



Projet No 10/2020-1

23 janvier 2020

## Inspection du travail et des mines

### *Texte du projet*

- Amendements gouvernementaux au projet de loi n° 7319 portant modification 1. du Code du travail ; 2. de la loi du 21 décembre 2007 portant réforme de l'Inspection du travail et des mines ;.
- Projet de règlement grand-ducal déterminant les modalités d'octroi des agréments et d'intervention des organismes de contrôle agréés dans le cadre des compétences et attributions de l'inspection du travail et des mines ;
- Projet de règlement grand-ducal déterminant les modalités d'octroi des agréments et d'intervention des experts agréés dans le cadre des compétences et attributions de l'Inspection du travail et des mines ;
- Projet de règlement grand-ducal fixant les programmes de formation pour les coordinateurs de sécurité et de santé sur les chantiers temporaires ou mobiles de niveau A, B et C ;
- Projet de règlement grand-ducal fixant les modalités et les matières de l'examen de fin de stage sanctionnant la formation spéciale en vue de l'admission définitive des fonctionnaires-stagiaires ainsi que de l'examen de promotion des fonctionnaires des groupes de traitement A1, A2, B1, C1, D1, D2 et D3 auprès de l'Inspection du travail et des mines ;

#### **Informations techniques :**

<b>No du projet :</b>	10/2020
<b>Remise de l'avis :</b>	meilleurs délais
<b>Ministère compétent :</b>	Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Économie sociale et solidaire
<b>Commission :</b>	Commission « Affaires sociales, sécurité et santé au travail et environnement »

..... Procédure consultative .....



## PROJET DE LOI

n°7319

portant modification 1. du Code du travail ; 2. de la loi du 21 décembre 2007 portant  
réforme de l'Inspection du travail et des mines

### TEXTE ET COMMENTAIRE DES AMENDEMENTS GOUVERNEMENTAUX

#### *Amendement 1*

A l'article premier, point 1 du projet de loi, article L. 141-2, le paragraphe 2 est supprimé.

~~« (2) Les articles L.142-2 et L.142-3 ne s'appliquent pas aux salariés qualifiés ou spécialisés de l'entreprise établie à l'étranger et qui se rendent au Grand-Duché de Luxembourg pour y effectuer des travaux d'entretien, de maintenance ou de réparation sur des machines, à condition que la durée des travaux en question n'excède pas cinq jours de calendrier par mois.~~

~~Il en est de même des salariés de l'entreprise établie à l'étranger et qui se rendent au Grand-Duché de Luxembourg en vue d'y exercer des activités comme formateur, conférencier ou orateur ou bien en vue d'assister à des formations, à des conférences ou à des réunions de travail, à condition que ces activités ne dépassent pas cinq jours de calendrier par mois.»~~

#### *Commentaire*

Le Gouvernement propose de supprimer le paragraphe 2 de l'article L. 141-2 du projet initial et d'ajouter un nouvel article L. 142-3<sup>bis</sup> à la suite de l'article L. 142-3 actuel qui reprend les dispositions du paragraphe 2.

#### *Amendement 2*

A l'article premier, point 2 du projet de loi, article L. 141-2, l'ancien paragraphe 3 devenant le nouveau paragraphe 2 est modifié comme suit :

« (2) Toutefois, la dérogation fixée au paragraphe 1<sup>er</sup> ne s'applique pas aux activités dans le domaine de la construction qui visent la réalisation, la remise en état, l'entretien, la modification ou l'élimination de constructions, et notamment les travaux visés à l'annexe 8. »

### *Commentaire*

La suppression du paragraphe 2 du projet de loi initial aura comme conséquence une reformulation du nouveau paragraphe 2 (l'ancien paragraphe 3).

Le Gouvernement propose d'ailleurs de supprimer la liste des travaux actuellement visés à l'article L. 141-2, paragraphe 2. Etant donné que le présent projet de loi prévoit d'insérer le contenu du règlement grand-ducal du 27 juin 2008 concernant les prescriptions minimales de sécurité et de santé à mettre en œuvre sur les chantiers temporaires ou mobiles ainsi que ses annexes dans le Code du travail, la liste dont question devient superflue. Le contenu de la nouvelle annexe 8 du Code du travail contient désormais la liste des travaux du bâtiment ou de génie civil visés à l'article L. 141-2, paragraphe 2 du projet de loi. Il est dès lors prévu de renvoyer à l'annexe 8 du Code du travail.

En effet, les dispositions de l'article L. 141-2, paragraphe 2 du Code du travail transposant l'annexe de la directive 96/71/CE du Parlement européen et du Conseil du 16 décembre 1996 « *concernant le détachement de travailleurs effectué dans le cadre d'une prestation de services* » prévoient à l'heure actuelle une liste des activités dans le domaine de la construction qui visent la réalisation, la remise en état, l'entretien, la modification ou l'élimination de constructions.

L'annexe I du règlement grand-ducal du 27 juin 2008 « *concernant les prescriptions minimales de sécurité et de santé à mettre en œuvre sur les chantiers temporaires ou mobiles* » dont les dispositions résultent de la directive 92/57/CEE du Conseil du 24 juin 1992 « *concernant les prescriptions minimales de sécurité et de santé à mettre en œuvre sur les chantiers temporaires ou mobiles* » prévoit également une telle énumération, mais présentant de légères différences avec la liste prévue à l'article L. 141-2, paragraphe 2.

Dans un but d'uniformiser, voire de cumuler ces deux listes, il est proposé de les remplacer par une liste unique insérée en tant qu'annexe 8 au Code du travail.

### *Amendement 3*

A l'article premier, il est ajouté un nouveau point 3 de la teneur suivante :

« 3° A l'article L. 142-1, l'alinéa 1<sup>er</sup> est modifié comme suit :

« Les infractions au présent titre sont recherchées et constatées par les agents de l'Administration des douanes et accises, par les officiers et agents de la Police grand-ducale et par les membres de l'inspection du travail et les agents de contrôle de l'Inspection du travail et des mines. » »

### *Commentaire*

Il est prévu que les infractions en matière de détachement sont désormais également recherchées et constatées par les agents de contrôle qui sont recrutés par l'Inspection du travail et des mines après avoir effectué trente-six mois de service militaire en tant que volontaires de l'armée. L'article 2 de la loi modifiée du 21 décembre 2007 portant réforme de l'Inspection du travail et des mines, tel que proposé par les amendements gouvernementaux, prévoit les conditions que doit remplir le candidat pour être admis à la fonction de l'agent de contrôle auprès de l'Inspection du travail et des mines.

A l'issue de ces trente-six mois, le candidat qui remplit toutes ces conditions peut alors postuler auprès de l'Inspection du travail et des mines dans le cadre d'une convention de période d'adaptation et aborder une carrière en tant qu'agent de contrôle dans la recherche des infractions en matière de détachement.

*Amendement 4 :*

A l'article premier, il est ajouté un nouveau point 4 de la teneur suivante :

« 4° A la suite de l'article L. 142-3, il est ajouté l'article L. 142-3bis qui prend la teneur suivante :

**« Art. L. 142-3bis.**

- (1) Les articles L. 142-2 et L. 142-3 ne s'appliquent pas aux salariés qualifiés ou spécialisés de l'entreprise établie à l'étranger et qui se rendent au Grand-Duché de Luxembourg pour y effectuer des travaux d'entretien, de maintenance ou de réparation sur des machines, à condition que la durée des travaux en question n'excède pas cinq jours de calendrier par mois.

Il en est de même des salariés de l'entreprise établie à l'étranger et qui se rendent au Grand-Duché de Luxembourg en vue d'y exercer des activités comme formateur, conférencier ou orateur ou bien en vue d'assister à des formations, à des conférences ou à des réunions de travail, à condition que ces activités ne dépassent pas cinq jours de calendrier par mois.

- (2) Les dérogations fixées au paragraphe 1<sup>er</sup> ne s'appliquent pas aux activités dans le domaine de la construction tel que visé à l'article L. 141-2, paragraphe 2. » »

*Commentaire*

Etant donné que le contenu des dispositions de l'article L. 141-2, paragraphe 2 du projet initial prévoit une exception par rapport aux articles L. 142-2 et L. 142-3, le Gouvernement propose d'ajouter ces dispositions dans un nouvel article L. 142-3bis qui est inséré à la suite de l'article L. 142-3.

*Amendement 5*

A l'article premier, il est ajouté un nouveau point 6 qui prend la teneur suivante:

« 6° A l'article L. 311-2, le point 2 est modifié comme suit :

« 2. « employeur », toute personne physique ou morale qui est titulaire de la relation de travail avec le salarié et qui a la responsabilité de l'entreprise; » »

*Commentaire*

Le Gouvernement propose de supprimer la référence à l'établissement, étant donné que seule l'entreprise constitue une entité juridique à part entière et n'est à considérer comme employeur que celui qui est titulaire de la relation de travail, celui qui a la responsabilité de l'entreprise et non seulement d'un établissement d'une entreprise.

### **Amendement 6**

A l'article premier, nouveau point 7 du projet de loi (ancien point 4), article L. 311-2, le point 7 est remplacé comme suit :

« 7. « coordinateur en matière de sécurité et de santé pendant l'élaboration du projet de l'ouvrage », toute personne physique ou morale chargée par le maître d'ouvrage d'exécuter, pendant l'élaboration du projet de l'ouvrage les tâches visées à l'article L. 363-3; »

### **Commentaire**

Le Gouvernement propose de prévoir que le rôle du coordinateur en matière de sécurité et de santé pendant l'élaboration du projet de l'ouvrage peut être effectué non seulement par une personne physique mais encore par toute personne morale, comme ceci est prévu par la directive 92/57/CEE du Conseil du 24 juin 1992 « *concernant les prescriptions minimales de sécurité et de santé à mettre en œuvre sur les chantiers temporaires ou mobiles* ».

Il est encore prévu de modifier le renvoi aux différentes tâches que doit exécuter le coordinateur en matière de sécurité et de santé pendant l'élaboration du projet de l'ouvrage qui sont désormais prévues à l'article L. 363-3.

### **Amendement 7**

A l'article premier, nouveau point 8 du projet de loi (ancien point 5), article L. 311-2, le point 8 est remplacé comme suit :

« 8. « coordinateur en matière de sécurité et de santé pendant la réalisation de l'ouvrage », toute personne physique ou morale chargée par le maître d'ouvrage d'exécuter, pendant la réalisation de l'ouvrage, les tâches visées à l'article L. 364-2; »

### **Commentaire**

Le Gouvernement propose de prévoir que le rôle du coordinateur en matière de sécurité et de santé pendant la réalisation de l'ouvrage peut être effectué non seulement par une personne physique mais encore par toute personne morale, comme ceci est prévu par la directive 92/57/CEE du Conseil du 24 juin 1992 « *concernant les prescriptions minimales de sécurité et de santé à mettre en œuvre sur les chantiers temporaires ou mobiles* ».

Il est encore prévu de modifier le renvoi aux différentes tâches que doit exécuter le coordinateur en matière de sécurité et de santé pendant la réalisation de l'ouvrage qui sont désormais prévues à l'article L. 364-2.

### **Amendement 8**

A l'article premier, il est ajouté un nouveau point 9 qui prend la teneur suivante :

« 9° A l'article L. 311-2, il est ajouté un point 9 qui prend la teneur suivante :

« 9. « chantier », tout chantier temporaire ou mobile où s'effectuent des travaux du bâtiment ou de génie civil dont la liste figure à l'annexe 8. » »

### Commentaire

La définition relative au chantier reprise au nouveau point 9 est la reproduction textuelle de l'article 2, point a) du règlement grand-ducal du 27 juin 2008 concernant les prescriptions minimales de sécurité et de santé à mettre en œuvre sur les chantiers temporaires ou mobiles qui fait dorénavant partie du Code du travail.

### Amendement 9

A l'article premier, nouveau point 10 du projet de loi (ancien point 6), article L. 312-8, le paragraphe 6 est supprimé.

~~« (6) Les coordinateurs en matière de sécurité et de santé, tels que définis à l'article L.311-2, points 7 et 8, doivent être détenteurs d'un agrément délivré par le ministre ayant le Travail dans ses attributions et spécifiant les activités de coordination qu'ils peuvent exercer.~~

~~L'agrément est délivré aux postulants :~~

- ~~1. porteurs d'un des diplômes suivants:
  - a) diplôme d'architecte ou d'ingénieur en génie civil,
  - b) diplôme d'ingénieur industriel en génie civil ou d'ingénieur technicien en génie civil,
  - c) brevet de maîtrise dans un des métiers de la construction,
  - d) ou encore ayant accompli une formation équivalente.~~
- ~~2. justifiant qu'ils ont une expérience professionnelle dans le domaine de la construction d'une durée minimale de cinq, respectivement de trois ans, suivant l'activité de coordination que les candidats entendent exercer, tel que visé au paragraphe 9; et~~
- ~~3. ayant suivi une formation appropriée par rapport aux activités de coordination qu'ils entendent exercer.»~~

### Commentaire

Afin de tenir compte de l'article 32, paragraphe 3 et 11, paragraphes 4, 5 et 6 de la Constitution le Gouvernement propose d'insérer une nouvelle section 8 dans le Chapitre II du Titre Premier du Livre III intitulée « *Le coordinateur en matière de sécurité et de santé* », et d'y insérer et de détailler le contenu des dispositions des paragraphes 6, 8 et 9 de l'article L. 312-8 du projet de loi initial. Les conditions de l'octroi d'un agrément étant une matière réservée à la loi, il est prévu que celles-ci seront prévues intégralement dans le Code du travail.

### Amendement 10

A l'article premier, il est ajouté un nouveau point 11 qui prend la teneur suivante :

« 11° A l'article L. 312-8, le paragraphe 7 est modifié comme suit :

« (7) Les formations prévues aux paragraphes 1, 4 et 5 ne peuvent être mises à la charge des salariés ou de leurs représentants respectifs. Elles doivent se dérouler durant le temps de travail.

Le contenu et les modalités des formations spécifiées aux paragraphes 4 et 5, ainsi que leur sanction sont fixés par règlement grand-ducal à prendre sur avis du Conseil d'Etat et de l'assentiment de la Conférence des présidents de la Chambre des députés. » »

#### *Commentaire*

Alors que la loi du 23 juillet 2015 portant réforme du dialogue social à l'intérieur des entreprises et modifiant le Code du travail et la loi modifiée du 19 décembre 2002 concernant le registre de commerce et des sociétés ainsi que la comptabilité et les comptes annuels des entreprises a supprimé le paragraphe 3 de l'article L. 312-8 du Code du travail, le Gouvernement propose de modifier le paragraphe 7 dudit article en ce sens.

#### *Amendement 11*

A l'article premier, nouveau point 12 du projet de loi (ancien point 7), article L. 312-8, le paragraphe 8 est supprimé.

~~« (8) Les coordinateurs visés au paragraphe 6, qui entendent exercer l'activité à titre d'indépendant, doivent solliciter une autorisation d'établissement conformément à la loi du 2 septembre 2011 réglementant l'accès aux professions d'artisan, de commerçant, d'industriel ainsi qu'à certaines professions libérales. »~~

#### *Commentaire*

Cf. commentaire de l'amendement 9.

#### *Amendement 12*

A l'article premier, nouveau point 13 du projet de loi (ancien point 8), article L. 312-8, le paragraphe 9 est supprimé.

~~« (9) Les conditions d'octroi de l'agrément sont fonction de l'activité de coordination que les candidats entendent exercer et de la classification des chantiers qui sont divisés en trois classes et des risques particuliers qu'ils présentent.~~

~~Les modalités d'octroi de l'agrément sont précisées et détaillées par voie de règlement grand-ducal.~~

~~Les chantiers sont classés en trois classes de difficultés, selon le volume des travaux en « hommes/jours » et les risques particuliers qu'ils présentent, comme suit :~~

- ~~1. « chantier niveau A »: tout chantier ayant un volume de travail inférieur à cinq cents hommes/jours ;~~
- ~~2. « chantier niveau B »: tout chantier ayant un volume de travail inférieur à dix mille hommes/jours ;~~

~~ou tout chantier ayant un volume de travail inférieur à cinq cents hommes/jours en fonction des risques définis par règlement grand-ducal ;~~

~~3. «chantier niveau C»: tout chantier ayant un volume de travail supérieur à dix mille hommes/jours.~~

Les risques particuliers que présentent les différentes classes de chantiers sont définis par règlement grand-ducal.

L'agrément est délivré aux candidats répondant aux conditions minimum de i) diplômes, ii) d'expérience professionnelle et iii) de formation, telles que retenues aux points 1, 2 et 3 et selon l'activité de coordination à exercer, suivant qu'il s'agit de la phase d'élaboration du projet de l'ouvrage ou de la phase de réalisation de l'ouvrage, ou encore cumulativement de ces deux phases :

~~1. chantiers niveau A :~~

- ~~a) un brevet de maîtrise dans un des métiers de la construction;~~
- ~~b) une expérience professionnelle de trois ans relative à l'élaboration d'un chantier temporaire ou mobile ou à la gestion et au suivi des travaux sur un tel chantier, respectivement à la phase réalisation d'un chantier temporaire ou mobile ou à la gestion et au suivi des travaux sur un tel chantier — alternativement ou cumulativement — selon l'activité de coordination faisant l'objet de la demande d'agrément ainsi qu'une expérience de cinq ans dans le métier de construction exercé;~~
- ~~c) un cycle de formation de vingt quatre heures, soit en phase d'élaboration du projet, soit en phase de réalisation de l'ouvrage, selon l'activité de coordination correspondante faisant l'objet de la demande d'agrément, respectivement un cycle de formation de quarante heures portant sur ces deux phases si la demande d'agrément s'y rapporte conjointement.~~

~~2. chantiers niveau B :~~

- ~~a) un diplôme d'ingénieur industriel en génie civil ou d'ingénieur technicien en génie civil;~~
- ~~b) une expérience professionnelle de trois ans, dans le cadre de la profession correspondante, en phase d'élaboration du projet, respectivement en phase de réalisation de l'ouvrage — alternativement ou cumulativement — selon l'activité de coordination faisant l'objet de la demande d'agrément ;~~
- ~~c) un cycle de formation de quarante heures, soit en phase d'élaboration du projet, soit en phase de réalisation de l'ouvrage, selon l'activité de coordination correspondante faisant l'objet de la demande d'agrément, respectivement un cycle de formation de soixante heures portant sur ces deux phases si la demande d'agrément s'y rapporte conjointement.~~

~~3. chantiers niveau C :~~

- ~~a) un diplôme d'architecte ou d'ingénieur en génie civil;~~
- ~~b) une expérience professionnelle de trois ans, dans le cadre de la profession correspondante, en phase d'élaboration du projet, respectivement en phase de réalisation de l'ouvrage — alternativement ou cumulativement — selon l'activité de coordination faisant l'objet de la demande d'agrément ;~~
- ~~c) un cycle de formation de cent trente deux heures portant sur la phase d'élaboration du projet et sur la phase de réalisation de l'ouvrage.~~

Les cycles de formation doivent en outre être complétés par des formations complémentaires d'un total de quatre, de huit ou de douze heures, suivies chaque fois dans un délai de cinq ans, selon que l'agrément se rapporte dans l'ordre respectif — à des chantiers de niveau A, B ou C tels que définis précédemment.

~~Par dérogation, l'agrément peut être délivré au candidat qui, sans disposer de la formation de base correspondante visée à l'alinéa 5, points 1 à 3, justifie d'une formation reconnue comme équivalente par le ministre, sur avis obligatoire du Comité consultatif tel que défini par règlement grand-ducal. Dans ce cas, l'agrément peut être limité à certains chantiers spécifiques en rapport avec la formation reconnue comme équivalente du candidat.~~

~~Pendant l'élaboration du projet de l'ouvrage, le ou les coordinateurs en matière de sécurité et santé sont chargés des tâches suivantes :~~

- ~~1. ils coordonnent la mise en œuvre des principes généraux de prévention en matière de sécurité et de santé tels que visés à l'article L.311-1 :
  - ~~a) lors des choix architecturaux, techniques ou organisationnels afin de planifier les différents travaux ou phases de travail qui se déroulent simultanément ou successivement ;~~
  - ~~b) lors de la prévision de la durée impartie à la réalisation de ces différents travaux ou phases de travail.~~~~
- ~~2. ils établissent un plan général de sécurité et de santé précisant les règles spécifiques applicables au chantier concerné, en tenant compte, le cas échéant, des activités d'exploitation ayant lieu sur le site ;~~
- ~~3. ils établissent un dossier adapté aux caractéristiques de l'ouvrage reprenant les éléments utiles en matière de sécurité et de santé à prendre en compte lors d'éventuels travaux ultérieurs.~~

~~Pendant la phase de réalisation de l'ouvrage, le ou les coordinateurs en matière de sécurité et santé sont chargés des tâches suivantes :~~

- ~~1. ils coordonnent la mise en œuvre des principes généraux de prévention en matière de sécurité et de santé tels que visés à l'article L.311-1 :
  - ~~a) lors des choix techniques ou organisationnels afin de planifier les différents travaux ou phases de travail qui se déroulent simultanément ou successivement ;~~
  - ~~b) lors de la prévision de la durée impartie à la réalisation de ces différents travaux ou phases de travail.~~~~
- ~~2. ils s'assurent que les employeurs :
  - ~~a) mettent en œuvre de façon cohérente les principes généraux de prévention énoncés à l'article L.312-2, paragraphe 2 ;~~
  - ~~b) appliquent, lorsqu'il est requis, le plan général de sécurité et de santé.~~~~
- ~~3. ils procèdent aux adaptations éventuelles du plan général de sécurité et de santé et du dossier adapté aux caractéristiques de l'ouvrage, en fonction de l'évolution des travaux et des modifications éventuelles intervenues, ainsi qu'en fonction des informations supplémentaires contenues dans les plans particuliers de sécurité et de santé des entreprises.~~
- ~~4. ils organisent entre les employeurs, y compris ceux qui se succèdent sur le chantier, la coopération et la coordination des activités en vue de la protection des salariés et de la prévention des accidents et des risques professionnels d'atteinte à la santé, ainsi que leur information mutuelle prévues à l'article L.312-2, paragraphe 4 ;~~
- ~~5. ils coordonnent la surveillance de l'application correcte des procédures de travail ;~~
- ~~6. ils veillent à ce que les mesures nécessaires soient prises à ce que seules les personnes autorisées puissent accéder au chantier.~~

~~Les tâches et fonctions précitées du coordinateur en matière de sécurité et de santé, sont plus amplement précisées et détaillées par voie de règlement grand-ducal.~~

*Commentaire*

Cf. commentaire de l'amendement 9.

### **Amendement 13**

A l'article premier, il est ajouté un nouveau point 14 qui prend la teneur suivante :

« 14° A la suite de l'article L. 312-8, il est prévu une nouvelle section 8 intitulée « *Le coordinateur en matière de sécurité et de santé* » ayant la teneur suivante :

*« Section 8. - Le coordinateur en matière de sécurité et de santé*

#### **Art. L. 312-9.**

- (1) Le coordinateur en matière de sécurité et de santé, tel que défini à l'article L. 311-2, points 7 et 8, doit être détenteur d'un agrément délivré par le ministre ayant le Travail dans ses attributions et spécifiant les activités de coordination qu'il peut exercer.

Nul ne peut exercer la fonction de coordinateur en matière de sécurité et de santé s'il n'est pas détenteur d'un agrément délivré par le ministre spécifiant les activités de coordination qu'il peut exercer.

- (2) Le coordinateur visé au paragraphe 1<sup>er</sup>, qui entend exercer l'activité à titre d'indépendant, sollicite une autorisation d'établissement conformément à la loi modifiée du 2 septembre 2011 réglementant l'accès aux professions d'artisan, de commerçant, d'industriel ainsi qu'à certaines professions libérales.
- (3) Les conditions d'octroi de l'agrément sont fonction de l'activité de coordination que le candidat entend exercer et de la classification des chantiers qui sont divisés en trois classes et par rapport aux travaux comportant des risques particuliers pour la sécurité et la santé des salariés qui y sont effectués.
- (4) Les chantiers sont classés en trois classes de difficultés, selon le volume des travaux en « hommes/jours » et en fonction des travaux comportant des risques particuliers pour la sécurité et la santé des salariés qui y sont effectués, comme suit :
1. « chantier niveau A » : tout chantier ayant un volume de travail inférieur à cinq cents hommes/jours et comportant tout au plus des risques particuliers visés à l'annexe 9, points 1, 2 et 4;
  2. « chantier niveau B » : tout chantier ayant un volume de travail inférieur à dix mille hommes/jours et comportant tout au plus des risques particuliers visés à l'annexe 9, points 1, 2 et 4, ainsi que tout chantier ayant un volume de travail inférieur à cinq cents hommes/jours et comportant en plus des risques particuliers visés à l'annexe 9, points 5, 9, 10, 11 et 12;

3. « chantier niveau C » : tout chantier tel que défini à l'article L. 311-2, point 9 où s'effectuent des travaux du bâtiment ou de génie civil dont la liste figure à l'annexe 8.
- (5) L'agrément est délivré au candidat répondant aux conditions minimum de i) diplômes, ii) d'expérience professionnelle et iii) de formation, telles que retenues aux points 1, 2 et 3 selon l'activité de coordination à exercer, suivant qu'il s'agit de la phase d'élaboration du projet de l'ouvrage ou de la phase de réalisation de l'ouvrage, ou encore cumulativement de ces deux phases :
1. chantiers niveau A :
    - a) un brevet de maîtrise dans un des métiers de la construction;
    - b) une expérience professionnelle de trois ans relative à l'élaboration d'un chantier temporaire ou mobile ou à la gestion et au suivi des travaux sur un tel chantier, respectivement à la phase de réalisation d'un chantier temporaire ou mobile ou à la gestion et au suivi des travaux sur un tel chantier selon l'activité de coordination faisant l'objet de la demande d'agrément ainsi qu'une expérience de trois ans dans le métier de construction exercé;
    - c) un cycle de formation comportant au moins quatre-vingt heures, soit en phase d'élaboration du projet, soit en phase de réalisation de l'ouvrage, selon l'activité de coordination correspondante faisant l'objet de la demande d'agrément, respectivement sur ces deux phases si la demande d'agrément s'y rapporte conjointement.
  2. chantiers niveau B :
    - a) un diplôme d'ingénieur industriel en génie civil ou d'ingénieur technicien en génie civil;
    - b) une expérience professionnelle de deux ans, dans le cadre de la profession correspondante, en phase d'élaboration du projet, respectivement en phase de réalisation de l'ouvrage selon l'activité de coordination faisant l'objet de la demande d'agrément;
    - c) un cycle de formation comportant au moins cent vingt heures, soit en phase d'élaboration du projet, soit en phase de réalisation de l'ouvrage, selon l'activité de coordination correspondante faisant l'objet de la demande d'agrément, respectivement sur ces deux phases si la demande d'agrément s'y rapporte conjointement.
  3. chantiers niveau C :
    - a) un diplôme d'architecte ou d'ingénieur en génie civil;
    - b) une expérience professionnelle d'un an, dans le cadre de la profession correspondante, en phase d'élaboration du projet, respectivement en phase de réalisation de l'ouvrage selon l'activité de coordination faisant l'objet de la demande d'agrément;
    - c) un cycle de formation comportant au moins cent cinquante heures portant sur la phase d'élaboration du projet et sur la phase de réalisation de l'ouvrage.
- (6) Les cycles de formation doivent en outre être complétés par des formations complémentaires d'au moins seize heures, suivies chaque fois dans un délai de cinq ans,

selon que l'agrément se rapporte à des chantiers de niveau A, B ou C tels que définis au paragraphe 5, points 1 à 3.

- (7) Par dérogation, l'agrément peut être délivré au candidat qui, sans disposer de la formation de base correspondante visée au paragraphe 5, points 1 à 3, justifie d'une formation reconnue comme équivalente par le ministre ayant le Travail dans ses attributions. Dans ce cas, l'agrément peut être limité à certains chantiers spécifiques en rapport avec la formation reconnue comme équivalente du candidat.

Pour que la formation puisse être reconnue comme équivalente, le candidat doit avoir suivi le cycle de formation comportant au moins vingt heures portant sur la législation luxembourgeoise en matière de sécurité et de santé au travail sur les chantiers temporaires ou mobiles et avoir accompli avec succès les épreuves se rapportant au chantier de niveau A, B et C.

- (8) L'agrément visé au paragraphe 1<sup>er</sup> est à produire sur demande d'un représentant d'une des institutions visées à l'article L. 314-3.

#### **Art. L. 312-10.**

La demande d'agrément du candidat à la fonction de coordinateur en matière de sécurité et de santé défini à l'article L. 311-2, points 7 et 8 est adressée à l'Inspection du travail et des mines.

La demande mentionne notamment les nom, prénoms, date de naissance, profession et domicile de la personne physique qui sollicite l'agrément.

Elle est accompagnée de tous les renseignements et documents utiles, destinés à établir que les conditions requises par l'article L. 312-9, paragraphe 5 sont remplies.

#### **Art. L. 312-11.**

Les formations visées à l'article L. 312-9, paragraphe 5, sont sanctionnées par des épreuves organisées par l'Inspection du travail et des mines.

La durée des épreuves visées à l'alinéa 1<sup>er</sup> n'est pas comprise dans les heures de formation pour les différents cycles de formation tels que définis à l'article L. 312-9, paragraphe 5.

Le ministre ayant le Travail dans ses attributions nomme au moins trois examinateurs procédant à l'évaluation des épreuves sanctionnant les formations visées à l'alinéa 1<sup>er</sup>.

L'Inspection du travail et des mines délivre un certificat aux personnes qui passent avec succès les épreuves sanctionnant les formations visées à l'alinéa 1<sup>er</sup>.

Les formations complémentaires visées à l'article L. 312-9, paragraphe 6, sont sanctionnées par un certificat de participation qui est contresigné par l'Inspection du travail et des mines.

Un règlement grand-ducal détermine les programmes pour les cycles de formation tels que définis à l'article L. 312-9, paragraphes 5 à 7. » »

#### **Commentaire**

Afin de tenir compte de l'article 32, paragraphe 3 de la Constitution qui dispose que « *dans les matières réservées à la loi par la Constitution, le Grand-Duc ne peut prendre des règlements et arrêtés qu'aux fins, dans les conditions et suivant les modalités spécifiées par la loi* », le Gouvernement propose d'insérer une nouvelle section 8 dans le Chapitre II du Titre Premier du Livre

III intitulée « *Le coordinateur en matière de sécurité et de santé* », et d'y prévoir la procédure et les conditions d'octroi de l'agrément ainsi que la formation du coordinateur en matière de sécurité et de santé.

Les auteurs entendent se conformer ainsi à l'arrêt de la Cour constitutionnelle du 20 mars 2015 qui a décidé que l'article L. 312-8, paragraphe 9 est contraire aux dispositions combinées des articles 32, paragraphe 3 et 11, paragraphes 4, 5 et 6 de la Constitution.

#### *Amendement 14*

A l'article premier, il est ajouté un nouveau point 15 qui prend la teneur suivante :

« 15° A l'article L. 314-4, il est ajouté un nouvel alinéa 2 ayant la teneur suivante :

« Toute infraction commise par le coordinateur en matière de sécurité et de santé aux dispositions de l'article L. 312-9 est punie des mêmes peines que celles prévues à l'alinéa 1<sup>er</sup>. » »

#### *Commentaire*

Eu égard à l'ajout d'une nouvelle section 8 intitulée « *Le coordinateur en matière de sécurité et de santé* » dans le Livre III, Titre Premier, Chapitre II du Code du travail, le Gouvernement propose de prévoir une sanction pénale à l'encontre du coordinateur qui ne respecte pas les dispositions de l'article L. 312-9 dudit Code.

#### *Amendement 15*

A l'article premier, il est ajouté un nouveau point 17 qui prend la teneur suivante :

« 17° Le Livre III est complété d'un Titre VI intitulé « *Prescriptions minimales de sécurité et de santé sur les chantiers temporaires ou mobiles* » ayant la teneur suivante :

**« Titre VI – Prescriptions minimales de sécurité et de santé sur les chantiers temporaires ou mobiles**

#### **Chapitre Premier. – Champ d'application et définitions**

##### **Art. L. 361-1.**

Le présent titre ne s'applique pas aux activités de forage et d'extraction dans les industries extractives. Par industries extractives au sens du présent article, on entend les activités :

1. de prospection;
2. d'extraction proprement dite;
3. de préparation des matières extraites pour la vente (concassage, triage-lavage), à l'exclusion des activités de transformation des matières extraites.

##### **Art. L. 361-2.**

Aux fins du présent titre, on entend par :

1. «chantier», tout chantier temporaire ou mobile où s'effectuent des travaux du bâtiment ou de génie civil dont la liste figure à l'annexe 8;
2. «maître d'ouvrage», toute personne physique ou morale pour le compte de laquelle un ou plusieurs ouvrages sont réalisés;
3. «maître d'œuvre», toute personne physique ou morale chargée pour le compte du maître d'ouvrage, de la conception ou de la direction de l'exécution de l'ouvrage, ou d'une partie de l'ouvrage;
4. «entreprise», toute personne physique ou morale chargée, directement ou indirectement par sous-traitance, de l'exécution de l'ouvrage;
5. «employeur», toute personne physique ou morale qui est titulaire de la relation de travail avec le salarié intervenant sur le chantier et qui a la responsabilité de l'entreprise;
6. «indépendant», toute personne autre que celles visées à l'article L. 311-1 du Code du travail dont l'activité professionnelle concourt à la réalisation de l'ouvrage;
7. «salariés», tous les salariés tels que définis à l'article L. 121-1, ainsi que les stagiaires, les apprentis et les élèves et étudiants occupés pendant les vacances scolaires;
8. «coordinateur en matière de sécurité et de santé pendant l'élaboration du projet de l'ouvrage», ci-après désigné «coordinateur de sécurité et de santé - projet», toute personne physique ou morale chargée par le maître d'ouvrage d'exécuter, pendant l'élaboration du projet de l'ouvrage, les tâches visées à l'article L. 363-3;
9. «coordinateur en matière de sécurité et de santé pendant la réalisation de l'ouvrage», ci-après désigné «coordinateur sécurité et santé - chantier», toute personne physique ou morale chargée par le maître d'ouvrage d'exécuter, pendant la réalisation de l'ouvrage, les tâches visées à l'article L. 364-2;
10. «plan général de sécurité et de santé», un dossier qui définit l'ensemble des mesures spécifiques propres à prévenir les risques liés aux activités simultanées ou successives des différents intervenants sur le chantier ainsi que, le cas échéant, les risques liés à des activités d'exploitation ayant lieu sur le site en reprenant les caractéristiques fixées à l'annexe 12;
11. «plan particulier de sécurité et de santé», un dossier établi par chaque employeur, qui définit les mesures spécifiques prises par cet employeur pour la prévention des risques liés à ses interventions sur le chantier selon l'annexe 13;
12. «journal de coordination», un dossier où l'ensemble des documents tenus par les coordinateurs et reprenant, sur pages à numérotter, les données et les annotations concernant la coordination et les événements sur le chantier selon l'annexe 14;
13. «dossier adapté aux caractéristiques de l'ouvrage», un dossier qui reprend les éléments utiles en matière de sécurité et de santé à prendre en compte lors des travaux ultérieurs sur l'ouvrage achevé et dont les caractéristiques sont fixées à l'annexe 15.

## **Chapitre II. – Coordinateurs de sécurité et de santé - Plan de sécurité et de santé - Avis préalable**

### **L. 362-1.**

- (1) Le maître d'ouvrage désigne un ou plusieurs coordinateurs en matière de sécurité et de santé pour tout chantier où interviennent au moins deux entreprises.

A cet effet, le maître d'ouvrage peut, selon le cas:

1. avoir recours à des tiers qui, sous leur propre responsabilité, exercent cette fonction;
2. exercer lui-même cette fonction s'il dispose de l'agrément délivré à cet effet.

Lorsque le coordinateur de sécurité et de santé est un salarié du maître d'ouvrage lié à celui-ci par un contrat de travail, la mission de coordination fait l'objet d'un document écrit permettant d'individualiser chaque opération.

- (2) Le maître d'ouvrage est dispensé de désigner un coordinateur en matière de sécurité et de santé en cas d'urgence déterminée par un cas de force majeure.

Dans ce cas, l'Inspection du travail et des mines est informée sans délai par le maître d'ouvrage précisant le cas de force majeure.

- (3) Lorsque, sur un même chantier, plusieurs opérations de bâtiment ou de génie civil sont conduites en même temps par plusieurs maîtres d'ouvrage, les coordinateurs respectifs se concertent afin de prévenir les risques résultant de l'interférence de ces interventions.

- (4) La désignation du coordinateur de sécurité et santé - projet ainsi que celle du coordinateur de sécurité et santé - chantier font l'objet d'une convention écrite entre le maître d'ouvrage et les coordinateurs respectifs. La convention précise :

1. les tâches que les coordinateurs accomplissent selon les articles L. 363-3 et L. 364-2;
2. le début et la fin de la mission du ou des coordinateurs;
3. les obligations du maître d'ouvrage et du ou des maîtres d'œuvre.

- (5) Aux fins du bon accomplissement de sa mission, le coordinateur:

1. est associé à toutes les étapes des activités relatives à l'élaboration du projet et aux étapes des activités relatives à la réalisation de l'ouvrage;
2. reçoit un programme de toute réunion de conception et de réalisation;
3. est invité à toutes les réunions de conception et de réalisation;
4. reçoit et, le cas échéant, exige toutes les études nécessaires à l'exécution de ses tâches réalisées par les maîtres d'œuvre;
5. établit et met à jour le journal de coordination;
6. remet, en fin de sa mission, avec accusé de réception, le dossier adapté aux caractéristiques de l'ouvrage;
7. conserve pendant une durée de cinq ans à compter de la date de réception de l'ouvrage un exemplaire du journal de coordination.

#### **L. 362-2.**

Le maître d'ouvrage veille à ce que soit établi, préalablement à l'ouverture du chantier, un plan général de sécurité et de santé conformément à l'article L. 363-3, point 2, s'il s'agit :

1. soit de travaux pour lesquels un avis préalable est requis en application de l'article L. 362-3;
2. soit de travaux comportant des risques particuliers tels que ceux énumérés à l'annexe 9.

A cet effet, le coordinateur de sécurité et santé - projet veille à ce que soit établie une évaluation des risques tels que définis à l'annexe 9.

Les plans particuliers de sécurité et de santé émanant de chaque employeur, de chaque indépendant ou de chaque employeur, lorsqu'il exerce lui-même une activité professionnelle sur le chantier, intervenant sur le chantier sont intégrés dans le plan général de sécurité et de santé du même chantier.

**L. 362-3.**

En ce qui concerne un chantier dont au moins une des conditions suivantes est applicable :

1. la durée présumée des travaux est supérieure à trente jours ouvrables et sur lequel sont occupés plus de vingt salariés et indépendants simultanément à un moment quelconque des travaux;
2. le volume présumé est supérieur à cinq cents hommes/jours;

le maître d'ouvrage communique un avis préalable, dont le contenu est fixé à l'annexe 10, à l'Inspection du travail et des mines sur la plateforme électronique destinée à cet effet au moins trente jours avant le début effectif des travaux. Tout changement ultérieur est signalé par le même biais à l'Inspection du travail et des mines.

L'avis préalable ainsi que la mise à jour y afférente sont affichés de manière visible sur le chantier.

### **Chapitre III.- Elaboration du projet de l'ouvrage**

**L. 363-1.**

Lors des phases de conception, d'étude et d'élaboration du projet de l'ouvrage, les principes généraux de prévention en matière de sécurité et de santé énoncés aux articles L. 311-1 à L. 314-4 sont pris en compte par le maître d'œuvre et, le cas échéant, par le maître d'ouvrage, notamment:

1. lors des choix architecturaux, techniques ou organisationnels afin de planifier les différents travaux ou phases de travail qui se déroulent simultanément ou successivement;
2. lors de la prévision de la durée impartie à la réalisation de ces différents travaux ou phases de travail.

Il est également tenu compte, chaque fois que cela s'avère nécessaire, de tout plan de sécurité et de santé et de tout dossier établis conformément à l'article L. 363-3, points 2 ou 3 ou de tout dossier adapté conformément à l'article L. 364-2, point 3.

**L. 363-2.**

La désignation du coordinateur de sécurité et santé - projet précède la phase d'élaboration des plans d'exécution donnant le moyen à celui-ci d'exprimer son avis sur les décisions architecturales retenues par le maître d'ouvrage et le ou les maîtres d'œuvre lors de l'avant-projet de l'ouvrage.

**L. 363-3.**

Pendant l'élaboration du projet de l'ouvrage, le coordinateur en matière de sécurité et de santé est chargé des tâches suivantes :

1. il coordonne la mise en œuvre des dispositions de l'article L. 363-1;
2. il établit un plan général de sécurité et de santé précisant les règles spécifiques applicables au chantier concerné, en tenant compte, le cas échéant, des activités

d'exploitation ayant lieu sur le site. Ce plan comporte en outre des mesures spécifiques concernant les travaux qui rentrent dans une ou plusieurs catégories de l'annexe 9 en reprenant les éléments figurant à l'annexe 12. Les indications particulières et mesures spécifiques du plan général de sécurité et de santé sont intégrées dans les dossiers d'appel d'offres;

3. il établit un dossier adapté aux caractéristiques de l'ouvrage reprenant les éléments utiles en matière de sécurité et de santé à prendre en compte lors d'éventuels travaux ultérieurs en reprenant les éléments figurant à l'annexe 15.

#### **Chapitre IV.- Réalisation de l'ouvrage**

##### **L. 364-1.**

Lorsque le maître d'ouvrage désigne pour la phase de réalisation un ou des coordinateurs distincts de celui de la phase de l'élaboration du projet de l'ouvrage, cette désignation intervient au plus tard avant le lancement de la phase de consultation des entreprises.

##### **L. 364-2.**

Pendant la réalisation de l'ouvrage, le coordinateur en matière de sécurité et de santé est chargé des tâches suivantes :

1. il coordonne la mise en œuvre des principes généraux de prévention et de sécurité :
  - a) lors des choix techniques ou organisationnels afin de planifier les différents travaux ou phases de travail qui se déroulent simultanément ou successivement;
  - b) lors de la prévision de la durée impartie à la réalisation de ces différents travaux ou phases de travail;
2. il coordonne la mise en œuvre des dispositions pertinentes, afin d'assurer que les employeurs et, si cela est nécessaire pour la protection des salariés, les indépendants et les employeurs, lorsqu'ils exercent eux-mêmes une activité professionnelle sur le chantier:
  - a) mettent en œuvre de façon cohérente les principes visés à l'article L. 367-1;
  - b) appliquent, lorsqu'il est requis, le plan général de sécurité et de santé visé à l'article L. 363-3, point 2;
3. il procède aux adaptations éventuelles du plan général de sécurité et de santé visé à l'article L. 363-3, point 2 et du dossier adapté aux caractéristiques de l'ouvrage visé à l'article L. 363-3, point 3, en fonction de l'évolution des travaux et des modifications éventuelles intervenues, ainsi qu'en fonction des informations supplémentaires contenues dans les plans particuliers de sécurité et de santé des entreprises, des indépendants et des employeurs, lorsqu'ils exercent eux-mêmes une activité professionnelle sur le chantier;
4. il organise entre les employeurs, y compris ceux qui se succèdent sur le chantier, la coopération et la coordination des activités en vue de la protection des salariés et de la prévention des accidents et des risques professionnels d'atteinte à la santé, ainsi que leur information mutuelle prévues à l'article L. 312-2, paragraphe 4 en y intégrant, le cas échéant, des indépendants et des employeurs, lorsqu'ils exercent eux-mêmes une activité professionnelle sur le chantier;
5. il coordonne la surveillance de l'application correcte des procédures de travail;

6. il veille à ce que les mesures nécessaires soient prises à ce que seules les personnes autorisées puissent accéder au chantier.

#### **Chapitre V.- Indépendance du coordinateur en matière de sécurité et de santé**

##### **L. 365-1.**

Tout coordinateur en matière de sécurité et de santé exerce sa fonction en pleine indépendance, et ce même s'il est engagé dans les liens d'un contrat de prestation de service ou d'emploi avec, soit le maître d'ouvrage, soit le maître d'œuvre, soit une entreprise exécutante.

#### **Chapitre VI.- Responsabilité des maîtres d'ouvrage et des employeurs**

##### **L. 366-1.**

- (1) Si un maître d'ouvrage a désigné un ou des coordinateurs pour exécuter les tâches visées aux articles L. 363-3 et L. 364-2, ceci ne le décharge pas de ses responsabilités dans ce domaine.
- (2) La mise en œuvre des articles L. 363-3 et L. 364-2 ainsi que du paragraphe 1<sup>er</sup> n'affecte pas le principe de la responsabilité des employeurs prévu aux articles L. 311-1 à L. 314-4.

#### **Chapitre VII.- Obligations des employeurs et des autres groupes de personnes**

##### **L. 367-1.**

Lors de la réalisation de l'ouvrage, les principes énoncés à l'article L. 312-2 sont mis en œuvre en ce qui concerne :

1. la maintenance du chantier en bon ordre et en état de salubrité satisfaisant;
2. le choix de l'emplacement des postes de travail, en prenant en compte les conditions d'accès à ces postes, et la détermination des voies ou zones de déplacement ou circulation;
3. les conditions de manutention des différents matériaux;
4. l'entretien, le contrôle avant mise en service et le contrôle périodique des installations et dispositifs afin d'éliminer les défauts susceptibles d'affecter la sécurité et la santé des salariés;
5. la délimitation et l'aménagement des zones de stockage et d'entreposage des différents matériaux, notamment s'il s'agit de matières ou substances dangereuses;
6. les conditions de l'enlèvement des matériaux dangereux utilisés;
7. le stockage et l'élimination ou évacuation des déchets et des décombres;
8. l'adaptation, en fonction de l'évolution du chantier, de la durée effective à consacrer aux différents types de travaux ou phases de travail;
9. la coopération entre les employeurs et les indépendants;
10. les interactions avec des activités d'exploitation sur le site à l'intérieur ou à la proximité duquel est implanté le chantier.

##### **L. 367-2.**

Afin de préserver la sécurité et la santé sur le chantier, et dans les conditions définies aux articles L. 363-3 et L. 364-2, l'employeur:

1. prend, notamment lors de la mise en œuvre de l'article L. 367-1, des mesures conformes aux prescriptions minimales figurant à l'annexe 11 et des mesures d'exécution d'ordre technique telles que prévues à l'article L. 314-2 du Code du travail;
2. tient compte des indications du coordinateur en matière de sécurité et de santé;
3. transmet au maître d'ouvrage, respectivement au coordinateur de sécurité et de santé - chantier, au moins 15 jours ouvrables avant le début de leurs travaux, un plan particulier de sécurité et de santé, reprenant les éléments figurant à l'annexe 13.

#### **L. 367-3.**

- (1) Afin de préserver la sécurité et la santé sur le chantier, l'indépendant ou l'employeur, lorsqu'il exerce lui-même une activité professionnelle sur le chantier, se conforme aux articles L. 312-2, paragraphes 2 et 4, L. 313-1, L. 314-2 ainsi qu'à l'article L. 367-1 et à l'annexe 11.
- (2) L'indépendant ou l'employeur, lorsqu'il exerce lui-même une activité professionnelle sur le chantier, se procure ou utilise des équipements de travail qui satisfont à la réglementation et aux prescriptions minimales applicables en la matière.

