



## New European Computer Driving License (ECDL)... dès 2014!

### L'ECDL s'adapte aux évolutions technologiques et aux besoins du marché du travail!

Le Luxembourg Lifelong Learning Center de la Chambre des Salariés, centre de certification national ECDL, a participé au lancement officiel de la nouvelle version de la certification ECDL<sup>1</sup>. La Fondation ECDL a profité de sa traditionnelle conférence annuelle, qui s'est déroulée le 16 et 17 mai 2013 à Londres, pour présenter le « New ECDL ».

Cet évènement a attiré beaucoup de monde. Nombre de pays européens et des autres continents y était représenté car les compétences dans le domaine des Technologies de l'Information et des Télécommunication (TIC) est un sujet d'actualité. Comme l'a rappelé le président de la Fondation ECDL, Jim Friairs, l'Europe a un important et urgent besoin en compétences TIC. Le hasard du calendrier fait que la Commission Européenne venait de lancer le 4 mars 2013 « une grande coalition en faveur de l'emploi dans le secteur numérique ». L'objectif de cette coalition étant de tout mettre en œuvre afin de pourvoir aux quelques 900.000 emplois vacants qui devraient apparaître en Europe d'ici 2015.



Damian O'Sullivan, Directeur de la Fondation ECDL (gauche)

Jim Friairs, Président de la Fondation ECDL (droite)

Comme l'ont indiqué tour à tour les différents intervenants, l'économie européenne dans son ensemble doit se « muscler » en matière de compétences TIC. Jusqu'en 2015, 90% des emplois, tous secteurs confondus, en Europe nécessiteront au moins des compétences de base en informatique. Comme l'a souligné le directeur de la Fondation ECDL, Damien O'Sullivan, même si au jour d'aujourd'hui la majorité des européens disposent d'un ordinateur avec un accès à internet cela ne signifie pas que tous aient les compétences optimales pour travailler avec. Et cela concerne aussi bien les jeunes générations qui sont nées et ont grandi dans des foyers équipés d'ordinateurs que les plus âgées qui ont dû se familiariser à un âge plus avancé avec l'outil informatique.

L'ECDL est donc plus que jamais l'outil de référence permettant aux individus et aux entreprises de rester à la page en suivant les évolutions en matière de TIC. Est-il encore nécessaire de pointer les gains de productivité générés par la maîtrise des compétences dans les TIC ?

<sup>1</sup> À titre de rappel, l'ECDL atteste, par le biais d'une évaluation objective, à son détenteur les connaissances générales et des compétences pratiques dans les domaines les plus courants de l'utilisation d'un ordinateur (systèmes d'exploitation, logiciels de l'office pack...). Certification internationale soutenue par la Commission Européenne.

### Mais qu'est-ce qui a changé dans la nouvelle version de l'ECDL ?

La nouvelle version de la certification internationale ECDL offre plus de flexibilité et est parfaitement adaptée à l'apprentissage tout au long de la vie.

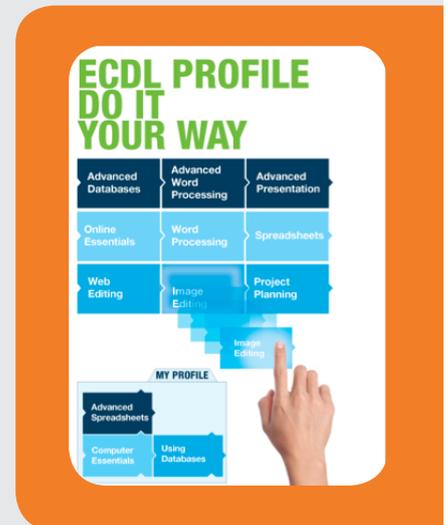
#### Plus de flexibilité

Dorénavant les candidats ou les entreprises auront la possibilité de composer leur profil ECDL en fonction de leurs besoins en compétences. Ils pourront choisir à la carte les logiciels pour lesquels ils souhaitent obtenir une certification. Cette flexibilité permet par exemple à une entreprise de composer des profils qui correspondent exactement aux besoins en compétences de ses salariés

#### Apprentissage tout au long de la vie

Cette nouvelle version de la certification n'expire pas et est évolutive ! Elle est conçue de sorte à ce que les candidats puissent mettre à jour leurs compétences par rapport aux évolutions technologiques dans le temps (nouvelles versions de logiciels...). En d'autres termes, ils pourront continuellement attester de leurs niveaux de compétences par rapport aux dernières versions de logiciels ou de nouveaux logiciels. En ce sens, l'ECDL encourage un apprentissage tout au long de la vie dans le domaine des Technologies de l'Information et de la Communication (TIC).

