

GO FORMATION

NEWSLETTER

N° 7/2017

19 juillet 2017

ACTUALITÉ 1

1. Luxembourg Lifelong Learning Center : Remise des diplômes des cours du soir 2017
2. Photos de la remise des diplômes 2017 du LLLC
3. Les nouveautés des cours du soir 2017/18
4. Communiqué de la CSL sur le projet de loi ayant pour objet l'organisation de l'Université du Luxembourg

AGENDA 6

1. LUXEMBOURG LIFELONG LEARNING CENTER : REMISE DES DIPLÔMES DES COURS DU SOIR 2017

Le 13 juillet 2017, le Luxembourg Lifelong Learning Center (LLLC), la formation continue de la Chambre des salariés (CSL), a organisé sa traditionnelle remise des diplômes aux Rotondes, à Bonnevoie.

Au total, 276 personnes ont été à l'honneur ce soir-là : 195 diplômes des cours du soir, 11 diplômes d'études professionnelles en formation continue (DEPFC), 10 certificats CISCO et 60 diplômes d'accès aux études universitaires ont été remis aux lauréats par le Président de la CSL, Monsieur Jean-Claude Reding conjointement avec les commissaires aux examens au Ministère de l'Éducation nationale, Messieurs Pierre Reding et Michel Lanners et Madame Brigitte Zaugg de l'Université de Lorraine.

Un honneur particulier revenait aux 11 lauréats des DEPFC. Les DEPFC se composent de 2 à 3 diplômes et témoignent d'un engagement fort des candidats dans leur projet de formation. Outre les diplômes précités, le LLLC a émis 2.600 certificats des cours du soir qui ont été délivrés à la promotion 2016/17.

Le président de la CSL a félicité les nouveaux diplômés et a loué leur engagement et leur investissement personnel dans la formation continue.

Dans son discours, le président a tenu à rappeler les missions, les rôles et les activités de la Chambre des salariés et a invité chacun à visiter régulièrement le site internet www.csl.lu où différentes publications de la CSL sont disponibles et peuvent être téléchargées gratuitement. Il a par ailleurs abordé le déménagement futur du LLLC à Bonnevoie dans un bâtiment plus moderne, plus spacieux et plus accessible pour accueillir le



M. Jean-Claude REDING, Président de la
Chambre des salariés

public, dans des salles de formation équipées de matériels à la pointe de la technologie.

Le LLLC s'engage au quotidien pour renouveler son offre de formation en tenant compte des besoins des salariés. Les nouveautés cette année sont entre autres le développement de nouveaux cours en anglais, la déclinaison d'une sélection de cours du soir proposée en journée et le lancement d'un nouveau domaine « Logistique et Achat ».

Ces nouveautés sont à découvrir sur le site www.LLLC.lu et dans la brochure « Cours du soir et autres formations continues 2017-2018 » qui sera disponible début septembre dans votre boîte à lettres.

*Discours de M. Jean-Claude Reding
Président de la Chambre des salariés*

*Discours de M. Pierre Reding
Premier Conseiller de Gouvernement au
Ministère de l'Éducation nationale, de l'En-
fance et de la Jeunesse et Commissaire aux
examens des cours du soir du LLLC*

2. PHOTOS DE LA REMISE DES DIPLÔMES 2017 DU LLLC



M. Pierre Reding, Premier conseiller de gouvernement au Ministère de l'Éducation nationale, de l'Enfance et de la Jeunesse et Commissaire aux examens des cours du soir du LLLC.



*M. Jean-Claude Reding, Président de la Chambre des salariés.
Mme Brigitte Zaugg, Responsable pédagogique du DAEU-A à l'Université de Lorraine.*



*M. Norbert Tremuth, Directeur de la Chambre des salariés.
M. Michel Lanners, Directeur du Lycée technique hôtelier Alexis Heck et Commissaire aux examens des cours du soir du LLLC.
Mme Véronique Schaber, Directrice du Lycée des Arts et Métiers.*



Lauréats 2016/2017 du Diplôme des cours du soir, du Diplôme d'études professionnelles en formation continue et du Diplôme d'accès aux études universitaires.
Découvrez toutes les photos sur www.LLLC.Lu de la remise des diplômes des cours du soir 2017

REMISE DES DIPLÔMES DU LLLC - ANNÉE SCOLAIRE 2016-2017
13 JUILLET 2017

FÉLICITATIONS AUX LAURÉATS

LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de l'Éducation nationale,
de l'Enfance et de la Jeunesse

CHAMBRE DES SALAIRES
LUXEMBOURG

LUXEMBOURG LIFELONG
LEARNING CENTER
L'formation continue de la Chambre des salaires



Découvrez toutes les photos sur www.LLLC.Lu de la remise des diplômes des cours du soir 2017

ACTUALITÉ

3. LES NOUVEAUTÉS DES COURS DU SOIR 2017/18

1. Création d'un nouveau domaine « Logistique et Achat »

L'objectif affiché du Gouvernement de positionner le Luxembourg comme plateforme logistique intercontinentale et multimodale en Europe dans le domaine de la logistique à valeur ajoutée prend forme. Ce secteur en forte expansion et prometteur en terme de création d'emplois offre également de nombreuses possibilités de développement de carrière.

