



CHAMBRE DES SALARIÉS
LUXEMBOURG



ACTIVITÉS
DE LA CSL

CSLNEWS

N°7 OCTOBRE 2025

ÉVÉNEMENTS À LA UNE	p. 2
LÉGISLATION ET AVIS	p. 5
PUBLICATIONS ET NEWSLETTERS	p. 6
AGENDA CSL / LLLC	p. 8



18 rue Auguste Lumière | L-1950 Luxembourg
B.P. 1263 | L-1012 Luxembourg
T +352 27 494 200 | F +352 27 494 250
csl@csl.lu | www.csl.lu



ÉVÉNEMENTS À LA UNE



Formation initiale - 29 octobre 2025

La CSL devient membre de l'Alliance européenne pour l'apprentissage (EaFA)

L'EaFA regroupe les autorités nationales et les principaux acteurs concernés afin d'améliorer la qualité, l'offre et l'image de l'apprentissage en Europe, ainsi que de promouvoir la mobilité des apprentis grâce à des engagements nationaux et volontaires.

[En savoir plus ►](#)



Stand - 25 octobre 2025

Foire du 3^e âge à Pétange

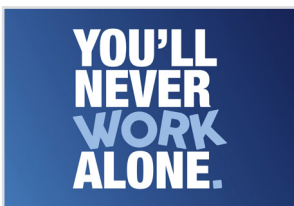
À l'occasion de la Foire du 3^e âge qui s'est tenue à la Maison de la Culture "A Rousen" à Pétange, la CSL a présenté son offre de formation dédiée aux seniors. Ce rendez-vous a permis d'échanger directement avec les visiteurs, de leur faire découvrir les nombreuses activités proposées et de mettre en avant l'importance de la formation continue comme facteur de bien-être, d'autonomie et d'épanouissement à tout âge.



Évènement - 23 octobre 2025

Table ronde : Temps de trajet – Routes, frontières et heures disparues aux marges du travail au Luxembourg

La CSL a organisé une table ronde autour de l'essai graphique « Temps de trajet » de Jessica Lopes et Charl Vinz, réunissant chercheurs, syndicalistes et responsables publics pour interroger le rôle du temps de déplacement dans le travail. Les échanges ont mis en lumière les inégalités sociales liées à la flexibilité du temps et le poids des heures passées sur la route, entre vie professionnelle et personnelle. Une réflexion engagée sur le statut du temps de trajet et ses impacts collectifs en matière de logement, de mobilité et d'aménagement du territoire.



Communiqué de presse - 22 octobre 2025

La situation des primes d'apprentissage enfin en voie de régularisation

Face au silence persistant du Ministère, la CSL s'est vue dans l'obligation de s'adresser publiquement au Ministre, estimant urgent d'agir pour garantir que tous les apprentis puissent bénéficier de leur prime d'apprentissage méritée.

À la suite de cette intervention de la Chambre des salariés, le ministère du Travail a décidé d'informer à nouveau individuellement les apprentis de leur droit à la prime de promotion de l'apprentissage.

[Lire le communiqué ►](#)

[Lire la lettre ouverte ►](#)



Podcast - 21 octobre 2025

New Work#22 – Panorama social 2025

An dësem Podcast presentéiert d'CSL hire Panorama social den déi sozial Situatioun zu Lëtzebuerg analyséiert.

Wéi eng Inegalitéiten existéieren a gi méi grouss? Ween ass vun Aarmut betraff a virun allem firwat? An wat kann d'Politik maachen, fir de soziale Panorama zu Lëtzebuerg opzebesseren? All dat gräifen déi Responsabel fir de Panorama social vun der CSL op a sichen no Léisungen.

Doriwwer an iwwe villes méi schwätzen d'Nathalie Georges an de Félix Martins, alle béid Conseillere bei der Chambre des salariés.

[Lauschtert dës Episod ►](#)

ÉVÉNEMENTS À LA UNE

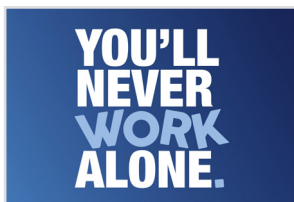


Carte blanche - 15 octobre 2025

Matenee wuessen, mee leider net jiddereen am selwechten Tempo

Den Dépôt vum Staatsbudget ass all Joer d'Geleeënheet fir de Point ze maachen iwwert déi ekonomesch a budgetär Situatioun zu Lëtzebuerg. Mir dierfen do awer net déi sozial Situatioun aus den Ae verléieren an do stellt ee fest, dass de Budget net der sozial beonrouegender Situatioun zu Lëtzebuerg gerecht gëtt, sou de Sylvain Hoffmann, Direkter vun der Chambre des salariés.

