

Quelle vitesse ce monde pourra-t-il atteindre ?

Que le temps court à toute vitesse, que les êtres humains essaient de suivre, que par là le stress augmente... tout cela n'est plus guère un secret. En fait, il s'agit bien d'un sujet à la mode concernant un phénomène qui, après s'être subrepticement développé pendant de maintes années, est finalement arrivé à la conscience des individus évoluant au sein de cette société accélérant sans arrêt son rythme de croisière.

Le développement de l'informatique dans les années 1970, qui en premier lieu a conduit à une facilitation de nombreuses tâches, a donc au fur et à mesure de son développement contribué à accélérer l'exécution de nombreux travaux. Il a ainsi rendu le quotidien des personnes ayant accès à ces outils – d'abord au travail et plus tard seulement à la maison – de plus en plus aisé. Or, le développement de l'informatique n'était pas un phénomène isolé. Il s'accompagnait d'un développement technologique généralisé qui s'est amplifié de manière exponentielle nous menant au fur et à mesure à ce que David Harvey¹ appelle la compression espace-temps. Ce concept traduit bien la réalité actuelle de la société occidentale dans laquelle les distances se sont raccourcies grâce aux développements des transports ferroviaires et aériens entre autres. Les distances perçues devenant plus courtes nous avons tendance à voyager plus et surtout plus loin, tant personnellement que professionnellement. Or, cette multiplication des voyages peut entraîner une fatigue permanente et des troubles du sommeil entre autres par les effets du décalage horaire et le stress qu'ils engendrent. Elle peut en outre et sous certaines circonstances conduire à une désintégration progressive de l'unité familiale tant de par cette fatigue précédemment évoquée, qui constitue souvent une entrave à la communication, que par les absences répétées de certains membres de la famille.

S'ajoute à cela le fait que de par la croissance fulgurante de la téléphonie mobile, ayant même débordé sur les ordinateurs par le développement des tablettes, l'individu « moderne » est toujours connecté avec le monde extérieur, avec le monde du travail, avec les autres. Il n'a plus de temps pour soi, plus de temps pour déconnecter, pour se recentrer, processus cependant cruciaux pour garder son équilibre personnel et, ne l'oublions pas, l'équilibre familial qui lui a besoin pour exister d'individus disponibles communicant entre eux.

Ces constats engendrent de manière quasi automatique la question s'il faut, dans un souci de bien-être, aller à l'encontre des développements technologiques et donc arrêter le progrès. La réponse est bien entendu négative. Ce qui est crucial c'est de retrouver un équilibre dans ce monde en accélération perpétuelle et de ne pas se laisser emporter par l'urgence (Finchelstein²) régissant ce monde. L'important dans ce contexte est de réinstaurer des limites, surtout les limites entre la sphère privée et la sphère professionnelle de manière à regagner un équilibre personnel. On sortira ainsi d'un cercle vicieux, dans lequel la vie professionnelle entraîne la vie privée vers l'abîme, pour rentrer dans une spirale vertueuse au sein de laquelle l'équilibre personnel bénéficiera au monde professionnel de par une satisfaction, un équilibre accru et donc une hausse de la productivité des travailleurs.

1 Harvey, David (1989). *The Condition of Postmodernity*. Blackwell, Mass.

2 Finchelstein, Gilles (2011). *La dictature de l'urgence*. Fayard.

Interview avec la responsable pédagogique du Master Banque, Finance, Assurance, parcours Fonds et gestion privée, que le Luxembourg Lifelong Learning Center organise en collaboration avec l'Université Paris-Ouest Nanterre – La Défense

Bonjour Madame De Séverac, vous êtes responsable pédagogique du Master Banque, Finance, Assurance que nous organisons en collaboration avec l'Université Paris-Ouest Nanterre - La Défense. Nous avons lancé en octobre 2012 la 5^e promotion de ce Master au Luxembourg.

○ Quel est, selon vous, l'intérêt d'une université parisienne de délocaliser un diplôme au Luxembourg ?

L'intérêt pour une grande Université parisienne de s'implanter au Luxembourg est d'avoir une présence à l'international et de surcroît sur une place financière importante.

○ Quelles sont les raisons qui vous ont conduit à accepter ce défi ?

Le Master BFA répondait à une réelle demande. Tout d'abord, le processus de Bologne exige un niveau d'étude à bac +5. Il fallait donc répondre à cette demande et permettre à des candidats de faire ce saut. D'autre part, l'industrie bancaire au Luxembourg présente la particularité de manifester des besoins de formation très importants.

