



GO FORMATION

NEWSLETTER

N° 3/2015 19 mars 2015

ACTUALITÉ 1

Remise des diplômes universitaires

FORMATION 4

Projet de loi réformant la loi modifiée de 2008 sur la formation professionnelle

AGENDA 5

- Formations longues
- Séminaires

Remise des diplômes universitaires

Mot d'accueil de Monsieur Jean-Claude Reding, président de la Chambre des salariés

Le 12 mars 2015 a eu lieu la traditionnelle remise des diplômes universitaires du Luxembourg Lifelong Learning Center de la Chambre des salariés du Luxembourg (CSL). Jean-Claude Reding, président de la CSL, a introduit la cérémonie par son mot d'accueil.

Monsieur Gaston Reinesch,
Gouverneur de la Banque Centrale de Luxembourg,

Monsieur le Professeur Jacques Rojot et Monsieur le Professeur Philippe Legendre de l'Université Panthéon-Assas (Paris II),

Madame la Professeure associée Florence Andrée LePogamp de l'IGR de l'Université Rennes I,

Madame Laure Carvoyeur et Monsieur Amédée Pedon de l'ISAM-IAE Nancy de l'Université de Lorraine,

Monsieur Leymarie et Monsieur Tisserant de l'Université de Lorraine,

Madame Brigitte Hudlot, directrice d'ICHEC-Entreprises Bruxelles,

Monsieur Eric Tschirhart, vice-recteur de l'Université de Luxembourg

Chers députés, Chers invités d'honneur, Chers lauréats,

Bienvenue à la remise des diplômes universitaires 2015 organisée par le Luxembourg Lifelong Learning Center de la Chambre des Salariés du Luxembourg.

La société telle que nous la connaissons actuellement dans nos contrées est marquée par les conséquences de la crise économique de 2008. Ainsi, malgré une timide reprise au niveau économique, le chômage ne diminue pas de manière significative¹. Cela entraîne, de manière non surprenante, un sentiment d'insécurité grandissante dans la population, tant au niveau social qu'au niveau professionnel. Cette précarisation de la situation professionnelle, personnelle et donc familiale peut générer de l'anxiété, qui à son tour affecte l'atmosphère sur le lieu de travail. La concurrence augmente et il

faut de plus en plus se démarquer du lot afin de trouver un emploi, respectivement de maintenir ou de progresser dans son environnement professionnel.

Or, les conséquences de la crise économique ne se manifestent pas seulement au niveau du Grand-Duché, mais concernent l'international, ce qui a conduit, entre autres, à une augmentation des mouvements migratoires. Et ces derniers ne se limitent pas, comme veulent nous le faire croire certains préjugés, à un public non-qualifié. Ils font justement que du personnel qualifié des pays plus sévèrement affectés par cette crise, qui entretemps est devenue une crise sociale, viennent rechercher un emploi dans les pays où le taux de chômage n'est pas tout aussi élevé et où... il y a un manque flagrant de travailleurs qualifiés.



ACTUALITÉ



Monsieur Gaston Reinesch, gouverneur de la Banque Centrale du Luxembourg, prononça, en tant que parrain des promotions universitaires 2015, un discours devant une audience de plus de 200 personnes, portant sur les missions et les moyens de la Banque Centrale.

Il souligne entre autres que les missions deviennent de plus en plus nombreuses, tout en constatant qu'il est difficile de trouver le personnel adéquat. Pas moins de 19 nationalités travaillent au sein de son institution, et il pointe sur le caractère intéressant et international des travaux à accomplir. Aussi se montre-t-il intéressé aux différents diplômés décernés, formations qui entrent bien dans le profil de ladite banque.

Le seul moyen de se démarquer par rapport à cette concurrence est donc d'acquiescer un bon diplôme. Et d'ailleurs les statistiques le soulignent clairement. Les personnes qualifiées retrouvent en général bien plus facilement un emploi après une période de chômage ou même après leurs études que les personnes sans qualification.