L'indépendant ou l'employeur, lorsqu'il exerce lui-même une activité professionnelle sur le chantier, prend les mesures nécessaires afin que les équipements de travail, tout au long de leur utilisation, soient gardés, par une maintenance adéquate, à un niveau tel qu'ils satisfassent aux prescriptions minimales applicables en la matière.

- (3) Lorsque les risques ne peuvent être évités ou suffisamment limités par des moyens techniques de protection collective ou par des mesures, méthodes ou procédés d'organisation du travail l'indépendant ou l'employeur, lorsqu'il exerce lui-même une activité professionnelle sur le chantier, utilise les équipements de protection individuelle.

L'équipement de protection individuelle utilisé par l'indépendant ou l'employeur, lorsqu'il exerce lui-même une activité professionnelle sur le chantier, est conforme à la législation en vigueur relative à la conception et à la construction en matière de sécurité et de santé le concernant.

Dans tous les cas, l'équipement de protection individuelle :

1. est approprié par rapport aux risques à prévenir, sans induire lui-même un risque accru ;
2. répond aux conditions existant sur le lieu de travail;
3. tient compte des exigences ergonomiques et de santé du salarié;
4. convient au porteur, après tout ajustement nécessaire.

En cas de risques multiples exigeant le port simultané de plusieurs équipements de protection individuelle, les équipements utilisés par l'indépendant ou l'employeur, lorsqu'il exerce lui-même une activité professionnelle sur le chantier, sont compatibles et maintiennent leur efficacité par rapport aux risques correspondants.

Les conditions dans lesquelles l'équipement de protection individuelle est utilisé par l'indépendant ou l'employeur, lorsqu'il exerce lui-même une activité professionnelle sur le chantier, notamment celles concernant la durée du port, sont déterminées en fonction de la gravité du risque, de la fréquence de l'exposition au risque et des caractéristiques du poste

de travail de chaque salarié ainsi que des performances de l'équipement de protection individuelle.

L'équipement de protection individuelle à utiliser par l'indépendant ou l'employeur, lorsqu'il exerce lui-même une activité professionnelle sur le chantier, est en principe destiné à un usage personnel. Il ne peut être utilisé que pour les usages prévus et il est utilisé conformément aux notices d'instruction qui doivent être compréhensibles.

Avant le choix d'un équipement de protection individuelle, l'indépendant ou l'employeur, lorsqu'il exerce lui-même une activité professionnelle sur le chantier, procède à une appréciation de l'équipement de protection individuelle qu'il envisage d'utiliser pour évaluer dans quelle mesure il répond aux conditions des alinéas 2 à 4.

Cette appréciation comprend :

1. l'analyse et l'évaluation des risques qui ne peuvent pas être évités par d'autres moyens;
2. la définition des caractéristiques nécessaires pour que les équipements de protection individuelle répondent aux risques visés au point 1, compte tenu des éventuelles sources de risques que peuvent constituer les équipements de protection individuelle;
3. l'évaluation des caractéristiques des équipements de protection individuelle concernés qui sont disponibles, en comparaison avec les caractéristiques visées au point 2.

L'appréciation prévue à l'alinéa 7 est revue en fonction des changements intervenant dans les éléments qui la composent.

- (4) L'indépendant ou l'employeur, lorsqu'il exerce lui-même une activité professionnelle sur le chantier, transmet au maître d'ouvrage, respectivement au coordinateur en matière de sécurité et de santé, au moins 15 jours ouvrables avant le début de ses travaux, un plan particulier de sécurité et de santé, reprenant les éléments figurant à l'annexe 13.

#### **L. 367-4.**

- (1) Sans préjudice des articles L. 414-2, paragraphes 4 et 5, L. 414-3, paragraphes 2 à 5, L. 414-9, L. 414-14, paragraphe 7 et L. 415-10, les salariés ou leurs délégués désignés conformément au Titre premier du Livre IV concernant la représentation du personnel sont informés par leurs employeurs de toutes les mesures à prendre en ce qui concerne leur sécurité et leur santé sur le chantier.
- (2) Les informations doivent être compréhensibles pour les salariés concernés.

#### **L. 367-5.**

La consultation et la participation des salariés ou de leurs représentants ont lieu conformément aux articles L. 414-2, paragraphes 4 et 5, L. 414-3, paragraphes 2 à 5, L. 414-9, L. 414-14, paragraphe 7 et L. 415-10 sur les matières couvertes par les articles L. 364-2, L. 367-1 et L. 367-2, en prévoyant, chaque fois que cela s'avère nécessaire, compte tenu du niveau des risques et de l'importance du chantier, une coordination appropriée entre les salariés ou les représentants des salariés au sein des entreprises qui exercent leurs activités sur le lieu de travail.

#### **L. 367-6.**

Les infractions aux chapitres II, III, IV et V ainsi qu'aux articles L. 366-1 à L. 367-3 sont punies d'un emprisonnement de huit jours à six mois et d'une amende de 251 à 25.000 euros ou d'une de ces peines seulement.

Toute infraction aux dispositions des articles L. 367-4 et L. 367-5 est punie des peines prévues à l'article L. 417-5. » »

#### *Commentaire*

Le Gouvernement propose de prévoir un nouveau Titre VI intitulé « *Prescriptions minimales de sécurité et de santé sur les chantiers temporaires ou mobiles* » dans le Livre III qui reprend les dispositions du règlement grand-ducal du 27 juin 2008 concernant les prescriptions minimales de sécurité et de santé à mettre en œuvre sur les chantiers temporaires ou mobiles. Les auteurs profitent de l'occasion afin de réorganiser les dispositions figurant dans le nouveau Titre VI. Il est plus particulièrement procédé au remplacement des termes « travailleurs » par les termes « salariés ». La rédaction du nouveau titre a permis de redresser des erreurs légistiques et de procéder à des modifications d'ordre rédactionnel.

La décision d'introduire les dispositions du règlement grand-ducal précité dans le Code du travail est basée sur les raisons suivantes :

1. Dans un premier temps, les auteurs entendent se conformer à l'arrêt du 20 mars 2015 qui dispose que l'article L. 312-8, paragraphe 9 constitue une disposition inconstitutionnelle en ce qu'il prévoit que les modalités d'octroi de l'agrément du coordinateur de sécurité et de santé sont déterminées par règlement grand-ducal. Les juges de la Cour constitutionnelle rappellent que dans les matières réservées à la loi – tel l'exercice de la profession du coordinateur de sécurité et de santé pendant l'élaboration du projet de l'ouvrage et sa réalisation ainsi que la détermination des conditions requises pour l'obtention d'un agrément pour pouvoir exercer cette fonction - l'essentiel du cadrage normatif doit résulter de la loi, y compris les fins, les conditions et les modalités suivant lesquelles des éléments moins essentiels peuvent être réglés par des règlements et arrêtés pris par le Grand-Duc.

Les juges considèrent encore que l'article L. 312-8, paragraphe 6, du Code du travail se limite à énumérer les diplômes devant être détenus par les postulants à l'agrément ministériel, sans donner aucune indication concernant les tâches à exercer par le coordinateur détenteur de l'un ou l'autre des diplômes visés, respectivement les chantiers sur lesquels il peut être admis à œuvrer en fonction du diplôme détenu et omet dès lors, en une matière réservée à la loi, de préciser les fins, les conditions et les modalités appelées à être spécifiées au niveau de la loi pour qu'elle puisse valablement habiliter le pouvoir exécutif à arrêter utilement des dispositions réglementaires en la matière.

Le Titre VI du Livre III ainsi que la nouvelle section 8 du Chapitre II du Titre Premier du Livre III constituent ainsi la base légale de l'exercice de la fonction du coordinateur de sécurité et de santé et prévoient désormais les modalités d'octroi de l'agrément, les tâches à effectuer par le coordinateur ainsi que les chantiers sur lesquels il peut être admis à œuvrer.

2. Deuxièmement, le Gouvernement propose de mettre en place la digitalisation de l'avis préalable qui figure actuellement à l'article 6 du règlement grand-ducal du 27 juin 2008 concernant les prescriptions minimales de sécurité et de santé à mettre en œuvre sur les chantiers temporaires ou mobiles. La digitalisation de l'avis préalable se traduira par le recours à la plateforme électronique MyGuichet qui sera spécialement destinée à cet effet.

Celle-ci pourra être consultée sur le site web [www.guichet.lu](http://www.guichet.lu) et mettra à la disposition des entreprises un formulaire type élaboré par l'Inspection du travail et des mines (ITM) en vue d'une gestion simplifiée de la démarche administrative prévue dans le cadre de la communication de l'avis préalable à l'ITM.

La digitalisation de cette démarche entraînera une simplification administrative certaine et pour le maître d'ouvrage et pour l'ITM qui reçoit actuellement les avis préalables par courrier et par email. Afin de pouvoir gérer les informations contenues dans les avis préalables, l'ITM est alors obligée de faire la saisie des données de façon manuelle nécessitant ainsi d'importantes ressources en termes de temps et de personnel. La digitalisation de l'avis préalable profitera au maître d'ouvrage en ce sens que les données enregistrées par le maître d'ouvrage seront sauvegardées et pourront être réutilisées lors de la communication d'un avis préalable ultérieur ou bien en cas de mise à jour de l'avis préalable.

3. Finalement, le Gouvernement propose de prévoir la responsabilisation du maître d'ouvrage, du maître d'œuvre, du donneur d'ordre, du coordinateur en matière de sécurité et de santé, de l'indépendant et de l'employeur, lorsqu'il exerce lui-même une activité professionnelle sur le chantier, dans le Code du travail. L'introduction dans le Code du travail des obligations des différents acteurs permet désormais de pénaliser les infractions commises aux dispositions des articles du titre VI du Livre III du Code du travail relatif aux prescriptions minimales de sécurité et de santé sur les chantiers temporaires ou mobiles.

#### *Amendement 16*

A l'article premier, nouveau point 18 du projet de loi (ancien point 10), l'article L. 611-2 est modifié comme suit :

« Pour l'exécution et l'application du présent Titre et de ses mesures d'exécution, on entend par :

1. « salarié »: toute personne physique, y compris les stagiaires, les apprentis et les élèves occupés pendant les vacances scolaires, dans les limites des textes applicables, qui est occupée par un employeur en vue d'effectuer des prestations rémunérées accomplies sous un lien de subordination, à l'exception du salarié visé à l'article L. 612-1, paragraphe 2;
2. « employeur »: toute personne physique ou morale qui est titulaire de la relation de travail avec le salarié et qui a la responsabilité de l'entreprise;
3. le « ministre »: le membre du Gouvernement ayant dans ses attributions le Travail. »

#### *Commentaire*

Le Gouvernement propose de modifier la définition du salarié afin d'éviter une double compétence de contrôle en matière de sécurité et de santé au travail avec le Service national de la sécurité dans la fonction publique. Il ressort de la combinaison des articles L. 611-2, point 1 et L. 612-1, paragraphe 2 que l'Inspection du travail et des mines est dorénavant compétente également en ce qui concerne les salariés qui sont occupés dans les institutions visées à l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup> de la loi modifiée du 19 mars 1988 concernant la sécurité dans les administrations et les services de l'Etat, dans les établissements publics et dans les écoles, mais uniquement en matière de droit du travail si les relations de travail sont régies par un statut de droit privé.

### ***Amendement 17***

A l'article premier, il est ajouté un nouveau point 19 qui prend la teneur suivante :

« 19° A l'article L. 612-1, le paragraphe 2 est remplacé comme suit :

« (2) L'Inspection du travail et des mines n'est pas compétente en ce qui concerne les salariés visés à l'article L. 611-2, point 1 qui sont occupés dans les institutions visées à l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup> de la loi modifiée du 19 mars 1988 concernant la sécurité dans les administrations et les services de l'Etat, dans les établissements publics et dans les écoles :

1. en matière de sécurité et de santé au travail, si les relations de travail sont régies par un statut de droit privé ou de droit public ;
2. en matière de droit du travail, si les relations de travail sont régies par un statut de droit public. » »

### ***Commentaire***

Cf. commentaire de l'amendement 16.

### ***Amendement 18***

A l'article premier, il est ajouté un nouveau point 20 qui prend la teneur suivante :

« 20° A l'article L. 612-1, il est ajouté un paragraphe 3 qui reprend la teneur de l'ancien paragraphe 2 :

« (3) Le ministre pourra charger l'Inspection du travail et des mines de toutes questions ou enquêtes d'ordre juridique ou technique afférentes aux conditions de travail et au bien-être des salariés. » »

### ***Commentaire***

Cf. commentaire de l'amendement 16.

### ***Amendement 19***

A l'article premier, nouveau point 22 du projet de loi (ancien point 12), article L. 613-4, paragraphe 2, l'alinéa 3 est modifié comme suit :

« Le directeur élabore les mesures et prend les décisions requises pour l'accomplissement des missions conférées à l'Inspection du travail et des mines. Il assume la gestion de l'administration. Il coordonne et surveille les activités des différents services. Il représente l'administration et établit les relations avec les autorités et le public. »

### ***Commentaire***

Il s'agit de remédier à une erreur qui s'est glissée dans le texte initial ; il est proposé de prévoir que c'est le directeur et non pas la direction qui est compétent des tâches prévues à l'article L. 613-4, paragraphe 2, alinéa 3. Le Gouvernement propose encore de supprimer les termes « dont en particulier le ministère de tutelle ».

#### *Amendement 20*

A l'article premier, nouveau point 23 du projet de loi (ancien point 13), article L. 613-4, paragraphe 3, est modifié comme suit :

« (3) L'inspection du travail comprend les membres de la direction et les inspecteurs en chef du travail, les inspecteurs généraux du travail, les inspecteurs principaux du travail, les inspecteurs du travail et les agents de contrôle. »

#### *Commentaire*

Il est prévu que les agents de contrôle font désormais partie de l'inspection du travail. Ceux-ci peuvent être recrutés par l'Inspection du travail et des mines après avoir effectué trente-six mois de service militaire en tant que volontaires de l'armée.

#### *Amendement 21*

A l'article premier, nouveau point 24 du projet de loi (ancien point 14), article L. 613-4, le paragraphe 4 est remplacé comme suit :

« (4) Les agents de contrôle sont définis à l'article 2 de la loi modifiée du 21 décembre 2007 a) portant réforme de l'Inspection du travail et des mines ; b) modification du Titre premier du Livre VI du Code du travail ; c) modification de l'article L. 142-3 du Code du travail.

Ils sont autorisés à procéder conformément aux articles L. 614-3 à L. 614-13 dans les strictes limites de l'application des articles L. 141-1 à L. 144-10. »

#### *Commentaire*

Le nouveau paragraphe 4 consacre les missions qui incombent aux agents de contrôle.

#### *Amendement 22*

A l'article premier, il est ajouté un nouveau point 25 qui prend la teneur suivante :

« 25° A l'article L. 613-4, il est ajouté un paragraphe 5 qui reprend la teneur de l'ancien paragraphe 4 :

« (5) Les différents services exercent leurs fonctions sous l'autorité directe du directeur. A cette fin, le directeur élabore des lignes de conduite et veille à garantir une action efficiente et uniforme de tous les agents de l'Inspection du travail et des mines. » »

#### *Commentaire*

Il est ajouté un paragraphe 5 qui reprend la teneur de l'ancien paragraphe 4.

#### *Amendement 23*

A l'article premier, nouveau point 27 du projet de loi (ancien point 16), article L. 613-5, le paragraphe 3 est modifié comme suit :

« (3) L'organisation interne et le fonctionnement des différents services, notamment en ce qui concerne son organigramme et la gestion du personnel, ainsi que les relations entre ces services, sont soumis à l'approbation du ministre conformément à l'article 4 de la loi modifiée du 16 avril 1979 fixant le statut général des fonctionnaires de l'Etat. »

#### *Commentaire*

Afin de respecter la procédure prévue à l'article 4 de la loi modifiée du 16 avril 1979 fixant le statut général des fonctionnaires de l'Etat qui dispose que « *le programme de travail et l'organigramme de l'administration sont établis par le chef d'administration et soumis à l'approbation du ministre du ressort* », il est proposé de modifier l'article L. 613-5, paragraphe 3 en ce sens.

#### *Amendement 24*

A l'article premier, il est ajouté un nouveau point 28 qui prend la teneur suivante :

« 28° A l'article L. 614-3, le paragraphe 1<sup>er</sup> est modifié comme suit :

« (1) Les membres de l'inspectorat du travail et les agents de contrôle doivent, dans l'exercice de leur mission d'inspection, être dûment munis de leur carte de légitimation qu'ils présenteront sur demande.

S'il existe des indices suffisants ou des motifs légitimes de considérer qu'un contrôle du respect des dispositions légales soumises à la compétence de l'Inspection du travail et des mines s'imposent dans les chantiers, établissements et immeubles ainsi que leurs dépendances respectives, les membres de l'inspectorat du travail et les agents de contrôle doivent y avoir accès librement et sans avertissement préalable, ceci à toute heure du jour et de la nuit. Les actions de contrôle ou de perquisition entreprises sur place respecteront le principe de proportionnalité par rapport aux motifs invoqués.

Les dispositions reprises à l'alinéa qui précède ne sont en principe pas applicables aux locaux qui servent à l'habitation.

Toutefois, et sans préjudice des dispositions de l'article 33 (1) du Code d'instruction criminelle, s'il existe des indices graves faisant présumer que l'origine d'une infraction aux lois soumises à la compétence de l'Inspection du travail et des mines et aux règlements pris pour leur exécution se trouve dans les locaux destinés à l'habitation, il peut être procédé à la visite domiciliaire entre six heures et demie et vingt heures par deux de ces agents agissant en vertu d'un mandat du juge d'instruction. » »

#### *Commentaire*

Les modifications prévues au paragraphe 1<sup>er</sup> de l'article L. 614-3 confèrent aux agents de contrôle de l'Inspection du travail et des mines les mêmes compétences de contrôle qu'aux inspecteurs du travail de cette même administration.

#### *Amendement 25*

A l'article premier, il est ajouté un nouveau point 29 qui prend la teneur suivante :

« 29° A l'article L. 614-3, paragraphe 2, l'alinéa 1<sup>er</sup> est modifié comme suit :

« (2) Dès le commencement de l'exercice des prérogatives visées au paragraphe (1) qui précède, les membres de l'inspection du travail et les agents de contrôle sont tenus d'informer, dans la mesure du possible, de leur présence:

- l'employeur ou son représentant et, le cas échéant;
- le/les président(s) ou son/ses représentant(s) de la/des délégation(s) concernée(s). » »

#### *Commentaire*

Les modifications prévues au paragraphe 2 de l'article L. 614-3 confèrent aux agents de contrôle de l'Inspection du travail et des mines les mêmes compétences de contrôle qu'aux inspecteurs du travail de cette même administration.

#### *Amendement 26*

A l'article premier, il est ajouté un nouveau point 30 ayant la teneur suivante :

« 30° A l'article L. 614-3, paragraphe 3, l'alinéa 1<sup>er</sup> est modifié comme suit :

« (3) Les membres de l'inspection du travail et les agents de contrôle, sont autorisés en outre :

- a) à prendre l'identité et à fixer par l'image des personnes qui se trouvent sur les lieux de travail ou les autres lieux qui sont soumis à leur contrôle et dont ils peuvent raisonnablement présumer qu'elles sont des employeurs ou maîtres d'ouvrage, préposés ou mandataires de ceux-ci, salariés ou assurés sociaux, ainsi que tout autre acteur du monde du travail, dont ils estiment l'audition nécessaire pour l'exercice du contrôle;
- b) à cet effet, à exiger le cas échéant des personnes précitées la présentation de l'autorisation de travail, respectivement de l'autorisation de séjour ou du titre de séjour. » »

#### *Commentaire*

Les modifications prévues au paragraphe 3 de l'article L. 614-3 confèrent aux agents de contrôle de l'Inspection du travail et des mines les mêmes compétences de contrôle qu'aux inspecteurs du travail de cette même administration.

#### *Amendement 27*

A l'article premier, il est ajouté un nouveau point 32 ayant la teneur suivante :

« 32° A l'article L. 614-3, le paragraphe 4 est modifié comme suit :

« (4) Lorsque les membres de l'inspection du travail ou les agents de contrôle rencontrent des difficultés dans l'exercice de leurs pouvoirs de contrôle généraux, ils peuvent requérir le concours de la Police grand-ducale, qui leur prêtera main-forte ou assistance technique. » »

#### *Commentaire*

Les modifications prévues au paragraphe 4 de l'article L. 614-3 confèrent aux agents de contrôle de l'Inspection du travail et des mines les mêmes compétences de contrôle qu'aux inspecteurs du travail de cette même administration.

#### *Amendement 28*

A l'article premier, il est ajouté un nouveau point 33 ayant la teneur suivante :

« 33° A l'article L. 614-4, le paragraphe 1<sup>er</sup>, point a) est modifié comme suit :

« (1) Les membres de l'inspectorat du travail, sont autorisés en outre:

- a) à procéder à tous les examens, contrôles ou enquêtes jugés nécessaires pour s'assurer que les dispositions légales, réglementaires, administratives et conventionnelles sont effectivement observées et notamment:
- à s'informer, soit seuls, soit sur demande d'une des parties en présence de témoins, auprès de l'employeur ou de son représentant et du personnel de l'entreprise ou de ses représentants sur toutes les matières relatives à l'application desdites dispositions légales, réglementaires, administratives et conventionnelles;
  - à demander communication dans les meilleurs délais de tous livres, registres, fichiers, documents et informations relatifs aux conditions de travail et à la sécurité et santé au travail, en vue d'en vérifier la conformité avec les dispositions légales, réglementaires, administratives et conventionnelles, de les reproduire ou d'en établir des extraits;
  - à documenter par l'image la ou les non-conformités des installations aux dispositions légales, réglementaires, administratives ou conventionnelles. » »

#### *Commentaire*

Il est prévu de permettre aux membres de l'inspectorat du travail de demander communication dans les meilleurs délais de tous livres, registres, fichiers, documents et informations relatifs aux conditions de travail et en matière de sécurité et santé au travail, tels que par exemple le plan particulier de sécurité et santé, le plan général de sécurité et santé, le certificat médical d'embauche.

#### *Amendement 29*

A l'article premier, nouveau point 34 du projet de loi (ancien point 18), l'article L. 614-7 est remplacé comme suit :

« **Art. L. 614-7.**

(1) L'Inspection du travail et des mines peut se faire assister par un organisme de contrôle agréé par le ministre.

L'organisme de contrôle, qui peut être une personne morale de droit privé ou public, est appelé dans le cadre de ses missions à accomplir diverses tâches techniques, des études, des vérifications et tout particulièrement à réaliser des réceptions et des contrôles de travaux, d'installations et d'établissements, des expertises techniques, des mesurages et des analyses

en vue de la sécurité et de la santé des salariés au travail ainsi que de la sécurité du voisinage et du public.

- (2) L'agrément provisoire ou définitif se rapporte à des missions déterminées, spécifiées dans une législation ou une réglementation nationale et plus particulièrement dans la loi modifiée du 10 juin 1999 relative aux établissements classés ou dans la loi du 28 avril 2017 concernant la maîtrise des dangers liés aux accidents majeurs impliquant des substances dangereuses et il est limité au territoire du Grand-Duché de Luxembourg.
- (3) Le ministre accorde un agrément provisoire à l'organisme de contrôle qui remplit les conditions telles que prévues au paragraphe 4, à l'exception de l'accréditation visée au paragraphe 4, point 6, lorsque :
  1. il s'agit d'une première demande d'agrément par rapport à une mission déterminée ;
  2. la demande se rapporte à une extension de la portée de l'agrément initial.

L'agrément provisoire a une validité d'une année et peut être prolongé d'une durée maximale d'une année conformément à la procédure prévue au paragraphe 6 et sous réserve que les conditions de l'agrément soient toujours remplies.

A ces fins, le demandeur joint à sa demande de prolongation une déclaration sur l'honneur énonçant que les conditions de l'agrément soient toujours remplies.

Pour pouvoir maintenir l'agrément provisoire au-delà d'une année, l'organisme de contrôle :

1. informe et obtient au préalable l'aval de l'Inspection du travail et des mines quant aux projets et missions d'intervention sollicités dans le cadre de l'agrément provisoire ;
2. envoie une copie des rapports relatifs aux missions effectuées à l'Inspection du travail et des mines ; les modalités des rapports sont définies par règlement grand-ducal ;
3. apporte endéans les trois mois de l'attribution de l'agrément provisoire initial la preuve du dépôt d'une demande d'accréditation complète en relation avec la portée de l'agrément.

Trois mois au moins avant l'échéance de l'agrément provisoire, l'organisme de contrôle peut adresser une demande d'agrément définitif à l'Inspection du travail et des mines en application du paragraphe 6.

Un délai de trois ans est observé entre l'échéance de l'agrément provisoire et une nouvelle demande d'agrément provisoire pour la même mission déterminée.

- (4) Le ministre accorde un agrément définitif à l'organisme de contrôle qui remplit les conditions suivantes :
  1. L'organisme de contrôle est créé en vertu de la loi modifiée du 21 avril 1928 sur les associations et fondations sans but lucratif sous forme d'une association sans but lucratif. Son bureau comporte l'infrastructure, l'équipement et le personnel compétent et qualifié nécessaire pour pouvoir assurer les missions dont il est chargé.
  2. L'objet social de la personne morale porte sur :
    - a) la gestion du bureau de l'organisme de contrôle ;

b) l'exécution des missions de l'organisme de contrôle, telles qu'elles sont déterminées par le paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 2.

3. L'organisme de contrôle, ses administrateurs, ses associés et son personnel ne s'engagent dans aucune activité incompatible avec leur indépendance de jugement et leur intégrité.

En particulier, l'organisme de contrôle ne peut directement ou indirectement :

- a) être concepteur, fabricant, constructeur, producteur, fournisseur, installateur ou utilisateur des bâtiments, des établissements, des machines, des installations, des équipements de travail et des moyens de protection qu'il contrôle ;
- b) intervenir dans la conception, la fabrication, la construction, la production, la fourniture, l'installation, l'utilisation, la commercialisation ou l'entretien de ces projets ;
- c) avoir de lien organique, financier ou économique avec une autre entité juridique agissant dans le domaine de la conception, de la fabrication, de la construction, de la production, de la fourniture, de l'installation, de l'utilisation, de la commercialisation, de l'entretien, de l'acquisition ou de la possession de ces projets.

Les dispositions de l'alinéa 2 n'excluent pas la possibilité d'un échange d'informations techniques entre toutes les personnes intéressées par les missions qui tombent sous le champ d'application du paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 2 et l'organisme de contrôle.

L'organisme de contrôle exécute ses missions avec la plus grande intégrité professionnelle et la plus grande compétence technique et scientifique. L'organisme de contrôle ainsi que son personnel doivent être libre de toutes pressions et incitations, notamment d'ordre financier, pouvant influencer le jugement ou les résultats des missions, en particulier de celles émanant de personnes ou de groupements de personnes intéressés par le résultat des missions.

Au cas où au cours d'une intervention un organisme de contrôle risque de ne plus pouvoir garantir son indépendance ou son intégrité, il en informe sans délai l'Inspection du travail et des mines.

4. L'organisme de contrôle ou son personnel dispose des compétences et des moyens nécessaires pour accomplir de façon adéquate les tâches techniques et administratives liées à l'exécution de ses missions.

Afin de garantir la compétence, la qualification, et l'expérience professionnelle, ainsi que la capacité technique et la disponibilité, le personnel de l'organisme de contrôle dispose notamment :

- a) d'une formation professionnelle de qualité ;
- b) de la possibilité de recevoir en interne une formation adéquate et continue ;
- c) d'une connaissance satisfaisante des prescriptions relatives aux missions qu'il effectue et une pratique suffisante de ces missions ;

- d) de l'aptitude requise pour rédiger les attestations, procès-verbaux et rapports qui constituent la matérialisation des missions effectuées ;
  - e) d'une connaissance de la législation luxembourgeoise applicable aux missions concernées par leur intervention ;
  - f) d'une connaissance satisfaisante d'au moins une des trois langues officielles utilisées au Luxembourg.
5. Au sein du bureau de tout organisme de contrôle, une personne est chargée de la direction et de la gestion des missions pour lesquelles l'organisme de contrôle est agréé. Cette personne satisfait aux conditions suivantes :
- a) être porteur d'un diplôme d'ingénieur ou avoir accompli une formation technique ou scientifique du même niveau. Cette condition n'est pas exigée lorsque cette personne dispose d'un bachelors en ingénierie délivré par l'Université de Luxembourg ou d'un diplôme au moins équivalent et qu'il compte au moins dix années d'expérience professionnelle dans au moins une des missions d'intervention couvertes par l'agrément ;
  - b) disposer d'une expérience professionnelle et scientifique adéquate pour pouvoir diriger l'organisme de contrôle avec la compétence nécessaire.

6. L'organisme de contrôle est accrédité pour toutes les missions couvertes par la demande d'agrément et pour lesquelles une accréditation est possible par l'Office Luxembourgeois d'Accréditation et de Surveillance ou par tout autre organisme d'accréditation équivalent, signataire de l'accord multilatéral européen, établi dans le cadre de la coordination européenne des organismes d'accréditation.

L'accréditation certifie que l'organisme de contrôle répond aux exigences de la norme ILNAS-EN ISO/IEC 17020:2012 - Évaluation de la conformité – Exigences, ci-après « norme ISO/IEC 17020 », pour le fonctionnement de différents types d'organismes procédant à l'inspection.

L'organisme de contrôle est présumé avoir une compétence technique suffisante quant aux missions couvertes par la portée de l'agrément, si l'accréditation fait explicitement référence au champ d'application correspondant mentionné dans la demande d'agrément ou s'il apparaît clairement de l'objet de cette accréditation que ce champ d'application est couvert par l'accréditation.

7. L'organisme de contrôle assure sa responsabilité civile professionnelle, tant contractuelle que délictuelle ou quasi-délictuelle afin de couvrir les risques inhérents aux missions visées au paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 2. La prédite assurance couvre les salariés de la personne morale agréée.

L'organisme de contrôle informe préalablement l'Inspection du travail et des mines et l'Office Luxembourgeois d'Accréditation et de Surveillance ou tout autre organisme d'accréditation équivalent, signataire de l'accord multilatéral européen, établi dans le cadre de la coordination européenne des organismes d'accréditation, de toutes modifications concernant l'assurance de responsabilité civile.

8. L'organisme de contrôle effectue lui-même les études, évaluations, contrôles, analyses, mesurages, réceptions, et expertises qu'il a acceptés par contrat d'entreprise.

Lorsqu'un organisme de contrôle sous-traite exceptionnellement une partie du contrat, son sous-traitant remplit les conditions de compétence, de qualification, d'expérience, de capacité technique, de disponibilité et d'indépendance telles que prévues par le présent article.

Lorsque l'organisme de contrôle sous-traite certaines activités spécialisées, il dispose au sein de son personnel d'un membre qualifié et expérimenté capable de réaliser une évaluation indépendante des résultats des activités de sous-traitance.

Le client est libre de refuser un sous-traitant proposé.

En cas de sous-traitance, l'Inspection du travail et des mines est informée par l'organisme de contrôle.

- (5) Le ministre accorde un agrément définitif à l'organisme de contrôle qui remplit les conditions telles que prévues au paragraphe 4, à l'exception de l'accréditation visée au paragraphe 4, point 6, lorsque :
1. la demande se rapporte à un projet précis et ponctuel ;
  2. l'organisme de contrôle dispose déjà d'un agrément définitif par rapport à une autre mission déterminée ;
  3. aucun agrément n'a encore été délivré pour la mission concernée à un autre organisme de contrôle ;
  4. la mission concernée ne comporte que peu d'activité.
- (6) L'agrément provisoire ou définitif de l'organisme de contrôle est accordé par le ministre sur avis de l'Inspection du travail et des mines.

La demande d'agrément provisoire ou définitif est adressée à l'Inspection du travail et des mines dans une des trois langues officielles reconnues au Grand-Duché de Luxembourg et contient, les éléments et renseignements prévus par règlement grand-ducal.

Lorsque le ministre accorde un agrément provisoire ou définitif, l'Inspection du travail et des mines notifie la décision ministérielle au demandeur, par lettre recommandée, avec avis de réception.

Lorsque le ministre décide de refuser l'agrément provisoire ou définitif ou de ne le refuser que partiellement, l'Inspection du travail et des mines en informe le demandeur par lettre recommandée, avec avis de réception, dûment motivée.

- (7) L'agrément définitif a une durée de validité de cinq ans, à l'exception de l'agrément accordé pour un projet précis et ponctuel en application du paragraphe 5, qui vient à échéance avec l'accomplissement du projet et ne peut être prolongé.

Les agréments venant à échéance sont prolongés par décision du ministre, sur demande à adresser trois mois au moins avant l'échéance de l'agrément à l'Inspection du travail et des mines sous réserve que les conditions de l'agrément soient toujours remplies.

A ces fins, le demandeur joint à sa demande de prolongation une déclaration sur l'honneur énonçant que les conditions prévues par le paragraphe 4 sont toujours remplies.

La demande de renouvellement de l'agrément de l'organisme de contrôle est accompagnée d'un certificat d'accréditation assorti de son annexe technique délivré par l'Office Luxembourgeois d'Accréditation et de Surveillance ou par tout autre organisme

d'accréditation équivalent signataire de l'accord multilatéral pris dans le cadre de la coordination européenne des organismes d'accréditation au titre de l'annexe A de la norme ISO/IEC 17020 mentionnant précisément la portée d'accréditation de l'organisme de contrôle et l'application des dispositions légales, réglementaires et administratives devant être observées par l'organisme de contrôle.

- (8) Tout agrément provisoire ou définitif peut être suspendu, restreint ou retiré par le ministre en cas de non-respect des obligations fixées par le présent article ou d'une disposition réglementaire ou administrative prise en exécution de celui-ci.

Sans préjudice de toutes autres causes de retrait, l'agrément provisoire ou définitif est retiré lorsque son titulaire :

1. ne fait pas usage de l'agrément dans un délai de douze mois de son octroi, y renonce expressément ou a cessé d'exercer son activité au cours des six derniers mois ;
2. a obtenu l'agrément au moyen de fausses déclarations ou par tout autre moyen irrégulier.

L'organisme de contrôle prévient sans délai l'Inspection du travail et des mines de toute modification, suspension ou retrait d'accréditation en rapport avec l'agrément dont il aurait fait l'objet, quelle que soit l'étendue de cette mesure.

La modification, la suspension ou le retrait d'une mission ou d'une partie d'une mission de l'accréditation peut entraîner la modification, la suspension ou le retrait de l'agrément.

La modification, la suspension ou le retrait de l'accréditation entraîne de plein droit la modification, la suspension ou le retrait de l'agrément dans sa totalité.

Toute suspension, restriction ou retrait d'agrément est motivé et communiqué aux intéressés.

- (9) La collaboration avec l'Inspection du travail et des mines, ainsi que les modalités d'intervention et des rapports sont définis par règlement grand-ducal.

- (10) Les décisions du ministre concernant l'octroi, le refus, la suspension ou le retrait de l'agrément sont soumises au recours en réformation visé à l'article L. 614-14.

- (11) L'organisme de contrôle autorise le libre accès de ses locaux au personnel de l'Inspection du travail et des mines, effectuant une enquête ou un audit à son égard, pour contrôler sa conformité aux dispositions légales, réglementaires et administratives applicables et le respect des conditions d'agrément. L'organisme de contrôle met à la disposition du personnel de l'Inspection du travail et des mines tous les documents et données nécessaires pour que celui-ci puisse exécuter sa mission.

- (12) Le directeur de l'Inspection du travail et des mines peut charger un organisme de contrôle de son choix de surveiller, de vérifier et de contrôler les missions effectuées en application de l'article L. 614-7, paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 2 du Code du travail.

- (13) Durant une période transitoire de deux ans, qui débute à partir de l'entrée en vigueur de la présente loi, l'agrément des organismes de contrôle actuellement agréés est reconduit tacitement dans les domaines repris sur l'accréditation délivrée par l'Office Luxembourgeois d'Accréditation et de Surveillance ou par tout autre organisme d'accréditation équivalent

signataire de l'accord multilatéral pris dans le cadre de la coordination européenne des organismes d'accréditation au titre de l'Annexe A de la norme ISO/IEC 17020.

Un arrêté ministériel établit la liste des organismes de contrôle visés à l'alinéa 1<sup>er</sup>.

Ces organismes sont considérés comme étant en possession d'un agrément visé au paragraphe 1<sup>er</sup> sous condition d'introduire dans un délai de six mois à partir de la date d'entrée en vigueur de la présente loi, une demande d'agrément conformément au paragraphe 6 et les dispositions prises en son exécution.

Au plus tard à l'échéance de la période de deux ans prévue par les alinéas 1 et 2, un agrément définitif est accordé aux organismes de contrôle agréés visés à l'alinéa 1<sup>er</sup> sous réserve que les conditions visées au paragraphe 4 soient remplies. »

### *Commentaire*

Le Gouvernement a procédé à une refonte complète de l'article L. 614-7 du Code du travail pour diverses raisons : il s'agit dans un premier temps de faciliter la lecture du destinataire en optant pour une séparation des régimes juridiques de l'expert et de l'organisme de contrôle. L'article L. 614-7 consacre désormais les règles applicables à l'organisme de contrôle et l'article L. 614-7bis prévoit le régime juridique de l'expert. Afin de respecter les articles 32, paragraphe 3 et 11, paragraphes 4, 5 et 6 de la Constitution, de nombreuses dispositions initialement prévues dans le projet de règlement grand-ducal furent introduites dans le Code du travail. Ainsi, le Code prévoit désormais la procédure et les conditions d'octroi de l'agrément pour l'organisme de contrôle et l'expert. Les auteurs du projet de loi ont décidé par conséquent de prévoir deux nouveaux règlements grand-ducaux, l'un relatif à l'organisme de contrôle, l'autre à l'expert. Le Gouvernement a ainsi pu enlever les redites et réorganiser les dispositions juridiques permettant au destinataire une meilleure lecture des textes.

Il fût encore procédé à des modifications au fond de plusieurs dispositions en vue de se conformer au droit de l'Union européenne, ainsi qu'à la Constitution et afin de clarifier différents points figurant dans le projet de loi initial.

La procédure quant à l'obtention d'un agrément provisoire ou définitif a été repensé.

Le paragraphe 1<sup>er</sup> de l'article L. 614-7 consacre les missions de l'organisme de contrôle qui peut être une personne morale de droit privé ou public.

Le paragraphe 2 prévoit que les missions que peut exécuter l'organisme de contrôle sont déterminées dans une législation ou dans une réglementation nationale. Le plus souvent la mission se rapportant à l'agrément est prévue dans une autorisation d'exploitation prise en application de la loi modifiée du 10 juin 1999 relative aux établissements classés ou en application de la loi du 28 avril 2017 concernant la maîtrise des dangers liés aux accidents majeurs impliquant des substances dangereuses.

Le paragraphe 3 établit les deux cas dans lesquels l'organisme de contrôle peut obtenir un agrément provisoire, ainsi que sa durée et sa prolongation. L'alinéa 5 précise que l'organisme de contrôle peut adresser une demande d'agrément définitif à l'Inspection du travail et des mines en application de la procédure prévue au paragraphe 6 et au moins trois mois avant l'échéance de l'agrément provisoire. Il est à noter que cet alinéa est applicable aussi bien à l'échéance de l'agrément provisoire qu'à l'agrément provisoire prolongé.

Le paragraphe 4 consacre toutes les conditions qu'un organisme de contrôle doit remplir afin d'obtenir un agrément définitif. Au point 4, sous-point a), il est prévu que le personnel de l'organisme de contrôle doit disposer d'une formation professionnelle *de qualité* ; s'il est vrai que le critère de la formation reste assez vague, les auteurs soulignent que cette imprécision est voulue et s'explique du fait que la formation professionnelle doit être regardée ensemble avec la portée de l'agrément demandé. Les auteurs sont d'avis que la formation professionnelle du personnel doit être appréciée de cas en cas eu égard notamment à la mission et au projet pour laquelle l'organisme de contrôle demande un agrément.

Au point 5, sous-point b), il est prévu que la personne chargée de la direction et de la gestion des missions pour lesquelles l'organisme de contrôle est agréé doit disposer d'une expérience professionnelle et scientifique *adéquate* pour pouvoir diriger l'organisme avec la compétence nécessaire. Tout comme pour le point 4, sous-point a), les auteurs du projet estiment que l'expérience professionnelle et scientifique ne peut être définie à priori.

Le paragraphe 5 prévoit l'octroi d'un agrément définitif si la demande se rapporte à un projet précis et ponctuel, que l'organisme de contrôle dispose déjà d'un agrément définitif par rapport à une mission déterminée, qu'aucun agrément n'a encore été délivré pour la mission concernée à un autre organisme de contrôle et que la mission concernée ne comporte que peu d'activité.

Dans ce cas, l'organisme de contrôle n'a pas besoin de demander un agrément provisoire étant donné que l'agrément est requis uniquement pour une mission se référant à un seul projet déterminé, cette mission ne comportant que peu d'activité et pour laquelle aucun autre organisme de contrôle ne dispose d'un agrément. L'agrément y afférent vient à échéance avec l'accomplissement de ce projet (cf. paragraphe 7).

Bien que l'agrément accordé pour un projet précis et ponctuel soit un agrément définitif, il ne répond pas à toutes les conditions de l'agrément définitif. Ainsi, l'organisme de contrôle, demandeur d'un agrément se rapportant à un projet précis et ponctuel ne doit pas remplir la condition de l'accréditation pour la mission concernée. Or, étant donné que l'accréditation permettrait de s'assurer que l'organisme de contrôle dispose d'un système de qualité, condition nécessaire et essentielle en vue de l'agrément, le demandeur d'un agrément pour un projet précis et ponctuel ne comportant que peu d'activité et pour une mission pour laquelle aucun autre organisme de contrôle ne dispose d'un agrément, celui-ci doit nécessairement disposer d'un agrément définitif par rapport à une autre mission déterminée. Ainsi, il peut être assuré que l'organisme de contrôle dispose d'un système de qualité.

Le paragraphe 6 établit la procédure en vue de l'obtention de l'agrément provisoire ou définitif.

La durée de validité ainsi que la prolongation de l'agrément définitif sont fixées au paragraphe 7.

Le paragraphe 8 de l'article L. 614-7 prévoit les causes de retrait, de suspension et de restriction de l'agrément provisoire ou définitif.

Le paragraphe 9 prévoit que la collaboration entre l'organisme de contrôle et l'Inspection du travail et des mines, les modalités d'intervention et des rapports de l'organisme de contrôle sont à définir par règlement grand-ducal.

Un recours en réformation est prévu au paragraphe 10 contre les décisions du ministre concernant l'octroi, le refus, la suspension ou le retrait de l'agrément.

Les paragraphes 11 et 12 reprennent des dispositions du projet de règlement grand-ducal initial qui prévoient des compétences de contrôle de l'Inspection du travail et des mines.

Enfin, le paragraphe 13 établit des dispositions transitoires applicables aux organismes de contrôle actuellement agréés sous l'ancien régime.

#### **Amendement 29**

A l'article premier, il est ajouté un nouveau point 35 ayant la teneur suivante :

« 35° Il est ajouté un nouvel article L. 614-7*bis* à la suite de l'article L. 614-7 qui prend la teneur suivante :

**« Art. L. 614-7*bis*.**

- (1) L'Inspection du travail et des mines peut se faire assister par un expert agréé par le ministre.

L'expert, qui peut être une personne physique ou morale de droit privé ou public, est appelé dans le cadre de ses missions à accomplir, soit en son nom propre, soit en recourant à du personnel, diverses tâches techniques, des études, des vérifications et tout particulièrement à réaliser des évaluations, des expertises techniques et des études sur la sécurité et la santé des salariés au travail ainsi que sur la sécurité du voisinage et du public.

- (2) L'agrément provisoire qui est accordé pour un projet déterminé ou l'agrément définitif de l'expert se rapporte à des missions déterminées, spécifiées dans une législation ou une réglementation nationale et plus particulièrement dans la loi modifiée du 10 juin 1999 relative aux établissements classés ou dans la loi du 28 avril 2017 concernant la maîtrise des dangers liés aux accidents majeurs impliquant des substances dangereuses et il est limité au territoire du Grand-Duché de Luxembourg.

- (3) Le ministre accorde un agrément provisoire à l'expert qui remplit les conditions suivantes :

1. Si l'expert est une personne morale, l'objet social porte sur :
  - a) la gestion du bureau de l'expert ;
  - b) l'exécution des missions de l'expert telles qu'elles sont déterminées par le paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 2.
2. L'expert, ses administrateurs, ses directeurs et son personnel ne doivent s'engager dans aucune activité incompatible avec leur indépendance de jugement et leur intégrité.

Dans le cadre des missions qui entrent dans la portée de l'agrément, l'expert est indépendant de toutes les parties engagées et en particulier à l'égard du concepteur, du fabricant, du fournisseur, de l'installateur, de l'utilisateur ou de l'exploitant, du projet.

Les dispositions des alinéas 1<sup>er</sup> et 2 n'excluent pas la possibilité d'un échange d'informations techniques entre toutes les personnes intéressées par le projet qui tombe sous le champ d'application du paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 2 et l'expert.

L'expert exécute ses missions avec la plus grande intégrité professionnelle et la plus grande compétence technique et scientifique. L'expert ainsi que son personnel doivent être libres de toutes pressions et incitations, notamment d'ordre financier, pouvant influencer le jugement ou les résultats des projets, en particulier de celles émanant de personnes ou de groupements de personnes intéressés par le résultat des projets.

Au cas où au cours d'une intervention un expert risquerait de ne plus pouvoir garantir son indépendance ou son intégrité, il est obligé d'en informer sans délai l'Inspection du travail et des mines.

3. L'expert ou son personnel dispose des compétences et des moyens nécessaires pour accomplir de façon adéquate les tâches techniques et administratives liées à l'exécution de ses missions ; il a accès au matériel nécessaire pour pouvoir effectuer, le cas échéant, les missions prévues au paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 2.

Afin de garantir la compétence, la qualification, et l'expérience professionnelle, ainsi que la capacité technique et la disponibilité, l'expert ou son personnel dispose notamment :

- a) d'une formation professionnelle de qualité ;
  - b) de la possibilité de recevoir en interne une formation adéquate et continue ;
  - c) d'une connaissance satisfaisante des prescriptions relatives aux missions qu'il effectue et une pratique suffisante de ces missions ;
  - d) de l'aptitude requise pour rédiger les attestations, procès-verbaux et rapports qui constituent la matérialisation des missions effectuées ;
  - e) d'une connaissance de la législation luxembourgeoise relatives à la mission concernée par leur intervention ;
  - f) d'une connaissance satisfaisante d'au moins une des trois langues officielles utilisées au Luxembourg ou l'anglais.
4. Au sein du bureau de tout expert qui a recours à du personnel, une personne est chargée de la direction et de la gestion des activités pour lesquelles l'expert est agréé. Cette personne satisfait aux conditions suivantes :
    - a) être porteur d'un diplôme d'ingénieur ou avoir accompli une formation technique ou scientifique du même niveau. Cette condition n'est pas exigée lorsque cette personne dispose d'un bachelor en ingénierie délivré par l'Université de Luxembourg ou d'un diplôme au moins équivalent et qu'il compte au moins dix années d'expérience professionnelle dans au moins un des missions d'intervention couverts par l'agrément ;
    - b) disposer d'une expérience professionnelle et scientifique adéquate pour pouvoir diriger l'expert, avec la compétence nécessaire.

L'expert agissant en son nom propre satisfait aux conditions visées aux points a) et b).

