



LUXEMBOURG LIFELONG
LEARNING CENTRE

LA FORMATION CONTINUE DE LA CHAMBRE DES SALARIÉS

La formation
continue de la
Chambre des salariés

COURS DU SOIR 26/27

et autres formations
continues

EVENING COURSES
and other training
courses

ABENDKURSE
und andere
Weiterbildungsangebote



L'ALLIÉE DES SALARIÉS



Salaire, congés, pension, bien-être au travail...
Vos préoccupations sont nos priorités.



PLUS D'INFOS
SUR [CSL.LU](https://www.csl.lu)

**YOU'LL
NEVER
WORK
ALONE.**



CHAMBRE DES SALARIÉS
LUXEMBOURG

**Nora BACK**

Présidente de la Chambre des salariés

Apprendre, partager et avancer : la CSL à vos côtés

Plus que jamais, se former, c'est rester acteur de son évolution professionnelle. Les métiers changent, les technologies évoluent, l'intelligence artificielle se développe et dans ce contexte, chacun doit pouvoir continuer à apprendre, se développer et faire évoluer son parcours.

Aujourd'hui, le travail doit offrir des perspectives de progression, un épanouissement et un impact utile autour de soi. Le revenu reste essentiel, mais il ne suffit plus ! Nous cherchons aussi un emploi en accord avec nos valeurs, nos aspirations et le sens que nous voulons donner à notre activité.

Se former, c'est reprendre la main sur son parcours et construire, pas à pas, la prochaine étape, quel que soit son âge, son expérience ou sa situation. La formation continue permet d'anticiper les changements plutôt que de les subir et de transformer les défis en opportunités de progression.

La formation ne se nourrit pas seulement des contenus enseignés, mais aussi de la richesse du groupe et des échanges humains. C'est dans cet esprit que le Luxembourg Lifelong Learning Centre (LLLC) a lancé sa campagne «Afterwork» pour les cours du soir avec l'objectif de faire de la formation continue un véritable lieu d'échanges, de rencontres et de collaboration.

Pour l'année académique 2026-2027, notre offre s'enrichit de nouveautés, notamment dans les domaines des technologies de l'information,

du droit des sociétés et des affaires, de la communication, du marketing, de la vente ainsi que de l'économie et de la gestion. Vous trouverez, au fil des pages, des parcours permettant d'acquérir ou de renforcer des compétences essentielles à chaque étape de la vie professionnelle.

Que vous souhaitiez développer de nouvelles compétences, préparer une évolution professionnelle, obtenir une certification ou un diplôme, nourrir votre curiosité ou approfondir une passion, le LLLC est à vos côtés pour vous accompagner à chaque étape. La confiance que vous nous témoignez chaque année confirme la pertinence de cet engagement, et nous vous en remercions chaleureusement.

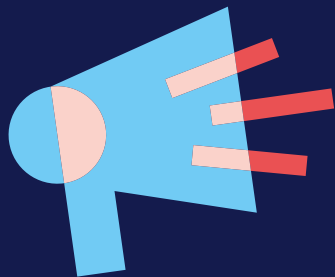
Au fil de votre lecture, vous découvrirez la formation qui vous ouvrira de nouvelles perspectives, renforcera votre expertise ou répondra à votre souhait d'évoluer. Chaque projet de formation commence par une volonté d'apprendre et de progresser.

Nous vous souhaitons beaucoup de succès dans votre projet de formation.

**À vous d'agir.
Bonne découverte !**

Septembre 2026

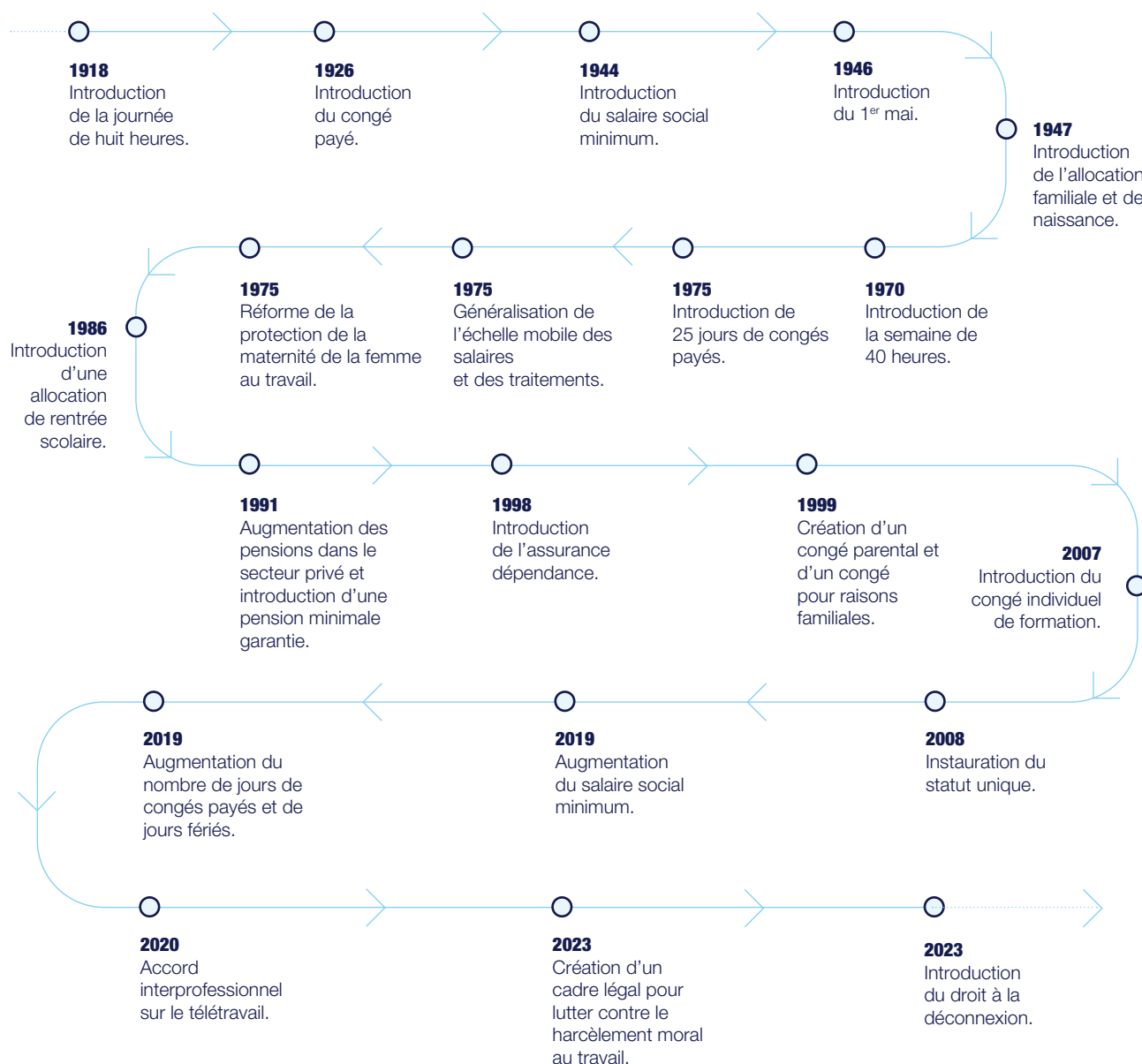


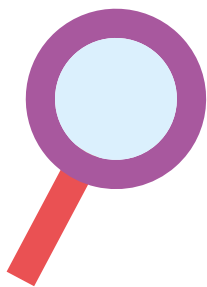


Vos partenaires pour garantir le progrès social

Exemples de lois et d'acquis sociaux au fil du temps

OGB·L
LE SYNDICAT





Sommaire

La Chambre des salariés

La Chambre des salariés se présente	p. 8
Les membres du Comité	p. 10
Les membres de l'Assemblée plénière	p. 11
Les 3 missions de la Chambre des salariés	p. 14
Die Arbeitnehmerkammer	p. 16
The Chamber of Employees	p. 17
improof	p. 18

Le Luxembourg Lifelong Learning Centre

La formation continue au service des salariés et de la société	p. 22
La formation professionnelle initiale	p. 23
Les congés et aides financières	p. 26
Nouveautés de la rentrée 2026 – 2027	p. 28

Les cours du soir

L'essentiel sur l'organisation des cours du soir	p. 32
Se former, valider ses compétences et se spécialiser	p. 33
Les parcours de formation et leurs cours par domaine	p. 34
• Bureautique IT Transformation digitale	p. 35
• Finance Comptabilité Fiscalité	p. 40
• Droit	p. 43
• Communication Marketing Vente	p. 46
• Ressources humaines Développement personnel / professionnel Management Leadership	p. 48
• Économie Gestion	p. 51
• Logistique Achat	p. 54
Les diplômes d'études professionnelles en formation continue (DEPFC)	p. 56
Remise des diplômes des cours du soir et du DAEU-A	p. 58

Les formations continues

Les séminaires	p. 62
Les formations universitaires	p. 68
Les formations spécialisées	p. 74
Les formations pour seniors	p. 78
Les formations pour les délégués du personnel	p. 85
Nos partenaires «formation»	p. 90

Impressum

Éditeur responsable :

Chambre des salariés
18 rue Auguste Lumière
L-1950 Luxembourg
B.P. 1263
L-1012 Luxembourg
T. +352 27 494 200
F. +352 27 494 250
csl@csl.lu | CSL.lu

Nora BACK, présidente
Sylvain HOFFMANN,
directeur

Réalisation graphique :
COMED

Photos : CSL, Istockphoto,
Pexels, Claudine Bossler,
Tom Fielitz
Impression :
Imprimerie Centrale

Dans la présente publication, le générique masculin est utilisé sans discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

Les tarifs indiqués dans cette brochure sont susceptibles de changements. Ils ne constituent en aucun cas un engagement contractuel.

**YOU'LL
NEVER
WORK
ALONE.**



CHAMBRE DES SALARIÉS
LUXEMBOURG

La Chambre des salariés



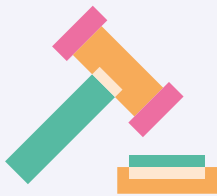
La Chambre des salariés

**L'ALLIÉE
DES SALARIÉS.
DÉFENDRE,
INFORMER
ET FORMER**

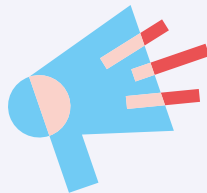
La Chambre des salariés se présente

La Chambre des salariés (CSL) est un acteur incontournable du dialogue social au Luxembourg. Représentant plus de 637 000 salariés, apprentis, retraités, demandeurs d'emploi, elle veille à ce que leurs intérêts soient pris en compte dans les décisions politiques qui les concernent.

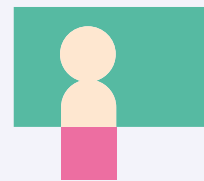
Elle répond à 3 missions :



DÉFENDRE



INFORMER



FORMER

C'est quoi ?

La plus grande des 5 chambres professionnelles

Le Luxembourg compte cinq chambres professionnelles. L'affiliation à l'une d'elles est obligatoire, automatique et dépend de la profession exercée. La Chambre des salariés se distingue par le nombre de ses affiliés : elle est de loin la plus importante et regroupe tous les salariés, retraités (hors fonction publique), apprentis et demandeurs d'emploi.

Pourquoi ?

Représenter les salariés et défendre leurs intérêts

Représenter les salariés, c'est défendre leurs droits, leurs conditions de vie et leur voix, au travail comme dans la société. C'est faire vivre la démocratie sociale et peser collectivement sur les choix qui nous concernent tous. Aux côtés des salariés, la CSL joue un rôle crucial : elle les écoute, les soutient et les défend. Grâce à elle, leur voix porte plus loin, plus fort.

C'est qui ?

On est (presque) tous CSL

À l'exception des fonctionnaires et employés publics, tous les salariés, apprentis, retraités, demandeurs d'emploi, indépendamment de leur nationalité et de leur lieu de résidence, sont affiliés à la CSL.

La CSL défend les intérêts de

448 000 salariés
+ 171 000 retraités
+ 4 000 apprentis
+ 14 000 demandeurs d'emploi

**Plus de
637 000 affiliés**



LES SALARIÉS : AU CŒUR DE L'ENGAGEMENT

Comment ?

1 mission, 3 niveaux d'action

Les intérêts des salariés sont au cœur de l'engagement de la CSL. Pour les défendre au mieux, elle agit sur trois niveaux complémentaires :

1. Représenter leur voix dans le processus législatif et auprès des grandes instances socio-économiques.
2. Informer et conseiller, en diffusant des publications, outils pratiques et analyses sur leurs droits, devoirs et évolutions du monde du travail.
3. Former et accompagner tout au long de la vie, via ses centres de formation, le Luxembourg Lifelong Learning Centre (LLLLC) et le Centre de Formation et de Séminaires (CEFOS).

Sa structure ?

Composée de plusieurs organes

L'Assemblée plénière

L'Assemblée plénière est composée de 60 membres élus tous les 5 ans lors des élections sociales, au suffrage universel. Les membres sont désignés selon un système de représentation proportionnelle, sur la base de listes présentées par les syndicats. Organe principal de la CSL, elle prend les décisions importantes et valide les avis.

Le Comité

Composé de 18 membres, le Comité est chargé de gérer les affaires courantes de la CSL.

Le secrétariat permanent

Formé par les salariés de la CSL, le secrétariat compte 98 collaborateurs organisés autour de 3 départements :

- département « Avis et Études » ;
- département « Éducation et Formation » ;
- département « Administration générale ».

Le rôle du secrétariat est d'aider l'Assemblée plénière et le Comité à accomplir leurs missions.

Les commissions internes

- Commission aux affaires économiques, fiscalité et politique budgétaire
- Commission aux affaires sociales, sécurité et santé au travail et environnement
- Commission aux affaires européennes et interrégionales
- Commission de la formation professionnelle et continue
- Commission sur le travail frontalier
- Commission sur le vieillissement démographique et son impact sociétal
- Commission sur la situation des jeunes dans le monde du travail moderne
- Comité à l'égalité
- Commission des finances

Elles regroupent des membres de l'Assemblée plénière qui se réunissent régulièrement afin d'échanger, d'élaborer des avis et de faire évoluer les sujets traités.

Son fonctionnement ?

En 4 étapes

1. Le Comité fixe les thèmes prioritaires et les grandes orientations des travaux de la CSL. Il détermine quels avis, études ou analyses doivent être explorés.
2. Les commissions approfondissent ces thèmes. Elles discutent des sujets attribués par le Comité, proposent des avis, études et analyses, et font remonter les réalités observées sur le terrain.
3. Le secrétariat élabore les avis et met en œuvre les analyses sur les thèmes retenus.
4. L'Assemblée plénière prend les décisions finales et valide les avis élaborés par le secrétariat.

Les membres du Comité



Nora BACK
Présidente
OGBL



Patrick DURY
Vice-président
LCGB



Jean-Claude REDING
Vice-président
OGBL



Artur Miguel ANTUNES PEREIRA
Assesseur
LCGB



Marie Claire BERTEMES
Assesseur
LCGB



Vincent COLLIN
Trésorier
OGBL



Sonia DA SILVA NEVES
Présidente du Comité à l'égalité
OGBL



Chantal GANTREL
Assesseur
OGBL



Patrick JUCHEM
Président de la Commission des finances
LCGB



Laurent MERTZ
Assesseur
ALEBA



Grégory RENAUD
Assesseur
LCGB



Jean-Luc SCHMIDTGALL
Assesseur
OGBL



Guy SCHOLZEN
Assesseur
OGBL



Denise STEINHÄUSER
Assesseur
OGBL



Artur VALÉRIO HORTO
Assesseur
OGBL



Nico WENNMACHER
Assesseur
OGBL



Christophe KNEBELER
Membre coopté
LCGB



Carlos PEREIRA
Membre coopté
OGBL

La direction du secrétariat



Sylvain HOFFMANN
Directeur



Carlo FRISING
Directeur adjoint



Martine MIRKES
Directrice adjointe



Claude CARDOSO
Directeur adjoint

Les membres de l'Assemblée plénière

Pour assurer la représentation des différentes catégories socio-professionnelles, les 60 membres de l'Assemblée plénière sont répartis en 9 groupes.¹

1

Groupe

Sidérurgie • 5 sièges



**Carlo
AGOSTINELLI**

OGBL



**Laurent
BONILAVRI**

OGBL



**Martine
GILLEN**

LCGB



**Jean-Luc
SCHMIDTGALL**

OGBL



**Christian
WEBER**

LCGB

2

Groupe

Autres industries • 8 sièges



**Jacques
ADAM**

OGBL



**John
BLUM**

LCGB



**Michel
COLLIN**

LCGB



**Vincent
COLLIN**

OGBL



**Isabelle
HAMANN**

LCGB



**Raphaël
LAMBERT**

OGBL



**Grégory
RENAUD**

LCGB



**Roger
RENNONNET**

OGBL

3

Groupe

Construction • 6 sièges



**Artur Miguel
ANTUNES PEREIRA**

LCGB



**Alfredo Jorge
FERREIRA VENTURA**

OGBL



**Antonio
MARQUES
DE ALMEIDA
VALENTE**

LCGB



**José
NUNES PINTO**

OGBL



**Artur
VALÉRIO HORTO**

OGBL



**Stéphanie
VIREY**

OGBL

1. Situation au 31 décembre 2025

4

Groupe

Services et intermédiation financiers • 8 sièges



**Francis
CAPITANI**
OGBL



**Daniela
DELL'UOMO**
OGBL



**Jean-Paul
FRIEDRICH**
LCGB



**Ursula
KOCH**
ALEBA



**Roberto
MENDOLIA**
ALEBA



**Laurent
MERTZ**
ALEBA



**Delphine
NICOLAY**
ALEBA



**Denise
STEINHÄUSER**
OGBL

5

Groupe

Autres services • 14 sièges



**Maria Das DORES
ALVES DA SILVA
SANTOS**
OGBL



**Nora
BACK**
OGBL



**Laurent
BAUMGARTEN**
OGBL



**Sandra
CARVALHO**
ALEBA



**Sonia
DA SILVA NEVES**
OGBL



**Patrick
DURY**
LCGB



**Véronique
EISCHEN-BECKER**
OGBL



**Rachelle
GATTULLO**
OGBL



**Johnny
GOMES**
LCGB



**Sylvie
LOMBARDI**
OGBL



**Francis
LOMEL**
LCGB



**Virginie
MUCCIANTE**
OGBL



**Fabrice
PONCELET**
LCGB



**Carole
THOMA**
OGBL

6

Groupe

Administrations et entreprises publiques • 4 sièges



**Tom
GEDITZ**
OGBL



**Patrick
JUCHEM**
LCGB



**Guy
SCHOLZEN**
OGBL



**Joël
SCHWINNINGER**
OGBL

7
Groupe

Santé et action sociale • 6 sièges



**Nathalie
BECKER**
OGBL



**Angelo
BEI**
LCGB



**Claude
BLOM**
OGBL



**Chantal
GANTREL**
OGBL



**Sandra
KAUFMANN**
OGBL



**Catherine
MOLITOR**
OGBL

8
Groupe

Agents actifs et retraités de la CFL • 3 sièges



**Mylène
BIANCHY**
SYPROLUX



**Gaby
BIRTZ**
OGBL



**Nico
WENNMACHER**
OGBL

9
Groupe

Retraités • 6 sièges



**Edmée
ANEN**
OGBL



**Marie Claire
BERTEMES**
LCGB



**Nico
HOFFMANN**
LCGB



**René
PIZZAFERRI**
OGBL



**Jean-Claude
REDING**
OGBL



**Chantal
THOMÉ**
OGBL



● **OGBL** 37 sièges ● **LCGB** 17 sièges ● **ALEBA** 5 sièges ● **SYPROLUX** 1 siège

Les 3 missions de la Chambre des salariés



1. Défendre et représenter les salariés

La CSL, une institution ancrée dans la Constitution

Stratégique pour les salariés

La CSL joue un rôle important dans la création des lois. Le Gouvernement doit obligatoirement lui demander son avis sur tous les projets de loi ou règlements qui concernent les salariés, les apprentis, les retraités, ou les demandeurs d'emploi. Chaque année, la CSL donne environ 60 avis officiels sur des sujets comme l'économie, le social, la sécurité sociale, le droit du travail, l'environnement ou encore l'éducation et la formation professionnelle.

