



ECONEWS



ÉCONOMIE

UN RATTRAPAGE SALARIAL ALLEMAND SANS PRÉCÉDENT QUI NÉCESSITE UNE RÉACTION

La différence entre le niveau des salaires payés au Luxembourg et ceux payés dans nos pays voisins est certainement historiquement l'un des arguments¹ les plus percutants pour venir travailler au Luxembourg.² Cependant, outre le fait que nous sommes encore loin d'avoir un revenu décent pour chaque travailleur au Luxembourg, nous constatons une forte convergence entre le salaire minimum luxembourgeois et allemand.

1. VERS UN SALAIRE MINIMUM BRUT ALLEMAND PRESQU'ÉQUIVALENT

En effet, depuis son introduction en 2015 et grâce à ses nombreuses augmentations, le salaire minimum allemand s'est fortement rapproché du nôtre. Si, au premier semestre 2015, le salaire minimum horaire brut allemand correspondait à 76,5% (8,5 euros) du salaire minimum horaire brut luxembourgeois, ce rapport a augmenté à 84,1% (12,82 euros) au premier semestre 2025.³

La Chambre des salariés suit avec intérêt les discussions en Allemagne sur une éventuelle augmentation du salaire minimum à 15 euros par heure (+17%) à partir de l'année 2026. Dans leur accord de coalition, les partis CDU, CSU et SPD indiquent que dorénavant, le seuil de 60% du salaire médian sera pris en compte (en plus de l'évolution des salaires dans le cadre des négociations collectives) pour définir le niveau du salaire minimum.

¹ En plus de notre modèle social, qui est indispensable à notre économie.

² Selon les données de la dernière enquête sur la structure des salaires (2022 ; Industrie, construction et services sauf l'administration publique, la défense et la sécurité sociale obligatoire), le salaire horaire moyen brut au Luxembourg était de 30,58 euros, contre 26,97 euros en Belgique, 22,23 euros en Allemagne et 20,13 euros en France. Le salaire horaire médian brut était de 23,83 euros au Luxembourg, 23,84 euros en Belgique, 18,94 euros en Allemagne et 16,46 euros en France.

³ S'il peut sembler plus intuitif pour un salarié de raisonner en termes de salaires nets, le salaire brut constitue toutefois une base de comparaison plus pertinente entre pays : (1) le salaire net varie fortement en fonction de la situation personnelle (charges sociales, fiscalité, statut familial), ce qui rend les comparaisons peu fiables ; (2) le salaire brut sert de référence dans les négociations collectives, pour les augmentations réelles et pour les indexations ; (3) il détermine directement les droits sociaux (pension, chômage), qui sont des éléments clés de l'attractivité à long terme d'un pays.



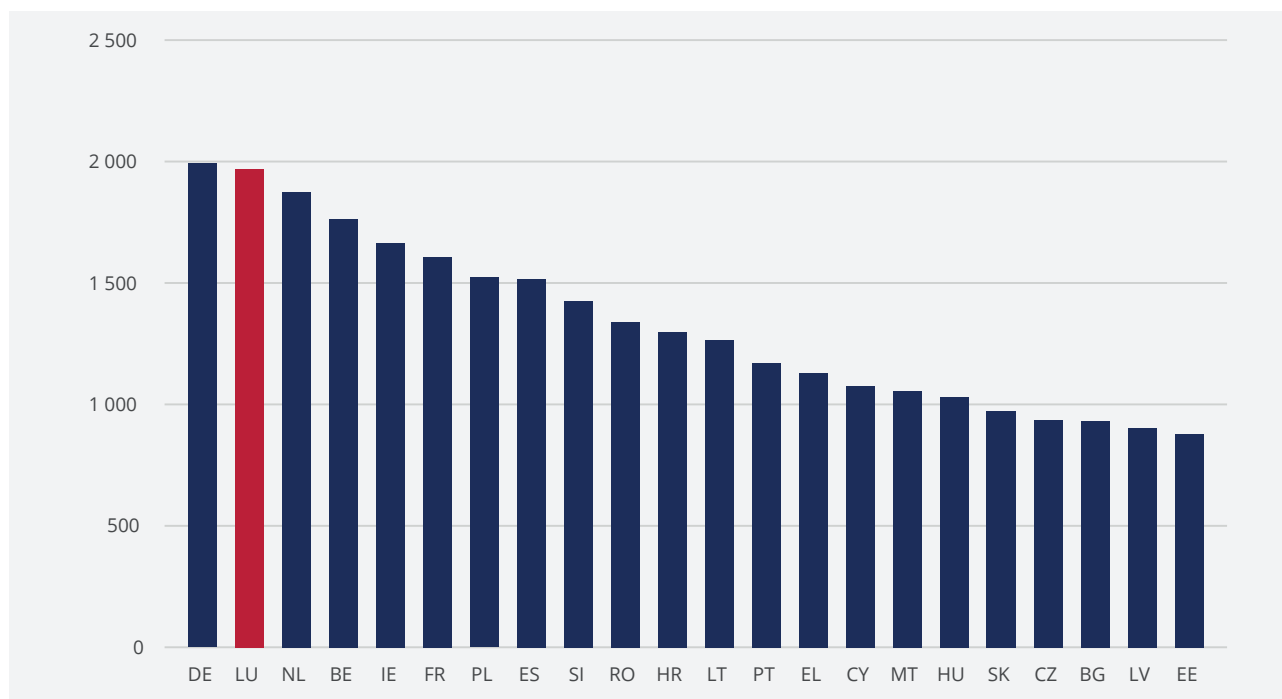
Ainsi, il sera possible d'atteindre un salaire minimum de 15 euros en 2026.⁴ Une proposition quant au niveau du salaire minimum allemand pour les années 2026 et 2027, doit être présentée au plus tard fin juin par la « *Mindestlohnkommission* ».

