

GO FORMATION

NEWSLETTER

N° 4/2018

18 avril 2018

ACTUALITÉ _____ 1

Le Lycée technique d'Esch-sur-Alzette devient une Cisco Academy

FORMATION _____ 2

La formation continue des adultes - un défi et une opportunité

AGENDA _____ 3

Conférence publique

Formations universitaires, supérieures et spécialisées

Séminaires

LE LYCÉE TECHNIQUE D'ESCH-SUR-ALZETTE DEVIENT UNE CISCO ACADEMIE

Depuis les débuts du programme en 1997, près de 8 millions d'élèves ou étudiants ont suivi les cours de la Cisco Networking Academy à travers le monde. Cisco est la référence mondiale de solutions réseaux numériques et de formations spécialisées dans ce domaine. Il existe plus de 10.000 académies agréées dans plus de 180 pays.

La Chambre des salariés (CSL) est devenue en 2002 Cisco Academy Support Center au Luxembourg et propose depuis, par le biais du Luxembourg Lifelong Learning Center (LLLC), des cours agréés Cisco ainsi que ses certifications industrielles.

Le Lycée Technique d'Esch-sur-Alzette (LTE) a été agréé, le jeudi 22 mars 2018, par la CSL en tant que « Cisco Academy ». Le LTE pourra désormais délivrer, entre autres, des cours certifiés Cisco sur les réseaux numériques et sur les technologies de l'information (Cisco certified Network Associate - CCNA, Internet

of Things - IOT, Cybersecurity, ...). Avec le Lycée des Arts et Métiers (LAM), il porte à deux le nombre de lycées publics agréés Cisco Academy au Luxembourg.

L'objectif conjoint de la CSL et de ces deux lycées est d'apporter aux élèves, étudiants et adultes en formation continue les compétences techniques et cognitives nécessaires pour réussir dans le monde numérique d'aujourd'hui.

Les cours de la Cisco Networking Academy sont conçus pour acquérir, diversifier et approfondir les connaissances et les compétences digitales recherchées par les employeurs. Les candidats se préparent à passer les certifications IT Cisco et autres à forte valeur ajoutée qui les aideront à décrocher un emploi ou à évoluer professionnellement.

**Pour plus d'informations
CLIQUEZ ICI**



De gauche à droite :
M. Carlo Frising, CSL ;
M. Patrick Straus, LTE ;
M. Rik Bleeker, CISCO ;
M. Marc Schmit, LTE.

FORMATION

LA FORMATION CONTINUE DES ADULTES – UN DÉFI ET UNE OPPORTUNITÉ

Le marché de l'emploi et l'économie au Luxembourg se caractérisent entre autres par leur dynamisme et la diversification de leurs activités. A cela s'ajoute le fait que la digitalisation croissante dans nos sociétés ne fait qu'amplifier l'évolution des postes de travail et la formation devient de plus en plus une nécessité plutôt qu'un simple atout.

L'acquisition de nouvelles connaissances et la mise à jour des savoir-faire permet aux salariés de piloter leur carrière professionnelle afin d'augmenter leurs chances dans le monde du travail. Ainsi, la formation continue, qui permet aux salariés d'apprendre tout en continuant une activité professionnelle devient une solution de choix.

La formation continue pour adultes ne se limite pas à la simple transmission de connaissances. Elle se caractérise par des échanges d'expériences entre les intervenants et les candidats mais également des échanges entre les candidats eux-mêmes. Cela apporte une énorme plus-value aux apprentissages qui sont désormais acquis à travers l'implication active des participants plutôt que par l'intermédiaire d'une absorption passive de données transmises de façon magistrale. Ainsi, en formation des adultes l'apprenant contribue activement à la construction du savoir et des savoir-faire, ce qui rend ces derniers plus pérennes et légitimes.

On remarque d'ailleurs que la demande pour des formations évolue en ce sens et que les salariés souhaitent de plus en plus jouer une part active dans leur développement professionnel et personnel et dans la manière et les méthodes selon lesquelles ce développement s'effectue.

