

RAPPORT D'ACTIVITÉS SYNTHÉTIQUE 2025

YOU'LL
NEVER
WORK
ALONE.



CHAMBRE DES SALARIÉS
LUXEMBOURG

2025 EN BREF

En 2025, la Chambre des salariés a poursuivi avec détermination ses trois missions fondamentales : **défendre, informer et former les salariés.**

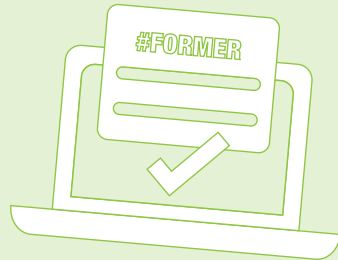
Dans un contexte marqué par les débats sur les pensions, la montée des inégalités, les transformations du monde du travail et les défis climatiques, nous avons agi pour porter la voix des salariés, des retraités, des apprentis et des demandeurs d'emploi au Luxembourg.

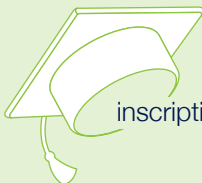
La CSL représente aujourd'hui **plus de 630 000 affiliés**, ce qui en fait la plus grande chambre professionnelle du Luxembourg. Cette responsabilité a guidé l'ensemble de notre action en 2025, qu'il s'agisse de nos avis sur les grandes réformes, de nos campagnes d'information ou du développement de notre offre de formation continue via le LLLC et le CEFOS.



1 000
participants aux
formations e-learning,

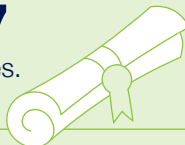
dont **700**
demandeurs d'emploi.



#FORMER

4 485
inscriptions aux cours du soir,

2 159
certificats de réussite et

207
diplômes.



Plus de
18 000
personnes formées via
le LLLC et le CEFOS.



#FORMER

5 GRANDES THÉMATIQUES

ont marqué l'année

#DÉFENDRE



#INFORMER

14

communiqués
de presse et

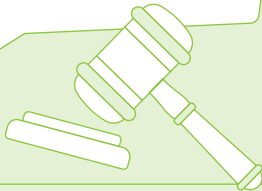
6

conférences
de presse.

66

avis rendus sur des
thématiques vastes
qui concernent nos affiliés

#DÉFENDRE



10

ateliers
thématiques avec

1 534

inscrits

#INFORMER



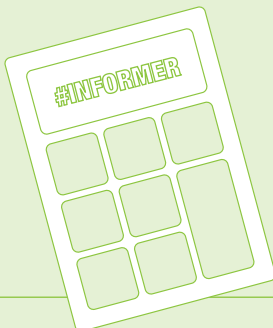
Près de

28 000

utilisateurs pour

57 500

utilisations de la calculatrice
pension de notre outil
d'estimation de pension.



36 909

utilisations du comparateur
de salaires par

30 786

personnes.

#INFORMER



Cette année, la CSL a pleinement assumé son rôle d'acteur de référence au service du monde du travail. À travers nos prises de position, nos campagnes, nos publications, nos outils numériques et notre offre de formation, nous avons poursuivi un même objectif : **défendre les droits, informer utilement et former durablement.**

LES 5 GRANDES THÉMATIQUES DE 2025



RÉFORME DES PENSIONS

Sujet majeur de l'année, la réforme des pensions a été au cœur de nos prises de position, de notre communication publique et de notre mobilisation, notamment à travers la campagne « NON à une dégradation des pensions ».



POUVOIR D'ACHAT, INÉGALITÉS & PAUVRETÉ

Le pouvoir d'achat, les inégalités et la pauvreté ont constitué un axe central de notre action, en particulier via le Panorama social 2025 – édité chaque année par la CSL – qui met en lumière l'aggravation des fractures sociales malgré la prospérité globale du pays, ainsi que l'intensification de la crise du logement.



CONDITIONS DE TRAVAIL

Les conditions de travail ont occupé une place essentielle, avec des prises de position fortes sur le travail dominical, l'extension des heures d'ouverture dans le commerce, la santé mentale, le stress au travail et les risques liés au changement climatique.