Le tout dans l'objectif de défendre la qualité de vie, le pouvoir d'achat et les droits sociaux de plus de 637 000 personnes au Luxembourg.

Véritable organe de réflexion socio-économique

Elle élabore des études sur des sujets socio-économiques d'importance nationale et européenne, exprimant le point de vue des salariés dans les débats majeurs de société. Elle documente également leur position pour éclairer les pouvoirs législatif et exécutif.

Représentation auprès des institutions nationales au Luxembourg

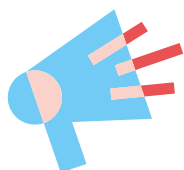
La CSL nomme les représentants des assurés au sein de la Caisse nationale de santé (CNS), de la Caisse nationale d'assurance pension (CNAP), ainsi que dans les juridictions de la sécurité sociale. Elle désigne également les représentants des salariés qui siègent comme assesseurs aux tribunaux du travail. De plus, elle participe à plusieurs commissions consultatives pour défendre les intérêts des salariés, apprentis, retraités et demandeurs d'emploi.

S'investit pour la santé, la sécurité et le bien-être

La CSL dédie une partie de ses activités à promouvoir et à développer une culture axée sur la prévention et le développement d'actions en faveur de la santé, de la sécurité et du bien-être au travail. En sus, elle offre un service d'aide aux victimes de stress au travail via la « Stressberodung ».



**DÉFENDRE LA QUALITÉ
DE VIE, LE POUVOIR D'ACHAT
ET LES DROITS SOCIAUX**



2. Informer pour guider les salariés

Une source de documentation pour tous

Les droits des salariés en clair

Elle informe les intéressés à travers l'envoi régulier de newsletters thématiques telles que Econews, InfosJuridiques, Socionews... La CSL met également à disposition un large choix de ressources : ouvrages, modèles-types (contrats, lettres...), publications spécialisées. Ces supports abordent des sujets essentiels comme le droit du travail, la sécurité sociale, la fiscalité, ou encore les évolutions législatives. Ils sont tous téléchargeables gratuitement sur le site de la CSL.

Évènements gratuits et ouverts à tous

Pour animer le débat public, la CSL organise des manifestations sous diverses formules :

- conférences et colloques qui traitent de différents aspects économiques, politiques, sociaux et éducatifs et du bien-être au travail ;
- ateliers thématiques ouverts à tout le monde sur des thèmes socio-économiques et juridiques variés ;
- séances d'information sur l'offre de formation du LLLC ;
- séances d'information sur les congés et les aides favorisant la formation continue.

Changer de perspective grâce à improof

Plateforme de réflexion pour une économie juste et durable, improof met en avant la contribution d'auteurs désireux de mener des réflexions sur des thèmes comme :

- le travail dans des conditions de grande qualité ;
- la durabilité écologique et sociale ;
- une consommation éco- et socio-responsable ;
- le développement socio-économique ;
- une justice distributive et de la cohésion sociale ;
- la lutte contre les exclusions et les inégalités ;
- une formation initiale et continue englobant le développement de l'être humain dans tous les aspects de la vie.



3. Former les salariés tout au long de leur carrière

Une alliée qui accompagne et qui aide les salariés à évoluer

Active dans l'organisation des formations

La CSL, par le biais de ses deux centres de formation, le Luxembourg Lifelong Learning Centre (LLLC) et le Centre de Formation et de Séminaires (CEFOS), propose des cours de formation continue et de formation syndicale.



Découvrez la CSL
CSL.lu



Suivez-nous
sur les réseaux sociaux



Die Arbeitnehmerkammer

Die Arbeitnehmerkammer (Chambre des salariés – CSL) vertritt die Interessen von über 637.000 Personen: Arbeitnehmer, Lehrlinge, Rentner und Arbeitsuchende sind Mitglieder der CSL – unabhängig davon, ob sie in Luxemburg ansässig oder Grenzgänger sind und ungeachtet ihrer Staatsangehörigkeit. Sie sind automatisch Mitglied, wenn sie in Luxemburg arbeiten oder gearbeitet haben. Die CSL ist ihre Stimme bei der Gesetzgebung und in den wichtigsten sozioökonomischen Institutionen des Landes.

Setzt sich für Ihre Interessen ein

Sie spielt eine wichtige Rolle bei der Gesetzgebung. Die Regierung muss in Bezug auf alle Gesetze und großherzoglichen Verordnungen, die Arbeitnehmer, Lehrlinge, Rentner oder Arbeitsuchende betreffen, die Stellungnahme der CSL einholen.

Jedes Jahr gibt sie etwa 60 Stellungnahmen zu wirtschaftlichen, sozialen, sozialversicherungsrechtlichen, arbeitsrechtlichen und bildungspolitischen Themen ab.

Ihr Hauptziel: Die Lebensqualität, Kaufkraft, Rechte und sozialen Errungenschaften von über 637.000 Personen in Luxemburg zu verteidigen.

Versteht sich als sozioökonomisches Reflexionsorgan

Sie erstellt sozioökonomische Berichte und Analysen zu Themen von nationaler und europäischer Tragweite. Auf diese Weise bringt sie im gesamtgesellschaftlichen Gefüge den Standpunkt der Arbeitnehmerseite zum Ausdruck und dokumentiert deren Position, um sie der Legislative und der Exekutive nahezubringen.

Vertritt die Arbeitnehmer, Lehrlinge, Rentner und Arbeitsuchende

Sie ernannt die Vertreter der Versicherten in der Nationalen Gesundheitskasse (CNS), der Nationalen Rentenversicherungskasse (CNAP) und bei den Arbeits- und Sozialgerichten sowie die Arbeitnehmervvertreter, die als Beisitzer an den Arbeitsgerichten teilnehmen.

Sie ist in verschiedenen beratenden Kommissionen vertreten, um die Interessen ihrer Mitglieder zu verteidigen.

Informiert die Arbeitnehmer über ihre Rechte

Die CSL stellt eine umfangreiche Sammlung von Sachbüchern, Mustervorlagen (Verträge, Briefe usw.) und Publikationen zu Themen wie Arbeitsrecht, Sozialversicherung, Steuern und Gesetzesänderungen zur Verfügung.

Engagiert sich für Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden

Die CSL widmet einen Teil ihrer Tätigkeiten der Förderung und Entwicklung der Prävention und der Ausarbeitung von Maßnahmen zur Förderung von Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz.

Darüber hinaus bietet sie über die „Stressberodung“ Unterstützung für Opfer von arbeitsbedingtem Stress an.

Ist impliziert in der Erstausbildung und erstellt Weiterbildungsmaßnahmen

Zusammen mit ihren zwei Weiterbildungszentren, dem Luxembourg Lifelong Learning Centre (LLLLC) und dem Centre de Formation et de Séminaires (CEFOS), beteiligt sich die CSL an der Organisation und der Mitgestaltung der beruflichen Erstausbildung, der beruflichen Weiterbildung und der gewerkschaftlichen Bildung.

Weitere Informationen
CSL.lu



The Chamber of Employees

The Chamber of Employees (Chambre des salariés – CSL) represents the interests of more than 637,000 individuals: employees, apprentices, pensioners, and job seekers are affiliated with the CSL, whether they are residents or cross-border workers, and regardless of their nationality. They are automatically affiliated as soon as they work or have worked in Luxembourg. The CSL is their voice in the creation of laws and within the country's major socio-economic institutions.

Defends your interests

It plays an important role in the legislative process. The government is required to consult the CSL on all draft laws or regulations concerning employees, pensioners, apprentices, or job seekers.

Each year, the CSL issues around 60 official opinions on topics such as the economy, social issues, social security, labour law, education, and vocational training.

Its main objective: to defend the quality of life, purchasing power, rights and social benefits of over 637,000 people in Luxembourg.

Acts as a body for socio-economic reflection

It produces socio-economic reports on national and European issues, expressing the employee perspective in macrosocial relations and documenting employees' positions to inform the legislative and executive authorities.

Represents employees, apprentices, pensioners, and job seekers

It appoints the representatives of the insured within the National Health Fund (CNS), the National Pension Insurance Fund (CNAP), and before labour and social security courts, as well as employee representatives who serve as assessors at the labour courts.

It also participates in various advisory committees to defend the interests of its members.

Informs employees about their rights

The CSL provides a broad range of books, templates (contracts, letters, etc.), and publications on topics such as labour law, social security, taxation, and legislative developments.

Is committed to health, safety, and well-being

The CSL devotes part of its activities to promoting and developing a culture focused on prevention and the promotion of health, safety, and well-being at work.

Additionally, it offers a support service for victims of work-related stress through the "Stressberodung" (stress counselling).

Is involved in initial training and continuing education

The Luxembourg Lifelong Learning Centre (LLL) and the "Centre de Formation et de Séminaires (CEFOS)", contribute to the organisation of initial vocational training, continuing education, and trade union training.

More information
CSL.lu





www.improof.lu

une plateforme de réflexion pour
une économie durable et juste



improof est une plateforme de réflexion de la Chambre des salariés dont le but est d'alimenter le débat public et politique au Luxembourg et de contribuer au développement d'une économie juste et durable.

La plateforme se focalise sur différents thèmes relevant notamment de la politique économique et sociale.

La plateforme souhaite mettre en avant des contributions d'auteurs désireux de mener des réflexions en faveur :

- d'un travail dans des conditions de grande qualité,
- de la durabilité écologique et sociale,
- d'une consommation éco- et socio-responsable,
- du développement socio-économique,
- d'une justice distributive et de la cohésion sociale,
- de la lutte contre les exclusions et les inégalités,
- d'une formation initiale et continue englobant le développement de l'être humain dans tous les aspects de la vie.

SUIVEZ-NOUS SUR
LES RÉSEAUX SOCIAUX



DÉCOUVREZ LES
DERNIERS ARTICLES ET
ABONNEZ-VOUS
À LA NEWSLETTER



Quelques **extraits** d'articles publiés



«La santé mentale au travail n'est depuis longtemps plus un sujet marginal. De nombreuses études démontrent que les contraintes psychosociales comptent parmi les principaux facteurs de risque pour la santé des salariés. Stress, surmenage, épuisement émotionnel et charges psychosociales ne touchent pas seulement des individus isolés, mais reflètent des réalités collectives du travail. Elles résultent d'une interaction entre des facteurs organisationnels, sociaux et économiques. Le Luxembourg n'échappe pas à cette réalité.»

Anna-Marie Herdtle – Évaluation des risques liés à la charge mentale au travail au Luxembourg – évaluer ensemble, agir ensemble

«Construire nécessite du terrain [...] nous devons travailler pour avoir plus de logements abordables.» Ces mots du Premier ministre luxembourgeois, Luc Frieden, prononcés lors de son premier discours sur l'état de la nation le 11 juin 2024, résonnent comme un appel urgent à l'action. Or, ce discours pointe du doigt un problème auquel le Luxembourg est confronté depuis plusieurs décennies : la crise du logement exacerbée par la concentration foncière. La note 29 de l'Observatoire de l'habitat, parue en 2021, montrait que 0,5 % de la population résidente détenait la moitié des terrains sur lesquels des logements pouvaient être construits.»



Tiago Flores & Antoine Paccoud – Inégalités foncières : Les terres toujours aux mêmes ?



«Au Luxembourg, un paradoxe dérangeant s'impose : à revenu égal, il est plus rentable fiscalement de vivre de dividendes ou de plus-values que d'un salaire. Travailler coûte aujourd'hui plus cher que posséder. Cette réalité n'est pas une fatalité technique, mais le résultat de choix politiques successifs. Elle pose ainsi une question simple et dérangeante : dans une démocratie moderne, est-il juste de taxer davantage le travail que le capital ?»

Dylan Theis – Pourquoi le travail est plus taxé que le capital au Luxembourg ?

«La Charte européenne des droits fondamentaux stipule que l'accès à la formation continue est reconnu comme un droit fondamental, tout comme l'éducation. Malgré la diversité des dispositifs de formation, proposant une multitude de formats et de parcours adaptés aux besoins et aux situations de chacun, les inégalités persistent. En effet, tout le monde ne dispose pas des mêmes opportunités, ni des mêmes ressources pour y accéder.»



Stefano Araujo – La formation continue : un droit, pas un privilège



LUXEMBOURG LIFELONG
LEARNING CENTRE

LA FORMATION CONTINUE DE LA CHAMBRE DES SALARIÉS

Le LLC compte
aujourd'hui en
moyenne plus de

12 000
INSCRIPTIONS

par an,
toutes formations
confondues.

Le Luxembourg Lifelong Learning Centre (LLLC)

L'OFFRE DE FORMATION

-  Cours du soir
-  Séminaires
-  Formations universitaires
-  Formations spécialisées
-  Formations pour seniors
-  Certifications

16 DOMAINES

-  Bureautique | IT | Transformation digitale
-  Finance | Comptabilité | Fiscalité
-  Droit
-  Communication | Marketing | Vente
-  Ressources humaines
-  Management | Leadership
-  Développement personnel/professionnel
-  Économie | Gestion
-  Banques | Assurances
-  Logistique | Achat
-  Qualité | Environnement
-  Sécurité | Bien-être | Santé au travail
-  Gouvernance | Audit | Gestion des risques
-  Administration | Secrétariat | Réception
-  Social
-  Langues

LES FORMULES

-  Cours en présentiel
-  Cours en blended learning
-  Cours en classe virtuelle
-  Cours en e-learning

La formation continue au service des salariés et de la société

Le Luxembourg Lifelong Learning Centre (LLLC), le centre de formation continue de la Chambre des salariés (CSL), s'impose comme un acteur incontournable de la formation pour adultes au Luxembourg. Chaque année, plus de 12 000 inscriptions témoignent de la confiance accordée à une offre riche, accessible et en constante évolution.



**DES FORMATIONS QUI
ALLIENT EXPERTISE,
FLEXIBILITÉ ET RÉSEAU
PROFESSIONNEL,
ET QUI PRÉPARENT
AUX DÉFIS DE DEMAIN !**

Depuis plus de 50 ans, le LLLC œuvre en faveur d'une formation continue au service de l'émancipation individuelle, de la cohésion sociale et du développement économique. Il accompagne toutes celles et ceux qui souhaitent évoluer professionnellement, se reconverter ou développer leurs compétences. Grâce à des partenariats solides avec le Ministère de l'Éducation nationale de l'Enfance et de la Jeunesse, des institutions universitaires de renom, ainsi que d'autres acteurs nationaux et internationaux de la formation, le LLLC propose des programmes reconnus et valorisés sur le marché du travail. Le LLLC veille à garantir un accès équitable à la formation en pratiquant une politique tarifaire socialement responsable.



La formation professionnelle initiale

La Chambre des salariés (CSL) joue un rôle central dans l'organisation et le développement de la formation professionnelle initiale au Luxembourg. Elle veille à ce que chaque individu ait un accès équitable à une formation de qualité, en phase avec les besoins du monde du travail et de la société.

Copiloter le système de la formation professionnelle

Actrice incontournable, la CSL travaille en partenariat avec le ministère de l'Éducation nationale, de l'Enfance et de la Jeunesse (MENJE), ainsi qu'avec les chambres professionnelles patronales, à l'analyse et à la définition des besoins en formation et à la conception de parcours de formation cohérents, motivants et tournés vers l'avenir.

Elle est co-responsable pour l'organisation de la formation professionnelle et notamment la surveillance de l'apprentissage et l'évaluation des projets intégrés. La CSL participe activement à la campagne nationale «Shape your future», qui promeut la formation professionnelle et met en lumière la voie duale comme un choix d'excellence pour les jeunes, offrant de réelles perspectives professionnelles.

Orienter les jeunes sur le terrain

La CSL va à la rencontre des jeunes et de leurs familles pour les guider dans leur orientation scolaire et professionnelle. Elle participe notamment :

- au Job a Léierplatzendag : mettre en contact jeunes et adultes en recherche d'apprentissage avec des entreprises formatrices.
- à la Schoulfoire : présenter les formations et les métiers lors d'un grand événement national d'orientation.



SHAPE
YOUR
FUTURE



La CSL et les lycéens du cycle inférieur

Accompagnement à l'orientation des élèves : pour aider les élèves de 5^e à faire un choix de formation plus éclairé, la CSL en collaboration avec la Chambre des Métiers, met à disposition des lycées le « Basic-Check », un outil d'aide à l'orientation vers la formation professionnelle la mieux adaptée aux compétences et aspirations des jeunes.

La CSL et les jeunes à la recherche d'orientation

- Soutien à l'initiative « Youth & Work » : une initiative qui accompagne les jeunes dans leur orientation, leur recherche de formations et leur insertion professionnelle. La CSL met ses infrastructures à disposition pour soutenir ces actions d'accompagnement et de coaching.
- La CSL propose des ateliers thématiques avec la Maison de l'orientation pour présenter les voies de formation possibles dans le système scolaire luxembourgeois.

