



GO FORMATION

NEWSLETTER

N° 1/2017 16 janvier 2017

ACTUALITÉ 1

1. « Quelle est la situation financière de vos parents ? »
Ce que l'étude PISA 2018 veut savoir sur vous

2. Signature d'une convention de partenariat entre l'Université du Luxembourg et la CSL

AGENDA 4



1. « QUELLE EST LA SITUATION FINANCIÈRE DE VOS PARENTS ? »

Ce que l'étude PISA 2018 veut savoir sur vous.

Les résultats de 72 pays de l'étude PISA (Programme for International Student Assessment) de l'année 2015 ont été présentés le 6 décembre dernier par l'Organisation de coopération et de développement économique (OCDE).

En plus des compétences en sciences une masse de données additionnelles a été collectionnée et traitée : les écarts entre filles et garçons, la relation performance - contexte socio-économique de l'élève, les écarts de performance suivant les filières d'enseignement et autres. En comparaison à la situation internationale il faut préciser que pour le Luxembourg la totalité de la population scolaire concernée (c.-à-d. les élèves de 15 ans) a participé à l'étude PISA 2015 alors que les autres pays ont procédé par échantillonnage.

Le ministre Claude Meisch remet, à juste titre, en question l'étude pour le Luxembourg.

En effet, cette dernière ne considère nullement la situation atypique de notre pays et plus particulièrement les contextes migratoires et socio-économiques des élèves (presque 50% des élèves sont issus de l'immigration et 25% sont issus d'un contexte économique défavorisé).

La comparaison des résultats luxembourgeois avec ceux d'autres pays revient à comparer des pommes et des poires.

Cette affirmation est également appuyée par la déclaration du Secrétaire général de l'OCDE :

« *Disadvantaged students in OECD countries are, on average, almost 3 times more likely to be low performers than advantaged students.* »¹

En résumé des frais pour pas grand-chose. Quel gâchis !

Et l'étude PISA 2018 est actuellement en préparation. Et les agents de l'OCDE ne sont pas à court d'idées. Malheureusement!

Voilà que l'OCDE, cette méta-machine de collection de données, s'intéresse dorénavant au bien-être des élèves dans leur environnement scolaire ET PRIVÉ.

Pour obtenir des indicateurs objectifs et subjectifs relevant du privé des batteries de questions sont en train d'être concoctées pour les jeunes de 15 ans sur leurs relations sociales, leurs conditions de vie matérielles, leurs loisirs et autres.

Des questions de type :

- Combien de temps passez-vous avec vos parents, vos amis, sur les réseaux sociaux... en journée, en soirée ? Quelles sont les caractéristiques de vos amis ?
- Comment êtes-vous perçus par vos parents, vos amis, ... ?
- Est-ce que vous prenez vos repas en journée, en soirée avec vos parents ? Ou vous oblige-t-on d'aller vous coucher le ventre vide ?
- Comment jugez-vous la situation financière de vos parents ? Considérez-vous qu'ils sont riches ou qu'ils sont pauvres ? Sont-ils propriétaires ou locataires ? etc.²

1. *Discours intégral disponible sur www.oecd.org/pisa/launch-of-pisa-2015-results.htm*

2. *Document de travail intégral de l'OCDE disponible sur : http://www.csl.lu/index.php?option=com_rubberdoc&view=doc&id=3423&format=raw. (Les pages 133-159 sont particulièrement révélatrices.)*

ACTUALITÉ

En résumé, si on laisse faire l'OCDE, cette dernière risque d'obtenir des données relevant du domaine privé et confidentiel sur tous les jeunes de 15 ans et leurs familles qui résident au Luxembourg.

Une telle étude permettrait d'établir une cartographie luxembourgeoise des ménages fortunés, des ménages nécessiteux, des parents valables, des parents indignes, des modes de vie individuels... Incroyable !

Et quid d'une campagne d'information quant à la nature des questions posées et du consentement parental au préalable ?

Et pourquoi ne pas commencer d'abord à effectuer et à publier les résultats d'une

telle analyse au niveau des agents de l'OCDE. Elle pourrait servir de « benchmark » aux autres pays.

Heureusement que le Ministère de l'Éducation nationale a confirmé à notre chambre professionnelle de ne pas participer au volet « Bien-être des élèves » de l'étude.

Et les responsables politiques réfléchissent même à ne pas participer à l'étude PISA 2018 tout court, du moins sous sa forme actuelle.

Etant donné la faible valeur ajoutée et les dérives en cours au niveau du développement projetée de cette étude, ils trouvent le soutien et l'appui des responsables de la Chambre des salariés !