TRANSITION SOCIO- ÉCOLOGIQUE

La transition socio-écologique a fait l'objet d'un engagement renforcé, notamment à travers notre contribution au Plan social pour le climat et une note spécifique sur la protection des salariés face aux effets du dérèglement climatique.



FORMATION & COMPÉTENCES

La formation et les compétences ont constitué un pilier majeur de notre action, avec une offre du LLLC consolidée, un rôle accru dans la formation professionnelle initiale et une attention particulière portée aux besoins de qualification tout au long de la vie.





DÉFENDRE

En 2025, nous avons défendu une vision claire : protéger les droits sociaux existants, refuser les reculs et proposer des améliorations. Nos avis ont notamment porté sur le budget de l'État 2026, la réforme des pensions, le logement, l'écologie, le travail dominical, les heures d'ouverture dans le commerce, l'intelligence artificielle, les bourses d'études, la liberté de manifester et le système de soins de santé.

NOS ANALYSES ONT INSISTÉ SUR L'URGENCE SOCIALE.

LE PANORAMA SOCIAL 2025 :

PRÈS D'UN RÉSIDENT SUR CINQ EST EXPOSÉ AU RISQUE DE PAUVRETÉ

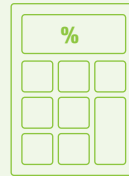


14% DES SALARIÉS SONT DES TRAVAILLEURS PAUVRES

LE CHÔMAGE DÉPASSE 6%

TOUCHANT PARTICULIÈREMENT LES JEUNES, LES PERSONNES ÂGÉES ET LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP.

Notre engagement sur les pensions est resté central. Pour mieux informer et armer le débat public, nous avons poursuivi notre campagne dédiée et développé une calculatrice pension qui a été utilisée près de



57 500 fois en 2025 par environ 28 000 personnes.

Cette dynamique a accompagné une ligne constante : alerter sur les risques d'une dégradation progressive des droits et défendre un système solidaire, durable et équitable.

QUALITY OF WORK INDEX -

NOTRE ÉTUDE ANNUELLE QUI INTERROGE LES SALARIÉS SUR LEURS CONDITIONS DE TRAVAIL ET LA QUALITÉ DU TRAVAIL AU LUXEMBOURG.

- L'ÉDITION 2025 DU QOW ATTEINT 53,4 POINTS, NIVEAU LE PLUS BAS.
- 9,6 H/SEMAINE DE TRAJET POUR LES FRONTALIERS.
- 60,6% DES SALARIÉS RESENTENT LA PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE.
- 4 SALARIÉS SUR 10 JUGENT LEUR ACCÈS À LA FORMATION LIMITÉ.

INFORMER

Informier et convaincre font partie intégrante de notre mission. En 2025, nous avons renforcé notre stratégie de communication pour mieux faire connaître notre action, valoriser nos missions et rendre nos analyses plus accessibles au grand public.

Cette politique d'information s'est traduite par une activité soutenue auprès **des médias**.

14 COMMUNIQUÉS DE PRESSE ET

6 CONFÉRENCES DE PRESSE :

**LE CHANGEMENT CLIMATIQUE
LE QUALITY OF WORK INDEX
LE PLAN SOCIAL POUR LE CLIMAT
LA RENTRÉE DU LLLC
LE PANORAMA SOCIAL 2025
LE BUDGET DE L'ÉTAT 2026**

En 2025, nous avons également organisé ou pris part à

46 ÉVÈNEMENTS, OUVERTS À TOUS ET GRATUITS :

**5 CONFÉRENCES
2 TABLES RONDES
10 ATELIERS THÉMATIQUES
DIVERSES SÉANCES D'INFORMATION
REMISES DE DIPLOMES
EXPOSITIONS
PROJETS CULTURELS
PARTICIPATIONS À
DE NOMBREUX ÉVÈNEMENTS**

- **MOOVIJOB**
- **LE FESTIVAL DES MIGRATIONS**
- ...

La hausse continue du nombre d'inscrits à nos événements témoigne d'un fort besoin d'information sur les droits, les réformes et les réalités du travail.





