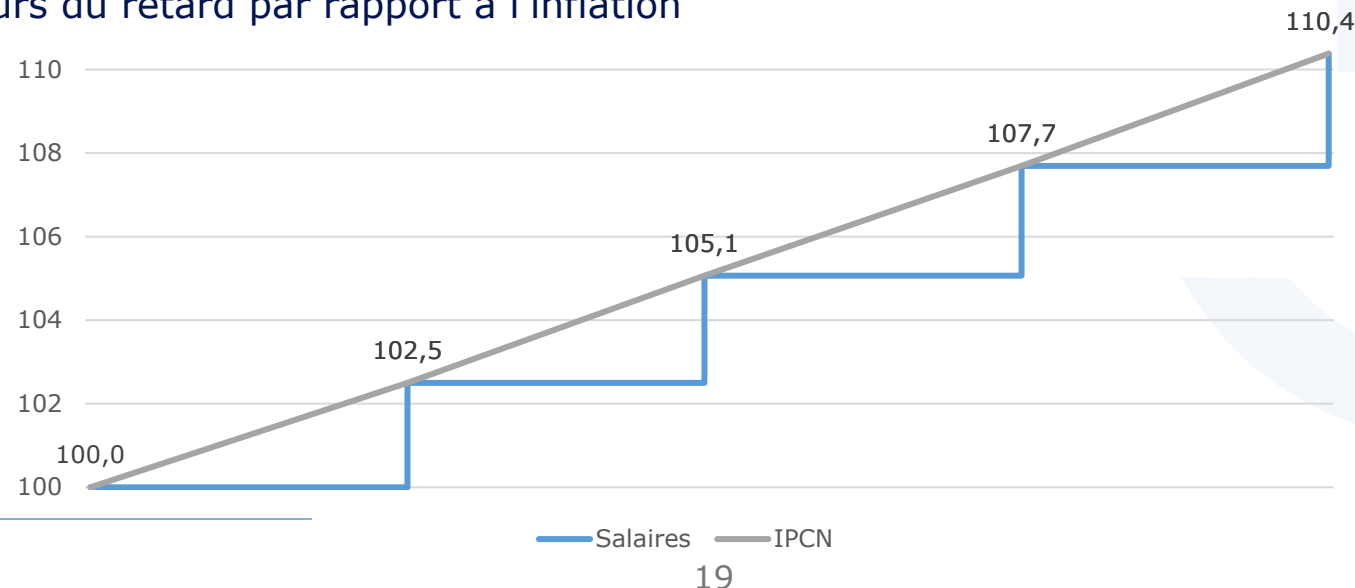
	Année	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sep- tembre	Octobre	No- vembre	Dé- cembre	Moyenne annuelle
C2. Moyenne semestrielle des indices rattachés à la base 1.1.1948														
2020		875,44	876,37	876,56	876,68	876,52	876,86	877,43	877,36	878,14	878,97	879,73	880,18	
2021		881,88	881,36	882,99	884,74	887,22	889,52	890,73	894,40	896,23	899,33	903,01	906,33	
2022		910,27	916,09	923,26	930,37	936,68	944,33	950,31	954,51	957,56	960,72	963,34	963,76	
2023		965,06	967,48	970,01	972,61	975,65	980,22	984,78	989,04	992,93	995,34	997,10	998,07	
2024		998,89	999,69	1000,72	1002,11	1004,46	1006,97	1009,24	1011,17	1012,12	1012,15	1010,97	1010,02	