Pour plus d'infos, cliquez ici :

Discours intégral

Document de travail de l'OCDE



13 rue de Bragance
L-1255 Luxembourg
T +352 27 494 600
F +352 27 494 650
formation@LLLC.lu

Les prochaines formations universitaires et supérieures en formation continue

MASTER ADMINISTRATION DES AFFAIRES, SPÉCIALITÉ ADMINISTRATION DES ENTREPRISES

avec l'Université de Lorraine



SÉANCE D'INFORMATION

le mercredi 18 janvier 2017 à 17 heures
au Luxembourg Lifelong Learning Center

OBJECTIFS

- › acquérir des compétences pointues dans le domaine de la gestion d'entreprise ;
- › développer des capacités d'adaptation et d'innovation dans la fonction de gestionnaire.

PUBLIC CIBLE

- › titulaire d'une maîtrise (BAC+4) quel que soit le domaine ;
- › possibilité d'une validation des acquis professionnels.

Début de la formation: 23 janvier 2017
Durée: environ 477 hrs réparties sur
2 années académiques

MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET RELATIONS DU TRAVAIL

avec l'Université Panthéon-Assas Paris II



OBJECTIFS

- › préparer les participants à des fonctions d'encadrement et de management dans les directions RH d'entreprises nationales et internationales ;
- › amener à prendre des décisions dans le domaine des ressources humaines tout en tenant compte des modèles de gestion et des modes de gouvernance présents et susceptibles d'évoluer dans leur entreprise.

PUBLIC CIBLE

- › titulaire d'une maîtrise (BAC+4) quel que soit le domaine ;
- › possibilité d'une validation des acquis professionnels.

Début de la formation: 28 avril 2017
Durée: environ 220 hrs réparties sur
2 années académiques

DIPLÔME D'ÉTUDES SPÉCIALISÉES (DES) EN GESTION DE PROJET

avec ICHEC-Entreprises, Bruxelles



OBJECTIFS

- › maîtriser les outils et concepts des 5 phases de la gestion de projet grâce à l'acquisition d'une boîte à outils directement mobilisable ;
- › expérimenter les techniques de gestion dynamique de projet et découvrir les méthodes centrées sur l'humain.

PUBLIC CIBLE

- › titulaire d'un diplôme universitaire (BAC+2) quel que soit le domaine ;
- › possibilité d'une validation des acquis professionnels.

Début de la formation: 7 mars 2017
Durée: environ 80 hrs réparties sur 5 modules
de 2 jours, 1 module par mois

ACTUALITÉ

2. SIGNATURE D'UNE CONVENTION DE PARTENARIAT ENTRE L'UNIVERSITÉ DU LUXEMBOURG ET LA CSL

La Chambre des salariés (CSL) vise la défense des intérêts professionnels et la représentation de ses ressortissants. Elle contribue entre autres à la conception et à l'organisation de l'enseignement professionnel des futurs salariés et se positionne avec le Luxembourg Lifelong Learning Center (LLLLC) comme un des offreurs majeurs de formation continue au Luxembourg. Dans ce cadre la CSL et l'Université du Luxembourg coordonnent leurs efforts en vue de la mise en place d'une formation académique en cours d'emploi permettant aux éducateurs diplômés et aux éducateurs gradués de l'ancien régime d'obtenir le Bachelor en Sciences Sociales et Éducatives.

Cette formation se caractérise par son grand nombre de débouchés sur le marché de l'emploi. Ainsi les diplômés du Bachelor en Sciences Sociales et

Éducatives pourront travailler dans des domaines très variés comme les services sociaux, les foyers pour personnes âgées ou handicapées, les structures d'accueil pour enfants, dans l'enseignement fondamental ou les lycées, dans le monde associatif ainsi que dans les centres socio-éducatifs ou des organismes de prise en charge des demandeurs d'emploi.

Les grandes thématiques couvertes dans le cadre de ce cursus sont :

1. Contextes et cadres de l'intervention sociale,
2. Individu, groupe et société,
3. Thèmes prioritaires de l'intervention sociale,
4. Méthodes de l'intervention sociale,
5. Profession et pratique,
6. Recherche en intervention sociale.

La première promotion de ce Bachelor en formation continue débutera en septembre 2017. La formation s'étendra sur 2 ans (4 semestres) et les cours seront dispensés à l'Université du Luxembourg en horaire aménagé pour permettre aux personnes en cours d'emploi d'assister aux cours.

