



CHAMBRE DES SALARIÉS
LUXEMBOURG

FR

**YOU'LL
NEVER
WORK
ALONE.**

EN SAVOIR PLUS
SUR **LA CSL**

LA CHAMBRE DES SALARIÉS

et ses caractéristiques :

LA CSL EST UNE DES 5 CHAMBRES PROFESSIONNELLES AU LUXEMBOURG

La représentation professionnelle au Luxembourg se caractérise par la coexistence d'une représentation libre (les syndicats et les organisations patronales) et d'une représentation obligatoire, les chambres professionnelles, subdivisées en chambres salariales et patronales.



ON EST (PRESQUE) TOUS CSL

À l'exception des fonctionnaires et employés publics, tous les salariés, apprentis, retraités et demandeurs d'emploi, **indépendamment de leur nationalité ou de leur lieu de résidence**, sont automatiquement ressortissants de la CSL.

La CSL défend les intérêts de :

445 600 salariés
+ 153 000 retraités
+ 4 000 apprentis
+ 15 000 demandeurs d'emploi

 **+600 000**
RESSORTISSANTS

SA MISSION PRINCIPALE

La mission principale de la CSL est de représenter et de sauvegarder les intérêts de ses ressortissants.

La CSL est leur voix dans la procédure législative et dans les institutions socioéconomiques du pays.

L'ORGANE PRINCIPAL DE LA CSL EST SON ASSEMBLÉE PLÉNIÈRE

Elle est élue tous les 5 ans dans le cadre des élections sociales. Les membres sont élus au suffrage universel et selon le système de la représentation proportionnelle, sur base de listes présentées notamment par les syndicats.

Les prochaines élections sont prévues en mars 2024, les plus de 600 000 ressortissants sont appelés à voter les nouveaux membres de l'Assemblée plénière.

Comme la Chambre des députés, la CSL compte 60 membres.



OGBL 35 sièges **LCGB** 18 sièges

ALEBA 4 sièges **FNCTTFEL** 2 sièges

SYPROLUX 1 siège



Pour assurer la représentation des différentes catégories socioprofessionnelles, **les 60 membres de l'Assemblée plénière sont répartis en 9 groupes.**

| | | |
|---|--|------------------|
| 1 | Sidérurgie | 5 sièges |
| 2 | Autres industries | 8 sièges |
| 3 | Construction | 6 sièges |
| 4 | Services et intermédiation financiers | 8 sièges |
| 5 | Autres services | 14 sièges |
| 6 | Administrations et entreprises publiques | 4 sièges |
| 7 | Santé et action sociale | 6 sièges |
| 8 | Agents actifs et retraités de la CFL | 3 sièges |
| 9 | Retraités | 6 sièges |
| | Total | 60 sièges |

LA CHAMBRE DES SALARIÉS

est une institution ancrée dans la Constitution

DÉFEND VOS INTÉRÊTS

Elle constitue un organe officiel de consultation au cœur de la procédure législative. Pour toutes les lois et tous les règlements grand-ducaux concernant ses ressortissants, le Gouvernement doit demander l'avis de la CSL.

Par an, la CSL rend quelque 100 avis touchant l'économique, le social, la sécurité sociale, le droit du travail, l'éducation et la formation professionnelle.

Ainsi, elle défend la qualité de vie, le pouvoir d'achat, les droits et les acquis sociaux de plus de 600 000 salariés, apprentis, retraités et demandeurs d'emploi.



EST UN ORGANE DE RÉFLEXION SOCIOÉCONOMIQUE

Elle élabore des dossiers socioéconomiques sur des sujets de dimension nationale et européenne, formulant ainsi le point de vue salarial dans les rapports macrosociaux et documente la position des salariés pour éclairer les pouvoirs législatif et exécutif.

REPRÉSENTE LES SALARIÉS, APPRENTIS, RETRAITÉS, DEMANDEURS D'EMPLOI

**auprès des institutions nationales
au Luxembourg**

Elle nomme les représentants des salariés au sein de la Caisse nationale de santé (CNS), de la Caisse nationale d'assurance pension (CNAP) et auprès des juridictions du travail et de la sécurité sociale ainsi que les représentants des salariés appelés à siéger en tant qu'assesseurs aux tribunaux de travail du pays.

Elle est présente dans diverses commissions consultatives pour y défendre les intérêts de ses ressortissants.

INFORME LES SALARIÉS SUR LEURS DROITS

La CSL met à disposition des ouvrages en matière de droit du travail et de sécurité sociale, de fiscalité et plus généralement en lien avec le monde du travail.

S'INVESTIT POUR LA SANTÉ, LA SÉCURITÉ ET LE BIEN-ÊTRE

La CSL dédie une partie de ses activités à promouvoir et à développer une culture axée sur la prévention et le développement d'actions en faveur de la santé, de la sécurité et du bien-être au travail.

En sus, elle offre un service d'aide aux victimes de stress au travail via la « Stressberodung ».

PROPOSE DES FORMATIONS

La CSL, par le biais de ses deux centres de formation, le Luxembourg Lifelong Learning Centre (LLLC) et le Centre de Formation et de Séminaires (CEFOS), propose des cours de formation continue et de formation syndicale.



Découvrir la CSL ?



Plus d'informations sur
www.csl.lu



LA CHAMBRE DES SALARIÉS

Une source de documentation et d'information à la disposition de tous

MISE À DISPOSITION DE PUBLICATIONS

Les publications sont rédigées en plusieurs langues et traitent sur :

- vos droits de salarié, d'apprenti et de retraité ;
- l'évolution socioéconomique au niveau national et européen et sur des sujets d'intérêt général ;
- la santé, la sécurité et le bien-être au travail.