○ Que tirez-vous de cette expérience :

- D'un point de vue professionnel ?

Sur le plan professionnel, l'expérience a été très enrichissante car elle m'a obligée à réfléchir sur les contenus théoriques qu'il fallait nécessairement aborder afin de donner aux étudiants un bagage qui soit reconnu et valorisé par le marché du travail luxembourgeois et plus particulièrement celui de la banque et des assurances.

- D'un point de vue personnel ?

L'ouverture d'un Master délocalisé a été un véritable challenge car il consistait à concevoir une formation de A à Z i.e. du recrutement jusqu'à la délivrance des diplômes en passant par l'établissement d'un programme de formation. Cette expérience s'est apparentée pour moi au démarrage d'une start-up mais d'une start-up bénéficiant d'un soutien solide du LLLC.

○ Comment vous assurez-vous que le contenu de la formation soit en adéquation avec le marché du travail ?

J'ai mis en place un conseil de perfectionnement, réunissant des enseignants et des professionnels de la place financière du Luxembourg, qui se réunit au moins une fois par an afin de s'assurer que la formation réponde bien à la demande ou de l'adapter aux nouveaux besoins du marché.

○ Est-ce que vous avez observé une évolution dans le profil des candidats au cours des dernières promotions ?

Le succès de la formation fait que nous attirons des candidats avec des profils de plus en plus élevés. Toutefois, le Master BFA est un diplôme en formation continue. Son principal objectif est d'aider les candidats en activité à acquérir une formation théorique qui leur permette une évolution de carrière conforme à leur attente. Les profils des candidats sont donc étudiés avec soin et nous restons ouverts à tous types de profil.

○ Est-ce que vous aimeriez rajouter quelque chose ?

Même si la direction d'un diplôme, surtout délocalisé, ne soit pas toujours facile, le succès de cette formation me pousse à poursuivre avec enthousiasme.

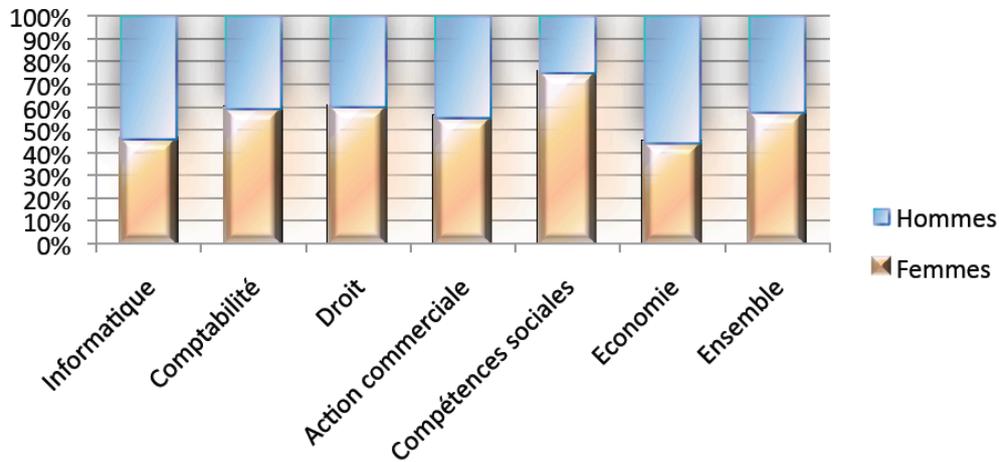
Merci beaucoup.



Béatrice De Séverac

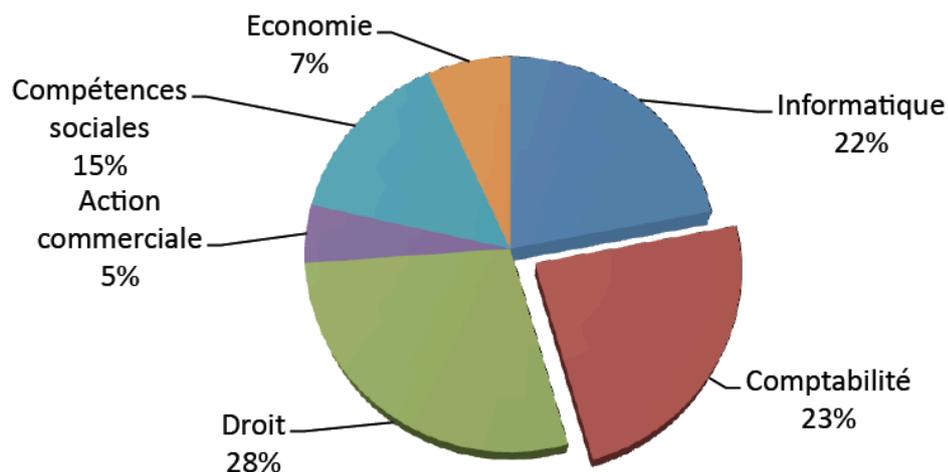
Les cours du soir en chiffres...