Les cours ont lieu en principe en journée les vendredis et les samedis et différentes soirées en semaine.

Afin de garantir la qualité pédagogique et de favoriser des échanges de qualité le nombre de participants est fixé à 25 participants. Les inscriptions se font sur le site web www.uni.lu de l'Université du Luxembourg.³

Personnes de contact :

Madame Petra Böwen
directrice adjointe des études,
Université du Luxembourg
T +352 46 66 44 9478
petra.boewen@uni.lu

Madame Michèle Pisani
conseillère de direction,
Chambre des salariés
T +352 27 494 600
formation@LLLLC.lu

**Pour vous inscrire,
cliquez ici :**

Inscriptions



de gauche à droite : Prof. Dr Georg Mein, Doyen de la Faculté des Lettres, des Sciences Humaines, des Arts et des Sciences de l'Éducation à l'Université du Luxembourg, Prof. Dr. Romain Martin, Vice-recteur académique à l'Université du Luxembourg et Monsieur Jean-Claude Reding, président de la CSL

3. http://wwwde.uni.lu/studierende/immatrikulation_rueckmeldung/eu_immatrikulation_wahl_eines_bachelorstudiengangs/bachelor_en_sciences_sociales_et_educatives_professionnel

AGENDA

FORMATIONS SUPÉRIEURES

- **Master Administration des Affaires, spécialité Administration des Entreprises**
partenaire : Université de Lorraine
Séance d'information : 18 janvier 2017
Début des cours : 23 janvier 2017
- **Diplôme d'Université en Techniques de Relaxation et Sophrologie**
partenaire : Université Jean Monnet St. Etienne
19 janvier 2017
- **Licence Gestion Comptable, parcours Contrôle de Gestion**
partenaire : IUT Poincaré de l'Université de Lorraine
23 janvier 2017
- **Master Management de Projets Logistiques et Master Achat International (2 diplômes universitaires)**
partenaire : Université Panthéon-Assas Paris et Université de Strasbourg
Séance d'information : 31 janvier 2017
Début des cours : 3 mars 2017
- **Licence Sciences de gestion**
partenaire : ISAM-IAE, Université de Lorraine
mars 2017
- **Diplôme d'Études Spécialisées Gestion de projet** **NOUVEAU !**
partenaire : ICHEC-Entreprises
7 mars 2017
- **Certificat Contrôle Interne - CICS**
partenaire : ICHEC-Entreprises
7 mars 2017
- **Master Financial Analysis and Strategy** **IN ENGLISH !**
partner : IAE-IGR, University Rennes I
March 23rd, 2017
- **Master Gestion des Ressources humaines et Relations du travail**
partenaire : Université Panthéon-Assas Paris
28 avril 2017
- **Diplôme d'Études Spécialisées Gestion de patrimoine**
partenaire : ICHEC-Entreprises
avril/mai 2017
- **Diplôme d'Études Spécialisées Management et Développement (Coaching) des Hommes**
partenaire : ICHEC-Entreprises
mai/juin 2017

POUR LA LISTE COMPLÈTE DES FORMATIONS CLIQUEZ [ICI](#)



Reprise des Cours du soir

Printemps 2017

Abendkurse / Evening courses

Catalogue et
inscriptions sur :
www.LLLC.lu



Lieux / Places / Orte :

Luxembourg, Esch/Alzette, Mamer,
Ettelbrück

Durée / Duration / Dauer :

+/- 10 semaines / weeks / Wochen (2-3h/
sem.)

Début / Start / Beginn :