C'est dans cette optique que le Luxembourg Lifelong Learning Center de la Chambre des salariés, dont une des fonctions est de soutenir la population salariée ou à la recherche d'un emploi afin de leur permettre une évolution professionnelle, organise des formations.

Pour donner l'opportunité à un public le plus large possible d'assister à ces dernières, les formations sont organisées sous différents formats, parmi lesquels on retrouve des cours du soir [qui, comme le dit leur nom, sont dispensés en soirée], des séminaires [qui se donnent en jour-

née] et finalement des formations supérieures et universitaires, qui sont aménagées de manière à permettre la poursuite d'une activité professionnelle.

Les formations supérieures sont organisées en collaboration avec des universités ou des établissements d'enseignement supérieurs.

Nous proposons ainsi des formations s'étalant des Diplômes d'Université et Diplômes d'Études Spécialisées (DES) - qui sans entrer dans le cadre des qualifications prévues par le processus de Bologne permettent pourtant aux participants d'acquiescer des connaissances et compétences nécessaires à leur développement personnel et/ou professionnel - à des Bachelors ou Licences et des Masters.

C'est dans le cadre de la cérémonie de remise des diplômes de nos formations universitaires que nous nous retrouvons aujourd'hui réunis, afin de fêter avec les lauréats leur réussite après une ou plusieurs années d'investissement personnel dans leur développement. N'oublions pas à cette occasion de remercier la famille et les proches des lauréats sans le soutien desquels il aurait été difficile de mener à bien des projets de formation d'une telle envergure, mais somme toute gratifiants.

Nous allons fêter ce soir, entre autres, la remise des diplômes de cinq formations

de niveau Master. Ces qualifications de niveau Bac+5 qui deviennent de plus en plus le standard en matière de formation universitaire sont très recherchées sur le marché de l'emploi. Relevons à cette occasion que le premier master, à l'époque DESS, organisé par la Chambre des salariés, était le Master Administration des Affaires qui a été lancé pour la première fois en 1996. Cette formation, qui est destinée à former des cadres à la gestion et à l'administration des entreprises afin qu'ils puissent prendre des postes à haute responsabilité, a rencontré un succès inégalé et nous avons aujourd'hui l'honneur de remettre leurs diplômes à 11 lauréats de la 18^e promotion de cette formation très prisée qui est organisée en collaboration avec l'ISAM-IAE Nancy de l'Université de Lorraine.

Dans le domaine de la finance, les lauréats de deux Masters se verront récompensés pour leurs efforts. Aux 23 lauréats de la 5^e promotion du Master Banque, Finance, Assurance, parcours Fonds et Gestion privée de l'Université Paris-Ouest Nanterre - La Défense (Paris X) qui seront diplômés, se rajoutent cette année 6 lauréats de la promotion inaugurale de notre première formation universitaire en langue anglaise, le Master Financial Analysis and Strategy, organisé en collaboration avec l'Institut de Gestion de l'Université de Rennes I.



ACTUALITÉ

La 2^e promotion du Master Gestion des Ressources Humaines et Relations du Travail de l'Université Panthéon-Assas (Paris II) s'achève avec 17 lauréats. Cette formation a pour objectif de former des cadres des ressources humaines et les futurs DRH en transmettant aux participants non seulement des connaissances, mais également les compétences nécessaires à l'exercice de leurs fonctions.

En collaboration avec la même université sont diplômés aujourd'hui les 15 lauréats du Master Marketing et Communication des Entreprises.

Ensuite, nous tenons à féliciter les 15 lauréats de la 3^e promotion de la Licence Sciences de Gestion, formation de niveau Bac+3, organisée en collaboration avec l'ISAM-IAE Nancy de l'Université de Lorraine.

Seront également diplômés les 7 lauréats de la 2^e promotion du Diplôme d'Université Gestion de l'Égalité, de la Non-Discrimi-

nation et de la Diversité que nous organisons avec l'Université de Lorraine et qui au vu de l'augmentation des migrations au niveau mondial, évoquée précédemment, ainsi que de la prise de conscience des différences entre les individus est d'actualité.

