



# GO FORMATION

## NEWSLETTER

N° 3/2017 17 mars 2017

### ACTUALITÉ \_\_\_\_\_ 1

1. La formation professionnelle – Remise des diplômes
2. La validation des acquis de l'expérience – Quelques chiffres

### AGENDA \_\_\_\_\_ 5

## 1. LA FORMATION PROFESSIONNELLE – REMISE DES DIPLÔMES

Remise des diplômes et des certificats sanctionnant l'apprentissage dans les secteurs du commerce, de l'industrie, de l'hôtellerie et de la restauration, des services et du socio-éducatif.

### 640 lauréats à l'honneur !

Le 5 février 2017, la Chambre des salariés, la Chambre de commerce et le Ministère de l'Éducation nationale, de l'Enfance et de la Jeunesse, ont organisé à la Philharmonie la remise solennelle des diplômes et des certificats sanctionnant l'apprentissage dans les secteurs du commerce, de l'industrie, de l'hôtellerie et de la restauration, des services et du secteur socio-éducatif.

640 lauréats ont été honorés en présence de Son Altesse Royale le Grand-Duc Héritier, de Claude Meisch, ministre de l'Éducation nationale, de l'Enfance et de la Jeunesse et de Nicolas Schmit, ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Économie sociale et solidaire.

Au Luxembourg, la formation professionnelle initiale est une formation qui se déroule en alternance, soit sous forme d'apprentissage, soit sous forme de stage. Cette organisation favorise le rapprochement du monde scolaire et du monde de l'économie.

La Chambre des salariés est responsable avec les chambres patronales correspondantes pour la totalité des contrats d'apprentissage.

Pour la rentrée 2016/2017, un grand nombre de nouveaux contrats d'apprentissage a été enregistré pour les secteurs à l'honneur lors de cette

remise, sans compter les contrats conclus dans le secteur de l'artisanat et de l'horticulture.

Lors de son allocution, le vice-président de la Chambre des salariés (CSL), Monsieur Marc Glesener, a félicité les lauréats et a salué les efforts des majors de promotion. Il a en particulier tenu à remercier les entreprises-formatrices ainsi que les lycées qui s'engagent au jour le jour dans la formation professionnelle.

Monsieur Glesener a invité les jeunes diplômés à ne pas se reposer sur leurs lauriers en rappelant que notre société est en perpétuelle évolution. Il a fortement recommandé aux lauréats de continuer à se former car l'impact grandissant de la digitalisation de notre société aura des répercussions sur de nombreux métiers ainsi que sur nos vies privées.

À ce sujet, il a insisté sur la nécessité et l'importance de la mise en place d'un système cohérent de formation tout au long de la vie offrant une orientation de qualité.

Par ailleurs, le vice-président de la CSL a tenu à informer que plusieurs chantiers visant à améliorer le système de « formation tout au long de la vie » sont actuellement en cours. D'ailleurs un groupe de travail, composé entre autres de représentants du Ministère de l'Éducation nationale, de l'Enfance et de la Jeunesse et de



# ACTUALITÉ



M. Marc Glesener, Vice-Président de la Chambre des salariés

représentants des chambres professionnelles, travaillent activement à la réforme de la formation professionnelle initiale afin de l'améliorer.

Ensuite, il a tenu à rappeler que notre système de formation initiale ne devait pas perdre de vue sa mission de formation à la citoyenneté active.

Il est important de bien former des individus à un métier, mais l'enseignement général doit garder une place toute aussi importante dans toutes les formations. Les écoles doivent également former des citoyens critiques et engagés afin qu'ils puissent contribuer activement dans notre société démocratique à maintenir nos valeurs et à améliorer notre qualité de vie.

Pour conclure, Monsieur Marc Glesener a souhaité beaucoup de succès aux lauréats tout au long de leur vie professionnelle et personnelle.