5. L'expert assure sa responsabilité civile professionnelle, tant contractuelle que délictuelle ou quasi-délictuelle afin de couvrir les risques inhérents aux missions visées au paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 2. La prédite assurance couvre, le cas échéant, les salariés de l'expert.

L'expert informe préalablement l'Inspection du travail et des mines de toutes modifications concernant l'assurance de responsabilité civile.

6. L'expert effectue lui-même les études, évaluations, contrôles, analyses, mesurages, réceptions, et expertises qu'il a acceptés par contrat d'entreprise.

Lorsqu'un expert sous-traite exceptionnellement une partie du contrat, il vérifie que son sous-traitant remplit toutes les conditions de compétence, de qualification, d'expérience, de capacité technique, de disponibilité et d'indépendance telles que prévues par le présent article.

Lorsque l'expert sous-traite certaines activités spécialisées, il dispose au sein de son personnel d'un membre qualifié et expérimenté capable de réaliser une évaluation indépendante des résultats des activités de sous-traitance. L'expert agissant en son nom propre dispose de la qualification et de l'expérience nécessaire afin de réaliser lui-même une telle évaluation.

Le client est libre de refuser un sous-traitant proposé.

En cas de sous-traitance, l'Inspection du travail et des mines est informée par l'expert.

- (4) L'agrément provisoire est accordé pour un projet déterminé et il a une validité maximale de cinq ans.

Au plus tard trois mois avant l'échéance de l'agrément provisoire, l'expert peut adresser une demande d'agrément définitif à l'Inspection du travail et des mines en application du paragraphe 6.

En cas d'une demande d'agrément définitif, l'Inspection du travail et des mines transmet au ministre les conclusions relatives aux travaux effectués par l'expert durant la période de l'agrément provisoire.

L'agrément définitif est accordé par le ministre, sur avis de l'Inspection du travail et des mines, sous réserve qu'il relève des conclusions visées à l'alinéa 3 que l'expert est apte à effectuer les missions pour lesquelles l'agrément est accordé et que les conditions de l'agrément visées au paragraphe 3 soient toujours remplies.

A ces fins, le demandeur joint à sa demande d'agrément définitif une déclaration sur l'honneur énonçant que les conditions prévues par le paragraphe 3 sont toujours remplies.

- (5) En cas d'urgence et si aucun expert agréé ne dispose d'un agrément se rapportant à la mission en rapport avec l'urgence, le ministre peut, sur avis de l'Inspection du travail et des mines, agréer de cas en cas des experts pour un projet déterminé.

Cet agrément vient à échéance au moment de l'accomplissement du projet.

- (6) L'agrément provisoire ou définitif de l'expert est accordé par le ministre sur avis de l'Inspection du travail et des mines.

La demande d'agrément provisoire ou définitif est adressée à l'Inspection du travail et des mines dans une des trois langues officielles reconnues au Grand-Duché de Luxembourg et

contient, à l'exception de la demande définitive de l'expert, les éléments et renseignements prévus par règlement grand-ducal.

Lorsque le ministre accorde un agrément provisoire ou définitif, l'Inspection du travail et des mines notifie la décision ministérielle au demandeur, par lettre recommandée, avec avis de réception.

Lorsque le ministre décide de refuser l'agrément provisoire ou définitif ou de ne le refuser que partiellement, l'Inspection du travail et des mines en informe le demandeur par lettre recommandée, avec avis de réception, dûment motivée.

**(7) L'agrément définitif a une durée de validité de cinq ans.**

Au plus tard trois mois avant l'échéance de l'agrément, l'expert peut adresser une demande de prolongation à l'Inspection du travail et des mines en application de la procédure visée au paragraphe 6.

Les agréments sont prolongés par décision du ministre, sur avis de l'Inspection du travail et des mines, sous réserve que les conditions de l'agrément sont toujours remplies.

A ces fins, le demandeur joint à sa demande de prolongation une déclaration sur l'honneur énonçant que les conditions prévues par le paragraphe 3 sont toujours remplies.

**(8) Tout agrément provisoire ou définitif peut être suspendu, restreint ou retiré par le ministre en cas de non-respect des obligations fixées par le présent article ou d'une disposition réglementaire ou administrative prise en exécution de celui-ci.**

Sans préjudice de toutes autres causes de retrait, l'agrément provisoire ou définitif est retiré lorsque son titulaire :

1. y renonce expressément ou a cessé d'exercer son activité au cours des six derniers mois ;
2. a obtenu l'agrément au moyen de fausses déclarations ou par tout autre moyen irrégulier.

Toute suspension, restriction ou retrait d'agrément est motivé et communiqué aux intéressés.

**(9) Un délai de trois ans est observé entre une nouvelle demande d'agrément provisoire ou définitif et :**

1. le refus d'un agrément définitif à la suite d'un agrément provisoire ;
2. le refus d'une prolongation de l'agrément ;
3. le retrait de l'agrément.

**(10) La collaboration avec l'Inspection du travail et des mines ainsi que les modalités d'intervention et des rapports sont définis par règlement grand-ducal.**

**(11) Les décisions du ministre concernant l'octroi, le refus, la suspension ou le retrait de l'agrément sont soumises au recours en réformation visé à l'article L. 614-14.**

**(12) Sans préjudice des dispositions de l'article L. 614-7bis, paragraphe 1<sup>er</sup>, l'expert autorise le libre accès de ses locaux au personnel de l'Inspection du travail et des mines, effectuant une enquête ou un audit à son égard, pour contrôler sa conformité aux dispositions légales,**

réglementaires et administratives applicables et le respect des conditions d'agrément. L'expert met à la disposition du personnel de l'Inspection du travail et des mines tous les documents et données nécessaires pour que celui-ci puisse exécuter sa mission.

- (13) Le directeur de l'Inspection du travail et des mines peut charger un expert de son choix de surveiller, de vérifier et de contrôler les missions effectuées en application de l'article L.614-7bis, paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 2 du Code du travail.
- (14) Durant une période transitoire de deux ans, qui débute à partir de l'entrée en vigueur de la présente loi, les agréments des experts actuellement agréés sont reconduits de plein droit sous condition d'introduire dans un délai de six mois à partir de la date d'entrée en vigueur de la présente loi, une demande d'agrément définitif conformément au paragraphe 6 et les dispositions prises en son exécution.

Un arrêté ministériel établit la liste des experts visés à l'alinéa 1<sup>er</sup>.

Au plus tard à l'échéance de la période de deux ans prévue par l'alinéa 1<sup>er</sup>, un agrément définitif est accordé aux experts visés audit alinéa sous réserve que les conditions visées au paragraphe 3 soient remplies. »

### *Commentaire*

Le nouvel article L. 614-7bis consacre désormais les règles applicables à l'expert agréé par le ministre ayant le Travail dans ses attributions en vue d'assister l'Inspection du travail et des mines à accomplir diverses missions en rapport avec la sécurité et la santé des salariés au travail ainsi que sur la sécurité du voisinage et du public. Il a été fait le choix de consacrer un article entier à l'expert agréé afin de simplifier et de faciliter la lecture au destinataire étant donné que les règles applicables à l'expert et à l'organisme de contrôle se ressemblent certes mais se distinguent cependant dans de nombreux points.

Le paragraphe 1<sup>er</sup> de l'article L. 614-7bis consacre les missions de l'expert et précise que celui-ci peut être soit une personne physique soit une personne morale de droit privé ou public.

Le paragraphe 2 prévoit que les missions que peut exécuter l'expert sont déterminées dans une législation ou dans une réglementation nationale. Le plus souvent la mission se rapportant à l'agrément est prévue dans une autorisation d'exploitation prise en application de la loi modifiée du 10 juin 1999 relative aux établissements classés ou en application de la loi du 28 avril 2017 concernant la maîtrise des dangers liés aux accidents majeurs impliquant des substances dangereuses.

Il est encore à noter que l'agrément provisoire est toujours accordé pour un projet déterminé. Cette période de l'agrément provisoire est à considérer comme « période d'essai » afin que les agents de l'Inspection du travail et des mines puissent s'assurer que l'expert dispose des compétences nécessaires pour pouvoir accomplir les missions pour lesquelles il dispose d'un agrément.

Le paragraphe 3 établit les conditions que l'expert doit remplir afin d'obtenir un agrément provisoire.

Au paragraphe 4, il est prévu que l'agrément provisoire vient à échéance soit à la fin du projet déterminé soit au plus tard après une période de cinq ans. L'expert peut alors demander un agrément définitif pour une mission déterminée. La décision d'octroi ou de refus de l'agrément est basée notamment sur les conclusions relatives aux travaux effectués par l'expert durant la « période d'essai » que l'Inspection du travail et des mines transmet au ministre.

Le paragraphe 5 prévoit une procédure exceptionnelle selon laquelle un expert peut être agréé d'urgence si deux conditions cumulatives sont réunies : l'Inspection du travail et des mines se trouve dans une situation d'urgence qui nécessite d'agir au plus vite et aucun expert agréé ne dispose d'un agrément se rapportant à la mission en rapport avec l'urgence. Dans ce cas, le ministre peut agréer un expert, alors même qu'il ne remplit pas toutes les conditions prévues au paragraphe 3.

Le paragraphe 6 établit la procédure en vue de l'obtention de l'agrément provisoire ou définitif.

La durée de validité ainsi que la prolongation de l'agrément définitif sont fixés au paragraphe 7.

Le paragraphe 8 de l'article L. 614-7bis prévoit les causes de retrait, de suspension et de restriction de l'agrément provisoire ou définitif.

Le paragraphe 9 prévoit une période de carence entre une nouvelle demande d'agrément provisoire ou définitif et 1. le refus d'un agrément définitif à la suite d'un agrément provisoire ; 2. le refus d'une prolongation de l'agrément ; 3. le retrait de l'agrément. Cette période de carence est prévue afin d'éviter des abus.

Au paragraphe 10 figurent les points qui sont traités par règlement grand-ducal.

Un recours en réformation est prévu au paragraphe 11 contre les décisions du ministre concernant l'octroi, le refus, la suspension ou le retrait de l'agrément.

Les paragraphes 12 et 13 reprennent des dispositions du projet de règlement grand-ducal initial qui prévoient des compétences de contrôle de l'Inspection du travail et des mines. Etant donné que l'expert peut être une personne physique, les auteurs proposent de prévoir au paragraphe 12 un renvoi à l'article L. 614-7bis, paragraphe 1<sup>er</sup> afin de clarifier que la règle énoncée est sans incidence sur l'application dudit article.

Enfin, le paragraphe 14 établit des dispositions transitoires applicables aux experts actuellement agréés sous l'ancien régime.

### ***Amendement 31***

A l'article premier, il est ajouté un nouveau point 37 ayant la teneur suivante :

« 37° A l'article L. 614-13, au paragraphe 1<sup>er</sup>, entre les termes « à son délégué » et les termes « ou au salarié », sont insérés les termes « au maître d'ouvrage, au maître d'œuvre, au donneur d'ordre, au coordinateur en matière de sécurité et de santé, à l'indépendant ». »

### ***Commentaire***

Le Gouvernement propose d'élargir la possibilité d'infliger une amende administrative au maître d'ouvrage, au maître d'œuvre, au donneur d'ordre, au coordinateur en matière de sécurité et de santé et à l'indépendant afin de pouvoir sanctionner tous les acteurs et non pas seulement l'employeur, son délégué ou le salarié. Ceci permettra à l'Inspection du travail et des mines d'élargir sa compétence de régularisation et de sanction à l'égard de tous les acteurs précités.

### ***Amendement 32***

A l'article premier, il est ajouté un nouveau point 38 ayant la teneur suivante :

« 38° A l'article L. 614-13, au paragraphe 2, entre les termes « à son délégué » et les termes « ou au salarié », sont insérés les termes « au maître d'ouvrage, au maître d'œuvre, au donneur d'ordre, au coordinateur en matière de sécurité et de santé, à l'indépendant ». »

### *Commentaire*

Cf. commentaire de l'amendement 31.

### *Amendement 33*

A l'article premier, il est ajouté un nouveau point 39 ayant la teneur suivante :

« 39° A l'article L. 614-13, au paragraphe 3, entre les termes « son délégué » et les termes « ou le salarié », sont insérés les termes « le maître d'ouvrage, le maître d'œuvre, le donneur d'ordre, le coordinateur en matière de sécurité et de santé, l'indépendant ». »

### *Commentaire*

Cf. commentaire de l'amendement 31.

### *Amendement 34*

A l'article premier, il est ajouté un nouveau point 40 ayant la teneur suivante :

« 40° A l'article L. 614-13, au paragraphe 4, alinéa 1<sup>er</sup>, entre les termes « son délégué » et les termes « ou le salarié », sont insérés les termes « le maître d'ouvrage, le maître d'œuvre, le donneur d'ordre, le coordinateur en matière de sécurité et de santé, l'indépendant ». »

### *Commentaire*

Cf. commentaire de l'amendement 31.

### *Amendement 35*

A l'article premier, il est ajouté un nouveau point 42 ayant la teneur suivante :

« 42° Il est ajouté une annexe 8 à la suite de l'annexe 7 qui a la teneur suivante :

**« Annexe 8 - Liste des travaux du bâtiment ou de génie civil (articles L. 141-2, L. 311-2, L. 312-9, L. 361-2)**

1. Travaux d'excavation;
2. Travaux de terrassement;
3. Fondations et soutènement;
4. Travaux hydrauliques;
5. Voiries et infrastructures;
6. Pose de réseaux utilitaires, notamment des égouts, des conduits d'eau ou de gaz, des câbles, et interventions sur ces réseaux;
7. Construction de tout genre, comprenant notamment les bâtiments, maisons uni - familiales, ouvrages industriels, ouvrages de génie civil, les ouvrages d'art, les voies de circulation, tant routières que ferroviaires, fluviales et aériennes;
8. Montage et démontage d'éléments préfabriqués;
9. Aménagement ou équipement;

10. Transformation;
11. Rénovation;
12. Réparation;
13. Démantèlement;
14. Démolition;
15. Maintenance;
16. Entretien – Travaux de peinture et de nettoyage;
17. Assainissement. » »

### *Commentaire*

Les dispositions de l'article L. 141-2, paragraphe 2 du Code du travail transposant l'annexe de la directive 96/71/CE du Parlement européen et du Conseil du 16 décembre 1996 « *concernant le détachement de travailleurs effectué dans le cadre d'une prestation de services* » prévoient à l'heure actuelle une liste des activités dans le domaine de la construction qui visent la réalisation, la remise en état, l'entretien, la modification ou l'élimination de constructions.

L'annexe I du règlement grand-ducal du 27 juin 2008 « *concernant les prescriptions minimales de sécurité et de santé à mettre en œuvre sur les chantiers temporaires ou mobiles* » dont les dispositions résultent de la directive 92/57/CEE du Conseil du 24 juin 1992 « *concernant les prescriptions minimales de sécurité et de santé à mettre en œuvre sur les chantiers temporaires ou mobiles* » prévoit également une telle énumération, mais présentant de légères différences avec la liste prévue à l'article L. 141-2, paragraphe 2.

Dans un but d'uniformiser, voire de cumuler ces deux listes, il est proposé de les remplacer par une liste unique insérée en tant qu'annexe 8 au Code du travail.

### *Amendement 36*

A l'article premier, il est ajouté un nouveau point 43 ayant la teneur suivante :

« 43° Il est ajouté une annexe 9 à la suite de l'annexe 8 qui a la teneur suivante :

**« Annexe 9 - Liste des travaux comportant des risques particuliers pour la sécurité et la santé des salariés pour l'établissement d'un plan général de sécurité et de santé (articles L. 312-9, L. 362-2, L. 363-3)**

1. Travaux exposant les salariés à des risques d'ensevelissement, d'enlèvement ou de chute de hauteur, particulièrement aggravés par la nature de l'activité ou des procédés mis en œuvre ou par l'environnement du poste de travail ou de l'ouvrage. Sont considérés comme dangers particulièrement aggravés :
  - a) le creusement de tranchées ou de puits dont la profondeur excède 1,25 mètres et les travaux dans des puits ainsi que lors de la présence de trafic routier en bordure du terrassement;
  - b) le travail dans les environs immédiats de terrains peu stables tels que par exemple des roches fracturées, la rase;
  - c) le travail avec danger de chute d'une hauteur de 5 mètres ou plus;

2. Travaux exposant les salariés à des substances chimiques, biologiques, minérales ou contenant de l'amiante qui, soit présentent un risque particulier pour la sécurité et la santé des salariés, soit comportent une exigence légale de surveillance de la santé. Sont notamment considérés comme risques particuliers :
  - a) travaux exposant les salariés à des substances explosives, ou facilement inflammables, ou cancérogènes, ou mutagènes, ou tératogènes;
  - b) travaux en présence de matériaux contenant de l'amiante ou dégageant des poussières nocives;
  - c) travaux exposant les salariés à des substances biologiques;
3. Travaux avec radiations ionisantes qui exigent la désignation de zones contrôlées ou surveillées;
4. Travaux ou manutentions à moins de 5 mètres du périmètre de sécurité de lignes électriques de haute tension aériennes ou enterrées où existe un risque de contact avec des pièces sous tension;
5. Travaux exposant à un risque de noyade;
6. Travaux de puits, de terrassements souterrains, de tunnels et de reprises en sous-œuvre;
7. Travaux en plongée appareillée;
8. Travaux en caisse d'air comprimé;
9. Travaux comportant l'usage d'explosifs;
10. Travaux de montage ou de démontage d'éléments préfabriqués lourds;
11. Travaux de démolition, de déconstruction, de réhabilitation impliquant les structures porteuses d'une construction;
12. Travaux avec des contraintes particulières dues au site:
  - a) sur un site industriel en exploitation;
  - b) à proximité de circulation routière, autoroutière, ferroviaire ou autres;
  - c) dans le lit de rivières, dans des ouvrages d'assainissement avec possibilités de montées rapides d'eau;
  - d) pour des travaux nocturnes;
  - e) sur des chantiers contigus;
  - f) lors d'une mise en exploitation partielle de l'ouvrage durant les travaux. » »

### *Commentaire*

L'annexe 9 constitue une reproduction textuelle de l'annexe II du règlement grand-ducal du 27 juin 2008 concernant les prescriptions minimales de sécurité et de santé à mettre en œuvre sur les chantiers temporaires ou mobiles et reprend la liste des travaux comportant des risques particuliers

pour la sécurité et la santé des salariés pour l'établissement d'un plan général de sécurité et de santé.

Les auteurs ont procédé à quelques modifications légistiques ainsi qu'à des modifications d'ordre rédactionnel.

#### *Amendement 37*

A l'article premier, il est ajouté un nouveau point 44 ayant la teneur suivante :

« 44° Il est ajouté une annexe 10 à la suite de l'annexe 9 libellée comme suit :

##### **« Annexe 10 - Contenu de l'avis préalable (article L. 362-3)**

1. Date de communication;
2. Adresse précise du chantier;
3. Nom et adresse du maître d'ouvrage;
4. Nature de l'ouvrage;
5. Nom et adresse du maître d'œuvre;
6. Nom et adresse du coordinateur en matière de sécurité et de santé pendant l'élaboration du projet de l'ouvrage;
7. Nom et adresse du coordinateur en matière de sécurité et de santé pendant la réalisation de l'ouvrage;
8. Dates présumées pour le début et pour la fin des travaux sur le chantier;
9. Durée présumée des travaux sur le chantier;
10. Nombre présumé de salariés et d'indépendants appelés à intervenir sur le chantier;
11. Nombre d'entreprises et d'indépendants appelés à intervenir sur le chantier;
12. Dénomination et adresse de l'entreprise et de l'indépendant appelés à intervenir sur le chantier;
13. Nom et adresse du sous-traitant;
14. Dates présumées de début et de fin des travaux sur le chantier pour chaque entreprise, indépendant et sous-traitant. » »

#### *Commentaire*

L'annexe 10 reprend les éléments de l'annexe III du règlement grand-ducal du 27 juin 2008 concernant les prescriptions minimales de sécurité et de santé à mettre en œuvre sur les chantiers temporaires ou mobiles et en modifie légèrement le contenu devant figurer dans l'avis préalable visé à l'article L. 362-3 du présent projet de loi.

#### *Amendement 38*

A l'article premier, il est ajouté un nouveau point 45 ayant la teneur suivante :

« 45° Il est ajouté une annexe 11 à la suite de l'annexe 10 libellée comme suit :

##### **« Annexe 11 - Prescriptions minimales de sécurité et de santé applicables aux chantiers (articles L. 367-2, alinéa 1<sup>er</sup>, point 1 et L. 367-3, paragraphe 1<sup>er</sup>)**

#### *« Remarques préliminaires*

Les obligations prévues par la présente annexe s'appliquent chaque fois que les caractéristiques du

chantier ou de l'activité, les circonstances ou un risque l'exigent.

Aux fins de la présente annexe, le terme « locaux » couvre, entre autres, les baraquements.

## **PARTIE A**

### **Prescriptions minimales générales concernant les lieux de travail sur les chantiers**

#### **1. Stabilité et solidité**

- 1.1. Les matériaux, équipements et, d'une manière générale, tout élément qui, lors d'un déplacement quelconque peuvent affecter la sécurité et la santé des salariés sont stabilisés d'une manière appropriée et sûre.**
- 1.2. L'accès sur toute surface en matériaux n'offrant pas une résistance suffisante n'est autorisé que si des équipements ou des moyens appropriés sont fournis pour que le travail soit réalisé de manière sûre.**

#### **2. Installations de distribution d'énergie**

- 2.1. Les installations sont conçues, réalisées et utilisées de façon à ne constituer, ni un danger d'incendie, ni un danger d'explosion et de façon que les personnes soient protégées de manière adéquate contre les risques d'électrocution par contacts directs ou indirects.**
- 2.2. La conception, la réalisation et le choix du matériel et des dispositifs de protection tiennent compte du type et de la puissance de l'énergie distribuée, des conditions d'influences externes et de la compétence des personnes ayant accès à des parties de l'installation.**

#### **3. Voies et issues de secours**

- 3.1. Les voies et issues de secours restent dégagées et débouchent le plus directement possible dans une zone de sécurité.**
- 3.2. En cas de danger, tous les postes de travail peuvent être évacués rapidement et dans des conditions de sécurité maximale par les salariés.**
- 3.3. Le nombre, la distribution et les dimensions des voies et issues de secours dépendent de l'usage, de l'équipement et des dimensions du chantier et des locaux ainsi que du nombre maximal de personnes pouvant y être présentes.**
- 3.4. Les voies et issues spécifiques de secours font l'objet d'une signalisation conforme aux règles nationales qui sont à considérer comme des mesures d'exécution d'ordre technique au sens de l'article L. 312-4 et sont fixées par voie de règlement grand-ducal.**  
**Cette signalisation est suffisamment résistante et apposée aux endroits appropriés.**
- 3.5. Les voies et issues de secours, de même que les voies de circulation et les portes y donnant accès, ne sont pas obstruées par des objets, de façon qu'elles puissent être utilisées à tout moment sans entrave.**

3.6. Les voies et issues de secours qui nécessitent un éclairage sont équipées d'un éclairage de sécurité d'une intensité suffisante en cas de panne d'éclairage.

#### 4. Détection et lutte contre l'incendie

4.1. Selon les caractéristiques du chantier et selon les dimensions et l'usage des locaux, les équipements présents, les caractéristiques physiques et chimiques des substances ou matériaux présents ainsi que le nombre maximal de personnes pouvant y être présentes, un nombre suffisant de dispositifs appropriés pour combattre l'incendie et, en tant que de besoin, de détecteurs d'incendie et de systèmes d'alarme est prévu.

4.2. Ces dispositifs de lutte contre l'incendie, détecteurs d'incendie et systèmes d'alarme sont régulièrement vérifiés et entretenus. Des essais et des exercices appropriés ont lieu à intervalles réguliers.

4.3. Les dispositifs non automatiques de lutte contre l'incendie sont d'accès et de manipulation faciles.

Ils font l'objet d'une signalisation conformément au paragraphe 3 point 4 de la partie A de cette annexe.

Cette signalisation est suffisamment résistante et apposée aux endroits appropriés.

#### 5. Aération

Il faut veiller, compte tenu des méthodes de travail et des contraintes physiques imposées aux salariés, à ce qu'ils disposent d'un air sain en quantité suffisante.

Si une installation d'aération est utilisée, elle est maintenue en état de fonctionner et ne pas exposer les salariés à des courants d'air qui nuisent à la santé.

Un système de contrôle signale toute panne lorsque cela est nécessaire pour la santé des salariés.

#### 6. Exposition à des risques particuliers

6.1. Les salariés ne sont pas exposés à des niveaux sonores nocifs ni à une influence extérieure nocive.

6.2. Si des salariés doivent pénétrer dans une zone dont l'atmosphère est susceptible de contenir une substance toxique ou nocive, ou d'être d'une teneur insuffisante en oxygène ou, encore, d'être inflammable, l'atmosphère confinée est contrôlée et des mesures appropriées sont prises pour prévenir tout danger.

6.3. Un salarié ne peut en aucun cas être exposé à une atmosphère confinée à risque accru.

Il est au moins surveillé en permanence de l'extérieur et toutes les précautions adéquates sont mises en œuvre afin qu'un secours efficace et immédiat puisse lui être apporté.

#### 7. Température

La température est adéquate pour l'organisme humain pendant le temps de travail compte tenu des méthodes de travail appliquées et des contraintes physiques imposées aux salariés.

## **8. Eclairage naturel et artificiel des postes de travail, des locaux et voies de circulation sur le chantier**

- 8.1. Les postes de travail, les locaux et voies de circulation disposent autant que possible d'une lumière naturelle suffisante et sont éclairés de façon appropriée et suffisante à la lumière artificielle durant la nuit et lorsque la lumière du jour ne suffit pas; le cas échéant, des sources de lumière portatives protégées contre les chocs sont à utiliser.**

La couleur utilisée pour l'éclairage artificiel ne peut altérer ou influencer la perception des signaux ou des panneaux de signalisation.

- 8.2. Les installations d'éclairage des locaux, des postes de travail et des voies de circulation sont placées de façon à ce que le type d'éclairage prévu ne présente pas de risque d'accident pour les salariés.**

- 8.3. Les locaux, les postes de travail et les voies de circulation dans lesquels les salariés sont particulièrement exposés à des risques en cas de panne d'éclairage artificiel sont équipés d'un éclairage de sécurité d'une intensité suffisante.**

## **9. Portes et portails**

- 9.1. Les portes coulissantes sont équipées d'un système de sécurité les empêchant de sortir de leurs rails et de tomber.**

- 9.2. Les portes et portails s'ouvrant vers le haut sont équipés d'un système de sécurité les empêchant de retomber.**

- 9.3. Les portes et portails situés sur le parcours des voies de secours sont marqués de façon appropriée.**

- 9.4. A proximité immédiate des portails destinés essentiellement à la circulation des véhicules, il existe, à moins que le passage ne soit sûr pour les piétons, des portes pour la circulation des piétons, lesquelles sont signalées de manière bien visible et sont dégagées en permanence.**

- 9.5. Les portes et portails mécaniques fonctionnent sans risques d'accident pour les salariés.**

Ils sont équipés des dispositifs d'arrêt d'urgence facilement identifiables et accessibles et peuvent également, sauf s'ils s'ouvrent automatiquement en cas de panne d'énergie, être ouverts manuellement.

## **10. Voies de circulation - Zones de danger**

- 10.1. Les voies de circulation, y compris les escaliers, les échelles fixes et les quais et rampes de chargement, sont calculés, placés, aménagés et rendus praticables de telle façon qu'ils**

puissent être utilisés facilement, en toute sécurité et conformément à leur affectation, et que les salariés employés à proximité de ces voies de circulation ne courent aucun risque.

- 10.2. Les dimensions des voies servant à la circulation de personnes ou de marchandises, y compris celles où ont lieu des opérations de chargement ou de déchargement, sont prévues pour le nombre potentiel d'utilisateurs et le type d'activité.

Lorsque des moyens de transport sont utilisés sur des voies de circulation, une distance de sécurité suffisante ou des moyens de protection adéquats sont prévus pour les autres usagers du site.

Les voies sont clairement signalées, régulièrement vérifiées et entretenues.

- 10.3. Les voies de circulation destinées aux véhicules passent à une distance suffisante des portes, portails, passages pour piétons, couloirs et escaliers.

- 10.4. Si le chantier comporte des zones d'accès limité, ces zones sont équipées de dispositifs évitant que les salariés non autorisés puissent y pénétrer.

Les mesures appropriées sont prises pour protéger les salariés qui sont autorisés à pénétrer dans les zones de danger.

Les zones de danger sont signalées de manière bien visible.

## 11. Quais et rampes de chargement

- 11.1. Les quais et rampes de chargement sont appropriés en fonction des dimensions des charges à transporter.

- 11.2. Les quais de chargement sont équipés d'au moins une issue.

- 11.3. Les rampes de chargement offrent une sécurité telle que les salariés ne puissent pas chuter.

## 12. Espace pour la liberté de mouvement au poste de travail

La superficie du poste de travail est prévue de telle façon que les salariés disposent de suffisamment de liberté de mouvement pour leurs activités, compte tenu de tout équipement ou matériel nécessaires présents.

## 13. Premiers secours

- 13.1. Il incombe à l'employeur de s'assurer que les premiers secours, y compris le personnel formé à cette fin, peuvent être fournis à tout moment.

Des mesures sont prises pour assurer l'évacuation, pour soins médicaux, des salariés accidentés ou victimes d'un malaise soudain.

- 13.2. Lorsque la taille du chantier ou les types d'activités le requièrent, un ou plusieurs locaux destinés aux premiers secours sont prévus.

- 13.3. Les locaux destinés aux premiers secours sont équipés d'installations et de matériels de premier secours indispensables et sont facilement accessibles avec des brancards.

Ils font l'objet d'une signalisation conformément au paragraphe 3 point 4 de la partie A de cette annexe.

- 13.4. Un matériel de premier secours est disponible également dans tous les endroits où les conditions de travail le requièrent.

Il fait l'objet d'une signalisation appropriée et il est facilement accessible.

Une signalisation clairement visible indique l'adresse et le numéro de téléphone du service de secours d'urgence local.

## 14. Equipements sanitaires

### 14.1. Vestiaires et armoires pour les vêtements

- 14.1.1. Des vestiaires appropriés sont mis à la disposition des salariés lorsque ceux-ci doivent porter des vêtements de travail spéciaux et qu'on ne peut leur demander, pour des raisons de décence, de se changer dans un autre espace.

Les vestiaires sont facilement accessibles, ils ont une capacité suffisante et sont équipés de sièges.

- 14.1.2. Les vestiaires sont de dimensions suffisantes et sont pourvus des équipements permettant à chaque salarié de faire sécher s'il y a lieu ses vêtements de travail ainsi que ses vêtements et effets personnels et de les mettre sous clef.

Si les circonstances l'exigent, les vêtements de travail peuvent être rangés séparément des vêtements et effets personnels.

- 14.1.3. Des vestiaires séparés ou une utilisation séparée des vestiaires sont prévus pour les hommes et pour les femmes.

- 14.1.4. Lorsque des vestiaires ne sont pas nécessaires au sens du point 14.1.1 premier alinéa, chaque salarié peut disposer d'une aire de rangement pour mettre ses vêtements et effets personnels sous clef.

### 14.2. Douches, lavabos

- 14.2.1. Des douches appropriées et en nombre suffisant sont mises à la disposition des salariés lorsque le type d'activité ou la salubrité l'exigent.

Des salles de douches séparées ou une utilisation séparée des salles de douche sont prévues pour les hommes et pour les femmes.

- 14.2.2. Les salles de douches sont de dimensions suffisantes pour permettre à chaque salarié de faire sa toilette sans aucune entrave et dans des conditions d'hygiène appropriées.

Les douches sont équipées d'eau courante chaude et froide.

- 14.2.3. Lorsque les douches ne sont pas nécessaires au sens du point 14.2.1. alinéa 1<sup>er</sup>, des lavabos appropriés avec eau courante et en nombre suffisant sont placés à proximité des postes de travail et des vestiaires.

Des lavabos séparés ou une utilisation séparée des lavabos sont prévus pour les hommes et pour les femmes lorsque cela est nécessaire pour des raisons de décence.

- 14.2.4. Si les salles de douches ou de lavabos et les vestiaires sont séparés, ces pièces communiquent aisément entre elles.

#### **14.3. Cabinets d'aisance et lavabos**

Les salariés disposent, à proximité de leurs postes de travail, des locaux de repos, des vestiaires et des salles de douches ou de lavabos, de locaux spéciaux équipés d'un nombre suffisant de cabinets d'aisance et de lavabos.

Des cabinets d'aisance séparés ou une utilisation séparée des cabinets d'aisance sont prévus pour les hommes et pour les femmes.

#### **15. Locaux de repos ou d'hébergement**

15.1. Lorsque la sécurité ou la santé des salariés, notamment en raison du type d'activité ou des effectifs dépassant un certain nombre de personnes et de l'éloignement du chantier, l'exigent, les salariés peuvent disposer de locaux de repos ou d'hébergement facilement accessibles.

15.2. Les locaux de repos ou d'hébergement sont de dimensions suffisantes et sont équipés d'un nombre de tables et de sièges à dossier tenant compte du nombre des salariés.

15.3. S'il n'existe pas de tels locaux, d'autres facilités sont mises à la disposition du personnel pour qu'il puisse s'y tenir pendant l'interruption du travail.

15.4. Les locaux d'hébergement fixes, à moins qu'ils ne soient utilisés qu'à titre exceptionnel, comportent des équipements sanitaires en nombre suffisant, une salle de repas et une salle de détente.

Ils sont équipés de lits, d'armoires, de tables et de chaises à dossier en tenant compte du nombre de salariés et sont affectés en prenant en considération, le cas échéant, la présence de salariés des deux sexes.

15.5. Dans les locaux de repos ou d'hébergement, des mesures appropriées de protection de non-fumeurs contre la gêne due à la fumée de tabac sont mises en place.

#### **16. Femmes enceintes et mères allaitantes**

Les femmes enceintes et les mères allaitantes ont la possibilité de se reposer en position allongée dans des conditions appropriées.

#### **17. Travailleurs handicapés**

Les lieux de travail sont aménagés compte tenu, le cas échéant, des salariés handicapés.

Cette disposition s'applique notamment aux portes, voies de communication, escaliers, douches, lavabos, cabinets d'aisance et postes de travail utilisés ou occupés directement par des travailleurs handicapés.

#### **18. Dispositions diverses**

- 18.1. Les abords et le périmètre du chantier sont signalés et matérialisés de sorte à être clairement visibles et identifiables.
- 18.2. Les salariés disposent sur le chantier d'eau potable et éventuellement d'une autre boisson appropriée et non - alcoolisée en quantité suffisante dans les locaux occupés ainsi qu'à proximité des postes de travail.
- 18.3. Les salariés:
  - a) disposent de facilités pour prendre leurs repas dans des conditions satisfaisantes;
  - b) le cas échéant, disposent de facilités pour préparer leurs repas dans des conditions satisfaisantes.

## PARTIE B

### Prescriptions minimales spécifiques pour les postes de travail sur les chantiers

#### *Remarque préliminaire*

Lorsque des situations particulières le requièrent, la classification des prescriptions minimales en deux sections, telles qu'elles sont présentées ci-après, ne doit pas être considérée à ce titre comme impérative.

## SECTION I

### Postes de travail sur les chantiers à l'intérieur des locaux

#### 1. Stabilité et solidité

Les locaux sont équipés d'une structure et d'une stabilité appropriées au type d'utilisation.

#### 2. Portes de secours

Les portes de secours s'ouvrent vers l'extérieur.

Les portes de secours ne sont pas fermées de telle manière qu'elles ne puissent être ouvertes facilement et immédiatement par toute personne qui aurait besoin de les utiliser en cas d'urgence.

Les portes coulissantes et les portes à tambour sont interdites comme portes de secours.

#### 3. Aération

Si les installations de conditionnement d'air ou de ventilation mécanique sont utilisées, elles fonctionnent de telle façon que les salariés ne soient pas exposés à des courants d'air gênants.

Tout dépôt et toute souillure susceptible d'entraîner immédiatement un risque pour la santé des salariés par la pollution de l'air respiré sont éliminés rapidement.

#### 4. Température

- 4.1. La température des locaux de repos, des locaux pour le personnel en service de permanence, des sanitaires, des cantines et des locaux de premiers secours répond à la destination spécifique de ces locaux.
- 4.2. Les fenêtres, les éclairages zénithaux et les parois vitrées permettent d'éviter un ensoleillement excessif, compte tenu du type de travail et de l'usage du local.

#### 5. Eclairage naturel et artificiel

Les lieux de travail disposent autant que possible d'une lumière naturelle suffisante et sont équipés de dispositifs permettant un éclairage artificiel adéquat pour protéger la sécurité et la santé des salariés.

#### 6. Planchers, murs et plafonds des locaux

- 6.1. Les planchers des locaux sont exempts de bosses, de trous et de plans inclinés dangereux; ils sont fixes, stables, et non glissants.
- 6.2. Les surfaces des planchers, des murs et des plafonds dans les locaux sont de nature à pouvoir être nettoyées et ravalées pour obtenir des conditions d'hygiène appropriées.
- 6.3. Les parois transparentes ou translucides, notamment les parois entièrement vitrées, dans les locaux ou au voisinage des postes de travail et des voies de circulation sont clairement signalées et constituées de matériaux de sécurité ou bien elles sont séparées de ces postes de travail et voies de circulation, de telle façon que les salariés ne puissent entrer en contact avec les parois ni être blessés lorsqu'elles volent en éclat.

#### 7. Fenêtres et éclairages zénithaux des locaux

- 7.1. Les fenêtres, éclairages zénithaux et dispositifs de ventilation peuvent être ouverts, fermés, ajustés et fixés par les salariés de manière sûre.  
Lorsqu'ils sont ouverts, ils ne sont pas positionnés de façon à constituer un danger pour les salariés.
- 7.2. Les fenêtres et les éclairages zénithaux sont conçus de manière conjointe avec l'équipement ou bien équipés de dispositifs leur permettant d'être nettoyés sans risques pour les salariés effectuant ce travail ainsi que pour les salariés présents.

#### 8. Portes et portails

- 8.1. La position, le nombre, les matériaux de réalisation et les dimensions des portes et portails sont déterminés par la nature et l'usage des locaux.
- 8.2. Un marquage est apposé à hauteur de vue sur les portes transparentes.
- 8.3. Les portes et portails battants sont transparents ou sont équipés de panneaux transparents.
- 8.4. Lorsque les surfaces transparentes ou translucides des portes et portails ne sont pas constituées en matériel de sécurité et lorsqu'il est à craindre que les salariés puissent être blessés si une porte ou un portail vole en éclats, ces surfaces sont protégées contre l'enfoncement.

## 9. Voies de circulation

Dans la mesure où l'utilisation et l'équipement des locaux l'exigent pour assurer la protection des salariés, le tracé des voies de circulation est mis en évidence.

## 10. Mesures spécifiques pour les escaliers et trottoirs roulants

Les escaliers et trottoirs roulants fonctionnent de manière sûre.

Ils sont équipés des dispositifs de sécurité nécessaires.

Ils sont équipés des dispositifs d'arrêt d'urgence facilement identifiables et accessibles.

## 11. Dimension et volume d'air des locaux

Les locaux de travail ont une superficie et une hauteur permettant aux salariés d'exécuter leur travail sans risque pour la sécurité, la santé ou le bien-être.

## SECTION II

### Postes de travail sur des chantiers à l'extérieur des locaux

#### 1. Stabilité et solidité

##### 1.1. Les postes de travail mobiles ou fixes situés en hauteur ou en profondeur sont solides et stables en tenant compte:

- a) du nombre des salariés qui les occupent ;
- b) des charges maximales qu'ils peuvent être amenés à supporter et de leur répartition ;
- c) des influences externes qu'ils sont susceptibles de subir.

Si le support et les autres composants de ces postes n'ont pas une stabilité intrinsèque, il faut assurer leur stabilité par des moyens de fixation appropriés et sûrs afin d'éviter tout déplacement intempestif ou involontaire de l'ensemble ou des parties de ces postes de travail.

## **1.2. Vérification**

La stabilité et la solidité sont vérifiées, de façon appropriée et spécialement après une modification éventuelle de la hauteur ou de la profondeur du poste de travail.

## **2. Installations de distribution d'énergie**

**2.1.** Les installations de distribution d'énergie présentes sur le chantier, notamment celles qui sont soumises aux influences externes, sont régulièrement vérifiées et entretenues.

**2.2.** Les installations existantes avant le début du chantier sont identifiées, vérifiées et nettement signalées.

**2.3.** Lorsque des lignes électriques aériennes existent, il faut, chaque fois que cela est possible, soit les dévier en dehors de l'aire du chantier, soit les mettre hors tension.

Si cela n'est pas possible, des barrières ou des avis sont prévus pour que les véhicules et les installations soient tenus à l'écart.

Des avertissements appropriés et une protection suspendue sont prévus au cas où des véhicules de chantier passent sous les lignes.

## **3. Influences atmosphériques**

Les salariés sont protégés contre les influences atmosphériques pouvant compromettre leur sécurité et leur santé.

## **4. Chutes d'objets**

Les salariés sont protégés chaque fois que cela est techniquement possible par des moyens collectifs contre les chutes d'objets.

Les matériaux et équipements sont disposés ou empilés de façon à éviter leur éboulement ou renversement.

En cas de besoin, des passages couverts sont prévus sur le chantier, sinon l'accès aux zones dangereuses est rendu impossible.

## **5. Chutes de hauteur**

**5.1.** Les chutes de hauteur sont prévenues matériellement au moyen notamment de garde-corps solides, suffisamment hauts et comportant au moins une plinthe de butée, une main courante et une lisse intermédiaire ou un moyen alternatif équivalent.

**5.2.** Les travaux en hauteur ne sont effectués en principe qu'à l'aide d'équipements appropriés ou au moyen de dispositifs de protection collective tels que garde-corps, plates-formes ou filets de captage.

Au cas où l'utilisation de ces équipements est exclue en raison de la nature des travaux, il faut prévoir des moyens d'accès appropriés et utiliser des harnais ou autres moyens de sécurité à ancrage.

## **6. Echafaudages et échelles**

- 6.1. Tout échafaudage est convenablement conçu, construit et entretenu de manière à éviter qu'il ne s'effondre ou ne se déplace accidentellement.**
- 6.2. Les plates-formes de travail, les passerelles et les escaliers d'échafaudage sont construits, dimensionnés, protégés et utilisés de manière à éviter que les personnes ne tombent ou ne soient exposées aux chutes d'objets.**
- 6.3. Les échafaudages sont inspectés par une personne compétente :**
  - a) avant leur mise en service ;**
  - b) par la suite, à des intervalles périodiques ;**
  - c) après toute modification, période d'in utilisation, exposition à des intempéries ou à des secousses sismiques, ou toute autre circonstance ayant pu affecter leur résistance ou leur stabilité.**
- 6.4. Les échelles ont une résistance suffisante et elles sont correctement entretenues.**

**Elles sont correctement utilisées, dans des endroits appropriés et conformément à leur destination.**
- 6.5. Les échafaudages mobiles sont assurés contre les déplacements involontaires.**

## **7. Appareils de levage**

- 7.1. Tout appareil de levage et tout accessoire de levage, y compris leurs éléments constitutifs, leurs attaches, ancrages et appuis sont:**
  - a) bien conçus et construits et ont une résistance suffisante pour l'usage qui en est fait ;**
  - b) correctement installés et utilisés ;**
  - c) entretenus en bon état de fonctionnement ;**
  - d) vérifiés et soumis à des essais et contrôles périodiques suivant les dispositions légales en vigueur ;**
  - e) manœuvrés par des salariés qualifiés ayant reçu une formation appropriée.**
- 7.2. Tout appareil de levage et tout accessoire de levage porte, de façon visible, l'indication de la valeur de sa charge maximale.**
- 7.3. Les appareils de levage de même que leurs accessoires ne sont utilisés à des fins autres que celles auxquelles ils sont destinés.**

## **8. Véhicules et engins de terrassement et de manutention de matériaux**

- 8.1. Tous les véhicules et tous les engins de terrassement et de manutention de matériaux sont:**

- a) bien conçus et construits en tenant compte, dans la mesure du possible, des principes de l'ergonomie ;
  - b) maintenus en bon état de fonctionnement ;
  - c) correctement utilisés.
- 8.2. Les conducteurs et les opérateurs de véhicules et d'engins de terrassement ou de manutention de matériaux sont formés spécialement.
- 8.3. Les mesures préventives sont prises pour éviter la chute de véhicules et d'engins de terrassement et de manutention des matériaux dans les excavations ou dans l'eau.
- 8.4. Lorsque cela est approprié, les engins de terrassement et de manutention des matériaux sont équipés de structures conçues pour protéger le conducteur contre l'écrasement, en cas de renversement de la machine, et contre la chute d'objets.
- 9. Installations, machines et équipements
  - 9.1. Les installations, machines et équipements, y compris les outils à main avec ou sans moteur, sont:
    - a) bien conçus et construits en tenant compte, dans la mesure du possible, des principes de l'ergonomie ;
    - b) maintenus en bon état de fonctionnement ;
    - c) utilisés exclusivement pour les travaux pour lesquels ils ont été conçus ;
    - d) manœuvrés par des salariés ayant reçu une formation appropriée.
  - 9.2. Les installations et les appareils sous pression sont vérifiés et soumis à des essais et contrôles réguliers suivant la législation en vigueur par les organismes de contrôle agréés comme tel par le ministre ayant le Travail dans ses attributions.
- 10. Excavations, puits, travaux souterrains, tunnels et terrassements
  - 10.1. Des précautions adéquates sont prises dans une excavation, un puits, un travail souterrain ou un tunnel:
    - a) au moyen d'un étaieement ou d'un talutage appropriés ;
    - b) pour prévenir les dangers liés à la chute d'une personne, de matériaux ou d'objets, ou l'irruption d'eau ;
    - c) pour assurer une ventilation suffisante à tous les postes de travail de façon à entretenir une atmosphère respirable qui ne soit pas dangereuse ou nuisible pour la santé ;
    - d) pour permettre aux salariés de se mettre en lieu sûr en cas d'incendie ou d'irruption d'eau ou de matériaux.
  - 10.2. Avant le début du terrassement, des mesures sont prises pour identifier et réduire au minimum les dangers dus aux câbles souterrains et autres systèmes de distribution.
  - 10.3. Des voies sûres pour pénétrer dans l'excavation et en sortir sont prévues.
  - 10.4. Les amas de déblais, les matériaux et les véhicules en mouvement sont tenus à l'écart des excavations; des barrières appropriées sont construites le cas échéant.

## **11. Travaux de démolition**

Lorsque la démolition d'un bâtiment ou d'un ouvrage présente un danger:

- a) des précautions, méthodes et procédures appropriées sont acceptées ;
- b) les travaux ne sont planifiés et entrepris que sous la surveillance d'une personne compétente.

## **12. Charpentes métalliques ou en béton, coffrages et éléments préfabriqués lourds**

- 12.1. Les charpentes métalliques ou en béton et leurs éléments, les coffrages, les éléments préfabriqués ou les supports temporaires et les étaitements ne sont montés ou démontés que sous la surveillance d'une personne compétente.
- 12.2. Des précautions suffisantes sont prévues pour protéger les salariés contre les dangers provenant de la fragilité ou de l'instabilité temporaire d'un ouvrage.
- 12.3. Les coffrages, les supports temporaires et les étaitements sont conçus et calculés, mis en place et entretenus, de manière à pouvoir supporter sans risque les contraintes qui peuvent leur être imposées.