D. ÉCHELLE MOBILE DES SALAIRES														
D1. Cotes, pourcentages d'augmentation et dates d'application							D2. Augmentations moyennes des salaires dues à l'échelle mobile							
Cotes d'adaptation	Augmen- tation en %	Dates d'application	Cotes d'éché- ance	Cotes d'appli- cation	Augmen- tation en %	Dates d'application	Année	Cote moyenne	Hausse des salaires en %					
392,18	2,5	1.09.1983	520,40	497,09	2,5	1.08.1992	1998	548,67	0,20					
401,98	2,5	1.12.1983	533,41	509,51	2,5	1.05.1993	1999	554,38	1,04					
412,02	2,5	1.09.1984	546,74	522,24	2,5	1.02.1994	2000	569,41	2,71					
422,32	2,5	1.08.1985	560,40	535,29	2,5	1.05.1995	2001	587,24	3,13					
			574,41	548,67	2,5	1.02.1997	2002	599,46	2,08					
			588,77	562,38	2,5	1.08.1999	2003	611,92	2,08					
			603,48	576,43	2,5	1.07.2000	2004	624,63	2,08					
			618,56	590,84	2,5	1.04.2001	2005	640,24	2,50					
			634,02	605,61	2,5	1.06.2002	2006	653,52	2,07					
			649,87	620,75	2,5	1.08.2003	2007	668,46	2,29					
			666,11	636,26	2,5	1.10.2004	2008	682,39	2,08					
			682,76	652,16	2,5	1.10.2005	2009	699,44	2,50					
			699,82	668,46	2,5	1.12.2006	2010	711,07	1,66					
			717,31	685,17	2,5	1.03.2008	2011	724,34	1,86					
			735,24	702,29	2,5	1.03.2009	2012	742,44	2,50					
			753,62	719,84	2,5	1.07.2010	2013	761,00	2,50					
			772,46	737,83	2,5	1.10.2011	2014	775,17	1,86					
			791,77	756,27	2,5	1.10.2012	2015	775,17	0,00					
			811,56	775,17	2,5	1.10.2013	2016	775,17	0,00					
			831,84	794,54	2,5	1.01.2017	2017	794,54	2,50					
			852,63	814,40	2,5	1.08.2018	2018	802,82	1,04					
			873,94	834,76	2,5	1.01.2020	2019	814,40	1,44					
			895,78	855,62	2,5	1.10.2021	2020	834,76	2,50					
			918,17	877,01	2,5	1.04.2022	2021	839,98	0,63					
			964,64	898,93	2,5	1.02.2023	2022	871,66	1,88					
			941,12	921,40	2,5	1.04.2023	2023	921,63	5,73					
			988,75	944,43	2,5	1.09.2023	2024	944,43	2,47					

- Seuil = « Cote d'échéance »
 - Dernière cote d'échéance = 988,75
 - Août 2023 moyenne semestrielle = 989,04
- Déclenchement d'une tranche indiciaire
- Nouvelle cote d'application le mois suivant (944,43)
 - Adaptation des salaires de +2,5% au 1^{er} septembre 2023.

COMMENT FONCTIONNE L'INDEX ? (4)

- Le rattrapage de l'inflation
 - Lorsque l'indice des prix augmente, de manière cumulée, de 2,5%, une tranche indiciaire est déclenchée
 - La tranche indiciaire est appliquée le mois qui suit son déclenchement
 - L'index a toujours du retard par rapport à l'inflation



COMMENT FONCTIONNE L'INDEX ? (5)

- L'application de l'index
 - L'indexation des salaires s'applique sur le salaire brut, et non sur le salaire net

- Rôle de l'impôt

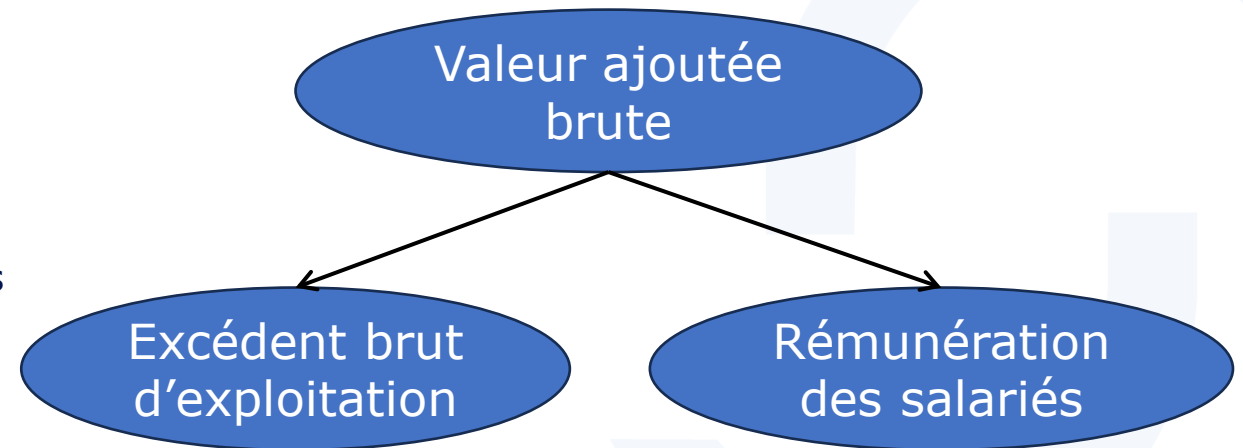
		Avant index	Après index	Évolution
Salaire brut		5 000.00	5 125.00	2.5%
Contributions sociales	Cotisation pension	400.00	410.00	2.5%
	Cotisation maladie	152.50	156.31	2.5%
	<i>en espèces</i>	12.50	12.81	2.5%
	<i>en nature</i>	140.00	143.50	2.5%
	Assurance dépendance	60.77	62.29	2.5%
Salaire imposable		4 447.50	4 558.69	2.5%
Impôts	IRPP	682.20	724.00	6.1%
	IS	47.70	50.60	6.1%
Crédits d'impôts	CISSM	0.00	0.00	-
	CIS	25.00	23.13	-7.5%
	CI-CO2	8.00	7.40	-7.5%
Salaire net		3 689.83	3 752.33	1.7%

