



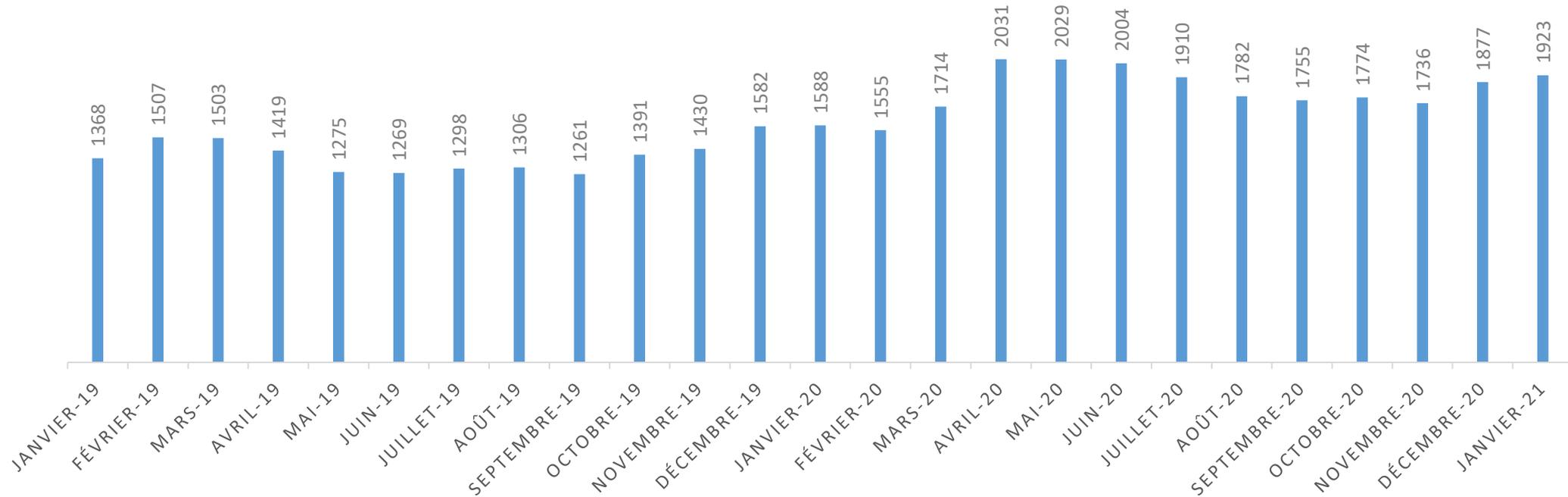
CHAMBRE DES SALARIÉS  
LUXEMBOURG

# LA SITUATION DE L'APPRENTISSAGE SUITE A LA PANDÉMIE DU CORONAVIRUS

Une analyse de la Chambre des salariés

# ÉVOLUTION DU CHÔMAGE DES JEUNES

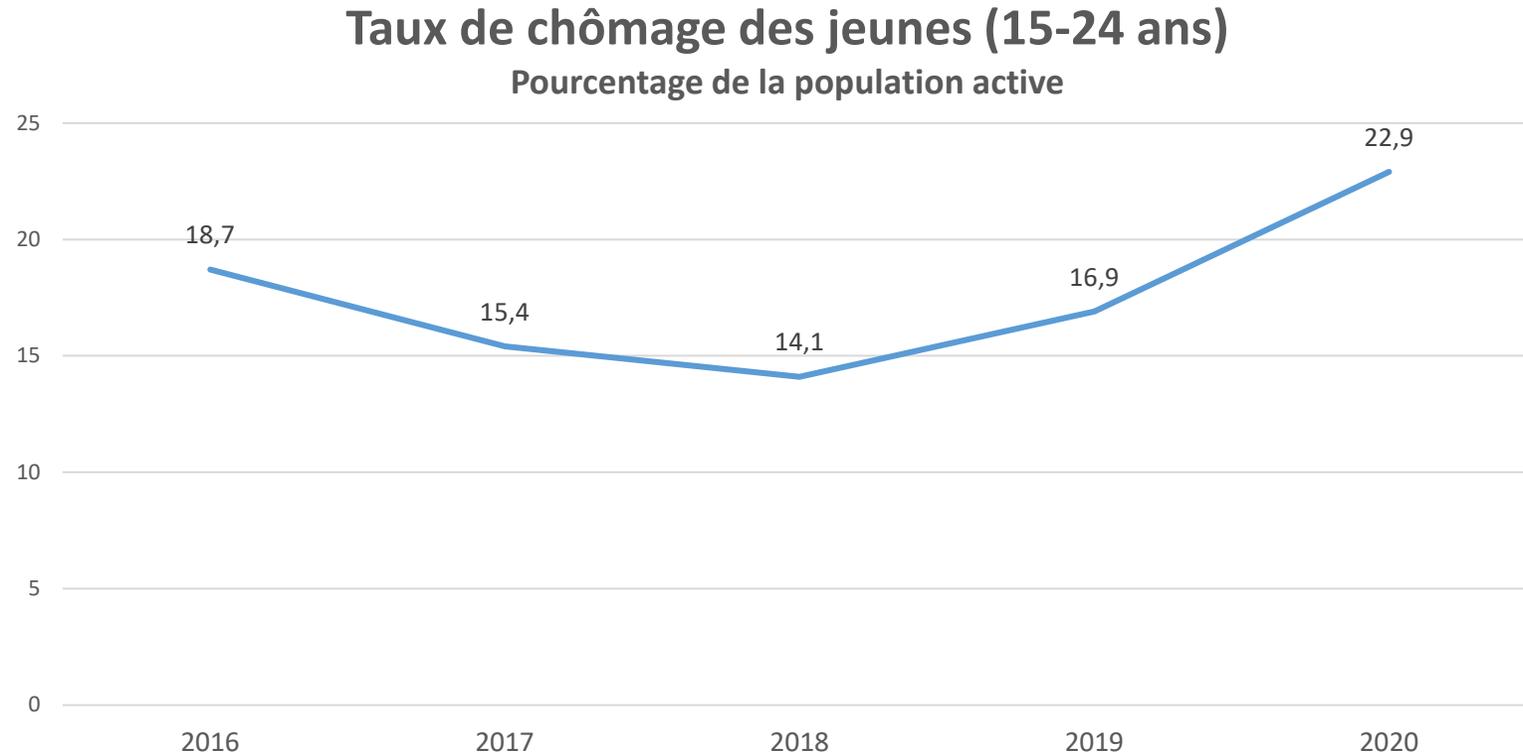
Jeunes demandeurs d'emploi (16-24 ans)



- forte progression du nombre de jeunes demandeurs d'emploi sous l'effet de la crise
- jeunes dans une mesure pour l'emploi: en moyenne 1.604 jeunes < 30 ans



