



# GO FORMATION

## NEWSLETTER

N° 10/2014 12 novembre 2014

### ACTUALITÉ 1

Les premiers résultats de la Garantie pour la Jeunesse en Europe

Une inflation de normes

### AGENDA 3

- Formations longues
- Séminaires

## Les premiers résultats de la Garantie pour la Jeunesse en Europe

Lors d'une conférence organisée mi-octobre sous la présidence italienne du Conseil européen les premiers résultats de la Garantie jeunes en Europe furent présentés.

Le chômage des jeunes en Europe s'élève à 5,5 millions. 7,5 millions de jeunes entre 15 et 24 ans en Europe sont ni en emploi, ni à l'école, ni en formation professionnelle.

Pour lutter contre ce phénomène, le Conseil de l'Union européenne a lancé en février 2013 une initiative en faveur de l'emploi des jeunes (Youth Employment Initiative - YEI) qui met à disposition des États membres un budget de 6,4 milliards d'euros pour l'implémentation de mesures en faveur des jeunes, suivi d'une recommandation aux pays membres en avril 2013 de mettre en place une garantie pour la jeunesse.

Les fonds de la YEI sont réservés aux États-membres présentant un taux de chômage des jeunes supérieur à 25%. Le Luxembourg, avec un taux de jeunes demandeurs d'emploi qui s'élève à 12,4% au 30 septembre 2014 (comparé à une moyenne européenne égale à 23%) n'est pas éligible pour ces fonds. Il profite pourtant d'un cofinancement des projets en faveur de l'emploi des jeunes par le Fond social européen (FSE). Le FSE a retenu l'intégration sur le marché du travail des jeunes NEET's (not in employment, education or training) comme une des priorités pour la période 2014-2020.

Les travaux en faveur de l'emploi des jeunes tournent dans tous les pays membres de l'Union européenne autour de 4 pistes :

1. la formation professionnelle duale (apprentissage) ;
2. la réintégration dans un parcours scolaire des décrocheurs ;
3. la mobilité des jeunes et l'entrepreneuriat ;

4. la réforme des agences nationales et régionales pour l'emploi.

La formation professionnelle par alternance école-entreprise est communément vu comme « le remède » contre le chômage des jeunes en Europe. Or, les places d'apprentissage sont limitées. Un quart seulement des entreprises en Europe sont engagées dans la formation professionnelle. Des efforts supplémentaires seront entrepris à ce niveau.

La réintégration des décrocheurs scolaires dans les systèmes éducatifs des différents pays s'avère très difficile. La mobilité des jeunes en Europe reste limitée pour l'instant ce qui efforcera les pays membres à travailler davantage sur l'élimination des barrières linguistiques, administratives et autres qui s'y posent. L'entrepreneuriat en tant qu'outil de lutte contre le chômage des jeunes entre 15 et 24 ans ne fonctionne que pour un pourcentage minime de jeunes. Beaucoup d'espoir réside dans les différents pays dans la réforme des agences pour l'emploi, réformes ayant toutes pour but de pouvoir offrir des services beaucoup plus personnalisés aux différents demandeurs d'emploi.

Le Luxembourg a lancé en juin 2014 son plan national de mise en œuvre de la Garantie pour la Jeunesse. Il consiste en un engagement de l'État d'offrir au jeune demandeur d'emploi âgé de moins de 25 ans un encadrement de qualité pour l'accompagner endéans les 4 premiers mois de son inscription à l'Agence pour le développement de l'emploi (ADEM) vers un emploi, une formation, une réinscription à l'école ou une mesure transitoire telle qu'un service volontaire. Une évaluation qualitative et quantitative de la Garantie pour la Jeunesse est prévue qui permettra, le cas échéant, d'adapter le dispositif.



### Plus d'infos

sur les résultats au niveau européen

<http://www.lavoro.gov.it/SemestreEuropeo/AttivitaEventi/Pages/default.aspx>

sur la Garantie pour la Jeunesse au Luxembourg

<http://www.luxembourg.public.lu/fr/actualites/2014/06/26-garantiejeunesse/index.html>

# ACTUALITÉ

## Une inflation de normes

Les dérives dans les milieux économiques et politiques sont fréquentes. En plus, dans la mesure du possible tout doit être mesurable et chiffrable, cette démarche donnant l'impression d'une plus grande sérieux. Face à des dérives possibles ou réelles la réputation des organisations peut souffrir, soit auprès du grand public ou devant les clients, soit face aux actionnaires et investisseurs.