Le LLLC propose un nouveau profil « L'initié à la logistique » qui vise à donner une culture générale du secteur de la logistique, une première approche à la gestion d'entrepôt et de la chaîne logistique.

2. À partir de septembre 2017, le concept des cours du soir se déclinera également en cours de jour

Le LLLC propose une offre de formation à horaire décalé afin de rendre la formation continue accessible à grand nombre d'intéressés.

Le LLLC souhaite offrir davantage de flexibilité et propose dès septembre 2017

des cours de jour, avec des contenus identiques aux cours du soir : des cours modulaires, validés par un examen officiel donnant droit à un certificat cosigné par le Ministère de l'Éducation nationale, de l'Enfance et de la Jeunesse.

Ainsi, les salariés auront à partir de cet automne, l'opportunité de suivre les cours et passer les examens en journée afin de compléter leur profil et de décrocher le diplôme au même titre que tout participant des cours du soir.

Voici la liste des cours accessibles via cette nouvelle formule :

- C1310 L'essentiel sur le traitement de texte : MS-Word
- C1320 L'essentiel sur le tableur : MS-Excel
- C2001 La comptabilité générale : les opérations courantes
- C2003 La comptabilité générale : les opérations de fin d'exercice.

Cette liste se développe au fur et à mesure.

N'hésitez pas à consulter régulièrement le site internet www.LLLC.lu pour suivre son évolution.

3. For our English speaking citizens, we are developing our evening classes

Many English speaking employees are faced with language and subject matter challenges when it comes to training.

The LLLC is willing to support citizens in dealing with this issue by offering solutions to facilitate the access and the acquisition of new competences.

Therefore, from September 2017, the Luxembourg Lifelong Learning Center will offer a wider selection of courses in English.

In order to ensure the quality of these courses, the LLLC is strengthening its teaching teams with experts selected on the basis of their professional and linguistic skills.

The ambition of the LLLC is to continuously enlarge its offer in order to suggest profiles entirely accessible in English quite soon.

Our offer is constantly evolving.

Follow its development on www.LLLC.lu.

Les nouveautés des cours du soir

Programme 2017-2018

- Création d'un nouveau domaine « Logistique et Achat »
- Programme retravaillé et modernisé du domaine « Bureautique et Informatique »
- Certains cours du soir proposés en COURS DU JOUR
- Utilisation de la plate-forme électronique Moodle pour une meilleure interaction entre participants et intervenants
- **For our English speaking citizens, additional courses are available**

T +352 27 494 600



www.LLLC.lu
formation@LLLC.lu



LUXEMBOURG LIFELONG
LEARNING CENTER
La formation continue de la Chambre des salariés



ACTUALITÉ

4. Nouvel outil : la plateforme Moodle

La plateforme d'apprentissage « MOODLE LLLC », le nouvel outil numérique de travail du LLLC, sera proposée dès septembre 2017 et généralisée à tous les cours du soir.

Les avantages sont multiples :

- plus de communication entre intervenants et participants, avant et après chaque session de formation,
- mise à disposition de supports de cours électroniques et utilisation d'outils pédagogiques électroniques (vidéo p.ex.),

- hébergement d'outils et de supports pédagogiques multiples de grande capacité,
- plus grande flexibilité dans le processus d'apprentissage,
- approche personnalisée et suivi individualisé de l'apprenant,
- création de communautés d'apprentissage,
- évaluation en ligne des sessions de formation.

Par la généralisation de la plateforme Moodle, le LLLC ambitionne d'optimiser et de faciliter l'acquisition des savoirs et des savoir-faire des participants.

5. Collaboration renforcée entre l'ADEM et la CSL : une initiative en faveur des demandeurs d'emploi

La Chambre des salariés et l'Agence pour le développement de l'emploi (ADEM) s'unissent pour renforcer l'accès à la formation des demandeurs d'emploi. Les deux institutions ont fixé les termes d'une collaboration permettant aux demandeurs d'emploi inscrits à l'ADEM d'accéder gratuitement, sous certaines conditions, aux cours du soir.

D'autres projets sont en cours de réalisation. Cette collaboration vise l'accroissement de l'offre en formation destinée aux demandeurs d'emploi.