COMMENT FONCTIONNE L'INDEX ? (6)

- L'application de l'index
 - L'indexation des salaires s'applique sur le salaire brut, et non sur le salaire net
 - Rôle de l'impôt
 - Effet de la non-indexation du barème d'imposition --> [Tarif de base applicable aux personnes physiques \(impôt sur le revenu\) - A à Z - Administration des contributions directes - Luxembourg \(public.lu\)](#)

LES BIENFAITS DE L'INDEX (1)

- Le maintien de la part salariale
 - Maintien du rapport EBE/salaires
 - Limite les inégalités entre revenu des salaires et revenu du capital



LES BIENFAITS DE L'INDEX (2)

- Le maintien du pouvoir d'achat
 - Sentiment de sécurité stabilise le comportement de consommation
 - Aide les entreprises à stabiliser leur chiffre d'affaires durant une période d'inflation élevée

LES BIENFAITS DE L'INDEX (3)

- La garantie de la paix sociale
 - L'index est un facilitateur pour les négociations collectives
 - Amortissements des chocs inflationnistes pour les salariés et pour les entreprises en répartissant dans le temps les adaptations salariales à l'inflation
 - Nombre de grèves relativement faible au Luxembourg p.r. aux pays voisins

LES BIENFAITS DE L'INDEX (4)

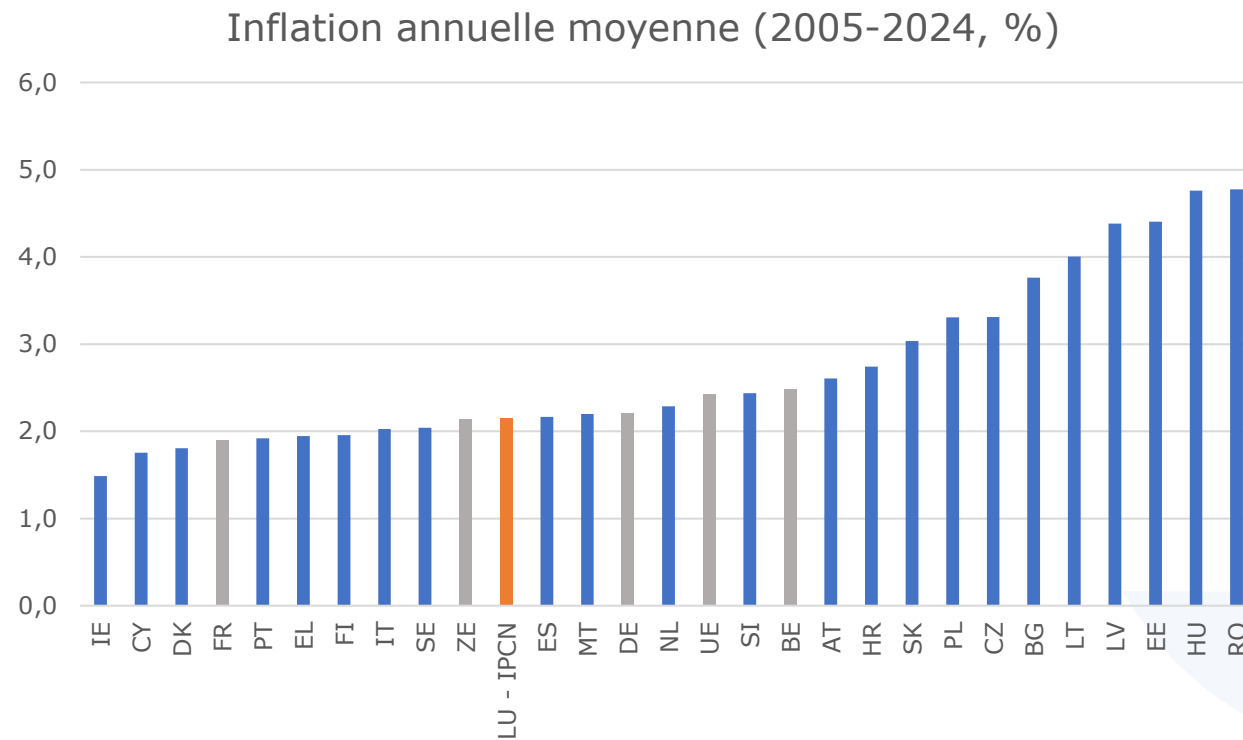
- La garantie de la paix sociale
 - Exposé des motifs du projet de loi de 1975 portant généralisation de l'échelle mobile des salaires et traitements:
*« la compensation de la hausse des prix a de très grandes chances de peser de toute façon sur les négociations de salaires et qu'il est **préférable qu'elle soit accordée périodiquement à dose modérée plutôt que d'intervenir brutalement.** Cela **permet de centrer les négociations collectives sur l'ampleur des augmentations des salaires réels**, ce qui a d'heureux résultats. L'indexation facilite en outre la conclusion d'accords de longue durée, qui sont réputés être un facteur de stabilité, et contribue par là et par d'autres voies à **rendre les relations entre employeurs et salariés plus harmonieuses** ».*

RÉPONDRE AUX CRITIQUES...