Les Diplômes d'Études Spécialisées (DES) sont organisées en collaboration avec ICHEC-Entreprises de Bruxelles. Nous félicitons les lauréats de la 4^e promotion du DES Management et Coaching des Hommes. En outre, 10 participants ont droit au Certificat en Management et Coaching des Hommes. 4 lauréats de la 5^e promotion du DES en Risk Management se verront diplômés, tandis que 4 participants auront droit au Certificat en Risk Management.

Le Certificat en Contrôle Interne, également proposé en collaboration avec ICHEC-Entreprises et qui prépare à l'examen de la certification internationale

'Certified Internal control Specialist' est remis à 5 participants.

Finalement, j'ai l'honneur de vous présenter Monsieur Gaston Reinesch, gouverneur de la Banque Centrale du Luxembourg et membre du Conseil de Gouvernance et du Conseil général de la Banque Centrale Européenne. Gaston Reinesch occupe en outre les fonctions de vice-gouverneur pour le Luxembourg au Fonds Monétaire International (FMI), de membre du conseil général pour le Comité Européen de Risque Systémique et de membre du Conseil de Gouvernance de la Corporation Internationale pour le Management des Liquidités Islamiques. Monsieur Reinesch est également professeur visiteur à l'Université du Luxembourg et occupait auparavant le poste de directeur général au Ministère des Finances.

Monsieur Reinesch, chers Invités, je vous remercie pour votre attention.



FORMATION

La Chambre des salariés émet ses plus vives réserves quant au projet de loi réformant la loi modifiée de 2008 sur la formation professionnelle

Tout comme ce fut le cas en 2010 lors de la première modification de la loi sur la formation professionnelle, la Chambre des salariés (CSL) déplore que des adaptations soient envisagées à la va-vite alors qu'une analyse détaillée des répercussions sur la cohérence du système de la formation professionnelle et bien au-delà fasse défaut. La majorité des modifications sont proposées par les responsables politiques avec le but de rendre le système actuel plus viable pour les différents acteurs.

En effet, la réforme de la formation professionnelle ainsi que les amendements apportés avaient conduit à un embrouillement auprès des apprentis, des enseignants et des responsables d'entreprise. Contrairement aux objectifs visés, la réforme dont question n'a pas permis de rehausser l'image de marque de l'apprentissage et les bricolages engendrés par le projet de loi risquent de dégrader la situation davantage.

Il est d'autant plus regrettable qu'il n'y ait toujours pas de solution permettant aux apprenants non-diplômés et sortis du système éducatif d'aboutir à une cer-

tification. L'organisation et l'offre de la formation continue nécessaire à la finalisation de leur parcours de formation ne semble pas être une préoccupation politique majeure.

La même remarque vaut pour l'extension de la formation professionnelle aux formations post-baccalauréat, tel le Brevet de technicien supérieur. Aucune décision, voire position officielle du Ministère de l'Education nationale (MENJE) n'est avancée à ce sujet.

Par contre, les responsables politiques tentent de s'attaquer à des acquis sociaux en proposant notamment une prolongation substantielle de la durée ouvrant droit au salaire social minimum qualifié pour les personnes détentrices d'un Certificat de capacité professionnelle (CCP). Il est prévu de rehausser la durée actuelle de 2 à 7 ans.

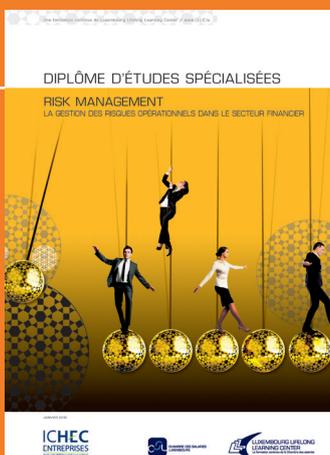
Aux yeux de la CSL cette tentative équivaut à une dévaluation du diplôme de la formation professionnelle de base. De ce fait elle la conteste et s'y oppose vivement. Par ailleurs elle est d'avis qu'une telle mesure a trait aux politiques de

l'emploi et n'est pas du ressort de l'Éducation nationale.