23/01 - 13/02/2017



1 - INFORMATIQUE ET BUREAUTIQUE

Réf.	Module	Prix en €
C1007	La méthodologie de la programmation : concepts et exercices	145
C1027	La programmation en VBA et en Visual Basic : partie 2	160
C1041	Le langage Java : partie 2	160
C1051	Le traitement de texte 1 : MS-Word pour Windows	160
C1051	Textverarbeitungsprogramm 1 : MS-Word für Windows	160
C1052	Le traitement de texte 2 : MS-Word pour Windows	170
C1053	Le traitement de texte 3 : MS-Word pour Windows	190
C1054	Der Tabellenrechner 1 : MS-Excel für Windows	160
C1054	Le tableur 1 : MS-Excel pour Windows	160
C1054	Spreadsheets 1 : MS-Excel for Windows 1	160
C1055	Le tableur 2 : MS-Excel pour Windows	170
C1055	Spreadsheets 2 : MS-Excel for Windows	170
C1056	Le tableur 3 : MS-Excel pour Windows	190
C1056	Spreadsheets 3 : MS-Excel for Windows	190
C1065	Administration Linux	145
C1080	Les réseaux informatiques : les couches réseaux	145
C1091	Les bases de données 2 : MS-Access pour Windows	170
C1097	Le réseau Windows 2008R2/2012 : initiation	160
C1100	Initiation à la bureautique	160
C1100	Afëierung an d'Bureautique	160
C1500	CCNA - Introduction to Networks	400
C1501	CCNA - Routing and Switching Essentials	400
C1503	CCNA - Connecting Networks	400
C1511	CCNP Routing and Switching : Switching	600
C1600	Les notions organisationnelles, juridiques et techniques de l'Internet	160
C1600	Organisational, legal and technical basics of the Internet	160
C1601	Webseiten erstellen mit HTML und CSS	160
C1601	La création de pages web en HTML et CSS	160
C1601	Creating web pages with HTML and CSS	160
C1602	De la planification à la création d'un site web	170
C1604	Notions de graphisme	170
C1610	Introduction à la programmation	170
C1611	Des pages Web conviviales avec JavaScript	170
C1611	User friendly web pages with JavaScript	170
C1612	Concepts of creating dynamic Web pages using PHP	170
C1613	Développement Web avec base de données en MySQL et PHP	190
C1620	Administration d'un serveur web sur Ubuntu	180
C1621	Administration avancée d'un serveur web sur Ubuntu	180
C1630	Using Java on the server site : Servlets and JavaServer Pages	180
C1631	Programmation Androïde	180
C1632	Creating Multi-Platform Mobile Applications with HTML5, CSS and JavaScript	180
C1634	La création de site Web avec WordPress sans connaissances en programmation	180
C1636	L'internet participatif	180
C1637	La vidéo pour Internet	180

2 - COMPTABILITÉ ET CONTRÔLE DE GESTION

Réf.	Module	Prix en €
C2001	La comptabilité générale : les opérations courantes	170
C2001	General accounting : current operations	170
C2001	Afëierung an d'Comptabilitéit	170
C2002	La comptabilité pour non-comptables	145
C2003	Finanzbuchhaltung : Jahresabschlussarbeiten beherrschen	170
C2003	La comptabilité générale : les opérations de fin d'exercice	170
C2003	General accounting : year-end operations	170
C2004	L'analyse financière	145
C2005	Le calcul et la comptabilisation des salaires	145
C2006	La comptabilité informatisée : Gesall	145
C2007	La comptabilité analytique	145
C2008	La comptabilité des sociétés	145
C2010	Les déclarations de la TVA	145
C2011	Le tableur comme outil de gestion comptable	145
C2013	Introduction à la comptabilité des OPC	145
C2016	Introduction aux concepts d'audit	145
C2017	La comptabilité des sociétés : spécificités	145
C2018	Le calcul et la comptabilisation des impôts sur le bénéfice et sur la fortune	145
C2019	L'établissement des comptes annuels	145
C2021	Les techniques de budget et le business plan	145
C2024	La comptabilité informatisée : Sage BOB 50	145
C2025	La comptabilité informatisée avancée : Sage BOB 50	160

3 - DROIT

Réf.	Module	Prix en €
C3001	Le droit des sociétés	145
C3001	Overview of Luxembourg Company Law	145
C3003	Le droit du travail : le contrat de travail	145
C3003	Aarbechtsrecht: den Aarbechtskontrakt	145
C3004	Le droit du travail : les conditions de travail	145
C3012	Le droit de la sécurité sociale	145
C3013	Comment remplir sa déclaration fiscale	145
C3025	Introduction à la fiscalité internationale	145
C3038	Introduction au droit fiscal de sociétés	145
C3039	Le droit fiscal des sociétés : approfondissement	145
C3042	Les fondements du droit bancaire et financier	145
C3045	Les pièges et spécificités de la TVA	145
C3047	Individual income tax	200
C3048	Value added tax	200
C3049	Corporate income tax	200
C3050	International taxation	200
C3051	Introduction au droit luxembourgeois	145
C3053	Introduction générale au droit de l'Union européenne	145

4 - ACTION COMMERCIALE

Réf.	Module	Prix en €
C4001	Les techniques de vente	145
C4003	Présenter et parler en affaires	145
C4006	La communication performante	145
C4020	Etablir et mettre en oeuvre un plan d'action commerciale	145
C4021	Le marketing et les nouvelles technologies de l'information et de la communication	145
C4022	Améliorez votre communication pour mieux négocier	145