LE MYTHE DE L'AUTO-ALLUMAGE (1)

- L'argument du risque d'une spirale inflationniste
 - Salaires = seulement une partie (plus ou moins importante selon les secteurs) des coûts d'exploitation des entreprises
 - Pour conserver marge bénéficiaire, pas besoin d'augmenter les prix de 2,5% suite à une tranche d'indexation
 - Augmentation de 0,34 pp. de l'inflation (selon nos calculs) suite au déclenchement d'une tranche d'indexation, bien loin d'un effet d'auto-allumage.

LE MYTHE DE L'AUTO-ALLUMAGE (2)



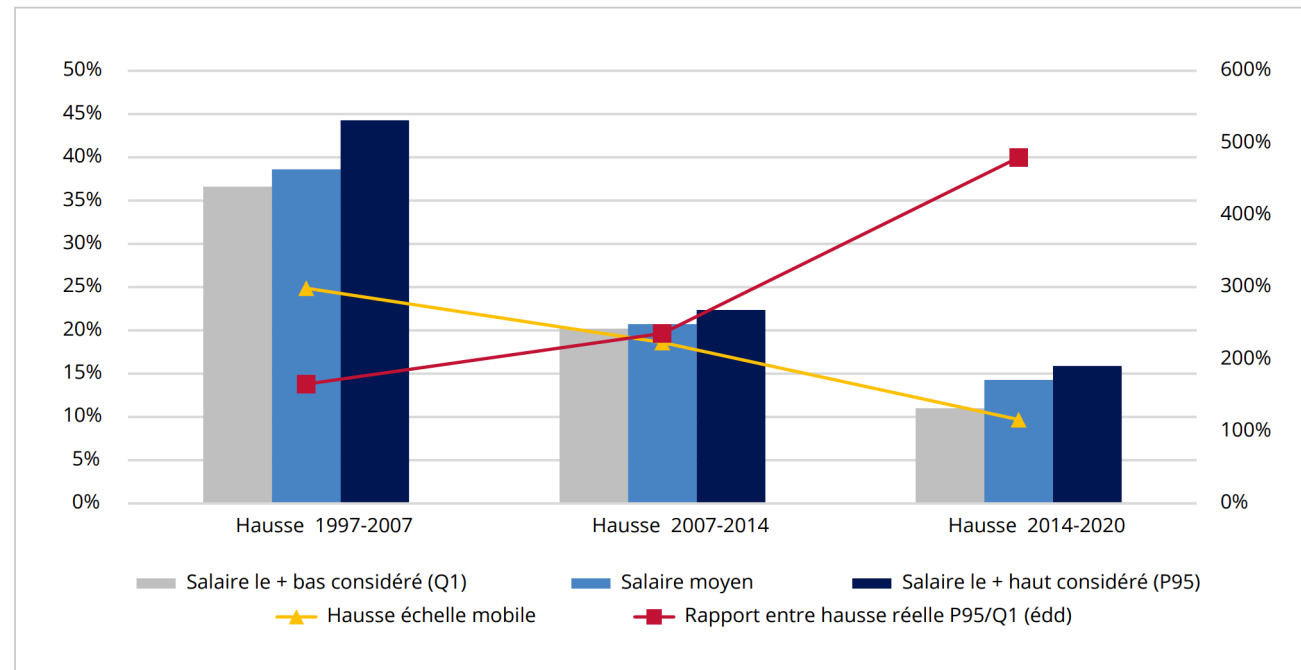
Données: Eurostat; Calculs: CSL

"L'INDEXATION AUTOMATIQUE CREUSE LES INÉGALITÉS SALARIALES" (1)

- L'argument qu'une augmentation de 2,5% rapporte plus aux salaires élevés
 - Indexation $\neq$ Instrument de correction des inégalités
 - Inégalités corrigées à travers le système fiscal
 - Indexation = Revalorisation de tous les salaires
 - Inégalités, mesurées en relative, reste inchangées: Si un individu touche un salaire qui correspond au double de celui d'un autre individu, une tranche indiciaire ne change pas ce rapport.
 - Augmentation de 2,5% en brute rapporte proportionnellement plus aux bas salaires qu'aux salaires élevés en net (progressivité de l'impôt)

