



Quality of work Index: Questionnaire 2016

Le « Quality of work Index » est une étude sur la situation de travail et la qualité des conditions de travail des salariés au Luxembourg. Dans ce cadre, chaque année depuis 2013 et à la demande de la Chambre des salariés Luxembourg (CSL) sont réalisées environ 1.500 entrevues téléphoniques à l'aide de ce questionnaire. Le groupe de recherche INSIDE de l'Université du Luxembourg en collaboration avec la CSL a créé le présent questionnaire et est responsable de l'évaluation des données recueillies. Il est disponible en langue française, allemande, luxembourgeoise et portugaise.

Remarque:

Pour toutes les questions la catégorie de réponse « sans opinion » n'a pas été explicitement proposée aux répondants dans les entretiens téléphoniques et n'a donc été enregistrée par les intervieweurs que si les interviewés l'ont exprimé par eux-mêmes. C'est pourquoi cette catégorie de réponse n'est pas explicitement documentée dans le questionnaire.

Copyright:

Université du Luxembourg & Chambre des Salariés Luxembourg

**1. Tout d'abord, j'ai besoin de connaître votre date de naissance.
Votre année de naissance est tout a fait suffisante.**

2. Actuellement, travaillez-vous au moins 10 heures par semaine ?

Oui

Non

3. Actuellement, avez-vous un ou plusieurs emploi(s) au Luxembourg ?

Un emploi

Plusieurs emplois

4. Quelle est votre situation professionnelle ? Êtes-vous...

Salarié(e)

Fonctionnaire

Collaborateur / Collaboratrice indépendant(e) (free lance)

Membre de la famille aidant

Travailleur indépendant

**5. Actuellement, quelle est votre activité professionnelle principale ?
Indiquez la désignation exacte de cette activité. Par exemple ne dites pas « employé commercial » mais « employé d'une entreprise de transport » ou bien ne dites pas « ouvrier » mais « ajusteur-mécanicien ». Si vous êtes fonctionnaire, indiquez s'il vous plaît votre fonction, par exemple: « officier de police » ou « professeur certifié(e) ».
(A011)**

6. Décrivez précisément cette activité professionnelle. (A012)

7. Cette profession a-t-elle un autre nom spécifique ? (A013)

8. Êtes-vous le / la supérieur(e) hiérarchique d'autres salariés ? (A02)

Oui

Non

9. Quelle est la nature de votre contrat de travail ? Est-ce que c'est... (A04)

- un contrat de travail à durée indéterminée
- un contrat de travail à durée déterminée
- une mission d'interim
- un autre contrat?

10. Actuellement, travaillez-vous... (A05)

- à temps plein
- ou à temps partiel?
- autres (y compris activité professionnelle mineure)

11. Combien d'heures de travail hebdomadaire votre contrat de travail prévoit-il ? (A06)

- _____ heures
- pas de réglementation par contrat concernant les heures de travail hebdomadaire

12. Maintenant il s'agit de votre travail effectif. Sur les 12 derniers mois, combien d'heures travaillez-vous en moyenne par semaine ? Comptez, s'il vous plaît, également le surcroît régulier de travail et les heures supplémentaires. (A07)

_____ heures

13. Sur les 12 derniers mois, combien d'heures supplémentaires non payées avez-vous travaillé en moyenne par semaine ? (A07_1)

_____ heures

14. Parmi les propositions suivantes concernant votre temps de travail, lesquelles ont correspondu à votre activité professionnelle au cours des 12 derniers mois ? (A08)

- Vous avez un travail posté.
- Vous avez des horaires fixes.
- Vous avez des horaires flexibles.
- Vous n'avez pas d'horaires fixes.

15. Au cours des 12 derniers mois, avez-vous travaillé régulièrement le soir à partir de 19 h, la nuit à partir de 22 h, ou le week-end? (A09_10_11)

- Oui
- Non

16. Les heures de travail prévues par votre contrat vous conviennent-elles ? Si vous prenez en compte le coût de la vie, préféreriez-vous un contrat avec plus d'heures de travail payées ou avec moins d'heures de travail payées? (A13)

- Je préférerais un contrat prévoyant plus d'heures de travail payées qu'actuellement.
- Je préférerais un contrat prévoyant moins d'heures de travail payées qu'actuellement.
- Mes heures de travail actuelles me conviennent.