Toutes les publications et newsletters peuvent être téléchargées gratuitement sur :



www.csl.lu

Rubrique : **Bibliothèque** > Publications



ABONNEZ-VOUS À NOS NEWSLETTERS

- **BETTERWORK** attire votre attention sur des sujets d'actualité qui font partie des thèmes liés à la sécurité, à la santé et au bien-être au travail.
- **CSLNEWS** vous permet de suivre les activités de la CSL ainsi que l'évolution politique et économique du pays.
- **DROIT SOCIAL EN PRATIQUE** vous informe de manière concrète sur les sujets du droit du travail et de la sécurité sociale.
- **ECONEWS** vous communique des données économiques et des statistiques qui permettent d'apprécier de manière critique les idées reçues véhiculées dans l'opinion publique.
- **GOFORMATION** vous tient informé sur des sujets qui touchent à l'éducation, à la formation continue et aux politiques des ressources humaines.
- **INFOSJURIDIQUES** vous permet de connaître l'interprétation des décisions prises par les juridictions compétentes en matière de droit du travail.
- **SOCIONEWS** vous fournit des explications relatives aux changements de la législation sociale au Luxembourg.



ABONNEZ-VOUS À IMPROOF

Improof est une plateforme de réflexion pour une économie juste et durable.

Improof souhaite mettre en avant des contributions d'auteurs désireux de mener des réflexions en faveur de :

- d'un travail dans des conditions de grande qualité ;
- de la durabilité écologique et sociale ;
- d'une consommation éco- et socio-responsable ;
- du développement socio-économique ;
- d'une justice distributive et de la cohésion sociale ;
- de la lutte contre les exclusions et les inégalités ;
- d'une formation initiale et continue englobant le développement de l'être humain dans tous les aspects de la vie.

Téléchargez les dernières éditions sur :



www.improof.lu
Rubrique : Articles



PARTICIPEZ À NOS ÉVÉNEMENTS

Pour animer le débat public, la CSL organise des manifestations sous diverses formules :

- conférences et colloques qui traitent de différents aspects économiques, politiques, sociaux et éducatifs et du bien-être au travail ;
- ateliers thématiques ouverts à tout le monde sur des thèmes socio-économiques et juridiques variés ;
- séances d'information sur l'offre de formation du LLLC ;
- séances d'information sur les congés et les aides favorisant la formation continue.

Découvrir la CSL ?

18 rue Auguste Lumière
L-1950 Luxembourg

T +352 27 494 200

www.csl.lu | csl@csl.lu



LA CSL PROPOSE DES FORMATIONS CONTINUES

pour adultes par le biais de ses deux centres de formation :



**LUXEMBOURG LIFELONG
LEARNING CENTRE**

LA FORMATION CONTINUE DE LA CHAMBRE DES SALARIÉS

Depuis plus de 50 ans, la CSL s'investit pour faire progresser les salariés. Les formations de la CSL constituent un puissant instrument de promotion sociale et s'adressent à tout un chacun.

Avec plus de 12 000 inscriptions par an, le LLLC se positionne comme l'un des plus grands offreurs de formation continue pour adultes au Luxembourg.

NOS FORMATIONS, VOTRE ATOUT

Il propose divers types de formation, décentralisés dans différentes localités, dans plusieurs langues et sous différentes formules.



L'OFFRE DE FORMATION

-  Cours du soir
-  Séminaires inter et intra-entreprise
-  Formations universitaires
-  Formations spécialisées
-  Formations pour seniors
-  Certifications

LES DIFFÉRENTES FORMULES DE COURS

-  En présentiel
-  En blended learning
-  En classe virtuelle
-  En e-learning

Découvrez toutes nos formations : [LLLC.LU](https://www.lllc.lu)

Luxembourg Lifelong Learning Centre
2-4 rue Pierre Hentges | L-1726 Luxembourg
T +352 27 494 600 | Formation@LLLC.lu





LES DOMAINES DE FORMATION

- Bureautique | IT | Transformation digitale
- Finance | Comptabilité | Fiscalité
- Droit
- Communication | Marketing | Vente
- Ressources humaines
- Management | Leadership
- Développement personnel/professionnel
- Économie | Gestion
- Banques | Assurances
- Logistique | Achat
- Qualité | Environnement
- Sécurité | Bien-être | Santé au travail
- Gouvernance | Audit | Gestion des risques
- Administration | Secrétariat | Réception
- Social



CENTRE DE FORMATION ET DE SÉMINAIRES

DE LA CHAMBRE DES SALARIÉS

Le Centre de Formation et de Séminaires à Remich est une infrastructure multifonctionnelle qui se prête idéalement à la tenue de séminaires.

Il propose également de nombreuses prestations à un public national, interrégional et international. Les installations peuvent être utilisées par des organismes aussi bien associatifs que publics ou privés qui souhaitent y organiser des formations.



Plus d'informations sur **CEFOF.LU**

CEFOF

12 rue du Château | L-5516 Remich
T +352 27 494 500



LES ÉLECTIONS SOCIALES 2024

Découvrez notre nouvelle série captivante où les salariés se questionnent sur **la CSL et les élections sociales !**
Des situations loufoques et des interrogations hilarantes vous attendent.





Scannez le QR code ou
rendez-vous sur www.csl.lu





CHAMBRE DES SALARIÉS
LUXEMBOURG

**POUR
MES
DROITS
JE VOTE!**

ÉLECTIONS SOCIALES
DE LA **CSL** - MARS 2024

**YOU'LL
NEVER
WORK
ALONE.**