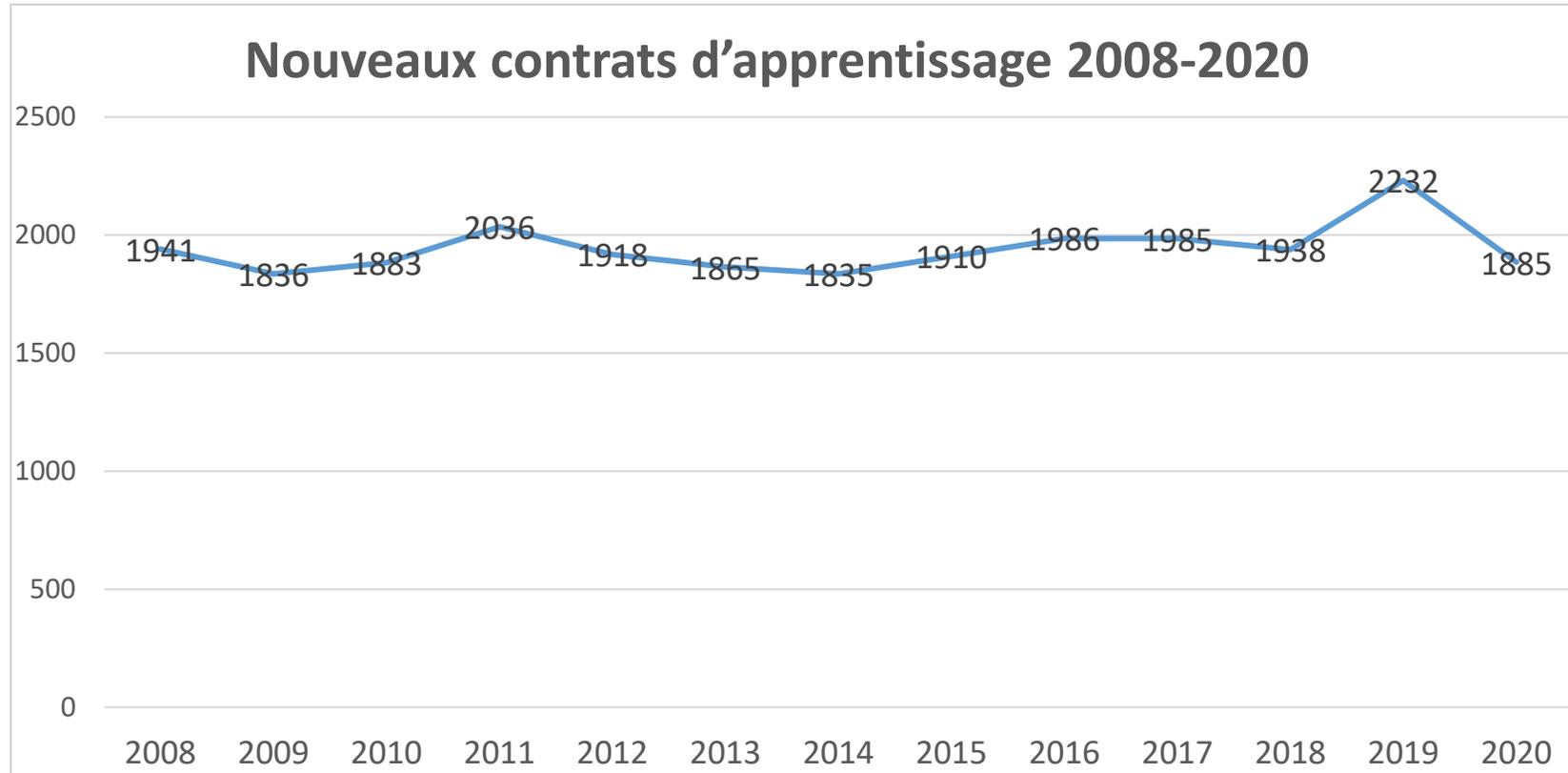
# ÉVOLUTION DU CHÔMAGE DES JEUNES



- vs moyenne en zone euro: 17,3 %
- vs taux de chômage des 15-64 ans au GdL: 6,8 %