Considérant ce danger une multitude de certifications font leur apparition sur le marché – en effet, marché est le terme correct étant donné que ces certifications ne sont guère gratuites et font le bonheur de leurs inventeurs et des instituts de certification. Par ailleurs il n'est pas surprenant de constater que la majorité nous est proposée par les États-Unis.

Si au début surtout des normes financières envahissent le marché, aujourd'hui guère un département d'une entreprise ne peut s'échapper à la mise en question par des normes.

Dans les mois à venir pas moins de 6 normes nouvelles envahiront les départements des ressources humaines sur :

- le recrutement ;
- l'employabilité durable ;
- le coût du recrutement ;
- la gouvernance humaine ;
- la planification des effectifs ;
- la terminologie de 30 notions spécifiques.

Dès lors il n'est pas défendu de se poser la question sur la pertinence de ces initiatives, et si le recours au bon sens ne suffirait pas pour éviter des abus.

Encore faut-il se rendre compte que l'inflation de telles normes sert à consolider le point de vue des États-Unis et à diriger les esprits humains dans une et une seule direction de réflexion.

À part des normes nouvelles précitées des milieux intéressés travaillent encore sur :

- une norme du management de l'anticorruption ;
- une norme des systèmes de management de la « compliance » ;

et ils songent à une refonte de la norme ISO 26000 ayant trait à la responsabilité sociale des entreprises.

Toutes ces normes ne seront certes pas vitales, et surtout ne se substituent pas à un bon dialogue social et à une RSE digne de son nom.

## NOS PROCHAINS MASTERS :

### MASTER

#### Gestion des Ressources Humaines et Relations du Travail

le CFFOP de l'Université Panthéon-Assas (Paris II)

#### OBJECTIFS :

- > Prépare à des fonctions d'encadrement et de management dans les directions RH d'entreprises nationales et internationales.
- > Amène à réfléchir à leur décision dans le domaine des ressources humaines tout en tenant compte des modèles de gestion et des modes de gouvernance présents et susceptibles d'évoluer dans leur entreprise.

#### PUBLIC CIBLE :

S'adresse aux détenteurs d'un diplôme de niveau Bac+4 ou M1 et ayant une expérience professionnelle d'au moins 3 années, ou aux cadres d'entreprises (Bac+2) faisant preuve d'une expérience professionnelle significative dans le domaine RH souhaitant valider leur expérience professionnelle, réorienter ou accélérer leur carrière.

**DÉBUT :**  
6 février 2015

**DURÉE :** ± 220 hrs,  
réparties sur 1,5 ans

### MASTER

#### Financial Analysis and Strategy with the IGR-IAE of the University of Rennes I

#### OBJECTIVES :

- > Aims to train financial managers to acquire the skills to be able to combine financial strategy and financial analysis ;
- > Offers a combination of advanced knowledge allowing for skills development in two complementary competency domains : financial analysis, valuation and financial engineering, in an international environment ;
- > Allows students to evolve in the labour market and constitutes a trampoline for a dynamic career.

#### TARGET POPULATION :

Structured financing analyst, credit analyst, LBO analyst, financial analyst, risk analyst, capital investment analyst, merger and acquisition analyst, credit manager, specialist in financial communication, auditor, company project manager, corporate restructuring advisor, financial strategy advisor... .