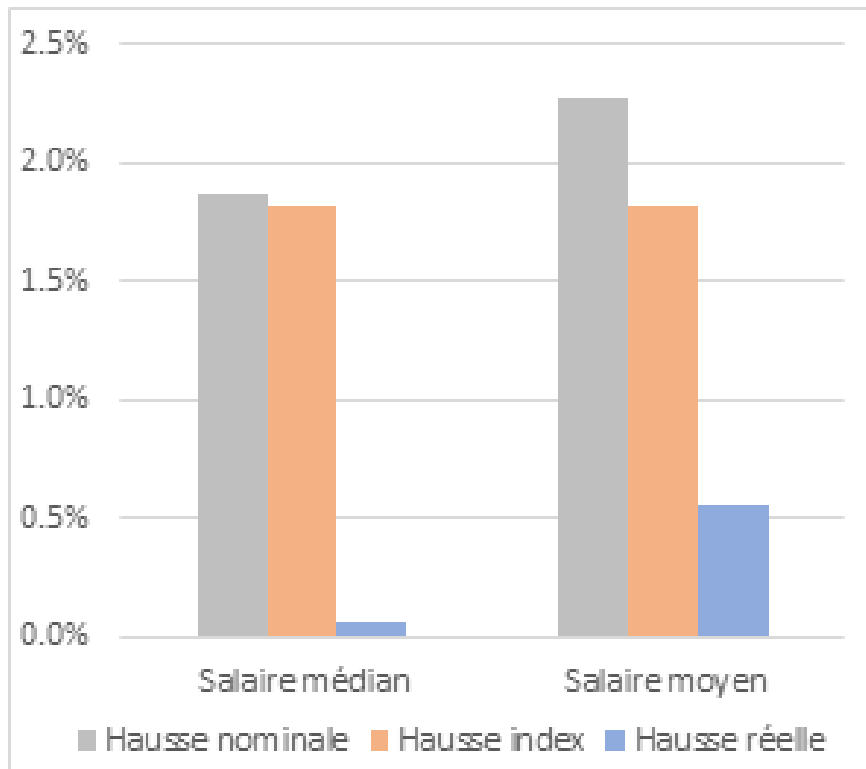
"L'INDEXATION AUTOMATIQUE CREUSE LES INÉGALITÉS SALARIALES" (2)

Évolution des salaires et de l'échelle mobile des salaires



Données : Projet de loi visant à modifier l'article L. 222-9 du Code de travail et STATEC ; graphique : CSL

"L'INDEXATION AUTOMATIQUE CREUSE LES INÉGALITÉS SALARIALES" (3)



- Hausse annuelle moyenne du salaire médian et salaire moyen (2006-2018) signalant un creusement des inégalités indépendamment de l'index

« **IL FAUT PLAFONNER L'INDEX POUR RÉDUIRE LES INÉGALITÉS** » (1)

- L'argument qu'un index dégressif et plafonné réduit les inégalités
 - Objectif de l'Index de préserver le pouvoir d'achat de tous les salariés ne sera plus respecté
 - Risque d'augmenter les inégalités
 - Répercussions négatives sur l'évolution du salaire minimum et des pensions
 - Difficulté de déterminer le plafond (Données souvent collectées avec retard; basé sur salaire mensuel ou horaire?)
 - Différence de traitement entre deux salariés avec revenu annuel identique (gratifications, heures supplémentaires,..)
 - Coûts administratifs importants
 - Effets négatifs sur les finances publiques

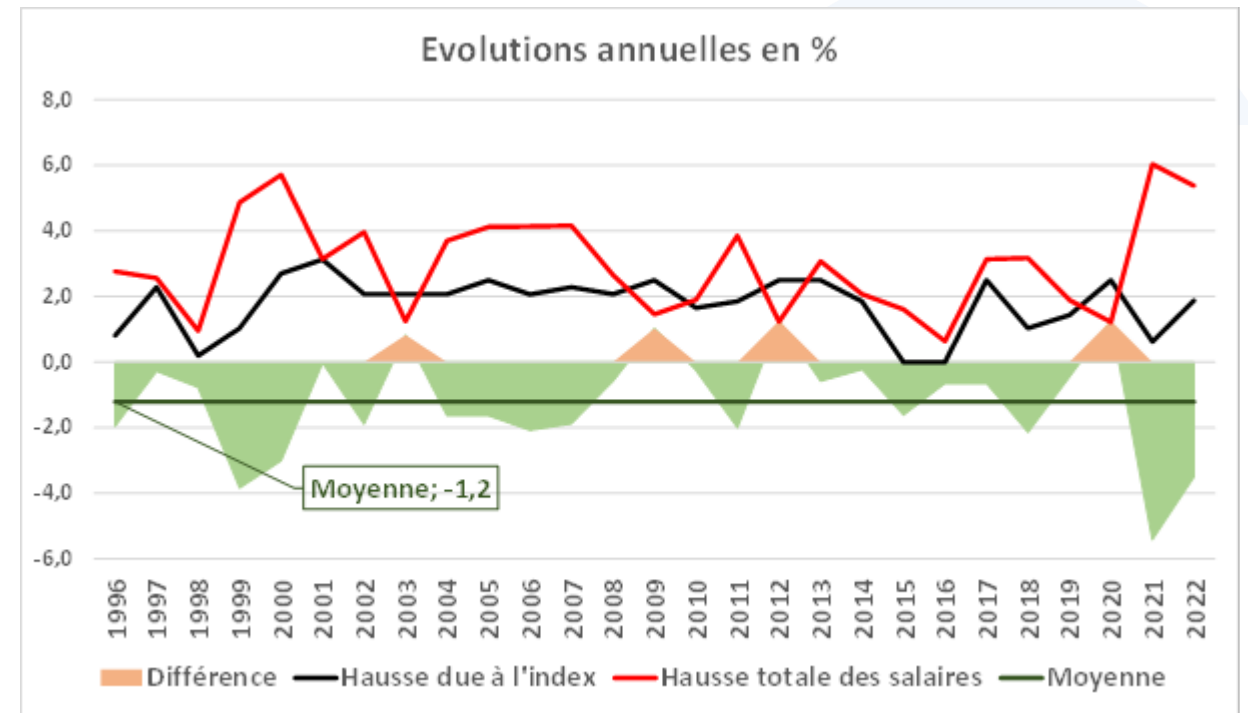
« IL FAUT PLAFONNER L'INDEX POUR RÉDUIRE LES INÉGALITÉS » (2)