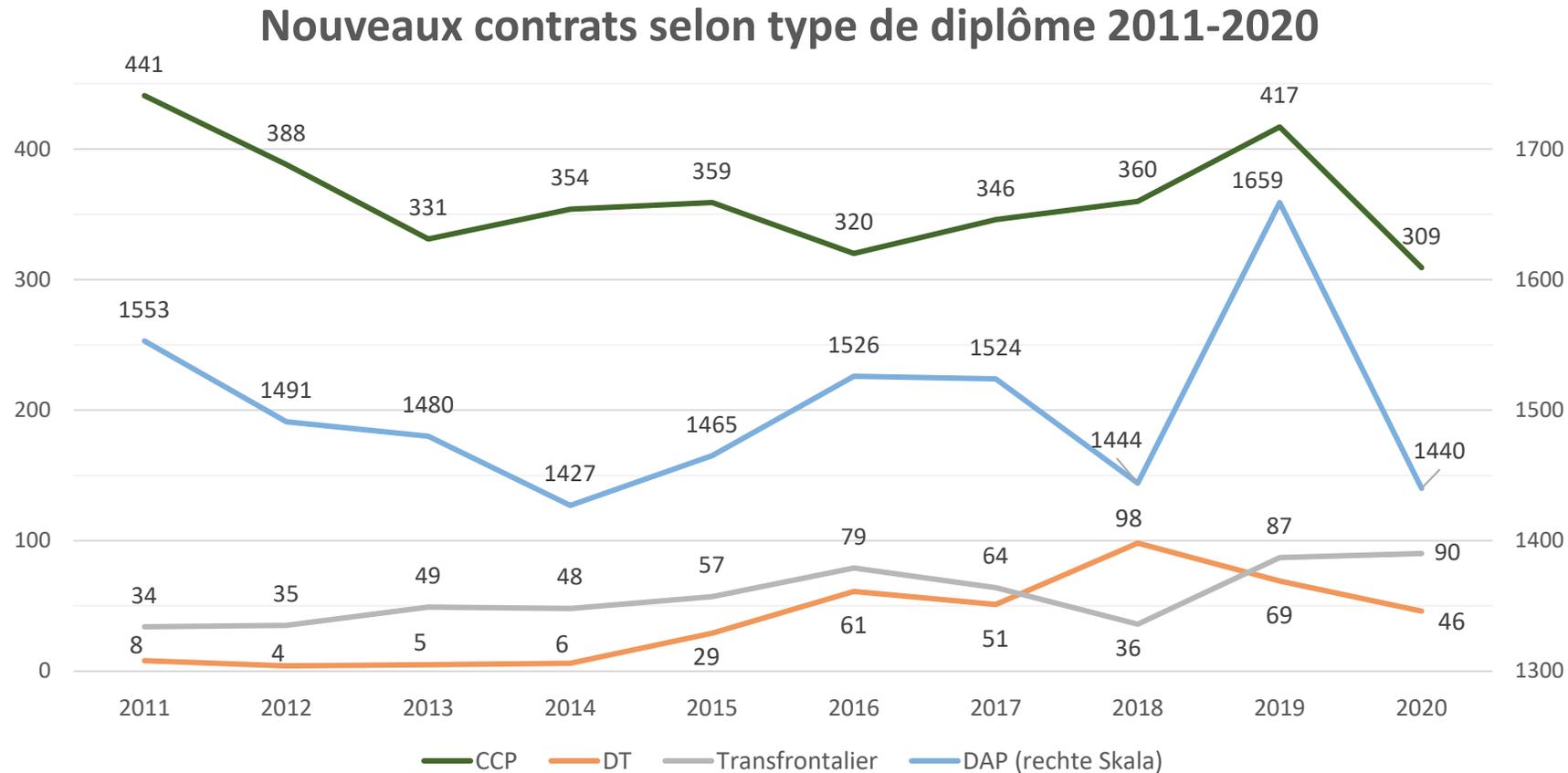
# ÉVOLUTION DE L'APPRENTISSAGE



- 1.885 nouveaux contrats signés en 2020
- baisse importante par rapport à 2019 (-15,6%) ,mais relativement peu importante par rapport aux années précédant 2019