Dans son avis, la Chambre des salariés s'appuie en outre sur les résultats d'une étude nationale intitulée « Transition Ecole-Vie active » pour démontrer l'argument avancé par le MENJE selon lequel « le fait que les détenteurs du CCP ont droit au salaire qualifié après 2 ans incite peu les entreprises à les engager ». L'étude dont question démontre que grand nombre de personnes détentrices d'un CCP trouvent des emplois sous contrat à durée déterminée et à durée indéterminée endéans des délais raisonnables après leurs études.

Vu l'argumentaire qui précède, la proposition du projet de loi n'a pas trouvé l'approbation de l'assemblée plénière de la Chambre des salariés lors de sa session du 25 février 2015.

L'avis de la CSL est disponible sur le site www.csl.lu



Diplôme d'Études Spécialisées Risk Management

Partenaire : ICHEC-Entreprises

Début de la prochaine formation : 21 avril 2015

Pour plus d'informations, [cliquez ici !](#)

AGENDA

Formations longues

- Diplôme d'Études Spécialisées
Gestion de Patrimoine *31 mars 2015*
partenaire : ICHEC-Entreprises
- Diplôme d'Études Spécialisées
Risk Management *21 avril 2015*
partenaire : ICHEC-Entreprises
- Diplôme d'Études Spécialisées
Management et Développement (Coaching) des Hommes *juin 2015*
partenaire : ICHEC-Entreprises
- Diplôme d'Études Spécialisées
Corporate Gouvernance Appliquée *22 septembre 2015*
partenaire : ICHEC-Entreprises
- Licence Management des Organisations Métiers de la
Comptabilité : Comptabilité et Paie *septembre 2015*
partenaire : Conservatoire National des Arts et Métiers (Cnam)
- Diplôme d'Études Spécialisées
Gestion Financière *octobre 2015*
partenaire : ICHEC-Entreprises
- Diplôme d'Accès aux Études Universitaires (DAEU) *octobre 2015*
partenaire : Université de Lorraine
- Master Banque, Finance, Assurance,
parcours Fonds et gestion privée *octobre 2015*
partenaire : Université Paris Ouest Nanterre - La Défense
- Master Marketing et Communication des Entreprises *octobre 2015*
partenaire : Université Panthéon-Assas (Paris II)

AGENDA

Séminaires

Finances, Fiscalité et Comptabilité

S1175	La fiscalité des PME : cas pratiques	14 avril 2015
S1116	Comptabilité informatisée : GESALL	15 avril 2015
S1184	Actualités fiscales et prudentielles liées à la fiscalité	22 avril 2015
S1009	Les produits dérivés	27 & 28 avril 2015

Développement personnel et professionnel

S2221	Être efficace dans la prise de notes et la rédaction de comptes-rendus	20 & 21 avril 2015
S2227	Erfolgreich verhandeln	22. April 2015
S2178	Développez votre congruence	23 & 24 avril 2015

Qualité, Sécurité, Bien-être et Santé au Travail

S3055	L'agressivité sur le lieu de travail	28 avril et 19 mai 2015
S3053	Stressprävention - Mit Achtsamkeit und System in stressigen Zeiten	29. und 30. April 2015

Gestion des ressources humaines et Formation

S4136	Comment attirer, motiver et conserver les 20/30 ans : la génération Y	24 avril 2015
S4138	Construire et mettre en œuvre un plan de formation	27 et 28 avril 2015

Management, Leadership

S5222	The emotionally intelligent leader	22 nd & 23 rd April 2015
S5206	Delegation and empowerment	7 th May 2015

Technologies de l'Information et de la Communication

S6160	Découvrez les 1001 facettes de Prezi	21 avril 2015
S6139	Le dessin sur AutoCAD	22 et 23 avril 2015
S6105	Excel - les fonctions et les fonctions financières	24 avril 2015

POUR LA LISTE COMPLÈTE DES SÉMINAIRES
[CLIQUEZ ICI](#)