17. À présent, je vais vous poser quelques questions sur l'entreprise dans laquelle vous travaillez. Dans quel type d'entreprise travaillez-vous ? S'agit-il... (A14_1)

- d'une entreprise privée (à but lucratif)
- d'un organisme luxembourgeois du secteur public
- d'une organisation ou institution européenne ou internationale
- d'une (autre) organisation non gouvernementale (par exemple, une association) ?

18. Cette entreprise est-elle uniquement domiciliée au Luxembourg ou bien possède-t-elle une ou plusieurs filiale(s) à l'étranger ? (A14_2)

- Siège social et filiales de l'entreprise uniquement au Luxembourg
- Filiales ou siège social également à l'étranger

19. Veuillez répondre aux questions suivantes uniquement en ce qui concerne l'établissement pour lequel vous travaillez. À quel secteur économique l'établissement qui vous emploie se rattache-t-il ? (A17)

- Agriculture
- Bâtiment
- Industrie et production
- Nettoyage
- Surveillance
- Artisanat
- Hébergement et restauration
- Commerce et automobile
- Conseil
- Banques, assurances, secteur de la finance
- Transport de voyageurs
- Transport de marchandises
- Technologie de l'information
- Média
- Poste et télécommunication
- Éducation et enseignement
- Recherche
- Secteur hospitalier
- Santé et affaires sociales
- Union européenne ou autre autorité internationale (par ex. OTAN, NAMSA, etc.)
- État, communes, administration publique
- Chez des particuliers (p.ex. comme aide au foyer)
- Autre secteur (enregistrer de façon ouverte)

Filter: Si Industrie et production

20. De quel secteur industriel s'agit-il précisément ? (A17_1)
Fabrication de produits alimentaires, de fourrage et de boissons
Transformation du tabac
Fabrication d'ouvrages en bois, en osier, en liège ou d'ouvrages de sparterie (à l'exception du mobilier)
Fabrication d'imprimés; reproduction de supports sonores, vidéos et de supports de données
Fabrication de produits chimiques
Fabrication d'articles en caoutchouc et en plastique
Fabrication du verre et d'articles en verre, de céramique, transformation de la pierre et de la terre
Métallurgie (traitement initial)
Métallurgie (transformation)
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques
Fabrication d'équipements électriques
Fabrication de véhicules automobiles et de pièces détachées
Autre construction de véhicules
Fabrication de mobilier
Fabrication d'autres produits (entre autre: génie biomédical, articles de sport et jouets, instruments de musique, etc.)
Réparation et installation de machines et d'équipements
Autre

Filter: Si Éducation et Enseignement

21. Votre entreprise est-elle un établissement de formation public ou privé ? (A17_2)
Établissement public
Établissement privé

Filter: Si État, communes, administration publique

22. De quel secteur s'agit-il précisément ? (A17_3)
Administration publique
Affaires étrangères, Défense, Justice, Sécurité publique
Sécurité sociale
Autre service public

23. Depuis quand travaillez-vous dans cette entreprise ? (A18m &A18j)
_____ mois _____ année

24. Depuis quand travaillez-vous à votre poste actuel dans cette entreprise ? (A19m & A19j)
_____ mois _____ année

25. Combien de personnes travaillent dans votre établissement / votre entreprise? (A20)

- 1 – 4 personnes
- 5 – 14 personnes
- 15 – 49 personnes
- 50 – 249 personnes
- 250 personnes ou plus

26. Au cours des trois dernières années, le nombre des employés de votre établissement / votre entreprise a-t-il augmenté, diminué ou est-il resté le même ? (A20_1)

- Le nombre des employés a augmenté.
- Le nombre des employés a diminué.
- Le nombre des employés est resté le même.

27. Votre entreprise possède-t-elle une convention collective ? (A21)

- Oui
- Non

28. Êtes-vous membre d'un syndicat ? (A22)

- Oui
- Non

29. Dans quelle mesure êtes-vous informé(e) des décisions, des modifications importantes ou des plans de développement dans votre entreprise ? Est-ce... (A23)

- dans une très forte mesure
- dans une forte mesure
- dans une moyenne mesure
- dans une faible mesure
- dans une très faible mesure

30. Dans quelle mesure diriez-vous que vos droits comme salariés sont respectés dans votre entreprise ? Est-ce... (A24)

- dans une très forte mesure
- dans une forte mesure
- dans une moyenne mesure
- dans une faible mesure
- dans une très faible mesure

31. Dans quelle mesure recommanderiez-vous votre entreprise à d'autres employés potentiels ? Est-ce... (A25)

- dans une très forte mesure
- dans une forte mesure
- dans une moyenne mesure
- dans une faible mesure
- dans une très faible mesure