La CSL et les lycéens du cycle supérieur

- Rencontres, organisées en collaboration avec le « Jugendrot », qui sensibilisent les élèves et les apprentis, à leurs droits, à leurs responsabilités et à l'engagement citoyen, afin de les encourager à participer activement à la vie démocratique et sociale du pays.
- Promotion des compétences numériques : le certificat « ICDL », intégré dans plusieurs formations professionnelles, valide les compétences numériques essentielles. Le LLLC de la CSL, centre de test agréé et délivre les certificats aux apprenants.
- Séances d'information pour les classes de dernière année : préparer les futurs diplômés à leur entrée dans la vie active en les informant sur leurs droits en tant que futurs salariés et sur l'importance de la formation continue.

La CSL et les étudiants

- La CSL édite en collaboration avec l'« ACEL », une brochure destinée aux étudiants pour les informer sur le remboursement des frais de santé à l'étranger et sur leurs droits en tant que stagiaires ou jeunes travailleurs.

LA FORMATION PROFESSIONNELLE OFFRE DE RÉELLES PERSPECTIVES



Faites certifier vos compétences dans des domaines très variés !



World's leading Computer Skills Certification (ICDL)



Certification - Kryterion



IT Certification and Professional Licensing - Pearson VUE



Le Luxembourg Lifelong Learning Centre : Centre de certification agréé

Obtenez des certifications reconnues sur le marché du travail, délivrées par des organismes internationaux.

Que ce soit en gestion de projet, bureautique, finance, réseaux informatiques, lutte contre le blanchiment d'argent ou d'autres domaines, valorisez vos acquis et donnez un nouvel élan à votre parcours professionnel.



Découvrez le détail
des certifications sur :
LLLC.lu

Rubrique : *Certifications*

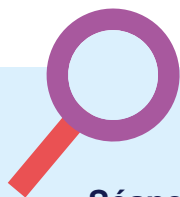


**LUXEMBOURG LIFELONG
LEARNING CENTRE**

LA FORMATION CONTINUE DE LA CHAMBRE DES SALARIÉS

Les congés et aides financières

Il existe différentes aides et mesures de soutien à la formation professionnelle continue, telles que les congés et les aides financières, destinées à vous accompagner dans la réalisation de vos projets :



Séances d'information sur les congés et les aides à la formation continue

Vous souhaitez vous investir dans un projet de formation continue, mais la disponibilité constitue un obstacle à votre décision ?

Vous souhaitez vous adapter aux évolutions de votre métier, mais vous manquez de ressources financières ?

Informez-vous sur les dispositifs d'aide à la formation continue (congé individuel de formation, déductibilité fiscale, etc.), les conditions et les démarches associées.

Séance en français

19.10.2026, 18h00–19h00

Séance en luxembourgeois

26.10.2026, 18h00–19h00

Inscrivez-vous :



Plus d'informations : [LLLC.lu](https://lllc.lu)

Rubrique :

Congés et aides financières



Congés-formation et organisation du temps de travail

- Congé individuel de formation
- Congé linguistique
- Congé sans solde pour formation
- Aménagement du temps de travail personnel

Aides financières spécifiques pour l'apprenant

- Déductibilité fiscale
- Aides financières pour études supérieures
- Aide à la formation professionnelle pour demandeurs d'emploi
- Remboursement des frais d'inscription dans le cadre de l'acquisition de la nationalité

Aides financières spécifiques pour l'entreprise

- Cofinancement de la formation en entreprise

DES DISPOSITIFS POUR VOUS AIDER À CONCRÉTISER VOS PROJETS DE FORMATION



Atelier thématique « Le système de l'enseignement secondaire luxembourgeois »

En collaboration avec la Maison de l'Orientation, la CSL organise un atelier thématique à destination du grand public, et plus particulièrement des parents d'élèves de l'enseignement secondaire. Cet atelier permet de présenter les différentes voies de formation de l'enseignement secondaire public, classique et général, ainsi que l'offre scolaire européenne et internationale. Les options linguistiques dans le cadre de la formation professionnelle sont également abordées. L'objectif est de fournir une vue d'ensemble claire des possibilités existantes, afin de favoriser une prise de décision éclairée et cohérente avec le projet scolaire et professionnel du jeune.

LA VAE POUR VALORISER SON EXPÉRIENCE



Séances d'information sur la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

Valorisez votre expérience professionnelle ou extra-professionnelle dans le but d'obtenir, en totalité ou en partie :

- un diplôme de l'enseignement secondaire général ou un brevet de maîtrise ;
- un brevet de technicien supérieur ;
- un diplôme universitaire (obtention partielle uniquement).

La VAE concerne tous les publics, indépendamment du niveau d'études et de la situation professionnelle de l'intéressé.

Séance en français

28.09.2026, 18h00–19h00

Séance en luxembourgeois

30.09.2026, 18h00–19h00

Inscrivez-vous :



Plus d'informations et inscriptions :
LLLC.lu

Rubrique :
Nos événements



Nouveautés de la rentrée 2026 – 2027

Dans cette brochure, les nouvelles formations et les formations actualisées sont signalées respectivement par la mention « NEW » et « UPDATED ».

En 2026, le LLLC a obtenu l'agrément du Barreau de Luxembourg.

Les avocats inscrits au Barreau de Luxembourg peuvent ainsi faire valoir les formations juridiques, ateliers, conférences, agréées par le LLLC au titre de leur obligation de formation permanente et bénéficier des points de formation correspondants, conformément à la réglementation du Barreau.

Cours du soir

Le LLLC renforce son offre de formation en l'adaptant en continu aux besoins des apprenants et aux exigences du marché du travail. Ce travail, mené en collaboration avec nos formateurs et nos équipes pédagogiques dans le cadre des cercles de qualité, a permis de créer de nouvelles formations et de repenser certaines existantes à partir des évolutions socio-économiques, de l'actualité des thématiques et des retours des participants. Cette démarche illustre l'engagement du LLLC à proposer des formations pertinentes, actuelles et alignées sur les défis présents et futurs.

Nouveaux parcours de cours du soir :

- IT Support Specialist
- Linux Infrastructure Specialist
- Network Automation Associate
- Le praticien en droit des sociétés et des affaires
- L'assistant administratif
- Le professionnel du secteur bancaire, financier et assurantiel
- L'initié à l'analyse business

Au-delà de ces parcours de formation, notre offre évolue en continu et s'enrichit de nouveaux cours.

Séminaires

Le LLLC travaille à l'actualisation et à l'enrichissement continu de l'offre de séminaires. Les programmes prévus jusqu'à la fin de l'année, incluant quelques nouveautés, sont désormais consultables à la rubrique calendrier des séminaires. Il est possible de participer à un séminaire isolé ou d'en combiner plusieurs pour construire un parcours de formation personnalisé, sachant que de nouveaux parcours thématiques seront présentés prochainement.

L'ensemble de ces nouveautés sera intégré au catalogue 2027, dont la parution est prévue avant la fin de l'année. Une consultation régulière du site internet permet de suivre l'actualité et de découvrir les formations dès leur mise en ligne.

Formations universitaires

Master Informatique parcours IA et Santé

En partenariat avec l'Université de Technologie de Belfort-Montbéliard (UTBM) et le centre DeWidong, le Luxembourg Lifelong Learning Centre (LLLC) propose un cursus de niveau Master, orienté IA & Santé.

Ce programme se définit comme un cursus de pilotage éthique et réglementaire de l'IA. Son ambition est de former des experts pluridisciplinaires, garants de la confiance et de la performance des solutions d'IA déployées dans les institutions de santé du Luxembourg.

Cette formation universitaire (Master 2) sera dès lors proposée en délocalisée et en horaire aménagé à Luxembourg sur un an, offrant ainsi un accès local à une formation de haut niveau, adaptée aux besoins du secteur. Des interventions de professionnels reconnus pour leur expertise de terrain luxembourgeois ont été intégrées dans le parcours pour assurer sa pertinence dans le contexte national et la réalité de son terrain.

Prochaine formation :

Octobre 2026

Formations spécialisées

Face aux transformations rapides des métiers et aux pénuries de compétences, le LLLC propose de nouvelles formations spécialisées pour accompagner les salariés dans leur évolution professionnelle. Axées sur la pratique, ces formations offrent la possibilité d'acquérir rapidement les fondamentaux de différentes spécialités professionnelles et de valoriser ces compétences.

Automatisation et maintenance des systèmes industriels connectés

Ce programme de formation vise à former des professionnels de l'industrie capables d'agir sur l'ensemble de la chaîne de valeur d'un système industriel moderne. Destiné à des techniciens, des salariés ou à des profils en reconversion, il permet une remise à niveau efficace et l'acquisition de nouvelles compétences clés. Il s'articule autour de deux axes majeurs : l'automatisation et la maintenance industrielle connectée.

Cisco Networking Academy: In-person daytime courses

Ce programme permet d'acquérir de nouvelles compétences ou de combler des lacunes en Networking et en Cybersécurité. Adaptées aussi bien aux professionnels de l'IT qu'aux débutants ou aux personnes en reconversion, ces formations intensives répondent aussi bien aux projets individuels qu'aux besoins des entreprises désireuses de former leurs équipes. Les modules sont dispensés en anglais par des formateurs certifiés.

Formations pour seniors

Les équipes pédagogiques du LLLC sont pleinement mobilisées pour actualiser et enrichir leurs programmes de séminaires et de formations destinés aux seniors. Parmi les nouvelles thématiques à venir, vous retrouverez notamment le développement durable, l'utilisation avancée de l'intelligence artificielle, ainsi que le bien-être et la santé mentale.

Ces nouveautés viendront progressivement alimenter notre offre en ligne, avant un lancement officiel de notre catalogue dédié en janvier 2027. N'hésitez pas à consulter régulièrement notre site internet pour ne rien manquer de notre actualité et découvrir nos nouvelles opportunités de formation dès leur mise en ligne !



UNE OFFRE DE FORMATION EN CONSTANTE ÉVOLUTION.



**240**

Cours

45Parcours
de formation**4 500**

Participants par année

184Diplômés
en 2025–2026

Les cours du soir

DOMAINES DE FORMATION

-  Bureautique | IT | Transformation digitale
-  Finance | Comptabilité | Fiscalité
-  Droit
-  Communication | Marketing | Vente
-  Ressources humaines | Développement personnel / professionnel | Management | Leadership
-  Économie | Gestion
-  Logistique | Achat

LES FORMULES

-  Cours en présentiel
-  Cours en blended learning
-  Cours en classe virtuelle

L'essentiel sur l'organisation des cours du soir

Le Luxembourg Lifelong Learning Centre (LLLC) contribue à améliorer l'accès à la formation continue en proposant des formations en dehors des heures de travail, dans plusieurs localités du pays et dans plusieurs langues. Ces cours sont ouverts à tous. Flexibles et modulaires, les cours du soir répondent aux objectifs professionnels de chacun.

Des cours adaptés aux besoins du marché du travail

Grâce à l'expertise de terrain de nos équipes pédagogiques, l'offre de formation s'adapte en permanence aux évolutions économiques et sociales.

Chaque parcours repose sur un socle de cours obligatoires garantissant les fondamentaux de la formation, complété par des cours optionnels. Ces derniers offrent une réelle flexibilité et permettent à chacun d'adapter son parcours à ses besoins, à son expérience et à son projet professionnel, en choisissant librement parmi l'ensemble de l'offre de formation.

Afin de soutenir cette démarche personnalisée, certains cours sont recommandés pour renforcer la cohérence et la pertinence du parcours final.

Il est également possible de suivre les cours de manière indépendante, afin de développer des compétences ciblées ou de compléter un parcours existant.

Calendrier

L'organisation des cours du soir s'articule autour de deux semestres (calendrier scolaire).

- La rentrée d'automne a lieu entre septembre et octobre, avec des examens début janvier.
- La rentrée de printemps se situe entre février et mars, avec des examens début juin.

Il n'y a pas de cours pendant les congés scolaires luxembourgeois.

Examen

Chaque cours se clôture par un examen final officiel, organisé conformément aux dispositions du Ministère de l'Éducation nationale, de l'Enfance et de la Jeunesse (MENJE).



**CHOISISSEZ ET FORMEZ-VOUS
AVEC NOS PARCOURS DE
FORMATION ADAPTÉS AUX
SALARIÉS !**



Se former, valider ses compétences et se spécialiser

Chaque cours du soir validé par un examen permet d'obtenir un certificat de réussite attestant les compétences acquises. L'enchaînement de plusieurs certificats dans un parcours de formation aboutit à un diplôme. Enfin, l'obtention de 2 à 3 diplômes permet d'accéder au Diplôme d'études professionnelles en formation continue (DEPFC).

YOU'LL
NEVER
WORK
ALONE



CHAMBRE DES SALARIÉS
LUXEMBOURG



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de l'Éducation nationale,
de l'Enfance et de la Jeunesse

Service national de la jeunesse



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère du Travail

Les certificats et les diplômes sont cosignés par le Ministère de l'Éducation nationale, de l'Enfance et de la Jeunesse et la Chambre des salariés. Les DEPFC portent également la signature du Ministère du Travail.

CERTIFICAT

obtenu après
la réussite
à l'examen d'un
cours du soir.

DIPLÔME

obtenu après
la réussite de
plusieurs cours
constituants
un parcours.

DEPFC

obtenu après
la réussite
de **plusieurs**
parcours.

Votre réussite,
3 niveaux de
reconnaissance

Inscription

Il existe deux formules d'inscription pour obtenir un certificat de réussite :

- Inscription au cours et à l'examen (voie classique).
- Inscription uniquement à l'examen. La demande doit être introduite au plus tard un mois avant la date de l'examen. Les frais d'inscription à l'examen s'élèvent à 30€ par cours.

Dispositifs particuliers

Demandeurs d'emploi :

- Tarif réduit de 75€* par cours du soir (sur présentation d'un certificat attestant du statut de demandeur d'emploi).
- Gratuité* possible via le service « Formation » de l'ADEM, sous réserve de validation d'un projet professionnel.

Délégués du personnel :

- Tarif unique de 75€* par cours du soir. Une attestation de désignation doit être fournie lors de l'inscription.

* à l'exception des cours Cisco



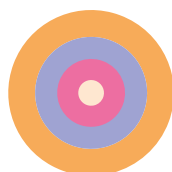
Plus d'informations :
LLLC.lu
Rubrique :
Cours du soir



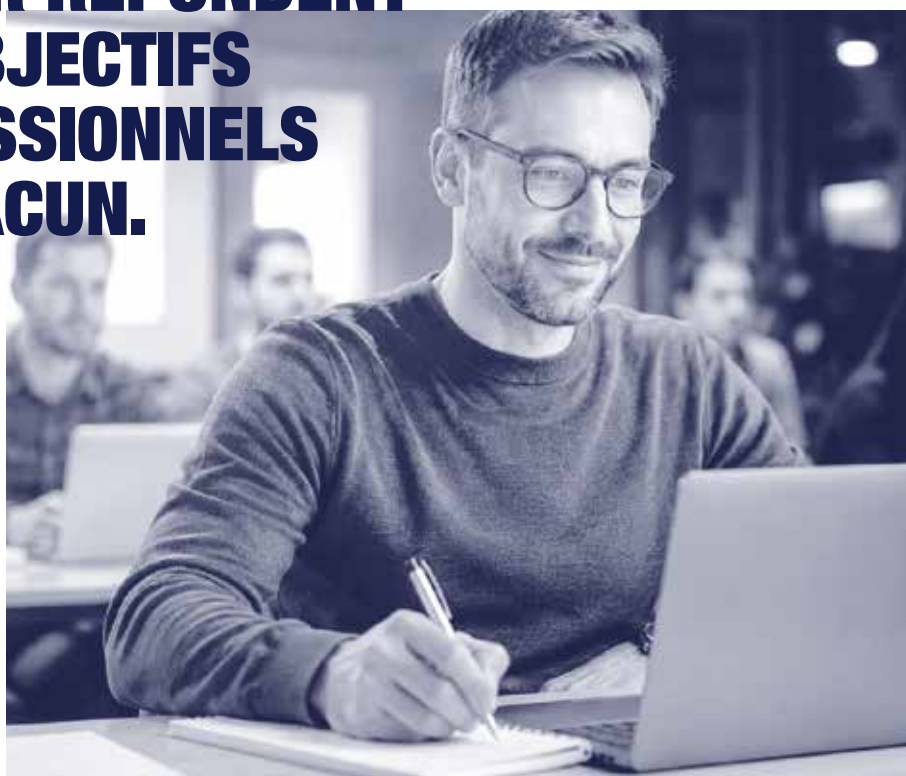
Les parcours de formation et leurs cours par domaine

Les parcours de formation du LLLC proposent des cours du soir organisés selon une progression pédagogique claire et cohérente. Chaque parcours, menant à un diplôme, se compose de cours obligatoires et de cours optionnels que les participants peuvent choisir librement dans l'offre globale, en fonction de leur projet professionnel.

Ces parcours allient apports théoriques, mises en pratique professionnelles et échanges d'expériences pour répondre aux attentes des apprenants et aux besoins du marché du travail. Conçus en collaboration avec des experts praticiens, ils visent des objectifs professionnels concrets et permettent aux participants d'acquérir des compétences immédiatement applicables dans leur environnement de travail. Dans les pages suivantes, l'ensemble des parcours et des cours est présenté par domaine de formation. Chaque parcours permet d'accompagner le développement professionnel et de répondre à un projet de formation précis.



LES COURS DU SOIR RÉPONDENT AUX OBJECTIFS PROFESSIONNELS DE CHACUN.



Plus d'informations :
LLLC.lu



BUREAUTIQUE | IT | TRANSFORMATION DIGITALE

L'avisé en bureautique

LES COURS OBLIGATOIRES		Réf.
L'essentiel sur MS-Powerpoint	FR EN	C1302
Outils de travail collaboratif – Fondamentaux NEW	FR EN	C1303
L'essentiel sur MS-Word	FR EN	C1310
L'essentiel sur MS-Excel	FR EN	C1320

+ 1 cours optionnel au choix du candidat dans l'offre des cours du soir.

L'expert du traitement de texte : MS-Word

LES COURS OBLIGATOIRES		Réf.
L'essentiel sur MS-Word	FR EN	C1310
Les fonctionnalités avancées de MS-Word	FR EN	C1311
Formation-action : maîtrise de MS-Word	FR EN	C1312

+ 2 cours optionnels au choix du candidat dans l'offre des cours du soir.