# ÉVOLUTION DE L'APPRENTISSAGE

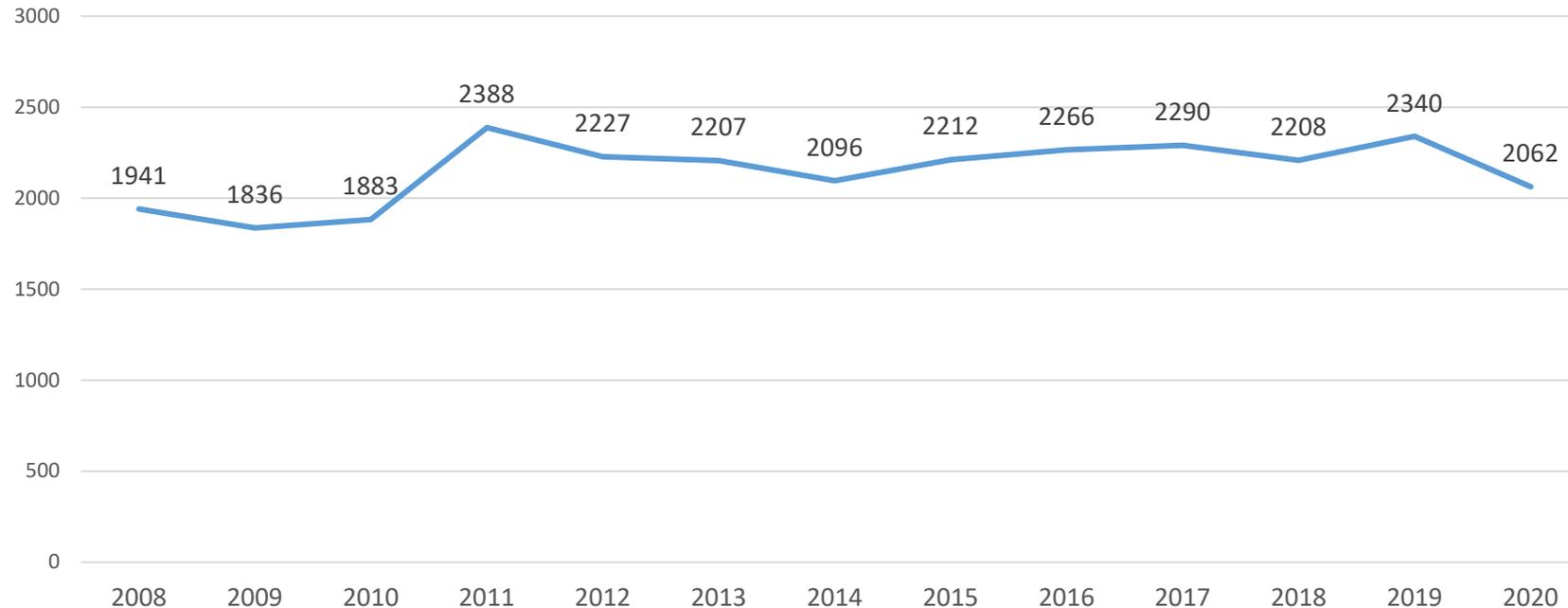


➤ Contrats CCP : niveau le plus bas depuis 10 ans



# ÉVOLUTION DE L'APPRENTISSAGE

Jeunes à la recherche d'un poste d'apprentissage 2008-2020

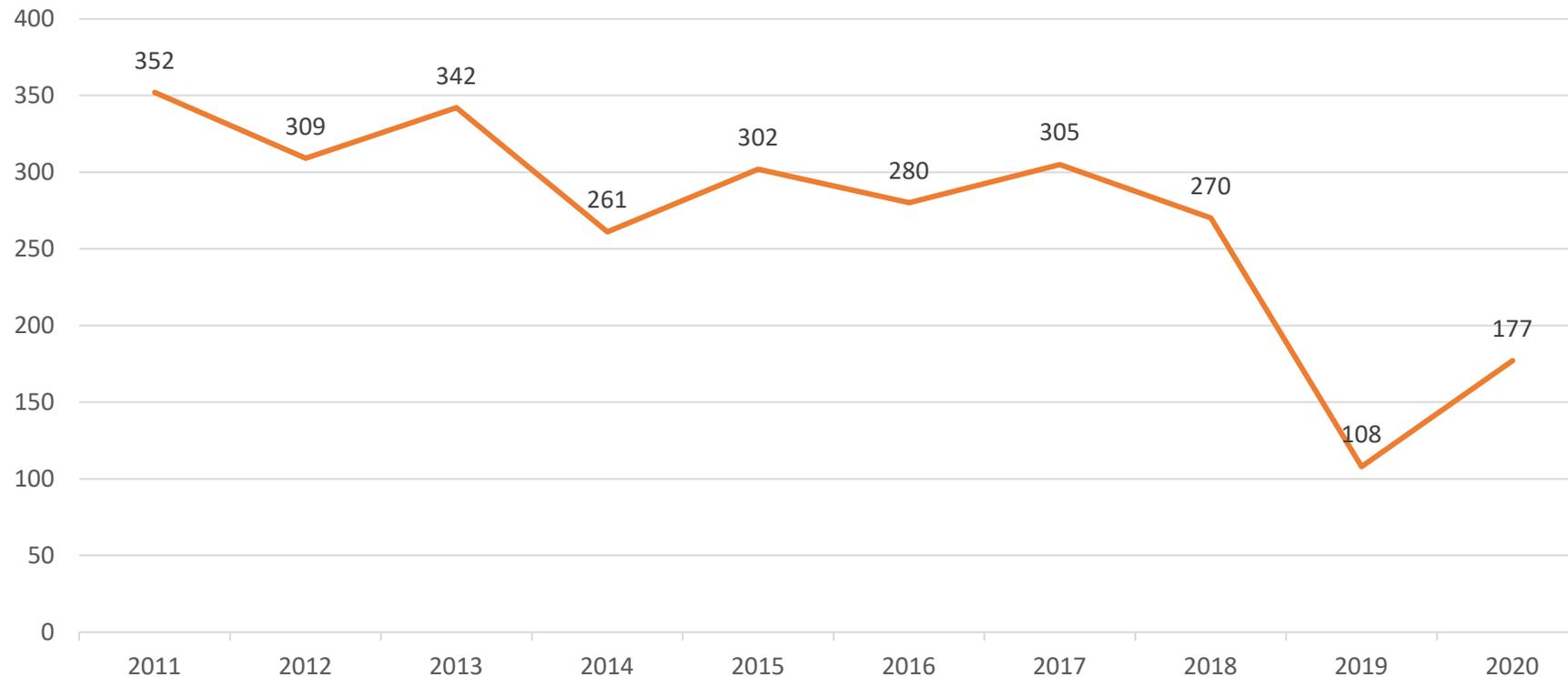


- Baisse du nombre de jeunes à la recherche d'un poste d'apprentissage : niveau le plus bas depuis 10 ans (-8,9% par rapport à moyenne des 5 dernières années)
- Jeunes semblent privilégier parcours scolaires plein-temps