L'écart entre le salaire minimum allemand et le salaire minimum luxembourgeois sera encore réduit en cas d'augmentation à 15 euros de l'heure du côté allemand. Grâce au déclenchement de l'indexation automatique des salaires en avril avec application à partir de mai, le salaire social minimum sera de 15,6285 euros au Luxembourg.⁵ Le ratio entre le salaire minimum allemand et luxembourgeois sera alors de 96% à partir du 1^{er} janvier 2026. L'avantage financier pour un salarié rémunéré au salaire minimum luxembourgeois est alors presque entièrement rattrapé par l'Allemagne.

2. LE SALAIRE MINIMUM ALLEMAND DÉPASSE LE NÔTRE EN TERMES DE POUVOIR D'ACHAT

En exprimant les salaires minimaux en standard de pouvoir d'achat⁶, l'Allemagne a même déjà dépassé le Luxembourg. Depuis le 1^{er} janvier 2025, le salaire minimum mensuel en standard de pouvoir d'achat (SPA) est à 1 992 euros en Allemagne, respectivement à 1 969 euros au Luxembourg. Le caractère extraordinaire de ce dépassement apparaît lorsqu'on analyse l'évolution historique des salaires minimaux en SPA. Hormis l'Allemagne, aucun pays n'a réussi à dépasser le Luxembourg depuis l'introduction de l'euro en 1999.⁷

Salaire minimum mensuel en standard de pouvoir d'achat, 1^{er} semestre 2025



Données : Eurostat

4 Verantwortung für Deutschland, Koalitionsvertrag zwischen CDU, CSU und SPD: „Für die weitere Entwicklung des Mindestlohns wird sich die Mindestlohnkommission im Rahmen einer Gesamtabwägung sowohl an der Tarifentwicklung als auch an 60 Prozent des Bruttomedianlohns von Vollzeitbeschäftigten orientieren. Auf diesem Weg ist ein Mindestlohn von 15 Euro im Jahr 2026 erreichbar.“ (S. 20)

5 Sauf choc inflationniste exceptionnel, il n'y aura pas de nouvelle augmentation du salaire social minimum luxembourgeois en 2025. La prochaine possible adaptation bisannuelle prévue au paragraphe 2 de l'article L. 222-2 du Code travail ne sera applicable qu'à partir du 1^{er} janvier 2027.

6 En standard de pouvoir d'achat signifie que les salaires sont corrigés en fonction du coût de la vie dans le pays concerné. Cela permet de comparer ce que les salariés peuvent réellement s'offrir avec le salaire minimum.

7 Le premier dépassement par l'Allemagne avait déjà lieu au premier semestre 2023.

3. EN TENANT COMPTE DE LA DURÉE DE TRAVAIL, L'ÉCART SE CREUSE EN DÉFAVEUR DU LUXEMBOURG

Le salaire minimum allemand est fixé par la loi à un taux horaire. Pour arriver au salaire minimum mensuel, Eurostat applique la formule suivante pour l'Allemagne : Salaire horaire x 38,8 heures x 4,345 semaines. Le salaire horaire est donc multiplié par 168,586 heures pour arriver au salaire mensuel. Le salaire minimum luxembourgeois est fixé par la loi à un taux horaire et à un taux mensuel. Le taux horaire est obtenu en divisant le taux mensuel par 173 heures. Ainsi, si l'on applique les heures de travail par mois luxembourgeoises (173 heures) au salaire minimum allemand, celui-ci atteint 2 044,16 euros en SPA, et l'écart avec le salaire minimum luxembourgeois en SPA se creuse encore.