L'expert du tableur : MS-Excel

LES COURS OBLIGATOIRES		Réf.
L'essentiel sur MS-Excel	FR EN	C1320
Les fonctionnalités avancées de MS-Excel	FR EN	C1321
Formation-action : maîtrise de MS-Excel	FR EN	C1322

+ 2 cours optionnels au choix du candidat dans l'offre des cours du soir.

Web Designer

COMPULSORY COURSES		Réf.
Les notions organisationnelles, juridiques et techniques de l'Internet	FR EN	C1600
La création de pages web avec HTML et CSS	FR EN	C1601
Conception de sites web responsives : de l'idée à l'écran	FR	C1605
Graphisme fondamental : les clés du Design Web	FR	C1606

+ 1 cours optionnel au choix du candidat dans l'offre des cours du soir.



Jérôme MALGET

Diplôméierte vum Parcours
Expert du tableur MS-Excel

„Bei mir war den Ausléiser:
ech war an engem
Entretien an do hunn ech
gesot krit dat op mengem
CV eppes feelt. Ech war
ëmmer gutt am Excel, den
éischten war ganz einfach,
dofir hunn ech mam
Excels-Parcours ugefaan-
gen, dann nach e puer
Saachen an der Informa-
tique, Comptia+.“



Eudes DIAME

Participant to the Course
IT Essentials

“A rewarding training because it was focused on practical work. In a short time, we understood the essentials needed to strengthen our competencies or start out in IT Support. From IT tools and their networking to ensuring secure communication, it was truly a pleasure to learn.”

Java Professional Programmer

COMPULSORY COURSES

		Réf.
Learning to program with Python language as a guideline	EN	C1800
Introduction to SQL and NoSQL Database Management	EN	C1801
Java essentials	EN	C1802
Spring Boot: Java on the server side	EN	C1644

IT Support Specialist **NEW**

COMPULSORY COURSES

		Réf.
Modern IT Foundations NEW	EN	C1523
IT Essentials NEW	EN	C1522
IT Support Specialist – Enterprise Operations NEW	EN	C1524

Linux Infrastructure Specialist **NEW** LPIC-1 Aligned

COMPULSORY COURSES

		Réf.
Linux Essentials: Foundations for Infrastructure Engineering NEW	EN	C1553
Linux Systems Administration NEW	EN	C1554
Enterprise Linux Administration and Operations NEW	EN	C1555

Network Administrator Cisco CCNA version 7

COMPULSORY COURSES

		Réf.
CCNA – Introduction to Networks	EN	CI1500
CCNA – Switching, Routing and Wireless Essentials	EN	CI1501
CCNA – Enterprise Networking, Security and Automation	EN	CI1502

Network Professional Cisco CCNP Enterprise version 9

COMPULSORY COURSES

		Réf.
CCNP – Enterprise: Core Network	EN	CI1510
CCNP – Enterprise: Advanced Routing	EN	CI1511



Network Security Administrator Cisco CCNA Security

COMPULSORY COURSES

		Réf.
CCNA – Introduction to Networks	EN	CI1500
CCNA – Switching, Routing and Wireless Essentials	EN	CI1501
Network Security	EN	CI1509

Network Automation **NEW**

COMPULSORY COURSES

		Réf.
Networking Basics NEW	EN	CI1544
Networking Devices and Initial Configuration NEW	EN	CI1545
Introduction to Programming using Python NEW	EN	CI1542
CCNA - Automation NEW	EN	CI1541



**Khadija
MUSTAFA**

Participant to the Course
IT Essentials

“Completing the IT Essentials+ training through Cisco and Chambre des salariés Luxembourg with ADEM was a transformative experience. It not only deepened my understanding of IT systems, networking, and cybersecurity but also ignited my passion for solving real-world technical challenges. This training has equipped me with the practical skills and confidence to boldly step into the fast-evolving world of cybersecurity.”

Operations Center Security Analyst Cisco CCNA Cyber Operating Systems

COMPULSORY COURSES

		Réf.
Introduction to Cybersecurity	EN	C1521
Cybersecurity essentials	EN	C1530
CyberOps Associate	EN	C1531

Cybersecurity Analyst

COMPULSORY COURSES

		Réf.
Introduction to Cybersecurity	EN	C1521
Cybersecurity essentials	EN	C1530
Unified Cybersecurity Analyst	EN	C1532

Full-Stack Web Developer

LES COURS OBLIGATOIRES

		Réf.
Développement Front End (côté client). HTML, CSS et JavaScript	FR EN	C1615
Développement Back End (côté serveur). PHP et MySQL	FR EN	C1616
Frameworks JavaScript	FR EN	C1617
Frameworks PHP	FR EN	C1618

Cours	Réf.	Durée Heures	Session 2026 Automne	Session 2027 Printemps	Formules	Prix
FRANÇAIS						
Les fondamentaux de la bureautique	C1300	36h	•	•		180 €
L'essentiel sur MS-Powerpoint	C1302	30h	•			180 €
Outils de travail collaboratif – Fondamentaux NEW	C1303	30h		•		200 €
L'essentiel sur MS-Word	C1310	30h	•	•		180 €
Les fonctionnalités avancées de MS-Word	C1311	30h	•			200 €
L'essentiel sur MS-Excel	C1320	30h	•	•		180 €
Les fonctionnalités avancées de MS-Excel	C1321	30h	•	•		200 €
Formation-action : maîtrise de MS-Excel	C1322	30h	•			200 €
Bureautique pour la gestion administrative – Fondamentaux NEW	C1323	23h	•			180 €
Les notions organisationnelles, juridiques et techniques de l'Internet	C1600	30h	•			180 €
La création de pages web en HTML et CSS	C1601	30h		•		180 €
Conception de sites web responsives : de l'idée à l'écran	C1605	30h		•		200 €
Graphisme Fondamental : Les Clés du Design Web	C1606	30h	•			200 €
Introduction à la programmation	C1609	18h	•	•		160 €
Développement Front End (côté client). HTML, CSS, Javascript	C1615	60h	•			350 €
Développement Back End (côté serveur). PHP et MySQL	C1616	60h	•			350 €
Frameworks JavaScript	C1617	30h		•		200 €
Frameworks PHP	C1618	30h		•		200 €
WordPress Facile : Créez votre Site Web sans Codage	C1634	30h	•			200 €
Compréhension et gouvernance des systèmes d'information	C1643	25h	•			180 €
Contexte de la Business Analyse et conceptualisation NEW	C1654	30h	•			200 €
Rédaction des spécifications à l'aide d'IREB NEW	C1655	30h		•		200 €
ENGLISH						
Office tools fundamentals	C1300	36h	•			180 €
Online Essentials: MS-Outlook and the Web	C1301	30h		•		180 €
MS-Powerpoint essentials	C1302	30h		•		180 €
Introduction to IOT and Digital Transformation	C1520	20h	•	•		80 €
Introduction to Cybersecurity	C1521	12h	•	•		160 €
IT Essentials NEW	C1522	70h	•			400 €
Modern IT Foundations NEW	C1523	40h	•			350 €
IT Support Specialist – Enterprise Operations NEW	C1524	50h	•			350 €
Cybersecurity essentials	C1530	70h	•			400 €
CyberOps Associate	C1531	70h		•		400 €

Cours

	Réf.	Durée Heures	Session 2026 Automne	Session 2027 Printemps	Formules	Prix
Unified Cybersecurity Analyst	C1532	60h	•			400 €
Linux Essentials: Foundations for Infrastructure Engineering NEW	C1553	50h	•			350 €
Linux Systems Administration NEW	C1554	70h		•		400 €
Organisational, legal and technical basics of the Internet	C1600	30h		•		180 €
Front End Development. HTML, CSS and JavaScript	C1615	60h	•			350 €
Back End Development. PHP and MySQL	C1616	60h		•		350 €
Javascript Frameworks	C1617	30h	•			200 €
PHP Frameworks	C1618	30h	•			200 €
AI Agents for Non-Programmers: Build Automation with ChatGPT, Zapier and Make NEW	C1623	30h	•			200 €
AI Agents Programming for Developers NEW	C1624	30h		•		200 €
Wordpress, create a website without any programming	C1634	30h		•		200 €
Spring Boot: Java on the server side	C1644	30h		•		200 €
Ionic Framework - Mobile Apps with HTML, CSS et JS	C1645	30h		•		200 €
Learning to program with the Python language as a guideline	C1800	45h	•	•		220 €
Introduction to SQL & NoSQL Database Management	C1801	45h	•			220 €
Java essentials	C1802	45h	•	•		220 €
CCNA - Introduction to Networks	CI1500	70h	•			400 €
CCNA - Switching, Routing, and Wireless Essentials	CI1501	70h		•		400 €
CCNA - Enterprise Networking, Security and Automation	CI1502	70h		•		400 €
CCNP - Enterprise: Core Networking	CI1510	70h	•			600 €
CCNP - Enterprise: Advanced Routing	CI1511	70h		•		600 €
Programming Essentials in Python	CI1540	75h	•			400 €
CCNA - Automation NEW	CI1541	70h		•		400 €
Introduction to Programming using Python NEW	CI1542	30h	•	•		200 €
Networking Basics NEW	CI1544	22h	•			180 €
Networking Devices and Initial Configuration NEW	CI1545	22h		•		180 €
LËTZEBUERGESCH						
D'Grondlage vun der Bureautique	C1300	36h	•	•		180 €



FINANCE | COMPTABILITÉ | FISCALITÉ

L'assistant comptable

LES COURS OBLIGATOIRES			Réf.
La comptabilité générale : les opérations courantes	FR EN LU		C2001
La comptabilité générale : les opérations de fin d'exercice	FR EN LU		C2003
L'essentiel sur MS-Excel	FR EN		C1320
TVA : facturation et comptabilité client	FR EN		C2028
Les principes de la TVA et les déclarations	FR EN		C2027
La comptabilité informatisée : Sage BOB 50	FR		C2024
La comptabilité générale : cas pratiques au sein d'une entreprise	FR		C2034



Delphine SOKOLOWSKI

Diplômée du parcours
Assistant comptable

« Reprendre des études en cours du soir était un vrai défi... aujourd'hui, je ne regrette absolument pas ce choix... Cette formation m'a apporté des compétences, mais surtout une vraie confiance en moi. »

« Il n'est jamais trop tard pour se réinventer et concrétiser un projet professionnel... J'en ressors grandie et prête à relever de nouveaux défis. »

Le comptable confirmé

LES COURS OBLIGATOIRES			Réf.
Le droit des sociétés – Partie 1 : Constitution et fonctionnement des SA, SARL et SARL-S UPDATED	FR EN		C3061
L'établissement des comptes annuels	FR		C2019
L'analyse financière	FR EN		C2004
La comptabilité des sociétés	FR		C2008
La comptabilité des sociétés : spécificités	FR		C2017
Le calcul et la comptabilisation des salaires	FR EN		C2005
Le calcul et la comptabilisation des impôts sur le bénéfice et la fortune	FR		C2018

Le comptable OPC

LES COURS OBLIGATOIRES			Réf.
Les valeurs mobilières : comprendre et investir	FR		C6014
Introduction à la comptabilité des OPC	FR EN		C2013
La comptabilité des OPC : approfondissement	FR EN		C2014
L'industrie et la réglementation des OPC	FR EN		C2023
La lutte contre le blanchiment d'argent et contre le financement du terrorisme	FR EN		C2033

+ 1 cours optionnel au choix du candidat dans l'offre des cours du soir.



L'assistant à la révision des comptes

LES COURS OBLIGATOIRES

		Réf.
Introduction aux concepts d'audit	FR	C2016
Les comptes consolidés	FR	C2012
IFRS, aperçu des principales normes	EN	C2026
Révision comptable approfondie	FR	C2029
La révision des comptes dans le secteur financier	FR	C2030

+ 1 cours optionnel au choix du candidat dans l'offre des cours du soir.

Cours

	Réf.	Durée Heures	Session 2026 Automne	Session 2027 Printemps	Formules	Prix
FRANÇAIS						
La comptabilité générale : les opérations courantes	C2001	44h	•	•		200 €
La comptabilité pour non-comptables	C2002	30h	•	•		180 €
La comptabilité générale : les opérations de fin d'exercice	C2003	44h	•	•		200 €
L'analyse financière	C2004	25h	•	•		180 €
Le calcul et la comptabilisation des salaires	C2005	23h	•	•		180 €
La comptabilité des sociétés	C2008	30h	•	•		180 €
Excel pour la gestion	C2011	30h		•		180 €
Les comptes consolidés	C2012	23h	•			180 €
Introduction aux concepts d'audit	C2016	23h	•			180 €
La comptabilité des sociétés : spécificités	C2017	30h	•			180 €
Le calcul et la comptabilisation des impôts sur le bénéfice et sur la fortune	C2018	23h	•	•		180 €
L'établissement des comptes annuels	C2019	30h	•	•		180 €
Applications financières sur Excel	C2020	30h	•			180 €
La comptabilité informatisée : Sage BOB 50	C2024	25h	•	•		180 €
La comptabilité informatisée avancée : Sage BOB 50	C2025	25h		•		180 €
Introduction aux IFRS : aperçu des principales normes	C2026	23h		•		180 €
Les principes de la TVA et les déclarations	C2027	23h	•	•		180 €
TVA : facturation et comptabilité client	C2028	23h	•	•		180 €
Révision comptable approfondie	C2029	25h	•			180 €
Les bases du contrôle de gestion	C2031	25h	•			180 €
La lutte contre le blanchiment d'argent et contre le financement du terrorisme	C2033	30h		•		180 €
La comptabilité générale : cas pratiques au sein d'une entreprise	C2034	15h	•	•		160 €

Cours

	Réf.	Durée Heures	Session 2026 Automne	Session 2027 Printemps	Formules	Prix
ENGLISH						
General accounting: current operations	C2001	44h	•	•		200 €
Accounting for non-accountants	C2002	30h	•	•		180 €
General accounting: year-end operations	C2003	44h	•	•		200 €
Financial analysis	C2004	25h	•	•		180 €
Calculation and accounting of wages	C2005	23h		•		180 €
Introduction to fund accounting	C2013	25h	•	•		180 €
Advanced level of fund accounting	C2014	30h	•			180 €
Introduction to audit concepts	C2016	23h		•		180 €
Fund Industry in Luxembourg	C2023	30h	•	•		180 €
Introduction to IFRS: Overview of Key Standards	C2026	23h	•			180 €
VAT principles and returns	C2027	23h		•		180 €
VAT: invoicing and customer accounting	C2028	23h	•			180 €
LËTZEBUERGESCH						
Aféierung an d'Comptabilitéit	C2001	44h	•			200 €
Comptabilitéit: Joresofschlossaarbechten	C2003	44h		•		200 €


**Vitor
RODRIGUES**

Diplômé du parcours
Responsable de comptabilité

« La diversité des participants est une véritable valeur ajoutée. Les échanges avec des professionnels d'autres secteurs ont été particulièrement enrichissants. Les partages d'expérience ont apporté une vision différente et très enrichissante. »



En 2026, le LLLC a obtenu l'agrément du Barreau de Luxembourg dans le cadre de la formation permanente.



**Michel
SCHMITZ**

Diplômé du parcours
L'avisé en droit général
et **L'avisé en droit des affaires**

« Titulaire d'une licence en mécanique, j'ai repris des formations en droit très tardivement dans ma carrière. J'ai réalisé qu'une bonne culture juridique aide à affronter des situations professionnelles et privées. Cette formation m'a offert une nouvelle approche pour analyser et résoudre des problèmes. Structurer et argumenter une requête est désormais un atout précieux dans mes projets. De plus, les cours se déroulent dans un environnement agréable, et les épreuves régulières maintiennent et développent mes capacités cognitives. »

DROIT

Diploma in Luxembourg taxation

COMPULSORY COURSES		Réf.
Individual income tax	EN	C3047
Value added tax	EN	C3048
Corporate income tax	EN	C3049
International taxation	EN	C3050

Le praticien en droit des sociétés et des affaires **NEW**

LES COURS OBLIGATOIRES		Réf.
Le droit des sociétés - Partie 1 : UPDATED Constitution et fonctionnement des SA, SARL, SARL-S	FR EN	C3061
Le droit des sociétés - Partie 2 : NEW Typologies des sociétés, capital social et financement	FR	C3062
Le droit des sociétés - Partie 3 : NEW ESG et enjeux contemporains du juriste d'affaires	FR	C3063
La lutte contre le blanchiment d'argent et contre le financement du terrorisme	FR	C2033

+ 2 cours optionnels au choix du candidat dans l'offre des cours du soir.

L'avisé en droit général

LES COURS OBLIGATOIRES		Réf.
Introduction au droit luxembourgeois	FR EN	C3051
Initiation au droit privé	FR	C3011
Le droit du travail : le contrat de travail	FR EN LU	C3003
Le droit des sociétés - Partie 1 : UPDATED Constitution et fonctionnement des SA, SARL, SARL-S	FR EN	C3061

+ 2 cours optionnels au choix du candidat dans l'offre des cours du soir.

L'avisé en droit social

LES COURS OBLIGATOIRES		Réf.
Introduction au droit luxembourgeois	FR EN	C3051
Le droit du travail : le contrat de travail	FR LU	C3003
Le droit du travail : les conditions de travail	FR EN LU	C3004
Le droit de la sécurité sociale UPDATED	FR	C3012

+ 2 cours optionnels au choix du candidat dans l'offre des cours du soir.