Afin de répondre aux besoins diversifiés de formations, que ce soit dans un but de mise à niveau ou de réorientation, il est important de proposer des cursus dans différents domaines organisés en horaire aménagé. Cela permet également au plus grand nombre possible de personnes d'y accéder.

Dans le même ordre d'idées, il existe, au Luxembourg, de nombreuses mesures en faveur de la formation continue des adultes, qui permettent de rendre cette dernière plus attrayante tant pour le salarié que pour son entreprise. Ainsi, il existe des congés spéciaux permettant aux participants de se libérer afin de suivre des cours ou de préparer des examens et des mémoires. Il s'agit notamment du **congé individuel de formation (CIF)**, qui permet au salarié, sous certaines conditions, de bénéficier de 20 jours de congé supplémentaires sur une durée de deux ans (80 jours sur toute la carrière professionnelle). D'autres mesures allant dans ce sens existent, comme l'**aménagement du temps de travail** ou le **congé sans solde pour formation** ainsi que le **congé linguistique**.

En sus des mesures en matière de congés, il existe des dispositifs financiers, dont certains, comme l'**accès collectif**, visent les entreprises, qui dans le cadre de cette mesure peuvent se voir rembourser une partie des frais encourus pour la formation de leur personnel, sous réserve que ces dernières fassent partie du plan de formation de l'entreprise. Il est également possible pour le salarié, sous certaines conditions, de **déduire fiscalement les frais** d'une formation continue ou de bénéficier de l'**aide financière pour formations supérieures**.

Pour plus d'informations sur les formations universitaires et supérieures du Luxembourg Lifelong Learning Center (LLLC) de la Chambre des salariés (CSL) et sur les aides à la formation, consultez le site www.LLLC.lu.

AGENDA

CONFÉRENCES PUBLIQUES



24 avril 2018 / 24. April 2018

LE DIALOGUE SOCIAL EUROPÉEN ENTRE PASSÉ ET AVENIR *DER EUROPÄISCHE SOZIALDIALOG ZWISCHEN VERGANGENHEIT UND ZUKUNFT*

avec M. Jean LAPEYRE, ancien secrétaire général adjoint de la Confédération européenne des syndicats (CES)

LUXEMBOURG LIFELONG LEARNING CENTER : CENTRE DE FORMATION POUR ADULTES

LA FORMATION CONTINUE EN PARTENARIAT AVEC ICHEC-ENTREPRISES



Diplôme d'études spécialisées (DES) Risk Management

2018

Objectifs

- Fournir aux participants, en appui de la bonne gouvernance d'entreprise, une approche globale de la gestion des risques liés aux métiers de la finance.
- Fournir une méthodologie performante de la maîtrise des risques opérationnels.



Certified Internal Control Specialist (CICS) Certificat en Contrôle Interne

2018

Objectifs

- Déterminer les objectifs de l'organisation par rapport au contrôle interne.
- Démontrer les avantages du contrôle interne pour une meilleure gouvernance des activités et processus.
- Concevoir, déployer, gérer et évaluer un dispositif de contrôle interne, conforme à des référentiels reconnus.



Diplôme d'études spécialisées (DES) Gestion de Patrimoine

15 mai 2018

Objectifs

Comprendre les différents aspects de la gestion de patrimoine afin de :

- Définir son profil d'investisseur et sa stratégie de placement.
- Maîtriser les techniques d'évaluation des produits financiers et autres types de placement.
- Appréhender les évolutions légales et fiscales en vue de l'établissement d'un diagnostic patrimonial global et d'une planification successorale optimale.