## **13. Batardeaux et caissons**

13.1. Tous les batardeaux et caissons sont:

- a) bien construits, avec des matériaux appropriés et solides avec une résistance suffisante ;
- b) pourvus d'un équipement adéquat pour que les salariés puissent se mettre à l'abri en cas d'irruption d'eau et de matériaux.

- 13.2. La construction, la mise en place, la transformation ou le démontage d'un batardeau ou d'un caisson n'ont lieu que sous la surveillance d'une personne compétente.
- 13.3. Tous les batardeaux et les caissons sont inspectés par une personne compétente à des intervalles réguliers.

## **14. Travaux sur les toitures**

- 14.1. Là où cela est nécessaire pour parer à un risque ou lorsque la hauteur ou l'inclinaison dépassent les valeurs fixées, des dispositions collectives préventives sont prises pour éviter la chute des salariés, des outils ou autres objets ou matériaux.
- 14.2. Lorsque des salariés travaillent sur ou à proximité d'un toit ou de toute autre surface en matériaux fragiles à travers desquels il est possible de faire une chute, des mesures préventives sont prises pour qu'ils ne marchent pas, par inadvertance, sur la surface en matériaux fragiles ou ne tombent par terre. » »

*Commentaire*

L'annexe 11 constitue une reproduction textuelle de l'annexe IV du règlement grand-ducal du 27 juin 2008 concernant les prescriptions minimales de sécurité et de santé à mettre en œuvre sur les chantiers temporaires ou mobiles et consacre les prescriptions minimales de sécurité et de santé applicables aux chantiers visés aux articles L 367-2, alinéa 1<sup>er</sup>, point 1° et L. 367-3, paragraphe 1<sup>er</sup>. Les auteurs ont procédé à quelques modifications légistiques ainsi qu'à des modifications d'ordre rédactionnel.

#### *Amendement 39*

A l'article premier, il est ajouté un nouveau point 46 ayant la teneur suivante :

« 46° Il est ajouté une annexe 12 à la suite de l'annexe 11 libellée comme suit :

**« Annexe 12 - Plan général de sécurité et de santé (articles L. 361-2 et L. 363-3)**

Le plan général de sécurité et de santé définit l'ensemble des mesures propres à prévenir les risques liés aux activités simultanées ou successives des différents intervenants.

Il énonce notamment selon les nécessités:

1. les renseignements d'ordre administratif intéressant le chantier;
2. l'identification des risques particuliers du projet et la description des travaux présentant des risques pour les autres entreprises;
3. les mesures spécifiques de sécurité préconisées ou imposées concernant les travaux à risques, notamment en matière de planning, de protection collective ou individuelle;
4. les sujétions liées aux activités d'exploitation sur le site, le cas échéant;
5. les renseignements relatifs à l'organisation des secours;
6. les modalités de coopération entre les intervenants, notamment pour les protections collectives, le nettoyage du chantier, le maintien en état de salubrité satisfaisant, le stockage de produits dangereux, l'élimination des déchets, la manutention horizontale et verticale, l'accès au chantier, les voies ou zones de déplacement imposées par le maître d'œuvre en concertation avec le coordinateur;
7. le règlement de chantier;
8. l'aménagement et l'organisation du chantier et des installations de chantier, y compris locaux sanitaires et locaux sociaux, les raccordements et distributions d'énergie, les matériels et dispositifs prévus par l'entreprise pour la réalisation de ses travaux.

Ce plan est complété et adapté en fonction de l'évolution du chantier par le coordinateur de sécurité et de santé - chantier. Tout plan particulier de sécurité et de santé est intégré dans le plan général de sécurité et de santé. » »

#### *Commentaire*

L'annexe 12 constitue une reproduction textuelle de l'annexe V du règlement grand-ducal du 27 juin 2008 concernant les prescriptions minimales de sécurité et de santé à mettre en œuvre sur les chantiers temporaires ou mobiles et se rapporte au plan général de sécurité et de santé visé à l'article L. 363-3 du présent projet de loi.

Les auteurs ont procédé à quelques modifications légistiques ainsi qu'à des modifications d'ordre rédactionnel.

#### **Amendement 40**

A l'article premier, il est ajouté un nouveau point 47 ayant la teneur suivante :  
« 47° Il est ajouté une annexe 13 à la suite de l'annexe 12 libellée comme suit :

#### **« Annexe 13 - Plan particulier de sécurité et de santé (articles L. 361-2, L. 367-2)**

Le plan particulier de sécurité et santé rédigé par l'employeur, l'indépendant ou l'employeur lorsqu'il exerce lui-même une activité professionnelle sur le chantier, reprend l'évaluation des risques auxquels seront exposés les salariés, compte tenu des méthodes de réalisation des travaux prévus et en corollaire les mesures de protection et de prévention qu'ils comptent mettre en œuvre, évaluation et mesures de protection prévues à l'article L.312-2, paragraphe 2.

Le plan particulier de sécurité et de santé est à intégrer au plan général de sécurité et de santé.

Le plan particulier de sécurité et santé mentionne de manière détaillée:

1. le nom et l'adresse de l'entreprise;
2. l'évolution prévisible de l'effectif sur le chantier;
3. le nom et la qualité de la personne chargée de diriger l'exécution des travaux;
4. les délais d'intervention avec le début et la fin des travaux;
5. les consignes à observer pour assurer les premiers secours aux victimes d'accidents;
6. une analyse des procédés de construction et d'exécution;
7. une évaluation des risques prévisibles liés aux modes opératoires, aux matériels, dispositifs et installations mis en œuvre, à l'utilisation des substances ou préparations;
8. les mesures de protection collective ou à défaut individuelle, adaptées pour parer à ces risques. Il précise les mesures prises pour assurer la continuité des solutions de protection collective lorsque celles-ci requièrent une adaptation. » »

#### **Commentaire**

L'annexe 13 reprend les éléments de l'annexe VI du règlement grand-ducal du 27 juin 2008 concernant les prescriptions minimales de sécurité et de santé à mettre en œuvre sur les chantiers temporaires ou mobiles, y ajoute l'indépendant et l'employeur lorsqu'il exerce lui-même une activité professionnelle sur le chantier et se rapporte au plan général de sécurité et de santé visé à l'article L. 367-2 du présent projet de loi.

#### **Amendement 41**

A l'article premier, il est ajouté un nouveau point 48 ayant la teneur suivante :  
« 48° Il est ajouté une annexe 14 à la suite de l'annexe 13 libellée comme suit :

#### **« Annexe 14 - Journal de coordination (article L. 361-2)**

Le journal de coordination reprend les éléments suivants:

1. les noms et les adresses des intervenants, le moment de leur intervention sur le chantier et, pour chacun d'eux, l'effectif prévu de salariés sur le chantier ainsi que la durée prévue des travaux;
2. les décisions, constatations et événements importants pour la conception du projet respectif pour la réalisation de l'ouvrage;

3. les observations faites aux intervenants et les suites y données ainsi que les communications des intervenants;
4. les remarques des entrepreneurs complétées par les visas des concernés;
5. les manquements des intervenants par rapport aux principes généraux de préventions et par rapport aux dispositions prises dans le plan général de sécurité et de santé;
6. les rapports des visites de chantier et des réunions de chantiers;
7. les incidents ou accidents. » »

### *Commentaire*

L'annexe 14 constitue une reproduction textuelle de l'annexe VII du règlement grand-ducal du 27 juin 2008 concernant les prescriptions minimales de sécurité et de santé à mettre en œuvre sur les chantiers temporaires ou mobiles et se rapporte au journal de coordination visé à l'article L. 361-2 du présent projet de loi.

Les auteurs ont procédé à quelques modifications légistiques ainsi qu'à des modifications d'ordre rédactionnel.

### *Amendement 42*

A l'article premier, il est ajouté un nouveau point 49 ayant la teneur suivante :

« 49° Il est ajouté une annexe 15 à la suite de l'annexe 14 libellée comme suit :

#### **« Annexe 15 - Le dossier adapté aux caractéristiques de l'ouvrage (articles L. 361-2, L. 363-3)**

1. Le dossier adapté aux caractéristiques de l'ouvrage, est établi sur base des informations qui sont fournies par le maître d'ouvrage et les maîtres d'œuvre, respectivement proposées par le maître d'ouvrage et les maîtres d'œuvre;
2. Le coordinateur désigné dispose, au fur et à mesure du déroulement du projet, des moyens et des informations utiles pour l'élaboration du dossier adapté aux caractéristiques de l'ouvrage, notamment :
  - a) les données techniques prises pour l'élaboration du projet;
  - b) le dossier «as built»;
  - c) le dossier de maintenance du projet, si nécessaire;
3. Le dossier adapté aux caractéristiques de l'ouvrage est enrichi et adapté au fur et à mesure du déroulement du projet et contient tous les éléments utiles en matière de sécurité et de santé à prendre en compte lors des travaux ultérieurs sur l'ouvrage achevé;
4. Le dossier adapté aux caractéristiques de l'ouvrage renseigne notamment sur :
  - a) les pièces d'ordre administratif;
  - b) l'identification des risques particuliers du projet;
  - c) les données techniques principales de l'ouvrage :
    - i. surcharges admissibles, ancrages permanents;
    - ii. les accès;
    - iii. les moyens de transport horizontaux et verticaux;
    - iv. les matériaux dangereux présents dans l'ouvrage avec éventuellement les fiches toxicologiques;

v. le repérage des réseaux.

5. les dispositions prises pour la maintenance;
6. les mesures de sécurité et de santé à respecter pour les travaux de maintenance. » »

#### *Commentaire*

L'annexe 15 constitue une reproduction textuelle de l'annexe VIII du règlement grand-ducal du 27 juin 2008 concernant les prescriptions minimales de sécurité et de santé à mettre en œuvre sur les chantiers temporaires ou mobiles et se rapporte au dossier adapté aux caractéristiques de l'ouvrage tel que visé à l'article L. 363-3 du présent projet de loi.

Les auteurs ont procédé à quelques modifications légistiques ainsi qu'à des modifications d'ordre rédactionnel.

#### *Amendement 43*

A l'article 2, il est ajouté un nouveau point 1 ayant la teneur suivante :

« 1° L'article 2, paragraphe 1<sup>er</sup> est modifié comme suit :

« (1) Le cadre du personnel comprend un directeur, deux directeurs adjoints et des fonctionnaires des différentes catégories de traitement telles que prévues par la loi modifiée du 25 mars 2015 fixant le régime des traitements et les conditions et modalités d'avancement des fonctionnaires de l'Etat.

Ce cadre peut être complété par des stagiaires, des employés de l'Etat et des salariés de l'Etat suivant les besoins du service et dans les limites des crédits budgétaires. » »

#### *Commentaire*

En ce qui concerne l'amendement du paragraphe 1<sup>er</sup>, il s'agit de redresser une erreur d'ordre rédactionnel.

Le nouvel alinéa 2 du paragraphe 1<sup>er</sup> est repris du paragraphe 4 du projet de loi initial.

#### *Amendement 44*

A l'article 2, nouveau point 2 du projet de loi (ancien point 1), le paragraphe 2 est modifié comme suit :

« (2) Les agents de contrôle visés à l'article L. 613-4, paragraphe 3 du Code du travail relèvent de la catégorie de traitement C, groupe de traitement C1, et doivent pouvoir se prévaloir d'une période de volontariat à l'armée d'au moins trente-six mois. »

#### *Commentaire*

Le nouveau paragraphe 2 établit les conditions que doit remplir le candidat à l'issue de ces trente-six mois de service militaire aux fins de pouvoir être recruté comme agent de contrôle auprès de l'Inspection du travail et des mines.

#### **Amendement 45**

A l'article 2, il est ajouté un nouveau point 3 ayant la teneur suivante :

« 3° L'article 2, paragraphe 3 est remplacé comme suit :

« (3) L'inspecteur en chef du travail, l'inspecteur général du travail, l'inspecteur principal du travail, l'inspecteur du travail et l'agent de contrôle tels que visés à l'article L. 613-4, paragraphe 3 du Code du travail bénéficient d'une prime de risque non pensionnable de 20 points indiciaires. » »

#### **Commentaire**

Les dispositions du paragraphe 3 sont basées sur l'article 2, paragraphe 5 du projet de loi initial. Il est proposé de les modifier de façon à énumérer expressément les inspecteurs des différentes catégories de traitement ainsi que les agents de contrôle qui ont droit à une prime de risque.

#### **Amendement 46**

A l'article 2, nouveau point 4 du projet de loi, le paragraphe 4 est supprimé.

~~« (4) Le cadre prévu peut être complété suivant les besoins du service et dans les limites des crédits budgétaires par des stagiaires, des employés et ouvriers de l'Etat. »~~

#### **Commentaire**

L'article 2, paragraphe 4 est supprimé pour être superfétatoire en vue du nouvel alinéa 2 du paragraphe 1<sup>er</sup>.

#### **Amendement 47**

A l'article 2, nouveau point 5 du projet de loi (ancien point 2), le paragraphe 5 est supprimé.

~~« (5) Les inspecteurs du travail visés au paragraphe 2 bénéficient d'une prime de risque non pensionnable de 20 points indiciaires. »~~

#### **Commentaire**

L'article 2, paragraphe 5 est supprimé pour être superfétatoire en vue du nouveau paragraphe 3 de l'article 2.

#### **Amendement 48**

A l'article 2, nouveau point 6 du projet de loi (ancien point 3), l'article 3 est supprimé.

~~« Art. 3.~~

~~(1) Sans préjudice de l'application des dispositions concernant le statut des fonctionnaires et des dispositions spéciales de la présente loi, les conditions d'admission au stage, de nomination et de promotion aux fonctions désignées à l'article 2 qui précède sont celles qui sont applicables au personnel de l'administration gouvernementale.~~

~~(2) Un règlement grand-ducal fixe les conditions de nomination définitive et de promotion des fonctionnaires de chaque catégorie de traitement visée par la loi modifiée du 25 mars 2015 fixant le régime des traitements et les conditions et modalités d'avancement des fonctionnaires de l'Etat.»~~

#### *Commentaire*

L'article 3 est supprimé pour être superfétatoire.

#### *Amendement 49*

A l'article 2, nouveau point 8 du projet de loi (ancien point 5), l'ancien article 4 devient le nouvel article 3.

#### *Commentaire*

En vue de la suppression de l'article 3, l'article 4 devient le nouvel article 3.

#### *Amendement 50*

A l'article 2, nouveau point 9 du projet de loi (ancien point 6), l'article 5 est supprimé.

#### ~~« Art.5.~~

~~Les fonctionnaires briguant le titre d'inspecteur en chef du travail, d'inspecteur général du travail, d'inspecteur principal du travail et d'inspecteur du travail sont recrutés par appel public à candidature.~~

~~Le Grand-Duc, respectivement le Ministre nomme aux postes vacants. Un avis du Comité permanent du travail et de l'emploi tel que créé par la loi du 21 décembre 2007 portant création d'un Comité permanent du travail et de l'emploi et d'une instance de conciliation individuelle et portant ajout d'un titre V au Livre VI du Code du travail peut être requis pour les carrières des membres de l'inspectorat à l'exception des membres de la direction. Il est tenu particulièrement compte de l'expérience professionnelle, respectivement syndicale du candidat.»~~

#### *Commentaire*

Le Gouvernement propose de supprimer l'article 5 pour être superfétatoire en vue de loi modifiée du 16 avril 1979 fixant le statut général des fonctionnaires de l'Etat.

#### *Amendement 51*

A l'article 2, nouveau point 10 du projet de loi (ancien point 7), l'article 6 est supprimé.

#### ~~« Art.6.~~

~~Avant d'entrer en fonctions en tant que membre de l'inspectorat du travail, le fonctionnaire prête, devant le ministre ou son délégué, le serment qui suit: « Je jure~~

~~fidélité au Grand-Duc, obéissance à la Constitution et aux lois de l'Etat. Je jure d'obéir à mes supérieurs en tout ce qui concerne l'exercice de mes fonctions et je promets de remplir mes fonctions avec intégrité, exactitude et impartialité ».~~

*Commentaire*

Le Gouvernement propose de supprimer l'article 6 pour être superfétatoire en vue de l'article 3 de loi modifiée du 16 avril 1979 fixant le statut général des fonctionnaires de l'Etat.



TEXTE COORDONNE DU PROJET DE LOI N°7319

« Art. 1<sup>er</sup>.

Le Code du travail est modifié comme suit :

1° A l'article L.141-2, il est inséré un nouveau paragraphe à la suite du paragraphe 1<sup>er</sup> qui prévoit que:

~~« (2) Les articles L.142-2 et L.142-3 ne s'appliquent pas aux salariés qualifiés ou spécialisés de l'entreprise établie à l'étranger et qui se rendent au Grand-Duché de Luxembourg pour y effectuer des travaux d'entretien, de maintenance ou de réparation sur des machines, à condition que la durée des travaux en question n'excède pas cinq jours de calendrier par mois.~~

~~Il en est de même des salariés de l'entreprise établie à l'étranger et qui se rendent au Grand-Duché de Luxembourg en vue d'y exercer des activités comme formateur, conférencier ou orateur ou bien en vue d'assister à des formations, à des conférences ou à des réunions de travail, à condition que ces activités ne dépassent pas cinq jours de calendrier par mois.»~~

2° A l'article L.141-2, l'ancien paragraphe 2 devient le nouveau paragraphe 3 dont les termes « la dérogation fixée au paragraphe 1<sup>er</sup> ne s'applique pas » sont remplacés par les termes suivants : le paragraphe 2 est modifié comme suit :

~~« les dérogations fixées aux paragraphes 1<sup>er</sup> et 2, alinéa 1<sup>er</sup> ne s'appliquent pas ».~~

« (2) Toutefois, la dérogation fixée au paragraphe 1<sup>er</sup> ne s'applique pas aux activités dans le domaine de la construction qui visent la réalisation, la remise en état, l'entretien, la modification ou l'élimination de constructions, et notamment les travaux visés à l'annexe 8. »

3° A l'article L.142-1, l'alinéa 1<sup>er</sup> est modifié comme suit :

« Les infractions au présent titre sont recherchées et constatées par les agents de l'Administration des douanes et accises, par les officiers et agents de la Police grand-ducale et par les membres de l'inspectorat du travail et les agents de contrôle de l'Inspection du travail et des mines. »

4° A la suite de l'article L.142-3, il est ajouté l'article L.142-3bis qui prend la teneur suivante :

« Art. L. 142-3bis.

(1) Les articles L. 142-2 et L. 142-3 ne s'appliquent pas aux salariés qualifiés ou spécialisés de l'entreprise établie à l'étranger et qui se rendent au Grand-Duché de Luxembourg pour y effectuer des travaux d'entretien, de maintenance ou de

réparation sur des machines, à condition que la durée des travaux en question n'excède pas cinq jours de calendrier par mois.

Il en est de même des salariés de l'entreprise établie à l'étranger et qui se rendent au Grand-Duché de Luxembourg en vue d'y exercer des activités comme formateur, conférencier ou orateur ou bien en vue d'assister à des formations, à des conférences ou à des réunions de travail, à condition que ces activités ne dépassent pas cinq jours de calendrier par mois.

(2) Les dérogations fixées au paragraphe 1<sup>er</sup> ne s'appliquent pas aux activités dans le domaine de la construction tel que visé à l'article L. 141-2, paragraphe 2. »

3° 5° A l'article L.143-2, paragraphe 1<sup>er</sup>, l'alinéa 2 est modifié comme suit :

« Le montant total de l'amende ne peut être supérieur à 75.000 euros. »

6° A l'article L.311-2, le point 2 est modifié comme suit :

« 2. « employeur », toute personne physique ou morale qui est titulaire de la relation de travail avec le salarié et qui a la responsabilité de l'entreprise; »

4° 7° A l'article L.311-2, le point 7 est remplacé comme suit :

«7. « coordinateur en matière de sécurité et de santé pendant l'élaboration du projet de l'ouvrage», toute personne physique ou morale chargée par le maître d'ouvrage d'exécuter, pendant l'élaboration du projet de l'ouvrage, les tâches précisées au Chapitre II, section 7, du présent titre visées à l'article L. 363-3; »

5° 8° A l'article L.311-2, le point 8 est remplacé comme suit :

«8. « coordinateur en matière de sécurité et de santé pendant la réalisation de l'ouvrage», toute personne physique ou morale chargée par le maître d'ouvrage d'exécuter, pendant la réalisation de l'ouvrage, les tâches précisées au Chapitre II, section 7, du présent titre visées à l'article L. 364-2 ; ».

9° A l'article L.311-2, il est ajouté un point 9 qui prend la teneur suivante :

« 9. « chantier », tout chantier temporaire ou mobile où s'effectuent des travaux du bâtiment ou de génie civil dont la liste figure à l'annexe 8. »

6° 10° A l'article L.312-8, le paragraphe 6 est modifié comme suit : est supprimé.

« (6) Les coordinateurs en matière de sécurité et de santé, tels que définis à l'article L.311-2, points 7 et 8, doivent être détenteurs d'un agrément délivré par le ministre ayant le Travail dans ses attributions et spécifiant les activités de coordination qu'ils peuvent exercer.

L'agrément est délivré aux postulants :

1. porteurs d'un des diplômes suivants:

a) diplôme d'architecte ou d'ingénieur en génie civil;

b) diplôme d'ingénieur industriel en génie civil ou d'ingénieur technicien en génie civil;

- ~~e) brevet de maîtrise dans un des métiers de la construction;~~
- ~~d) ou encore ayant accompli une formation équivalente.~~
- ~~2. justifiant qu'ils ont une expérience professionnelle dans le domaine de la construction d'une durée minimale de cinq, respectivement de trois ans, suivant l'activité de coordination que les candidats entendent exercer, tel que visé au paragraphe 9;~~
- ~~3. ayant suivi une formation appropriée par rapport aux activités de coordination qu'ils entendent exercer ».~~

11° A l'article L.312-8, le paragraphe 7 est modifié comme suit :

« (7) Les formations prévues aux paragraphes 1, 4 et 5 ne peuvent être mises à la charge des salariés ou de leurs représentants respectifs. Elles doivent se dérouler durant le temps de travail.

Le contenu et les modalités des formations spécifiées aux paragraphes 4 et 5, ainsi que leur sanction sont fixés par règlement grand-ducal à prendre sur avis du Conseil d'Etat et de l'assentiment de la Conférence des présidents de la Chambre des députés. »

7° 12° A l'article L.312-8, le paragraphe 8 est modifié comme suit : **supprimé.**

~~« (8) Les coordinateurs visés au paragraphe 6, qui entendent exercer l'activité à titre d'indépendant, doivent solliciter une autorisation d'établissement conformément à la loi du 2 septembre 2011 réglementant l'accès aux professions d'artisan, de commerçant, d'industriel ainsi qu'à certaines professions libérales ».~~

8° 13° A l'article L.312-8, le paragraphe 9 est modifié comme suit : **supprimé.**

~~« (9) Les conditions d'octroi de l'agrément sont fonction de l'activité de coordination que les candidats entendent exercer et de la classification des chantiers qui sont divisés en trois classes et des risques particuliers qu'ils présentent.~~

~~Les modalités d'octroi de l'agrément sont précisées et détaillées par voie de règlement grand-ducal.~~

~~Les chantiers sont classés en trois classes de difficultés, selon le volume des travaux en « hommes/jours » et les risques particuliers qu'ils présentent, comme suit :~~

- ~~1. « chantier niveau A » : tout chantier ayant un volume de travail inférieur à cinq cents hommes/jours;~~
- ~~2. « chantier niveau B » : tout chantier ayant un volume de travail inférieur à dix mille hommes/jours;~~  
~~ou tout chantier ayant un volume de travail inférieur à cinq cent hommes/jours en fonction des risques définis par règlement grand-ducal;~~
- ~~3. « chantier niveau C » : tout chantier ayant un volume de travail supérieur à dix mille hommes/jours.~~

Les risques particuliers que présentent les différentes classes de chantiers sont définis par règlement grand-ducal.

L'agrément est délivré aux candidats répondant aux conditions minimum de i) diplômes, ii) d'expérience professionnelle et iii) de formation, telles que retenues aux points 1, 2 et 3 et selon l'activité de coordination à exercer, suivant qu'il s'agit de la phase d'élaboration du projet de l'ouvrage ou de la phase de réalisation de l'ouvrage, ou encore cumulativement de ces deux phases :

**1. chantiers niveau A :**

- a) un brevet de maîtrise dans un des métiers de la construction;
- b) une expérience professionnelle de trois ans relative à l'élaboration d'un chantier temporaire ou mobile ou à la gestion et au suivi des travaux sur un tel chantier, respectivement à la phase réalisation d'un chantier temporaire ou mobile ou à la gestion et au suivi des travaux sur un tel chantier — alternativement ou cumulativement — selon l'activité de coordination faisant l'objet de la demande d'agrément ainsi qu'une expérience de cinq ans dans le métier de construction exercé ;
- c) un cycle de formation de vingt quatre heures, soit en phase d'élaboration du projet, soit en phase de réalisation de l'ouvrage, selon l'activité de coordination correspondante faisant l'objet de la demande d'agrément, respectivement un cycle de formation de quarante heures portant sur ces deux phases si la demande d'agrément s'y rapporte conjointement.

**2. chantiers niveau B :**

- a) un diplôme d'ingénieur industriel en génie civil ou d'ingénieur technicien en génie civil ;
- b) une expérience professionnelle de trois ans, dans le cadre de la profession correspondante, en phase d'élaboration du projet, respectivement en phase de réalisation de l'ouvrage — alternativement ou cumulativement — selon l'activité de coordination faisant l'objet de la demande d'agrément ;
- c) un cycle de formation de quarante heures, soit en phase d'élaboration du projet, soit en phase de réalisation de l'ouvrage, selon l'activité de coordination correspondante faisant l'objet de la demande d'agrément, respectivement un cycle de formation de soixante heures portant sur ces deux phases si la demande d'agrément s'y rapporte conjointement.

**3. chantiers niveau C :**

- a) un diplôme d'architecte ou d'ingénieur en génie civil ;
- b) une expérience professionnelle de trois ans, dans le cadre de la profession correspondante, en phase d'élaboration du projet, respectivement en phase de réalisation de l'ouvrage — alternativement ou cumulativement — selon l'activité de coordination faisant l'objet de la demande d'agrément ;
- c) un cycle de formation de cent trente deux heures portant sur la phase d'élaboration du projet et sur la phase de réalisation de l'ouvrage.

Les cycles de formation doivent en outre être complétés par des formations complémentaires d'un total de quatre, de huit ou de douze heures, suivies chaque fois dans un délai de cinq ans, selon que l'agrément se rapporte dans l'ordre respectif à des chantiers de niveau A, B ou C tels que définis précédemment.

~~Par dérogation, l'agrément peut être délivré au candidat qui, sans disposer de la formation de base correspondante visée à l'alinéa 5, points 1 à 3, justifie d'une formation reconnue comme équivalente par le ministre, sur avis obligatoire du Comité consultatif tel que défini par règlement grand-ducal. Dans ce cas, l'agrément peut être limité à certains chantiers spécifiques en rapport avec la formation reconnue comme équivalente du candidat.~~

~~Pendant l'élaboration du projet de l'ouvrage, le ou les coordinateurs en matière de sécurité et santé sont chargés des tâches suivantes :~~

- ~~1. ils coordonnent la mise en œuvre des principes généraux de prévention en matière de sécurité et de santé tels que visés à l'article L.311-1:
  - a) lors des choix architecturaux, techniques ou organisationnels afin de planifier les différents travaux ou phases de travail qui se déroulent simultanément ou successivement;
  - b) lors de la prévision de la durée impartie à la réalisation de ces différents travaux ou phases de travail.~~
- ~~2. ils établissent un plan général de sécurité et de santé précisant les règles spécifiques applicables au chantier concerné, en tenant compte, le cas échéant, des activités d'exploitation ayant lieu sur le site ;~~
- ~~3. ils établissent un dossier adapté aux caractéristiques de l'ouvrage reprenant les éléments utiles en matière de sécurité et de santé à prendre en compte lors d'éventuels travaux ultérieurs.~~

~~Pendant la phase de réalisation de l'ouvrage, le ou les coordinateurs en matière de sécurité et santé sont chargés des tâches suivantes :~~

- ~~1. ils coordonnent la mise en œuvre des principes généraux de prévention en matière de sécurité et de santé tels que visés à l'article L.311-1:
  - a) lors des choix techniques ou organisationnels afin de planifier les différents travaux ou phases de travail qui se déroulent simultanément ou successivement;
  - b) lors de la prévision de la durée impartie à la réalisation de ces différents travaux ou phases de travail.~~
- ~~2. ils s'assurent que les employeurs :
  - a) mettent en œuvre de façon cohérente les principes généraux de prévention énoncés à l'article L.312-2, paragraphe 2;
  - b) appliquent, lorsqu'il est requis, le plan général de sécurité et de santé.~~
- ~~3. ils procèdent aux adaptations éventuelles du plan général de sécurité et de santé et du dossier adapté aux caractéristiques de l'ouvrage, en fonction de l'évolution des travaux et des modifications éventuelles intervenues, ainsi qu'en fonction des informations supplémentaires contenues dans les plans particuliers de sécurité et de santé des entreprises ;~~
- ~~4. ils organisent entre les employeurs, y compris ceux qui se succèdent sur le chantier, la coopération et la coordination des activités en vue de la protection des salariés et de la prévention des accidents et des risques~~

~~professionnels d'atteinte à la santé, ainsi que leur information mutuelle prévues à l'article L.312-2, paragraphe 4;~~

- ~~5. ils coordonnent la surveillance de l'application correcte des procédures de travail;~~
- ~~6. ils veillent à ce que les mesures nécessaires soient prises à ce que seules les personnes autorisées puissent accéder au chantier.~~

~~Les tâches et fonctions précitées du coordinateur en matière de sécurité et de santé, sont plus amplement précisées et détaillées par voie de règlement grand-ducal.»~~

14° A la suite de l'article L.312-8, il est prévu une nouvelle section 8 intitulée « *Le coordinateur en matière de sécurité et de santé* » ayant la teneur suivante :

*« Section 8. - Le coordinateur en matière de sécurité et de santé*

**Art. L. 312-9.**

- (1) Le coordinateur en matière de sécurité et de santé, tel que défini à l'article L. 311-2, points 7 et 8, doit être détenteur d'un agrément délivré par le ministre ayant le Travail dans ses attributions et spécifiant les activités de coordination qu'il peut exercer.

Nul ne peut exercer la fonction de coordinateur en matière de sécurité et de santé s'il n'est pas détenteur d'un agrément délivré par le ministre spécifiant les activités de coordination qu'il peut exercer.

- (2) Le coordinateur visé au paragraphe 1<sup>er</sup>, qui entend exercer l'activité à titre d'indépendant, sollicite une autorisation d'établissement conformément à la loi modifiée du 2 septembre 2011 réglementant l'accès aux professions d'artisan, de commerçant, d'industriel ainsi qu'à certaines professions libérales.
- (3) Les conditions d'octroi de l'agrément sont fonction de l'activité de coordination que le candidat entend exercer et de la classification des chantiers qui sont divisés en trois classes et par rapport aux travaux comportant des risques particuliers pour la sécurité et la santé des salariés qui y sont effectués.
- (4) Les chantiers sont classés en trois classes de difficultés, selon le volume des travaux en « hommes/jours » et en fonction des travaux comportant des risques particuliers pour la sécurité et la santé des salariés qui y sont effectués, comme suit :
  1. « chantier niveau A » : tout chantier ayant un volume de travail inférieur à cinq cents hommes/jours et comportant tout au plus des risques particuliers visés à l'annexe 9, points 1, 2 et 4;
  2. « chantier niveau B » : tout chantier ayant un volume de travail inférieur à dix mille hommes/jours et comportant tout au plus des risques particuliers visés à l'annexe 9, points 1, 2 et 4, ainsi que tout chantier ayant un volume de travail inférieur à cinq cents hommes/jours et comportant en plus des risques particuliers visés à l'annexe 9, points 5, 9, 10, 11 et 12;

3. « chantier niveau C » : tout chantier tel que défini à l'article L. 311-2, point 9 où s'effectuent des travaux du bâtiment ou de génie civil dont la liste figure à l'annexe 8.
- (5) L'agrément est délivré au candidat répondant aux conditions minimum de i) diplômes, ii) d'expérience professionnelle et iii) de formation, telles que retenues aux points 1, 2 et 3 selon l'activité de coordination à exercer, suivant qu'il s'agit de la phase d'élaboration du projet de l'ouvrage ou de la phase de réalisation de l'ouvrage, ou encore cumulativement de ces deux phases :
1. chantiers niveau A :
    - a) un brevet de maîtrise dans un des métiers de la construction;
    - b) une expérience professionnelle de trois ans relative à l'élaboration d'un chantier temporaire ou mobile ou à la gestion et au suivi des travaux sur un tel chantier, respectivement à la phase de réalisation d'un chantier temporaire ou mobile ou à la gestion et au suivi des travaux sur un tel chantier selon l'activité de coordination faisant l'objet de la demande d'agrément ainsi qu'une expérience de trois ans dans le métier de construction exercé;
    - c) un cycle de formation comportant au moins quatre-vingt heures, soit en phase d'élaboration du projet, soit en phase de réalisation de l'ouvrage, selon l'activité de coordination correspondante faisant l'objet de la demande d'agrément, respectivement sur ces deux phases si la demande d'agrément s'y rapporte conjointement.
  2. chantiers niveau B :
    - a) un diplôme d'ingénieur industriel en génie civil ou d'ingénieur technicien en génie civil;
    - b) une expérience professionnelle de deux ans, dans le cadre de la profession correspondante, en phase d'élaboration du projet, respectivement en phase de réalisation de l'ouvrage selon l'activité de coordination faisant l'objet de la demande d'agrément;
    - c) un cycle de formation comportant au moins cent vingt heures, soit en phase d'élaboration du projet, soit en phase de réalisation de l'ouvrage, selon l'activité de coordination correspondante faisant l'objet de la demande d'agrément, respectivement sur ces deux phases si la demande d'agrément s'y rapporte conjointement.
  3. chantiers niveau C :
    - a) un diplôme d'architecte ou d'ingénieur en génie civil;
    - b) une expérience professionnelle d'un an, dans le cadre de la profession correspondante, en phase d'élaboration du projet, respectivement en phase de réalisation de l'ouvrage selon l'activité de coordination faisant l'objet de la demande d'agrément;
    - c) un cycle de formation comportant au moins cent cinquante heures portant sur la phase d'élaboration du projet et sur la phase de réalisation de l'ouvrage.
- (6) Les cycles de formation doivent en outre être complétés par des formations complémentaires d'au moins seize heures, suivies chaque fois dans un délai de cinq

ans, selon que l'agrément se rapporte à des chantiers de niveau A, B ou C tels que définis au paragraphe 5, points 1 à 3.

- (7) Par dérogation, l'agrément peut être délivré au candidat qui, sans disposer de la formation de base correspondante visée au paragraphe 5, points 1 à 3, justifie d'une formation reconnue comme équivalente par le ministre ayant le Travail dans ses attributions. Dans ce cas, l'agrément peut être limité à certains chantiers spécifiques en rapport avec la formation reconnue comme équivalente du candidat.

Pour que la formation puisse être reconnue comme équivalente, le candidat doit avoir suivi le cycle de formation comportant au moins vingt heures portant sur la législation luxembourgeoise en matière de sécurité et de santé au travail sur les chantiers temporaires ou mobiles et avoir accompli avec succès les épreuves se rapportant au chantier de niveau A, B et C.

- (8) L'agrément visé au paragraphe 1<sup>er</sup> est à produire sur demande d'un représentant d'une des institutions visées à l'article L. 314-3.

#### **Art. L. 312-10.**

La demande d'agrément du candidat à la fonction de coordinateur en matière de sécurité et de santé défini à l'article L. 311-2, points 7 et 8 est adressée à l'Inspection du travail et des mines.

La demande mentionne notamment les nom, prénoms, date de naissance, profession et domicile de la personne physique qui sollicite l'agrément.

Elle est accompagnée de tous les renseignements et documents utiles, destinés à établir que les conditions requises par l'article L. 312-9, paragraphe 5 sont remplies.

#### **Art. L. 312-11.**

Les formations visées à l'article L. 312-9, paragraphe 5, sont sanctionnées par des épreuves organisées par l'Inspection du travail et des mines.

La durée des épreuves visées à l'alinéa 1<sup>er</sup> n'est pas comprise dans les heures de formation pour les différents cycles de formation tels que définis à l'article L. 312-9, paragraphe 5.

Le ministre ayant le Travail dans ses attributions nomme au moins trois examinateurs procédant à l'évaluation des épreuves sanctionnant les formations visées à l'alinéa 1<sup>er</sup>.

L'Inspection du travail et des mines délivre un certificat aux personnes qui passent avec succès les épreuves sanctionnant les formations visées à l'alinéa 1<sup>er</sup>.

Les formations complémentaires visées à l'article L. 312-9, paragraphe 6, sont sanctionnées par un certificat de participation qui est contresigné par l'Inspection du travail et des mines.

Un règlement grand-ducal détermine les programmes pour les cycles de formation tels que définis à l'article L. 312-9, paragraphes 5 à 7. »

15° A l'article L.314-4, il est ajouté un nouvel alinéa 2 ayant la teneur suivante :

« Toute infraction commise par le coordinateur en matière de sécurité et de santé aux dispositions de l'article L. 312-9 est punie des mêmes peines que celles prévues à l'alinéa 1<sup>er</sup>. »

9° 16° L'article L.324-1 est modifié comme suit :

« **L.324-1.** Le Conseil supérieur de la santé et de la sécurité au travail exerce les fonctions consultatives auprès des ministres ayant la Santé, le Travail et la Sécurité sociale dans leurs attributions. Ce conseil se compose :

1. du directeur de la santé et du médecin-chef de division compétent;
2. du directeur de l'Inspection du travail et des mines, du directeur de l'Association d'assurance accidents et du directeur du Contrôle médical de la sécurité sociale ou de leurs délégués;
3. de trois médecins du travail avec une formation telle que prévue à l'article L.325-1, nommés par le ministre ayant la Santé dans ses attributions pour une durée de cinq ans;
4. de trois délégués des syndicats des salariés les plus représentatifs sur le plan national et de trois délégués des organisations professionnelles des employeurs les plus représentatives sur le plan national.

La présidence est assurée par le directeur de la santé ou, en son absence, par le médecin-chef de division compétent. Le conseil établit un règlement d'ordre intérieur à approuver par le ministre ayant la Santé dans ses attributions. »

17° Le Livre III est complété d'un Titre VI intitulé « *Prescriptions minimales de sécurité et de santé sur les chantiers temporaires ou mobiles* » ayant la teneur suivante :

**« Titre VI – Prescriptions minimales de sécurité et de santé sur les chantiers temporaires ou mobiles**

#### **Chapitre Premier. – Champ d'application et définitions**

##### **Art. L. 361-1.**

Le présent titre ne s'applique pas aux activités de forage et d'extraction dans les industries extractives. Par industries extractives au sens du présent article, on entend les activités :

1. de prospection;
2. d'extraction proprement dite;
3. de préparation des matières extraites pour la vente (concassage, triage-lavage), à l'exclusion des activités de transformation des matières extraites.

##### **Art. L. 361-2.**

Aux fins du présent titre, on entend par :

1. «chantier», tout chantier temporaire ou mobile où s'effectuent des travaux du bâtiment ou de génie civil dont la liste figure à l'annexe 8;
2. «maître d'ouvrage», toute personne physique ou morale pour le compte de laquelle un ou plusieurs ouvrages sont réalisés;

3. «maître d'œuvre», toute personne physique ou morale chargée pour le compte du maître d'ouvrage, de la conception ou de la direction de l'exécution de l'ouvrage, ou d'une partie de l'ouvrage;
4. «entreprise», toute personne physique ou morale chargée, directement ou indirectement par sous-traitance, de l'exécution de l'ouvrage;
5. «employeur», toute personne physique ou morale qui est titulaire de la relation de travail avec le salarié intervenant sur le chantier et qui a la responsabilité de l'entreprise;
6. «indépendant», toute personne autre que celles visées à l'article L. 311-1 du Code du travail dont l'activité professionnelle concourt à la réalisation de l'ouvrage;
7. «salariés», tous les salariés tels que définis à l'article L. 121-1, ainsi que les stagiaires, les apprentis et les élèves et étudiants occupés pendant les vacances scolaires;
8. «coordinateur en matière de sécurité et de santé pendant l'élaboration du projet de l'ouvrage», ci-après désigné «coordinateur de sécurité et de santé - projet», toute personne physique ou morale chargée par le maître d'ouvrage d'exécuter, pendant l'élaboration du projet de l'ouvrage, les tâches visées à l'article L. 363-3;
9. «coordinateur en matière de sécurité et de santé pendant la réalisation de l'ouvrage», ci-après désigné «coordinateur sécurité et santé - chantier», toute personne physique ou morale chargée par le maître d'ouvrage d'exécuter, pendant la réalisation de l'ouvrage, les tâches visées à l'article L. 364-2;
10. «plan général de sécurité et de santé», un dossier qui définit l'ensemble des mesures spécifiques propres à prévenir les risques liés aux activités simultanées ou successives des différents intervenants sur le chantier ainsi que, le cas échéant, les risques liés à des activités d'exploitation ayant lieu sur le site en reprenant les caractéristiques fixées à l'annexe 12;
11. «plan particulier de sécurité et de santé», un dossier établi par chaque employeur, qui définit les mesures spécifiques prises par cet employeur pour la prévention des risques liés à ses interventions sur le chantier selon l'annexe 13;
12. «journal de coordination», un dossier où l'ensemble des documents tenus par les coordinateurs et reprenant, sur pages à numérotter, les données et les annotations concernant la coordination et les événements sur le chantier selon l'annexe 14;
13. «dossier adapté aux caractéristiques de l'ouvrage», un dossier qui reprend les éléments utiles en matière de sécurité et de santé à prendre en compte lors des travaux ultérieurs sur l'ouvrage achevé et dont les caractéristiques sont fixées à l'annexe 15.

## **Chapitre II. – Coordinateurs de sécurité et de santé - Plan de sécurité et de santé - Avis préalable**

### **L. 362-1.**

- (1) Le maître d'ouvrage désigne un ou plusieurs coordinateurs en matière de sécurité et de santé pour tout chantier où interviennent au moins deux entreprises.

A cet effet, le maître d'ouvrage peut, selon le cas:

1. avoir recours à des tiers qui, sous leur propre responsabilité, exercent cette fonction;
2. exercer lui-même cette fonction s'il dispose de l'agrément délivré à cet effet.

Lorsque le coordinateur de sécurité et de santé est un salarié du maître d'ouvrage lié à celui-ci par un contrat de travail, la mission de coordination fait l'objet d'un document écrit permettant d'individualiser chaque opération.

- (2) Le maître d'ouvrage est dispensé de désigner un coordinateur en matière de sécurité et de santé en cas d'urgence déterminée par un cas de force majeure.

Dans ce cas, l'Inspection du travail et des mines est informée sans délai par le maître d'ouvrage précisant le cas de force majeure.

- (3) Lorsque, sur un même chantier, plusieurs opérations de bâtiment ou de génie civil sont conduites en même temps par plusieurs maîtres d'ouvrage, les coordinateurs respectifs se concertent afin de prévenir les risques résultant de l'interférence de ces interventions.

- (4) La désignation du coordinateur de sécurité et santé - projet ainsi que celle du coordinateur de sécurité et santé - chantier font l'objet d'une convention écrite entre le maître d'ouvrage et les coordinateurs respectifs. La convention précise :

1. les tâches que les coordinateurs accomplissent selon les articles L. 363-3 et L. 364-2;
2. le début et la fin de la mission du ou des coordinateurs;
3. les obligations du maître d'ouvrage et du ou des maîtres d'œuvre.

- (5) Aux fins du bon accomplissement de sa mission, le coordinateur:

1. est associé à toutes les étapes des activités relatives à l'élaboration du projet et aux étapes des activités relatives à la réalisation de l'ouvrage;
2. reçoit un programme de toute réunion de conception et de réalisation;
3. est invité à toutes les réunions de conception et de réalisation;
4. reçoit et, le cas échéant, exige toutes les études nécessaires à l'exécution de ses tâches réalisées par les maîtres d'œuvre;
5. établit et met à jour le journal de coordination;
6. remet, en fin de sa mission, avec accusé de réception, le dossier adapté aux caractéristiques de l'ouvrage;
7. conserve pendant une durée de cinq ans à compter de la date de réception de l'ouvrage un exemplaire du journal de coordination.

#### L. 362-2.

Le maître d'ouvrage veille à ce que soit établi, préalablement à l'ouverture du chantier, un plan général de sécurité et de santé conformément à l'article L. 363-3, point 2, s'il s'agit :

1. soit de travaux pour lesquels un avis préalable est requis en application de l'article L. 362-3;

2. soit de travaux comportant des risques particuliers tels que ceux énumérés à l'annexe 9.

A cet effet, le coordinateur de sécurité et santé - projet veille à ce que soit établie une évaluation des risques tels que définis à l'annexe 9.

Les plans particuliers de sécurité et de santé émanant de chaque employeur, de chaque indépendant ou de chaque employeur, lorsqu'il exerce lui-même une activité professionnelle sur le chantier, intervenant sur le chantier sont intégrés dans le plan général de sécurité et de santé du même chantier.

#### **L. 362-3.**

En ce qui concerne un chantier dont au moins une des conditions suivantes est applicable :

1. la durée présumée des travaux est supérieure à trente jours ouvrables et sur lequel sont occupés plus de vingt salariés et indépendants simultanément à un moment quelconque des travaux;
2. le volume présumé est supérieur à cinq cents hommes/jours;

le maître d'ouvrage communique un avis préalable, dont le contenu est fixé à l'annexe 10, à l'Inspection du travail et des mines sur la plateforme électronique destinée à cet effet au moins trente jours avant le début effectif des travaux. Tout changement ultérieur est signalé par le même biais à l'Inspection du travail et des mines.

L'avis préalable ainsi que la mise à jour y afférente sont affichés de manière visible sur le chantier.

### **Chapitre III.- Elaboration du projet de l'ouvrage**

#### **L. 363-1.**

Lors des phases de conception, d'étude et d'élaboration du projet de l'ouvrage, les principes généraux de prévention en matière de sécurité et de santé énoncés aux articles L. 311-1 à L. 314-4 sont pris en compte par le maître d'œuvre et, le cas échéant, par le maître d'ouvrage, notamment:

1. lors des choix architecturaux, techniques ou organisationnels afin de planifier les différents travaux ou phases de travail qui se déroulent simultanément ou successivement;
2. lors de la prévision de la durée impartie à la réalisation de ces différents travaux ou phases de travail.

Il est également tenu compte, chaque fois que cela s'avère nécessaire, de tout plan de sécurité et de santé et de tout dossier établis conformément à l'article L. 363-3, points 2 ou 3 ou de tout dossier adapté conformément à l'article L. 364-2, point 3.

#### **L. 363-2.**

La désignation du coordinateur de sécurité et santé - projet précède la phase d'élaboration des plans d'exécution donnant le moyen à celui-ci d'exprimer son avis sur les décisions architecturales retenues par le maître d'ouvrage et le ou les maîtres d'œuvre lors de l'avant-projet de l'ouvrage.