32. Je souhaiterais maintenant vous interroger sur vos conditions de travail dans l'entreprise. Pour chacune des questions suivantes, indiquez dans quelle mesure ces conditions sont exactes. Dans quelle mesure...					
	dans une très forte mesure	dans une forte mesure	dans une moyenne mesure	dans une faible mesure	dans une très faible mesure
... votre travail comporte-t-il des risques d'accidents ou de blessures ? (B01_2)					
... votre travail présente-t-il des conditions de travail dangereuses pour la santé ? (B01_13)					
... pouvez-vous décider de la manière dont vous exécutez votre travail ? (B01_3)					
... pouvez-vous décider de vos horaires de travail ? (B01_4)					
... pouvez-vous décider de l'ordre dans lequel vous exécutez vos tâches ? (B01_14)					
... pouvez-vous décider des contenus de votre travail ? (B01_15)					
... pouvez-vous vous exprimer quant aux décisions de votre entreprise ? (B01_5)					
... votre supérieur tient-il compte de votre opinion en ce qui concerne les décisions ou les changements à venir ? (B01_11)					
... vos tâches au sein de l'entreprise sont-elles clairement définies ? (B01_16)					
... votre domaine de responsabilités est-il clairement défini ? (B01_17)					
... pouvez-vous travailler sans être dérangé(e) ? (B01_18)					

33. Nous souhaiterions maintenant savoir à quelle fréquence certaines conditions précises surviennent à votre travail. À quelle fréquence...					
	Jamais	Rarement	Parfois	Souvent	(Presque) tout le temps
... votre travail est-il physiquement contraignant ? (p.ex. posture debout prolongée) (B02_1)					
... êtes-vous physiquement épuisé(e) par votre travail ? (B02_10)					
... votre travail est-il mentalement fatiguant ? (par ex. lorsque vous devez beaucoup vous concentrer) (B02_2)					
... devez-vous vous concentrer sur plusieurs missions en même temps ? (B02_4)					
... êtes-vous obligé(e) pour votre travail de respecter des délais serrés ? (B02_9)					
... travaillez-vous sous contrainte de temps (ou dans la précipitation) ? (B02_7)					
... est-ce que vous êtes interrompu quand vous êtes en train de travailler, par ex. par des collègues, des courriels entrants, etc. ? (B02_12)					
... votre travail exige-t-il que vous contrôliez vos sentiments ? (B02_13)					
... votre travail exige-t-il que vous cachiez vos vrais sentiments ? (B02_14)					

34. Dans quelle mesure...					
	dans une très forte mesure	dans une forte mesure	dans une moyenne mesure	dans une faible mesure	dans une très faible mesure
... votre travail exige-t-il de la concentration ? (B02_2_3)					
... votre travail est-il mentalement exigeant ? (B02_2_4)					

35. À présent, parlons brièvement de vos collègues. Je vais vous lire quelques affirmations. Pour cha-cune d'entre elles, dites-moi, s'il vous plaît, dans quelle mesure elles correspondent à votre situation. Dans quelle mesure...						
	dans une très forte mesure	dans une forte mesure	dans une moyenne mesure	dans une faible mesure	dans une très faible mesure	je n'ai pas de supérieur / pas de collègues
... collaborez-vous avec vos collègues au travail ? (B03_2)						
... recevez-vous, de la part de votre supérieur ou de vos collègues, des retours d'information sur votre travail ? (B03_3)						
... vos collègues vous soutiennent-ils dans votre travail ? (B03_4)						
... votre supérieur direct vous respecte-t-il dans votre travail ? (B03_5)						
... les erreurs que vous commettez au travail peuvent-elles avoir un effet néfaste sur celui de vos collègues ? (B03_6)						
... est-ce que vous obtenez un retour sur vos compétences professionnelles de la part de votre supérieur hiérarchique ? (B03_7)						
... vos collègues et vous-même vousentraidez-vous en cas de problème ? (B03_8)						
... pouvez-vous demander de l'aide à vos collègues en cas de problème au travail ? (B03_9)						

**36. J'aimerais maintenant connaître l'importance que vous accordez à votre travail. Je vais vous lire quelques affirmations. Pour chacune d'entre elles, m'indiquez, s'il vous plaît, dans quelle mesure elle correspond à votre situation.
Dans quelle mesure...**

	dans une très forte mesure	dans une forte mesure	dans une moyenne mesure	dans une faible mesure	dans une très faible mesure
... avez-vous le sentiment que votre travail est important ? (B04_1)					
... êtes-vous fier de votre travail ? (B04_2)					
... considérez-vous votre travail comme significatif ? (B04_3)					

