



GRÈVE DES FEMMES - 8 MARS 2021

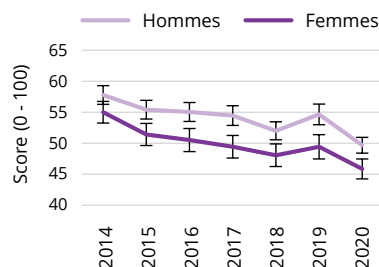
LES FEMMES SONT DÉSAVANTAGÉES EN MATIÈRE DE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Dans l'évaluation de la qualité de vie au travail, il subsiste des différences entre hommes et femmes et malgré certaines évolutions favorables, il existe encore des conditions qui désavantagent les femmes. Selon les données de l'enquête *Quality of Work Index*, on constate que les femmes ont encore moins leur mot à dire dans la prise de décision au sein de l'entreprise et qu'elles ont globalement moins de marge de manœuvre au travail que leurs collègues masculins. Parallèlement, elles font également état de moins de possibilités de carrière que les hommes. Bien que l'écart entre les conditions de travail des hommes et des femmes se soit réduit au fil des ans, ces éléments doivent être améliorés afin de parvenir à l'égalité des sexes, et la CSL s'y engage.

Participation aux décisions dans l'entreprise



Autonomie au travail



Possibilités d'avancement dans la carrière



Données : *Quality of Work Index* : enquêtes 2014 à 2020