

GO FORMATION

NEWSLETTER

N° 1/2016 19 janvier 2016

ACTUALITÉ 1

Le délégué à la sécurité et à la santé, un acteur incontournable en matière de prévention des risques professionnels

LUXSKILLS 2016

ÉVÈNEMENTS 4

Conférence : Les défis de la formation professionnelle en France

AGENDA 5

Le délégué à la sécurité et à la santé, un acteur incontournable en matière de prévention des risques professionnels

Différentes études européennes¹ ont démontré que la représentation des salariés en matière de sécurité et de santé apparaît comme un enjeu central des stratégies de prévention tant au niveau national qu'au niveau européen.

Elle peut surtout avoir une meilleure prise en compte des intérêts et des préoccupations des salariés dans le domaine de la sécurité et de la santé. Celle-ci permet souvent de faire la différence entre une prévention formelle et bureaucratique et une politique active s'appuyant sur les besoins et les initiatives des collectifs de travail.

C'est pourquoi le rôle du délégué à la sécurité et à la santé, si important dans les entreprises, a été renforcé par la nouvelle loi sur le dialogue social ; celle-ci prévoit de nouvelles attributions ainsi qu'une révision du congé-formation, avec pour objectif de développer les compétences des délégués.

Mais qui est donc cet acteur ? Quels sont ses rôles et ses attributions auprès du personnel ? Qui peut faire appel à lui et sur quels sujets ?

Chaque délégation désigne parmi ses membres ou parmi les autres salariés un délégué à la sécurité et à la santé du personnel qui a pour tâche d'observer et de contrôler le milieu du travail.

Le délégué à la sécurité et à la santé est donc avant tout un délégué du personnel dont le rôle consiste à contrôler et à participer à l'élaboration d'un environnement de travail sain. Il travaille sur le terrain en coordination



avec le travailleur désigné, qui est son pendant, côté patronal.

Dans la pratique, il intervient sur des questions liées aux risques physiques et psychiques, aux blessures et aux maladies liées au travail. Il peut participer à l'analyse d'un incident ou d'un accident du travail et organiser des tournées de contrôle en fonction des risques encourus.

Il doit intervenir pour améliorer les conditions de travail, d'hygiène et de sécurité et développer au sein de l'entreprise une politique qui promeut la santé, la sécurité et le bien-être au travail. Il peut être amené à engager avec la direction des négociations portant par exemple sur les questions

ACTUALITÉ

d'aménagement de postes de travail, de modifications d'installations, de mise en sécurité des machines, d'aménagement ergonomique des postes de travail.

Les délégués à la sécurité et à la santé ont le droit de demander à l'employeur qu'il prenne des mesures appropriées et de lui soumettre des propositions en ce sens, de façon à pallier tout risque.

Le rôle du délégué à la sécurité et à la santé est d'autant plus efficace si certaines conditions sont réunies au sein des entreprises à savoir : l'implication, le soutien et l'engagement des organisations syndicales et des salariés sur le sujet de la santé et des risques professionnels ; les politiques et l'engagement du management et des employeurs ainsi que les inspections effectuées par les agences gouvernementales (Inspection du travail et des mines).

FORMATION

L'employeur doit laisser au délégué à la sécurité et à la santé le temps libre, dit congé-formation, pour participer, sans perte de rémunération, à des actions de formation organisées par les organisations syndicales ou par des institutions spécialisées.

La formation doit se dérouler sur le temps de travail et vise le perfectionnement des connaissances en matière de sécurité et de santé au travail.

La durée du congé-formation est de 40 heures par mandat, augmenté de 10 heures supplémentaires pour un premier mandat au sein de l'entreprise.

La Chambre des salariés et le Luxembourg Lifelong Learning Center, en coopération avec l'Inspection du Travail et

des Mines et l'Association d'Assurance Accident, organise les cours de formation pour les Délégués à la Sécurité.

POUR PLUS D'INFORMATIONS

Le « Guide pratique du délégué à la sécurité et à la santé » est disponible en français et en allemand. (Praktischer Leitfaden für den Sicherheits- und Gesundheitsdelegierten.)