Épargne des secteurs d'activité en cas de plafonnement d'indexation	Épargne avec plafond = 2 SSM		Épargne avec plafond = 3 SSM		Épargne avec plafond = 4 SSM	
	en mio. €	en %	en mio. €	en %	en mio. €	en %
Industrie manufacturière	4.52	8.4%	1.21	2.2%	0.44	0.8%
Construction	2.89	4.0%	0.62	0.9%	0.24	0.3%
Commerce ; réparation d'automobiles	4.06	5.4%	1.46	2.0%	0.67	0.9%
Transports et entreposage	5.95	9.9%	1.78	3.0%	0.73	1.2%
Hébergement et restauration	0.41	1.5%	0.11	0.4%	0.04	0.1%
Information et communication	9.31	19.8%	2.97	6.3%	1.19	2.5%
Activités financières et d'assurance	51.22	29.5%	20.52	11.8%	8.88	5.1%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	24.39	18.7%	9.58	7.3%	4.29	3.3%
Activités de services administratifs et de soutien	0.95	2.2%	0.27	0.6%	0.08	0.2%
Administration publique	27.63	34.1%	12.76	15.8%	5.69	7.0%
Santé humaine et action sociale	16.35	19.6%	5.90	7.1%	1.98	2.4%
Arts, spectacles et activités récréatives	1.27	16.4%	0.47	6.1%	0.19	2.5%
Autres activités de services	1.60	13.6%	0.56	4.7%	0.17	1.5%
Ensemble de l'économie	143.60	14.9%	56.32	5.9%	24.21	2.5%

Données: STATEC (Comptes nationaux et ESS); Calculs: CSL

« L'INDEX NUIT À LA COMPÉTITIVITÉ DU LUXEMBOURG » (1)

- Les salaires au Luxembourg progressent plus rapidement que l'inflation.
- Depuis 1996, augmentations des salaires dues à l'index inférieures aux augmentations autonomes des salaires
- Parmi les pays voisins, LU est de loin le pays dont les salaires ont progressé plus rapidement que l'inflation (au-delà de l'index). Dès lors, peut-on « accuser » l'index d'être à l'origine des augmentations de salaires ?
- Très bonne évolution des indicateurs de compétitivité au LU (Emploi, Chida, VAB, finances publiques,...)

