



CHAMBRE DES SALARIÉS
LUXEMBOURG



ACTIVITÉS
DE LA CSL

CSLNEWS

N°2 MARS 2026

ÉVÉNEMENTS À LA UNE	p. 2
LÉGISLATION ET AVIS	p. 4
PUBLICATIONS ET NEWSLETTERS	p. 5
AGENDA	p. 6



18 rue Auguste Lumière | L-1950 Luxembourg
B.P. 1263 | L-1012 Luxembourg
T +352 27 494 200 | F +352 27 494 250
csl@csl.lu | www.csl.lu



**YOU'LL
NEVER
WORK
ALONE.**

ÉVÉNEMENTS À LA UNE



Carte blanche - 27 mars 2026

Seet Lëtzebuerg dem sozialen Europa Äddi?

D'Europäesch Kommissioun ass grad am gaangen eng déifgräifend Analyse vu Lëtzebuerg ze maache wéinst der ugespaanter sozialer Situatioun. Och wat d'Ëmsetze vun Direktiven am soziale Beräich betrëfft, bekleckert sech Lëtzebuerg am Moment net grad mat Ruhm. An dem Kontext ass virun allem eng strukturell Erhéijung vum Mindestloun onëmgänglech, sou de Sylvain Hoffmann, Direkter vun der CSL.

[Lauschtert de ganzen Interview ►](#)



Conférence publique - 25 mars 2026

Capital, pouvoir et société - L'héritage de Spinoza

Dans son discours d'introduction, Nora Back, présidente de la CSL, a fortement critiqué le fonctionnement actuel du capitalisme qui génère beaucoup d'inégalités sociales et de dégradations environnementales.

L'orateur de la conférence, Monsieur Daniel Poos a abordé les transformations profondes qui fragilisent la nature, la démocratie et l'État social. Face à ces dynamiques, les voix de protestation se multiplient : ce n'est pas seulement la nature qui est maltraitée, mais aussi notre conscience sociale collective qui s'exprime. L'État de droit et l'État social, acquis de haute lutte, montrent toutefois qu'ils ne se laissent pas aisément mettre à genoux.



Évènement - 25 mars 2026

La CSL a participé au Forum 2026

Le Forum Sécurité-Santé au Travail, organisé par les initiateurs de la VISION ZERO, a réuni une centaine d'exposants autour de solutions innovantes en matière de sécurité et de santé au travail. Plus d'une vingtaine d'ateliers étaient au programme.

La CSL était à nouveau présente aux côtés des acteurs majeurs de la prévention et du bien-être au travail, en tant qu'exposant, avec un stand conjoint avec l'École supérieure du travail. Elle a également animé un atelier dédié à la collaboration entre acteurs de sécurité et de santé au travail.

[Plus d'informations ►](#)



Évènements - 20, 21 & 22 mars 2026

Festival des migrations & Moovijob Day Luxembourg

La CSL était présente lors du 43^e Festival des migrations, des cultures et de la citoyenneté ainsi qu'au Moovijob Day Luxembourg – Salon d'emploi, de formation et de carrière.

Ces deux événements ont été l'occasion d'aller à la rencontre du public, d'échanger autour des droits des salariés, des intérêts que nous défendons, et de présenter les possibilités de formation tout au long de la vie proposées par le Luxembourg Lifelong Learning Centre.

Les visiteurs ont ainsi pu s'informer et discuter de leur projet de formation directement avec nos équipes.



Podcast - 8 mars 2026

New Work #25 - Fraerechter op der Aarbecht

Den Aarbechtsmarché ass permanent amgaangen, sech ze veränneren. Wéi gesäit d'Aarbechtswelt vun haut aus? Wéi eng Faktore ginn ëmmer méi wichteg a wou leien d'Chancé respektiv d'Geforen?

Laut enger Statistik vun 2023, déi fir Opreegung gesuert huet, verdéngen d'Fraen sou guer méi, wéi d'Männer. Dobäi handelt et sech nëmmen ëm de Stonneloun. Wann een sech de Joresgehalt ukuckt, herrscht nämlech nach ganz kloer en Gender Pay Gap.

[Lauschtert de ganze Podcast ►](#)

ÉVÉNEMENTS À LA UNE



Évènement - 7 mars 2026

Séance d'information du LLLC

Le LLLC a accueilli ses futurs étudiants pour découvrir les formations universitaires et spécialisées proposées en soirée et/ou le weekend pour la rentrée académique 2026.

