

## LE NIVEAU DU SALAIRE SOCIAL MINIMUM TROP ÉLEVÉ ? MÉFIONS-NOUS DES APPARENCES TROMPEUSES

La Chambre des salariés vient de publier un numéro de son *Dialogue* sur le salaire minimum légal. Elle y compare notamment le niveau de celui-ci à l'échelon international.

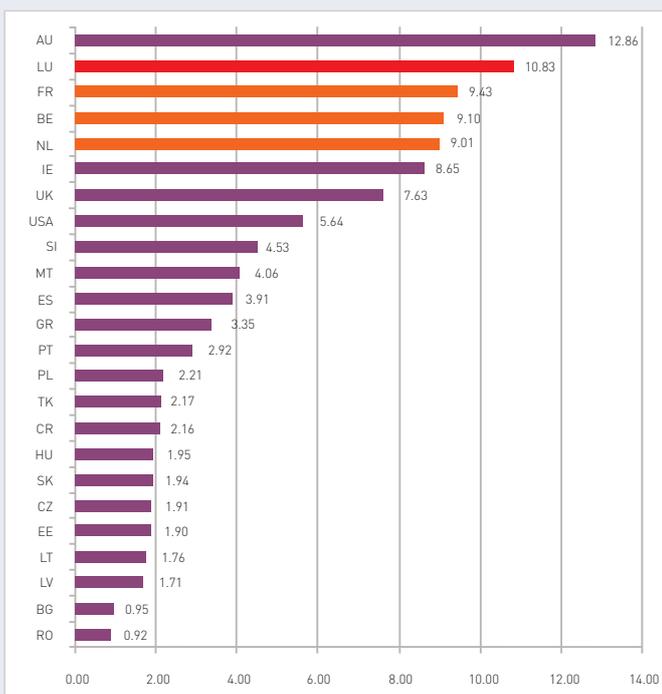
Bien que le niveau du salaire social minimum luxembourgeois (SSM) soit souvent critiqué par les représentants des employeurs et les politiques comme étant trop élevé, il convient de fortement nuancer, voire infirmer ces vues.

On ne peut en effet guère juger cette question dans l'absolu, en faisant abstraction des conditions à la fois économiques et sociales qui caractérisent un pays. Évaluer la pertinence du salaire minimum de manière absolue, comme souvent avec les grandeurs économiques, est un exercice vain. Pour pouvoir estimer son impact social ou économique, il importe de le rapporter à une autre valeur telle que le niveau de vie, les salaires ou la productivité.

### La rémunération brute du salarié

Certes, la valeur horaire élevée du salaire minimum luxembourgeois saute aux yeux lorsque l'on regarde celle-ci en données absolues.

**SALAIRE MINIMUM HORAIRE EN EUR (au 1<sup>er</sup> janvier 2013)**



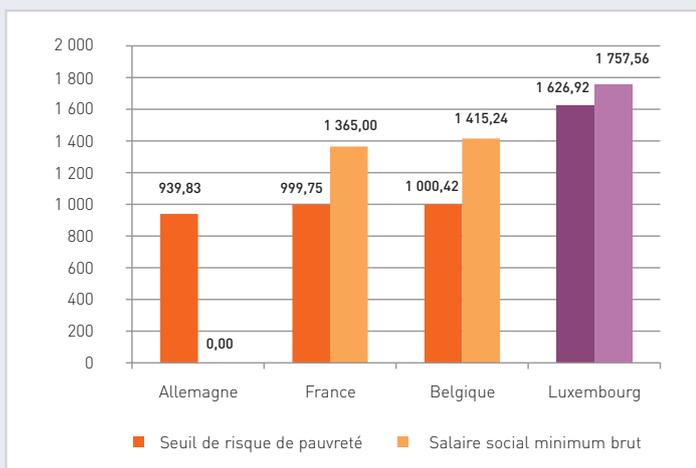
Note : conversion des monnaies différentes de l'euro au taux de change moyen de l'année 2012. Pour ce qui est de la Belgique, le taux plein est en fait de 9,45 EUR l'heure (au 1.1.2013), soit devant la France. Source : Schulten, Thorsten : WSI-Mindestlohnbericht 2013

Précédé par l'Australie qui octroie même 2 euros de plus, le Luxembourg n'est toutefois pas seul dans ce club des salaires minima élevés ; il forme, avec ses voisins et principaux partenaires économiques, un groupe de pays disposant des salaires minima les plus élevés au niveau international. Si l'Allemagne n'offre pas de salaire minimum légal universel, il y existe toutefois des salaires minima légaux déclarés d'obligation générale pour certaines branches, et ces salaires planchers dépassent souvent le SSM luxembourgeois.

En considérant uniquement les salaires minima des pays de la zone euro, le salaire minimum luxembourgeois est 5,7 fois plus élevé que le salaire minimum estonien. Néanmoins, cet écart entre les montants bruts perçus par les salariés se resserre fortement (à 3,6), lorsque l'on prend en considération le pouvoir d'achat associé à ces revenus ; ceci s'explique par le fait que le SSM luxembourgeois est « déprécié » par le niveau des prix locaux, alors que, dans le même temps, le salaire versé, par exemple en Estonie, « s'apprécie ».

D'ailleurs, parmi les pays limitrophes, le Grand-Duché est aussi le pays où ce salaire minimum se rapproche le plus du seuil de risque de pauvreté.