**37. À présent, voici deux questions sur la considération que porte votre entreprise à votre travail.
Dans quelle mesure...**

	dans une très forte mesure	dans une forte mesure	dans une moyenne mesure	dans une faible mesure	dans une très faible mesure
... votre travail est-il reconnu par votre entreprise ? (B05_1)					
... votre salaire correspond-il au travail fourni ? (B05_2)					

**38. J'aimerais maintenant aborder la question de la formation continue et du perfectionnement professionnel dans votre entreprise.
Dans quelle mesure...**

	dans une très forte mesure	dans une forte mesure	dans une moyenne mesure	dans une faible mesure	dans une très faible mesure
... avez-vous la possibilité d'améliorer votre qualification dans votre entreprise ? (B06_1_1)					
... votre entreprise vous soutient-elle de suivre une formation continue ? (B06_1_2)					

39. Venons maintenant aux possibilités d'avancement ou de promotion dans votre entreprise. Dans quelle mesure...					
	dans une très forte mesure	dans une forte mesure	dans une moyenne mesure	dans une faible mesure	dans une très faible mesure
... avez-vous des perspectives d'avancement ou de promotion dans votre entreprise ? (B07_1)					
... votre entreprise soutient-elle les possibilités d'avancement ou de promotion ? (B07_2)					

40. Nous aimerions maintenant vous demander d'évaluer la satisfaction que vous procure votre travail. Dans quelle mesure êtes-vous actuellement satisfait(e)...					
	dans une très forte mesure	dans une forte mesure	dans une moyenne mesure	dans une faible mesure	dans une très faible mesure
... de votre travail ? (B08_1)					
... de l'atmosphère de travail dans votre entreprise ? (B08_2)					
... des conditions de travail de votre entreprise ? (B08_3)					
... de votre salaire ? (B08_4)					

41. Venons-en maintenant à un éventuel comportement concurrentiel à votre travail. Dans quelle mesure...					
	dans une très forte mesure	dans une forte mesure	dans une moyenne mesure	dans une faible mesure	dans une très faible mesure
... êtes-vous en concurrence avec vos collègues ? (B09_1)					
... y a-t-il de la concurrence entre vos collègues ? (B09_2)					
... y a-t-il une pression concurrentielle dans votre domaine de travail ? (B09_3)					
... y a-t-il des rivalités dans votre cercle de collègues ? (B09_4)					

42. De votre point de vue, à quelle fréquence des situations difficiles avec des collègues ou un supérieur surviennent-elles ? À quelle fréquence...							
	Jamais	Rarement	Parfois	Souvent	(Presque) tout le temps	je n'ai pas de supérieur / pas de collègues	je n'ai pas de clients / contact avec la clientèle
... vos collègues ou votre supérieur critiquent-ils votre travail ? (B10_1)							
... vos collègues ou votre supérieur vous ignorent-ils au travail ? (B10_2)							
... votre supérieur vous assigne-t-il des missions dénuées de sens ? (B10_3)							
... votre supérieur ou vos collègues vous ridiculisent-ils devant d'autres personnes ? (B10_4)							
... êtes-vous en conflit avec vos collègues ou votre supérieur ? (B10_5)							
... des conflits avec des clients, des élèves ou des patients de votre entreprise ou de votre établissement surviennent-ils ? (B10_6)							

43. Indépendamment de leur fréquence, dans quelle mesure les situations suivantes sont-elles pénibles pour vous ? Dans quelle mesure est-il pénible, pour vous, ...							
	extrême- ment pénible	très pénible	moyenne- ment pénible	assez peu pénible	très peu pénible	KV	KK
... lorsque vos collègues ou votre supérieur critiquent votre travail? (B10b_1)							
... lorsque vos collègues ou votre supérieur vous ignorent au travail? (B10b_2)							
... lorsque votre supérieur vous assigne des missions dénuées de sens? (B10b_3)							
... lorsque votre supérieur ou vos collègues vous ridiculisent devant d'autres personnes? (B10b_4)							
... lorsque vous êtes en conflit avec vos collègues ou votre supérieur? (B10b_5)							
... lorsque surviennent des conflits avec des clients, des élèves ou des patients de votre entreprise ou de votre établissement? (B10b_6)							

44. On parle de harcèlement moral lorsqu'une personne est soumise à plusieurs reprises, sur un laps de temps prolongé, de la part d'une autre personne ou de plusieurs, à de mauvais traitements ou à des brimades destinés à lui causer du tort. Pour qu'un comportement puisse être qualifié de harcèlement moral, il faut qu'il soit poursuivi pendant une période prolongée et que la personne visée ait du mal à pouvoir s'en sortir. Par contre, les conflits uniques ou les confrontations objectivement justifiées ne sont pas considérés comme du harcèlement moral.