[Lauschtert de ganzen Interview ►](#)



Communiqué de presse - 13 octobre 2025

L'introduction d'une obligation d'introduire la demande de chômage exclusivement par voie électronique crée une inégalité de traitement entre demandeurs d'emploi

Le projet de loi n°8479 impose que les demandes d'indemnité de chômage se fassent uniquement en ligne, ce qui crée des inégalités pour ceux qui n'ont pas les compétences numériques. Les amendements prévoient un accès gratuit au matériel et une assistance, mais cela ne garantit pas un traitement équitable pour tous.

La CSL maintient sa revendication comme quoi la demande d'octroi, de maintien ou de prorogation du chômage doit pouvoir être formulée, au choix du requérant, soit par voie postale soit par voie électronique et demande par conséquent le retrait pur et simple tant du projet de loi initial que des présents amendements.

[Lire le communiqué ►](#)



Assemblée plénière - 9 octobre 2025

La CSL rejette les projets amendés concernant les heures d'ouverture et le travail du dimanche

Lors de la réunion de l'Assemblée plénière de la Chambre des salariés du 9 octobre 2025, présidée par Mme Nora Back, les membres de la CSL ont rejeté les projets cités ci-dessus.

Pour retrouver l'intégralité des avis adoptés, veuillez-vous rendre à la rubrique « Législation et Avis » ci-après.



Conférence de presse - 9 octobre 2025

Panorama social 2025 : Analyse et vue d'ensemble de la situation socio-économique du pays

Derrière une prospérité globale élevée, les fractures sociales se creusent. Les inégalités de revenus se renforcent et la pauvreté touche désormais aussi bien les ménages sans emploi que de nombreux salariés.

Le ralentissement économique s'accompagne d'une hausse du chômage, notamment chez les jeunes, les personnes âgées et celles en situation de handicap.

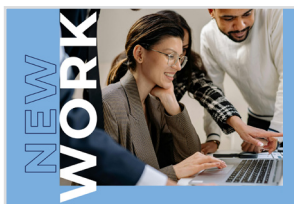
Enfin, les conditions de travail se dégradent. La progression de l'emploi atypique et du temps partiel subi et la persistance de la pauvreté laborieuse révèlent une précarisation croissante du travail.

Ces constats soulignent l'urgence de repenser les leviers de solidarité et de redistribution pour garantir un travail décent, renforcer la cohésion sociale et assurer un développement durable et équitable pour tous.

[Découvrez les points saillants de l'étude ►](#)

[Découvrez l'intégralité de la publication ►](#)

ÉVÉNEMENTS À LA UNE



Podcast - 6 octobre 2025

New Work#21 – D'Weiterbildung am Erwachsenenalter

Et ass een ni ze al, fir nei Saachen ze léieren. Fir sech weider ze bilden an een neien Diplom ofzeschléissen och net.

Vun enger Berufsausbildung, wéi den DAP, bis zum Master kann een Diplomer an divers Certificaten och nach während senger Carrière maachen. D'CSL setzt sech dofir an, dass all Mënsch d'Méiglechkeet kritt, sech ze qualifizéieren. Iwwerdeems bidden si och selwer Formatiounen iwwert de Lifelong Learning Center un a beräicheren esou d'Panoplie vun der Offer hei am Land.

Doriwwer an iwwer viles méi schwätzt d'Jeannine Kohn, Conseillère bei der Chambre des salariés.

[Lauschtert dës Episod ►](#)



Formation - 3 octobre 2025

Lancement du Master MAE - Applied Corporate Management en langue anglaise

Avec le lancement du Master MAE – Management Appliqué aux Entreprises, le LLLC, en partenariat avec l'IAE Nancy School of Management de l'Université de Lorraine, offre au public une nouvelle opportunité de découvrir le monde des affaires et des sciences de gestion, en alliant bases académiques solides et application concrète.