Virginie PARRÉ

Diplômée du parcours
**La professionnelle en
protection des données
personnelles**

« J'ai retrouvé une vie plus en accord avec mes valeurs... Cette reconversion m'a permis de retrouver un équilibre entre ma vie professionnelle et ma vie privée. »

L'expert en matière fiscale

LES COURS OBLIGATOIRES

		Réf.
Comment remplir sa déclaration fiscale ?	FR	C3013
Introduction au droit fiscal des sociétés	FR	C3038
Le droit fiscal des sociétés : approfondissement	FR	C3039
Introduction à la fiscalité internationale	FR	C3025
Les principes de la TVA et les déclarations	FR	C2027
Approfondissement des principes de la TVA	FR EN	C3057

Le professionnel en protection des données personnelles

LES COURS OBLIGATOIRES

		Réf.
Le cadre légal de la protection des données à caractère personnel et ses enjeux	FR EN	C3055
Gouvernance, Risques et Conformités appliqués au RGPD	FR EN	C6053
Compréhension et gouvernance des systèmes d'information	FR EN	C1643
Sensibiliser et communiquer	FR EN	C5066
Formation-action : les bonnes pratiques de la protection des données personnelles	FR EN	C3056

+ 1 cours optionnel au choix du candidat dans l'offre des cours du soir.

en collaboration avec la



Cours

	Réf.	Durée Heures	Session 2026 Automne	Session 2027 Printemps	Formules	Prix
FRANÇAIS						
Le droit du travail : le contrat de travail	C3003	23h	•	•		180 €
Le droit du travail : les conditions de travail	C3004	23h	•	•		180 €
Initiation au droit privé	C3011	25h		•		180 €
Le droit de la sécurité sociale UPDATED	C3012	23h	•			180 €
Comment remplir sa déclaration fiscale	C3013	23h	•	•		180 €
Introduction à la fiscalité internationale	C3025	23h	•			180 €
Les étapes juridiques de la vie de l'entreprise	C3036	23h	•	•		180 €
Les nouveautés en droit social	C3037	23h		•		180 €
Introduction au droit fiscal des sociétés	C3038	23h	•	•		180 €



Cours	Réf.	Durée Heures	Session 2026 Automne	Session 2027 Printemps	Formules	Prix
Le droit fiscal des sociétés : approfondissement	C3039	23h		•		180 €
Les fondamentaux du droit bancaire et financier	C3042	23h		•		180 €
Introduction au droit luxembourgeois	C3051	23h	•	•		180 €
Introduction générale au droit de l'Union européenne	C3053	23h		•		180 €
Les contrats commerciaux	C3054	23h		•		180 €
Le cadre légal de la protection des données à caractère personnel et ses enjeux	C3055	25h	•	•		180 €
Formation-action : les bonnes pratiques de la protection des données personnelles	C3056	25h	•			180 €
Approfondissement des principes de la TVA	C3057	23h	•			180 €
La fiscalité indirecte	C3058	23h		•		180 €
Les fondamentaux du droit du travail pour les professionnels RH	C3059	23h	•			180 €
Approfondissement du droit du travail pour les professionnels RH	C3060	23h		•		180 €
Le droit des sociétés - Partie 1 : Constitution et fonctionnement des SA, SARL, SARL-S UPDATED	C3061	23h	•	•		200 €
Le droit des sociétés - Partie 2 : Typologies des sociétés, capital social et financement NEW	C3062	25h		•		200 €
Le droit des sociétés - Partie 3 : ESG et enjeux contemporains du juriste d'affaires NEW	C3063	25h		•		200 €
Contentieux du secteur bancaire, financier et assurantiel NEW	C3064	25h	•			180 €
ENGLISH						
Overview of Luxembourg company law	C3001	23h	•	•		180 €
Labour law: work contracts	C3003	23h	•			180 €
Labour law: working conditions	C3004	23h		•		180 €
Social Security Law	C3012	23h		•		180 €
Individual income tax	C3047	30h	•	•		220 €
Value added tax	C3048	30h	•	•		220 €
Corporate income tax	C3049	30h	•	•		220 €
International taxation	C3050	30h	•	•		220 €
Introduction to Luxembourg law	C3051	23h	•			180 €
Commercial contracts	C3054	23h	•			180 €
Company Law – Part 1: Formation and Operation of SA, SARL and SARL-S UPDATED	C3061	23h	•	•		200 €
Company Law – Part 2: Types of companies, share capital and financing NEW	C3062	25h		•		200 €
Company Law – Part 3: ESG and contemporary challenges for Business Lawyers NEW	C3063	25h		•		200 €
LËTZEBUERGESCH						
Seng Steiererklärung ausfüllen	C3013	23h	•	•		180 €



Marina SUVOROVA-DURANT

Diplômée du parcours
La professionnelle en action commerciale

« Les cours m'ont permis de développer et d'améliorer mes compétences professionnelles dans mon travail de tous les jours et d'apprendre d'autres méthodes. Suivre les cours m'a permis d'être plus sereine, de me sentir valorisée personnellement et d'avoir de la reconnaissance des autres. »

COMMUNICATION | MARKETING | VENTE

Le professionnel en action commerciale

LES COURS OBLIGATOIRES		Réf.
Introduction à la stratégie commerciale	FR EN	C4020
Maîtriser les fondamentaux du marketing : Concepts, enjeux et stratégies	FR EN	C4005
Les techniques de vente	FR PT	C4001
Rédiger, présenter et parler en affaires	FR LU	C4003
Améliorez votre communication pour mieux négocier	FR LU	C4022

+ 1 cours optionnel au choix du candidat dans l'offre des cours du soir.

Le professionnel en E-commerce **UPDATED**

LES COURS OBLIGATOIRES		Réf.
Introduction à la stratégie commerciale	FR EN	C4020
Maîtriser les fondamentaux du marketing : Concepts, enjeux et stratégies	FR EN	C4005
Stratégie en Marketing Digital	FR EN	C4021
Générer du trafic sur son site web	FR	C4023
Introduction à la logistique et la gestion administrative des ventes	FR	C4027

+ 1 cours optionnel au choix du candidat dans l'offre des cours du soir.

Le professionnel en marketing

LES COURS OBLIGATOIRES		Réf.
Introduction à la stratégie commerciale	FR	C4020
Maîtriser les fondamentaux du marketing : Concepts, enjeux et stratégies	FR EN	C4005
Définir votre stratégie de communication 360°	FR	C4006
Du message à l'image : initiez-vous au design graphique	FR	C4016
Définir une stratégie performante sur les réseaux sociaux	FR	C4025

+ 1 cours optionnel au choix du candidat dans l'offre des cours du soir.

Le professionnel en marketing digital **UPDATED**

LES COURS OBLIGATOIRES		Réf.
Introduction à la stratégie commerciale	FR	C4020
Maîtriser les fondamentaux du marketing : Concepts, enjeux et stratégies	FR EN	C4005
Stratégie en Marketing Digital	FR EN	C4021
Définir une stratégie performante sur les réseaux sociaux	FR	C4025
Générer du trafic sur son site web	FR EN	C4023

+ 1 cours optionnel au choix du candidat dans l'offre des cours du soir.



Cours

	Réf.	Durée Heures	Session 2026 Automne	Session 2027 Printemps	Formules	Prix
FRANÇAIS						
Les techniques de vente	C4001	23h	•			180 €
Rédiger, présenter et parler en affaires	C4003	23h	•			180 €
Maîtriser les fondamentaux du marketing : Concepts, enjeux et stratégies	C4005	27,5h	•			180 €
Définir votre stratégie de communication 360°	C4006	27,5h	•			180 €
La négociation gagnant-gagnant	C4009	23h		•		180 €
Du message à l'image : initiez-vous au design graphique	C4016	30h	•			180 €
Introduction à la stratégie commerciale	C4020	30h		•		180 €
Stratégie en Marketing Digital	C4021	25h	•			180 €
Améliorez votre communication pour mieux négocier	C4022	30h		•		180 €
Générer du trafic sur son site web	C4023	23h	•			180 €
Définir une stratégie performante sur les réseaux sociaux	C4025	25h		•		180 €
Les bases de la communication digitale	C4026	25h	•			180 €
Introduction à la logistique et la gestion administrative des ventes NEW	C4027	30h		•		200 €
Communication professionnelle écrite et orale NEW	C4028	23h	•			180 €
ENGLISH						
Introduction to marketing	C4005	27,5h		•		180 €
How to establish and deliver a commercial business plan	C4020	30h	•			180 €
The basics of digital communications	C4026	25h		•		180 €



RESSOURCES HUMAINES | DÉVELOPPEMENT PERSONNEL / PROFESSIONNEL | MANAGEMENT | LEADERSHIP

L'assistant administratif **NEW**

LES COURS OBLIGATOIRES		Réf.
Outils de travail collaboratif - Fondamentaux NEW	FR EN	C1303
Bureautique pour la gestion administrative - Fondamentaux NEW	FR	C1323
Communication professionnelle écrite et orale NEW	FR	C4028
La comptabilité pour non-comptables	FR	C2002
Moins stressé, plus efficace	FR	C5028

+ 1 cours optionnel au choix du candidat dans l'offre des cours du soir.

L'assistant en administration des ressources humaines

LES COURS OBLIGATOIRES		Réf.
La fonction ressources humaines	FR	C5001
La gestion administrative des ressources humaines	FR	C5042
Le reporting RH dans l'entreprise	FR	C5043
Les fondamentaux du droit du travail pour les professionnels RH	FR	C3059
Approfondissement du droit du travail pour les professionnels RH	FR	C3060

+ 1 cours optionnel au choix du candidat dans l'offre des cours du soir.

Le professionnel en développement des ressources humaines

LES COURS OBLIGATOIRES		Réf.
La fonction ressources humaines	FR	C5001
La gestion des emplois, des compétences et des carrières	FR	C5005
La gestion stratégique et pratique de la formation	FR	C5052
Le recrutement et intégration (onboarding) des collaborateurs	FR	C5041
La gestion de la performance et de l'engagement des salariés	FR	C5068

+ 1 cours optionnel au choix du candidat dans l'offre des cours du soir.



**Andreia
NUNO**

Participant to the Courses
**Communication with
diplomacy, tact and credibility**
and **Powerful communication
techniques**

"The courses at LLLC were just what I was looking for, and the best part is that I could do them after working hours. The topics are broad enough for me to pick what I want to study, and the teacher was simply amazing. It shows that there's always room for learning and improving, no matter the job or the age."



Le professionnel en management d'équipes

LES COURS OBLIGATOIRES

		Réf.
Devenir manager d'une équipe	FR EN	C5029
Communiquer avec son équipe au quotidien	FR	C5027
Le droit du travail : les conditions de travail	FR EN LU	C3004
Créer son leadership motivant	FR	C5045
La gestion des conflits professionnels	FR LU	C5039

+ 1 cours optionnel au choix du candidat dans l'offre des cours du soir.

Le professionnel en développement personnel

LES COURS OBLIGATOIRES

		Réf.
La confiance en soi à chaque instant	FR LU	C5036
Manipulation et pouvoir	FR LU	C5023
Moins stressé, plus efficace	FR	C5028
Les techniques de base de la relaxation sophrologique	FR EN LU	C5019

+ 2 cours optionnels au choix du candidat dans l'offre des cours du soir.

Le professionnel en développement personnel tourné vers autrui

LES COURS OBLIGATOIRES

		Réf.
Résoudre les situations difficiles	FR	C5028
L'intelligence émotionnelle	FR	C5053
L'art oratoire	FR	C5062
Initiation au langage non-verbal	FR EN	C5063
La motivation personnelle et son impact sur autrui	FR	C5067

+ 1 cours optionnel au choix du candidat dans l'offre des cours du soir.



**Laetitia
ESDONIO**

Diplômée du parcours
**La professionnelle
en management d'équipe**

« Il n'y a pas d'âge pour se former. Suivre les évolutions et continuer d'apprendre est essentiel. De plus, les chargés de cours sont des professionnels engagés qui transmettent leurs connaissances de manière simple, dynamique et captivante. Grâce à eux, j'ai gagné en assurance et je suis aujourd'hui plus à l'aise en parlant en public. Se lancer dans un projet de formation, c'est bien plus que l'acquisition de connaissances, c'est une expérience à vivre. Je recommande sans hésiter les cours du soir du LLLC. »



Cours

	Réf.	Durée Heures	Session 2026 Automne	Session 2027 Printemps	Formules	Prix
FRANÇAIS						
La fonction ressources humaines	C5001	23h	•	•		180 €
La gestion des emplois, des compétences et des carrières	C5005	23h	•			180 €
Comprendre les organisations	C5011	23h	•			180 €
Les techniques de base de la relaxation sophrologique	C5019	23h	•			180 €
Manipulation et pouvoir	C5023	23h	•			180 €
La conduite du changement par les ressources humaines	C5026	23h	•			180 €
Communiquer avec son équipe au quotidien	C5027	23h	•	•		180 €
Moins stressé, plus efficace	C5028	23h	•	•		180 €
Devenir manager d'une équipe	C5029	23h	•	•		180 €
Les applications spécifiques de la relaxation sophrologique	C5035	23h	•			180 €
La confiance en soi à chaque instant	C5036	23h	•			180 €
La gestion des conflits professionnels	C5039	23h	•			180 €
Le recrutement et intégration (onboarding) des collaborateurs	C5041	23h	•	•		180 €
La gestion administrative des ressources humaines	C5042	23h	•	•		180 €
Le reporting RH dans l'entreprise	C5043	23h		•		180 €
Créer son leadership motivant	C5045	23h		•		180 €
La gestion stratégique et pratique de la formation	C5052	23h		•		180 €
L'intelligence émotionnelle	C5053	23h	•			180 €
L'art oratoire	C5062	23h		•		180 €
Initiation au langage non-verbal	C5063	23h	•			180 €
Sensibiliser et communiquer	C5066	25h		•		180 €
La motivation personnelle et son impact sur autrui	C5067	23h		•		180 €
La gestion de la performance des organisations et de l'engagement des salariés	C5068	23h	•			180 €
Développer votre maturité managériale	C8002	23h	•			180 €
ENGLISH						
Transition to management	C5029	23h	•			180 €
Working across cultures	C5048	25h	•			180 €
Communicate with diplomacy, tact and credibility	C5050	25h	•			180 €





Isabelle DELIN

Participante au cours
**L'Intelligence Artificielle
en pratique: pour un usage
efficace et responsable**

« Idéal pour franchir le
pas d'un cours du soir:
concret, utile et rapidement
applicable. »

« Une formation très
interactive et exigeante...
qui transforme directement
la théorie en pratique... »



Timothée MAHOUDEAU

Participant au cours
**L'Intelligence Artificielle
en pratique: pour un usage
efficace et responsable**

« Une expérience enrichis-
sante... Une formation
qui ne se contente pas
d'enseigner: elle stimule la
curiosité... et donne envie
d'apprendre encore plus. »

ÉCONOMIE | GESTION

Le professionnel en affaires internationales

LES COURS OBLIGATOIRES

		Réf.
Introduction à la géopolitique	FR	C6030
Les aspects de l'intégration européenne	FR	C6028
Le commerce international à l'épreuve de la mondialisation	FR	C6032
Introduction générale au droit de l'Union européenne	FR EN	C3053

+ 2 cours optionnels au choix du candidat dans l'offre des cours du soir.

Le professionnel du secteur bancaire, financier et assurantiel **NEW**

LES COURS OBLIGATOIRES

		Réf.
La banque à Luxembourg NEW	FR	C6065
Le secteur bancaire, financier et assurantiel de la place financière luxembourgeoise NEW	FR	C6064
Les fondamentaux du droit bancaire et financier	FR	C3042
Les valeurs mobilières, instruments et produits financiers: panorama opérationnel, valorisation et risques NEW	FR	C6066
L'assurance à Luxembourg NEW	FR	C6067
Contentieux du secteur bancaire, financier et assurantiel NEW	FR	C3064

Le gestionnaire financier

LES COURS OBLIGATOIRES

		Réf.
La budgétisation et la gestion prévisionnelle	FR	C6002
Les bases du contrôle de gestion	FR	C2031
Le choix des investissements	FR	C6019
Mathématiques financières sous Excel	FR EN	C2020

+ 2 cours optionnels au choix du candidat dans l'offre des cours du soir.

Le gestionnaire de projet

LES COURS OBLIGATOIRES

		Réf.
La gestion d'un projet	FR EN	C6025
Gestion de projet d'amélioration des processus	FR EN	C6036
Communiquer avec son équipe au quotidien	FR EN	C5027
Devenir manager d'une équipe	FR EN	C5029
La gestion d'un projet: approfondissement	FR EN	C6046
La comptabilité pour non-comptables	FR EN	C2002



**Joanna
KROLICKA**

Graduates of the training path
Project manager

“The trainers combine theory with real-life examples and professional experience, making the lessons engaging and helping participants understand how project management works in practice. The weekend workshops are also a valuable addition, providing opportunities to apply what has been learned.”

Professional in financial investment

COMPULSORY COURSES

		Réf.
La lutte contre le blanchiment d'argent et contre le financement du terrorisme	FR	C2033
Audit and Compliance	EN	C6049
Financial instruments and markets	EN	C6050
Managing and selling investment products	EN	C6051
Alternative Investments: PE – RE – HF	EN	C6052

+ 1 course of your choice among all evening courses.

Professional of the financial sector and investment funds – Level I

COMPULSORY COURSES

		Réf.
Introduction to fund accounting	EN	C2013
Fund Industry in Luxembourg	EN	C2023
La lutte contre le blanchiment d'argent et contre le financement du terrorisme	FR	C2033
Managing and selling investment products	EN	C6051
Governance - the governance practices applicable to the entities of the financial sector	EN	C6061

+ 1 course of your choice among all evening courses.

Professional of the financial sector and investment funds – Level II

COMPULSORY COURSES

		Réf.
Advanced level of fund accounting	EN	C2014
Alternative Investments: PE - RE - HF	EN	C6052
Internal Audit function in financial sector	EN	C6057
Risk Management in financial sector	EN	C6058
Compliance function in financial sector	EN	C6059
Sanctions financières & Embargos	FR	C6060

L'initié à l'analyse business **NEW**

LES COURS OBLIGATOIRES

		Réf.
Contexte de la Business Analyse et conceptualisation NEW	FR	C1654
Rédaction des spécifications à l'aide d'IReB NEW	FR	C1655
Les principaux diagrammes UML	FR	C1646
Le Data Analyst, apprentissage de SQL et immersion dans la Business Intelligence et les «Big Data»	FR	C1647
Sensibiliser et communiquer	FR	C5066
Gestion de projet	FR	C6025



Cours	Réf.	Durée Heures	Session 2026 Automne	Session 2027 Printemps	Formules	Prix
FRANÇAIS						
La budgétisation et la gestion prévisionnelle	C6002	25h		•		180 €
Le choix des investissements	C6019	25h		•		180 €
La gestion d'un projet	C6025	25h	•	•		180 €
Introduction à la géopolitique	C6030	23h	•			180 €
Le commerce international à l'épreuve de la mondialisation	C6032	23h	•			180 €
La structure générale d'une banque	C6035	25h	•			180 €
Gestion de projet d'amélioration des processus	C6036	30h	•			180 €
La gestion d'un projet: approfondissement	C6046	30h		•		180 €
Gouvernance, Risques et Conformité appliqués au RGPD	C6053	25h	•			180 €
Sanctions financières & Embargos	C6060	15h	•			160 €
Gouvernance - Les pratiques de gouvernance applicables aux entités du secteur financier	C6061	30h		•		180 €
L'Intelligence Artificielle en pratique: pour un usage efficace et responsable	C6062	25h	•	•		180 €
Introduction aux actifs numériques, aux crypto-monnaies et à la blockchain NEW	C6063	23h	•	•		180 €
Le secteur bancaire, financier et assurantiel de la place financière luxembourgeoise NEW	C6064	25h		•		180 €
La banque à Luxembourg NEW	C6065	25h		•		180 €
Les valeurs mobilières, instruments et produits financiers: panorama opérationnel, valorisation et risques NEW	C6066	25h		•		180 €
L'assurance à Luxembourg NEW	C6067	25h		•		180 €
ENGLISH						
Project management - Essentials	C6025	25h	•	•		180 €
Process Improvement Project Management	C6036	30h		•		180 €
Project management: deepening	C6046	30h	•			180 €
Audit and Compliance	C6049	25h	•	•		180 €
Financial instruments and markets	C6050	30h	•	•		180 €
Managing and selling investment products	C6051	30h	•			180 €
Alternative Investments: PE - RE - HF	C6052	30h		•		180 €
Data Protection: Governance and risk management	C6053	25h	•	•		180 €
Internal audit function in financial sector	C6057	30h		•		180 €
Risk Management in financial sector	C6058	30h	•			180 €
Compliance function in financial sector	C6059	30h		•		180 €
Governance - the governance practices applicable to the entities of the financial sector	C6061	30h	•			180 €



LOGISTIQUE | ACHAT

L'initié à la logistique

LES COURS OBLIGATOIRES		Réf.
Introduction au secteur de la logistique	FR EN	C7000
La logistique et les entrepôts	FR EN	C7001
La chaîne globale de la logistique	FR EN	C7002
Le commerce international à l'épreuve de la mondialisation	FR EN	C6032

+ 2 cours optionnels au choix du candidat dans l'offre des cours du soir.