Pour télécharger les publications, [cliquez ICI](#) !



Nouveau module de formation

Vous souhaitez vous impliquer dans la santé, le bien-être et le développement durable dans votre entreprise ?

Formez-vous aux outils de prévention et de promotion de la santé en entreprise !

19/20 février 2016
4/5 mars 2016
18 mars 2016
15/16 avril 2016

En alternance à Metz (F) et Luxembourg (L)

Ce module peut permettre de valider le Certificat de compétence Management de la Santé, du Bien-Être et du Développement Durable au Travail pour les TPE/PME (Bac+3)

formation@csl.lu
+352 27494 600

Laurence Gnocchi
laurence.gnocchi@cnam.fr
+33 (0)3 87 36 81 60

1 450 €

- **Repérez** les enjeux humains, sociaux, économiques et juridiques de la santé et sécurité au travail.
- **Intégrez** la santé et la sécurité au travail dans la gestion de vos activités et la conduite de vos projets.
- **Contribuez** au management de la santé sécurité au travail dans votre entreprise.

Intervenant et coordinateur du module
Dr. Carlo Steffes, *médecin-inspecteur*,
chef de la Division Santé au Travail,
Ministère de la Santé (L)



REPRISE DES COURS DU SOIR

ABENDKURSE EVENING COURSES

- Informatique et Bureautique
- Comptabilité et Contrôle de Gestion
- Droit
- Action commerciale
- Compétences sociales
- Économie et Gestion

Début des cours: **20 février 2016**
Lieux: **Luxembourg-Ville, Mamer, Esch/Alzette, Ettelbrück**
Prix: **de 115€ à 200€**
Demandeur d'emploi: **prix unique de 75€**



Consultez le détail des cours sur : www.LLLC.lu



13 rue de Bragance
L-1255 Luxembourg
T +352 27 494 600
F +352 27 494 650
formation@LLLC.lu



ACTUALITÉ

Luxskills 2016

Pour tous ceux qui souhaitent entamer une formation professionnelle et qui hésitent quel métier/profession choisir, réservez-vous la date du **24 au 27 février 2016** à laquelle aura lieu la 8^e édition des concours nationaux des métiers et professions au Centre national de la formation professionnelle continue (CNFPC) à Esch-sur-Alzette.

ENVIE D'EN SAVOIR PLUS...

- ... SUR LES CONCOURS NATIONAUX, EUROPÉENS ET INTERNATIONAUX DES MÉTIERS ET PROFESSIONS ?
- ... SUR LES DIFFÉRENTS MÉTIERS ET PROFESSIONS DANS LES ENTREPRISES OU EN GÉNÉRAL ?
- ... SUR LES CHOIX APRÈS L'ÉCOLE FONDAMENTALE OU EN PHASE D'ORIENTATION ?
- ... TU VEUX PARTICIPER ACTIVEMENT ?
- ... TU VEUX T'INSCRIRE POUR VISITER LES CONCOURS ?

MAIL : CHRISTIANE.SCHARES@CNFPC.LU
TÉLÉPHONE : +352 55 89 87 515

WWW.WORLDSKILLS.LU
WWW.FACEBOOK.COM/WORLDSKILLSLUXEMBOURG

LUXSKILLS 2016

DENG TALENTER, DENG ZUKUNFT
DU 24 AU 27 FÉVRIER

8^E ÉDITION DES CONCOURS NATIONAUX DES MÉTIERS ET PROFESSIONS

22, RUE HENRI KOCH, ESCH-SUR-ALZETTE

LE VILLAGE DES MÉTIERS ET DES PROFESSIONS :

QUE FAIRE APRÈS LES ÉTUDES ?

LE VILLAGE DES MÉTIERS ET PROFESSIONS PERMET DE T'INFORMER SUR TOUTES LES QUESTIONS EN RELATION AVEC L'ORIENTATION PROFESSIONNELLE.