Communiqué de presse - 2 octobre 2025

Nomination de deux directeurs adjoints

Le comité de la Chambre des salariés, présidé par Nora Back, a nommé deux nouveaux directeurs adjoints à partir du 1^{er} octobre 2025 : Martine Mirkes, responsable des affaires juridiques et des ressources humaines, et Claude Cardoso, chargé de la formation et du LLLC. La direction de la CSL est désormais composée de Sylvain Hoffmann (directeur), Carlo Frising, Martine Mirkes et Claude Cardoso (directeurs adjoints).

[Lire le communiqué ►](#)



Conférence de presse - 1^{er} octobre 2025

Mieux former et qualifier les salariés d'aujourd'hui et de demain

Le 1^{er} octobre la CSL a tenu une conférence de presse dédiée à la rentrée 2025 de son Luxembourg Lifelong Learning Center – LLLC.

À cette occasion, la CSL a présenté ses propositions visant à renforcer la formation et la qualification des salariés d'aujourd'hui et de demain.

Elle a également dressé le bilan de l'activité de formation pour l'année 2024/25 et dévoilé les principales nouveautés prévues pour l'année 2025/26 au LLLC.

[Lire l'article complet ►](#)



Évènement - 1^{er} octobre 2025

Forum Z – De fortes inégalités ? Le paradoxe luxembourgeois

Le 1^{er} octobre 2025, la Chambre des salariés, le C²DH et l'Université du Luxembourg, ont invité à cette table ronde pour réfléchir ensemble à la place des inégalités dans une société en apparence prospère.

Malgré sa richesse, le Luxembourg voit croître les inégalités économiques et sociales. Ce Forum Z explorera ce paradoxe luxembourgeois à travers la présentation d'une nouvelle médiatisation des inégalités et une table ronde réunissant acteurs associatifs et chercheurs.

PROJETS EN INSTANCE D'AVIS

Commission aux affaires sociales, sécurité et santé au travail et environnement

- Protection des délégués du personnel
- Loi hospitalière
- Réforme des pensions
- Réforme des pensions – mesures fiscales
- Indemnités pour dommages de guerre
- Prime de répartition pure
- Facteur de revalorisation

Commission aux affaires économiques, fiscalité et politique budgétaire

- Administration des aides individuelles au logement
- Logement abordable
- Impôt foncier – amendements
- Contribution aux frais d'utilisation des réseaux électriques
- Organisation du fonds national de la recherche dans le secteur public
- Retenue d'impôt
- Gestionnaires de fonds d'investissement alternatifs
- Pacte logement avec les Communes
- Taxis et voitures de location avec chauffeur
- Aide financière pour études supérieures
- Projet de budget de l'État pour l'exercice 2026
- Budget pluriannuel 2026-2029
- *Defence Bond* – exonération intérêts
- Budget de l'État – règlements d'exécution

Commission aux affaires européennes et interrégionales

- Protection des salariés contre l'amiante
- Protection des salariés contre les agents chimiques et les agents cancérigènes ou mutagènes

Commission sur la situation des jeunes dans le monde du travail moderne

- Mesures en faveur de l'emploi des jeunes

[CONSULTEZ ICI L'INTÉGRALITÉ DES PROJETS EN INSTANCE D'AVIS](#)

AVIS ÉVACUÉS

Commission aux affaires sociales, sécurité et santé au travail et environnement

- Travail de dimanche – amendements
- Heures d'ouverture - amendements
- Promotion de la durabilité, de l'utilisation rationnelle de l'énergie et des énergies renouvelables
- Protection des mineurs – amendements
- Assesseurs au Tribunal du travail
- Préfinancement des installations solaires photovoltaïques – amendements

LÉGISLATION ET AVIS

AVIS ÉVACUÉS (SUITE)

Commission aux affaires sociales, sécurité et santé au travail et environnement (suite)

- Installations de recharge de véhicules électriques
- Demande de chômage en ligne – amendements
- Droit à l'oubli
- Initiative pour la promotion de l'emploi dans le secteur du sport
- Appareils de levage – amendements
- Libre circulation des personnes et immigration

Comité à l'égalité

- Équilibre entre hommes et femmes dans les CA

Commission de la formation professionnelle et continue

- Homeschooling
- Réforme « ALPHA – zesumme wuessen »

[CONSULTEZ ICI L'INTÉGRALITÉ DES NOS AVIS ÉVACUÉS](#)

PUBLICATIONS ET NEWSLETTERS

PUBLICATIONS



Délégués - 27 octobre 2025

Modules de formation pour les délégués du personnel mandat 2024 – 2029
Programme mars 2026 – février 2027