Plus d'informations : www.LLLC.lu, rubrique « Formations spécialisées »

AGENDA

FORMATIONS UNIVERSITAIRES, SUPÉRIEURES ET SPÉCIALISÉES

- **Der Sicherheits- und Gesundheitsbeauftragte - spezifische Ausbildung "Praxis"** *27. April 2018*
Partner: AAA (Unfallversicherungsgenossenschaft), DSAT (Abteilung Gesundheit am Arbeitsplatz des Arbeitsministeriums) und ITM (Gewerbeinspektion)

- **Délégué à la sécurité et à la santé - Formation de base "Règlementation"** *9 mai 2018*
partenaires : AAA (Association Assurance Accident), DSAT (Division de la Santé au travail du Ministère de la Santé) et l'ITM (Inspection du travail et des mines)

- **Délégué à la sécurité et à la santé - Formations spécifiques** *14 mai 2018*
Outils de la prévention pour le secteur de l'industrie
Outils de la prévention pour le secteur du bâtiment et des travaux publics
partenaires : AAA (Association Assurance Accident), DSAT (Division de la Santé au travail du Ministère de la Santé) et l'ITM (Inspection du travail et des mines)

- **Diplôme d'Études Spécialisées Gestion de Patrimoine** *15 mai 2018*
partenaire : ICHEC-Entreprises

- **Diplôme d'Études Spécialisées Management et Développement (Coaching) des Hommes** *29 mai 2018*
partenaire : ICHEC-Entreprises

- **Bachelor en Sciences Sociales et Éducatives** *14 septembre 2018*
partenaire : Université du Luxembourg

- **Bachelor en Informatique** *octobre 2018*
partenaire : Université du Luxembourg

- **Master Banque, Finance, Assurance - Parcours Fonds et Gestion privée** *automne 2018*
partenaire : Université Paris-Nanterre

- **Master Administration des Affaires, spécialité Administration des Entreprises** *automne 2018*
partenaires : Université de Lorraine et ISAM-IAE de Nancy






- **Certificat en Contrôle Interne (CICS)** *automne 2018*
partenaire : ICHEC-Entreprises

POUR LA LISTE COMPLÈTE DES FORMATIONS CLIQUEZ [**ICI**](#)

AGENDA

SÉMINAIRES

Finances, Fiscalité et Comptabilité

S1193	 Opérations de création, de restructuration et de liquidation des sociétés commerciales	7 & 14 mai 2018
S1215	 Les produits dérivés : l'essentiel	15 mai 2018
S1069	 Les fonds d'investissement à Luxembourg	16 & 17 mai 2018
S1050	 Les hedge funds	23 mai 2018
S1197	 Innovations financières et produits complexes	28 & 29 mai 2018






Développement personnel et professionnel

S2230	 Time management et productivité	8 mai 2018
S2249	 Time Management	9th May 2018
S2223	 Rédigez des e-mails pertinents	15 mai 2018
S2250	 Comment me préparer à mon entretien d'évaluation	29 mai 2018

Gestion des Ressources Humaines et Formation

S4157	 Initiation à la gestion des ressources humaines	9, 16 & 23 mai 2018
-------	---	---------------------



Management et Leadership

S5251	 Améliorer significativement l'efficacité de nos équipes	7 mai 2018
S5228	 Le leadership au féminin	7, 8 & 9 mai 2018
S5254	 Ajustez votre style de management pour mobiliser vos collaborateurs : devenez un manager habile !	7 & 14 mai 2018
S5223	 Lead and implement change successfully	14th & 15th May 2018
S5233	 L'art de déléguer	31 mai 2018





Technologies de l'Information et de la Communication

S6074	 Excel VBA - une qualité supplémentaire pour la bureautique	8 & 15 mai 2018
-------	--	-----------------

Droit

S7020	 Tout savoir sur l'incapacité de travail du salarié	8 mai 2018
S7024	 Les grands arrêts de la Cour de justice de l'Union européenne en matière de droit social	29 mai 2018

Marketing, Communication et Vente

S8039	 Marketing de l'innovation : pratiquer et développer votre capacité d'innovation	15 & 16 mai 2018
S8040	 S'adapter aux différents profils de clients	15 & 16 mai 2018
S8034	 La gestion du risque client	17 & 18 mai 2018
S8031	 Wertschätzende und gesundheitsfördernde Kommunikation	29. & 30. Mai 2018

POUR LA LISTE COMPLÈTE DES SÉMINAIRES CLIQUEZ [ICI](#)