Les représentants des universités partenaires ont présenté en détail les différents cursus à un public intéressé et motivé.

[Voir l'offre des formations universitaires et spécialisées ►](#)



Évènement - 5 mars 2026

Mersch@Work

Nous étions présents au Jobdag « Mersch@Work » pour présenter les formations du LLLC, le centre de formation de la CSL, et échanger avec les personnes intéressées par la formation continue.



Improof - 3 mars 2026

Le 8 mars, pour une santé publique féministe – Article de Jessica Lopes

Les inégalités de santé ne relèvent pas de trajectoires individuelles, mais d'organisations sociales, économiques et institutionnelles qui structurent l'exposition aux risques, la reconnaissance des souffrances et l'accès aux droits.

Agir pour une santé publique féministe suppose de transformer ces mécanismes, notamment par un congé de naissance égal et obligatoire pour chaque parent, la reconnaissance de la pénibilité des métiers à prédominance féminine et l'inscription des violences sexistes comme déterminants majeurs de santé.

[Lire l'article Improof ►](#)



Conférence publique - 3 mars 2026

« Earth for all » : vers un avenir pour tous

Retour sur la conférence organisée par le Mouvement Écologique et la CSL, animée par Till Kellerhoff, directeur au Club of Rome et Earth4All, et coauteur des best-sellers « Earth for All » et « Tax the Rich ».

Dans un contexte de crises multiples et de tensions sociales, de plus en plus de personnes doutent d'un avenir meilleur.

Till Kellerhoff a abordé la question de la croissance économique perpétuelle dans ce contexte. Pour lui, l'enjeu est plutôt de favoriser le progrès social et la durabilité écologique, qui se renforcent mutuellement, tout en utilisant les ressources dans les limites planétaires.



Conférence publique - 25 février 2026

« Les paradoxes de la massification scolaire » animée par François Dubet

Le sociologue y a montré comment l'ouverture massive de l'accès aux études a tenu une partie de ses promesses en matière de justice sociale, de capital humain et de vitalité démocratique. Mais cette massification a aussi produit de nouvelles inégalités, une inflation des diplômes et un sentiment de déclassement chez ceux qui sortent perdants de la compétition scolaire.

L'égalité d'accès a multiplié et hiérarchisé l'offre de formation, tout en renforçant l'emprise des diplômes sur les trajectoires sociales. Les stratégies familiales se sont intensifiées, sans que l'égalité des chances progresse réellement.

Pour Dubet, il faut réintroduire de la pluralité dans l'école/l'enseignement supérieur, reconnaître les expériences hors études et permettre des parcours moins linéaires et plus ouverts.

PROJETS EN INSTANCE D'AVIS

Commission aux affaires économiques, fiscalité et politique budgétaire

- Classe d'impôt unique et règlements d'exécution
- Processus digital de l'imposition
- Empowering consumers for the green transition (ECGT)
- Poursuites stratégiques altérant le débat publique
- Marchés publics
- Contrats de crédit aux consommateurs

Commission aux affaires sociales, sécurité et santé au travail et environnement

- Chèque-service accueil
- Travail via une plateforme
- Modifications du Code de la Sécurité sociale
- Création d'un complément de vie chère
- Salaire social minimum

Commission de la formation professionnelle et formation continue

- Indemnités d'apprentissage
- Profession d'infirmier
- Représentation nationale des parents
- Reconnaissance des qualifications professionnelles - amendements

[CONSULTEZ ICI L'INTÉGRALITÉ DES NOS PROJETS EN INSTANCE D'AVIS](#)

AVIS ÉVACUÉS

Commission aux affaires sociales, sécurité et santé au travail et environnement

- Allocation de maternité
- Sociétés et associations de médecins
- Don de sang - amendements
- Relations de travail dans les secteurs de l'agriculture, de la viticulture et de l'horticulture
- Plan de maintien de l'emploi - amendements
- Nomenclature des actes et services médicaux

Commission aux affaires économiques, fiscalité et politique budgétaire

- Conseil de la consommation

[CONSULTEZ ICI L'INTÉGRALITÉ DES NOS AVIS ÉVACUÉS](#)