La remise des diplômes de fin d'apprentissage a également été l'occasion pour la Chambre des salariés et la Chambre de Commerce d'offrir un chèque-formation à tous les lauréats.

Le ministre Claude Meisch a remercié les parties prenantes - chambres professionnelles, lycées et entreprises-formatrices - pour leur rôle dans le cadre de la réussite de la réforme de la formation professionnelle.

## 79 lauréats ont été distingués en raison de leurs résultats remarquables

Son Altesse Royale le Grand-Duc Héritier et Monsieur Nicolas Schmit ont remis 79 certificats de la «Promotion du Travail» aux lauréats ayant excellé dans leur formation.

Le ministre a salué les très bons résultats de cette promotion et précisé que la part des jeunes ayant trouvé un emploi était plus élevée chez ceux qui détenaient un diplôme professionnel que chez les élèves non-diplômés, avant de conclure que la formation restait la meilleure arme contre le chômage des jeunes.

Son Altesse Royale le Grand-Duc Héritier a félicité les lauréats pour les efforts qu'ils ont consentis tout au long de la formation qu'ils ont accomplie avec succès. Il a précisé que cet événement honore leur investissement personnel et les encourage vivement à poursuivre dans cette voie.



Son Altesse Royale le Grand-Duc Héritier et M. Nicolas Schmit, ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Économie sociale et solidaire

# ACTUALITÉ

## 2. LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE – QUELQUES CHIFFRES

La validation des acquis de l'expérience (VAE) est un dispositif permettant à des personnes n'ayant pas acquis de diplôme à l'issue de leurs études secondaires, de faire valider leur expérience professionnelle pour obtenir un diplôme (ou une validation partielle) de l'enseignement secondaire professionnel ou un Brevet de technicien supérieur.

La procédure de VAE consiste en plusieurs étapes. Dans un premier temps le candidat soumet une demande de recevabilité. Si celle-ci est retenue il peut alors procéder à la seconde étape qui est la validation sur le fond.

Finalement, le candidat peut se faire accompagner dans l'élaboration du dossier de VAE afin de mettre toutes les chances de son côté.

### 1. Demande de recevabilité VAE<sup>1</sup> (première étape de la procédure)

2063 demandes ont été introduites jusqu'au 11 janvier 2017 :

#### Chiffres VAE au 11 janvier 2017

année	nombre
2010	299
2011	226
2012	239
2013	291
2014	334
2015	308
2016	366

De ces 2063 demandes :

- 1531 ont été jugées recevables ;
- 41 demandes étaient incomplètes ;

- 491 demandes n'étaient pas recevables pour différentes raisons, à savoir que le candidat n'avait pas 5000 heures d'expérience, la demande concernait la validation d'un diplôme universitaire...

### 2. Demande de validation sur le fond<sup>1</sup> (deuxième étape de la procédure)

De ces 1531 demandes déclarées recevables :

- 595 candidats n'ont pas déposé leur demande de validation sur le fond pour une des deux sessions de validation ;
- 13 candidats se sont désistés ;
- 1 candidat a déposé une demande de validation sur le fond qui n'était pas recevable ;
- 668 demandes de validation sur le fond (deuxième étape de la procédure) ont été analysées par les commissions compétentes ;
- 213 candidats ont obtenu une validation totale ;
- 54 candidats ont obtenu une validation partielle et 353 un refus ;
- 48 candidats ayant reçu une validation partielle n'ont pas complété le dossier endéans les 3 ans de la notification de la décision de la commission de validation ;
- 11 demandes sont en cours de traitement ;
- 243 candidats sont en train de préparer la demande de validation sur le fond.

### 3. Accompagnement<sup>1</sup>

Au total, 618 des 1531 candidat(e)s dont la demande a été déclarée recevable ont reçu les coordonnées d'un accompagnateur pour la constitution de leur demande de validation sur le fond.