**START :**  
March, 5<sup>th</sup> 2015

**DURATION :**  
18 months

Pour plus de détails, consultez notre site : [www.LLCC.lu](http://www.LLCC.lu)

# AGENDA

## Formations longues

○ Diplôme d'Études Spécialisées en Risk Management *20 janvier 2015*  
partenaire : ICHEC-Entreprises

○ Licence Gestion Comptable, parcours Contrôle de Gestion *9 février 2015*  
partenaire : IUT Poincaré de l'Université de Lorraine

○ Master Administration des Affaires, spécialité administration des entreprises *9 février 2015*  
partenaire : ISAM-IAE de l'Université de Lorraine

○ Diplôme d'Études Spécialisées (Specialized Studies Diploma) International Treasury Management *10<sup>th</sup> February 2015*  
partner : ICHEC-Entreprises

IN ENGLISH

○ Licence Sciences du Travail et de la Société, parcours Psychologie du Travail *2015*  
partenaire : Conservatoire National des Arts et Métiers (Cnam)

○ Master Financial Analysis and Strategy *5<sup>th</sup> March 2015*  
partner : IGR-IAE de l'Université de Rennes I

IN ENGLISH

○ Master Gestion des Ressources Humaines et Relations du Travail *6 mars 2015*  
partenaire : Université Panthéon-Assas (Paris II)

○ Licence Management des Organisations Métiers de la Comptabilité : Comptabilité et Paie *2015*  
partenaire : Conservatoire National des Arts et Métiers (Cnam)

○ Licence Gestion Comptable et Financière des PME-PMI *2015*  
partenaire : Conservatoire National des Arts et Métiers (Cnam)

# AGENDA

## Séminaires

### Économie, Finances et Comptabilité

S1101	Régimes matrimoniaux, donations et successions	18 & 25 novembre 2014
S1173	La banque pour non-banquiers	19 & 20 novembre 2014
S1178	Marchés des changes : une classe d'actif à explorer	24 novembre 2014

### Développement personnel et professionnel

S2205	Time management	19th & 20th November 2014
S2143	La confiance en soi	20 & 21 novembre 2014

### Gestion des Ressources Humaines et Formation

S4132	Les clés d'une bonne gestion des compétences	21 novembre 2014
-------	--	------------------

### Management - Marketing

S5198	La communication interne : une technique de management	18, 19 et & 20 novembre 2014
S5210	La gestion des stocks et approvisionnements	24 novembre 2014

### Technologies de l'Information et de la Communication

S6144	PowerPoint avancé	28 novembre 2014
-------	-------------------	------------------

### Droit

S7010	La durée du travail	20 novembre 2014
S7008	Die Vertretung der Arbeitnehmer im Privatsektor	26 November 2014

POUR LA LISTE COMPLÈTE DES SÉMINAIRES  
[CLIQUEZ ICI](#)

# ECDL

European Computer  
Driving Licence

UN ATOUT POUR VOTRE CV :

# certifiez vos compétences en informatique!

## L'ECDL s'adresse à tous !

Certification mondialement reconnue  
qui prouve vos connaissances en informatique.  
Plus de 13 millions de personnes dans 150 pays  
ont opté pour cette certification.

### Passer la certification ECDL

- Lieu :** Chambre des salariés,  
13 rue de Bragance,  
L-1255 Luxembourg
- Méthode d'évaluation :** tests pratiques sur ordinateur
- Langue au choix :** français , allemand  ou anglais 
- Prochaine session :** organisée en continu  
en journée ou en soirée

### Préparer la certification ECDL (facultatif)

- Formations e-learning agréées par la Fondation ECDL pour préparer les intéressés à réussir les certifications (10€, accessible pendant une année)
- Séminaires ou Cours du soir du LLLC



Plus d'informations  
sur [www.ecdl.lu](http://www.ecdl.lu)

OFFRE SPÉCIALE : **Profitez-en vite, passez votre ECDL pour 25€\*!**

La Chambre des salariés soutient financièrement la certification ECDL et œuvre ainsi pour le professionnalisme et le dynamisme de la population active.

\* Offre limitée aux 5000 premiers inscrits jusqu'au 31 décembre 2015.



Le Fonds social européen  
investit dans votre avenir



LE GOUVERNEMENT  
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG



CHAMBRE DES SALAIRES  
LUXEMBOURG



13 rue de Bragance  
L-1255 Luxembourg

T +352 27 494 600  
F +352 27 494 650

formation@LLLC.lu  
[www.LLLC.lu](http://www.LLLC.lu)



LUXEMBOURG LIFELONG  
LEARNING CENTER  
La formation continue de la Chambre des salariés