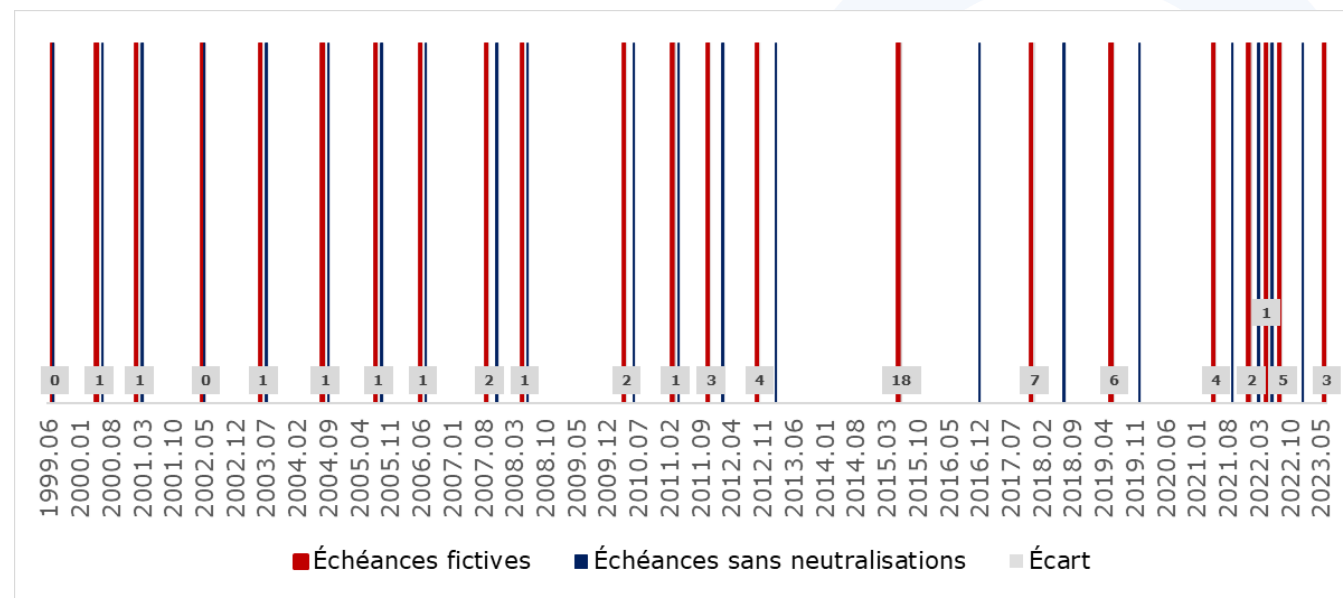


LA MODULATION DU PANIER DE RÉFÉRENCE: UNE FAUSSE BONNE IDÉE (1)

- Proposition de retirer certains produits tels que l'alcool, le tabac ou les carburants
 - Seul objectif de l'indexation des salaires = maintien du pouvoir d'achat
 - Index ≠ outil de politique sanitaire et environnementale
 - Impact douteux sur le comportement des consommateurs (exemple: indice santé belge)
 - Distorsions suite aux modulations de l'indice (surtout dans les années 1980)
 - Depuis 1987, salaires inférieurs de 4,7% p.r. à situation sans modulations
 - Neutralisations régulières de certaines taxes et accises (taxe « CO2 »; taxes et accises sur le tabac;..)

LA MODULATION DU PANIER DE RÉFÉRENCE: UNE FAUSSE BONNE IDÉE (2)

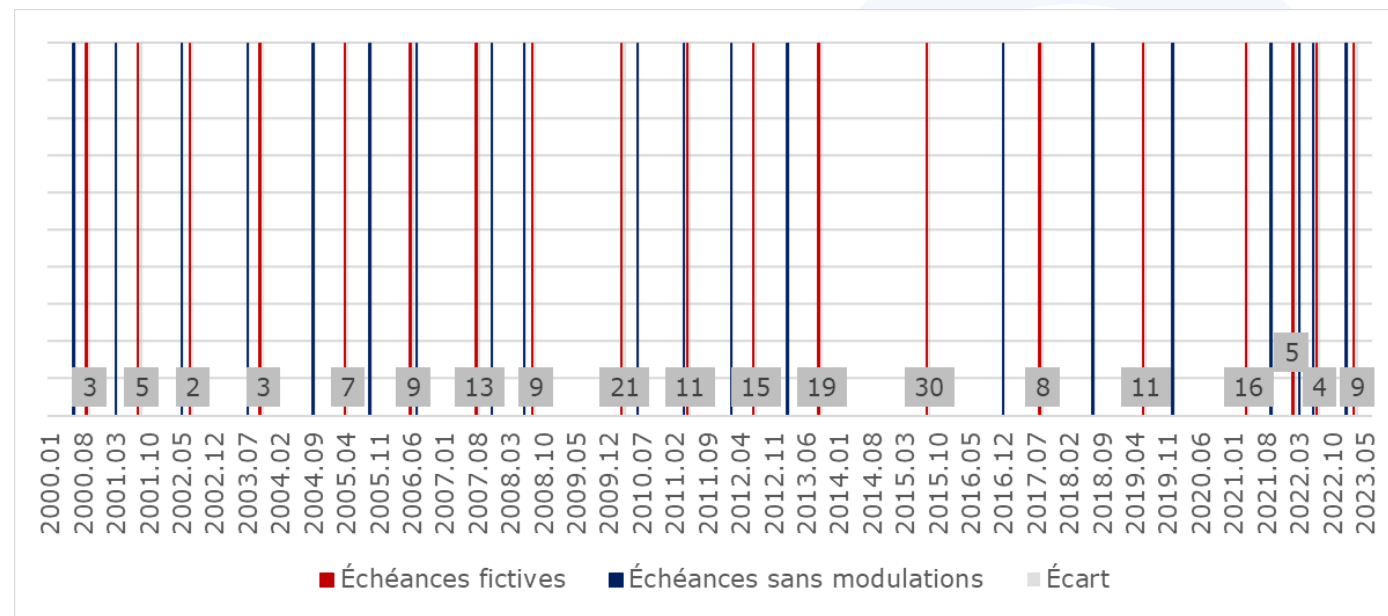
- Effet des neutralisations de certaines taxes et accises sur le déclenchement des tranches indiciaires
- Retard moyen de 3 mois