PUBLICATIONS ET NEWSLETTERS

NEWSLETTERS

ECONEWS

N°2 - mars 2026

Salaire minimum : le Luxembourg perd du terrain

[Download](#) ►

BETTERWORK

N°2 - mars 2026

Qualité du travail 2025 : femmes et hommes face à des réalités différentes
Arbeitsqualität 2025: Frauen und Männer mit unterschiedlichen Realitäten
Quality of work 2025: women and men facing different realities

[Download FR](#) ►

[Download DE](#) ►

[Download EN](#) ►

INFOSJURIDIQUES

N°2 - février 2026

Liberté de la preuve • Indemnité compensatoire de reclassement professionnel • Contrat de travail • Droit européen

[Download](#) ►

SOCIONEWS

N°4 - mars 2026

Le nouvel abattement de maintien dans la vie professionnelle
Der neue Steuerfreibetrag für den Verbleib im Berufsleben
The new tax allowance for continuing to work

[Download FR](#) ►

[Download DE](#) ►

[Download EN](#) ►

N°3 - mars 2026

Aide financière pour personnes âgées
Finanzielle Beihilfe für Senioren
Financial assistance for seniors

[Download FR](#) ►

[Download DE](#) ►

[Download EN](#) ►

[CONSULTEZ ICI LA LISTE COMPLÈTE DE NOS NEWSLETTERS](#)

ABONNEZ-VOUS GRATUITEMENT
À UNE OU PLUSIEURS NEWSLETTER(S)

Inscription et
dernières éditions
sur : www.csl.lu
Rubrique : « Newsletters »



impr∞f

une économie juste et
durable est possible



AGENDA - CSL

ATELIER THÉMATIQUE

Réforme des pensions. Qu'est-ce qui change ?

22 avril 2026

[CONSULTEZ ICI LA LISTE COMPLÈTE DE NOS ÉVÈNEMENTS](#)

AGENDA - LLLC

FORMATIONS UNIVERSITAIRES

Master MTECH Technopreneurship: mastering smart ICT, standardisation and digital trust for enabling next generation of ICT solutions <i>Partners: Université du Luxembourg & ILNAS</i>	September 2026
Master Informatique – Parcours : Data sciences, infrastructure cloud et sécurité <i>Partenaire : L'Université de Technologie de Belfort-Montbéliard</i>	Octobre 2026
Master Banque, Finance, Assurance, parcours Fonds et Gestion Privée <i>Partenaire : Université Paris Nanterre</i>	Automne 2026
Bachelor in Applied Information Technology – Continuing Education Programme <i>Partner: Université du Luxembourg</i>	October 2026
Bachelor Universitaire de Technologie B.U.T. – Métiers de la Transition et de l'Efficacité Énergétiques <i>Partenaire : IUT H. Poincaré de l'Université de Lorraine</i>	Octobre 2026
Diplôme d'Université (DU*) – Droit : Des risques psycho-sociaux à la qualité de vie et des conditions de travail <i>Partenaire : Université Paris-Panthéon-Assas</i>	Octobre 2026

[CONSULTEZ ICI LA LISTE COMPLÈTE DE TOUTES NOS FORMATIONS UNIVERSITAIRES](#)

FORMATIONS SPÉCIALISÉES

Diplôme d'Accès aux Études Universitaires – Option littéraire (DAEU-A)	Septembre 2026
--	----------------

[CONSULTEZ ICI LA LISTE COMPLÈTE DE TOUTES NOS FORMATIONS SPÉCIALISÉES](#)



Les différents sites de la Chambre des salariés :



CHAMBRE DES SALARIÉS
LUXEMBOURG

18 rue Auguste Lumière | L-1950 Luxembourg
B.P. 1263 | L-1012 Luxembourg
T +352 27 494 200 | F +352 27 494 250
csl@csl.lu | www.csl.lu



LUXEMBOURG LIFELONG
LEARNING CENTRE
LA FORMATION CONTINUE DE LA CHAMBRE DES SALARIÉS

2-4 rue Pierre Hentges | L-1726 Luxembourg
B.P. 1263 | L-1012 Luxembourg
T +352 27 494 600 | F +352 27 494 650
formation@LLLC.lu | www.LLLC.lu



CENTRE DE FORMATION
ET DE SÉMINAIRES
DE LA CHAMBRE DES SALARIÉS

12 rue du Château | L-5516 Remich
B.P. 1263 | L-1012 Luxembourg
T +352 27 494 500
cefos@cefos.lu | www.cefos.lu