Conscient de l'importance que revêtent les compétences TIC dans nos sociétés et convaincu par la réelle plus-value de l'ECDL, le LLLC proposera la nouvelle version dès février 2014. Afin de contribuer activement à l'enrichissement des compétences TIC dans notre pays, il lancera dans les prochains mois une action d'envergure nationale afin de muscler par le biais de l'ECDL les compétences TIC de la population. Plus d'informations dans les mois à venir...

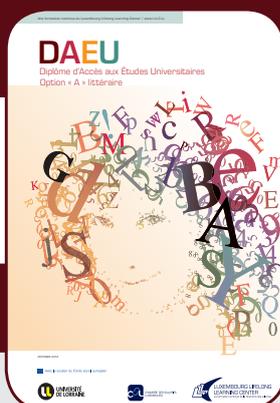


[\*\*CLIQUEZ ICI POUR PLUS D'INFORMATIONS\*\*](#)

## ÉNORME SUCCÈS DES ÉTUDIANTS À LA DERNIÈRE SESSION DU DAEU !

Le jury de la session récente du DAEU organisé par l'Université de Lorraine (antenne Metz) est ravi d'annoncer que, pour la promotion 2012-2013, 73,17% des étudiants inscrits ont réussi les épreuves du DAEU.

Parmi les candidats inscrits au DAEU par l'intermédiaire du Luxembourg Lifelong Learning Center de la Chambre des salariés, le taux de réussite en première session dépasse les 90%. Cet énorme succès est non seulement dû à la motivation et à un travail soutenu de la part des candidats mais aussi aux excellentes qualités pédagogiques et humaines des enseignants.



Université de Lorraine

**DAEU - Diplôme d'Accès aux Études Universitaires**

[\*\*CLIQUEZ ICI POUR PLUS D'INFORMATIONS\*\*](#)

## Comment autofinancer la survie et le développement d'une PME ainsi que la croissance du pouvoir d'achat des salariés ?

L'intitulé de cette conférence est certainement aux yeux de beaucoup un paradoxe, surtout par les temps qui courent où les chefs d'entreprise ne pensent qu'à une baisse des salaires pour affronter les problèmes économiques.

Cette approche est facile, le cas échéant mesurable de suite, mais le plus souvent néfaste à long terme.

Elle ne nécessite pas un questionnement plus profond ni sur des sources de dépense parfois invisibles, ni sur un accroissement de recettes ou une politique d'innovation et de créativité.

Le conférencier Henri Savall, professeur émérite en Sciences de Gestion à l'IAE Lyon, démontre avec de nombreux exemples comment éviter des coûts cachés, pour augmenter de façon spectaculaire la rentabilité d'une entreprise. Avec son équipe du ISEOR de l'Université de Lyon il a conseillé plus de 1.200 entreprises sur quatre continents, et son accompagnement a profité de manière remarquable au développement de ces entreprises, et a ainsi également aidé les salariés.

Cette conférence aura lieu le jeudi 20 juin 2013 à 18h30 à l'Hôtel Parc Belair, 111, avenue du X Septembre à Luxembourg. L'entrée est gratuite, mais pour des raisons d'organisation veuillez vous inscrire ici :

**Inscription :**  
**CLIQUEZ ICI**



**INVITATION  
CONFÉRENCE**

**RSE :**  
Comment autofinancer  
la survie et le développe-  
ment d'une PME ainsi que  
la croissance du pouvoir  
d'achat des salariés ?

LUXEMBOURG LIFE LONG  
LEARNING CENTER  
La formation continue de la Chambre des Salaires

CHAMBRE DES SALAIRES  
LUXEMBOURG

**CONFÉRENCE**

**COMMENT AUTOFINANCER LA SURVIE ET LE DÉVELOPPEMENT D'UNE  
PME AINSI QUE LA CROISSANCE DU POUVOIR D'ACHAT DES SALARIÉS ?**

Hôtel Parc Belair - 111 avenue du X Septembre - L-2551 Luxembourg

**Jeudi 20 juin 2013 à 18h30**

**CLIQUEZ ICI POUR PLUS D'INFORMATIONS**



LUXEMBOURG LIFELONG  
LEARNING CENTER  
La formation continue de la Chambre des salariés

RENDEZ-VOUS LE 18 JUIN, 18H30 :

# SÉANCE D'INFORMATION

SUR NOS FORMATIONS  
UNIVERSITAIRES ET SUPÉRIEURES  
À L'ATHÉNÉE DE LUXEMBOURG

21, rue Marguerite de Brabant • L-1254 Luxembourg  
Parking ECG  
(École de Commerce  
et de Gestion)