- > Vous avez acquis des expériences solides dans un domaine précis sur votre lieu de travail ou ailleurs (activité extra-professionnelle, bénévolat, ...)
- > Vous souhaitez obtenir un diplôme qui certifie vos compétences et votre savoir

## VALORISEZ VOS EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES ET PERSONNELLES PAR UN DIPLÔME

La VAE s'applique aux :

- > certificats et diplômes de l'enseignement secondaire technique et au brevet de maîtrise
- > brevets et diplômes de l'enseignement supérieur.

UNE INVITATION COMMUNE :



Pour plus d'informations : [www.lifelong-learning.lu](http://www.lifelong-learning.lu) | [www.LLLC.lu](http://www.LLLC.lu)

Pour en savoir plus, participez aux

## SÉANCES D'INFORMATION

le 29 mars 2017 (LU) ou le 4 mai 2017 (FR)

Début : 18h30

Lieu : Chambre des salariés

13, rue de Bragance, L-1255 Luxembourg

Inscription gratuite et obligatoire : [www.infpc.lu/inscription](http://www.infpc.lu/inscription)



**Séance d'information : pour plus d'informations, cliquez ICI !**

1. Données du Ministère de l'Éducation nationale, de l'Enfance et de la Jeunesse.

Pour plus d'informations,  
cliquez [ICI](#) !

## LAST CALL

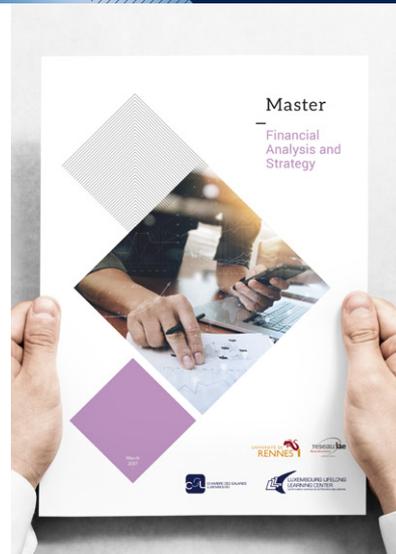
ENROL TODAY IN OUR ENGLISH-SPEAKING PROGRAMME

## MASTER FINANCIAL ANALYSIS AND STRATEGY

with the IGR-IAE of the University of Rennes I



**SCHEDULE:** mostly Fridays and Saturdays, during the day  
**START:** March, 23<sup>rd</sup> 2017  
**DURATION:** 18 months



FURTHER DETAILS : [WWW.LLLC.LU](http://WWW.LLLC.LU)

## SÉANCE D'INFORMATION SUR LES FORMATIONS UNIVERSITAIRES ET SUPÉRIEURES

En présence de professeurs universitaires

### FORMATIONS PRÉSENTÉES:

#### DIPLÔME D'ACCÈS AUX ÉTUDES UNIVERSITAIRES

- Option Littéraire (DAEU-A)

#### MASTERS, LICENCES ET DIPLÔMES D'UNIVERSITÉ

- Master Banque, Finance, Assurance
- Master Marketing et Communication des Entreprises
- Master Administration des Affaires, spécialité Administration des Entreprises
- Master Management de Projets Logistiques et Master Achat International (1 formation - 2 Masters)
- Licence Sciences de Gestion
- Bachelor Informatique
- Bachelor Sciences Sociales et Éducatives



#### DIPLÔME D'ÉTUDES SPÉCIALISÉES (DES)

- Management et Développement (Coaching) des Hommes
- Risk Management
- Gestion de Patrimoine
- Gestion de Projet

#### CERTIFICAT

- Contrôle Interne (CICS)

RENCONTREZ LES EXPERTS QUI VOUS FERONT AVANCER !

Rendez-vous **MARDI 4 AVRIL 2017** à 18h00

à l'Athénée de Luxembourg, 24, Boulevard Pierre Dupong, L-1430 Luxembourg.

Pour plus de détails, consultez notre site : [www.LLLC.lu](http://www.LLLC.lu)

Pour plus d'informations,  
cliquez [ICI](#) !