### **L. 363-3.**

Pendant l'élaboration du projet de l'ouvrage, le coordinateur en matière de sécurité et de santé est chargé des tâches suivantes :

1. il coordonne la mise en œuvre des dispositions de l'article L. 363-1;
2. il établit un plan général de sécurité et de santé précisant les règles spécifiques applicables au chantier concerné, en tenant compte, le cas échéant, des activités d'exploitation ayant lieu sur le site. Ce plan comporte en outre des mesures spécifiques concernant les travaux qui rentrent dans une ou plusieurs catégories de l'annexe 9 en reprenant les éléments figurant à l'annexe 12. Les indications particulières et mesures spécifiques du plan général de sécurité et de santé sont intégrées dans les dossiers d'appel d'offres;
3. il établit un dossier adapté aux caractéristiques de l'ouvrage reprenant les éléments utiles en matière de sécurité et de santé à prendre en compte lors d'éventuels travaux ultérieurs en reprenant les éléments figurant à l'annexe 15.

## **Chapitre IV.- Réalisation de l'ouvrage**

### **L. 364-1.**

Lorsque le maître d'ouvrage désigne pour la phase de réalisation un ou des coordinateurs distincts de celui de la phase de l'élaboration du projet de l'ouvrage, cette désignation intervient au plus tard avant le lancement de la phase de consultation des entreprises.

### **L. 364-2.**

Pendant la réalisation de l'ouvrage, le coordinateur en matière de sécurité et de santé est chargé des tâches suivantes :

1. il coordonne la mise en œuvre des principes généraux de prévention et de sécurité :
  - a) lors des choix techniques ou organisationnels afin de planifier les différents travaux ou phases de travail qui se déroulent simultanément ou successivement;
  - b) lors de la prévision de la durée impartie à la réalisation de ces différents travaux ou phases de travail;
2. il coordonne la mise en œuvre des dispositions pertinentes, afin d'assurer que les employeurs et, si cela est nécessaire pour la protection des salariés, les indépendants et les employeurs, lorsqu'ils exercent eux-mêmes une activité professionnelle sur le chantier:
  - a) mettent en œuvre de façon cohérente les principes visés à l'article L. 367-1;
  - b) appliquent, lorsqu'il est requis, le plan général de sécurité et de santé visé à l'article L. 363-3, point 2;
3. il procède aux adaptations éventuelles du plan général de sécurité et de santé visé à l'article L. 363-3, point 2 et du dossier adapté aux caractéristiques de l'ouvrage visé à l'article L. 363-3, point 3, en fonction de l'évolution des travaux

et des modifications éventuelles intervenues, ainsi qu'en fonction des informations supplémentaires contenues dans les plans particuliers de sécurité et de santé des entreprises, des indépendants et des employeurs, lorsqu'ils exercent eux-mêmes une activité professionnelle sur le chantier;

4. il organise entre les employeurs, y compris ceux qui se succèdent sur le chantier, la coopération et la coordination des activités en vue de la protection des salariés et de la prévention des accidents et des risques professionnels d'atteinte à la santé, ainsi que leur information mutuelle prévues à l'article L. 312-2, paragraphe 4 en y intégrant, le cas échéant, des indépendants et des employeurs, lorsqu'ils exercent eux-mêmes une activité professionnelle sur le chantier;
5. il coordonne la surveillance de l'application correcte des procédures de travail;
6. il veille à ce que les mesures nécessaires soient prises à ce que seules les personnes autorisées puissent accéder au chantier.

#### **Chapitre V.- Indépendance du coordinateur en matière de sécurité et de santé**

##### **L. 365-1.**

Tout coordinateur en matière de sécurité et de santé exerce sa fonction en pleine indépendance, et ce même s'il est engagé dans les liens d'un contrat de prestation de service ou d'emploi avec, soit le maître d'ouvrage, soit le maître d'œuvre, soit une entreprise exécutante.

#### **Chapitre 6.- Responsabilité des maîtres d'ouvrage et des employeurs**

##### **L. 366-1.**

- (1) Si un maître d'ouvrage a désigné un ou des coordinateurs pour exécuter les tâches visées aux articles L. 363-3 et L. 364-2, ceci ne le décharge pas de ses responsabilités dans ce domaine.
- (2) La mise en œuvre des articles L. 363-3 et L. 364-2 ainsi que du paragraphe 1<sup>er</sup> n'affecte pas le principe de la responsabilité des employeurs prévu aux articles L. 311-1 à L. 314-4.

#### **Chapitre 7.- Obligations des employeurs et des autres groupes de personnes**

##### **L. 367-1.**

Lors de la réalisation de l'ouvrage, les principes énoncés à l'article L. 312-2 sont mis en œuvre en ce qui concerne :

1. la maintenance du chantier en bon ordre et en état de salubrité satisfaisant;
2. le choix de l'emplacement des postes de travail, en prenant en compte les conditions d'accès à ces postes, et la détermination des voies ou zones de déplacement ou circulation;
3. les conditions de manutention des différents matériaux;

4. l'entretien, le contrôle avant mise en service et le contrôle périodique des installations et dispositifs afin d'éliminer les défauts susceptibles d'affecter la sécurité et la santé des salariés;
5. la délimitation et l'aménagement des zones de stockage et d'entreposage des différents matériaux, notamment s'il s'agit de matières ou substances dangereuses;
6. les conditions de l'enlèvement des matériaux dangereux utilisés;
7. le stockage et l'élimination ou évacuation des déchets et des décombres;
8. l'adaptation, en fonction de l'évolution du chantier, de la durée effective à consacrer aux différents types de travaux ou phases de travail;
9. la coopération entre les employeurs et les indépendants;
10. les interactions avec des activités d'exploitation sur le site à l'intérieur ou à la proximité duquel est implanté le chantier.

#### **L. 367-2.**

Afin de préserver la sécurité et la santé sur le chantier, et dans les conditions définies aux articles L. 363-3 et L. 364-2, l'employeur:

1. prend, notamment lors de la mise en œuvre de l'article L. 367-1, des mesures conformes aux prescriptions minimales figurant à l'annexe 11 et des mesures d'exécution d'ordre technique telles que prévues à l'article L. 314-2 du Code du travail;
2. tient compte des indications du coordinateur en matière de sécurité et de santé;
3. transmet au maître d'ouvrage, respectivement au coordinateur de sécurité et de santé - chantier, au moins 15 jours ouvrables avant le début de leurs travaux, un plan particulier de sécurité et de santé, reprenant les éléments figurant à l'annexe 13.

#### **L. 367-3.**

- (1) Afin de préserver la sécurité et la santé sur le chantier, l'indépendant ou l'employeur, lorsqu'il exerce lui-même une activité professionnelle sur le chantier, se conforme aux articles L. 312-2, paragraphes 2 et 4, L. 313-1, L. 314-2 ainsi qu'à l'article L. 367-1 et à l'annexe 11.
- (2) L'indépendant ou l'employeur, lorsqu'il exerce lui-même une activité professionnelle sur le chantier, se procure ou utilise des équipements de travail qui satisfont à la réglementation et aux prescriptions minimales applicables en la matière.

L'indépendant ou l'employeur, lorsqu'il exerce lui-même une activité professionnelle sur le chantier, prend les mesures nécessaires afin que les équipements de travail, tout au long de leur utilisation, soient gardés, par une maintenance adéquate, à un niveau tel qu'ils satisfassent aux prescriptions minimales applicables en la matière.

- (3) Lorsque les risques ne peuvent être évités ou suffisamment limités par des moyens techniques de protection collective ou par des mesures, méthodes ou procédés d'organisation du travail l'indépendant ou l'employeur, lorsqu'il exerce lui-même une activité professionnelle sur le chantier, utilise les équipements de protection individuelle.

L'équipement de protection individuelle utilisé par l'indépendant ou l'employeur, lorsqu'il exerce lui-même une activité professionnelle sur le chantier, est conforme à la législation en vigueur relative à la conception et à la construction en matière de sécurité et de santé le concernant.

Dans tous les cas, l'équipement de protection individuelle :

1. est approprié par rapport aux risques à prévenir, sans induire lui-même un risque accru ;
2. répond aux conditions existant sur le lieu de travail;
3. tient compte des exigences ergonomiques et de santé du salarié;
4. convient au porteur, après tout ajustement nécessaire.

En cas de risques multiples exigeant le port simultané de plusieurs équipements de protection individuelle, les équipements utilisés par l'indépendant ou l'employeur, lorsqu'il exerce lui-même une activité professionnelle sur le chantier, sont compatibles et maintiennent leur efficacité par rapport aux risques correspondants.

Les conditions dans lesquelles l'équipement de protection individuelle est utilisé par l'indépendant ou l'employeur, lorsqu'il exerce lui-même une activité professionnelle sur le chantier, notamment celles concernant la durée du port, sont déterminées en fonction de la gravité du risque, de la fréquence de l'exposition au risque et des caractéristiques du poste de travail de chaque salarié ainsi que des performances de l'équipement de protection individuelle.

L'équipement de protection individuelle à utiliser par l'indépendant ou l'employeur, lorsqu'il exerce lui-même une activité professionnelle sur le chantier, est en principe destiné à un usage personnel. Il ne peut être utilisé que pour les usages prévus et il est utilisé conformément aux notices d'instruction qui doivent être compréhensibles.

Avant le choix d'un équipement de protection individuelle, l'indépendant ou l'employeur, lorsqu'il exerce lui-même une activité professionnelle sur le chantier, procède à une appréciation de l'équipement de protection individuelle qu'il envisage d'utiliser pour évaluer dans quelle mesure il répond aux conditions des alinéas 2 à 4.

Cette appréciation comprend :

1. l'analyse et l'évaluation des risques qui ne peuvent pas être évités par d'autres moyens;
2. la définition des caractéristiques nécessaires pour que les équipements de protection individuelle répondent aux risques visés au point 1, compte tenu des éventuelles sources de risques que peuvent constituer les équipements de protection individuelle;
3. l'évaluation des caractéristiques des équipements de protection individuelle concernés qui sont disponibles, en comparaison avec les caractéristiques visées au point 2.

L'appréciation prévue à l'alinéa 7 est revue en fonction des changements intervenant dans les éléments qui la composent.

- (4) L'indépendant ou l'employeur, lorsqu'il exerce lui-même une activité professionnelle sur le chantier, transmet au maître d'ouvrage, respectivement au coordinateur en matière de sécurité et de santé, au moins 15 jours ouvrables avant le début de ses travaux, un plan particulier de sécurité et de santé, reprenant les éléments figurant à l'annexe 13.

#### L. 367-4.

- (1) Sans préjudice des articles L. 414-2, paragraphes 4 et 5, L. 414-3, paragraphes 2 à 5, L. 414-9, L. 414-14, paragraphe 7 et L. 415-10, les salariés ou leurs délégués désignés conformément au Titre premier du Livre IV concernant la représentation du personnel sont informés par leurs employeurs de toutes les mesures à prendre en ce qui concerne leur sécurité et leur santé sur le chantier.
- (2) Les informations doivent être compréhensibles pour les salariés concernés.

#### L. 367-5.

La consultation et la participation des salariés ou de leurs représentants ont lieu conformément aux articles L. 414-2, paragraphes 4 et 5, L. 414-3, paragraphes 2 à 5, L. 414-9, L. 414-14, paragraphe 7 et L. 415-10 sur les matières couvertes par les articles L. 364-2, L. 367-1 et L. 367-2, en prévoyant, chaque fois que cela s'avère nécessaire, compte tenu du niveau des risques et de l'importance du chantier, une coordination appropriée entre les salariés ou les représentants des salariés au sein des entreprises qui exercent leurs activités sur le lieu de travail.

#### L. 367-6.

Les infractions aux chapitres II, III, IV et V ainsi qu'aux articles L. 366-1 à L. 367-3 sont punies d'un emprisonnement de huit jours à six mois et d'une amende de 251 à 25.000 euros ou d'une de ces peines seulement.

Toute infraction aux dispositions des articles L. 367-4 et L. 367-5 est punie des peines prévues à l'article L. 417-5. »

~~10°~~ 18° L'article L.611-2 est modifié comme suit :

« Pour l'exécution et l'application du présent Titre et de ses mesures d'exécution, on entend par :

1. « salarié »: toute personne physique, y compris les stagiaires, les apprentis et les élèves occupés pendant les vacances scolaires, dans les limites des textes applicables, qui est occupée par un employeur en vue d'effectuer des prestations rémunérées accomplies sous un lien de subordination, à l'exception de celle qui est occupée dans les institutions visées à l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup> de la loi modifiée du 19 mars 1988 concernant la sécurité dans les administrations et les services de l'Etat, dans les établissements publics et dans les écoles et dont les relations de travail sont régies par un statut particulier, qui n'est pas de droit privé, notamment par un statut de droit public ou assimilé, dont les fonctionnaires et les employés publics du salarié visé à l'article L. 612-1, paragraphe 2;
2. « employeur »: toute personne physique ou morale qui est titulaire de la relation de travail avec le salarié et qui a la responsabilité de l'entreprise;
3. le « ministre »: le membre du Gouvernement ayant dans ses attributions le Travail. »

19° A l'article L.612-1, le paragraphe 2 est remplacé comme suit :

« (2) L'Inspection du travail et des mines n'est pas compétente en ce qui concerne les salariés visés à l'article L. 611-2, point 1 qui sont occupés dans les institutions visées à l'article 2, alinéa 1<sup>er</sup> de la loi modifiée du 19 mars 1988 concernant la sécurité dans les administrations et les services de l'Etat, dans les établissements publics et dans les écoles :

1. en matière de sécurité et de santé au travail, si les relations de travail sont régies par un statut de droit privé ou de droit public ;
2. en matière de droit du travail, si les relations de travail sont régies par un statut de droit public. »

20° A l'article L.612-1, il est ajouté un paragraphe 3 qui reprend la teneur de l'ancien paragraphe 2 :

« (3) Le ministre pourra charger l'Inspection du travail et des mines de toutes questions ou enquêtes d'ordre juridique ou technique afférentes aux conditions de travail et au bien-être des salariés. »

~~11°~~ 21° A l'article L.613-4, le paragraphe 1<sup>er</sup> est modifié comme suit :

« (1) L'Inspection du travail et des mines comprend :

1. la direction;
2. l'inspecteurat du travail;
3. les différents services affectés aux missions et fonctionnement de l'Inspection du travail et des mines. »

~~12°~~ 22° A l'article L.613-4, le paragraphe 2 est modifié comme suit :

« (2) La direction se compose d'un directeur et de deux directeurs adjoints.

Le directeur, qui est le chef de l'administration, en assume l'autorité ainsi que la responsabilité administrative.

~~La direction~~ Le directeur élabore les mesures et prend les décisions requises pour l'accomplissement des missions conférées à l'Inspection du travail et des mines. ~~Elle~~ Il assume la gestion de l'administration. ~~Elle~~ Il coordonne et surveille les activités des différents services. Elle représente l'administration et établit les relations avec les autorités, ~~dont en particulier le ministère de tutelle et le public.~~

Les directeurs adjoints assistent le directeur dans l'exercice de ses attributions et assument sous son autorité les missions et les tâches qu'il leur confie. En cas d'empêchement du directeur, celui-ci délègue expressément les pouvoirs lui réservés par la loi à un des directeurs adjoints ».

~~13°~~ 23° A l'article L.613-4, le paragraphe 3 est modifié comme suit :

« (3) L'inspecteurat du travail comprend les membres de la direction et les inspecteurs en chef du travail, les inspecteurs généraux du travail, les inspecteurs principaux du travail, ~~et~~ les inspecteurs du travail et les agents de contrôle. »

14° 24° A la suite de l'article L.613-4, paragraphe 3 est ajouté un nouveau paragraphe qui prend la teneur suivante:

« (4) ~~Les différents services exercent leurs fonctions sous l'autorité directe du directeur. A cette fin, le directeur élabore des lignes de conduite et veille à garantir une action efficiente et uniforme de tous les agents de l'Inspection du travail et des mines.~~ Les agents de contrôle sont définis à l'article 2 de la loi modifiée du 21 décembre 2007 a) portant réforme de l'Inspection du travail et des mines ; b) modification du Titre premier du Livre VI du Code du travail ; c) modification de l'article L. 142-3 du Code du travail.

Ils sont autorisés à procéder conformément aux articles L. 614-3 à L. 614-13 dans les strictes limites de l'application des articles L. 141-1 à L.144-10. »

25° A l'article L.613-4, il est ajouté un paragraphe 5 qui reprend la teneur de l'ancien paragraphe 4 :

« (5) Les différents services exercent leurs fonctions sous l'autorité directe du directeur. A cette fin, le directeur élabore des lignes de conduite et veille à garantir une action efficiente et uniforme de tous les agents de l'Inspection du travail et des mines. »

15° 26° A l'article L.613-5, le paragraphe 1<sup>er</sup> est modifié comme suit :

« (1) L'Inspection du travail et des mines est organisée en services et couvre les domaines visés à l'article L.612-1 ainsi que les domaines des lois particulières relevant de sa compétence.

Des guichets régionaux peuvent être créés ou supprimés par règlement grand-ducal qui en fixe le nombre et l'implantation géographique ».

16° 27° A l'article L.613-5, le paragraphe 3 est modifié comme suit :

« (3) L'organisation interne et le fonctionnement des différents services, notamment en ce qui concerne son organigramme et la gestion du personnel, ainsi que les relations entre ces services, sont ~~déterminés par un règlement d'ordre intérieur~~ soumis à l'approbation du ministre conformément à l'article 4 de la loi modifiée du 16 avril 1979 fixant le statut général des fonctionnaires de l'Etat. »

28° A l'article L.614-3, le paragraphe 1<sup>er</sup> est modifié comme suit :

« (1) Les membres de l'inspectorat du travail et les agents de contrôle doivent, dans l'exercice de leur mission d'inspection, être dûment munis de leur carte de légitimation qu'ils présenteront sur demande.

S'il existe des indices suffisants ou des motifs légitimes de considérer qu'un contrôle du respect des dispositions légales soumises à la compétence de l'Inspection du travail et des mines s'imposent dans les chantiers, établissements et immeubles ainsi que leurs dépendances respectives, les membres de l'inspectorat du travail et les agents de contrôle doivent y avoir accès librement et sans avertissement préalable, ceci à toute heure du jour et de la nuit. Les actions de contrôle ou de perquisition entreprises sur place respecteront le principe de proportionnalité par rapport aux motifs invoqués.

Les dispositions reprises à l'alinéa qui précède ne sont en principe pas applicables aux locaux qui servent à l'habitation.

Toutefois, et sans préjudice des dispositions de l'article 33 (1) du Code d'instruction criminelle, s'il existe des indices graves faisant présumer que l'origine d'une infraction aux lois soumises à la compétence de l'Inspection du travail et des mines et aux règlements pris pour leur exécution se trouve dans les locaux destinés à l'habitation, il peut être procédé à la visite domiciliaire entre six heures et demie et vingt heures par deux de ces agents agissant en vertu d'un mandat du juge d'instruction. »

29° A l'article L.614-3, paragraphe 2, l'alinéa 1<sup>er</sup> est modifié comme suit :

« (2) Dès le commencement de l'exercice des prérogatives visées au paragraphe (1) qui précède, les membres de l'inspectorat du travail et les agents de contrôle sont tenus d'informer, dans la mesure du possible, de leur présence:

- l'employeur ou son représentant et, le cas échéant;
- le/les président(s) ou son/ses représentant(s) de la/des délégation(s) concernée(s). »

30° A l'article L.614-3, paragraphe 3, l'alinéa 1<sup>er</sup> est modifié comme suit :

« (3) Les membres de l'inspectorat du travail et les agents de contrôle, sont autorisés en outre :

- a) à prendre l'identité et à fixer par l'image des personnes qui se trouvent sur les lieux de travail ou les autres lieux qui sont soumis à leur contrôle et dont ils peuvent raisonnablement présumer qu'elles sont des employeurs ou maîtres d'ouvrage, préposés ou mandataires de ceux-ci, salariés ou assurés sociaux, ainsi que tout autre acteur du monde du travail, dont ils estiment l'audition nécessaire pour l'exercice du contrôle;
- b) à cet effet, à exiger le cas échéant des personnes précitées la présentation de l'autorisation de travail, respectivement de l'autorisation de séjour ou du titre de séjour. »

17° 31° A l'article L.614-3, paragraphe 3, l'alinéa 3 est modifié comme suit :

« Si l'employeur contrôlé ne fait l'objet d'aucune enquête judiciaire ou sanction administrative, le rapport relatif au contrôle visé ci-dessus ainsi que toutes les pièces s'y rapportant seront détruits dans les dix ans sous le contrôle du directeur de l'Inspection du travail et des mines ».

32° A l'article L.614-3, le paragraphe 4 est modifié comme suit :

« (4) Lorsque les membres de l'inspectorat du travail ou les agents de contrôle rencontrent des difficultés dans l'exercice de leurs pouvoirs de contrôle généraux, ils peuvent requérir le concours de la Police grand-ducale, qui leur prêtera main-forte ou assistance technique. »

33° A l'article L.614-4, le paragraphe 1<sup>er</sup>, point a) est modifié comme suit :

« (1) Les membres de l'inspectorat du travail, sont autorisés en outre:

- a) à procéder à tous les examens, contrôles ou enquêtes jugés nécessaires pour s'assurer que les dispositions légales, réglementaires, administratives et conventionnelles sont effectivement observées et notamment:
- à s'informer, soit seuls, soit sur demande d'une des parties en présence de témoins, auprès de l'employeur ou de son représentant et du personnel de l'entreprise ou de ses représentants sur toutes les matières relatives à l'application desdites dispositions légales, réglementaires, administratives et conventionnelles;
  - à demander communication dans les meilleurs délais de tous livres, registres, fichiers, documents et informations relatifs aux conditions de travail et à la sécurité et santé au travail, en vue d'en vérifier la conformité avec les dispositions légales, réglementaires, administratives et conventionnelles, de les reproduire ou d'en établir des extraits;
  - à documenter par l'image la ou les non-conformités des installations aux dispositions légales, réglementaires, administratives ou conventionnelles. »

~~18°~~ 34° L'article L.614-7 est ~~modifié~~ **remplacé** comme suit :

**« Art. L. 614-7.**

- (1) L'Inspection du travail et des mines peut se faire assister par un organisme de contrôle agréé par le ministre.

L'organisme de contrôle, qui peut être une personne morale de droit privé ou public, est appelé dans le cadre de ses missions à accomplir diverses tâches techniques, des études, des vérifications et tout particulièrement à réaliser des réceptions et des contrôles de travaux, d'installations et d'établissements, des expertises techniques, des mesurages et des analyses en vue de la sécurité et de la santé des salariés au travail ainsi que de la sécurité du voisinage et du public.

- (2) L'agrément provisoire ou définitif se rapporte à des missions déterminées, spécifiées dans une législation ou une réglementation nationale et plus particulièrement dans la loi modifiée du 10 juin 1999 relative aux établissements classés ou dans la loi du 28 avril 2017 concernant la maîtrise des dangers liés aux accidents majeurs impliquant des substances dangereuses et il est limité au territoire du Grand-Duché de Luxembourg.

- (3) Le ministre accorde un agrément provisoire à l'organisme de contrôle qui remplit les conditions telles que prévues au paragraphe 4, à l'exception de l'accréditation visée au paragraphe 4, point 6, lorsque :

1. il s'agit d'une première demande d'agrément par rapport à une mission déterminée ;
2. la demande se rapporte à une extension de la portée de l'agrément initial.

L'agrément provisoire a une validité d'une année et peut être prolongé d'une durée maximale d'une année conformément à la procédure prévue au paragraphe 6 et sous réserve que les conditions de l'agrément soient toujours remplies.

A ces fins, le demandeur joint à sa demande de prolongation une déclaration sur l'honneur énonçant que les conditions de l'agrément soient toujours remplies.

Pour pouvoir maintenir l'agrément provisoire au-delà d'une année, l'organisme de contrôle :

1. informe et obtient au préalable l'aval de l'Inspection du travail et des mines quant aux projets et missions d'intervention sollicités dans le cadre de l'agrément provisoire ;
2. envoie une copie des rapports relatifs aux missions effectuées à l'Inspection du travail et des mines ; les modalités des rapports sont définies par règlement grand-ducal ;
3. apporte endéans les trois mois de l'attribution de l'agrément provisoire initial la preuve du dépôt d'une demande d'accréditation complète en relation avec la portée de l'agrément.

Trois mois au moins avant l'échéance de l'agrément provisoire, l'organisme de contrôle peut adresser une demande d'agrément définitif à l'Inspection du travail et des mines en application du paragraphe 6.

Un délai de trois ans est observé entre l'échéance de l'agrément provisoire et une nouvelle demande d'agrément provisoire pour la même mission déterminée.

(4) Le ministre accorde un agrément définitif à l'organisme de contrôle qui remplit les conditions suivantes :

1. L'organisme de contrôle est créé en vertu de la loi modifiée du 21 avril 1928 sur les associations et fondations sans but lucratif sous forme d'une association sans but lucratif. Son bureau comporte l'infrastructure, l'équipement et le personnel compétent et qualifié nécessaire pour pouvoir assurer les missions dont il est chargé.
2. L'objet social de la personne morale porte sur :
  - a) la gestion du bureau de l'organisme de contrôle ;
  - b) l'exécution des missions de l'organisme de contrôle, telles qu'elles sont déterminées par le paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 2.
3. L'organisme de contrôle, ses administrateurs, ses associés et son personnel ne s'engagent dans aucune activité incompatible avec leur indépendance de jugement et leur intégrité.

En particulier, l'organisme de contrôle ne peut directement ou indirectement :

- a) être concepteur, fabricant, constructeur, producteur, fournisseur, installateur ou utilisateur des bâtiments, des établissements, des machines, des installations, des équipements de travail et des moyens de protection qu'il contrôle ;
- b) intervenir dans la conception, la fabrication, la construction, la production, la fourniture, l'installation, l'utilisation, la commercialisation ou l'entretien de ces projets ;
- c) avoir de lien organique, financier ou économique avec une autre entité juridique agissant dans le domaine de la conception, de la fabrication, de la construction, de la production, de la fourniture, de l'installation,

de l'utilisation, de la commercialisation, de l'entretien, de l'acquisition ou de la possession de ces projets.

Les dispositions de l'alinéa 2 n'excluent pas la possibilité d'un échange d'informations techniques entre toutes les personnes intéressées par les missions qui tombent sous le champ d'application du paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 2 et l'organisme de contrôle.

L'organisme de contrôle exécute ses missions avec la plus grande intégrité professionnelle et la plus grande compétence technique et scientifique. L'organisme de contrôle ainsi que son personnel doivent être libre de toutes pressions et incitations, notamment d'ordre financier, pouvant influencer le jugement ou les résultats des missions, en particulier de celles émanant de personnes ou de groupements de personnes intéressés par le résultat des missions.

Au cas où au cours d'une intervention un organisme de contrôle risque de ne plus pouvoir garantir son indépendance ou son intégrité, il en informe sans délai l'Inspection du travail et des mines.

4. L'organisme de contrôle ou son personnel dispose des compétences et des moyens nécessaires pour accomplir de façon adéquate les tâches techniques et administratives liées à l'exécution de ses missions.

Afin de garantir la compétence, la qualification, et l'expérience professionnelle, ainsi que la capacité technique et la disponibilité, le personnel de l'organisme de contrôle dispose notamment :

- a) d'une formation professionnelle de qualité ;
  - b) de la possibilité de recevoir en interne une formation adéquate et continue ;
  - c) d'une connaissance satisfaisante des prescriptions relatives aux missions qu'il effectue et une pratique suffisante de ces missions ;
  - d) de l'aptitude requise pour rédiger les attestations, procès-verbaux et rapports qui constituent la matérialisation des missions effectuées ;
  - e) d'une connaissance de la législation luxembourgeoise applicable aux missions concernées par leur intervention ;
  - f) d'une connaissance satisfaisante d'au moins une des trois langues officielles utilisées au Luxembourg.
5. Au sein du bureau de tout organisme de contrôle, une personne est chargée de la direction et de la gestion des missions pour lesquelles l'organisme de contrôle est agréé. Cette personne satisfait aux conditions suivantes :
    - a) être porteur d'un diplôme d'ingénieur ou avoir accompli une formation technique ou scientifique du même niveau. Cette condition n'est pas exigée lorsque cette personne dispose d'un bachelors en ingénierie délivré par l'Université de Luxembourg ou d'un diplôme au moins équivalent et qu'il compte au moins dix années d'expérience professionnelle dans au moins une des missions d'intervention couvertes par l'agrément ;
    - b) disposer d'une expérience professionnelle et scientifique adéquate pour pouvoir diriger l'organisme de contrôle avec la compétence nécessaire.

6. L'organisme de contrôle est accrédité pour toutes les missions couvertes par la demande d'agrément et pour lesquelles une accréditation est possible par l'Office Luxembourgeois d'Accréditation et de Surveillance ou par tout autre organisme d'accréditation équivalent, signataire de l'accord multilatéral européen, établi dans le cadre de la coordination européenne des organismes d'accréditation.

L'accréditation certifie que l'organisme de contrôle répond aux exigences de la norme ILNAS-EN ISO/IEC 17020:2012 - Évaluation de la conformité – Exigences, ci-après « norme ISO/IEC 17020 », pour le fonctionnement de différents types d'organismes procédant à l'inspection.

L'organisme de contrôle est présumé avoir une compétence technique suffisante quant aux missions couvertes par la portée de l'agrément, si l'accréditation fait explicitement référence au champ d'application correspondant mentionné dans la demande d'agrément ou s'il apparaît clairement de l'objet de cette accréditation que ce champ d'application est couvert par l'accréditation.

7. L'organisme de contrôle assure sa responsabilité civile professionnelle, tant contractuelle que délictuelle ou quasi-délictuelle afin de couvrir les risques inhérents aux missions visées au paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 2. La prédictive assurance couvre les salariés de la personne morale agréée.

L'organisme de contrôle informe préalablement l'Inspection du travail et des mines et l'Office Luxembourgeois d'Accréditation et de Surveillance ou tout autre organisme d'accréditation équivalent, signataire de l'accord multilatéral européen, établi dans le cadre de la coordination européenne des organismes d'accréditation, de toutes modifications concernant l'assurance de responsabilité civile.

8. L'organisme de contrôle effectue lui-même les études, évaluations, contrôles, analyses, mesurages, réceptions, et expertises qu'il a acceptés par contrat d'entreprise.

Lorsqu'un organisme de contrôle sous-traite exceptionnellement une partie du contrat, son sous-traitant remplit les conditions de compétence, de qualification, d'expérience, de capacité technique, de disponibilité et d'indépendance telles que prévues par le présent article.

Lorsque l'organisme de contrôle sous-traite certaines activités spécialisées, il dispose au sein de son personnel d'un membre qualifié et expérimenté capable de réaliser une évaluation indépendante des résultats des activités de sous-traitance.

Le client est libre de refuser un sous-traitant proposé.

En cas de sous-traitance, l'Inspection du travail et des mines est informée par l'organisme de contrôle.

- (5) Le ministre accorde un agrément définitif à l'organisme de contrôle qui remplit les conditions telles que prévues au paragraphe 4, à l'exception de l'accréditation visée au paragraphe 4, point 6, lorsque :
1. la demande se rapporte à un projet précis et ponctuel ;
  2. l'organisme de contrôle dispose déjà d'un agrément définitif par rapport à une autre mission déterminée ;
  3. aucun agrément n'a encore été délivré pour la mission concernée à un autre organisme de contrôle ;
  4. la mission concernée ne comporte que peu d'activité.
- (6) L'agrément provisoire ou définitif de l'organisme de contrôle est accordé par le ministre sur avis de l'Inspection du travail et des mines.

La demande d'agrément provisoire ou définitif est adressée à l'Inspection du travail et des mines dans une des trois langues officielles reconnues au Grand-Duché de Luxembourg et contient, les éléments et renseignements prévus par règlement grand-ducal.

Lorsque le ministre accorde un agrément provisoire ou définitif, l'Inspection du travail et des mines notifie la décision ministérielle au demandeur, par lettre recommandée, avec avis de réception.

Lorsque le ministre décide de refuser l'agrément provisoire ou définitif ou de ne le refuser que partiellement, l'Inspection du travail et des mines en informe le demandeur par lettre recommandée, avec avis de réception, dûment motivée.

- (7) L'agrément définitif a une durée de validité de cinq ans, à l'exception de l'agrément accordé pour un projet précis et ponctuel en application du paragraphe 5, qui vient à échéance avec l'accomplissement du projet et ne peut être prolongé.

Les agréments venant à échéance sont prolongés par décision du ministre, sur demande à adresser trois mois au moins avant l'échéance de l'agrément à l'Inspection du travail et des mines sous réserve que les conditions de l'agrément soient toujours remplies.

A ces fins, le demandeur joint à sa demande de prolongation une déclaration sur l'honneur énonçant que les conditions prévues par le paragraphe 4 sont toujours remplies.

La demande de renouvellement de l'agrément de l'organisme de contrôle est accompagnée d'un certificat d'accréditation assorti de son annexe technique délivré par l'Office Luxembourgeois d'Accréditation et de Surveillance ou par tout autre organisme d'accréditation équivalent signataire de l'accord multilatéral pris dans le cadre de la coordination européenne des organismes d'accréditation au titre de l'annexe A de la norme ISO/IEC 17020 mentionnant précisément la portée d'accréditation de l'organisme de contrôle et l'application des dispositions légales, réglementaires et administratives devant être observées par l'organisme de contrôle.

- (8) Tout agrément provisoire ou définitif peut être suspendu, restreint ou retiré par le ministre en cas de non-respect des obligations fixées par le présent article ou d'une disposition réglementaire ou administrative prise en exécution de celui-ci.

Sans préjudice de toutes autres causes de retrait, l'agrément provisoire ou définitif est retiré lorsque son titulaire :

1. ne fait pas usage de l'agrément dans un délai de douze mois de son octroi, y renonce expressément ou a cessé d'exercer son activité au cours des six derniers mois ;
2. a obtenu l'agrément au moyen de fausses déclarations ou par tout autre moyen irrégulier.

L'organisme de contrôle prévient sans délai l'Inspection du travail et des mines de toute modification, suspension ou retrait d'accréditation en rapport avec l'agrément dont il aurait fait l'objet, quelle que soit l'étendue de cette mesure.

La modification, la suspension ou le retrait d'une mission ou d'une partie d'une mission de l'accréditation peut entraîner la modification, la suspension ou le retrait de l'agrément.

La modification, la suspension ou le retrait de l'accréditation entraîne de plein droit la modification, la suspension ou le retrait de l'agrément dans sa totalité.

Toute suspension, restriction ou retrait d'agrément est motivé et communiqué aux intéressés.

- (9) La collaboration avec l'Inspection du travail et des mines, ainsi que les modalités d'intervention et des rapports sont définis par règlement grand-ducal.
- (10) Les décisions du ministre concernant l'octroi, le refus, la suspension ou le retrait de l'agrément sont soumises au recours en réformation visé à l'article L. 614-14.
- (11) L'organisme de contrôle autorise le libre accès de ses locaux au personnel de l'Inspection du travail et des mines, effectuant une enquête ou un audit à son égard, pour contrôler sa conformité aux dispositions légales, réglementaires et administratives applicables et le respect des conditions d'agrément. L'organisme de contrôle met à la disposition du personnel de l'Inspection du travail et des mines tous les documents et données nécessaires pour que celui-ci puisse exécuter sa mission.
- (12) Le directeur de l'Inspection du travail et des mines peut charger un organisme de contrôle de son choix de surveiller, de vérifier et de contrôler les missions effectuées en application de l'article L. 614-7, paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 2 du Code du travail.
- (13) Durant une période transitoire de deux ans, qui débute à partir de l'entrée en vigueur de la présente loi, l'agrément des organismes de contrôle actuellement agréés est reconduit tacitement dans les domaines repris sur l'accréditation délivrée par l'Office Luxembourgeois d'Accréditation et de Surveillance ou par tout autre organisme d'accréditation équivalent signataire de l'accord multilatéral pris dans le cadre de la coordination européenne des organismes d'accréditation au titre de l'Annexe A de la norme ISO/IEC 17020.

Un arrêté ministériel établit la liste des organismes de contrôle visés à l'alinéa 1<sup>er</sup>.

Ces organismes sont considérés comme étant en possession d'un agrément visé au paragraphe 1<sup>er</sup> sous condition d'introduire dans un délai de six mois à partir de la date d'entrée en vigueur de la présente loi, une demande d'agrément conformément au paragraphe 6 et les dispositions prises en son exécution.

Au plus tard à l'échéance de la période de deux ans prévue par les alinéas 1 et 2, un agrément définitif est accordé aux organismes de contrôle agréés visés à l'alinéa 1<sup>er</sup> sous réserve que les conditions visées au paragraphe 4 soient remplies. »

35° Il est ajouté un nouvel article L.614-7bis à la suite de l'article L.614-7 qui prend la teneur suivante :

« **Art. L. 614-7bis.**

- (1) L'Inspection du travail et des mines peut se faire assister par un expert agréé par le ministre.

L'expert, qui peut être une personne physique ou morale de droit privé ou public, est appelé dans le cadre de ses missions à accomplir, soit en son nom propre, soit en recourant à du personnel, diverses tâches techniques, des études, des vérifications et tout particulièrement à réaliser des évaluations, des expertises techniques et des études sur la sécurité et la santé des salariés au travail ainsi que sur la sécurité du voisinage et du public.

- (2) L'agrément provisoire qui est accordé pour un projet déterminé ou l'agrément définitif de l'expert se rapporte à des missions déterminées, spécifiées dans une législation ou une réglementation nationale et plus particulièrement dans la loi modifiée du 10 juin 1999 relative aux établissements classés ou dans la loi du 28 avril 2017 concernant la maîtrise des dangers liés aux accidents majeurs impliquant des substances dangereuses et il est limité au territoire du Grand-Duché de Luxembourg.

- (3) Le ministre accorde un agrément provisoire à l'expert qui remplit les conditions suivantes :

1. Si l'expert est une personne morale, l'objet social porte sur :
  - a) la gestion du bureau de l'expert ;
  - b) l'exécution des missions de l'expert telles qu'elles sont déterminées par le paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 2.
2. L'expert, ses administrateurs, ses directeurs et son personnel ne doivent s'engager dans aucune activité incompatible avec leur indépendance de jugement et leur intégrité.

Dans le cadre des missions qui entrent dans la portée de l'agrément, l'expert est indépendant de toutes les parties engagées et en particulier à l'égard du concepteur, du fabricant, du fournisseur, de l'installateur, de l'utilisateur ou de l'exploitant, du projet.

Les dispositions des alinéas 1<sup>er</sup> et 2 n'excluent pas la possibilité d'un échange d'informations techniques entre toutes les personnes intéressées par le projet qui tombe sous le champ d'application du paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 2 et l'expert.

L'expert exécute ses missions avec la plus grande intégrité professionnelle et la plus grande compétence technique et scientifique. L'expert ainsi que son personnel doivent être libres de toutes pressions et incitations, notamment d'ordre financier, pouvant influencer le jugement ou les résultats des projets, en particulier de celles émanant de personnes ou de groupements de personnes intéressés par le résultat des projets.

Au cas où au cours d'une intervention un expert risquerait de ne plus pouvoir garantir son indépendance ou son intégrité, il est obligé d'en informer sans délai l'Inspection du travail et des mines.

3. L'expert ou son personnel dispose des compétences et des moyens nécessaires pour accomplir de façon adéquate les tâches techniques et administratives liées à l'exécution de ses missions ; il a accès au matériel nécessaire pour pouvoir effectuer, le cas échéant, les missions prévues au paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 2.

Afin de garantir la compétence, la qualification, et l'expérience professionnelle, ainsi que la capacité technique et la disponibilité, l'expert ou son personnel dispose notamment :

- a) d'une formation professionnelle de qualité ;
  - b) de la possibilité de recevoir en interne une formation adéquate et continue ;
  - c) d'une connaissance satisfaisante des prescriptions relatives aux missions qu'il effectue et une pratique suffisante de ces missions ;
  - d) de l'aptitude requise pour rédiger les attestations, procès-verbaux et rapports qui constituent la matérialisation des missions effectuées ;
  - e) d'une connaissance de la législation luxembourgeoise relatives à la mission concernée par leur intervention ;
  - f) d'une connaissance satisfaisante d'au moins une des trois langues officielles utilisées au Luxembourg ou l'anglais.
4. Au sein du bureau de tout expert qui a recours à du personnel, une personne est chargée de la direction et de la gestion des activités pour lesquelles l'expert est agréé. Cette personne satisfait aux conditions suivantes :
    - a) être porteur d'un diplôme d'ingénieur ou avoir accompli une formation technique ou scientifique du même niveau. Cette condition n'est pas exigée lorsque cette personne dispose d'un bachelors en ingénierie délivré par l'Université de Luxembourg ou d'un diplôme au moins équivalent et qu'il compte au moins dix années d'expérience professionnelle dans au moins un des missions d'intervention couverts par l'agrément ;
    - b) disposer d'une expérience professionnelle et scientifique adéquate pour pouvoir diriger l'expert, avec la compétence nécessaire.

L'expert agissant en son nom propre satisfait aux conditions visées aux points a) et b).

5. L'expert assure sa responsabilité civile professionnelle, tant contractuelle que délictuelle ou quasi-délictuelle afin de couvrir les risques inhérents aux missions visées au paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 2. La prédite assurance couvre, le cas échéant, les salariés de l'expert.

L'expert informe préalablement l'Inspection du travail et des mines de toutes modifications concernant l'assurance de responsabilité civile.

6. L'expert effectue lui-même les études, évaluations, contrôles, analyses, mesurages, réceptions, et expertises qu'il a acceptés par contrat d'entreprise.

Lorsqu'un expert sous-traite exceptionnellement une partie du contrat, il vérifie que son sous-traitant remplit toutes les conditions de compétence, de qualification, d'expérience, de capacité technique, de disponibilité et d'indépendance telles que prévues par le présent article.

Lorsque l'expert sous-traite certaines activités spécialisées, il dispose au sein de son personnel d'un membre qualifié et expérimenté capable de réaliser une évaluation indépendante des résultats des activités de sous-traitance. L'expert agissant en son nom propre dispose de la qualification et de l'expérience nécessaire afin de réaliser lui-même une telle évaluation.

Le client est libre de refuser un sous-traitant proposé.

En cas de sous-traitance, l'Inspection du travail et des mines est informée par l'expert.

- (4) L'agrément provisoire est accordé pour un projet déterminé et il a une validité maximale de cinq ans.

Au plus tard trois mois avant l'échéance de l'agrément provisoire, l'expert peut adresser une demande d'agrément définitif à l'Inspection du travail et des mines en application du paragraphe 6.

En cas d'une demande d'agrément définitif, l'Inspection du travail et des mines transmet au ministre les conclusions relatives aux travaux effectués par l'expert durant la période de l'agrément provisoire.

L'agrément définitif est accordé par le ministre, sur avis de l'Inspection du travail et des mines, sous réserve qu'il relève des conclusions visées à l'alinéa 3 que l'expert est apte à effectuer les missions pour lesquelles l'agrément est accordé et que les conditions de l'agrément visées au paragraphe 3 soient toujours remplies.

A ces fins, le demandeur joint à sa demande d'agrément définitif une déclaration sur l'honneur énonçant que les conditions prévues par le paragraphe 3 sont toujours remplies.

- (5) En cas d'urgence et si aucun expert agréé ne dispose d'un agrément se rapportant à la mission en rapport avec l'urgence, le ministre peut, sur avis de l'Inspection du travail et des mines, agréer de cas en cas des experts pour un projet déterminé.

Cet agrément vient à échéance au moment de l'accomplissement du projet.

- (6) L'agrément provisoire ou définitif de l'expert est accordé par le ministre sur avis de l'Inspection du travail et des mines.

La demande d'agrément provisoire ou définitif est adressée à l'Inspection du travail et des mines dans une des trois langues officielles reconnues au Grand-Duché de Luxembourg et contient, à l'exception de la demande définitive de l'expert, les éléments et renseignements prévus par règlement grand-ducal.

Lorsque le ministre accorde un agrément provisoire ou définitif, l'Inspection du travail et des mines notifie la décision ministérielle au demandeur, par lettre recommandée, avec avis de réception.

Lorsque le ministre décide de refuser l'agrément provisoire ou définitif ou de ne le refuser que partiellement, l'Inspection du travail et des mines en informe le demandeur par lettre recommandée, avec avis de réception, dûment motivée.

- (7) L'agrément définitif a une durée de validité de cinq ans.

Au plus tard trois mois avant l'échéance de l'agrément, l'expert peut adresser une demande de prolongation à l'Inspection du travail et des mines en application de la procédure visée au paragraphe 6.

Les agréments sont prolongés par décision du ministre, sur avis de l'Inspection du travail et des mines, sous réserve que les conditions de l'agrément sont toujours remplies.

A ces fins, le demandeur joint à sa demande de prolongation une déclaration sur l'honneur énonçant que les conditions prévues par le paragraphe 3 sont toujours remplies.

- (8) Tout agrément provisoire ou définitif peut être suspendu, restreint ou retiré par le ministre en cas de non-respect des obligations fixées par le présent article ou d'une disposition réglementaire ou administrative prise en exécution de celui-ci.

Sans préjudice de toutes autres causes de retrait, l'agrément provisoire ou définitif est retiré lorsque son titulaire :

1. y renonce expressément ou a cessé d'exercer son activité au cours des six derniers mois ;
2. a obtenu l'agrément au moyen de fausses déclarations ou par tout autre moyen irrégulier.

Toute suspension, restriction ou retrait d'agrément est motivé et communiqué aux intéressés.

- (9) Un délai de trois ans est observé entre une nouvelle demande d'agrément provisoire ou définitif et :
1. le refus d'un agrément définitif à la suite d'un agrément provisoire ;
  2. le refus d'une prolongation de l'agrément ;
  3. le retrait de l'agrément.
- (10) La collaboration avec l'Inspection du travail et des mines ainsi que les modalités d'intervention et des rapports sont définis par règlement grand-ducal.
- (11) Les décisions du ministre concernant l'octroi, le refus, la suspension ou le retrait de l'agrément sont soumises au recours en réformation visé à l'article L. 614-14.
- (12) Sans préjudice des dispositions de l'article L. 614-7bis, paragraphe 1<sup>er</sup>, l'expert autorise le libre accès de ses locaux au personnel de l'Inspection du travail et des mines, effectuant une enquête ou un audit à son égard, pour contrôler sa conformité aux dispositions légales, réglementaires et administratives applicables et le respect des conditions d'agrément. L'expert met à la disposition du personnel de l'Inspection du travail et des mines tous les documents et données nécessaires pour que celui-ci puisse exécuter sa mission.
- (13) Le directeur de l'Inspection du travail et des mines peut charger un expert de son choix de surveiller, de vérifier et de contrôler les missions effectuées en application de l'article L.614-7bis, paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 2 du Code du travail.
- (14) Durant une période transitoire de deux ans, qui débute à partir de l'entrée en vigueur de la présente loi, les agréments des experts actuellement agréés sont reconduits de plein droit sous condition d'introduire dans un délai de six mois à partir de la date d'entrée en vigueur de la présente loi, une demande d'agrément définitif conformément au paragraphe 6 et les dispositions prises en son exécution.

Un arrêté ministériel établit la liste des experts visés à l'alinéa 1<sup>er</sup>.

Au plus tard à l'échéance de la période de deux ans prévue par l'alinéa 1<sup>er</sup>, un agrément définitif est accordé aux experts visés audit alinéa sous réserve que les conditions visées au paragraphe 3 soient remplies. »

~~19°~~ 36° A l'article L.614-11, le paragraphe 2 est modifié comme suit :

« (2) Les autres accidents de travail et les cas de maladie professionnelle doivent obligatoirement être déclarés par l'employeur ou son délégué à l'Inspection du travail et des mines.