Nos outils numériques ont aussi joué un rôle important.

LE COMPAREUR DE SALAIRES A ENREGISTRÉ

36 909
UTILISATIONS

ce qui confirme l'intérêt des salariés pour des repères concrets sur les rémunérations et les inégalités salariales.

DU CÔTÉ DES NEWSLETTERS, LE RAPPORT RECENSE NOTAMMENT

39 ENVOIS POUR LES DIFFÉRENTES NEWSLETTERS

en complément des publications thématiques mises gratuitement à disposition du public.



L'ALLIÉE DES SALARIÉS

Notre site internet constitue l'un des piliers de cette stratégie d'information, avec

 **1,3 M**
D'UTILISATEURS

 **2,6 M**
DE PAGES VUES

confirmant son rôle central dans la diffusion de nos contenus et analyses. Les réseaux sociaux viennent compléter cet écosystème en permettant une diffusion plus large, réactive et accessible de nos publications et prises de position.

Par ailleurs, la plateforme

improf

**ESPACE DE RÉFLEXION
CONSCRÉ À UNE ÉCONOMIE
JUSTE ET DURABLE**

a été enrichie avec **18 articles**,
contribuant à nourrir le débat public
sur les enjeux économiques et sociaux de long terme.

FORMER

Former est un levier essentiel d'émancipation, de sécurisation des parcours et d'adaptation aux transformations du travail.

En 2025, le Luxembourg Lifelong Learning Centre a confirmé sa place parmi les principaux acteurs de la formation continue au Luxembourg, tandis que le CEFOS a poursuivi sa mission de lieu de référence pour la formation et le dialogue social.

Les chiffres traduisent cette dynamique.



**ONT FORMÉ PLUS DE
18 000 PERS.**

LLLC COURS DU SOIR

PLUS DE 240 COURS DU SOIR

45 PARCOURS CERTIFIANTS

4 485 INSCRIPTIONS

2 159 CERTIFICATS DE RÉUSSITE

207 DIPLÔMES



SÉMINAIRES ET FORMATIONS SPÉCIALISÉES

128 SÉMINAIRES

1 540 PARTICIPANTS

1 000 APPRENANTS EN E-LEARNING

**700 DEMANDEURS D'EMPLOI FORMÉS
(EN PARTENARIAT AVEC L'ADEM)**

FORMATIONS UNIVERSITAIRES

**145 LAURÉATS ISSUS DE
9 MASTERS & 4 BACHELORS**

illustrant la montée en puissance de la formation continue universitaire proposée par le LLLC en partenariat avec des établissements reconnus.

CEFOS FORMATION SYNDICALE

2 678 PARTICIPANTS

67 FORMATIONS

9 DOMAINES

FORMATION POUR DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL

1 652 PARTICIPANTS

46 FORMATIONS

8 DOMAINES



LA CHAMBRE DES SALARIÉS (CSL)

18 rue Auguste Lumière
L-1950 Luxembourg
B.P. 1263 | L-1012 Luxembourg
T +352 27 494 200 | F +352 27 494 250
www.csl.lu | csl@csl.lu

**YOU'LL
NEVER
WORK
ALONE.**



CHAMBRE DES SALARIÉS
LUXEMBOURG

LE LUXEMBOURG LIFELONG LEARNING CENTRE (LLLC)

2-4 rue Pierre Hentges
L-1726 Luxembourg
B.P. 1263 | L-1012 Luxembourg
T +352 27 494 600 | F +352 27 494 650
www.LLCC.lu | formation@LLCC.lu



LUXEMBOURG LIFELONG
LEARNING CENTRE
LA FORMATION CONTINUE DE LA CHAMBRE DES SALARIÉS

LE CENTRE DE FORMATION ET DE SÉMINAIRES (CEFOS)

12 rue du Château
L-5516 Remich
B.P. 1263 | L-1012 Luxembourg
T +352 27 494 500 | F +352 27 494 550
www.cefos.lu | cefos@cefos.lu



CENTRE DE FORMATION
ET DE SÉMINAIRES
DE LA CHAMBRE DES SALARIÉS