4. COMMUNIQUÉ DE LA CSL SUR LE PROJET DE LOI AYANT POUR OBJET L'ORGANISATION DE L'UNIVERSITÉ DU LUXEMBOURG

1. La Chambre des salariés émet ses plus vives réserves quant au futur système de gouvernance de l'Université du Luxembourg

La Chambre des salariés (CSL) déplore la mise en place d'un Conseil de gouvernance, organe décisionnel de l'Université, pour lequel les membres sont exclusivement désignés par le Gouvernement. À son estime, le monde économique et social et la société civile y devraient également être associés étant donné que l'Université est censée contribuer au développement économique, sociétal et culturel du pays. Si tel n'est pas souhaité, au moins la création d'un conseil économique, social et culturel universitaire ayant pour mission d'émettre un avis annuel sur les activités d'enseignement et sur les besoins scientifiques et sociétaux devrait être initiée par les responsables politiques.

En ce qui concerne le Conseil universitaire, le sénat universitaire, nous sommes d'avis que ses nouvelles attributions vont à l'encontre d'une réelle liberté académique. Au lieu de limiter dans le texte de loi la mission du Conseil universitaire presque exclusivement à

l'émission d'avis, il serait plus opportun de lui accorder un véritable droit d'initiative en matière de création de nouveaux programmes d'études et de recherche.

Notre chambre professionnelle se prononce même en faveur d'accorder un droit de veto au Conseil universitaire quant à la nomination

- des professeurs d'université au Conseil de gouvernance
- et
- du recteur d'université

et ce afin de garantir un certain équilibre de représentativité de toutes les facultés au sein de l'organe décisionnel de l'Université et d'obtenir un consensus au sein de la communauté universitaire le plus large possible quant à la désignation de l'exécutif, c.-à-d. du recteur.

2. La Chambre des salariés plaide pour des critères d'admission objectifs et transparents dans l'intérêt des étudiants et du pays

Il est inadmissible pour notre chambre professionnelle que des étudiants qui remplissent les conditions d'accès

ne soient pas admis à un programme d'études du fait de contraintes budgétaires lesquelles sont à la base d'une pénurie d'enseignants et d'un manque d'infrastructures et de moyens matériels.

Or, le projet de loi entérine cette pratique qui différencie entre les conditions d'accès qui sont un prérequis pour entamer des études et les conditions d'admission à des programmes d'études universitaires.

3. La Chambre des salariés ne peut cautionner la précarisation des emplois des salariés au sein de l'Université

La CSL ne peut accepter des dérogations à des dispositions élémentaires du droit du travail qui précarisent la situation des salariés. Elle demande que la législation réglementant la durée des contrats de travail à durée déterminée soit scrupuleusement respectée.

L'avis de la Chambre des salariés est disponible sur le site www.csl.lu

AGENDA

FORMATIONS SUPÉRIEURES


- **Bachelor Sciences Sociales et Éducatives** *18 septembre 2017*
partenaire : Université du Luxembourg
- **Bachelor Informatique** *2 octobre 2017*
partenaire : Université du Luxembourg
- **Licence Sciences de Gestion** *2 octobre 2017*
partenaire : ISAM-IAE, Université de Lorraine
- **Diplôme d'Études Spécialisées
Management et Développement (Coaching) des Hommes** *23 octobre 2017*
partenaire : ICHEC-Entreprises
- **Diplôme d'Accès aux Études Universitaires
Option littéraire (DAEU-A)** *octobre 2017*
partenaire : Université de Lorraine
- **Master Banque, Finance, Assurance
Parcours Fonds et Gestion privée** *octobre 2017*
partenaire : Université Paris-Nanterre
- **Diplôme d'Études Spécialisées
Risk Management** *7 novembre 2017*
partenaire : ICHEC-Entreprises
- **Master Marketing et Communication des Entreprises** *novembre 2017*
partenaire : Université Panthéon-Assas, Paris II
- **Diplôme d'Études Spécialisées
Gestion de Patrimoine** *automne 2017*
partenaire : ICHEC-Entreprises

POUR LA LISTE COMPLÈTE DES FORMATIONS CLIQUEZ [ICI](#)


AGENDA

SÉMINAIRES

Finances, Fiscalité et Comptabilité

S1194  Comprendre les normes d'audit ISA et interagir efficacement avec l'auditeur externe des comptes annuels 13 septembre 2017


Management et Leadership

S5254  Ajustez votre style de management pour mobiliser vos collaborateurs : devenez un manager habile ! 18 & 25 septembre 2017

Droit

S7002  Urlaub im Privatsektor von A bis Z 18. September 2017

Marketing, Communication et Vente

S8033  Marketing financier : négociez efficacement avec vos partenaires financiers ! 18 & 19 septembre 2017

S8029  Bâtir et mettre en oeuvre un plan d'action commerciale 19 septembre 2017

POUR LA LISTE COMPLÈTE DES SÉMINAIRES CLIQUEZ [ICI](#)

L'ÉQUIPE DU LUXEMBOURG LIFELONG LEARNING CENTER,
LA FORMATION CONTINUE DE LA CHAMBRE DES SALARIÉS,

VOUS SOUHAITE DE

BONNES VACANCES !