# AGENDA

## FORMATIONS SUPÉRIEURES

- **Master Financial Analysis and Strategy** **IN ENGLISH !** *March 23rd, 2017*  
partenaire : IAE-IGR, University Rennes I
- **Séance d'information sur les formations universitaires et supérieures** *4 avril 2017*  
18.00 heures à l'Athénée de Luxembourg
- **Master Gestion des Ressources Humaines et Relations du Travail** *28 avril 2017*  
partenaire : Université Panthéon-Assas Paris
- **Master Management de Projets Logistiques et Master Achat International (2 diplômes universitaires)** *mai 2017*  
partenaire : Université Panthéon-Assas et Université de Strasbourg
- **Diplôme d'Études Spécialisées Gestion de Patrimoine** *30 mai 2017*  
partenaire : ICHEC-Entreprises
- **Diplôme d'Études Spécialisées Management et Développement (Coaching) des Hommes** *30 mai 2017*  
partenaire : ICHEC-Entreprises
- **Bachelor en Sciences Sociales et Éducatives** **NOUVEAU !** *18 septembre 2017*  
partenaire : Université du Luxembourg
- **Bachelor Informatique** *2 octobre 2017*  
partenaire : Université du Luxembourg
- **Licence Sciences de Gestion** *2 octobre 2017*  
partenaire : ISAM-IAE, Université de Lorraine
- **Diplôme d'Accès aux Études Universitaires Option littéraire (DAEU-A)** *octobre 2017*  
partenaire : Université de Lorraine
- **Master Banque, Finance, Assurance Parcours Fonds et Gestion privée** *octobre 2017*  
partenaire : Université Paris-Nanterre
- **Master Marketing et Communication des Entreprises** *novembre 2017*  
partenaire : Université Panthéon-Assas, Paris II

POUR LA LISTE COMPLÈTE DES FORMATIONS CLIQUEZ [ICI](#)

# AGENDA

## SÉMINAIRES

### Finances, Fiscalité et Comptabilité

S1050		Tout savoir sur l'univers des Hedge Funds	3 & 4 avril 2017
S1174		Maîtrise des coûts avec Lean Six Sigma	3 & 4 avril 2017
S1204		Advanced Lux GAAP : complex accounting treatments and financial reporting disclosures	5 <sup>th</sup> April 2017
S1087		Comprendre la Bourse et l'économie actuelle	5 & 6 avril 2017

### Développement personnel et professionnel

S2230		Productivité et time management	21 mars 2017
S2209		Accueil - Réception : offrir un accueil de qualité	24 mars 2017

### Qualité, Sécurité, Bien-être et Santé au travail

S3057		Stress reduzieren - Stress bewältigen	27. März 2017
S3063		Prévention du Burn-Out: accompagner un collaborateur en difficulté	3 & 4 avril 2017
S3064		Ensuring well-being at work	4 <sup>th</sup> April 2017

### Gestion des Ressources Humaines et Formation

S4154		Accompagner ses collaborateurs avec les outils du coaching	30 & 31 mars 2017
-------	---	--	-------------------

### Management et Leadership

S5250		How to manage multi-cultural meetings	22 <sup>nd</sup> & 23 <sup>rd</sup> March 2017
S5246		Manager une équipe	4 & 5 avril 2017
S5247		Manager un projet	18 & 19 avril 2017

### Technologies de l'Information et de la Communication

S6162		Excel - grands tableaux	24 & 31 mars 2017
-------	---	-------------------------	-------------------

### Marketing, Communication et Vente

S8026		La prospection, une nécessité permanente: compréhension, analyses, segmentation, ciblage, actions et améliorations	29 & 30 mars 2017
S8010		Les réseaux sociaux - Overview	30 mars 2017

POUR LA LISTE COMPLÈTE DES SÉMINAIRES CLIQUEZ [ICI](#)