## PRÉSENTATION DES FORMATIONS SUIVANTES, EN PRÉSENCE DES PROFESSEURS :

- **Master** Banque, Finance, Assurance, parcours Fonds et Gestion privée, avec l'Université Paris Ouest - Nanterre La Défense
- **Master** Marketing et Communication des Entreprises, avec l'Université Panthéon-Assas (Paris II)
- **Licence** Sciences humaines et sociales, parcours Psychologie du Travail et Clinique du Travail, avec le Conservatoire national des arts et métiers
- **Diplôme d'Université** Gestion de l'Égalité, de la Non-discrimination et de la Diversité, avec l'Université de Lorraine
- **Diplôme d'Études Spécialisées** Risk Management, avec Ichech-Entreprises, Bruxelles
- **Diplôme d'Études Spécialisées** Gestion financière, avec Ichech-Entreprises, Bruxelles
- **Diplôme d'Études Spécialisées** Gestion de patrimoine, avec Ichech-Entreprises, Bruxelles
- **Diplôme d'Études Spécialisées** Ingénierie financière, avec Ichech-Entreprises, Bruxelles
- **Diplôme d'Études Spécialisées** Management et Développement (Coaching) des Hommes, avec Ichech-Entreprises, Bruxelles
- **Certificat en Contrôle interne (CICS)**, avec Ichech-Entreprises, Bruxelles
- **Diplôme d'Accès aux Etudes Universitaires - option littéraire (DAEU-A)**, avec l'Université de Lorraine

## LLLC THE KEY TO YOUR FUTURE

Plan d'accès : [www.LLLC.lu/rubrique « actualités »](http://www.LLLC.lu/rubrique%20actualit%C3%A9s)



Le Fonds social européen  
investit dans votre avenir

13 rue de Bragança  
L-1255 Luxembourg  
T +352 27 494 600  
F +352 27 494 650  
formation@LLLC.lu



CHAMBRE DES SALAIRES  
LUXEMBOURG

## FORMATIONS LONGUES

- **Diplôme d'études spécialisées (DES)  
Management et Développement (Coaching) des Hommes** *11 juin 2013*  
partenaire : ICHEC-Entreprises

---
- **Diplôme d'études spécialisées (DES)  
Gestion financière** *18 juin 2013*  
partenaire : ICHEC-Entreprises

---
- **CISCO « Vo-IP - Voice over IP »** *septembre 2013*

---
- **Diplôme d'accès aux études universitaires (DAEU)** *octobre 2013*  
partenaire : Université de Lorraine

---
- **Licence Sciences humaines et sociales (SHS)  
parcours Psychologie du travail et clinique du travail** *octobre 2013*  
partenaire : Conservatoire national des arts et métiers (CNAM)

---
- **Master Banque, Finance, Assurance  
parcours Fonds et Gestion privée** *octobre 2013*  
partenaire : Université Paris Ouest Nanterre - La Défense

---
- **Master Marketing et Communication des  
Entreprises** *octobre 2013*  
partenaire : Université Panthéon-Assas (Paris II)

---
- **CISCO Network Security** *octobre 2013*

---
- **CISCO Exploration** *octobre 2013*

---

## SÉMINAIRES

## Économie, Finances et Comptabilité

S1085	<b>Organismes de placement collectif : approfondissement</b>	17 et 18 juin 2013
S1010	<b>Gestion des risques</b>	19 et 20 juin 2013
S1043	<b>Les produits structurés</b>	24 et 25 juin 2013
S1087	<b>Comprendre la Bourse et l'économie actuelle</b>	26 et 27 juin 2013

## Développement personnel et professionnel

S2159	<b>Développez sa capacité à communiquer</b>	14 juin 2013
S2192	<b>Améliorer son efficacité professionnelle</b>	17 et 18 juin 2013

## Bien-être et Santé au travail

S3046	<b>Maintenir sa performance au travail en restant en forme longtemps : les solutions anti-aging</b>	13, 14 et 18 juin 2013
-------	---	------------------------

## Gestion des ressources humaines et Formation

S4134	<b>Comment mener un entretien annuel avec succès</b>	1 <sup>er</sup> et 2 juillet 2013
S4085	<b>Manager au quotidien - approfondissement</b>	3 et 4 juillet 2013

## Management

S5186	<b>La logistique pour non logisticiens</b>	17 juin 2013
S5170	<b>Aborder les sujets délicats et difficiles avec ses collaborateurs</b>	23 et 24 septembre 2013

POUR LA LISTE COMPLÈTE DES SÉMINAIRES  
[CLIQUEZ ICI](#)