

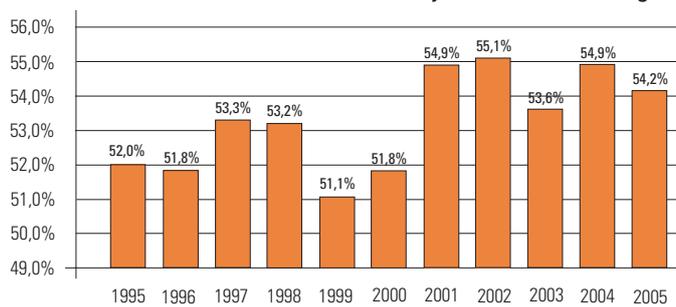
La valeur ajoutée est la richesse créée dans une économie donnée.

Elle correspond à la différence entre la valeur de ce qui est produit et la valeur des biens et des services consommés pour créer le produit final (valeur de la production moins consommations intermédiaires).

La part des salaires dans la valeur ajoutée exprime le pourcentage de cette richesse qui est attribuée aux salariés par les employeurs.

La part de la rémunération des salariés (charges patronales comprises) dans la valeur ajoutée brute a baissé en 2005 à 54,2%. La succession des tranches indiciaires depuis 2001 ne semble donc pas avoir pesé sur la performance des entreprises puisque, en dépit d'une succession de tranches indiciaires à un rythme quasi annuel, la part des salaires dans la valeur ajoutée est plutôt orientée à la baisse. Rappelons que la forte progression de cette part en 2001 est liée à la croissance de l'emploi salarié particulièrement forte (+ 5,9% en 2000 et 2001) pendant une période de ralentissement conjoncturel avec une croissance du PIB de 2,5% en 2001.

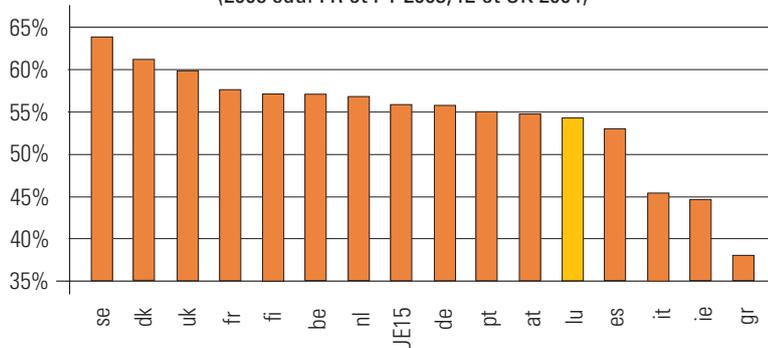
Part des salaires dans la valeur ajoutée au Luxembourg



Source : Eurostat ; calculs : CEP•L

S'il reste supérieur à la moyenne des années 1990, le **niveau luxembourgeois demeure inférieur à la moyenne de l'UE-15 et, plus particulièrement, par rapport à ses principaux partenaires économiques**, d'autant plus que le Luxembourg possède une proportion de travailleurs indépendants parmi les plus faibles d'Europe.

Part de la rémunération des salariés dans la valeur ajoutée
(2005 sauf FR et PT 2003, IE et UK 2004)



Source : Eurostat ; calculs : CEP•L

be-Belgique dk-Danemark de-Allemagne gr-Grèce es-Espagne fr-France ie-Irlande it-Italie
lu-Luxembourg nl-Pays-Bas at-Autriche pt-Portugal fi-Finlande se-Suède uk-Royaume-Uni