Dans le cas de salariés intérimaires accidentés, la déclaration d'accident est à remplir par l'entrepreneur de travail intérimaire et à contresigner par la société utilisatrice ».

37° A l'article L.614-13, au paragraphe 1<sup>er</sup>, entre les termes « à son délégué » et les termes « ou au salarié », sont insérés les termes « au maître d'ouvrage, au maître d'œuvre, au donneur d'ordre, au coordinateur en matière de sécurité et de santé, à l'indépendant ».

38° A l'article L.614-13, au paragraphe 2, entre les termes « à son délégué » et les termes « ou au salarié », sont insérés les termes « au maître d'ouvrage, au maître d'œuvre, au donneur d'ordre, au coordinateur en matière de sécurité et de santé, à l'indépendant ».

39° A l'article L.614-13, au paragraphe 3, entre les termes « son délégué » et les termes « ou le salarié », sont insérés les termes « le maître d'ouvrage, le maître d'œuvre, le donneur d'ordre, le coordinateur en matière de sécurité et de santé, l'indépendant ».

40° A l'article L.614-13, au paragraphe 4, alinéa 1<sup>er</sup>, entre les termes « son délégué » et les termes « ou le salarié », sont insérés les termes « le maître d'ouvrage, le maître d'œuvre, le donneur d'ordre, le coordinateur en matière de sécurité et de santé, l'indépendant ».

20° 41° A l'article L.614-13, paragraphe 4, l'alinéa 2 est modifié comme suit :

« A défaut d'opposition régulièrement notifiée, l'amende administrative devient immédiatement exigible à l'expiration du délai d'opposition. En cas de non-paiement suivant le mode de règlement prescrit, elle fera l'objet d'un recouvrement forcé ».

42° Il est ajouté une annexe 8 à la suite de l'annexe 7 qui a la teneur suivante :

**« Annexe 8 - Liste des travaux du bâtiment ou de génie civil (articles L. 141-2, L. 311-2, L. 312-9, L. 361-2)**

1. Travaux d'excavation;
2. Travaux de terrassement;
3. Fondations et soutènement;
4. Travaux hydrauliques;
5. Voiries et infrastructures;
6. Pose de réseaux utilitaires, notamment des égouts, des conduits d'eau ou de gaz, des câbles, et interventions sur ces réseaux;
7. Construction de tout genre, comprenant notamment les bâtiments, maisons uni - familiales, ouvrages industriels, ouvrages de génie civil, les ouvrages d'art, les voies de circulation, tant routières que ferroviaires, fluviales et aériennes;
8. Montage et démontage d'éléments préfabriqués;
9. Aménagement ou équipement;
10. Transformation;
11. Rénovation;
12. Réparation;
13. Démantèlement;
14. Démolition;
15. Maintenance;
16. Entretien – Travaux de peinture et de nettoyage;
17. Assainissement. »

43° Il est ajouté une annexe 9 à la suite de l'annexe 8 qui a la teneur suivante :

**« Annexe 9 - Liste des travaux comportant des risques particuliers pour la sécurité et la santé des salariés pour l'établissement d'un plan général de sécurité et de santé (articles L. 312-9, L. 362-2, L. 363-3)**

1. Travaux exposant les salariés à des risques d'ensevelissement, d'enlèvement ou de chute de hauteur, particulièrement aggravés par la nature de l'activité ou des procédés mis en œuvre ou par l'environnement du poste de travail ou de l'ouvrage. Sont considérés comme dangers particulièrement aggravés :
  - a) le creusement de tranchées ou de puits dont la profondeur excède 1,25 mètres et les travaux dans des puits ainsi que lors de la présence de trafic routier en bordure du terrassement;
  - b) le travail dans les environs immédiats de terrains peu stables tels que par exemple des roches fracturées, la rase;
  - c) le travail avec danger de chute d'une hauteur de 5 mètres ou plus.
  
2. Travaux exposant les salariés à des substances chimiques, biologiques, minérales ou contenant de l'amiante qui, soit présentent un risque particulier pour la sécurité et la santé des salariés, soit comportent une exigence légale de surveillance de la santé. Sont notamment considérés comme risques particuliers :
  - a) travaux exposant les salariés à des substances explosives, ou facilement inflammables, ou cancérigènes, ou mutagènes, ou tératogènes;
  - b) travaux en présence de matériaux contenant de l'amiante ou dégageant des poussières nocives;
  - c) travaux exposant les salariés à des substances biologiques;
  
3. Travaux avec radiations ionisantes qui exigent la désignation de zones contrôlées ou surveillées;
  
4. Travaux ou manutentions à moins de 5 mètres du périmètre de sécurité de lignes électriques de haute tension aériennes ou enterrées où existe un risque de contact avec des pièces sous tension;
  
5. Travaux exposant à un risque de noyade;
  
6. Travaux de puits, de terrassements souterrains, de tunnels et de reprises en sous-œuvre;
  
7. Travaux en plongée appareillée;
  
8. Travaux en caisse d'air comprimé;
  
9. Travaux comportant l'usage d'explosifs;
  
10. Travaux de montage ou de démontage d'éléments préfabriqués lourds;
  
11. Travaux de démolition, de déconstruction, de réhabilitation impliquant les structures porteuses d'une construction;
  
12. Travaux avec des contraintes particulières dues au site:
  - a) sur un site industriel en exploitation;
  - b) à proximité de circulation routière, autoroutière, ferroviaire ou autres;
  - c) dans le lit de rivières, dans des ouvrages d'assainissement avec possibilités de montées rapides d'eau;

- d) pour des travaux nocturnes;
- e) sur des chantiers contigus;
- f) lors d'une mise en exploitation partielle de l'ouvrage durant les travaux. »

44° Il est ajouté une annexe 10 à la suite de l'annexe 9 libellée comme suit :

**« Annexe 10 - Contenu de l'avis préalable (article L. 362-3)**

1. Date de communication ;
2. Adresse précise du chantier ;
3. Nom et adresse du maître d'ouvrage ;
4. Nature de l'ouvrage ;
5. Nom et adresse du maître d'œuvre ;
6. Nom et adresse du coordinateur en matière de sécurité et de santé pendant l'élaboration du projet de l'ouvrage ;
7. Nom et adresse du coordinateur en matière de sécurité et de santé pendant la réalisation de l'ouvrage ;
8. Dates présumées pour le début et pour la fin des travaux sur le chantier ;
9. Durée présumée des travaux sur le chantier ;
10. Nombre présumé de salariés en d'indépendants appelés à intervenir sur le chantier ;
11. Nombre d'entreprises et d'indépendants appelés à intervenir sur le chantier ;
12. Dénomination et adresse de l'entreprise et de l'indépendant appelés à intervenir sur le chantier ;
13. Nom et adresse du sous-traitant ;
14. Dates présumées de début et de fin des travaux sur le chantier pour chaque entreprise, indépendant et sous-traitant. »

45° Il est ajouté une annexe 11 à la suite de l'annexe 10 libellée comme suit :

**« Annexe 11 - Prescriptions minimales de sécurité et de santé applicables aux chantiers  
(articles L. 367-2, alinéa 1<sup>er</sup>, point 1 et L. 367-3, paragraphe 1<sup>er</sup>)**

*« Remarques préliminaires*

Les obligations prévues par la présente annexe s'appliquent chaque fois que les caractéristiques du chantier ou de l'activité, les circonstances ou un risque l'exigent.

Aux fins de la présente annexe, le terme « locaux » couvre, entre autres, les baraquements.

**PARTIE A**

**Prescriptions minimales générales concernant les lieux de travail sur les chantiers**

1. Stabilité et solidité

- 1.1. Les matériaux, équipements et, d'une manière générale, tout élément qui, lors d'un déplacement quelconque peuvent affecter la sécurité et la santé des salariés sont stabilisés d'une manière appropriée et sûre.
- 1.2. L'accès sur toute surface en matériaux n'offrant pas une résistance suffisante n'est autorisé que si des équipements ou des moyens appropriés sont fournis pour que le travail soit réalisé de manière sûre.
2. Installations de distribution d'énergie
  - 2.1. Les installations sont conçues, réalisées et utilisées de façon à ne constituer, ni un danger d'incendie, ni un danger d'explosion et de façon que les personnes soient protégées de manière adéquate contre les risques d'électrocution par contacts directs ou indirects.
  - 2.2. La conception, la réalisation et le choix du matériel et des dispositifs de protection tiennent compte du type et de la puissance de l'énergie distribuée, des conditions d'influences externes et de la compétence des personnes ayant accès à des parties de l'installation.
3. Voies et issues de secours
  - 3.1. Les voies et issues de secours restent dégagées et débouchent le plus directement possible dans une zone de sécurité.
  - 3.2. En cas de danger, tous les postes de travail peuvent être évacués rapidement et dans des conditions de sécurité maximale par les salariés.
  - 3.3. Le nombre, la distribution et les dimensions des voies et issues de secours dépendent de l'usage, de l'équipement et des dimensions du chantier et des locaux ainsi que du nombre maximal de personnes pouvant y être présentes.
  - 3.4. Les voies et issues spécifiques de secours font l'objet d'une signalisation conforme aux règles nationales qui sont à considérer comme des mesures d'exécution d'ordre technique au sens de l'article L. 312-4 et sont fixées par voie de règlement grand-ducal.

Cette signalisation est suffisamment résistante et apposée aux endroits appropriés.
  - 3.5. Les voies et issues de secours, de même que les voies de circulation et les portes y donnant accès, ne sont pas obstruées par des objets, de façon qu'elles puissent être utilisées à tout moment sans entrave.
  - 3.6. Les voies et issues de secours qui nécessitent un éclairage sont équipées d'un éclairage de sécurité d'une intensité suffisante en cas de panne d'éclairage.
4. Détection et lutte contre l'incendie
  - 4.1. Selon les caractéristiques du chantier et selon les dimensions et l'usage des locaux, les équipements présents, les caractéristiques physiques et chimiques des substances ou matériaux présents ainsi que le nombre maximal de personnes pouvant y être présentes, un nombre suffisant de dispositifs appropriés pour

combattre l'incendie et, en tant que de besoin, de détecteurs d'incendie et de systèmes d'alarme est prévu.

4.2. Ces dispositifs de lutte contre l'incendie, détecteurs d'incendie et systèmes d'alarme sont régulièrement vérifiés et entretenus. Des essais et des exercices appropriés ont lieu à intervalles réguliers.

4.3. Les dispositifs non automatiques de lutte contre l'incendie sont d'accès et de manipulation faciles.

Ils font l'objet d'une signalisation conformément au paragraphe 3 point 4 de la partie A de cette annexe.

Cette signalisation est suffisamment résistante et apposée aux endroits appropriés.

## 5. Aération

Il faut veiller, compte tenu des méthodes de travail et des contraintes physiques imposées aux salariés, à ce qu'ils disposent d'un air sain en quantité suffisante.

Si une installation d'aération est utilisée, elle est maintenue en état de fonctionner et ne pas exposer les salariés à des courants d'air qui nuisent à la santé.

Un système de contrôle signale toute panne lorsque cela est nécessaire pour la santé des salariés.

## 6. Exposition à des risques particuliers

6.1. Les salariés ne sont pas exposés à des niveaux sonores nocifs ni à une influence extérieure nocive.

6.2. Si des salariés doivent pénétrer dans une zone dont l'atmosphère est susceptible de contenir une substance toxique ou nocive, ou d'être d'une teneur insuffisante en oxygène ou, encore, d'être inflammable, l'atmosphère confinée est contrôlée et des mesures appropriées sont prises pour prévenir tout danger.

6.3. Un salarié ne peut en aucun cas être exposé à une atmosphère confinée à risque accru.

Il est au moins surveillé en permanence de l'extérieur et toutes les précautions adéquates sont mises en œuvre afin qu'un secours efficace et immédiat puisse lui être apporté.

## 7. Température

La température est adéquate pour l'organisme humain pendant le temps de travail compte tenu des méthodes de travail appliquées et des contraintes physiques imposées aux salariés.

8. Eclairage naturel et artificiel des postes de travail, des locaux et voies de circulation sur le chantier
  - 8.1. Les postes de travail, les locaux et voies de circulation disposent autant que possible d'une lumière naturelle suffisante et sont éclairés de façon appropriée et suffisante à la lumière artificielle durant la nuit et lorsque la lumière du jour ne suffit pas; le cas échéant, des sources de lumière portatives protégées contre les chocs sont à utiliser.  
La couleur utilisée pour l'éclairage artificiel ne peut altérer ou influencer la perception des signaux ou des panneaux de signalisation.
  - 8.2. Les installations d'éclairage des locaux, des postes de travail et des voies de circulation sont placées de façon à ce que le type d'éclairage prévu ne présente pas de risque d'accident pour les salariés.
  - 8.3. Les locaux, les postes de travail et les voies de circulation dans lesquels les salariés sont particulièrement exposés à des risques en cas de panne d'éclairage artificiel sont équipés d'un éclairage de sécurité d'une intensité suffisante.
  
9. Portes et portails
  - 9.1. Les portes coulissantes sont équipées d'un système de sécurité les empêchant de sortir de leurs rails et de tomber.
  - 9.2. Les portes et portails s'ouvrant vers le haut sont équipés d'un système de sécurité les empêchant de retomber.
  - 9.3. Les portes et portails situés sur le parcours des voies de secours sont marqués de façon appropriée.
  - 9.4. A proximité immédiate des portails destinés essentiellement à la circulation des véhicules, il existe, à moins que le passage ne soit sûr pour les piétons, des portes pour la circulation des piétons, lesquelles sont signalées de manière bien visible et sont dégagées en permanence.
  - 9.5. Les portes et portails mécaniques fonctionnent sans risques d'accident pour les salariés.  
Ils sont équipés des dispositifs d'arrêt d'urgence facilement identifiables et accessibles et peuvent également, sauf s'ils s'ouvrent automatiquement en cas de panne d'énergie, être ouverts manuellement.
  
10. Voies de circulation - Zones de danger
  - 10.1. Les voies de circulation, y compris les escaliers, les échelles fixes et les quais et rampes de chargement, sont calculés, placés, aménagés et rendus praticables de telle façon qu'ils puissent être utilisés facilement, en toute sécurité et conformément à leur affectation, et que les salariés employés à proximité de ces voies de circulation ne courent aucun risque.

- 10.2. Les dimensions des voies servant à la circulation de personnes ou de marchandises, y compris celles où ont lieu des opérations de chargement ou de déchargement, sont prévues pour le nombre potentiel d'utilisateurs et le type d'activité.

Lorsque des moyens de transport sont utilisés sur des voies de circulation, une distance de sécurité suffisante ou des moyens de protection adéquats sont prévus pour les autres usagers du site.

Les voies sont clairement signalées, régulièrement vérifiées et entretenues.

- 10.3. Les voies de circulation destinées aux véhicules passent à une distance suffisante des portes, portails, passages pour piétons, couloirs et escaliers.

- 10.4. Si le chantier comporte des zones d'accès limité, ces zones sont équipées de dispositifs évitant que les salariés non autorisés puissent y pénétrer.

Les mesures appropriées sont prises pour protéger les salariés qui sont autorisés à pénétrer dans les zones de danger.

Les zones de danger sont signalées de manière bien visible.

## 11. Quais et rampes de chargement

- 11.1. Les quais et rampes de chargement sont appropriés en fonction des dimensions des charges à transporter.

- 11.2. Les quais de chargement sont équipés d'au moins une issue.

- 11.3. Les rampes de chargement offrent une sécurité telle que les salariés ne puissent pas chuter.

## 12. Espace pour la liberté de mouvement au poste de travail

La superficie du poste de travail est prévue de telle façon que les salariés disposent de suffisamment de liberté de mouvement pour leurs activités, compte tenu de tout équipement ou matériel nécessaires présents.

## 13. Premiers secours

- 13.1. Il incombe à l'employeur de s'assurer que les premiers secours, y compris le personnel formé à cette fin, peuvent être fournis à tout moment.

Des mesures sont prises pour assurer l'évacuation, pour soins médicaux, des salariés accidentés ou victimes d'un malaise soudain.

- 13.2. Lorsque la taille du chantier ou les types d'activités le requièrent, un ou plusieurs locaux destinés aux premiers secours sont prévus.

- 13.3. Les locaux destinés aux premiers secours sont équipés d'installations et de matériels de premier secours indispensables et sont facilement accessibles avec des brancards.

Ils font l'objet d'une signalisation conformément au paragraphe 3 point 4 de la partie A de cette annexe.

- 13.4. Un matériel de premier secours est disponible également dans tous les endroits où les conditions de travail le requièrent.

Il fait l'objet d'une signalisation appropriée et il est facilement accessible.

Une signalisation clairement visible indique l'adresse et le numéro de téléphone du service de secours d'urgence local.

#### 14. Equipements sanitaires

##### 14.1. Vestiaires et armoires pour les vêtements

- 14.1.1. Des vestiaires appropriés sont mis à la disposition des salariés lorsque ceux-ci doivent porter des vêtements de travail spéciaux et qu'on ne peut leur demander, pour des raisons de décence, de se changer dans un autre espace.

Les vestiaires sont facilement accessibles, ils ont une capacité suffisante et sont équipés de sièges.

- 14.1.2. Les vestiaires sont de dimensions suffisantes et sont pourvus des équipements permettant à chaque salarié de faire sécher s'il y a lieu ses vêtements de travail ainsi que ses vêtements et effets personnels et de les mettre sous clef.

Si les circonstances l'exigent, les vêtements de travail peuvent être rangés séparément des vêtements et effets personnels.

- 14.1.3. Des vestiaires séparés ou une utilisation séparée des vestiaires sont prévus pour les hommes et pour les femmes.

- 14.1.4. Lorsque des vestiaires ne sont pas nécessaires au sens du point 14.1.1 premier alinéa, chaque salarié peut disposer d'une aire de rangement pour mettre ses vêtements et effets personnels sous clef.

##### 14.2. Douches, lavabos

- 14.2.1. Des douches appropriées et en nombre suffisant sont mises à la disposition des salariés lorsque le type d'activité ou la salubrité l'exigent.

Des salles de douches séparées ou une utilisation séparée des salles de douche sont prévues pour les hommes et pour les femmes.

- 14.2.2. Les salles de douches sont de dimensions suffisantes pour permettre à chaque salarié de faire sa toilette sans aucune entrave et dans des conditions d'hygiène appropriées.

Les douches sont équipées d'eau courante chaude et froide.

- 14.2.3. Lorsque les douches ne sont pas nécessaires au sens du point 14.2.1. alinéa 1<sup>er</sup>, des lavabos appropriés avec eau courante et en nombre suffisant sont placés à proximité des postes de travail et des vestiaires.

Des lavabos séparés ou une utilisation séparée des lavabos sont prévus pour les hommes et pour les femmes lorsque cela est nécessaire pour des raisons de décence.

- 14.2.4. Si les salles de douches ou de lavabos et les vestiaires sont séparés, ces pièces communiquent aisément entre elles.

#### 14.3. Cabinets d'aisance et lavabos

Les salariés disposent, à proximité de leurs postes de travail, des locaux de repos, des vestiaires et des salles de douches ou de lavabos, de locaux spéciaux équipés d'un nombre suffisant de cabinets d'aisance et de lavabos.

Des cabinets d'aisance séparés ou une utilisation séparée des cabinets d'aisance sont prévus pour les hommes et pour les femmes.

#### 15. Locaux de repos ou d'hébergement

15.1. Lorsque la sécurité ou la santé des salariés, notamment en raison du type d'activité ou des effectifs dépassant un certain nombre de personnes et de l'éloignement du chantier, l'exigent, les salariés peuvent disposer de locaux de repos ou d'hébergement facilement accessibles.

15.2. Les locaux de repos ou d'hébergement sont de dimensions suffisantes et sont équipés d'un nombre de tables et de sièges à dossier tenant compte du nombre des salariés.

15.3. S'il n'existe pas de tels locaux, d'autres facilités sont mises à la disposition du personnel pour qu'il puisse s'y tenir pendant l'interruption du travail.

15.4. Les locaux d'hébergement fixes, à moins qu'ils ne soient utilisés qu'à titre exceptionnel, comportent des équipements sanitaires en nombre suffisant, une salle de repas et une salle de détente.

Ils sont équipés de lits, d'armoires, de tables et de chaises à dossier en tenant compte du nombre de salariés et sont affectés en prenant en considération, le cas échéant, la présence de salariés des deux sexes.

15.5. Dans les locaux de repos ou d'hébergement, des mesures appropriées de protection de non-fumeurs contre la gêne due à la fumée de tabac sont mises en place.

#### 16. Femmes enceintes et mères allaitantes

Les femmes enceintes et les mères allaitantes ont la possibilité de se reposer en position allongée dans des conditions appropriées.

#### 17. Travailleurs handicapés

Les lieux de travail sont aménagés compte tenu, le cas échéant, des salariés handicapés.

Cette disposition s'applique notamment aux portes, voies de communication, escaliers, douches, lavabos, cabinets d'aisance et postes de travail utilisés ou occupés directement par des travailleurs handicapés.

## 18. Dispositions diverses

- 18.1. Les abords et le périmètre du chantier sont signalés et matérialisés de sorte à être clairement visibles et identifiables.
- 18.2. Les salariés disposent sur le chantier d'eau potable et éventuellement d'une autre boisson appropriée et non - alcoolisée en quantité suffisante dans les locaux occupés ainsi qu'à proximité des postes de travail.
- 18.3. Les salariés:
  - a) disposent de facilités pour prendre leurs repas dans des conditions satisfaisantes;
  - b) le cas échéant, disposent de facilités pour préparer leurs repas dans des conditions satisfaisantes.
  - c)

### PARTIE B

#### Prescriptions minimales spécifiques pour les postes de travail sur les chantiers

##### *Remarque préliminaire*

Lorsque des situations particulières le requièrent, la classification des prescriptions minimales en deux sections, telles qu'elles sont présentées ci-après, ne doit pas être considérée à ce titre comme impérative.

### SECTION I

#### Postes de travail sur les chantiers à l'intérieur des locaux

##### 1. Stabilité et solidité

Les locaux sont équipés d'une structure et d'une stabilité appropriées au type d'utilisation.

##### 2. Portes de secours

Les portes de secours s'ouvrent vers l'extérieur.

Les portes de secours ne sont pas fermées de telle manière qu'elles ne puissent être ouvertes facilement et immédiatement par toute personne qui aurait besoin de les utiliser en cas d'urgence.

Les portes coulissantes et les portes à tambour sont interdites comme portes de secours.

##### 3. Aération

Si les installations de conditionnement d'air ou de ventilation mécanique sont utilisées, elles fonctionnent de telle façon que les salariés ne soient pas exposés à des courants d'air gênants.

Tout dépôt et toute souillure susceptible d'entraîner immédiatement un risque pour la santé des salariés par la pollution de l'air respiré sont éliminés rapidement.

#### 4. Température

- 4.1. La température des locaux de repos, des locaux pour le personnel en service de permanence, des sanitaires, des cantines et des locaux de premiers secours répond à la destination spécifique de ces locaux.
  - 4.2. Les fenêtres, les éclairages zénithaux et les parois vitrées permettent d'éviter un ensoleillement excessif, compte tenu du type de travail et de l'usage du local.
- #### 5. Eclairage naturel et artificiel

Les lieux de travail disposent autant que possible d'une lumière naturelle suffisante et sont équipés de dispositifs permettant un éclairage artificiel adéquat pour protéger la sécurité et la santé des salariés.

#### 6. Planchers, murs et plafonds des locaux

- 6.1. Les planchers des locaux sont exempts de bosses, de trous et de plans inclinés dangereux; ils sont fixes, stables, et non glissants.
- 6.2. Les surfaces des planchers, des murs et des plafonds dans les locaux sont de nature à pouvoir être nettoyées et ravalées pour obtenir des conditions d'hygiène appropriées.
- 6.3. Les parois transparentes ou translucides, notamment les parois entièrement vitrées, dans les locaux ou au voisinage des postes de travail et des voies de circulation sont clairement signalées et constituées de matériaux de sécurité ou bien elles sont séparées de ces postes de travail et voies de circulation, de telle façon que les salariés ne puissent entrer en contact avec les parois ni être blessés lorsqu'elles volent en éclat.

#### 7. Fenêtres et éclairages zénithaux des locaux

- 7.1. Les fenêtres, éclairages zénithaux et dispositifs de ventilation peuvent être ouverts, fermés, ajustés et fixés par les salariés de manière sûre.  
Lorsqu'ils sont ouverts, ils ne sont pas positionnés de façon à constituer un danger pour les salariés.
- 7.2. Les fenêtres et les éclairages zénithaux sont conçus de manière conjointe avec l'équipement ou bien équipés de dispositifs leur permettant d'être nettoyés sans risques pour les salariés effectuant ce travail ainsi que pour les salariés présents.

## 8. Portes et portails

- 8.1. La position, le nombre, les matériaux de réalisation et les dimensions des portes et portails sont déterminés par la nature et l'usage des locaux.
- 8.2. Un marquage est apposé à hauteur de vue sur les portes transparentes.
- 8.3. Les portes et portails battants sont transparents ou sont équipés de panneaux transparents.
- 8.4. Lorsque les surfaces transparentes ou translucides des portes et portails ne sont pas constituées en matériel de sécurité et lorsqu'il est à craindre que les salariés puissent être blessés si une porte ou un portail vole en éclats, ces surfaces sont protégées contre l'enfoncement.

## 9. Voies de circulation

Dans la mesure où l'utilisation et l'équipement des locaux l'exigent pour assurer la protection des salariés, le tracé des voies de circulation est mis en évidence.

## 10. Mesures spécifiques pour les escaliers et trottoirs roulants

Les escaliers et trottoirs roulants fonctionnent de manière sûre.

Ils sont équipés des dispositifs de sécurité nécessaires.

Ils sont équipés des dispositifs d'arrêt d'urgence facilement identifiables et accessibles.

## 11. Dimension et volume d'air des locaux

Les locaux de travail ont une superficie et une hauteur permettant aux salariés d'exécuter leur travail sans risque pour la sécurité, la santé ou le bien-être.

## SECTION II

### Postes de travail sur des chantiers à l'extérieur des locaux

#### 1. Stabilité et solidité

- 1.1. Les postes de travail mobiles ou fixes situés en hauteur ou en profondeur sont solides et stables en tenant compte:

- a) du nombre des salariés qui les occupent ;
- b) des charges maximales qu'ils peuvent être amenés à supporter et de leur répartition ;

c) des influences externes qu'ils sont susceptibles de subir.

Si le support et les autres composants de ces postes n'ont pas une stabilité intrinsèque, il faut assurer leur stabilité par des moyens de fixation appropriés et sûrs afin d'éviter tout déplacement intempestif ou involontaire de l'ensemble ou des parties de ces postes de travail.

## 1.2. Vérification

La stabilité et la solidité sont vérifiées, de façon appropriée et spécialement après une modification éventuelle de la hauteur ou de la profondeur du poste de travail.

## 2. Installations de distribution d'énergie

2.1. Les installations de distribution d'énergie présentes sur le chantier, notamment celles qui sont soumises aux influences externes, sont régulièrement vérifiées et entretenues.

2.2. Les installations existantes avant le début du chantier sont identifiées, vérifiées et nettement signalées.

2.3. Lorsque des lignes électriques aériennes existent, il faut, chaque fois que cela est possible, soit les dévier en dehors de l'aire du chantier, soit les mettre hors tension.

Si cela n'est pas possible, des barrières ou des avis sont prévus pour que les véhicules et les installations soient tenus à l'écart.

Des avertissements appropriés et une protection suspendue sont prévus au cas où des véhicules de chantier passent sous les lignes.

## 3. Influences atmosphériques

Les salariés sont protégés contre les influences atmosphériques pouvant compromettre leur sécurité et leur santé.

## 4. Chutes d'objets

Les salariés sont protégés chaque fois que cela est techniquement possible par des moyens collectifs contre les chutes d'objets.

Les matériaux et équipements sont disposés ou empilés de façon à éviter leur éboulement ou renversement.

En cas de besoin, des passages couverts sont prévus sur le chantier, sinon l'accès aux zones dangereuses est rendu impossible.

## 5. Chutes de hauteur

5.1. Les chutes de hauteur sont prévenues matériellement au moyen notamment de garde-corps solides, suffisamment hauts et comportant au moins une plinthe de butée, une main courante et une lisse intermédiaire ou un moyen alternatif équivalent.

5.2. Les travaux en hauteur ne sont effectués en principe qu'à l'aide d'équipements appropriés ou au moyen de dispositifs de protection collective tels que garde-corps, plates-formes ou filets de captage.

Au cas où l'utilisation de ces équipements est exclue en raison de la nature des travaux, il faut prévoir des moyens d'accès appropriés et utiliser des harnais ou autres moyens de sécurité à ancrage.

## 6. Echafaudages et échelles

6.1. Tout échafaudage est convenablement conçu, construit et entretenu de manière à éviter qu'il ne s'effondre ou ne se déplace accidentellement.

6.2. Les plates-formes de travail, les passerelles et les escaliers d'échafaudage sont construits, dimensionnés, protégés et utilisés de manière à éviter que les personnes ne tombent ou ne soient exposées aux chutes d'objets.

6.3. Les échafaudages sont inspectés par une personne compétente :

- a) avant leur mise en service ;
- b) par la suite, à des intervalles périodiques ;
- c) après toute modification, période d'in utilisation, exposition à des intempéries ou à des secousses sismiques, ou toute autre circonstance ayant pu affecter leur résistance ou leur stabilité.

6.4. Les échelles ont une résistance suffisante et elles sont correctement entretenues.

Elles sont correctement utilisées, dans des endroits appropriés et conformément à leur destination.

6.5. Les échafaudages mobiles sont assurés contre les déplacements involontaires.

## 7. Appareils de levage

7.1. Tout appareil de levage et tout accessoire de levage, y compris leurs éléments constitutifs, leurs attaches, ancrages et appuis sont:

- a) bien conçus et construits et ont une résistance suffisante pour l'usage qui en est fait ;
- b) correctement installés et utilisés ;
- c) entretenus en bon état de fonctionnement ;
- d) vérifiés et soumis à des essais et contrôles périodiques suivant les dispositions légales en vigueur ;
- e) manœuvrés par des salariés qualifiés ayant reçu une formation appropriée.

7.2. Tout appareil de levage et tout accessoire de levage porte, de façon visible, l'indication de la valeur de sa charge maximale.

7.3. Les appareils de levage de même que leurs accessoires ne sont utilisés à des fins autres que celles auxquelles ils sont destinés.

## 8. Véhicules et engins de terrassement et de manutention de matériaux

8.1. Tous les véhicules et tous les engins de terrassement et de manutention de matériaux sont:

- a) bien conçus et construits en tenant compte, dans la mesure du possible, des principes de l'ergonomie ;
- b) maintenus en bon état de fonctionnement ;
- c) correctement utilisés.

8.2. Les conducteurs et les opérateurs de véhicules et d'engins de terrassement ou de manutention de matériaux sont formés spécialement.

8.3. Les mesures préventives sont prises pour éviter la chute de véhicules et d'engins de terrassement et de manutention des matériaux dans les excavations ou dans l'eau.

8.4. Lorsque cela est approprié, les engins de terrassement et de manutention des matériaux sont équipés de structures conçues pour protéger le conducteur contre l'écrasement, en cas de renversement de la machine, et contre la chute d'objets.

## 9. Installations, machines et équipements

9.1. Les installations, machines et équipements, y compris les outils à main avec ou sans moteur, sont:

- a) bien conçus et construits en tenant compte, dans la mesure du possible, des principes de l'ergonomie ;
- b) maintenus en bon état de fonctionnement ;
- c) utilisés exclusivement pour les travaux pour lesquels ils ont été conçus ;
- d) manœuvrés par des salariés ayant reçu une formation appropriée.

9.2. Les installations et les appareils sous pression sont vérifiés et soumis à des essais et contrôles réguliers suivant la législation en vigueur par les organismes de contrôle agréés comme tel par le ministre ayant le Travail dans ses attributions.

## 10. Excavations, puits, travaux souterrains, tunnels et terrassements

10.1. Des précautions adéquates sont prises dans une excavation, un puits, un travail souterrain ou un tunnel:

- a) au moyen d'un étaielement ou d'un talutage appropriés ;
- b) pour prévenir les dangers liés à la chute d'une personne, de matériaux ou d'objets, ou l'irruption d'eau ;
- c) pour assurer une ventilation suffisante à tous les postes de travail de façon à entretenir une atmosphère respirable qui ne soit pas dangereuse ou nuisible pour la santé ;
- d) pour permettre aux salariés de se mettre en lieu sûr en cas d'incendie ou d'irruption d'eau ou de matériaux.

- 10.2. Avant le début du terrassement, des mesures sont prises pour identifier et réduire au minimum les dangers dus aux câbles souterrains et autres systèmes de distribution.
- 10.3. Des voies sûres pour pénétrer dans l'excavation et en sortir sont prévues.
- 10.4. Les amas de déblais, les matériaux et les véhicules en mouvement sont tenus à l'écart des excavations; des barrières appropriées sont construites le cas échéant.

## 11. Travaux de démolition

Lorsque la démolition d'un bâtiment ou d'un ouvrage présente un danger:

- a) des précautions, méthodes et procédures appropriées sont acceptées ;
- b) les travaux ne sont planifiés et entrepris que sous la surveillance d'une personne compétente.

## 12. Charpentes métalliques ou en béton, coffrages et éléments préfabriqués lourds

- 12.1. Les charpentes métalliques ou en béton et leurs éléments, les coffrages, les éléments préfabriqués ou les supports temporaires et les étaitements ne sont montés ou démontés que sous la surveillance d'une personne compétente.
- 12.2. Des précautions suffisantes sont prévues pour protéger les salariés contre les dangers provenant de la fragilité ou de l'instabilité temporaire d'un ouvrage.
- 12.3. Les coffrages, les supports temporaires et les étaitements sont conçus et calculés, mis en place et entretenus, de manière à pouvoir supporter sans risque les contraintes qui peuvent leur être imposées.

## 13. Batardeaux et caissons

### 13.1. Tous les batardeaux et caissons sont:

- a) bien construits, avec des matériaux appropriés et solides avec une résistance suffisante ;
- b) pourvus d'un équipement adéquat pour que les salariés puissent se mettre à l'abri en cas d'irruption d'eau et de matériaux.

13.2. La construction, la mise en place, la transformation ou le démontage d'un batardeau ou d'un caisson n'ont lieu que sous la surveillance d'une personne compétente.

13.3. Tous les batardeaux et les caissons sont inspectés par une personne compétente à des intervalles réguliers.

## 14. Travaux sur les toitures

14.1. Là où cela est nécessaire pour parer à un risque ou lorsque la hauteur ou l'inclinaison dépassent les valeurs fixées, des dispositions collectives préventives sont prises pour éviter la chute des salariés, des outils ou autres objets ou matériaux.

14.2. Lorsque des salariés travaillent sur ou à proximité d'un toit ou de toute autre surface en matériaux fragiles à travers desquels il est possible de faire une chute, des mesures préventives sont prises pour qu'ils ne marchent pas, par inadvertance, sur la surface en matériaux fragiles ou ne tombent par terre. »

46° Il est ajouté une annexe 12 à la suite de l'annexe 11 libellée comme suit :

**« Annexe 12 - Plan général de sécurité et de santé (articles L. 361-2 et L. 363-3)**

Le plan général de sécurité et de santé définit l'ensemble des mesures propres à prévenir les risques liés aux activités simultanées ou successives des différents intervenants.

Il énonce notamment selon les nécessités:

1. les renseignements d'ordre administratif intéressant le chantier;
2. l'identification des risques particuliers du projet et la description des travaux présentant des risques pour les autres entreprises;
3. les mesures spécifiques de sécurité préconisées ou imposées concernant les travaux à risques, notamment en matière de planning, de protection collective ou individuelle;
4. les sujétions liées aux activités d'exploitation sur le site, le cas échéant;
5. les renseignements relatifs à l'organisation des secours;
6. les modalités de coopération entre les intervenants, notamment pour les protections collectives, le nettoyage du chantier, le maintien en état de salubrité satisfaisant, le stockage de produits dangereux, l'élimination des déchets, la manutention horizontale et verticale, l'accès au chantier, les voies ou zones de déplacement imposées par le maître d'œuvre en concertation avec le coordinateur;
7. le règlement de chantier;
8. l'aménagement et l'organisation du chantier et des installations de chantier, y compris locaux sanitaires et locaux sociaux, les raccordements et distributions d'énergie, les matériels et dispositifs prévus par l'entreprise pour la réalisation de ses travaux.

Ce plan est complété et adapté en fonction de l'évolution du chantier par le coordinateur de sécurité et de santé - chantier. Tout plan particulier de sécurité et de santé est intégré dans le plan général de sécurité et de santé. »

47° Il est ajouté une annexe 13 à la suite de l'annexe 12 libellée comme suit :

**« Annexe 13 - Plan particulier de sécurité et de santé (articles L. 361-2, L. 367-2)**

Le plan particulier de sécurité et santé rédigé par l'employeur, l'indépendant ou l'employeur lorsqu'il exerce lui-même une activité professionnelle sur le chantier, reprend l'évaluation des risques auxquels seront exposés les salariés, compte tenu des méthodes de réalisation des travaux prévus et en corollaire les mesures de protection et de prévention qu'ils comptent mettre en œuvre, évaluation et mesures de protection prévues à l'article L.312-2, paragraphe 2.

Le plan particulier de sécurité et de santé est à intégrer au plan général de sécurité et de santé.

Le plan particulier de sécurité et santé mentionne de manière détaillée:

1. le nom et l'adresse de l'entreprise;
2. l'évolution prévisible de l'effectif sur le chantier;
3. le nom et la qualité de la personne chargée de diriger l'exécution des travaux;
4. les délais d'intervention avec le début et la fin des travaux;
5. les consignes à observer pour assurer les premiers secours aux victimes d'accidents;
6. une analyse des procédés de construction et d'exécution;
7. une évaluation des risques prévisibles liés aux modes opératoires, aux matériels, dispositifs et installations mis en œuvre, à l'utilisation des substances ou préparations;
8. les mesures de protection collective ou à défaut individuelle, adaptées pour parer à ces risques. Il précise les mesures prises pour assurer la continuité des solutions de protection collective lorsque celles-ci requièrent une adaptation. »

48° Il est ajouté une annexe 14 à la suite de l'annexe 13 libellée comme suit :

**« Annexe 14 - Journal de coordination (article L. 361-2)**

Le journal de coordination reprend les éléments suivants:

1. les noms et les adresses des intervenants, le moment de leur intervention sur le chantier et, pour chacun d'eux, l'effectif prévu de salariés sur le chantier ainsi que la durée prévue des travaux;
2. les décisions, constatations et événements importants pour la conception du projet respectif pour la réalisation de l'ouvrage;
3. les observations faites aux intervenants et les suites y données ainsi que les communications des intervenants;
4. les remarques des entrepreneurs complétées par les visas des concernés;
5. les manquements des intervenants par rapport aux principes généraux de préventions et par rapport aux dispositions prises dans le plan général de sécurité et de santé;
6. les rapports des visites de chantier et des réunions de chantiers;
7. les incidents ou accidents. »

49° Il est ajouté une annexe 15 à la suite de l'annexe 14 libellée comme suit :

**« Annexe 15 - Le dossier adapté aux caractéristiques de l'ouvrage (articles L. 361-2, L. 363-3)**

1. Le dossier adapté aux caractéristiques de l'ouvrage, est établi sur base des informations qui sont fournies par le maître d'ouvrage et les maîtres d'œuvre, respectivement proposées par le maître d'ouvrage et les maîtres d'œuvre;

2. Le coordinateur désigné dispose, au fur et à mesure du déroulement du projet, des moyens et des informations utiles pour l'élaboration du dossier adapté aux caractéristiques de l'ouvrage, notamment :
  - a) les données techniques prises pour l'élaboration du projet;
  - b) le dossier «as built»;
  - c) le dossier de maintenance du projet, si nécessaire;
  
3. Le dossier adapté aux caractéristiques de l'ouvrage est enrichi et adapté au fur et à mesure du déroulement du projet et contient tous les éléments utiles en matière de sécurité et de santé à prendre en compte lors des travaux ultérieurs sur l'ouvrage achevé;
  
4. Le dossier adapté aux caractéristiques de l'ouvrage renseigne notamment sur :
  - a) les pièces d'ordre administratif;
  - b) l'identification des risques particuliers du projet;
  - c) les données techniques principales de l'ouvrage :
    - i. surcharges admissibles, ancrages permanents;
    - ii. les accès;
    - iii. les moyens de transport horizontaux et verticaux;
    - iv. les matériaux dangereux présents dans l'ouvrage avec éventuellement les fiches toxicologiques;
    - v. le repérage des réseaux;
  
5. les dispositions prises pour la maintenance;
6. les mesures de sécurité et de santé à respecter pour les travaux de maintenance. »

## Art. 2.

La loi du 21 décembre 2007 portant réforme de l'Inspection du travail et des mines est modifiée comme suit :

1° L'article 2, paragraphe 1<sup>er</sup> est modifié comme suit :

« (1) Le cadre du personnel comprend un directeur, deux directeurs adjoints et des fonctionnaires des différentes catégories de traitement telles que prévues par la loi modifiée du 25 mars 2015 fixant le régime des traitements et les conditions et modalités d'avancement des fonctionnaires de l'Etat.

Ce cadre peut être complété par des stagiaires, des employés de l'Etat et des salariés de l'Etat suivant les besoins du service et dans les limites des crédits budgétaires. »

1° 2° A l'article 2, le paragraphe 2 est modifié comme suit :

~~« (2) Les fonctionnaires de la catégorie de traitement A, groupe de traitement A1, sous-groupe administratif et sous-groupe scientifique et technique peuvent porter le titre d'inspecteur en chef du travail.~~

~~Les fonctionnaires de la catégorie de traitement A, groupe de traitement A2, sous-groupe administratif et sous-groupe scientifique et technique peuvent porter le titre d'inspecteur général du travail.~~

~~Les fonctionnaires de la catégorie de traitement B, groupe de traitement B1, sous-groupe administratif et sous-groupe technique peuvent porter le titre d'inspecteur principal du travail.~~

~~Les fonctionnaires de la catégorie de traitement C, groupe de traitement C1, sous-groupe administratif et sous-groupe technique peut porter le titre d'inspecteur du travail.~~

~~D'autres titres spéciaux pourront être introduits par règlement grand-ducal pour les fonctionnaires des groupes de traitement prévus ci-avant. La collation de ces titres ne modifie en rien le rang, ni le traitement des fonctionnaires intéressés.»~~

« (2) Les agents de contrôle visés à l'article L. 613-4, paragraphe 3 du Code du travail relèvent de la catégorie de traitement C, groupe de traitement C1, et doivent pouvoir se prévaloir d'une période de volontariat à l'armée d'au moins trente-six mois. »

3° L'article 2, paragraphe 3 est remplacé comme suit :

« (3) L'inspecteur en chef du travail, l'inspecteur général du travail, l'inspecteur principal du travail, l'inspecteur du travail et l'agent de contrôle tels que visés à l'article L. 613-4, paragraphe 3 du Code du travail bénéficient d'une prime de risque non pensionnable de 20 points indiciaires. »

4° A l'article 2, le paragraphe 4 est supprimé.

~~« (4) Le cadre prévu peut être complété suivant les besoins du service et dans les limites des crédits budgétaires par des stagiaires, des employés et ouvriers de l'Etat. »~~

2° 5° A l'article 2, un nouveau paragraphe 5 est introduit avec la teneur suivante : A l'article 2, le paragraphe 5 est supprimé.

~~« (5) Les inspecteurs du travail visés au paragraphe 2 bénéficient d'une prime de risque non pensionnable de 20 points indiciaires. »~~

3° 6° A l'article 3, le paragraphe 2 est modifié comme suit : L'article 3 est supprimé.

~~« (1) Sans préjudice de l'application des dispositions concernant le statut des fonctionnaires et des dispositions spéciales de la présente loi, les conditions d'admission au stage, de nomination et de promotion aux fonctions désignées à l'article 2 qui précède sont celles qui sont applicables au personnel de l'administration gouvernementale.~~

~~(2) Un règlement grand-ducal fixe les conditions de nomination définitive et de promotion des fonctionnaires de chaque catégorie de traitement visée par la loi modifiée du 25 mars 2015 fixant le régime des traitements et les conditions et modalités d'avancement des fonctionnaires de l'Etat.»~~

4° 7° A l'article 4 3, le paragraphe 1<sup>er</sup> est remplacé par trois nouveaux paragraphes comme suit :

« (1) Dans la catégorie de traitement A, groupe de traitement A1, le directeur doit :

1. soit être détenteur d'un diplôme d'ingénieur délivré par une université, ou une école d'enseignement technique supérieur à caractère universitaire après un cycle

- d'études d'au moins quatre années, ou d'une maîtrise en droit et du certificat des cours complémentaires en droit luxembourgeois ;
2. soit être détenteur d'un master en ingénierie, ou de son équivalent délivré par un établissement d'enseignement supérieur reconnu par l'Etat du siège de l'établissement, ou d'un master en droit, ou de son équivalent et du certificat des cours complémentaires en droit luxembourgeois.

(2) Dans la catégorie de traitement A, groupe de traitement A1, les deux directeurs adjoints doivent être détenteurs d'un diplôme sanctionnant un cycle universitaire complet de quatre années au moins ou d'un diplôme de master reconnu au Luxembourg et du certificat des cours complémentaires en droit luxembourgeois s'il s'agit d'un master en droit.

La direction composée par le directeur et les deux directeurs adjoints doit être composée par au moins un ingénieur et un juriste.

(3) Les diplômes visés aux paragraphes 1<sup>er</sup> et 2 doivent être inscrits au registre des diplômes prévu par la loi du 28 octobre 2016 relative à la reconnaissance des qualifications professionnelles et portant création d'un registre des titres professionnels et d'un registre des titres de formation. Lesdits fonctionnaires doivent justifier d'une pratique professionnelle de trois ans au moins. »

5° 8° A l'article 4 3, les paragraphes 2 à 6 sont supprimés.

6° 9° A l'article 5, l'alinéa 1<sup>er</sup> est modifié comme suit : **L'article 5 est supprimé.**

~~« Les fonctionnaires briguant le titre d'inspecteur en chef du travail, d'inspecteur général du travail, d'inspecteur principal du travail et d'inspecteur du travail sont recrutés par appel public à candidature. »~~

7° 10° ~~Un nouvel article 6 de la teneur suivante est ajouté comme suit : L'article 6 est supprimé.~~

~~« Art. 6. Avant d'entrer en fonctions en tant que membre de l'inspectorat du travail, le fonctionnaire prête, devant le ministre ou son délégué, le serment qui suit: « Je jure fidélité au Grand-Duc, obéissance à la Constitution et aux lois de l'Etat. Je jure d'obéir à mes supérieurs en tout ce qui concerne l'exercice de mes fonctions et je promets de remplir mes fonctions avec intégrité, exactitude et impartialité. »~~



LE GOUVERNEMENT  
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG  
Ministère du Travail, de l'Emploi et  
de l'Économie sociale et solidaire

## PROJET DE RÈGLEMENT GRAND-DUCAL

déterminant

**les modalités d'octroi des agréments et d'intervention des organismes de contrôle agréés dans le cadre des compétences et attributions de l'Inspection du travail et des mines**

\*\*\*

### EXPOSÉ DES MOTIFS

Le présent projet de règlement grand-ducal s'inscrit dans le cadre de la refonte de l'article L.614-7 du Code du travail par le projet de loi n°7319 portant modification : 1. du Code du travail ; 2. de la loi du 21 décembre 2007 portant réforme de l'Inspection du travail et des mines.