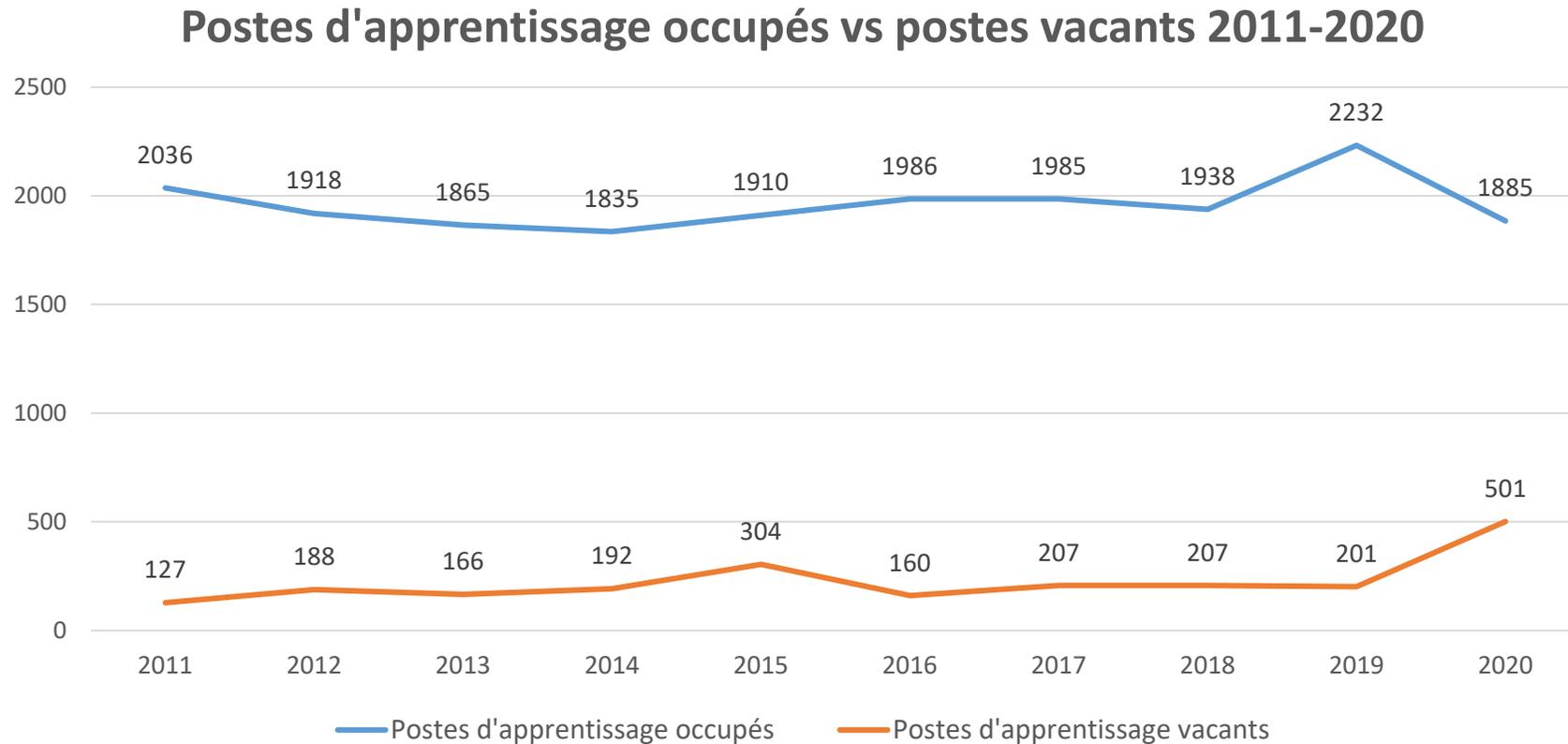
# ÉVOLUTION DE L'APPRENTISSAGE

Jeunes n'ayant pas trouvé de poste d'apprentissage 2011-2020



- Malgré la crise, « seulement » 177 jeunes n'ont pas réussi à trouver un poste d'apprentissage, contre 300 jeunes en moyenne (- 41,4%)
- Confirme constat que les jeunes ont choisi des alternatives à plein-temps à l'école

# ÉVOLUTION DE L'APPRENTISSAGE



- En 2020, 1/5 de tous les postes d'apprentissage déclarés sont restés vacants
- 501 postes inoccupés vs 195 en moyenne (2011 et 2019) : +157 %