- ... PLATEFORME D'ORIENTATION
- ... DÉMONSTRATIONS
- ... ATELIERS PRATIQUES
- ... TABLES RONDES
- ... JEUX
- ... CONCOURS DESSINS
- ... QUIZ

DÉCOUVRE NOS ACTIVITÉS ET INSCRIS-TOI SUR : WWW.WORLDSKILLS.LU

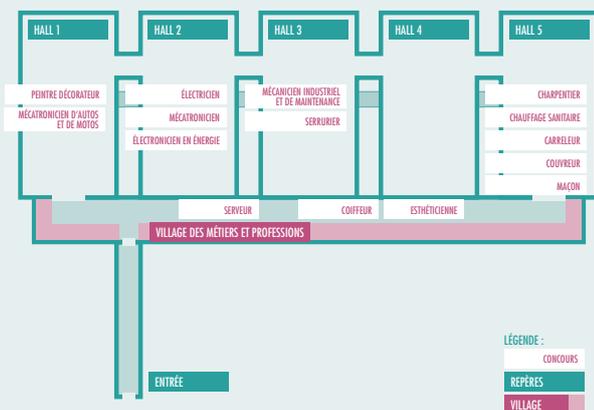
LES CONCOURS NATIONAUX :

LES FUTURS PROFESSIONNELS DE DIFFÉRENTS MÉTIERS ET PROFESSIONS SE SONT INSCRITS POUR SE MESURER ENTRE EUX ET REMPORTEUR LE TITRE DE CHAMPION LUXEMBOURGEOIS DANS LEUR SPÉCIALITÉ RESPECTIVE, TITRE QUI DONNE LA POSSIBILITÉ DE PARTICIPER AUX PROCHAINS CHAMPIONNATS EUROPÉENS ET MONDIAUX (EUROSKILLS & WORLDSKILLS).

CES CONCOURS, ENCADRÉS PAR LES EXPERTS DU MONDE DES ENTREPRISES, DE L'INDUSTRIE ET DE L'ÉCOLE, SONT OUVERTS AU PUBLIC.

LA COMPÉTITION T'INTÉRESSE ?
VIENS ENCOURAGER LES PARTICIPANTS !

PLAN DU BÂTIMENT :



ACCÈS CNFPC :



ÉVALUATION ET REMISE DES RÉSULTATS

LES PROJETS RÉALISÉS DURANT LES CONCOURS SERONT ÉVALUÉS PAR LES CHEFS-EXPERTS DE LUXSKILLS.

LA REMISE DES RÉSULTATS SERA EFFECTUÉE PAR LE PRÉSIDENT DU JURY.

- MERCREDI, LE 24 FÉVRIER 2016**
PORTES OUVERTES AU PUBLIC
DE 10.00 H À 16.00 H
- JEUDI, LE 25 FÉVRIER 2016**
PORTES OUVERTES AU PUBLIC
DE 9.00 H À 16.00 H
- VENDREDI, LE 26 FÉVRIER 2016**
PORTES OUVERTES AU PUBLIC
DE 9.00 H À 16.00 H
- SAMEDI, LE 27 FÉVRIER 2016**
PORTES OUVERTES AU PUBLIC
DE 9.00 H À 16.00 H
- LUNDI, LE 29 FÉVRIER 2016**
CÉRÉMONIE DE CLÔTURE
AU LYCÉE TECHNIQUE D'ESCH-SUR-ALZETTE
*UNIQUEMENT SUR INVITATION

ÉVÈNEMENTS



LA CHAMBRE DES SALARIÉS
a le plaisir de vous inviter à la
CONFÉRENCE

LES DÉFIS DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE EN FRANCE avec Stéphane LARDY

Jeudi, 4 février 2016 à 18h30

Lieu : Hôtel Parc Belair | 111, avenue du X Septembre | L-2551 Luxembourg

INVITATION CONFÉRENCE

LES DÉFIS DE LA FORMATION
PROFESSIONNELLE
CONTINUE EN FRANCE

PROGRAMME : 18H30 - 19H45

- Accueil des participants
- Mot de bienvenue de Jean-Claude REDING,
Président de la Chambre des salariés
- Les défis de la formation professionnelle
continue en France
Stéphane LARDY
- Questions-Réponses
- Réception

THÈME DE LA CONFÉRENCE

LES DÉFIS DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE EN FRANCE

La réforme de la formation professionnelle continue (FPC) en France a pour objet de se doter de nouveaux outils plus adaptés pour lutter contre le fléau du chômage et de mettre le salarié au cœur du nouveau dispositif.