Dans le cadre des amendements apportés audit projet de loi n°7319, le Gouvernement propose de prévoir une séparation des régimes juridiques de l'organisme de contrôle et de l'expert. Il est dès lors prévu que l'article L. 614-7 consacre les règles applicables à l'organisme de contrôle et le nouvel article L. 614-7bis prévoit le régime juridique de l'expert.

Dans ce sens, le Gouvernement prévoit d'introduire deux projets de règlements grand-ducaux, l'un établissant les dispositions applicables à l'organisme de contrôle, l'autre celles applicables à l'expert.

Le présent projet de règlement grand-ducal déterminant les modalités d'octroi des agréments et d'intervention des organismes de contrôle agréés dans le cadre des compétences et attributions de l'Inspection du travail et des mines reprend la plupart des dispositions en relation avec l'organisme de contrôle figurant dans le projet de règlement grand-ducal initial « *concernant l'intervention des experts et des organismes de contrôle agréés dans le cadre des compétences et attributions de l'Inspection du travail et des mines* », tout en les amendant et en les complétant.

\*

### TEXTE DU PROJET DE REGLEMENT GRAND-DUCAL

*Nous Henri, Grand-Duc de Luxembourg, Duc de Nassau ;*

*Vu l'article L. 614-7 du Code du travail ;*

*Vu les avis de la Chambre de commerce, de la Chambre des métiers, de la Chambre des salariés, de la Chambre des fonctionnaires et employés publics et de la Chambre d'agriculture ;*

*Notre Conseil d'Etat entendu ;*

*Sur le rapport de Notre Ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Economie sociale et solidaire et après délibération du Gouvernement en conseil ;*

**Arrêtons :**

## **Art. 1<sup>er</sup>. Définitions.**

Aux fins du présent règlement grand-ducal on entend par :

- 1° « organisme de contrôle » : toute personne morale de droit privé ou public agréée par le ministre ayant le Travail dans ses attributions (ci-après « le ministre ») en application de l'article L. 614-7 du Code du travail pour réaliser des réceptions et des contrôles de travaux, d'installations et d'établissements, des expertises techniques, des mesurages et des analyses, en vue de la sécurité et de la santé des salariés au travail ainsi que de la sécurité du voisinage et du public dans le cadre des législations spécifiques dont l'Inspection du travail et des mines (ci-après « l'ITM ») est chargée de l'exécution ;
- 2° « accréditation » : accréditation par l'Office Luxembourgeois d'Accréditation et de Surveillance, (ci-après « l'OLAS »), institué auprès de l'Institut Luxembourgeois de la Normalisation, de l'Accréditation, de la Sécurité et de la Qualité des Produits et Services, ou par tout autre organisme d'accréditation équivalent, signataire de l'accord multilatéral pris dans le cadre de la coordination européenne des organismes d'accréditation.

## **Art. 2. Demande d'agrément provisoire.**

La demande d'agrément provisoire, tel que visé à l'article L. 614-7, paragraphe 6 contient les éléments et renseignements suivants :

- 1° quant à la portée de la demande d'agrément : la description concise et précise des projets et des missions d'intervention sollicités. Le demandeur précise les références aux dispositions légales, réglementaires, administratives, générales et particulières afférentes aux missions pour lesquelles l'agrément est demandé ;
- 2° quant aux informations générales relatives à l'organisme de contrôle :
  - a) la dénomination sociale et la forme juridique ;
  - b) l'adresse du siège social et du lieu d'exercice des activités ;
  - c) les statuts ;
  - d) l'extrait d'inscription au Journal officiel du Grand-duché du Luxembourg ;
  - e) les noms et la qualité de la personne chargée de la direction et de la gestion des missions entrant dans la portée de la demande d'agrément ;

- f) les diplômes, certificats, titres de formation, certifications ou toute autre pièce de nature à établir la qualification professionnelle de la personne chargée de la direction et de la gestion des missions entrant dans la portée de la demande d'agrément ;
- g) une déclaration sur l'honneur attestant de l'honorabilité professionnelle de la personne chargée de la direction et de la gestion des missions entrant dans la portée de la demande d'agrément ;
- h) l'organigramme reprenant les différents services avec ses responsables, les personnes chargées des missions entrant dans la portée de l'agrément ainsi que leurs compétences et responsabilités respectives ;
- i) la description de toutes les activités exercées par l'organisme de contrôle ;
- j) la description des missions exercées entrant dans la portée de la demande d'agrément ;
- k) la description de l'organisation de l'organisme de contrôle permettant d'apprécier l'articulation entre ses différentes activités ;
- l) l'attestation d'assurance en vigueur au titre de la responsabilité civile couvrant les missions entrant dans la portée de la demande d'agrément.

3° quant aux informations relatives à la garantie d'indépendance de l'organisme de contrôle :

- a) la composition du conseil d'administration ainsi que les noms et la qualité de ses membres ;
- b) la participation, le cas échéant, des membres du conseil d'administration de l'organisme de contrôle dans d'autres conseils d'administration ou dans tout autre organe décisionnel ;
- c) la description des liens éventuels de l'organisme de contrôle avec des fabricants ou leurs mandataires ;
- d) la description des dispositions garantissant l'indépendance des missions de l'organisme de contrôle entrant dans la portée de la demande d'agrément par rapport aux autres activités exercées, ainsi qu'une énumération des fonctions de son personnel le liant à d'autres entités juridiques séparées, ainsi qu'une description des activités de ces entités ;
- e) la description des mesures permettant d'assurer l'indépendance, l'intégrité et l'impartialité du personnel permanent et occasionnel, des intervenants externes et des sous-traitants concernés par les missions entrant dans la portée de la demande d'agrément ainsi que des mesures prises pour réserver la confidentialité des informations obtenues dans le cadre des missions de l'organisme de contrôle entrant dans la portée de la demande d'agrément.

4° quant aux informations relatives au système de qualité :

- a) la liste des normes auxquelles l'organisme de contrôle revendique la conformité ;
- b) la description de l'organisation adoptée en matière de qualité ;
- c) le nom du responsable qualité ;
- d) la description des procédures relatives à la veille législative, réglementaire et administrative.

5° quant aux informations relatives au personnel :

- a) l'effectif total de l'organisme de contrôle au jour de la demande, chargé des missions entrant dans la portée de l'agrément ainsi que la répartition de l'effectif par mission entrant dans la portée de la demande d'agrément, en distinguant les effectifs à temps complet, à temps partiel et occasionnels, par mission d'expertise et niveau de qualification ;
- b) la compétence, la qualification ainsi que l'expérience professionnelles exigées des membres du personnel afin de pouvoir exercer les missions entrant dans la portée de la demande d'agrément ;
- c) la description des procédures de formation et de qualification pour le personnel interne, les experts externes et les sous-traitants employés en vue d'exercer les missions entrant dans la portée de la demande d'agrément.

6° quant aux informations relatives à l'installation et à l'équipement :

- a) la liste des équipements ainsi que des moyens techniques et informatiques utilisés dans le cadre des missions entrant dans la portée de la demande d'agrément ;
- b) la description des moyens mis en œuvre pour assurer le maintien de ces équipements et moyens ainsi qu'une copie des procédures qualités correspondantes.

7° quant aux informations relatives à l'expérience de l'organisme de contrôle : l'expérience en matière de contrôle, la date du début de cette activité ainsi que les références commerciales.

### **Art. 3. Demande d'agrément définitif.**

- (1) La demande d'agrément définitif, tel que visé à l'article L. 614-7, paragraphe 6 du Code du travail est adressée à l'ITM sans qu'il y ait lieu de recommuniquer les éléments et renseignements prévus à l'article 2.

Le demandeur joint à sa demande d'agrément définitif les accréditations relatives aux missions entrant dans la portée de la demande d'agrément.

- (2) En cas de modification d'un élément ou renseignement depuis la demande d'agrément provisoire, le demandeur en informe l'ITM et lui fait parvenir une actualisation des éléments et renseignements prévus à l'article 2.

- (3) La demande d'agrément définitif se rapportant à un projet précis et ponctuel, tel que visé à l'article L. 614-7, paragraphe 5 du Code du travail est adressée par l'organisme de contrôle à l'ITM en lui transmettant les éléments et renseignements prévus à l'article 2, point 1, point 5, sous-points b) et c) et point 7.

En cas de modification d'un élément ou renseignement depuis la demande d'agrément définitif se rapportant à une mission déterminée tel que visée à l'article L. 614-7, paragraphe 5 du Code du travail, le demandeur en informe l'ITM et lui fait parvenir une actualisation des éléments et renseignements prévus à l'article 2.

### **Art. 4. Collaboration avec l'ITM.**

**(1) Chaque organisme de contrôle remet à l'ITM un rapport d'activités annuel qui comporte les éléments suivants :**

**1° quant aux informations générales relatives à l'organisme de contrôle :**

- a) les noms et la qualité des personnes engageant la responsabilité de l'organisme de contrôle ;
- b) l'organigramme reprenant les différents services avec ses responsables, les personnes chargées des missions entrant dans la portée de l'agrément, leurs compétences et responsabilités respectives ainsi que, le cas échéant, la motivation des modifications si l'organigramme a été changé.

**2° une copie du certificat d'accréditation et des annexes techniques ;**

**3° quant au personnel :**

- a) l'effectif total de l'organisme de contrôle ;
- b) la liste du personnel avec leur qualification relative à chaque agrément.

**4° quant à la sous-traitance :**

- a) la liste des sous-traitants accompagnée de leur domaine d'activités ;
- b) la liste des opérations sous-traitées de l'année précédente.

**5° quant à la formation :**

- a) les formations réalisées avec liste des personnes concernées ;
- b) le nombre d'heures allouées à la formation (ramenées au nombre d'employés).

**6° quant aux nouvelles prestations : la liste des nouvelles prestations et services offerts ;**

**7° quant aux statistiques concernant les accidents de travail du personnel :**

- a) le nombre d'accidents de travail et noms des accidentés ;
- b) la cause des accidents ;
- c) la conséquence des accidents (organisation, nombre de jours d'arrêt) ;
- d) l'action corrective pour éviter ce genre d'accident.

**8° les nouvelles acquisitions en matériel ainsi que l'agrément concerné par ce matériel ;**

**9° quant aux réunions avec l'ITM : les dates, les sujets des réunions ainsi que les noms des participants ;**

**10° quant au bilan de la période écoulée :**

- a) le nombre de projets par mission d'agrément ;
- b) l'énumération tant des projets nouvellement pris en charge que de ceux ayant été achevés ou résiliés pendant la période écoulée ;

- c) un fichier actualisé des entreprises, établissements et installations importants visités reprenant les inspections effectuées.
- (2) L'ITM peut exiger à tout moment de la part de l'organisme de contrôle concerné un rapport spécifique circonstancié sur l'état de sécurité d'un projet dont il assure le contrôle.
- (3) L'organisme de contrôle conserve une copie de chacun de ses rapports pendant dix ans au moins et tient les archives afférentes à la libre accessibilité de l'ITM.
- (4) Durant la période d'agrément, l'organisme de contrôle :
- 1° assiste à toute réunion organisée par l'ITM et à laquelle il est convié par l'ITM ;
  - 2° participe aux formations organisées par l'ITM dans les domaines de compétence de l'ITM ;
  - 3° adresse tout document à l'ITM que le ministre ou cette administration jugera utile ;
  - 4° délègue du personnel compétent pour assister l'ITM dans des groupes de travail.
- (5) L'organisme de contrôle s'informe régulièrement auprès de l'ITM au sujet de l'évolution des conditions d'exploitation spécifiques et des autres injonctions que doivent respecter les entreprises, les établissements et les installations qui font l'objet des missions visées à l'article L.614-7, paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 2 du Code du travail.
- (6) Les copies des statuts et de l'organigramme de la personne morale ainsi que toute information pouvant avoir une influence sur l'agrément sont constamment tenues à jour à charge de l'organisme de contrôle et envoyées sans délai à l'ITM.
- (7) Tous les cas de différends ou de litiges au niveau des relations de l'organisme de contrôle avec les mandants, les concepteurs, les entrepreneurs ou les fournisseurs sont portés immédiatement à la connaissance de l'ITM, qui décidera des suites à donner ou des mesures à prendre.

#### **Art. 5. Modalités des interventions et des rapports.**

- (1) Le maître d'ouvrage, le propriétaire, le maître d'œuvre ou l'exploitant a le libre choix parmi les organismes de contrôle.
- (2) L'organisme de contrôle fournit à leurs commettants une estimation du volume de leurs prestations ainsi que du montant des frais et honoraires liés aux interventions à effectuer dans le cadre de leur agrément.
- (3) Chaque mission effectuée par l'organisme de contrôle, tel que visé à l'article L. 614-7, paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 2 du Code du travail fait l'objet d'un rapport à dresser et à diffuser par l'organisme de contrôle. Le rapport est établi chaque fois en trois exemplaires, dont un exemplaire est notifié par lettre simple par l'organisme de contrôle au commettant et à l'ITM, et un exemplaire est conservé par l'organisme de contrôle. Toute autre forme de notification est admise.
- (4) Chaque rapport, rédigé dans une des trois langues officielles reconnues au Grand-Duché de Luxembourg, renferme des conclusions précises permettant à toute personne, et même à un non-initié, de les comprendre et d'être averti avec exactitude de la situation, en particulier sur le plan de la sécurité, ainsi que d'être informé utilement des mesures à prendre en vue de se

conformer aux conditions légales et réglementaires imposées dans l'intérêt de la sécurité et de la santé des salariés au travail ainsi que de la sécurité du voisinage et du public.

- (5) Au cas où l'organisme de contrôle constate un défaut ou une situation pouvant présenter des dangers graves et imminents, il en informe immédiatement le mandataire par le moyen de communication le plus direct et le plus rapide possible, sans préjudice du rapport écrit ultérieur.

L'organisme de contrôle concerné indique en plus dans un pareil cas les mesures à prendre immédiatement et il s'assure qu'il y est obtempéré et que les risques inacceptables sont éliminés. A défaut, il en informe sans délai l'ITM.

#### **Art. 6. Exécution.**

Notre Ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Économie sociale et solidaire est chargé de l'exécution du règlement grand-ducal, qui sera publié au Journal officiel du Grand-Duché du Luxembourg.

\*

### **COMMENTAIRE DES ARTICLES**

#### *Ad Article 1<sup>er</sup>*

L'article 1<sup>er</sup> du projet de règlement grand-ducal reprend les définitions des termes « organisme de contrôle » et « accréditation ».

#### *Ad Article 2*

L'article 2 détermine les éléments et renseignements à fournir par l'organisme de contrôle lors de la demande en vue de l'obtention d'un agrément provisoire.

#### *Ad article 3*

L'article 3 détermine les éléments et renseignements à fournir par l'organisme de contrôle lors de la demande en vue de l'obtention d'un agrément définitif.

#### *Ad article 4*

L'article 4 détermine les modalités relatives à la collaboration de l'organisme de contrôle agréé avec l'Inspection du travail et des mines et les éléments que doit contenir le rapport d'activités annuel qui est à remettre à l'Inspection du travail et de mines.

#### *Ad article 5*

L'article 5 détermine les modalités des interventions de l'organisme de contrôle agréé et les modalités relatives au rapport qui est à établir par ce même organisme de contrôle agréé.



LE GOUVERNEMENT  
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG  
Ministère du Travail, de l'Emploi et  
de l'Économie sociale et solidaire

## FICHE FINANCIERE

<b>Intitulé du projet :</b>	<b>Projet de règlement grand-ducal déterminant les modalités d'octroi des agréments et d'intervention des organismes de contrôle agréés dans le cadre des compétences et attributions de l'Inspection du travail et des mines</b>
<b>Auteur :</b>	<b>Nadine WELTER, Marco BOLY</b>
<b>Tél. :</b>	<b>247-86315, 247-76100</b>
<b>Courriel :</b>	<b>nadine.welter@mt.etat.lu, marco.boly@itm.etat.lu</b>
<b>Objectif du projet :</b>	<b>Le présent projet de règlement grand-ducal a pour objet de déterminer les modalités d'octroi des agréments pour compte des organismes de contrôle qui sont appelés à intervenir dans le cadre des compétences et attributions de l'Inspection du travail et des mines</b>
<b>Autre(s) Ministère(s)/ Organisme(s)/ Commune(s)</b>	
<b>Impliqué(e)(s) :</b>	<b>/</b>
<b>Date :</b>	<b>04.12.2019</b>

Le projet de règlement grand-ducal n'a pas d'impact financier.



LE GOUVERNEMENT  
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG  
Ministère du Travail, de l'Emploi et  
de l'Économie sociale et solidaire

## PROJET DE RÈGLEMENT GRAND-DUCAL

déterminant

**les modalités d'octroi des agréments et d'intervention des experts agréés dans le cadre des compétences et attributions de l'Inspection du travail et des mines**

\*\*\*

### EXPOSÉ DES MOTIFS

Le présent projet de règlement grand-ducal s'inscrit dans le cadre de la refonte de l'article L.614-7 du Code du travail par le projet de loi n°7319 portant modification : 1. du Code du travail ; 2. de la loi du 21 décembre 2007 portant réforme de l'Inspection du travail et des mines.

Dans le cadre des amendements apportés audit projet de loi n°7319, le Gouvernement propose de prévoir une séparation des régimes juridiques de l'organisme de contrôle et de l'expert. Il est dès lors prévu que l'article L. 614-7 consacre les règles applicables à l'organisme de contrôle et le nouvel article L. 614-7bis prévoit le régime juridique de l'expert.

Dans ce sens, le Gouvernement prévoit d'introduire deux projets de règlements grand-ducaux, l'un établissant les dispositions applicables à l'organisme de contrôle, l'autre celles applicables à l'expert.

Le présent projet de règlement grand-ducal déterminant les modalités d'octroi des agréments et d'intervention des experts agréés dans le cadre des compétences et attributions de l'Inspection du travail et des mines reprend la plupart des dispositions en relation avec l'expert figurant dans le projet de règlement grand-ducal initial « *concernant l'intervention des experts et des organismes de contrôle agréés dans le cadre des compétences et attributions de l'Inspection du travail et des mines* », tout en les amendant et en les complétant.

\*

## **TEXTE DU PROJET DE REGLEMENT GRAND-DUCAL**

*Nous Henri, Grand-Duc de Luxembourg, Duc de Nassau ;*

*Vu l'article L. 614-7bis du Code du travail ;*

*Vu les avis de la Chambre de commerce, de la Chambre des métiers, de la Chambre des salariés, de la Chambre des fonctionnaires et employés publics et de la Chambre d'agriculture ;*

*Notre Conseil d'Etat entendu ;*

*Sur le rapport de Notre Ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Economie sociale et solidaire et après délibération du Gouvernement en conseil ;*

**Arrêtons :**

### **Art. 1<sup>er</sup>. Définition.**

Aux fins du présent règlement grand-ducal on entend par « expert », toute personne physique ou morale de droit privé ou public agréée par le ministre ayant le Travail dans ses attributions (ci-après « le ministre ») en application de l'article L. 614-7bis du Code du travail pour réaliser, soit en son nom propre, soit en recourant à du personnel des évaluations, des expertises techniques, et des études sur la sécurité et la santé des salariés au travail ainsi que sur la sécurité du voisinage et du public dans le cadre des législations spécifiques dont l'Inspection du travail et des mines (ci-après « l'ITM ») est chargée de l'exécution.

### **Art. 2. Demande d'agrément provisoire.**

La demande d'agrément provisoire, tel que visé à l'article L.614-7bis, paragraphe 6 du Code du travail contient les éléments et renseignements suivants :

- 1° quant à la portée de la demande d'agrément : la description concise et précise des projets et des missions d'intervention sollicités. Le demandeur précise les références aux dispositions légales, réglementaires, administratives, générales et particulières afférentes aux missions pour lesquelles l'agrément est demandé ;
- 2° quant aux informations générales relatives à l'expert :
  - a) la dénomination sociale et la forme juridique ;
  - b) l'adresse du siège social et du lieu d'exercice des activités ;
  - c) les statuts ;
  - d) les noms et la qualité de la personne chargée de la direction et de la gestion des missions entrant dans la portée de la demande d'agrément ;
  - e) les diplômes, certificats, titres de formation, certifications ou toute autre pièce de nature à établir la qualification professionnelle de la personne chargée de la direction et de la gestion des missions entrant dans la portée de la demande d'agrément ;

- f) une déclaration sur l'honneur attestant de l'honorabilité professionnelle de la personne chargée de la direction et de la gestion des missions entrant dans la portée de la demande d'agrément ;
- g) l'organigramme, reprenant les différents services de l'expert avec ses responsables ainsi que les experts chargés des missions entrant dans la portée de la demande d'agrément ;
- h) la description de toutes les activités exercées par l'expert ;
- i) la description des missions exercées entrant dans la portée de la demande d'agrément ;
- j) la description de l'organisation de l'expert permettant d'apprécier l'articulation entre ses différentes activités ;
- k) l'attestation d'assurance en vigueur au titre de la responsabilité civile couvrant les missions entrant dans la portée de la demande d'agrément ;
- l) la description des procédures relatives à la veille législative, réglementaire et administrative.

3° quant aux informations relatives à la garantie de l'indépendance de l'expert :

- a) la composition du conseil d'administration ainsi que les noms et la qualité de ses membres ;
- b) la participation, le cas échéant, des membres du conseil d'administration de l'organisme de contrôle dans d'autres conseils d'administration ou dans tout autre organe décisionnel ;
- c) la description des liens éventuels de l'expert avec des fabricants ou leurs mandataires ;
- d) la description des dispositions garantissant l'indépendance des missions de l'expert entrant dans la portée de la demande d'agrément par rapport aux autres activités exercées ainsi qu'une énumération des fonctions liant l'expert ou son personnel à d'autres entités juridiques séparées, ainsi qu'une description des activités de ces entités ;
- e) la description des mesures permettant d'assurer l'indépendance, l'intégrité et l'impartialité du personnel permanent et occasionnel, des intervenants externes et des sous-traitants concernés par les missions entrant dans la portée de la demande d'agrément ainsi que des mesures prises pour réserver la confidentialité des informations obtenues dans le cadre des missions de l'expert entrant dans la portée de la demande d'agrément.

4° quant aux informations relatives au personnel :

- a) l'effectif total de l'expert au jour de la demande, chargé des missions entrant dans la portée de l'agrément ainsi que la répartition de l'effectif par mission entrant dans la portée de la demande d'agrément, en distinguant les effectifs à temps complet, à temps partiels et occasionnels, par mission d'expertise et niveau de qualification ;
- b) la compétence, la qualification ainsi que l'expérience professionnelles exigées des chargés afin de pouvoir exercer les missions entrant dans la portée de la demande d'agrément ;

- c) la description des procédures de formation et de qualification pour le personnel interne, les experts externes et les sous-traitants employés en vue d'exercer les missions entrant dans la portée de la demande d'agrément ;
- d) les diplômes, certificats, titres de formation, certifications ou toute autre pièce de nature à établir la qualification professionnelle ainsi que l'expérience professionnelle des chargés des missions entrant dans la portée de la demande d'agrément.

5° quant aux informations relatives à l'expérience de l'expert : l'expérience en matière d'expertise, la date du début de cette activité ainsi que les références commerciales.

### **Art. 3. Demande d'agrément définitif.**

La demande d'agrément définitif, tel que visé à l'article L.614-7bis, paragraphe 6 du Code du travail est adressée par l'expert à l'ITM sans qu'il y ait lieu de recommuniquer les éléments et renseignements prévus à l'article 2.

En cas de modification d'un élément ou renseignement depuis la demande d'agrément provisoire, le demandeur en informe l'ITM et lui fait parvenir une actualisation des éléments et renseignements prévus à l'article 2.

### **Art. 4. Collaboration avec l'ITM.**

(1) Chaque expert remet à l'ITM un rapport d'activités annuel qui comporte les éléments suivants :

1° quant aux informations générales relatives à l'expert :

- a) les noms et la qualité des personnes engageant la responsabilité de l'expert ;
- b) l'organigramme reprenant les différents services avec ses responsables, les experts chargés des missions entrant dans la portée de l'agrément ainsi que, le cas échéant, la motivation des modifications si l'organigramme a été changé.

2° quant au personnel :

- a) l'effectif total de l'expert ;
- b) la liste du personnel avec leur qualification relative à chaque agrément.

3° quant à la sous-traitance :

- a) la liste des sous-traitants accompagnée de leur domaine d'activités ;
- b) la liste des opérations sous-traitées de l'année précédente.

4° quant aux nouvelles prestations : la liste des nouvelles prestations et services offerts ;

5° quant au bilan de la période écoulée :

- a) le nombre de projets par mission d'agrément ;
- b) l'énumération tant des projets nouvellement pris en charge que de ceux ayant été achevés ou résiliés pendant la période écoulée .

- (2) L'ITM peut exiger à tout moment de la part de l'expert concerné un rapport spécifique circonstancié sur l'état de sécurité d'un projet dont il assure l'expertise.
- (3) L'expert conserve une copie de chacun de ses rapports pendant dix ans au moins et tient les archives afférentes à la libre accessibilité de l'ITM.
- (4) Durant la période d'agrément, l'expert :
  - 1° assiste à toute réunion organisée par l'ITM et à laquelle il est convié par l'ITM ;
  - 2° participe aux formations organisées par l'ITM dans les domaines de compétence de l'ITM ;
  - 3° adresse tout document à l'ITM que le ministre ou cette administration jugera utile ;
  - 4° délègue du personnel compétent pour assister l'ITM dans des groupes de travail.
- (5) L'expert s'informe régulièrement auprès de l'ITM au sujet de l'évolution des conditions d'exploitation spécifiques et des autres injonctions que doivent respecter les entreprises, les établissements et les installations qui font l'objet des missions visées à l'article L.614-7bis, paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 2 du Code du travail.
- (6) Les copies des statuts et de l'organigramme de la personne morale ainsi que toute information pouvant avoir une influence sur l'agrément sont constamment tenues à jour à charge de l'expert et envoyées sans délai à l'ITM.
- (7) Tous les cas de différends ou de litiges au niveau des relations de l'expert avec les mandants, les concepteurs, les entrepreneurs ou les fournisseurs sont portés immédiatement à la connaissance de l'ITM, qui décidera des suites à donner ou des mesures à prendre.

#### **Art. 5. Modalités des interventions et des rapports.**

- (1) Le maître d'ouvrage, le propriétaire, le maître d'œuvre ou l'exploitant a le libre choix parmi les experts.
- (2) L'expert fournit à leurs commettants une estimation du volume de leurs prestations ainsi que du montant des frais et honoraires liés aux interventions à effectuer dans le cadre de leur agrément.
- (3) Chaque mission effectuée par l'expert, tel que visé à l'article L. 614-7bis, paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 2 du Code du travail fait l'objet d'un rapport à dresser et à diffuser par l'expert. Le rapport est établi chaque fois en trois exemplaires, dont un exemplaire est notifié par lettre simple par l'expert au commettant et à l'ITM, et un exemplaire est conservé par l'expert. Toute autre forme de notification est admise.
- (4) Chaque rapport, rédigé dans une des trois langues officielles reconnues au Grand-Duché de Luxembourg, renferme des conclusions précises permettant à toute personne, et même à un non-initié, de les comprendre et d'être averti avec exactitude de la situation, en particulier sur le plan de la sécurité, ainsi que d'être informé utilement des mesures à prendre en vue de se conformer aux conditions légales, réglementaires et administratives imposées dans l'intérêt de la sécurité et de la santé des salariés au travail ainsi que de la sécurité du voisinage et du public.

- (5) Au cas où l'expert constate un défaut ou une situation pouvant présenter des dangers pour les personnes, il en informe immédiatement son mandataire par le moyen de communication le plus direct et le plus rapide possible, sans préjudice de l'exigence du rapport écrit ultérieur.

**Art. 6. Exécution.**

Notre Ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Économie sociale et solidaire est chargé de l'exécution du règlement grand-ducal, qui sera publié au Journal officiel du Grand-Duché du Luxembourg.

\*

**COMMENTAIRE DES ARTICLES**

*Ad Article 1<sup>er</sup>*

L'article 1<sup>er</sup> du projet de règlement grand-ducal reprend la définition du terme « expert ».

*Ad Article 2*

L'article 2 détermine les éléments et renseignements à fournir par l'expert lors de la demande en vue de l'obtention d'un agrément provisoire.

*Ad article 3*

L'article 3 détermine les éléments et renseignements à fournir par l'expert lors de la demande en vue de l'obtention d'un agrément définitif.

*Ad article 4*

L'article 4 détermine les modalités relatives à la collaboration de l'expert agréé avec l'Inspection du travail et des mines.

*Ad article 5*

L'article 5 détermine les modalités des interventions de l'expert agréé et les modalités relatives au rapport qui est à établir par ce même expert agréé.



LE GOUVERNEMENT  
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG  
Ministère du Travail, de l'Emploi et  
de l'Économie sociale et solidaire

#### FICHE FINANCIERE

<b>Intitulé du projet :</b>	<b>Projet de règlement grand-ducal déterminant les modalités d'octroi des agréments et d'intervention des experts agréés dans le cadre des compétences et attributions de l'Inspection du travail et des mines</b>
<b>Auteur :</b>	<b>Nadine WELTER, Marco BOLY</b>
<b>Tél. :</b>	<b>247-86315, 247-76100</b>
<b>Courriel :</b>	<b>nadine.welter@mt.etat.lu, marco.boly@itm.etat.lu</b>
<b>Objectif du projet :</b>	<b>Le présent projet de règlement grand-ducal a pour objet de déterminer les modalités d'octroi des agréments pour compte des experts qui sont appelés à intervenir dans le cadre des compétences et attributions de l'Inspection du travail et des mines</b>
<b>Autre(s) Ministère(s)/ Organisme(s)/ Commune(s)</b>	
<b>Impliqué(e)(s) :</b>	<b>/</b>
<b>Date :</b>	<b>04.12.2019</b>

Le projet de règlement grand-ducal n'a pas d'impact financier.



## PROJET DE RÈGLEMENT GRAND-DUCAL

fixant

les programmes de formation pour les coordinateurs de sécurité et de santé sur les chantiers temporaires ou mobiles de niveau A, B et C

\*\*\*

### EXPOSÉ DES MOTIFS

Afin de tenir compte de l'article 32, paragraphe 3 et 11, paragraphes 4, 5 et 6 de la Constitution, les modalités d'octroi d'un agrément aux coordinateurs de sécurité et de santé sur les chantiers temporaires ou mobiles de niveau A, B et C sont intégralement reprises au sein du Code du travail. Il en est de même des dispositions relatives aux tâches à exercer par ces mêmes coordinateurs et la classification des chantiers respectifs.

Le présent projet de règlement grand-ducal prévoit de déterminer les programmes de formation pour les coordinateurs de sécurité et de santé sur les chantiers temporaires ou mobiles de niveau A, B et C.

\*

### TEXTE DU PROJET

*Nous Henri, Grand-Duc de Luxembourg, Duc de Nassau ;*

*Vu l'article L. 312-11, alinéa 6 du Code du travail ;*

*Vu les avis de la Chambre de commerce, de la Chambre des métiers, de la Chambre des salariés, de la Chambre des fonctionnaires et employés publics et de la Chambre d'agriculture ;*

*Notre Conseil d'Etat entendu ;*

*Sur le rapport de Notre Ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Economie sociale et solidaire et après délibération du Gouvernement en conseil ;*

*Arrêtons :*

#### Chapitre I. – Dispositions générales

**Art. 1<sup>er</sup>.**

Les candidats aux fonctions de coordinateur en matière de sécurité et de santé et dont la demande d'agrément se rapporte à un chantier de niveau A suivent les programmes de formation du module 1.

Les candidats aux fonctions de coordinateur en matière de sécurité et de santé et dont la demande d'agrément se rapporte aux chantiers de niveau B suivent les programmes de formation des modules 1 et 2.

Les candidats aux fonctions de coordinateur en matière de sécurité et de santé et dont la demande d'agrément se rapporte à un chantier de niveau C suivent les programmes de formation des modules 1,2 et 3.

## Chapitre II. – Programme de formation du module 1

### Art. 2.

Le module 1 est composé d'une partie générale et d'une partie spécifique dont la durée de la formation est fixée pour chacune des deux parties à quarante-quatre heures.

Les cours et le nombre des heures de formation y afférentes dans les différentes parties sont fixés comme suit :

#### Partie générale :

	Thème	Matières	Durée
<b>A.I.1.</b>	<b>Législation luxembourgeoise en matière des chantiers temporaires ou mobiles et les prescriptions y afférentes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La législation concernant la sécurité et la santé des salariés sur les chantiers temporaires ou mobiles</li> <li>• Les prescriptions de l'Inspection du travail et des mines</li> <li>• Les missions et obligations légales du coordinateur en matière de sécurité et de santé</li> <li>• La législation relative au détachement des salariés</li> </ul>	<b>12 heures</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le système légal de l'assurance accident :               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fonctionnement de l'AAA</li> <li>- Personnes et risques assurés</li> <li>- Déclarations et procédures</li> <li>- Prestations</li> </ul> </li> <li>• La prévention des accidents :               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les accidents du travail et de trajet</li> <li>- Les maladies professionnelles</li> <li>- Les statistiques</li> <li>- Les recommandations de prévention</li> </ul> </li> </ul>	<b>4 heures</b>
<b>A.I.2.</b>	<b>Les intervenants en matière de sécurité et de santé sur les chantiers temporaires ou mobiles et leurs interactions avec les actions du coordinateur en matière de sécurité et de santé</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les acteurs principaux sur les chantiers temporaires ou mobiles, leurs missions et leur relation</li> <li>• L'Inspection du travail et des mines</li> <li>• L'Association d'assurance accident</li> <li>• La médecine du travail</li> <li>• Le salarié désigné</li> <li>• Le délégué à la sécurité et à la santé</li> </ul>	<b>4 heures</b>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'Administration des douanes et accises</li> <li>• La Police grand-ducale</li> </ul>	
A.I.3.	Les missions et obligations du coordinateur en matière de sécurité et de santé	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le rôle et les missions du coordinateur en matière de sécurité et de santé</li> <li>• La relation contractuelle entre le maître d'ouvrage et le coordinateur en matière de sécurité et de santé</li> <li>• L'analyse d'un avant-projet</li> <li>• La participation aux dossiers d'appels d'offres</li> <li>• La définition des mesures de sécurité lors des travaux simultanés</li> </ul>	4 heures
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• La gestion administrative – outils de la coordination : <ul style="list-style-type: none"> <li>- L'établissement et la mise à jour d'un plan général de sécurité et de santé</li> <li>- L'établissement et la mise à jour d'un plan particulier de sécurité et de santé</li> <li>- L'établissement et la mise à jour d'un dossier adapté à l'ouvrage</li> <li>- Le journal de coordination</li> </ul> </li> </ul>	8 heures
A.I.4.	La négociation et la communication	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La communication avec les différents acteurs sur les chantiers temporaires ou mobiles</li> <li>• L'animation d'une réunion</li> <li>• La gestion et la résolution des conflits</li> <li>• Exercices pratiques</li> </ul>	6 heures
A.I.5.	La responsabilité civile et pénale du coordinateur en matière de sécurité et de santé	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La distinction entre la responsabilité civile et la responsabilité pénale</li> <li>• La responsabilité civile délictuelle du coordinateur en matière de sécurité et de santé</li> <li>• La responsabilité civile contractuelle du coordinateur en matière de sécurité et de santé</li> <li>• La responsabilité pénale du coordinateur en matière de sécurité et de santé</li> <li>• Les limites et causes exonératoires de responsabilité</li> </ul>	4 heures
A.I.6.	Préparation du rapport de fin de formation	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Méthodologie : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Introduction et explications</li> <li>- Echéances</li> <li>- Recommandations pratiques</li> <li>- Questions/ Réponses</li> </ul> </li> </ul>	2 heures

**Partie spécifique :**

A.II.1.	L'identification des risques sur les chantiers temporaires ou mobiles	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La terminologie en matière de prévention</li> <li>• Les méthodes d'analyse et d'évaluation des risques (phase élaboration et phase réalisation)</li> <li>• L'analyse et la prévention des risques résultant de la coactivité des intervenants sur les chantiers</li> <li>• Le dépistage des principaux risques résultant de</li> </ul>	8 heures
---------	---	---	----------

		<ul style="list-style-type: none"> <li>la coactivité des intervenants sur les chantiers</li> <li>Les exercices pratiques sur la détection des risques</li> </ul>	
<b>A.II.2.</b>	<b>Les risques sur les chantiers et leur prévention</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Les risques liés aux travaux en hauteur (Théorie ou Pratique : mise en situation réelle sur un terrain d'entraînement)</li> </ul>	<b>8 heures</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Les risques liés aux travaux dans les tranchées (Théorie ou Pratique : mise en situation réelle sur un terrain d'entraînement)</li> </ul>	<b>4 heures</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Les risques liés aux substances dangereuses</li> </ul>	<b>4 heures</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Les risques liés aux travaux en proximité des lignes électriques de haute tension et risques d'incendie ;</li> </ul>	<b>4 heures</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Les équipements de protection individuelle et les équipements de protection collective (Théorie ou Pratique : mise en situation réelle sur un terrain d'entraînement)</li> </ul>	<b>4 heures</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>La vérification et la réception des échafaudages de pied</li> </ul>	<b>8 heures</b>
<b>A.II.3.</b>	<b>Les conseils techniques en matière de prévention</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>L'aménagement et l'organisation de chantiers : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les installations électriques sur les chantiers</li> <li>- La signalisation des chantiers</li> <li>- L'organisation des premiers soins et l'intervention d'urgence sur les chantiers</li> </ul> </li> </ul>	<b>4 heures</b>

### Art. 3.

À la fin de la formation spéciale, le demandeur d'agrément se rapportant au niveau de chantier A passe un examen sous forme d'une épreuve écrite de trois heures qui porte sur les matières de la partie générale et de la partie spécifique des programmes de formation du module 1.

Le demandeur d'agrément visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> défend son rapport de fin de formation pendant une durée de vingt minutes devant le jury composé d'au moins deux examinateurs visés à l'article L. 312-11, alinéa 3, qui évalue le contenu du rapport de fin de formation ainsi que ses acquis pédagogiques.

La durée des épreuves écrite et orale n'est pas comprise dans les heures de formation.

### Chapitre III. – Programme de formation du module 2

#### Art. 4.

Le module 2 est composé d'une partie spécifique dont la durée de la formation est fixée à 40 heures.

Les cours et le nombre des heures de formation y afférentes sont fixés comme suit :

	<b>Thème</b>	<b>Matières</b>	<b>Durée</b>
<b>B.I.1.</b>	<b>Les risques sur les chantiers et leur prévention</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Les risques liés aux : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Travaux de démolition, de rénovation et de transformation</li> </ul> </li> </ul>	<b>4 heures</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Eléments préfabriqués lourds (Théorie ou</li> </ul>	<b>4 heures</b>

		Pratique : mise en situation réelle sur un terrain d'entraînement)	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Travaux avec des contraintes particulières dues au site : <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Sur un site industriel en exploitation</li> <li>b. Pour les travaux nocturnes</li> <li>c. Sur les chantiers contigus</li> <li>d. Lors d'une mise en exploitation partielle de l'ouvrage durant les travaux</li> <li>e. Chantiers en présence de radiation</li> </ul> </li> </ul>	<b>4 heures</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Les engins de levage et de manutention (Théorie ou Pratique : mise en situation réelle sur un terrain d'entraînement)</li> </ul>	<b>8 heures</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les pathologies de construction : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifier les causes des sinistres (ou accidents) récurrents pouvant affecter les missions du coordinateur en matière de sécurité et de santé ;</li> <li>- Adapter le Plan Général de Sécurité et de Santé et le Dossier Adapté à l'Ouvrage</li> </ul> </li> </ul>	<b>4 heures</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'aménagement et l'organisation des chantiers (niveau B et C)</li> </ul>	<b>8 heures</b>
<b>B.I.2.</b>	<b>L'identification des risques sur les chantiers temporaires ou mobiles</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Visite d'un chantier de construction et exercice d'évaluation des risques (Partie pratique)</li> </ul>	<b>8 heures</b>

#### Art. 5.

À la fin de la formation spéciale, le demandeur d'agrément se rapportant au niveau de chantier B passe un examen sous forme d'une épreuve écrite de trois heures qui porte sur les matières de la partie spécifique des programmes de formation des modules 1 et 2.

Le demandeur d'agrément visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> défend son rapport de fin de formation pendant une durée de vingt minutes devant le jury composé d'au moins deux examinateurs visés à l'article L. 312-11, alinéa 3, qui évalue le contenu du rapport de fin de formation ainsi que ses acquis pédagogiques.

La durée des épreuves écrite et orale n'est pas comprise dans les heures de formation.

#### Chapitre IV.- Programme de formation du module 3

#### Art. 6.

Le module 3 est composé d'une partie spécifique dont la durée de la formation est fixée à 40 heures.

Les cours et le nombre des heures de formation y afférentes sont fixés comme suit :

	<b>Thème</b>	<b>Matière</b>	<b>Durée</b>
<b>C.I.1.</b>	<b>Les risques sur les chantiers et leur prévention</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les risques liés aux : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Puits, tunnels, reprise en sous-œuvre</li> </ul> </li> </ul>	
			<b>8 heures</b>

	- Travaux à proximité et dans les cours d'eau	<b>8 heures</b>
	- Chantiers routiers (Théorie ou Pratique)	<b>12 heures</b>
	- Chantiers ferroviaires (Théorie ou Pratique)	<b>4 heures</b>
	- La problématique de l'amiante	<b>8 heures</b>

**Art. 7.**

À la fin de la formation spéciale, le demandeur d'agrément se rapportant au niveau de chantier C passe un examen sous forme d'une épreuve écrite de trois heures qui porte sur les matières de la partie spécifique des programmes de formation des modules 1, 2 et 3.

Le demandeur d'agrément visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> défend son rapport de fin de formation pendant une durée de vingt minutes devant le jury composé d'au moins deux examinateurs visés à l'article L. 312-11, alinéa 3, qui évalue le contenu du rapport de fin de formation ainsi que ses acquis pédagogiques.

La durée des épreuves écrite et orale n'est pas comprise dans les heures de formation.

**Chapitre V. Programme des formations complémentaires**

**Art. 8.**

La durée de la formation complémentaire est fixée à 16 heures.

Les cours et le nombre des heures de formation y afférentes sont fixés comme suit :

	<b>Thème</b>	<b>Matière</b>	<b>Durée</b>
<b>D.I.1.</b>	<b>Les risques sur les chantiers et leur prévention</b>	• Législation luxembourgeoise en matière des chantiers temporaires ou mobiles et les prescriptions y afférentes	<b>4 heures</b>
		• Les différents risques en matière des chantiers temporaires ou mobiles	<b>4 heures</b>
		• L'évolution technologique et la digitalisation dans le monde du bâtiment	<b>8 heures</b>

**Art. 9.** Notre Ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Economie sociale et solidaire est chargé de l'exécution du présent règlement qui sera publié au Journal officiel du Grand-Duché de Luxembourg.

\*

**COMMENTAIRE DES ARTICLES**

*Ad Article 1<sup>er</sup>*

L'article 1<sup>er</sup> du projet de règlement grand-ducal détermine quels modules relatifs aux programmes de formation se rapportent aux candidats aux fonctions de coordinateur en matière de sécurité et de santé à un chantier de niveau A, B, respectivement C.

*Ad Article 2*

L'article 2 détermine le programme de formation du module 1.

*Ad article 3*

L'article 3 prévoit qu'à la fin de la formation spéciale, le demandeur d'agrément se rapportant au niveau de chantier A passe un examen sous forme d'une épreuve écrite et défend son rapport de fin de formation pendant une durée de vingt minutes devant un jury.

*Ad article 4*

L'article 4 détermine le programme de formation du module 2.

*Ad article 5*

L'article 5 prévoit qu'à la fin de la formation spéciale, le demandeur d'agrément se rapportant au niveau de chantier B passe un examen sous forme d'une épreuve écrite et défend son rapport de fin de formation pendant une durée de vingt minutes devant un jury.

*Ad article 6*

L'article 6 détermine le programme de formation du module 3.

*Ad article 7*

L'article 7 prévoit qu'à la fin de la formation spéciale, le demandeur d'agrément se rapportant au niveau de chantier C passe un examen sous forme d'une épreuve écrite et défend son rapport de fin de formation pendant une durée de vingt minutes devant un jury.

*Ad article 8*

L'article 8 détermine le programme des formations complémentaires.



LE GOUVERNEMENT  
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG  
Ministère du Travail, de l'Emploi et  
de l'Économie sociale et solidaire

### FICHE FINANCIERE

<b>Intitulé du projet :</b>	<b>Projet de règlement grand-ducal fixant les programmes de formation pour les coordinateurs de sécurité et de santé sur les chantiers temporaires ou mobiles de niveau A, B et C</b>
<b>Auteur :</b>	<b>Nadine WELTER, Marco BOLY</b>
<b>Tél. :</b>	<b>247-86315, 247-76100</b>
<b>Courriel :</b>	<b>nadine.welter@mt.etat.lu, marco.boly@itm.etat.lu</b>
<b>Objectif du projet :</b>	<b>Le présent projet de règlement grand-ducal a pour objet de fixer les programmes de formation pour les coordinateurs de sécurité et santé sur les chantiers temporaires ou mobiles de niveau A, B et C</b>
<b>Autre(s) Ministère(s)/ Organisme(s)/ Commune(s)</b>	
<b>Impliqué(e)(s) :</b>	<b>/</b>
<b>Date :</b>	<b>04.12.2019</b>

Le projet de règlement grand-ducal n'a pas d'impact financier.



## Projet de règlement grand-ducal

fixant les modalités et les matières de l'examen de fin de stage sanctionnant la formation spéciale en vue de l'admission définitive des fonctionnaires-stagiaires ainsi que de l'examen de promotion des fonctionnaires des groupes de traitement A1, A2, B1, C1, D1, D2 et D3 auprès de l'Inspection du travail et des mines

### I. REMARQUES PRELIMINAIRES

En vue de se conformer à l'avis n° 52.907 du Conseil d'Etat du 25 septembre 2018, le Gouvernement propose de modifier l'intitulé ainsi que le préambule du projet de règlement grand-ducal. Par ailleurs, il est proposé de procéder aux modifications suivantes :

### II. MODIFICATIONS

#### **Ad article 1<sup>er</sup> :**

L'article 1<sup>er</sup> est supprimé.

#### *Commentaire*

Il est proposé de supprimer l'article 1<sup>er</sup> suite à l'avis du Conseil d'Etat du 25 septembre 2018 soulignant que le règlement grand-ducal modifié du 13 avril 1984 déterminant la procédure des commissions d'examen du concours d'admission au stage, de l'examen de fin de stage et de l'examen de promotion dans les administrations et services de l'Etat détermine à suffisance le cadre et les modalités selon lesquels doivent être nommés les membres des commissions d'examen ainsi que le mode de fonctionnement de cette commission.

#### **Ad article 2 :**

L'article 2 devenant le nouvel article 1 est modifié comme suit :

« Les examens de fin de formation spéciale et les examens de promotion sont organisés conformément aux dispositions du règlement grand-ducal modifié du 13 avril 1984 déterminant la procédure des commissions d'examen du concours d'admission au stage, de l'examen de fin de stage et de l'examen de promotion dans les administrations et services de l'Etat ».