5 - COMPÉTENCES SOCIALES

Réf.	Module	Prix en €
C5001	La fonction ressources humaines	145
C5001	La fonction ressources humaines	145
C5019	Les techniques de base de la relaxation sophrologique	145
C5019	Introduction to sophrological relaxation techniques	145
C5019	Sophrologie : Relaxationstechniken für Anfänger	145
C5026	La conduite du changement par les ressources humaines	145
C5028	Moins stressé, plus efficace	145
C5029	Devenir manager d'une équipe	145
C5035	Les applications spécifiques de la relaxation sophrologique	145
C5036	Sai Selbstvertraue stärken	145
C5038	Seng Entscheidungskraft verbessern	145
C5039	La gestion des conflits professionnels	145
C5039	Konflikter am Alltag lösen	145
C5040	La santé et la sécurité au travail	145
C5041	Le recrutement	145
C5042	La gestion administrative du personnel	145
C5043	Le reporting social dans l'entreprise	145
C5045	La motivation et le leadership	145
C5046	Le langage non-verbal	145
C5046	D'Geheimnisser vun der net-verbaler Kommunikatioun verstoen	145

6 - ÉCONOMIE ET GESTION

Réf.	Module	Prix en €
C6009	Les techniques du contrôle de gestion	145
C6012	La banque à Luxembourg : une approche pratique	145
C6014	Les valeurs mobilières : comprendre et investir	145
C6015	La compréhension des instruments boursiers	145
C6025	La gestion d'un projet	145
C6028	Aspects de l'intégration européenne	145
C6037	5 outils pertinents pour un projet	145
C6039	Europe : Histoire - Culture - Société	145
C6040	Initiation au fonctionnement d'une économie	145



Actualisation
des séminaires
tout au long de l'année

www.LLCC.lu



Demandez le nouveau
catalogue 2017



Des séminaires intra-entreprise
sur mesure peuvent être
organisés sur demande.

Retrouvez le programme 2017 complet sur LLCC.lu

UN APERÇU DES SÉMINAIRES POUR JANVIER-MARS 2017

réf.	 Séminaire	Dates
Finances, Fiscalité et Comptabilité		
S1178	FR Marchés des changes : une classe d'actif à explorer	06.02.17
S1190	FR Le secteur financier : fonctionnement global - un accélérateur de connaissances	06.02. + 07.02.17
S1171	FR Explorer le monde économique et financier	07.02.17
Développement Personnel et Professionnel		
S2233	FR Persuasion et méthodes d'influence	16.02.17
S2240	EN Receptionist seminar NEW	01.03. + 02.03.17
S2182	EN Self-efficacy	02.03.17
Qualité, Sécurité, Bien-Être et Santé au Travail		
S3061	FR Bien-être au travail : les outils du responsable pour veiller à la santé au travail NEW	08.02. + 09.02.17
S3055	FR L'agressivité sur le lieu de travail	27.02. + 28.02.17
S3060	FR Droits et devoirs de l'employeur, du salarié et de la délégation du personnel en termes de sécurité et santé au travail NEW	09.03.17
Gestion des Ressources Humaines et Formation		
S4155	FR Challengez vos méthodes de gestion de conflits	21.03.17
S4154	FR Accompagner ses collaborateurs avec les outils du coaching	30.03. + 31.03.17
Management et Leadership		
S5251	FR High speed learning : instaurer une culture d'excellence dans l'entreprise NEW	07.01.17
S5248	FR Simulation de gestion et de management NEW	30.01. + 31.01.17
S5245	DE Gesunde Führung: Das Wohlbefinden und die Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter fördern NEW	09.03.17
Technologies de l'Information et de la Communication		
S6105	FR Excel - les fonctions et les fonctions financières	03.02.17
S6103	FR Outlook - trucs et astuces	13.03.17
S6162	FR Excel - grands tableaux NEW	24.03. + 31.03.17
Droit		
S7015	FR Tout savoir sur les nouvelles modalités du congé parental NEW	01.03.17
S7003	FR Les nouveaux enjeux de la protection des données personnelles	13.03.17
S7010	FR Tout ce qu'il faut savoir sur la durée du travail	20.03.17
Marketing, Communication et Vente		
S8011	FR Twitter : un outil de réseau social et professionnel	06.02.17
S8023	FR Organiser et réussir un événement d'entreprise NEW	07.02. + 08.02.17
S8024	FR La délicate motivation de la force de vente : de la théorie nécessaire à la pratique terrain permanente NEW	01.03. + 02.03.17