L'avisé en import-export / Import-export purchasing officer

LES COURS OBLIGATOIRES		Réf.
Introduction to purchases	EN	C7003
Les bases de l'export et de l'import	FR EN	C7004
Les bases des déclarations douanières	FR EN	C7005
Les contrats commerciaux	FR	C3054

+ 2 cours optionnels au choix du candidat dans l'offre des cours du soir.

L'opérateur logistique et transport

LES COURS OBLIGATOIRES		Réf.
Le transport routier	FR EN	C7010
Le transport aérien	EN	C7011
Le transport ferroviaire	FR EN	C7012
Le transport maritime	FR	C7013
Formation-action : le transport multimodal	FR	C7014

+ 1 cours optionnel au choix du candidat dans l'offre des cours du soir.



Ehab KURBAJ

DEPFC Graduate
**Commerce international
et achats**

"I chose the evening classes at LLLC because they offered the perfect flexibility to balance my daily job with my ambition to grow professionally. My goal was to transition from field operations into strategic office roles, and these courses provided exactly what I needed. I gained a deep understanding of international trade and procurement without pausing my career. Moving forward, I plan to leverage this DEPFC diploma to secure a position as a Logistics Coordinator or Procurement Specialist."



Cours

	Réf.	Durée Heures	Session 2026 Automne	Session 2027 Printemps	Formules	Prix
FRANÇAIS						
Introduction au secteur de la logistique	C7000	23h	•	•		180€
La logistique et les entrepôts	C7001	23h	•			180€
La chaîne globale de la logistique	C7002	23h		•		180€
Maîtriser les bases de l'import et de l'export (dans un marché mondial qui bouge vite)	C7004	25h		•		180€
Les bases de la déclaration en douane (dans un monde post-Brexit)	C7005	25h	•			180€
Le transport routier	C7010	23h	•			200€
Le transport aérien	C7011	23h		•		200€
Le transport maritime	C7013	23h	•			200€

ENGLISH

Overview of the logistics sector	C7000	23h	•	•		180€
Warehouse management	C7001	23h		•		180€
Supply chain management	C7002	23h	•			180€
Introduction to purchases	C7003	25h	•			180€
Basic guide to exporting-importing (in a fast-moving global market)	C7004	25h	•			180€
The customs clearance (in a post-Brexit world)	C7005	25h		•		180€
Road Haulage	C7010	23h		•		200€
Air Transport	C7011	23h	•			200€



Jean-Pierre ATANDJI KOFFIVI

Diplômé de DEPFC
Management de projet et
Développement RH

« Je recommande à chacun ces parcours au LLLC car c'est une chance et une opportunité que l'on ne trouve nulle part ailleurs dans le pays. La CSL investit pour que tout le monde puisse se former.

Les chargés de cours aiment enseigner et ils apportent beaucoup aux participants. Oui, parfois c'est difficile, mais ils sont là pour nous aider. Ils nous motivent et nous encouragent pour les examens. J'ai envie d'aller plus loin, j'ai envie de les retrouver en cours, curieux d'apprendre encore et encore. »

Les diplômes d'études professionnelles en formation continue (DEPFC)

Le LLLC valorise les efforts des candidats ayant clôturé avec succès plusieurs parcours (diplômes) de formation, par la remise d'un « Diplôme d'études professionnelles en formation continue ». Pour recevoir un DEPFC, le candidat doit avoir réussi les examens des cours qui composent chaque parcours dont le DEPFC est constitué. Ces diplômes sont cosignés par le Ministère de l'Éducation nationale, de l'Enfance et de la Jeunesse, par le Ministère du Travail et par la Chambre des salariés (plus d'infos page 33).



DEPFC PROPOSÉS

Expert bureautique

	PAGE
L'avisé en bureautique	35
+ L'expert du traitement de texte: MS-Word	35
+ L'expert du tableur: MS-Excel	35

Network expert

	PAGE
Network Administrator	36
+ Network Professional	36

Cybersecurity Expert

	PAGE
Network Security Administrator	37
+ Operations Center Security Analyst ou Cybersecurity Analyst	37

Administrateur de systèmes informatiques

	PAGE
Java Professional Programmer	36
+ Linux Infrastructure Specialist	36

Concepteur webmarketing

	PAGE
Web Designer	35
+ Full - Stack Web Developer	37
+ Le professionnel en marketing digital	46

Webmaster

	PAGE
Web Designer	35
+ Full - Stack Web Developer	37

Comptabilité

	PAGE
L'assistant comptable	40
+ Le comptable confirmé	40

Comptable fiscaliste

	PAGE
Le comptable confirmé	40
+ L'expert en matière fiscale	44

Finance et fiscalité

	PAGE
L'expert en matière fiscale	44
+ Le comptable OPC	40
+ Diploma in Luxembourg Taxation	43

Finance and investment

	PAGE
Professional of the financial sector and investment funds - Level I	52
+ Professional of the financial sector and investment funds - Level II	52

Droit

	PAGE
L'avisé en droit social	43
+ L'expert en matière fiscale	44
+ Le praticien en droit des sociétés et des affaires	43

Management de projet

	PAGE
Le gestionnaire de projet	51
+ Le professionnel en management d'équipes	49

Logistique et transport multimodal

	PAGE
L'initié à la logistique	54
+ L'opérateur logistique et transport	54

Marketing

	PAGE
Le professionnel en marketing	46
+ Le professionnel en marketing digital	46

Commerce et vente

	PAGE
Le professionnel en action commerciale	46
+ Le professionnel en E-commerce	46

Commerce international et achats

	PAGE
L'initié à la logistique	54
+ L'avisé en import-export	54

Développement RH

	PAGE
L'assistant en administration des ressources humaines	48
+ Le professionnel en développement des ressources humaines	48
+ L'avisé en droit social ou Le professionnel en management d'équipes	43 et 49

Remise des diplômes des cours du soir et du DAEU-A



184

Diplômes
des cours du soir

3

DEPFC

2 039

Certificats
de réussite

43

Diplômes d'accès
aux études
universitaires
(DAEU-A)





120

Séminaires

17Formations
universitaires**6**Formations
spécialisées**178**Formations
pour seniors

Les formations continues

L'OFFRE DE FORMATION

-  Séminaires
-  Formations universitaires
-  Formations spécialisées
-  Formations pour seniors



Les séminaires

Les séminaires permettent aux salariés d'approfondir un thème précis. Ils alternent apports théoriques, échanges et exercices concrets.

Séminaires catalogue : des formations courtes à impact immédiat

Nos séminaires constituent un pilier essentiel de notre offre de formation. Conçus comme des formats courts, d'une demi-journée à deux jours, ils permettent d'acquérir rapidement des compétences directement mobilisables dans votre activité. Animés par des experts dans leur domaine, ils offrent un contenu précis, actuel et aligné avec les évolutions du marché.

Vous pouvez sélectionner un séminaire pour répondre à un besoin immédiat ou en combiner plusieurs afin de construire un parcours personnalisé. Cette modularité vous permet d'avancer à votre rythme, selon vos objectifs et vos priorités.

Notre pédagogie repose sur l'interactivité pour favoriser l'appropriation des outils et la mise en pratique.

Formations sur mesure pour les entreprises

Tous nos séminaires catalogue ou tout autre besoin de formation peuvent être entièrement adaptés aux demandes spécifiques de chaque entreprise ou organisation. Format, durée, langue, contenu : chaque élément est ajusté pour répondre précisément aux enjeux de vos équipes et accompagner efficacement vos projets de développement.

DOMAINES PROPOSÉS

-  Administration | Secrétariat | Réception
-  Sécurité | Bien-être | Santé au travail
-  Communication | Marketing | Vente
-  Développement personnel/professionnel
-  Droit
-  Finance | Comptabilité | Fiscalité
-  Gouvernance | Conformité | Gestion des risques
-  Bureautique | IT | Transformation digitale
-  Management | Leadership
-  Ressources humaines

Différentes formules

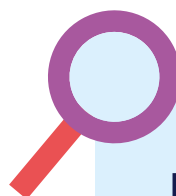
-  Cours en présentiel
-  Cours virtuels / à distance
-  Cours en e-learning

Modalités d'organisation

-  Varie entre 0,5 à 2 jours
-  FR | LU | EN | DE



DES SOLUTIONS DE FORMATION ADAPTÉES À VOS BESOINS PROFESSIONNELS



Nos équipes sont à votre disposition

Pour répondre à vos questions, vous conseiller et vous accompagner dans le choix et l'adaptation de vos séminaires.

Nous contacter :

formation@llc.lu

Découvrez tous
nos séminaires :



Calendrier des séminaires

Les séminaires	Langue	Réf.	Date	Prix
ADMINISTRATION / SECRÉTARIAT / RÉCEPTION				
Courriers et e-mails professionnels à l'ère de l'IA	FR	S-AS0004	7 octobre 2026	125 €
Accueil – réception: Offrir un accueil de qualité	FR	S-AS0001	10 novembre 2026	220 €
Secrétaires: Renforcez votre excellence métier et intégrez l'intelligence artificielle (IA) dans vos pratiques professionnelles NEW	FR	S-AS0008	19 et 20 novembre 2026	440 €
Règles et méthodes pour produire un écrit professionnel	FR	S-AS0011	3 décembre 2026	220 €
Secretaries: Enhance your business excellence and embrace AI NEW	EN	S-AS0008	On demand	440 €
Reception: Ensuring a high-quality welcome	EN	S-AS0001	On demand	220 €
Managing difficult telephone conversations	EN	S-AS0002	On demand	220 €
Assistant today: Posture, tools and impact: Assert your role, boost your impact!	EN	S-AS0007	On demand	125 €
SÉCURITÉ / BIEN-ÊTRE / SANTÉ AU TRAVAIL				
Zufrieden und gesund im Beruf älter werden	DE	S-BE0028	24. und 25. September 2026	440 €
Burnout: Wenn der Stress chronisch wird!	DE	S-BE0009	29. September und 6. Oktober 2026	220 €
Comment réguler sa charge mentale au travail ? NEW	FR	S-BE0029	7 octobre 2026	125 €
Le burnout ou bien lorsque le stress devient chronique!	FR	S-BE0009	23 et 30 octobre 2026	220 €
Gérer son stress au travail	FR	S-BE0010	4 décembre 2026	220 €
Les émotions au travail NEW	FR	S-BE0030	Sur demande	220 €
Emotions at work NEW	EN	S-BE0030	On demand	220 €
Emotionen am Arbeitsplatz NEW	DE	S-BE0030	Auf Anfrage	220 €
COMMUNICATION / MARKETING / VENTE				
Erfolgreiches Marketing	DE	S-CM0003	15. Oktober 2026	220 €
Négocier avec succès en mode win - win	FR	S-CM0031	10 novembre 2026	220 €
Rédiger vos scripts vidéos en quelques clics avec l'IA NEW	FR	S-CM0035	Sur demande	220 €
Boostez votre succès commercial avec un avantage stratégique	FR	S-CM0037	Sur demande	220 €
Boost your sales with a strategic edge	EN	S-CM0037	On demand	220 €
Conflits constructifs NEW	FR	S-CM0013	Sur demande	220 €
Constructive conflicts NEW	EN	S-CM0013	On demand	220 €
Konflikte konstruktiv meistern NEW	DE	S-CM0013	Auf Anfrage	220 €
DÉVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL				
L'intelligence émotionnelle pour améliorer ses relations professionnelles et son quotidien	FR	S-DP0047	7 octobre 2026	220 €
La gestion du temps et des priorités	FR	S-DP0019	13 octobre 2026	220 €
Mieux communiquer en toutes circonstances	FR	S-DP0001	16 octobre 2026	220 €
Gagner en efficacité professionnelle en limitant les comportements néfastes	FR	S-DP0048	28 octobre 2026	220 €
Rhetorik ist deutlich mehr als nur sprechen	DE	S-DP0017	12. November 2026	220 €
Captiver l'auditoire lors de la prise de parole en public	FR	S-DP0033	20 novembre 2026	220 €

Les séminaires

Langue

Réf.

Date

Prix

DROIT

Le télétravail au Luxembourg : cadre légal, enjeux et bonnes pratiques	FR	S-DT0021	6 octobre 2026	125 €
Planifier la retraite : Comprendre le système des pensions au Luxembourg	FR	S-DT0018	20 novembre 2026	220 €
Le droit au congé du salarié dans le secteur privé	FR	S-DT0002	20 novembre 2026	125 €
La délégation du personnel	FR	S-DT0003	11 décembre 2026	125 €
Droit d'auteur : protégez vos créations et évitez les risques juridiques NEW	FR	S-DT0019	Sur demande	220 €
Droit et éthique de l'IA : les bases essentielles pour les professionnels NEW	FR	S-DT0020	Sur demande	220 €

FINANCE / COMPTABILITÉ / FISCALITÉ

L'introduction à la fiscalité luxembourgeoise des personnes physiques	FR	S-FC0036	22 et 29 septembre 2026	440 €
L'introduction à la fiscalité luxembourgeoise des personnes morales	FR	S-FC0037	6 et 13 octobre 2026	440 €
Maîtriser les bases comptables pour piloter son entreprise et prendre des décisions managériales	FR	S-FC0046	14 octobre 2026	220 €
Actualités TVA UPDATED	FR	S-FC0031	16 octobre 2026	125 €
La domiciliation : Réglementation, perspectives, établissement stable, organisation, responsabilités et risques	FR	S-FC0038	20 octobre 2026	220 €
Introduction à la fiscalité internationale, à la structuration et à la transmission de patrimoines et d'entreprises	FR	S-FC0039	22 octobre 2026	220 €
Les principes de base et les déclarations de TVA	FR	S-FC0030	23 octobre 2026	220 €
Actualités en droit fiscal, droit des sociétés et normes comptables UPDATED	FR	S-FC0021	28 octobre 2026	220 €

GOVERNANCE / AUDIT / GESTION DES RISQUES

La protection des données personnelles au quotidien	FR	S-GA0003	24 novembre 2026	220 €
---	----	----------	------------------	-------

BUREAUTIQUE / IT / TÉLÉCOMMUNICATION

Outlook 2021 : Gestion du calendrier et des tâches	FR	S-IT0070	6 octobre 2026	125 €
Outlook 2021 : Trucs et astuces	FR	S-IT0069	7 octobre 2026	125 €
Word 2021 : Trucs et astuces	FR	S-IT0010	13 octobre 2026	125 €
Excel : La maîtrise des fonctionnalités essentielles	FR	S-IT0002	20 octobre 2026	220 €
Excel : Les grands tableaux, la séparation des données, les scénarios et les outils de synthèse	FR	S-IT0008	17 novembre 2026	220 €
Excel : L'audit, la validation et les outils de contrôle pour le travail collaboratif	FR	S-IT0005	8 décembre 2026	220 €
Excel : La mise en forme avancée des tableaux et les graphiques complexes	FR	S-IT0004	Sur demande	220 €
Excel : Core and essential features	EN	S-IT0002	On demand	220 €
Introduction to Green Coding and Sustainable Web Development NEW	EN	S-IT0064	On demand	220 €
Sustainable UX: Green Design Practices NEW	EN	S-IT0065	On demand	220 €
Outlook 2021 : Tips and Tricks	EN	S-IT0069	On demand	125 €
Word 2021: Tips and Tricks	EN	S-IT0010	On demand	125 €
Outlook 2021 – Calendar and Tasks Management	EN	S-IT0070	On demand	125 €
PowerPoint 2021: Tipps und Tricks	DE	S-IT0071	Auf Anfrage	220 €
PowerPoint 2021 : Trucs et astuces	FR	S-IT0071	Sur demande	220 €
PowerPoint 2021: Tips and Tricks	EN	S-IT0071	On demand	220 €



Les séminaires

	Langue	Réf.	Date	Prix
Word: Mail Merge	EN	S-IT0012	On demand	125 €
Using Excel for Exploratory Data Analysis NEW	EN	S-IT0072	On demand	220 €
Découvrir et démystifier l'IA NEW	FR	S-IT0073	On demand	220 €
Comparatif d'outils IA, usages avancés et cadre légal NEW	FR	S-IT0074	On demand	220 €
Cybersecurity in the Age of IA NEW	EN	S-IT0075	On demand	125 €
Canva : concevoir des visuels professionnels NEW	FR	S-IT0076	On demand	125 €

MANAGEMENT / LEADERSHIP

The Feel Good Manager: Klarheit im Führungsalltag	DE	S-ML0017	24. September und 22. Oktober 2026	440 €
Le management agile	FR	S-ML0035	23 octobre 2026	220 €
Manager une équipe intergénérationnelle	FR	S-ML0038	30 octobre 2026	220 €
Introduction à la gestion de projet et méthode SCRUM	FR	S-ML0043	20 novembre 2026	220 €
La délégation ou l'art de responsabiliser	FR	S-ML0045	27 novembre 2026	220 €
Leadership et management : Les fondamentaux	FR	S-ML0042	11 décembre 2026	220 €
Carbon 101: Foundations for Corporate Sustainability NEW	EN	S-ML0044	On demand	220 €
Prise de décision : biais et pièges NEW	FR	S-ML0020	Sur demande	220 €
Decision making: biases and traps NEW	EN	S-ML0020	On demand	220 €
Richtig entscheiden: Fallen und Fehler	DE	S-ML0020	Auf Anfrage	220 €

RESSOURCES HUMAINES

Accompagner les collaborateurs en situation de handicap avec efficacité NEW	FR	S-RH0017	6 octobre 2026	125 €
Les entretiens de recrutement : Techniques clés et bonnes pratiques du recruteur afin d'optimiser le processus de recrutement	FR	S-RH0007	7 décembre 2026	220 €
Les fondamentaux de la QVCT (Qualité de Vie et des Conditions de Travail) NEW	FR	S-RH0018	Sur demande	220 €



**Florence
BENAISE**

« Au-delà du contenu, c'est surtout un moment profondément humain que nous avons partagé : chacun met son talent au service de l'autre. Ensemble, nous créons bien plus qu'une formation. »



**Vincent
MASSON DEBLAIZE**

« Les participants ont rapidement intégré les principes de la dynamique de groupe et ont su proposer des prises de parole impactantes. »



**Emma
BAÏZ**

« Un vrai plaisir d'animer des formations à la CSL ! Des participants engagés, de l'intelligence collective et de la convivialité. Résultats : énergie, échanges riches et apprentissages partagés entre pairs ! »

A photograph of three business professionals in a modern office setting. A woman with dark hair tied back is looking towards a man with glasses and a beard, who is looking at a woman with blonde hair. They are seated at a table with papers and a laptop. The background is a bright, out-of-focus office space.