#### SEUIL DE RISQUE DE PAUVRETÉ ET SALAIRE MINIMUM BRUT MENSUEL EN €, 2011



Source : Eurostat, Statec ;  
calculs CSL

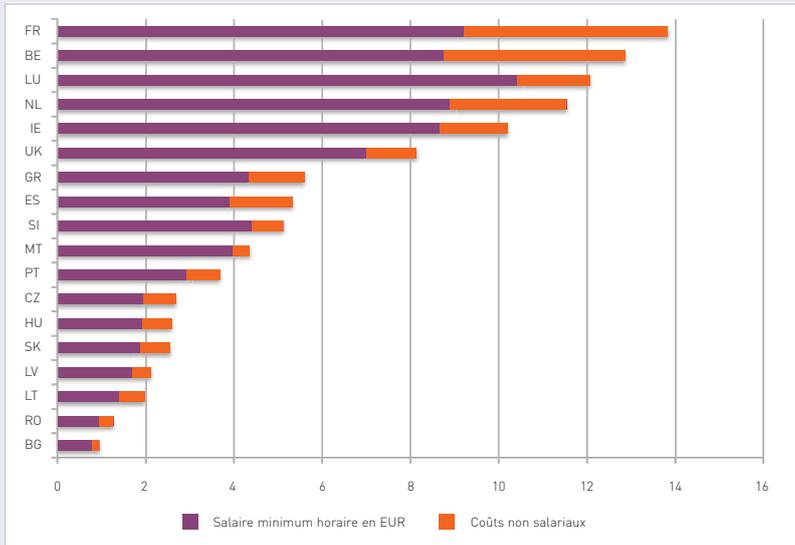
**Avec un salaire minimum brut aussi proche du seuil de pauvreté, le salaire minimum net est inférieur à ce seuil.** D'ailleurs, en 2010, un salarié vivant seul, payé au salaire minimum, travaillant pendant 12 mois à temps complet et ne bénéficiant pas d'autres sources de revenu ou de déductions fiscales, aurait dû gagner un peu plus de 112% du SSM pour échapper au risque de pauvreté monétaire.

#### Le salaire minimum à payer par l'employeur

Du point de vue des employeurs, on préfère parler d'un coût du travail comparativement trop élevé et d'une perte de « compétitivité ». Or, dans ce domaine aussi, il convient de se méfier des apparences.

On oublie souvent qu'un chef d'entreprise n'a pas seulement à payer le salaire minimum brut, mais qu'il verse aussi des cotisations sociales et prend en charge d'autres coûts connexes liés au travail. Si l'on prend en compte l'ensemble de ce que verse l'employeur pour un emploi au salaire minimum, on observe que le salaire minimum horaire grand-ducal n'est plus le plus élevé, mais qu'il se place d'un bon cran derrière ceux de la France et de la Belgique.

### SALAIRES MINIMA ET COÛTS NON SALARIAUX



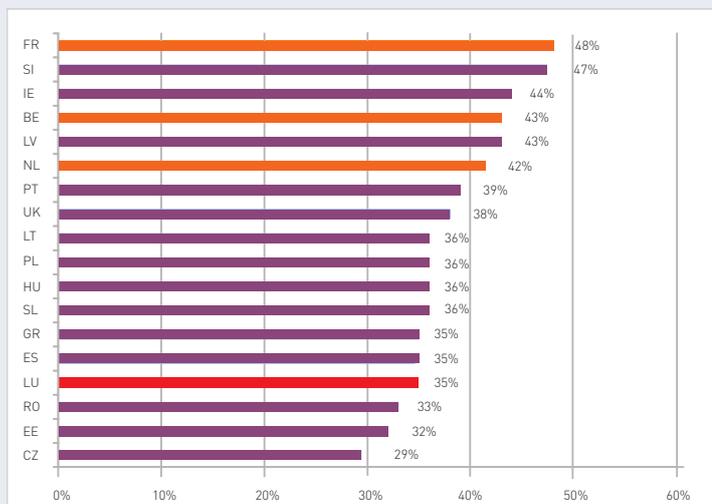
Note : les coûts non salariaux sont les coûts en euros que doit payer l'employeur en supplément au salaire brut versé au salarié. Sources : WSI pour les salaires minima au 1<sup>er</sup> janvier 2012, Destatis pour les coûts non salariaux (Lohnnebenkosten) de 2012

Les coûts non salariaux additionnels sont beaucoup plus élevés en France avec 4,61 euros par rapport à 1,67 euro pour le Luxembourg. Du fait de cotisations élevées en Belgique (32,7%), le salaire minimum belge versé par l'employeur est également supérieur au SSM. Sans nul doute, c'est également le cas en Allemagne pour les salaires minima légaux déclarés d'obligation générale versés dans certaines branches et qui dépassent souvent le SSM luxembourgeois.

### Le salaire minimum en pourcentage du salaire moyen

Mieux encore, si l'on compare le salaire minimum à la moyenne des salaires dans les différents pays, le classement change fondamentalement : le SSM luxembourgeois à un niveau de 35% du salaire moyen se situe en effet en bas de l'échelle, tandis qu'en Belgique et aux Pays-Bas, les salaires minima dépassent 40% du salaire moyen et qu'en France le SMIC se rapproche des 50% du salaire moyen.

### SALAIRE MINIMUM EN PROPORTION DU SALAIRE MOYEN - 2011



Source : OCDE

**Personne de contact : M. Sylvain Hoffmann T. 27 494 200 - [sylvain.hoffmann@csl.lu](mailto:sylvain.hoffmann@csl.lu)**