# Analyse des mesures étatiques pour lutter contre les effets de la crise

1. Mesures pour augmenter le nombre de postes d'apprentissage / les chances de conclure un contrat d'apprentissage
2. Mesures pour assurer le maintien / prévenir la rupture du contrat d'apprentissage
3. Mesures pour améliorer les chances de qualification

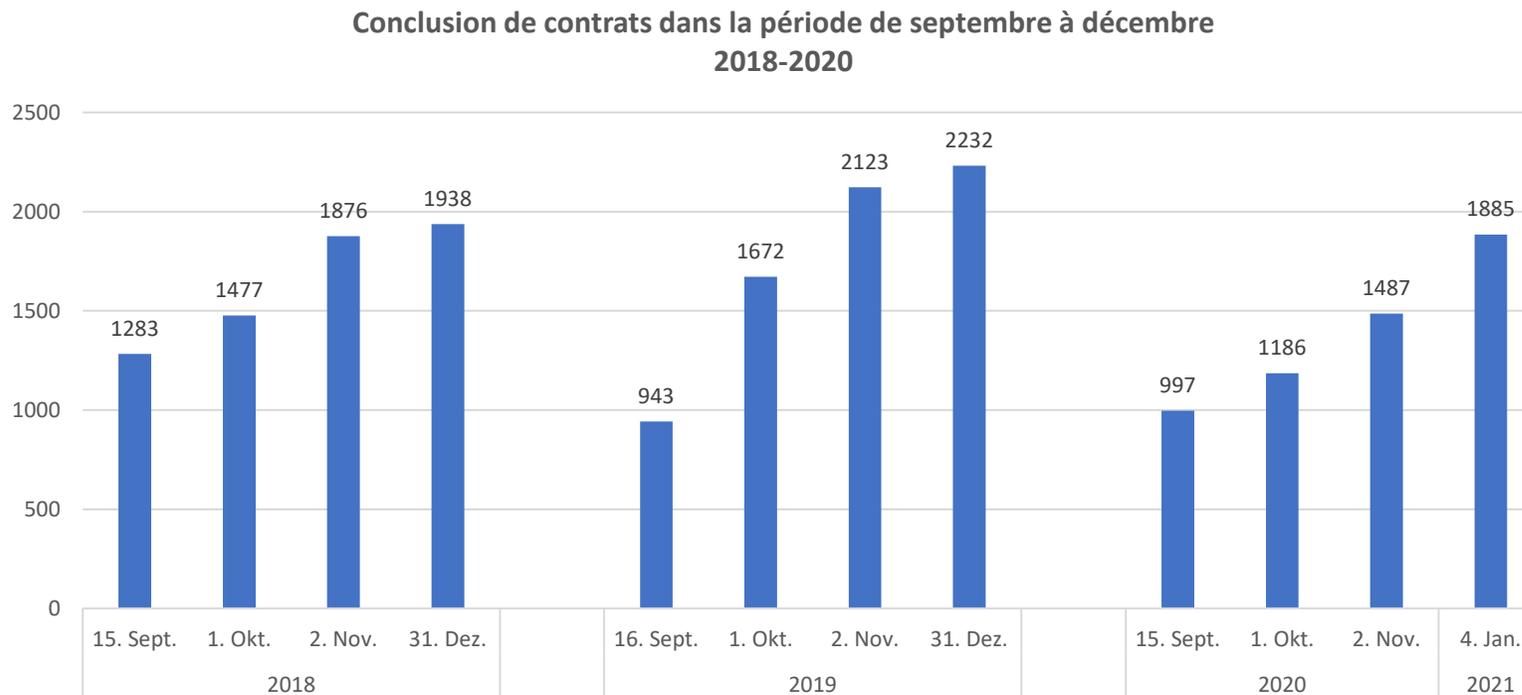
# 1. MESURES POUR AUGMENTER LE NOMBRE DE POSTES D'APPRENTISSAGE / LES CHANCES DE CONCLURE UN CONTRAT