Séminaires sur mesure

Des séminaires sur mesure pour votre entreprise

- Tous nos séminaires peuvent être organisés en intra-entreprise.
- Sur demande, nous proposons également des séminaires entièrement adaptés à vos besoins spécifiques, en présentiel ou à distance.
- Vous choisissez le thème, la langue de travail, la date, le format et le lieu.

Maßgeschneiderte Seminare für Unternehmen

- Alle unsere Seminare können als In-House-Seminare durchgeführt werden.
- Auf Anfrage bieten wir zudem individuell auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittene Seminare an, vor Ort oder online.
- Sie wählen das Thema, die Arbeitssprache, den Termin, das Format und den Veranstaltungsort.

Tailormade seminars for your company

- All our seminars can be delivered as in-house seminars.
- On request, we also provide seminars tailored to your specific needs, either on-site or online.
- You choose the topic, working language, date, format and venue.



Pour plus d'informations
Für weitere Informationen
For further Information

LLLC.lu



Les formations universitaires

Une offre du LLLC proposée avec des établissements de renom de l'enseignement supérieur, pensée pour concilier exigence universitaire et réalité professionnelle au Luxembourg.

Une expertise reconnue

La première formation universitaire proposée par le LLLC, en partenariat avec l'Université Nancy 2, fête ses 30 ans cette année.

Un ancrage universitaire solide, une organisation compatible avec la vie active et une sélection de cursus en lien avec les besoins du Luxembourg.



Des diplômes universitaires reconnus

- Partenariats avec des établissements de renom de l'enseignement supérieur au Luxembourg, en France et en Belgique.
- Organisation de formations diplômantes de niveau Bachelor ou Master et d'autres formats comme le Diplôme d'Université (DU).
- Diplôme émis par l'université partenaire.

Un format adapté au Luxembourg

- Formation délocalisée au Luxembourg.
- Horaire aménagé pour permettre la conciliation avec une activité professionnelle (en soirée et/ou le week-end).
- Interventions locales intégrées au programme, le cas échéant, dans le respect de la maquette académique afin de garantir la pertinence du cursus dans le contexte socio-économique et juridique national.

Organisation des cursus

Formations menant à un grade académique conforme au processus de Bologne, hors DU :

- Licence / Bachelor (180 ECTS)
- Master (120 ECTS)

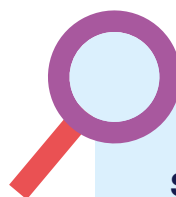
Parcours généralement centré sur la dernière année du cursus (bac+3 ou bac+5).

Durée : 12-36 mois d'études selon le cursus

Conditions d'accès

Accès possible via une validation des acquis professionnels en l'absence des prérequis académiques classiques.

- Candidature sur dossier -
Demande du dossier de candidature sur llc.lu.
- Admission sur dossier et sur décision d'un jury.



Séance d'information

Découvrez les formations universitaires proposées par le LLLC en collaboration avec les établissements partenaires.

Rendez-vous

Samedi 6 mars 2027, à 10h00
LLLC – Bonnevoie

Les responsables pédagogiques seront présents pour vous présenter les programmes (Bachelors et Masters) et répondre à vos questions.

Inscrivez-vous :



**LES DIPLÔMES
SONT DÉLIVRÉS
PAR LES
UNIVERSITÉS**



Master

Master MTECH Technopreneurship: mastering smart ICT, standardisation and digital trust for enabling next generation of ICT solutions 🇬🇧



Next session
September 2026

Partner

University of Luxembourg and ILNAS (Institut luxembourgeois de la normalisation, de l'accréditation, de la sécurité et qualité des produits et services)

Master Informatique Parcours Data sciences, infrastructure cloud et sécurité 🇫🇷



Prochaine formation
Octobre 2026

Partenaire

Université de Technologie Belfort-Montbéliard (UTBM)

Master Management et Administration des Entreprises 🇫🇷



Prochaine formation
Septembre 2026

Partenaire

IAE NANCY School of Management de l'Université de Lorraine

Master Banque, Finance, Assurance Parcours Fonds et Gestion Privée 🇫🇷



Prochaine formation
Octobre 2026

Partenaire

Université Paris Nanterre

Master Informatique Parcours IA et santé 🇫🇷 **NEW**



Prochaine formation
Octobre 2026

Partenaire

Université de Technologie Belfort-Montbéliard (UTBM) et DeWidong



Découvrez ici tous
les masters :



Master Applied Corporate Management



Next session
September 2027

Partner

IAE NANCY School of Management University of Lorraine

Master Management des Organisations du Secteur Sanitaire et Social



Prochaine formation
Octobre 2027

Partenaire

IAE Metz School of Management de l'Université de Lorraine

Master Droit des Affaires Parcours Juriste Conformité - Compliance Officer



Prochaine formation
Octobre 2027

Partenaire

Université de Strasbourg

Master Gestion des Ressources Humaines et Relations du Travail



Prochaine formation
Novembre 2027

Partenaire

CIFFOP de l'Université Paris Panthéon-Assas

Master Marketing et Communication



Prochaine formation
Novembre 2027

Partenaire

Université Paris Panthéon-Assas

Master Financial Analysis & Strategy



Next session
Novembre 2027

Partner

University of Rennes

Bachelor / Licence

Bachelor Assistant Social, Parcours Sciences Sociales et Éducatives ()



Prochaine formation
Octobre 2026

Partenaire

Hénallux (Haute École de Namur-Liège-Luxembourg)
et Haute École Robert Schuman

Licence des Métiers de la Gestion et de la Comptabilité (2 parcours). Parcours Contrôle de Gestion ou Parcours Révision Comptable (1 parcours au choix) ()



Prochaine formation
Septembre 2026

Partenaire

IUT Henri Poincaré Longwy de l'Université de Lorraine

Bachelor Universitaire de Technologie Métiers de la transition et de l'Efficacité Energétiques ()



Prochaine formation
Octobre 2026

Partenaire

IUT Henri Poincaré Longwy de l'Université de Lorraine

Bachelor in Applied Information Technology ()



Next session
October 2026

Partner

University of Luxembourg

Licence de Gestion ()



Prochaine formation
Septembre 2027

Partenaire

IAE NANCY School of Management de l'Université de Lorraine

Découvrez ici toutes
les licences et
tous les bachelors:



Diplôme d'Université

Diplôme d'Université (DU) Droit : Des risques psycho-sociaux à la qualité de vie et des conditions de travail ()



Prochaine formation
Janvier 2027

Partenaire

Université Paris Panthéon-Assas

Les Diplômes d'Université (DU) sont des diplômes d'établissement conçus et délivrés directement par l'Université, qui ne confèrent pas d'ECTS, et qui se distinguent par leur caractère unique et leur vocation à offrir une spécialisation pointue dans un domaine précis.

Il s'agit d'un diplôme attestant des connaissances dans la matière étudiée, il ne correspond cependant ni à un diplôme de Bachelor, ni à un diplôme de Master selon le système de Bologne, et ne peut dès lors pas donner lieu à une inscription au registre des titres au ministère de la Recherche et de l'Enseignement supérieur.



Claudine WEBER

Candidate du Master Informatique
**Data sciences, infrastructure
cloud et sécurité**

« J'ai découvert le nouveau Master 2 en Informatique – parcours Data Sciences, Infrastructure Cloud et Sécurité, toujours au sein du LLLC. Ce programme m'a immédiatement attirée car le Cloud et les Data

Sciences sont aujourd'hui des domaines en pleine expansion et très recherchés. Ce choix s'est révélé particulièrement pertinent, puisqu'il m'a permis d'évoluer professionnellement dans le domaine de l'IT au sein de ma structure, avant même la fin de ma formation. »





LUXEMBOURG LIFELONG
LEARNING CENTRE
LA FORMATION CONTINUE DE LA CHAMBRE DES SALARIÉS

NOS FORMATIONS,
VOTRE ATOUT !



Les formations spécialisées

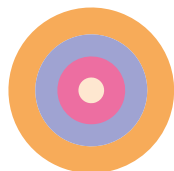
Des formations pour acquérir ou renforcer des connaissances et compétences clés, que ce soit pour optimiser sa pratique professionnelle ou pour accéder à l'enseignement supérieur.

Les formations spécialisées pour se former autrement

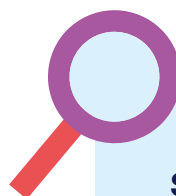
Les formations spécialisées permettent d'acquérir des connaissances et des compétences ciblées afin d'atteindre un objectif à court ou moyen terme. Elles sont organisées au Luxembourg, avec des acteurs reconnus et des experts du domaine. Ces formations offrent une validation par certificat de présence, une attestation de réussite ou une certification reconnue dans les milieux professionnels et académiques. Les formations Cisco Networking Academy permettent également d'obtenir des badges digitaux qui sont reconnus par les entreprises et les professionnels de l'informatique.

À noter que contrairement aux formations universitaires, elles ne mènent pas à un grade académique au sens du processus de Bologne. Par conséquent, elles ne peuvent pas permettre l'inscription au registre des titres de formation auprès du Ministère de la Recherche et de l'Enseignement supérieur.

Par ailleurs, le DAEU-A (Diplôme d'Accès aux Études Universitaires, A-option littéraire) est reconnu comme équivalent au baccalauréat. Il s'adresse aux adultes n'ayant pas obtenu le baccalauréat et leur confère les mêmes droits que ce dernier, notamment en matière d'accès à l'enseignement supérieur.



DES FORMATIONS CIBLÉES POUR DÉVELOPPER VOTRE EXPERTISE



Séance d'information

Découvrez les formations universitaires proposées par le LLLC en collaboration avec les établissements partenaires.

Rendez-vous

Samedi 6 mars 2027, à 10h00
LLLC – Bonnevoie

Les responsables pédagogiques seront présents pour vous présenter les programmes, répondre à vos questions et notamment vous informer sur le DAEU-A, diplôme équivalent au baccalauréat donnant accès aux études supérieures.

Découvrez
les formations :



Formations spécialisées

Cisco Networking Academy: In-person daytime courses **NEW**



Next session
Autumn 2026

Partner

Cisco Networking Academy

Learning objective

These in-person daytime programmes, delivered through the Cisco Networking Academy, focus on developing digital skills in networking and cybersecurity, from foundational to advanced levels. They are designed for IT professionals as well as individuals in career transition, supporting continuous upskilling in line with technological developments. The modular structure allows participants to follow the full programme or enrol in individual modules according to their needs.

Modalities

Each module consists of 70 hours of instruction delivered over 7 Mondays, supplemented with 2 to 3 hours of self-paced work per week to ensure learning outcomes and the development of practical competencies.

Initiation à la langue luxembourgeoise en expression orale et en compréhension de l'oral



Prochaine formation
Septembre 2026

Ce cours s'adresse aux personnes résidentes au Luxembourg depuis au moins 20 ans qui souhaitent acquérir la nationalité luxembourgeoise par option.

Le programme du cours est agréé (numéro SFA/AGRN/CP/11) selon les dispositions de l'article 28 de la loi modifiée du 8 mars 2017 sur la nationalité luxembourgeoise.

Modalités

Cours de 35 heures proposé en ligne. Différents horaires proposés sur l'heure de midi ou en soirée.

Initiation à la langue luxembourgeoise A 1.2



Prochaine formation
Mars 2027

Ce cours s'adresse aux personnes possédant le niveau A1.1. et souhaitant améliorer leurs connaissances et leur pratique orale de la langue luxembourgeoise.

Modalités

Cours de 60 heures proposé en ligne en soirée.

Plus d'informations
et inscription :



Le Diplôme d'Accès aux Études Universitaires – Option « A » (DAEU-A) ()



Prochaine formation
Septembre 2026

Partenaire
Université de Lorraine

Le programme menant au DAEU-A se tient sur 10 mois en semaine en soirée et le samedi.

Il s'agit d'un diplôme qui confère les mêmes droits qu'un diplôme de fin d'études secondaires (baccalauréat). Il permet ainsi aux non-bacheliers d'accéder aux études supérieures.

Le travail social et éducatif au Luxembourg : Cadre et champs de pratiques ()



Prochaine formation
Printemps 2027

Objectif de la formation

Transmettre aux professionnels actifs dans le secteur les connaissances théoriques qui leur permettront d'optimiser leur pratique professionnelle quotidienne.

Modalités

Formation spécialisée sur 60 heures les vendredis après-midi et samedis en journée.

Automatisation et maintenance des systèmes industriels connectés () **NEW**



Prochaine formation
Février 2027

Partenaire
IUT Henri Poincaré Longwy - Université de Lorraine

Objectif de la formation

Former des professionnels capables d'intervenir sur l'ensemble de la chaîne de valeur d'un système industriel moderne. À l'issue du parcours, les participants sauront analyser et comprendre le fonctionnement d'un système automatisé, programmer et mettre en service des automates industriels, diagnostiquer des pannes, et exploiter des outils numériques de supervision et de maintenance connectée.

Après un module introductif aux fondamentaux de l'automatisation industrielle, trois modules de spécialisation sont proposés au travers d'un parcours flexible, accessible à l'unité, au choix ou dans son ensemble :

- Fondamentaux de l'automatisation industrielle
- Automatisation avancée et supervision industrielle
- Maintenance industrielle
- Industrie connectée

Modalités

Les cours théoriques sont dispensés au LLLC à Luxembourg, et les travaux pratiques ont lieu dans les ateliers de l'IUT Henri Poincaré Longwy. Chaque module compte 33 heures de formation selon un rythme de 9 heures de cours par semaine (3h le vendredi et 6h le samedi).



Les formations pour seniors

Découvrir, partager et maintenir le lien social. Des formations pensées pour les personnes de plus de 60 ans et les retraités, où le plaisir de découvrir et d'apprendre se conjugue avec la convivialité et les échanges, à travers des cours organisés en journée et répartis en 8 domaines.

DOMAINES PROPOSÉS

- Les outils numériques et leur utilisation ;
- Les droits des citoyens et différents services ;
- L'expression artistique – les ateliers ;
- L'art, la musique et l'histoire ;
- Le corps, l'esprit et le sport ;
- La santé et la prévention ;
- La gastronomie et le vin ;
- Les langues et les coutumes.

Des formations à suivre tout au long de l'année

Un programme proposé par le Luxembourg Lifelong Centre (LLLC) depuis 2019 et enrichi chaque année de nouveautés, pour répondre aux envies et à la curiosité des participants. Désormais proposé sur l'année entière, ce programme permet à tout un chacun de choisir librement les cours qui l'intéressent et d'organiser sa participation en toute simplicité.

Lieu de formation

Les formations se déroulent en journée à la CSL/LLLC, 2-4 rue Pierre Hentges, L-1726 Luxembourg

Conditions d'inscription

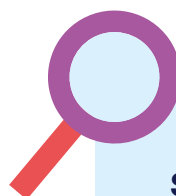
Les formations sont ouvertes aux personnes de plus de 60 ans et aux retraités.

Bon à savoir :

Pour les membres d'un syndicat représenté au sein de l'Assemblée plénière de la CSL (OGBL, LCGB, ALEBA, SYPROLUX), le coût de la formation et du repas de midi sont pris en charge par le syndicat. Dans ce cas, veuillez retourner le formulaire d'inscription dûment rempli au secrétariat de votre syndicat.

Repas de midi

Les participants ont la possibilité de prendre le repas de midi (12h00–13h00) à la brasserie de la CSL le jour de la formation au prix de 10€. Une mention est indiquée à cet effet sur la fiche formation, le cas échéant.



Séance d'information

Chaque année, le LLLC organise une séance d'information sur les formations pour seniors, afin de présenter le nouveau catalogue de formations, les procédures d'inscription ainsi que les nouveautés.

Certaines formations sont présentées en direct et en détail par leurs formateurs, offrant ainsi aux intéressés un aperçu concret de l'offre proposée.