[Download FR](#) ►
[Download DE](#) ►



Délégués - 27 octobre 2025

Offre de formation pour les délégués du personnel mandat 2024 – 2029
Programme quinquennal – Mise à jour octobre 2025

[Download FR](#) ►
[Download DE](#) ►

PUBLICATIONS ET NEWSLETTERS

PUBLICATIONS (SUITE)



Jeunes - 24 octobre 2025
Mes droits et obligations d'apprenti

[Download FR](#) ►
[Download DE](#) ►



Dialogue - 9 octobre 2025
Panorama social 2025

[Download](#) ►

[CONSULTEZ ICI LA LISTE COMPLÈTE DE NOS PUBLICATIONS](#)

NEWSLETTERS

INFOSJURIDIQUES

N°9 - octobre 2025

Prime de fin d'année • Modification d'un élément essentiel du contrat de travail
d'un délégué du personnel • Licenciement avec effet immédiat • Cadre supérieur •
Congé • Droit européen

[Download](#) ►

[CONSULTEZ ICI LA LISTE COMPLÈTE DE NOS NEWSLETTERS](#)

ABONNEZ-VOUS GRATUITEMENT
À UNE OU PLUSIEURS NEWSLETTER(S)

Inscription et
dernières éditions
sur : www.csl.lu
Rubrique : « Newsletters »



AGENDA - CSL

CONFÉRENCE

L'essor de l'extrême droite : parallèles historiques et perspectives politiques
en partenariat avec le magazine « forum »

14 novembre 2025

EXPOSITION

Du puzzle à la mosaïque

du 12 au 22 novembre 2025
au shopping center Belle Étoile, Route d'Arlon, L-8050 Bertrange
et à partir du 25 novembre 2025
Chambre des salariés, 2-4, rue Pierre Hentges, L-1726 Luxembourg

CONSULTEZ ICI LA LISTE COMPLÈTE DE NOS ÉVÈNEMENTS

NOTRE PROCHAIN ATELIER THÉMATIQUE

Inscription gratuite mais obligatoire



ATELIER THÉMATIQUE N°9
Violence contre les femmes au travail

LUNDI,
24 NOVEMBRE 2025
À 12H15



AGENDA - LLLC

FORMATIONS UNIVERSITAIRES

Master Financial Analysis and Strategy <i>Partner: University of Rennes</i>	November 2025
Master Gestion des Ressources Humaines et Relations du Travail <i>Partenaire : Université Paris-Panthéon-Assas</i>	November 2025
Master Marketing et Communication <i>Partenaire : Université Paris-Panthéon-Assas</i>	November 2025
Master MAE Applied Corporate Management <i>Partners: Université of Lorraine & IAE Nancy</i>	November 2025
Diplôme d'Université (DU*) – Droit : Des risques psycho-sociaux à la qualité de vie et des conditions de travail <i>Partenaire : Université Paris-Panthéon-Assas</i>	janvier 2026

[CONSULTEZ ICI LA LISTE COMPLÈTE DE TOUTES NOS FORMATIONS UNIVERSITAIRES](#)

FORMATIONS SPÉCIALISÉES

Cours d'initiation à la langue luxembourgeoise en expression orale et compréhension de l'oral	Décembre 2025
---	---------------

[CONSULTEZ ICI LA LISTE COMPLÈTE DE TOUTES NOS FORMATIONS SPÉCIALISÉES](#)



Les différents sites de la Chambre des salariés :



CHAMBRE DES SALARIÉS
LUXEMBOURG

18 rue Auguste Lumière | L-1950 Luxembourg
B.P. 1263 | L-1012 Luxembourg
T +352 27 494 200 | F +352 27 494 250
csl@csl.lu | www.csl.lu



LUXEMBOURG LIFELONG
LEARNING CENTRE
LA FORMATION CONTINUE DE LA CHAMBRE DES SALARIÉS

2-4 rue Pierre Hentges | L-1726 Luxembourg
B.P. 1263 | L-1012 Luxembourg
T +352 27 494 600 | F +352 27 494 650
formation@LLLC.lu | www.LLLC.lu



CENTRE DE FORMATION
ET DE SÉMINAIRES
DE LA CHAMBRE DES SALARIÉS

12 rue du Château | L-5516 Remich
B.P. 1263 | L-1012 Luxembourg
T +352 27 494 500
cefos@cefos.lu | www.cefos.lu