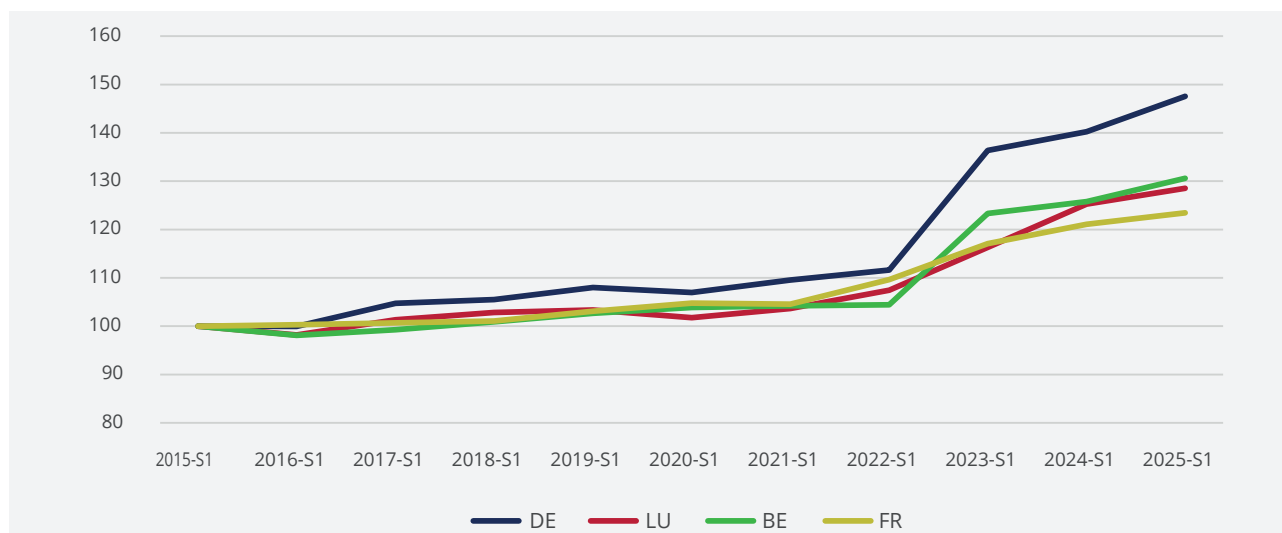
Pour la France, qui a actuellement un salaire minimum en SPA de 1 606 euros, Eurostat définit le salaire minimum mensuel selon la formule suivante : (Salaire horaire x 35 heures x 52 semaines)/12 mois. En corrigeant pour les heures de travail par mois luxembourgeoises (173 heures), on obtient un salaire minimum mensuel français de 1 831,90 euros en SPA. La différence par rapport au Luxembourg n'étant seulement encore de 137 euros.

Pour les Pays-Bas, Eurostat définit le salaire minimum mensuel selon la formule suivante : (Salaire horaire x 36 heures x 52 semaines)/12 mois. En corrigeant pour les heures de travail par mois luxembourgeoises (173 heures), on obtient un salaire minimum mensuel néerlandais de 2 079,33 euros en SPA. De cette manière, les Pays-Bas passent en tête du classement et le Luxembourg se trouve seulement encore à la 3^e place.

4. ÉVOLUTION PLUS DYNAMIQUE DU SALAIRE MINIMUM EN BELGIQUE ET EN ALLEMAGNE

Si l'on analyse l'évolution du salaire minimum mensuel en SPA depuis le premier semestre 2015, la tendance à la hausse allemande est encore plus frappante. Depuis lors, il a augmenté de 47,6%, alors qu'en Belgique, il a augmenté de 30,6%, au Luxembourg de 28,5% et en France de 23,4%.

Évolution du salaire minimum mensuel en standard de pouvoir d'achat en base 100 = 1^{er} semestre 2015



Données : Eurostat ; Calculs en base 100 : CSL

Il convient de féliciter l'Allemagne pour les avancées impressionnantes de son salaire minimum. Dans ce contexte de convergence salariale accrue, le Luxembourg se doit néanmoins de rester attentif à l'évolution de ses avantages comparatifs. Réinstaurer un différentiel salarial attractif, en augmentant structurellement notre salaire social minimum – et par la force des choses les salaires au voisinage du salaire social minimum – demeure essentiel pour continuer à attirer de la main-d'œuvre frontalière, indispensable pour notre économie, tout comme pour garantir un revenu décent.