Rendez-vous

Mercredi 13 janvier 2027, à 10h30
LLLC – Bonnevoie

Inscrivez-vous :



Découvrez l'offre et inscrivez-vous sur :

LLLC.lu ou par e-mail à
formation@lllc.lu
T. (+352) 27 494 600



Calendrier des formations pour seniors

	Langue	Réf.	Date début	Prix
LES OUTILS NUMÉRIQUES ET LEUR UTILISATION				
Internetsicherheit: Besser gewappnet im Alltag - Gefahren erkennen NEW	DE	SN1401D	15/09/2026	16 €
WORD am Alldaag benotze NEW	LU	SN1001L	16/09/2026	65 €
Créer un album photos	FR	SN1301	17/09/2026	42 €
Internetsicherheit: Besser gewappnet im Alltag - Sich konkret schützen NEW	DE	SN1402D	29/09/2026	16 €
Comprendre et utiliser l'Intelligence Artificielle: focus sur ChatGPT	FR	SN1201	01/10/2026	40 €
L'Intelligence Artificielle au quotidien NEW	FR	SN1202	01/10/2026	40 €
Wéi kann e sech am Internet schützen?	LU	SN1103L	02/10/2026	40 €
Initiatioun an d'digital Fotografie NEW	LU	SN1501L	06/10/2026	140 €
Utiliser WORD au quotidien NEW	FR	SN1001	07/10/2026	65 €
Déi elektronesch Ënnerschrëft a Luxtrust	LU	SN1103L-1	12/10/2026	40 €
Internetsicherheit: Besser gewappnet im Alltag - Gefahren erkennen	DE	SN1401D	13/10/2026	16 €
Kënschtlech Intelligenz am Alldag NEW	LU	SN1202L	22/10/2026	40 €
Verstoen an uwenden vun der kënschtlecher Intelligenz: Fokus op ChatGPT NEW	LU	SN1201L	22/10/2026	40 €
Internetsicherheit: Besser gewappnet im Alltag - Sich konkret schützen	DE	SN1402D	27/10/2026	16 €
EXCEL am Alldaag benotzen NEW	LU	SN1002L	28/10/2026	65 €
Déi sozial Netzwierker an der Praxis	LU	SN1104L-1	09/11/2026	40 €
Internetsicherheit: Besser gewappnet im Alltag - Gefahren erkennen	DE	SN1401D	10/11/2026	16 €
Comprendre et utiliser l'Intelligence Artificielle: focus sur ChatGPT	FR	SN1201	12/11/2026	40 €
L'Intelligence Artificielle au quotidien NEW	FR	SN1202	12/11/2026	40 €
Créer un album photos	FR	SN1301	19/11/2026	42 €
Administrativ Demarchen an de Guichet Unique	LU	SN1105L	23/11/2026	20 €
Internetsicherheit: Besser gewappnet im Alltag - Sich konkret schützen	DE	SN1402D	24/11/2026	16 €
Utiliser EXCEL au quotidien	FR	SN1002	25/11/2026	65 €
De Guichet Unique an der Praxis	LU	SN1105L-1	27/11/2026	40 €
Internetsicherheit: Besser gewappnet im Alltag - Gefahren erkennen	DE	SN1401D	01/12/2026	16 €
Alles ass digital: Fernseh, Filmer, Fotoen a Musek	LU	SN1106L	07/12/2026	40 €
Internetsicherheit: Besser gewappnet im Alltag - Sich konkret schützen	DE	SN1402D	15/12/2026	16 €
Kontakt zu Famill a Frenn halen	LU	SN1104L	Waardelescht	40 €

LES DROITS DES CITOYENS ET LES DIFFÉRENTS SERVICES

Présentation du SIMPA: le service national d'information et de médiation dans le domaine des services pour personnes âgées	FR	SN2201	09/09/2026	15 €
L'assurance dépendance	FR	SN2301	16/09/2026	15 €
Präsentatioun vum SIMPA: National Informations- an Mediationssewicer fir Senioren	LU	SN2201L	17/09/2026	15 €
Les règles et les droits de succession	FR	SN2401	24/09/2026	25 €
De leschte Wëllen: Wat muss ech maachen?	LU	SN2302L	07/10/2026	15 €
Le patrimoine	FR	SN2601	08/10/2026	20 €
De Patrimoine	LU	SN2601L	15/10/2026	20 €

	Langue	Réf.	Date début	Prix
Le Dossier de Soins Partagé électronique (DSP)	FR	SN2303	21/10/2026	15 €
Comment remplir une déclaration d'impôts ?	FR	SN2602	22/10/2026	20 €
D'Steiererklärung	LU	SN2602L	29/10/2026	20 €
Super Seniors	FR	SN2801	09/11/2026	15 €
D'Behandlung am Ausland	LU	SN2304L	11/11/2026	15 €
Les règles et les droits de succession	FR	SN2401	19/11/2026	25 €
Comprendre la facture de votre médecin	FR	SN2305	25/11/2026	15 €
Patienten Rechte zu Lëtzebuerg	FR	SN2306	02/12/2026	15 €
Orte der Demokratie: das Gericht - Einblick in die Justiz NEW	DE	SN2901D	02/12/2026	Gratuit

L'EXPRESSION ARTISTIQUE - LES ATELIERS

Stëmm entdecken: e gemittleche Gesangscours NEW	LU	SN3501L	22/09/2026	25 €
Stëmm entdecken: e gemittleche Gesangscours NEW	LU	SN3501L	23/09/2026	25 €
Nähen lernen: von Anfang an richtig! NEW	DE	SN3603D	29/09/2026	225 €
Altbewährtes neu beleben: Nähkurs zur Wiederauffrischung NEW	DE	SN3604D	29/09/2026	225 €
Intensiv-Nähkurs NEW	DE	SN3605D	29/09/2026	225 €
Les plaisirs de l'argile autodurcissante NEW	FR	SN3801	30/09/2026	250 €
De l'aiguille à la création : découvrir la couture à la main NEW	FR	SN3601	05/10/2026	225 €
Entre fil et tissu : initiation à la couture machine NEW	FR	SN3602	05/10/2026	225 €
Initiation à la calligraphie japonaise NEW	FR	SN3702	06/10/2026	35 €
Le dessin circulaire selon Da Vinci et Dali NEW	FR	SN3304	07/10/2026	35 €
Chant chorale : technique vocale NEW	FR	SN3502	08/10/2026	100 €
Papier japonais et origami : une expérience vivante de la culture japonaise NEW	FR	SN3701	20/10/2026	20 €
Initiation au sumi-e (peinture à l'encre) NEW	FR	SN3703	10/11/2026	45 €
Les arts plastiques : le processus créatif	FR	SN3207	11/11/2026	55 €
Le dessin contemporain : maîtriser le clair-obscur	FR	SN3308	25/11/2026	35 €
Les arts plastiques : la figuration libre	FR	SN3206	02/12/2026	55 €
Le dessin contemporain : le dessin au trait	FR	SN3309	16/12/2026	35 €

L'ART, LA MUSIQUE ET L'HISTOIRE

L'histoire de l'art : l'art digital	FR	SN4109	25/09/2026	16 €
Concert Actart : Les Bergeries	FR	SN4207	27/09/2026	Gratuit
Concert Actart : Perspectives triadiques	FR	SN4208	04/10/2026	Gratuit
Ateliers de cinéma : Videomaking	FR	SN4501	05/10/2026	95 €
Lëtzebuerg: déi zwee Weltkriecher	LU	SN4302L	06/10/2026	30 €
Les écrivains de la Provence	FR	SN4408	06/10/2026	22 €
L'économie à travers l'histoire et les principaux courants : pour mieux comprendre l'actualité	FR	SN4601	06/10/2026	95 €
Die Presse in Luxemburg NEW	DE	SN4801D	07/10/2026	25 €



	Langue	Réf.	Date début	Prix
Lëtzebuerg am 19. an 20. Joerhonnert: d'Geschicht vun der Entsteung vun enger Natioun	LU	SN4303L	13/10/2026	15 €
L'histoire de l'art: l'art chinois	FR	SN4110	16/10/2026	16 €
Concert Actart: Time travelling flute	FR	SN4209	18/10/2026	Gratuit
La femme-auteure, dans la littérature française, depuis le Moyen-Âge à aujourd'hui	FR	SN4405	20/10/2026	22 €
Excursion: le Musée Félicien Rops de Namur	FR	SN4100	23/10/2026	80 €
Concert Actart: Jeux de mains - Jeux de mots	FR	SN4210	25/10/2026	Gratuit
La grande aventure du surréalisme	FR	SN4409	27/10/2026	16 €
Victor Hugo: l'écrivain, poète et romancier et l'homme politique engagé	FR	SN4406	10/11/2026	16 €
Excursion: le Centre Pompidou-Metz	FR	SN4104	13/11/2026	80 €
Concert ActArt: Slide, valves and keys - Music for horn, trombone and piano	FR	SN4211	15/11/2026	Gratuit
Concert ActArt: Ciel, Air et Vent	FR	SN4212	22/11/2026	Gratuit
Concert ActArt: Game of Thieves - Wind quintets for the young and young at heart	FR	SN4213	29/11/2026	Gratuit
Concert ActArt: Der junge Richard Strauss (1864 - 1949)	FR	SN4214	06/12/2026	Gratuit
Concert ActArt: Chants, Danses	FR	SN4215	13/12/2026	Gratuit
Trounwiessel a Monarchie zu Lëtzebuerg 1815-2025	LU	SN4301L	Waardelescht	30 €
Lëtzebuerg: Europahaaptstad (1950-2022)	LU	SN4304L	Waardelescht	15 €

LE CORPS, L'ESPRIT ET LE SPORT

Yoga: mettez le cap sur votre bien-être	FR	SN5803	15/09/2026	130 €
Yoga: mettez le cap sur votre bien-être	FR	SN5803	16/09/2026	130 €
Mir stäerken Iech de Réck!	LU	SN5202L	18/09/2026	225 €
Le jeu d'échec: intermédiaires	FR	SN5502	22/09/2026	140 €
Améliorer son sommeil grâce à la psychologie positive	FR	SN5403	22/09/2026	65 €
Zumba Gold ®	LU	SN5801L	23/09/2026	105 €
Le jeu d'échec: débutants	FR	SN5501	23/09/2026	140 €
Le puissant langage des couleurs et des postures	FR	SN5701	29/09/2026	49 €
Sophrologie: garder son corps en équilibre	FR	SN5101	02/10/2026	110 €
Pilates: mobilité, posture et bien-être NEW	FR	SN5802	05/10/2026	140 €
Boîte à outils bien-être	FR	SN5401	06/10/2026	120 €
Les clés pour une santé physique durable: bien vieillir en mouvement	FR	SN5104	19/10/2026	20 €
Self-défense	FR	SN5601	11/11/2026	15 €
Initiation à la Kizomba	FR	SN5804	20/11/2026	22 €
Bouger mieux, vivre mieux: renforcement et mobilité (niveau 1)	FR	SN5102	Liste d'attente	87 €
Bouger mieux, vivre mieux: renforcement et mobilité (niveau 2)	FR	SN5103	Liste d'attente	87 €
Marche lestée pour seniors: Rucking	FR	SN5805	Liste d'attente	160 €

LA SANTÉ ET LA PRÉVENTION

Cours de santé en cuisine: Alimentation cognitive et cérébrale - comment soutenir sa mémoire ?	FR	SN6515	09/09/2026	47 €
Cours de santé en cuisine: Adapter son alimentation aux changements du métabolisme avec l'âge	FR	SN6513	16/09/2026	47 €
La ménopause	FR	SN6101	22/09/2026	20 €

	Langue	Réf.	Date début	Prix
Cours de santé en cuisine: Le microbiote intestinal, comment stimuler son immunité?	FR	SN6510	23/09/2026	47 €
Microbiote intestinal: comment stimuler son immunité?	FR	SN6103	29/09/2026	20 €
Wanderung an d'Welt vun de Lëtzeburger Dréischelen (Pizen)	LU	SN6602L	29/09/2026	32 €
L'ostéoporose	FR	SN6102	06/10/2026	20 €
Les plantes médicinales d'automne dans nos forêts	FR	SN6603	06/10/2026	32 €
Prévention	FR	SN6201	20/10/2026	Gratuit
Cours de santé en cuisine: L'ostéoporose	FR	SN6508	21/10/2026	47 €
Cours de santé en cuisine: Les épices santé - le goût, les vertus et l'art de les associer	FR	SN6509	28/10/2026	47 €
Cours de santé en cuisine: L'ostéoporose	FR	SN6508	11/11/2026	47 €
L'arthrose: l'alimentation adaptée pour diminuer la douleur	FR	SN6104	17/11/2026	20 €
Cours de santé en cuisine: Les épices santé - le goût, les vertus et l'art de les associer	FR	SN6509	18/11/2026	47 €
Cours de santé en cuisine: Le microbiote intestinal, comment stimuler son immunité?	FR	SN6510	25/11/2026	47 €
Cours de santé en cuisine: Arthrose - comment diminuer les douleurs et assouplir les articulations par l'alimentation?	FR	SN6501	02/12/2026	47 €
Cours de santé en cuisine: Les maladies de civilisation et l'alimentation anti-inflammatoire	FR	SN6507	09/12/2026	47 €
Cours de santé en cuisine: L'alimentation qui ralentit le vieillissement	FR	SN6502	16/12/2026	47 €
Cours de santé en cuisine: Les besoins en protéines chez les seniors, comment soutenir sa force musculaire	FR	SN6511	Liste d'attente	47 €

LA GASTRONOMIE ET LE VIN

Les vins biologiques du Languedoc	LU/FR	SN7606	06/10/2026	35 €
Les vins biologiques des Îles	LU/FR	SN7607	20/10/2026	35 €
Les vins biologiques: « Blind-Tasting »	LU/FR	SN7609	17/11/2026	35 €
L'Italie: les plats des fêtes de fin d'année	FR	SN7207	19/11/2026	38 €
Les bulles version bio	LU/FR	SN7610	01/12/2026	35 €
L'Italie: les plats des fêtes de fin d'année	FR	SN7207	03/12/2026	38 €
L'Italie: la cuisine régionale des Pouilles	FR	SN7206	Liste d'attente	38 €
L'Italie: les plats des fêtes de fin d'année	FR	SN7207	Liste d'attente	38 €

LES LANGUES ET LES COUTUMES

English: advanced (B3-C1)	ENG/FR	SN8104	16/09/2026	225 €
English: elementary (A2-A3)	ENG/FR	SN8102	16/09/2026	225 €
English: Intermediate (B1-B2)	ENG/FR	SN8103	16/09/2026	225 €
Italien: débutant (niveau 1)	IT/FR	SN8301	28/09/2026	140 €
Découverte de la vie quotidienne du Japon NEW	FR	SN8601	29/09/2026	16 €
Espagnol: débutant (niveau 1)	ES/FR	SN8201	01/10/2026	365 €
Espagnol: intermédiaire (niveau 2)	ES/FR	SN8202	01/10/2026	365 €
Espagnol: avancé I (niveau 3)	ES/FR	SN8203	01/10/2026	365 €
Espagnol: avancé II (niveau 4)	ES/FR	SN8204	01/10/2026	365 €
Schreif et richteg! E kompakte Cours iwwert d'Lëtzeburger Orthografie NEW	LU	SN8701L	06/10/2026	45 €
Kimono: à la découverte du vêtement traditionnel japonais NEW	FR	SN8602	01/12/2026	16 €
LinGoLux Café	FR	SN8501	30/12/2026	Gratuit





Le CEFOS, une structure polyvalente qui vous accueille pour vos formations, conférences, réunions et activités de team building.

Le Centre de Formation et de Séminaires à Remich est une infrastructure multifonctionnelle qui se prête idéalement à la tenue de formations. Il propose également de nombreuses prestations à un public national, interrégional et international.

Les installations peuvent être utilisées par des organismes aussi bien associatifs que publics ou privés qui souhaitent y organiser des formations.



**CENTRE DE FORMATION
ET DE SÉMINAIRES**
DE LA CHAMBRE DES SALARIÉS



Toutes les informations sur le Centre de Formation et de Séminaires de la Chambre des salariés (CSL) sur :

cefos.lu

12 rue du Château L-5516 Remich
T. +352 27 494 500 | cefos@cefos.lu

Les formations pour les délégués du personnel

Au vu des missions et des défis auxquels les représentants du personnel ont à faire face, il est important qu'ils puissent bénéficier de formations dédiées qui leur permettent d'exercer efficacement leur mandat. La formation continue est un droit pour les délégués du personnel et une nécessité pour assurer un dialogue social de qualité.

Des formations modulaires, adaptées à votre parcours et à vos besoins

Cibles

- Délégués du personnel effectifs et suppléants,
- Délégués à l'égalité,
- Délégués à la sécurité et à la santé.

Langues

Les cours sont proposés en différentes langues.

Lieu

Centre de Formation et de Séminaires de la Chambre des salariés (CEFOS)

12 rue du Château | L-5516 Remich



Concernant les formations

Centre de Formation et de Séminaires de la Chambre des salariés (CEFOS)

T. +352 27 494 500
formationsdelegues@csl.lu

Concernant les inscriptions

EST – École supérieure du travail

T. +352 247 86 202
estinfo@est.etat.lu

En savoir plus

L'ensemble du programme quinquennal des formations avec les descriptifs ainsi que les calendriers annuels sont disponibles sur les sites :

cefos.lu
est.public.lu

Découvrez
les formations :



PROGRAMME MARS 2026 – FÉVRIER 2027

Formations pour les délégués du personnel

MANDAT 2024-2029

Cette offre est issue du programme quinquennal « Formations pour les délégués du personnel – Mandat 2024-2029 ». Elle s'adresse à tous les délégués du personnel, qu'ils soient titulaires ou suppléants.

Deutsche Ausgabe erhältlich: www.est-public.lu

À LA RECHERCHE D'UNE FORMATION ?



COURS DU SOIR



**FORMATIONS
SPÉCIALISÉES**



SÉMINAIRES



**FORMATIONS
POUR SENIORS**



**FORMATIONS
UNIVERSITAIRES**



CERTIFICATIONS



NOS FORMATIONS, VOTRE ATOUT!

Découvrez l'offre complète sur [LLC.lu](https://lllc.lu)

**YOU'LL
NEVER
WORK
ALONE.**



CHAMBRE DES SALARIÉS
LUXEMBOURG



LUXEMBOURG LIFELONG
LEARNING CENTRE
LA FORMATION CONTINUE DE LA CHAMBRE DES SALARIÉS



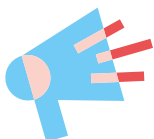
LES COURS DU SOIR, LE NOUVEL AFTERWORK.



Découvrez plus de 240 cours du soir et
parcours de formation menant à un diplôme,
ouverts à tous. Prêt à vous lancer ?

Rendez-vous sur [LLLC.lu](https://www.lllc.lu)

Notes



Handwriting practice lines consisting of 20 horizontal blue lines.



Nos partenaires « formation »



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de l'Éducation nationale,
de l'Enfance et de la Jeunesse



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère du Travail



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de la Famille, des Solidarités,
du Vivre ensemble et de l'Accueil



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Institut national d'administration publique







LUXEMBOURG LIFELONG
LEARNING CENTRE
LA FORMATION CONTINUE DE LA CHAMBRE DES SALARIÉS

Nos formations, votre atout.

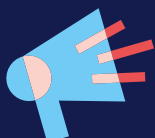
**BUREAUX OUVERTS
DU LUNDI AU VENDREDI
DE 08H00 À 18H00**

2-4 rue Pierre Hentges
L-1726 Luxembourg

T. +352 27 494 600
formation@llc.lu



Découvrez toutes nos
formations : [LLLC.lu](https://lllc.lu)



**YOU'LL
NEVER
WORK
ALONE.**



CHAMBRE DES SALARIÉS
LUXEMBOURG