- Prime unique pour la promotion de l'apprentissage dans le domaine de la formation professionnelle
  - en vigueur 1 jan.-15 sep. 2021: délai final demandes 15. juillet 2021
  - +- 300 dossiers déposés
  - environ 2/3 traités et 1,1 million euros alloués (budget prévu 11,68 millions euros)
  - Peu de demandes → campagne de promotion
  - Prolonger mesure d'une année
- Programme de soutien du ministère pour élèves à la recherche d'un poste d'apprentissage
  - suivi renforcé des élèves à la recherche d'un poste d'apprentissage et coopération plus poussée entre administrations à prolonger au-delà de la crise



# 1. MESURES POUR AUGMENTER LE NOMBRE DE POSTES D'APPRENTISSAGE / LES CHANCES DE CONCLURE UN CONTRAT

- Report du délai final pour conclure un contrat d'apprentissage
  - 2 mois supplémentaires pour trouver un organisme de formation



- Mesure efficace à étendre à 2021/2022



## 2. MESURES POUR ASSURER LE MAINTIEN / PRÉVENIR LA RUPTURE DU CONTRAT D'APPRENTISSAGE

- Prime unique
- Suppression du délai pour la reprise d'un contrat d'apprentissage résilié
  - mesure à prolonger pour l'année scolaire 2021/2020
- Chômage partiel pour les apprentis
  - à prolonger pour les entreprises qui doivent réduire leurs activités à cause de la pandémie pour éviter
  - veiller à ce que la qualité de la formation n'en souffre pas : organiser évt. des formations pratiques pour les apprentis dans les CNFPC
- Télétravail
  - solution sous réserve de certaines conditions



### 3. MESURES POUR AMÉLIORER LES CHANCES DE QUALIFICATION

- Enseignement à domicile
  - veiller à ce que tous les élèves aient accès à l'équipement technique nécessaire
- Adaptation des critères d'évaluation et de promotion
  - principe que les élèves doivent pouvoir progresser et valider des modules qui n'ont pu être réalisés ou évalués en raison de la crise sanitaire
  - éviter de dispenser des modules de formation, sans développer des concepts pour combler les déficits



# RECOMMANDATIONS

- Prolongation des mesures décidées suite à la crise
  - pas sortis de la crise
  - garantir offre de postes d'apprentissage suffisante pour faire face au retour d'un nombre élevé de jeunes
  - continuer à offrir des perspectives de qualification aux jeunes
- Développement de modèles de formation sous contrat de travail
- Développement d'un système de financement solidaire de la formation professionnelle
  - entreprises participent au financement de l'apprentissage via des cotisations
  - soutien aux secteurs les plus touchés par la crise
  - plus grande équité (organismes formateurs et organismes recherchant main d'œuvre qualifiée)