Données: STATEC; Graphique et calculs: CSL

LA MODULATION DU PANIER DE RÉFÉRENCE: UNE FAUSSE BONNE IDÉE (3)

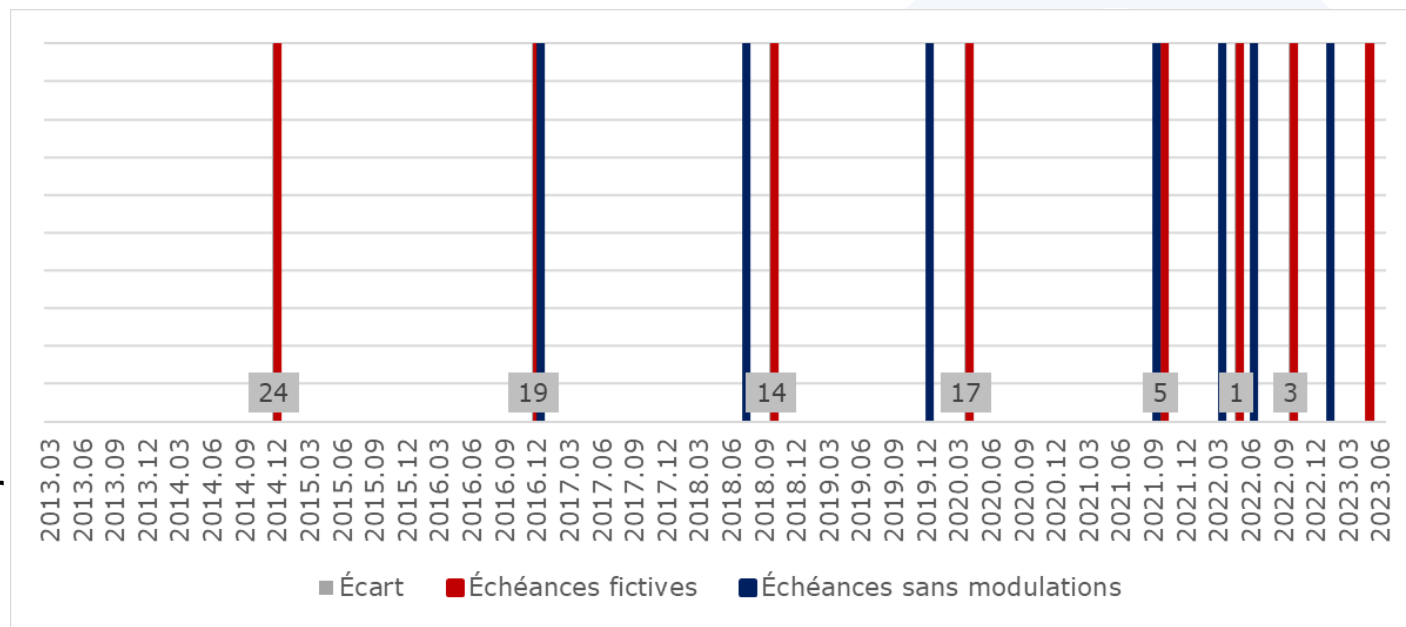
- Effet de l'utilisation d'un panier « *durable* » sur le déclenchement des tranches indiciaires
- Révision du panier dès janvier 2000
- Retard en moyenne de 10,5 mois de l'indice modulé p.r. à l'indice réel



Données: STATEC; Graphique et calculs: CSL

LA MODULATION DU PANIER DE RÉFÉRENCE: UNE FAUSSE BONNE IDÉE (4)

- Importance du moment choisi pour retirer certains produits du panier de référence
- Révision du panier dès février 2013
- Avancement en moyenne de 11,9 mois de l'indice modulé p.r. à l'indice réel
- Évolution cyclique du prix des produits pétroliers → Indexation risque de jouer à l'inverse du cycle économique



Données: STATEC; Graphique et calculs: CSL

CONCLUSION

- Important de laisser l'index jouer son rôle pour lequel il a été introduit → compenser une perte de pouvoir d'achat calculée sur base d'un panier de consommation le plus représentatif possible
- Il ne convient pas d'essayer d'octroyer à l'index des vertus qu'il n'est pas censé avoir et qu'il ne va jamais acquérir.

MERCI

DE VOTRE ATTENTION

Email: joe.mootz@csf.lu

21 janvier 2025