#### *Commentaire*

Afin d'éviter de reprendre les dispositions du règlement grand-ducal précité du 13 avril 1984, il est proposé d'adopter la disposition proposée par le Conseil d'Etat. Suite à la suppression de l'article 1<sup>er</sup> du projet de règlement grand-ducal initial, l'article 2 devient l'article 1<sup>er</sup>.

**Ad article 3 :**

Les paragraphes 1 à 4 de l'article 3 devenant les paragraphes 1 à 4 du nouvel article 2, sont modifiés comme suit :

- « (1) Les matières visées à l'article 5 sont enseignées sous forme de sessions de formation suivant un horaire à déterminer par le directeur de l'Inspection du travail et des mines ou son délégué.
- (2) Les formations figurant au programme de plusieurs groupes de traitement peuvent être organisées en commun pour tous les fonctionnaires stagiaires des groupes de traitement concernés.
- (3) Les sessions de formation peuvent être organisées pour des périodes à temps plein ou en alternance avec des plages de travail effectif.

La nature des sessions de formation et les modalités d'organisation sont déterminées par le directeur de l'Inspection du travail et des mines ou son délégué.

- (4) Les fonctionnaires stagiaires sont informés de la nature, des modalités d'organisation, de l'horaire et du lieu de déroulement des sessions de formation au plus tard un mois avant leur début ».

*Commentaire*

Le gouvernement propose de modifier les paragraphes 1 à 4 de l'article 3 afin de tenir compte des observations d'ordre légistique formulées par le Conseil d'Etat.

Le paragraphe 4 est encore modifié conformément à la remarque du Conseil d'Etat proposant de préciser le délai dans lequel les informations relatives aux sessions de la formation spéciale sont transmises aux fonctionnaires stagiaires.

Suite à la suppression de l'article 1<sup>er</sup> du projet de règlement grand-ducal initial, l'article 3 devient l'article 2.

**Ad article 4 :**

L'article 4 devenant le nouvel article 3 est modifié comme suit :

- « (1) La fréquentation des sessions de formation est obligatoire. La participation du fonctionnaire stagiaire aux sessions de formation est certifiée par le chargé de cours.
- (2) Une dispense de la fréquentation de certains cours de formation peut être accordée au fonctionnaire stagiaire s'il bénéficie d'un congé pour raisons de santé ou d'un congé extraordinaire conformément au règlement grand-ducal modifié du 3 février 2012 fixant le régime des congés des fonctionnaires et employés de l'Etat.
- (3) Sur demande, et pour des raisons exceptionnelles dûment motivées, le fonctionnaire stagiaire peut bénéficier d'une dispense de la fréquentation de certains cours de formation.
- (4) Le fonctionnaire stagiaire qui, à la suite d'un premier échec à l'un des examens de fin de formation spéciale, se représente à l'examen en question, peut bénéficier d'une dispense de la fréquentation des cours de formation correspondants.

- (5) Les dispenses sont accordées sur demande au fonctionnaire stagiaire concerné par le directeur de l'Inspection du travail et des mines ou son délégué ».

*Commentaire*

L'article 4 est modifié conformément aux observations d'ordre légistique du Conseil d'Etat telles que formulées dans son avis précité.

Suite à la suppression de l'article 1<sup>er</sup> du projet de règlement grand-ducal initial, l'article 4 devient l'article 3.

**Ad article 5 :**

L'article 5, paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup> devenant le nouvel article 4, paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup> est modifié comme suit :

- « (1) Le programme de la formation spéciale est fixée à cent vingt heures pour l'agent brigant le titre d'inspecteur en chef du travail, d'inspecteur général du travail, d'inspecteur principal du travail et d'inspecteur du travail des groupes de traitement A1, A2, B1 et C1, sous-groupe administratif, scientifique et technique, éducatif et psycho-social ou à attributions particulières.

Les cours et le nombre des heures de formation sont fixés comme suit :

<b>Branche</b>	<b>Matière</b>	<b>Heures</b>
<b>I</b>	<b>Droit du travail</b>	<b>60</b>
<b>II</b>	<b>Sécurité et santé au travail et établissements classés</b>	<b>60</b>
	<b>Total</b>	<b>120</b>

».

L'article 5, paragraphe 2 est supprimé.

L'article 5, paragraphe 3 devenant le nouvel article 4, paragraphe 2 est modifié comme suit :

- « (2) Le programme de la formation spéciale est fixée à cent dix heures pour l'agent ne brigant ni le titre d'inspecteur en chef du travail, d'inspecteur général du travail, d'inspecteur principal du travail et d'inspecteur du travail ni le titre d'agent de contrôle des groupes de traitement A1, A2, B1 et C1, sous-groupes administratif, scientifique et technique, éducatif et psycho-social ou à attributions particulières, ainsi que pour l'agent des groupes de traitement D1, D2 et D3.

Les cours et le nombre des heures de formation sont fixés comme suit :

<b>Branche</b>	<b>Matière</b>	<b>Heures</b>
<b>I</b>	<b>Introduction au fonctionnement et maniement des logiciels utilisés par l'ITM</b>	<b>30</b>
<b>II</b>	<b>Introduction au droit du travail</b>	<b>40</b>
<b>III</b>	<b>Introduction à la sécurité et santé au travail</b>	<b>40</b>
	<b>Total</b>	<b>110</b>

».

A la suite du nouvel article 4, paragraphe 2, il est inséré un nouveau paragraphe 3 de la teneur suivante :

« (3) Le programme de la formation spéciale est fixée à cent dix heures pour l'agent briguant le titre d'agent de contrôle du groupe de traitement C1, sous-groupes administratif et technique.

Les cours et le nombre des heures de formation sont fixés comme suit :

<b>Branche</b>	<b>Matière</b>	<b>Heures</b>
<b>I</b>	Introduction au fonctionnement et maniement des logiciels utilisés par l'ITM	<b>30</b>
<b>II</b>	Introduction au droit du travail	<b>40</b>
<b>III</b>	Introduction à la sécurité et santé au travail	<b>40</b>
	<b>Total</b>	<b>110</b>

#### *Commentaire*

L'article 5 est modifié conformément aux observations d'ordre légistique du Conseil d'Etat telles que formulées dans son avis précité.

Le projet de loi n°7418 portant modification 1) De la loi modifiée du 16 avril 1979 fixant le statut général des fonctionnaires de l'Etat ; 2) de la loi modifiée du 15 juin 1999 portant organisation de l'Institut national d'administration publique ; 3) de la loi modifiée du 25 mars 2015 fixant le régime des traitements et les conditions et modalités d'avancement des fonctionnaires de l'Etat ; 4) de la loi modifiée du 25 mars 2015 déterminant le régime et les indemnités des employés de l'Etat, a pour objectif de fixer la durée du stage à deux années, avec maintien de la possibilité d'une réduction de stage d'une année au maximum.

A cet effet, les heures de formation obligatoires à effectuer pendant la période de stage sont réduites aux fins de permettre aux agents d'effectuer leur formation spéciale pendant la durée de leur stage. Les formations complémentaires permettant d'améliorer les connaissances et les compétences des agents sont ainsi organisées après leur période de stage dans le cadre de la formation continue.

Par ailleurs, suite à cette réduction de la durée du stage, le paragraphe 1<sup>er</sup> reprend les sous-groupe administratif, scientifique et technique, éducatif et psycho-social ou à attributions particulières et le paragraphe 2 de l'article 5 est supprimé étant donné que le nombre des heures de formation pour le sous-groupe administratif équivaut dorénavant à celui du sous-groupe scientifique. Suite à la suppression du paragraphe 2 de l'article 5 du projet de règlement grand-ducal initial, le paragraphe 3 de l'article 5 devient le paragraphe 2.

Aussi, au sous-groupe administratif et scientifique sont ajoutés les autres sous-groupes visés par la loi modifiée du 25 mars 2015 fixant le régime des traitements et les conditions et modalités d'avancement des fonctionnaires de l'Etat.

Le nouveau paragraphe 3 établit les formations que doit effectuer l'agent briguant le titre d'agent de contrôle auprès de l'Inspection du travail et des mines. Il est prévu que l'Inspection du travail et des mines est assistée désormais dans la recherche des infractions en matière de détachement des salariés par des agents de contrôle qui sont recrutés par l'Inspection du travail et des mines après avoir effectués trente-six mois de service militaire en tant que volontaires de l'armée.

Suite à la suppression de l'article 1<sup>er</sup> du projet de règlement grand-ducal initial, l'article 5 devient l'article 4.

**Ad intitulé du chapitre 3 :**

L'intitulé du chapitre 3 est modifié comme suit :

« Chapitre 3 - Modalités de l'examen de fin de formation spéciale et appréciation des résultats »

*Commentaire*

L'intitulé du chapitre 3 est modifié conformément aux observations d'ordre légistique du Conseil d'Etat telles que formulées dans son avis précité.

**Ad article 6 :**

L'article 6 devenant le nouvel article 5 est modifié comme suit :

« L'examen de fin de formation spéciale prévu à l'article 2 de la loi modifiée du 16 avril 1979 fixant le statut général des fonctionnaires de l'Etat porte sur les programmes de formation définis à l'article 5 pour les divers groupes de traitement et est organisé par l'Inspection du travail et des mines.

La fixation de l'ensemble des dates et délais en rapport avec l'organisation pratique de l'examen de fin de formation spéciale relève de la compétence du président de la commission d'examen, ci-après « la commission ». »

*Commentaire*

L'article 6 est modifié conformément aux observations d'ordre légistique du Conseil d'Etat telles que formulées dans son avis précité.

Suite à la suppression de l'article 1<sup>er</sup> du projet de règlement grand-ducal initial, l'article 6 devient l'article 5.

**Ad article 7 :**

L'article 7 devenant le nouvel article 6 est modifié comme suit :

« (1) Pour les agents briguant le titre d'inspecteur en chef du travail, d'inspecteur général du travail, d'inspecteur principal du travail et d'inspecteur du travail des groupes de traitement A1, A2, B1 et C1, sous-groupes administratif, scientifique et technique, éducatif et psycho-social ou à attributions particulières, les matières et les points de chaque branche de l'examen de fin de formation spéciale sont fixés comme suit :

<b>Branche</b>	<b>Matière</b>	<b>Epreuve</b>	<b>Durée</b>	<b>Points</b>
I	Droit du travail	Epreuve écrite	2 heures	60
II	Sécurité et santé au travail et établissements	Epreuve écrite	2 heures	60
	<b>Total</b>		4 heures	120

(2) Pour les agents ne briguant ni le titre d'inspecteur en chef du travail, d'inspecteur général du travail, d'inspecteur principal du travail et d'inspecteur du travail ni le titre d'agent de contrôle des groupes de traitement A1, A2, B1 et C1, sous-groupes administratif, scientifique et technique, éducatif et psycho-social ou à attributions particulières, et pour les agents des

groupes de traitement D1, D2 et D3, les matières et les points de chaque branche de l'examen de fin de formation spéciale sont fixés comme suit :

Branches	Matière	Epreuve	Durée	Points
I	Introduction au fonctionnement et maniement des logiciels utilisés par ITM	Epreuve écrite	2 heures	60
II	Introduction au droit du travail	Epreuve écrite	2 heures	60
III	Introduction à la sécurité et santé au travail	Epreuve écrite	2 heures	60
	<b>Total</b>		<b>6 heures</b>	<b>180</b>

(3) Pour les agents brigant le titre d'agent de contrôle, mais ne brigant pas le titre d'inspecteur en chef du travail, d'inspecteur général du travail, d'inspecteur principal du travail et d'inspecteur du travail du groupe de traitement C1, sous-groupes administratif et technique, les matières et les points de chaque branche de l'examen de fin de formation spéciale sont fixés comme suit :

Branches	Matière	Epreuve	Durée	Points
I	Introduction au fonctionnement et maniement des logiciels utilisés par ITM	Epreuve écrite	2 heures	60
II	Introduction au droit du travail	Epreuve écrite	2 heures	60
III	Introduction à la sécurité et santé au travail	Epreuve écrite	2 heures	60
	<b>Total</b>		<b>6 heures</b>	<b>180</b>

».

#### *Commentaire*

L'article 7 est modifié conformément aux observations d'ordre légistique formulées par le Conseil d'Etat dans son avis précité.

Il est par ailleurs ajouté une colonne aux tableaux figurant aux paragraphes 1<sup>er</sup> et 2 précisant la durée de chaque épreuve.

Les matières et les épreuves prévues à l'article 7 sont également adaptés suite à la réduction de la durée du stage à deux années, avec maintien de la possibilité d'une réduction de stage d'une année au maximum, prévue au projet de loi n°7418.

Aussi, au sous-groupe administratif et scientifique sont ajoutés les autres sous-groupes visés par la loi modifiée du 25 mars 2015 fixant le régime des traitements et les conditions et modalités d'avancement des fonctionnaires de l'Etat.

Le nouveau paragraphe 3 détermine les modalités de l'examen de formation spéciale que doit effectuer l'agent brigant le titre d'agent de contrôle auprès de l'Inspection du travail et des mines. Il est prévu que l'Inspection du travail et des mines est assistée désormais dans la recherche des infractions en matière de détachement des salariés par des agents de contrôle qui sont recrutés par l'Inspection du travail et des mines après avoir effectués trente-six mois de service militaire en tant que volontaires de l'armée.

Suite à la suppression de l'article 1<sup>er</sup> du projet de règlement grand-ducal initial, l'article 7 devient l'article 6.

**Ad article 8 :**

L'article 8, paragraphe 1<sup>er</sup> est supprimé.

L'article 8, paragraphe 2 devenant le nouvel article 7 est modifié comme suit :

« L'examen de fin de formation spéciale est organisé au cours des trois mois qui précèdent le dernier mois du stage ».

*Commentaire*

L'article 8 est modifié afin de tenir compte des propositions formulées par le Conseil d'Etat.

Suite à la suppression de l'article 1<sup>er</sup> du projet de règlement grand-ducal initial, l'article 8 devient l'article 7.

**Ad article 9 :**

L'article 9 devenant le nouvel article 8 est modifié comme suit :

« (1) A réussi à l'examen de fin de formation spéciale le fonctionnaire stagiaire qui a obtenu au moins les deux tiers du total des points pouvant être obtenus et qui a atteint au moins la moitié du total des points dans chaque épreuve.

(2) Le fonctionnaire stagiaire qui a obtenu au moins les deux tiers du total des points et qui n'a pas atteint la moitié du total des points dans une des épreuves de la formation spéciale est ajourné dans cette matière.

Le fonctionnaire stagiaire qui n'a pas obtenu au moins la moitié des points à l'examen d'ajournement a échoué à l'examen de fin de formation spéciale.

Le fonctionnaire stagiaire qui a obtenu au moins les deux tiers du total des points et qui n'a pas obtenu la moitié du total des points dans au moins deux épreuves a échoué à l'examen de fin de formation spéciale.

Le fonctionnaire stagiaire qui n'a pas obtenu au moins les deux tiers du total des points a échoué à l'examen de fin de formation spéciale.

Un échec à l'examen de fin de formation spéciale entraîne pour le fonctionnaire stagiaire l'obligation de se présenter une seconde fois à l'examen de fin de formation spéciale.

Un deuxième échec à l'examen de fin de formation spéciale est éliminatoire.

(3) Le fonctionnaire stagiaire qui, pour des raisons indépendantes de sa volonté dûment établies, ne se présente pas à une ou plusieurs épreuves faisant partie de l'examen de fin de formation spéciale, est obligé de se soumettre à toutes les épreuves de la prochaine session d'examen de fin de formation spéciale. La session de participation initiale est annulée dans son chef.

(4) Le défaut de participation du fonctionnaire stagiaire, sans motif valable, à une ou plusieurs épreuves de la session d'examen équivaut à un échec à l'examen de fin de formation spéciale.

(5) Le procès-verbal visé à l'article 5, paragraphe 16, du règlement grand-ducal précité du 13 avril 1984 est dressé au plus tard au cours du dernier mois qui précède la fin du stage ».

### *Commentaire*

Les modifications apportées aux paragraphes 1 à 4 tiennent compte des observations d'ordre légistique formulées par le Conseil d'Etat.

Le paragraphe 5 est modifié afin de tenir compte de la reformulation proposée par la Haute Corporation dans son avis précité.

Suite à la suppression de l'article 1<sup>er</sup> du projet de règlement grand-ducal initial, l'article 9 devient l'article 8.

#### **Ad article 10 :**

L'article 10, paragraphes 2 et 3 devenant le nouvel article 9, paragraphes 2 et 3 est modifié comme suit :

« (2) Le programme et les dates de l'examen de promotion sont communiqués à chaque fonctionnaire stagiaire, suite au dépôt de sa candidature, par le président de la commission.

(3) Les différents examens de promotion prennent la forme d'épreuves écrites ».

### *Commentaire*

L'article 10 est modifié conformément aux observations d'ordre légistique formulées par le Conseil d'Etat dans son avis précité.

Suite à la suppression de l'article 1<sup>er</sup> du projet de règlement grand-ducal initial, l'article 10 devient l'article 9.

#### **Ad article 11 :**

L'article 11 devenant le nouvel article 10 est modifié comme suit :

« (1) Pour les agents briguant le titre d'inspecteur en chef du travail, d'inspecteur général du travail, d'inspecteur principal du travail, d'inspecteur du travail et d'agent de contrôle des groupes de traitement du groupe de traitement B1 et C1, sous-groupes administratif, scientifique et technique, éducatif et psycho-social ou à attributions particulières, l'examen de promotion porte sur les matières suivantes :

	<b>Matière</b>	<b>Epreuve</b>	<b>Durée</b>	<b>Points</b>
I	Droit du travail	Epreuve écrite	2 heures	60
II	Sécurité et santé au travail et établissements classés	Epreuve écrite	2 heures	60
	<b>Total</b>		4 heures	120

(2) Pour les agents ne briguant pas le titre d'inspecteur en chef du travail, d'inspecteur général du travail, d'inspecteur principal du travail, d'inspecteur du travail et d'agent de contrôle des groupes de traitement B1 et C1, sous-groupes administratif, scientifique et technique, éducatif et psycho-social ou à attributions particulières, et pour les agents des groupes de traitement D1, D2 et D3, l'examen de promotion porte sur les matières suivantes :

	<b>Matière</b>	<b>Epreuve</b>	<b>Durée</b>	<b>Points</b>
I	Introduction au droit du travail	Epreuve écrite	2 heures	60

II	Introduction à la sécurité et santé au travail	Epreuve écrite	2 heures	60
	<b>Total</b>		4 heures	<b>120</b>

».

*Commentaire*

L'article 11 est modifié conformément aux observations d'ordre légistique formulées par le Conseil d'Etat dans son avis précité.

Il est d'ailleurs ajouté une colonne aux tableaux figurant aux paragraphes 1<sup>er</sup> et 2 précisant la durée de chaque épreuve.

Au sous-groupe administratif et scientifique sont ajoutés les autres sous-groupes visés par la loi modifiée du 25 mars 2015 fixant le régime des traitements et les conditions et modalités d'avancement des fonctionnaires de l'Etat.

Par ailleurs, sont ajoutés les agents de contrôle de l'Inspection du travail et des mines.

Suite à la suppression de l'article 1<sup>er</sup> du projet de règlement grand-ducal initial, l'article 11 devient l'article 10.

**Ad article 12 :**

L'article 12 devenant le nouvel article 11 est modifié comme suit :

« Les examens de promotion ont lieu devant la commission instituée par le ministre de tutelle de l'inspection du travail et des mines, conformément au règlement grand-ducal précité du 13 avril 1984 ».

*Commentaire*

L'article 12 est modifié conformément aux observations d'ordre légistique du Conseil d'Etat.

Le renvoi fût adapté afin de tenir compte de la suppression de l'article 1<sup>er</sup> ainsi que de la reformulation de l'article 2.

Suite à la suppression de l'article 1<sup>er</sup> du projet de règlement grand-ducal initial, l'article 12 devient l'article 11.

**Ad article 13 :**

L'article 13 devenant le nouvel article 12 est modifié comme suit :

« (1) A réussi à l'examen de promotion l'agent qui a obtenu au moins trois cinquièmes du total des points et au moins la moitié des points de chaque épreuve.

(2) L'agent qui a obtenu trois cinquièmes des points sans avoir obtenu la moitié au moins des points dans une épreuve est ajourné dans cette épreuve.

Les examens d'ajournement ont lieu dans les six mois de la proclamation du résultat de l'examen de promotion. L'agent qui n'a pas obtenu au moins la moitié des points à l'examen d'ajournement a échoué à l'examen de promotion.

(3) A échoué à l'examen de promotion l'agent qui a obtenu au moins trois cinquièmes du total des points, mais qui n'a pas obtenu la moitié au moins des points dans au moins deux épreuves. L'agent qui a subi un échec à l'examen de promotion peut se présenter une nouvelle fois à

l'examen. En cas de deuxième échec, l'agent peut se présenter une dernière fois à la session d'examen de promotion après un délai minimum de cinq ans, conformément aux dispositions de l'article 5 de la loi modifiée du 16 avril 1979 fixant le statut général des fonctionnaires de l'Etat.

- (4) Le défaut de participation de l'agent, sans motif valable, à une ou plusieurs des épreuves de la session d'examen de promotion équivaut à un échec ».

*Commentaire*

L'article 13 est modifié conformément aux observations d'ordre légistique formulées par le Conseil d'Etat dans son avis précité.

Suite à la suppression de l'article 1<sup>er</sup> du projet de règlement grand-ducal initial, l'article 13 devient l'article 12.

**Article 13**

Il est inséré un nouvel article 13 qui prend la teneur suivante :

« Art. 13.

Le présent règlement grand-ducal entre en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2020 ».

*Commentaire*

Le nouvel article 13 prévoit que les dispositions du présent règlement grand-ducal entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2020.

**Ad article 14 :**

L'article 14 est modifié comme suit :

« Le règlement grand-ducal modifié du 13 octobre 1978 déterminant les conditions d'admission au stage, de nomination et d'avancement du personnel des cadres de l'Inspection du Travail et des Mines est abrogé ».

*Commentaire*

L'article 14 est modifié conformément aux observations d'ordre légistique formulées par le Conseil d'Etat dans son avis précité.

**Ad article 15 :**

L'article 15 est modifié comme suit :

« Notre ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Economie sociale et solidaire est chargé de l'exécution du présent règlement, qui sera publié au Journal officiel du Grand-Duché de Luxembourg ».

*Commentaire*

L'article 15 est modifié conformément aux observations d'ordre légistique formulées par le Conseil d'Etat dans son avis précité.

### III. TEXTE COORDONNE

Les modifications gouvernementales sont indiqués en **gras souligné** ou en ~~gras souligné barré~~ et les modifications proposées par le Conseil d'Etat sont indiquées en souligné ou en ~~souligné barré~~.

#### TEXTE DU PROJET DE REGLEMENT GRAND-DUCAL

~~fixant les conditions de nomination définitive et de promotion des fonctionnaires des groupes de traitement A1, A2, B1, C1, D1, D2 et D3 à l'Inspection du travail et des mines et arrêtant les modalités d'appréciation des résultats des examens de fin de stage de formation spéciale et des examens de promotion~~ les modalités et les matières de l'examen de fin de stage sanctionnant la formation spéciale en vue de l'admission définitive des fonctionnaires-stagiaires ainsi que de l'examen de promotion des fonctionnaires des groupes de traitement A1, A2, B1, C1, D1, D2 et D3 auprès de l'Inspection du travail et des mines

Vu la loi modifiée du 16 avril 1979 fixant le statut général des fonctionnaires de l'Etat, et notamment son article 2 ;

Vu la loi modifiée du 15 juin 1999 portant organisation de l'Institut national d'administration publique ;

Vu la loi modifiée du 21 décembre 2007 portant a) réforme de l'Inspection du travail et des mines ; b) modification du Titre Premier du Livre VI du Code du travail ; c) modification de l'article L. 142-3 du Code du travail ;

Vu les avis de la Chambre de commerce, de la Chambre des métiers, de la Chambre des salariés, et de la Chambre des fonctionnaires et employés publics ;

Notre Conseil d'Etat entendu ;

Sur le rapport de Notre Ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Economie sociale et après délibération du Gouvernement en Conseil ;

Arrêtons :

#### Chapitre 1<sup>er</sup> - Composition de la commission d'examen et déroulement des épreuves

Art. 1<sup>er</sup>.

~~(1) Les examens de fin de stage de formation spéciale ainsi que les examens de promotion ont lieu devant une commission qui se compose d'un président, d'un secrétaire, d'un membre de l'Inspection du travail et des mines et d'un représentant du Ministre ayant le Travail dans ses attributions.~~

Le Directeur de l'Inspection du travail et des mines ou son délégué remplit les fonctions de président de la commission d'examen.

~~Le Directeur de l'Inspection du travail et des mines désigne le secrétaire et le membre de l'Inspection du travail et des mines.~~

- ~~(2) Le Ministre désigne sur proposition du président deux membres pour chaque épreuve, chaque membre pouvant être chargé de la responsabilité de plusieurs épreuves.~~

~~Nul ne peut être président ou membre d'une commission d'un examen auquel participe un parent ou allié jusqu'au quatrième degré inclus.~~

- ~~(3) Pour chaque session d'examens, le Ministre nomme un observateur sur proposition de la Chambre des fonctionnaires et employés publics.~~

~~L'observateur est habilité à assister aux réunions des commissions d'examen et à être présent lors du déroulement des épreuves.~~

~~L'observateur participe aux travaux de la commission avec voix consultative. Il est convoqué aux réunions et séances de la commission d'examen dans les mêmes formes et dans les mêmes délais que les autres membres de la commission.~~

~~Les décisions de la commission sont valablement prises et ses actes régulièrement posés même si l'observateur dûment convoqué n'a pas pris part aux délibérations, pour quelque motif que ce soit.~~

~~L'observateur doit obtenir la parole s'il le demande pour présenter des remarques en relation avec l'organisation de l'examen.~~

~~Toutefois, il ne peut d'aucune façon s'immiscer dans le choix des questions ou sujets à poser, ni dans la pondération des points à attribuer aux épreuves ou parties d'épreuves ni dans l'appréciation des réponses par les membres de la commission.~~

~~Pendant les épreuves de l'examen, l'observateur ne peut communiquer d'aucune manière avec les candidats. Lors des interruptions qui séparent les différentes épreuves, l'observateur peut recueillir les remarques et les doléances éventuelles des candidats. Au cas où l'observateur croit avoir constaté une insuffisance ou une irrégularité dans l'organisation matérielle des épreuves, il doit incessamment en informer le président de la commission, en lui parlant seul à seul.~~

~~L'observateur a le droit de faire acter au procès verbal de la commission ses remarques relatives à l'organisation et au déroulement de l'examen de fin de stage de formation spéciale et de l'examen de promotion. S'il ne présente pas de remarques particulières, le procès verbal en fait mention.~~

~~L'observateur peut également informer directement le Directeur de l'Inspection du travail et des mines ou son délégué par une note écrite s'il a constaté un fait grave pouvant mettre en cause la validité de l'examen de fin de stage de formation spéciale et de l'examen de promotion.~~

## Art. 2.

- ~~(1) Le président de la commission d'examen peut réunir au préalable la commission pour régler l'organisation pratique de l'examen de fin de stage de formation spéciale et de l'examen de promotion.~~

Il est tenu de réunir la commission au préalable :

2. si un membre au moins de la commission ou l'observateur lui en font la demande, ou
3. en cas de changements majeurs dans la composition de la commission ou dans les modalités d'organisation des examens.

Si la commission n'est pas convoquée au préalable, les membres de la commission et l'observateur sont informés par le président des modalités pratiques relatives aux examens.

- (2) Le président arrête les mesures utiles pour garder l'anonymat du candidat.
- (3) Les examinateurs présentent au président, sous pli fermé et avant une date limite antérieurement fixée, un sujet, le cas échéant une série de questions pour l'épreuve qu'ils sont appelés à apprécier.

Le secret relatif aux sujets et questions présentés doit être observé.

Les sujets et les questions des épreuves sont choisis par le président parmi les sujets et les questions qui lui ont été soumis; les sujets et les questions choisis sont gardés sous plis cachetés, séparément pour chaque épreuve. Les plis ne sont ouverts qu'en présence du candidat et au moment même où les sujets ou les questions sont communiqués au candidat.

- (4) Au début des différentes épreuves il peut être procédé à un contrôle d'identité des candidats.
- (5) Les réponses des candidats doivent être écrites sur des feuilles estampillées.
- (6) La commission d'examen veille à organiser la surveillance appropriée des candidats pendant les épreuves.

Au cours des épreuves, toute communication entre les candidats et avec le dehors, de même que toute utilisation d'ouvrages ou de notes autres que ceux qui ont été autorisés préalablement par le président sont interdites. Le candidat fautif est exclu des épreuves. Cette exclusion équivaut à un échec.

Dès l'ouverture de l'épreuve, le candidat est prévenu des suites que toute fraude comportera.

- (7) Le président remet les copies à apprécier aux examinateurs. L'appréciation des copies est faite pour chaque matière par deux examinateurs.

Les notes sont communiquées par les examinateurs au président de la commission qui détermine la moyenne arithmétique obtenue par le candidat dans chaque épreuve.

Pour le calcul des moyennes, les fractions de points sont arrondies à l'unité supérieure.

- (8) La commission prend ses décisions à la majorité des voix, l'abstention n'étant pas permise. En cas de partage des voix, celle du président est prépondérante.

Les décisions de la commission sont sans recours.

Les membres de la commission ainsi que l'observateur sont obligés de garder le secret des délibérations.

- (9) Le président classe dans l'ordre des résultats obtenus, les candidats ayant obtenu les moyennes requises pour réussir aux épreuves.

~~Le président transmet au Ministre compétent un procès verbal signé par au moins trois membres de la commission, renseignant outre le classement des candidats, les résultats que chacun d'eux a obtenus aux différentes épreuves.~~

~~Suite à la transmission du procès verbal au Ministre compétent, les candidats sont informés dans les meilleurs délais des classements et résultats obtenus.~~

Les examens de fin de formation spéciale et les examens de promotion sont organisés conformément aux dispositions du règlement grand-ducal modifié du 13 avril 1984 déterminant la procédure des commissions d'examen du concours d'admission au stage, de l'examen de fin de stage et de l'examen de promotion dans les administrations et services de l'Etat.

## **Chapitre 2 - Formation spéciale des fonctionnaires stagiaires**

### Art. 3: Art. 2.

- (1) Les matières visées à l'article 5 sont enseignées sous forme de sessions de formation suivant un horaire à déterminer par le Directeur de l'Inspection du travail et des mines ou son délégué.
- (2) Les formations figurant au programme de plusieurs groupes de traitement peuvent être organisées en commun pour tous les fonctionnaires stagiaires des groupes de traitement concernés.
- (3) Les sessions de formation peuvent être organisées pour des périodes à temps plein ou en alternance avec des plages de travail effectif.

La nature des sessions de formation et les modalités d'organisation sont déterminées par le Directeur de l'Inspection du travail et des mines ou son délégué.

- (4) Les candidats fonctionnaires stagiaires sont informés ~~à l'avance et dans un délai raisonnable~~ de la nature, ~~des sessions de formation et~~ des modalités d'organisation, de l'horaire ~~des sessions de formation ainsi que~~ et du lieu de leur déroulement des sessions de formation au plus tard un mois avant leur début.
- (5) Le temps de formation spéciale compte comme période d'activité de service.

### Art. 4: Art. 3.

- (1) La fréquentation des sessions de formation est obligatoire. La participation du fonctionnaire stagiaire aux sessions de formation ~~doit être~~ est certifiée par le chargé de cours.
- (2) Une dispense de la fréquentation de certains cours de formation peut être accordée au candidat fonctionnaire stagiaire s'il bénéficie d'un congé pour raisons de santé ou d'un congé extraordinaire conformément au règlement grand-ducal modifié du 3 février 2012 fixant le régime des congés des fonctionnaires et employés de l'État.
- (3) Sur demande, et pour des raisons exceptionnelles dûment motivées, le candidat fonctionnaire stagiaire peut bénéficier d'une dispense de la fréquentation de certains cours de formation.
- (4) Le candidat fonctionnaire stagiaire qui, à la suite d'un premier échec à l'un des examens de fin de formation spéciale, ~~doit~~ se représenter à l'examen en question, ~~et~~ peut bénéficier d'une dispense de la fréquentation des cours de formation correspondants.

- (5) Les dispenses sont accordées sur demande au candidat fonctionnaire stagiaire concerné par le Directeur de l'Inspection du travail et des mines ou son délégué.

Art. 5. Art. 4.

- (1) Le programme de la formation spéciale est fixée à ~~trois-cent quarante~~ cent vingt heures pour le personnel l'agent briguant le titre d'inspecteur en chef du travail, d'inspecteur général du travail, d'inspecteur principal du travail et d'inspecteur du travail des groupes de traitement A1, A2, B1 et C1, sous-groupe administratif, scientifique et technique, éducatif et psycho-social ou à attributions particulières.

Les cours et le nombre des heures de formation sont fixés comme suit :

Branche	Matière	Heures
I	<del>Introduction au fonctionnement et maniement des logiciels utilisés par l'ITM</del>	<u>30</u>
II	<del>Développement des capacités de prise de décisions et de communication</del>	<u>70</u>
III I	Droit du travail	<u>120 60</u>
IV II	Sécurité et santé au travail et établissements classés	<u>120 60</u>
	Total	<u>340 120</u>

- ~~(2) Le programme de la formation spéciale est fixée à deux-cent quatre-vingts heures pour le personnel briguant le titre d'inspecteur en chef du travail, d'inspecteur général du travail, d'inspecteur principal du travail et d'inspecteur du travail des groupes de traitement A1, A2, B1 et C1, sous-groupe scientifique.~~

~~Les cours et le nombre des heures de formation sont fixés comme suit :~~

Branche	Matière	Heures
I	<del>Introduction au fonctionnement et maniement des logiciels utilisés par l'ITM</del>	<u>30</u>
II	<del>Développement des capacités de prise de décisions et de communication</del>	<u>70</u>
III	<del>Droit du travail</del>	<u>60</u>
IV	<del>Sécurité et santé au travail et établissements classés</del>	<u>120</u>
	Total	<u>280</u>

- ~~(3) (2) Le programme de la formation spéciale est fixée à cent~~ trente dix heures pour le personnel l'agent ne briguant pas ni le titre d'inspecteur en chef du travail, d'inspecteur général du travail, d'inspecteur principal du travail et d'inspecteur du travail ni le titre d'agent de contrôle des groupes de traitement A1, A2, B1 et C1, sous-groupes administratif, et scientifique et technique, éducatif et psycho-social ou à attributions particulières, ainsi que pour le personnel l'agent des groupes de traitement D1, D2 et D3.

Les cours et le nombre des heures de formation sont fixés comme suit :

Branche	Matière	Heures
I	Introduction au fonctionnement et maniement des logiciels utilisés	<u>30</u>

	par l'ITM	
<b>II</b>	<del>Développement des capacités de prise de décisions et de communication</del>	<b>70</b>
<b>III II</b>	Introduction au droit du travail	<b>15 40</b>
<b>IV III</b>	Introduction au droit de à la sécurité et santé au travail	<b>15 40</b>
	<b>Total</b>	<b>130 110</b>

- (3) Le programme de la formation spéciale est fixée à cent dix heures pour l'agent briguant le titre d'agent de contrôle du groupe de traitement C1, sous-groupes administratif et technique.

Les cours et le nombre des heures de formation sont fixés comme suit :

<u>Branche</u>	<u>Matière</u>	<u>Heures</u>
<b>I</b>	<u>Introduction au fonctionnement et maniement des logiciels utilisés par l'ITM</u>	<b>30</b>
<b>II</b>	<u>Introduction au droit du travail</u>	<b>40</b>
<b>III</b>	<u>Introduction à la sécurité et santé au travail</u>	<b>40</b>
	<b>Total</b>	<b>110</b>

### Chapitre 3 - Modalités de l'examen de fin de stage de formation spéciale et appréciation des résultats

#### Art. 6. Art. 5.

L'examen de fin de stage de formation spéciale prévu à l'article 2 de la loi modifiée du 16 avril 1979 fixant le statut général des fonctionnaires de l'Etat porte sur les programmes de formation définis à l'article 5 pour les divers groupes de traitement et est organisé par l'Inspection du travail et des mines.

La fixation de l'ensemble des dates et délais en rapport avec l'organisation pratique de l'examen de fin de formation spéciale relève de la compétence du président de la commission d'examen, ci-après la « commission ».

#### Art. 7. Art. 6.

- (1) Pour les stagiaires agents briguant le titre d'inspecteur en chef du travail, d'inspecteur général du travail, d'inspecteur principal du travail et d'inspecteur du travail des groupes de traitement A1, A2, B1 et C1, sous-groupes administratif, et scientifique et technique, éducatif et psycho-social ou à attributions particulières, les matières et les points de chaque branche de l'examen de fin de stage de formation spéciale sont fixés comme suit :

<u>Branche</u>	<u>Matière</u>	<u>Epreuve</u>	<u>Durée</u>	<u>Points</u>
<b>I</b>	<del>Introduction au fonctionnement et maniement des logiciels utilisés par l'ITM</del>	<u>Epreuve écrite</u>	<b>2 heures</b>	<b>60</b>
<b>II</b>	<del>Développement des capacités de prise de décisions et de communication</del>	<u>Epreuve écrite</u>	<b>2 heures</b>	<b>60</b>
<b>III I</b>	Droit du travail	Epreuve	<b>2 heures</b>	<b>60</b>

		écrite		
<b>IV II</b>	Sécurité et santé au travail et établissements	Epreuve écrite	<u>2 heures</u>	<b>60</b>
	<b>Total</b>		<u>4 heures</u>	<b>240 120</b>

- (2) Pour les stagiaires agents ne briguant pas ni le titre d'inspecteur en chef du travail, d'inspecteur général du travail, d'inspecteur principal du travail et d'inspecteur du travail ni le titre d'agent de contrôle des groupes de traitement A1, A2, B1 et C1, sous-groupes administratif, et scientifique et technique, éducatif et psycho-social ou à attributions particulières, et pour les stagiaires agents du des groupes de traitement D1, D2 et D3, les matières et les points de chaque branche de l'examen de fin de stage de formation spéciale sont fixés comme suit :

Branche	Matière	Epreuve	Durée	Points
I	Introduction au fonctionnement et maniement des logiciels utilisés par ITM	Epreuve écrite	<u>2 heures</u>	<b>60</b>
II	<del>Développement des capacités de prise de décisions et de communication</del>	<del>Epreuve écrite</del>	<del>2 heures</del>	<del>60</del>
III II	Introduction au droit du travail	Epreuve écrite	<u>2 heures</u>	<b>60</b>
IV III	Introduction à la sécurité et santé au travail	Epreuve écrite	<u>2 heures</u>	<b>60</b>
	<b>Total</b>		<u>6 heures</u>	<b>240 180</b>

- (3) Pour les agents briguant le titre d'agent de contrôle, mais ne briguant pas le titre d'inspecteur en chef du travail, d'inspecteur général du travail, d'inspecteur principal du travail et d'inspecteur du travail du groupe de traitement C1, sous-groupes administratif et technique, les matières et les points de chaque branche de l'examen de fin de formation spéciale sont fixés comme suit :

Branche	Matière	Epreuve	Durée	Points
I	<u>Introduction au fonctionnement et maniement des logiciels utilisés par ITM</u>	<u>Epreuve écrite</u>	<u>2 heures</u>	<b>60</b>
II	<u>Introduction au droit du travail</u>	<u>Epreuve écrite</u>	<u>2 heures</u>	<b>60</b>
III	<u>Introduction à la sécurité et santé au travail</u>	<u>Epreuve écrite</u>	<u>2 heures</u>	<b>60</b>
	<b>Total</b>		<u>6 heures</u>	<b>180</b>

Art. 8: Art. 7.

- ~~(1) A la fin des sessions de formation, les stagiaires des différents groupes de traitement doivent passer des épreuves écrites qui portent sur les matières visées à l'article 7, relatif au programme de formation des différents groupes de traitement.~~

- ~~(2) L'examen de fin de stage de formation spéciale est organisé au cours des trois mois précédents qui précèdent le dernier mois du stage.~~

Art. 9: Art. 8.

(1) A réussi à l'examen de fin de formation spéciale, le fonctionnaire stagiaire qui a obtenu au moins les deux tiers du total des points pouvant être obtenus et qui a atteint au moins la moitié du total des points dans chaque épreuve. ~~a réussi à l'examen.~~

(2) Le fonctionnaire stagiaire qui a obtenu au moins les deux tiers du total des points et qui n'a pas atteint la moitié du total des points dans une des épreuves de la formation spéciale est ajourné dans cette matière.

Le fonctionnaire stagiaire qui n'a pas obtenu au moins la moitié des points à l'examen d'ajournement, a échoué à l'examen de fin de stage de formation spéciale.

Le fonctionnaire stagiaire qui a obtenu au moins les deux tiers du total des points et qui n'a pas obtenu la moitié du total des points dans au moins deux épreuves a échoué à l'examen de fin de stage de formation spéciale.

Le fonctionnaire stagiaire qui n'a pas obtenu au moins les deux tiers du total des points a échoué à l'examen de fin de formation spéciale.

Un échec à l'examen de fin de formation spéciale entraîne pour le fonctionnaire stagiaire l'obligation de se présenter une seconde fois à l'examen de fin de formation spéciale.

Un deuxième échec à l'examen de fin de formation spéciale est éliminatoire.

(3) Le fonctionnaire stagiaire, qui, pour des raisons indépendantes de sa volonté dûment établies, ne se présente pas à une ou plusieurs épreuves faisant partie de l'examen de fin de stage de formation spéciale, est obligé de se soumettre à toutes les épreuves de la prochaine session d'examen de fin de stage de formation spéciale. La session de participation initiale est annulée dans son chef.

(4) ~~La non-participation sans motif valable~~ Le défaut de participation du candidat fonctionnaire stagiaire, sans motif valable, à une ou plusieurs épreuves de la session d'examen équivaut à un échec à l'examen de fin de formation spéciale.

~~(5) Le résultat final de l'examen de fin de stage de formation spéciale est constitué définitivement au cours du dernier mois qui précède la fin du stage. Il est arrêté sous forme d'un procès-verbal par la commission d'examen.~~

Le procès-verbal visé à l'article 5, paragraphe 16, du règlement grand-ducal précité du 13 avril 1984 est dressé au plus tard au cours du dernier mois qui précède la fin du stage.

#### Chapitre 4 - Modalités de l'examen de promotion et appréciation des résultats

##### Art. 10. Art. 9.

(1) Les dates de l'examen de promotion sont publiées au Journal officiel du Grand-Duché de Luxembourg.

(2) Le programme et les dates de l'examen de promotion sont communiqués à chaque candidat fonctionnaire stagiaire, suite au dépôt de sa candidature, par le président de la commission d'examen.

(3) Les différents examens de promotion prennent la forme d'épreuves écrites.

Art. 11: Art. 10.

- (1) Pour les agents briguant le titre d'inspecteur en chef du travail, d'inspecteur général du travail, d'inspecteur principal du travail, ~~et~~ d'inspecteur du travail et d'agent de contrôle des groupes de traitement du groupe de traitement B1 et C1, sous-groupes administratif, ~~et~~ scientifique et technique, éducatif et psycho-social ou à attributions particulières, l'examen de promotion porte sur les matières suivantes :

	Matière	Epreuve	Durée	Points
I	Droit du travail	Epreuve écrite	<u>2 heures</u>	<b>60</b>
II	Sécurité et santé au travail et établissements classés	Epreuve écrite	<u>2 heures</u>	<b>60</b>
	<b>Total</b>		<b>4 heures</b>	<b>120</b>

- (2) Pour les agents ne briguant pas le titre d'inspecteur en chef du travail, d'inspecteur général du travail, d'inspecteur principal du travail, ~~et~~ d'inspecteur du travail et d'agent de contrôle des groupes de traitement B1 et C1, sous-groupes administratif, ~~et~~ scientifique et technique, éducatif et psycho-social ou à attributions particulières, et pour les agents ~~du~~ des groupes de traitement D1, D2 et D3, l'examen de promotion porte sur les matières suivantes :

	Matière	Epreuve	Durée	Points
I	Introduction au droit du travail	Epreuve écrite	<u>2 heures</u>	<b>60</b>
II	Introduction à la sécurité et santé au travail	Epreuve écrite	<u>2 heures</u>	<b>60</b>
	<b>Total</b>		<b>4 heures</b>	<b>120</b>

Art. 12: Art. 11.

Les examens de promotion ont lieu devant ~~une~~ la commission ~~d'examen~~ instituée par le ~~M~~ministre de tutelle de l'Inspection du travail et des mines, conformément à l'article 1<sup>er</sup> et à l'article 2 au règlement grand-ducal précité du 13 avril 1984.

Art. 13: Art. 12.

- (1) A réussi à l'examen de promotion, ~~le candidat~~ l'agent qui a obtenu au moins trois cinquièmes du total des points et au moins la moitié des points de chaque épreuve.
- (2) ~~Le candidat~~ L'agent qui a obtenu trois cinquièmes des points sans avoir obtenu la moitié au moins des points dans une épreuve est ajourné dans cette épreuve.

Les examens d'ajournement ont lieu dans les six mois de la proclamation du résultat de l'examen de promotion. ~~Le candidat~~ L'agent qui n'a pas obtenu au moins la moitié des points à l'examen d'ajournement, ~~a~~ échoué à l'examen de promotion.

- (3) A échoué à l'examen de promotion, ~~le candidat~~ l'agent qui a obtenu au moins trois cinquièmes du total des points, mais qui n'a pas obtenu la moitié au moins des points dans au moins deux épreuves. ~~Le candidat~~ L'agent qui a subi un échec à l'examen de promotion peut se présenter une nouvelle fois à l'examen. En cas de second deuxième échec, ~~le candidat~~ l'agent peut se présenter une dernière fois à la session d'examen de promotion après un délai minimum de

cinq ans, conformément aux dispositions de l'article 5 de la loi modifiée du 16 avril 1979 fixant le statut général des fonctionnaires de l'État.

- (4) ~~La non-participation sans motif valable du candidat~~ Le défaut de participation de l'agent, sans motif valable, à une ou plusieurs des épreuves de la session d'examen de promotion équivaut à un échec.

## Chapitre 5 - Dispositions abrogatoires et finales

### Art. 13.

**Le présent règlement grand-ducal entre en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2020.**

### Art. 14.

#### Sont abrogés :

- ~~1. Le règlement grand-ducal modifié du 13 octobre 1978 déterminant les conditions d'admission au stage, de nomination et d'avancement du personnel des cadres de l'Inspection du Travail et des Mines est abrogé. ;~~
- ~~2. le règlement grand-ducal du 29 juillet 1993 modifiant le règlement grand-ducal du 13 octobre 1978 déterminant les conditions d'admission au stage, de nomination et d'avancement du personnel des cadres de l'Inspection du travail et des mines ;~~
- ~~3. le règlement grand-ducal du 14 avril 1997 modifiant le règlement grand-ducal du 13 octobre 1978 déterminant les conditions d'admission au stage, de nomination et d'avancement du personnel des cadres de l'Inspection du travail et des mines.~~

### Art. 15.

Notre ~~M~~ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Économie sociale et solidaire est chargé de l'exécution du présent règlement ~~grand-ducal~~, qui sera publié au Journal officiel du Grand-Duché de Luxembourg.