Cours du soir par domaine et par genre - printemps 2012



On observe qu'en printemps 2012, nettement plus de femmes que d'hommes ont choisi des cours dans le domaine des compétences sociales, tandis que les cours en économie et en informatique attirent un public plutôt masculin. Les cours dans le domaine de l'action commerciale montrent une distribution équilibrée homme/femmes, tandis que pour les cours en comptabilité et en droit l'équilibre tend marginalement en faveur des femmes.

Cours du soir par domaine - printemps 2012



Toujours en printemps de cette année (2012), les cours ayant rencontré le plus de succès sont ceux couvrant les domaines de la comptabilité, du droit et de l'informatique, ce qui dans une société dominée par les services n'est guère surprenant. À eux seuls ils rassemblent plus de 73% des inscriptions aux cours du soir du Luxembourg Lifelong Learning Center.

FORMATIONS LONGUES

- CICS0 « CCNA Exploration 4.0 » *fin novembre 2012*

- CISCO « Security » *janvier 2013*

- Diplôme d'Université (DU) en Techniques de Relaxation et Sophrologie *17 janvier 2013, délai d'inscription 20 décembre 2012*
partenaire : Université Jean Monnet St. Etienne et l'Institut Européen de Sophrologie du Travail (IEST)

- Certificat en Techniques de Relaxation et Sophrologie *21 février 2013, délai d'inscription 1^{er} février 2013*
partenaire : Institut Européen de Sophrologie du Travail (IEST)

- Master Gestion des Ressources humaines et Relations du travail *février 2013, délai d'inscription 20 décembre 2013*
partenaire : ClFFOP de l'Université Panthéon-Assas, Paris II

- Master Administration des Entreprises *1^{er} février 2013*
partenaire : Institut Supérieur d'Administration et de Management (ISAM-IAE) Nancy de l'Université de Lorraine

- Formation en droit appliqué pour les salariés des services juridiques *février 2013*
partenaire : Institut Universitaire International Luxembourg (IUIL)

- CISCO-Vo-IP « Voice over IP » *mars 2013*

- Licence Sciences humaines et sociales (SHS) parcours Psychologie du travail et clinique du travail *mars 2013, délai d'inscription janvier 2013*
partenaire : Conservatoire national des arts et métiers (CNAM)

NOV

28

Conférence-débat animée par Gilles Finchelstein

Le monde du travail et les organisations sous l'influence de l'accélération

[CLIQUEZ ICI POUR PLUS D'INFORMATIONS](#)

Coopération européenne et internationale de compétences en bien-être et santé au travail



Les Entretiens de BEST
Workshop en Grande Région

Le monde du travail et les organisations
sous l'influence de l'accélération.

**Comment replacer l'humain
au cœur de l'économie ?**

*Soeur de notre personnage
est en présence de
M. Nicolas Schmitt,
ministre luxembourgeois
du Travail, de l'Emploi
et de l'Intégration*




Luxembourg
Mercredi 28 novembre 2012

SÉMINAIRES

Économie, Finances et Comptabilité

S1160	UCITS IV	3 et 4 décembre 2012
S1137	Introduction au capital-développement et à la valorisation d'entreprises	4 et 11 décembre 2012 (après-midi)
S1161	La gestion de fortune	10 et 11 décembre 2012

Développement personnel et professionnel

S2181	Bilan des compétences ou la gestion de parcours professionnels	3 et 17 décembre 2012
-------	--	-----------------------

Bien-être et Santé au travail

S3044	Alltagsstress aktiv angehen mittels Atem- und Körperentspannungstechniken	6. und 13. Dezember 2012
-------	---	--------------------------

Technologies de l'information et de la communication

S6015	Excel - automatisation à l'aide des macro-commandes (niveau 2)	3 et 4 décembre 2012
-------	--	----------------------

Droit

S7021D	Abänderungen des Arbeitsvertrages	5. Dezember 2012 (morgens)
S7016D	Das Verhandeln des Arbeitsvertrages	12. Dezember 2012

**POUR LA LISTE
COMPLÈTE DES
SÉMINAIRES
[CLIQUEZ ICI](#)**