Le nouveau système FPC français est censé garantir un accès « équitable » à la formation professionnelle continue afin que tout un chacun aie la possibilité de se former tout au long de sa vie. Dans ce contexte une importance toute particulière est à accorder aux salariés moins diplômés et aux demandeurs d'emploi.

Accord interprofessionnel français de 2013 relatif à la formation professionnelle

« Le niveau et l'évolution des compétences des salariés sont un levier déterminant de la compétitivité des entreprises. Ils constituent un élément structurant de la sécurisation des parcours professionnels des salariés.

Il est donc de l'intérêt de l'entreprise et des salariés d'apprécier à intervalles de temps régulier et rapproché le niveau et l'évolution des compétences des salariés et de favoriser leur progression professionnelle. »



Pour plus d'informations et/ou s'inscrire, cliquez [ICI](#) !

AGENDA

Formations supérieures

- Certificat en Contrôle Interne (CICS) 27 janvier 2016
partenaire : ICHEC-Entreprises

- Master Administration des Affaires, spécialité Administration des Entreprises début mars 2016
partenaire : ISAM-IAE Nancy de l'Université de Lorraine

- Diplôme d'Études Spécialisées Ingénierie Financière 16 février 2016
partenaire : ICHEC-Entreprises
SEANCE D'INFORMATION le 27 janvier 2016 à 18h30
Lieu : LLLC, 13, rue de Bragance L-1255 Luxembourg

- Outil de prévention et de promotion de la santé en entreprise (Module 1 du Certificat de compétence Management de la Santé, du Bien-Être et du Développement Durable au Travail pour les TPE/PME) 19 février 2016
partenaire : Conservatoire national des arts et métiers (CNAM)

- Diplôme d'Études Spécialisées Gestion de Patrimoine 19 avril 2016
partenaire : ICHEC-Entreprises

- Diplôme d'Études Spécialisées International Treasury Management 24 mai 2016
partenaire : ICHEC-Entreprises

- Diplôme d'Études Spécialisées Management et Développement des Hommes juin 2016
partenaire : ICHEC-Entreprises

POUR DÉCOUVRIR TOUTES NOS FORMATIONS
[CLIQUEZ ICI](#)

AGENDA

Séminaires

Finances, Fiscalité et Comptabilité

S1109		Législations anti-structuration, échange d'information et pénalisation des affaires	16 février 2016
S1064		Introduction à la fiscalité internationale, à la structuration et la transmission de patrimoines et d'entreprises	18 et 25 février 2016
S1174		Maîtrise des coûts avec Lean Six Sigma	22 et 23 février 2016
S1178		Marchés des changes : une classe d'actif à explorer	29 février 2016
S1054		Les conventions préventives de la double imposition	1 ^{er} mars 2016 (après-midi)

Développement personnel et professionnel

S2228		Oser parler	15, 16 et 17 février 2016
S2186		Das neue Zeitmanagement	23. Februar 2016
S2152		Getroffen - Schlagfertigkeit und Humor im Arbeitsalltag	15. März 2016

Qualité, Sécurité, Bien-être et Santé au travail

S3029		Prévenir l'épuisement professionnel	15 février 2016
-------	---	-------------------------------------	-----------------

Gestion des ressources humaines et Formation

S4150		Susciter l'adhésion de vos interlocuteurs	22 et 23 février 2016
-------	---	---	-----------------------

Management et Leadership

S5233		L'art de déléguer	26 février 2016
-------	---	-------------------	-----------------

Technologies de l'Information et de la Communication

S6103		Outlook - trucs et astuces	15 février 2016
S6157		Illustrator	17 et 28 mars 2016

Droit

S7015		Tout savoir sur le congé parental	2 mars 2016
S7003		Les nouveaux enjeux de la protection des données personnelles	14 mars 2016

POUR LA LISTE COMPLÈTE DES SÉMINAIRES CLIQUEZ [ICI](#)