	Non	Oui
Observez-vous actuellement à votre travail des personnes soumises à du mobbing ? (B10_2_1)		
Êtes-vous actuellement soumis(e) à du mobbing de la part de vos collègues de travail ? (B10_2_2)		
Êtes-vous actuellement soumis(e) à du mobbing de la part de votre supérieur hiérarchique ? (B10_2_3)		

**45. Revenons à présent sur la manière dont vous ressentez votre vie professionnelle de tous les jours.
A quelle fréquence...**

	Jamais	Rarement	Parfois	Souvent	(Presque) tout le temps
... êtes-vous frustré lorsque votre travail n'est pas apprécié à sa juste valeur ? (B11_2)					
... êtes-vous mécontent(e) au travail ? (B11_3)					
... les problèmes professionnels pèsent-ils également en dehors du travail ? (B11_4)					
... avez-vous des difficultés à concilier travail et vie privée ? (B11_7)					
... vous sentez-vous stressé(e) par votre travail ? (B11_9)					
... votre travail déclenche-t-il votre colère ? (B11_12)					
... votre travail vous pèse-t-il émotionnellement ? (B11_13)					
... surviennent des conflits entre les exigences au travail et celles concernant votre vie privée ? (B11_15)					

46. Vous est-il difficile d'apporter l'attention nécessaire aussi bien à votre travail qu'à votre vie privée?

Veillez utiliser pour votre estimation une échelle allant de 1: Très difficile à 5: Absolument pas difficile. Les valeurs intermédiaires vous permettent de graduer votre estimation. (B11a)

Très difficile

Absolument pas difficile

47. Les questions qui suivent concernent le thème de la santé.

Au cours des 12 derniers mois, avez-vous souvent eu des problèmes de santé ? (B14a)

Jamais

Rarement

Parfois

Souvent

(Presque) tout le temps

48. J'aurais à présent quelques questions sur des problèmes de santé spécifiques.

Au cours des derniers 12 mois, avez-vous eu...

	Jamais	Rarement	Parfois	Souvent	(Presque) tout le temps
... des problèmes cardiaques ? (B14_1)					
... des maux de tête ? (B14_2)					
... des problèmes de dos ? (B14_3)					
... des problèmes au niveau des articulations ? (B14_4)					
... des problèmes d'estomac ? (B14_5)					
... des difficultés à dormir la nuit ? (B14_6)					

49. Combien d'heures dormez-vous en moyenne par nuit ? (B14ba & B14bb)

___ heures

50. Voulez-vous m'indiquer votre taille ? (B14_7)

___ cm

51. Et quel est votre poids ? (B14_8)

____ kilos

52. Est-ce que vous fumez ? (B14_9a)

Oui

Non

Filter : si : oui

53. Combien de cigarettes fumez-vous par jour ? (B14_9b)

____ pièces

54. Veuillez m'indiquer combien de jours par semaine vous buvez habituellement des boissons alcoolisées, qu'il s'agisse de bière, de vin, de champagne, de spiritueux ou de boissons sucrées alcoolisées (les « alcopops »).

Buvez-vous au moins un verre de boisson alcoolisée... (B14_10)

quotidiennement ou presque chaque jour

3 à 4 fois par semaine

1 à 2 fois par semaine

moins d'une fois par semaine

jamais

Filter: si ≠ « jamais »

55. Lorsque vous absorbez des boissons alcoolisées, combien buvez vous de manière typique pendant une journée ? Une boisson alcoolisée, c'est par exemple un petit verre ou une bouteille de bière, un petit verre de vin ou de champagne, un alcool blanc ou un verre de liqueur. (B14_10a)

1 ou 2

3 ou 4

5 ou 6

entre 7 et 9

10 boissons alcoolisées ou plus

56. Combien de jours par mois pratiquez-vous du sport? (B14_11)

____ jour(s)

57. Veuillez indiquer, pour chacune des cinq affirmations, laquelle se rapproche le plus de ce que vous avez ressenti au cours des deux dernières semaines. Notez que le chiffre est proportionnel au bien-être.						
Au cours des deux dernières semaines ...	Tout le Temps	La plupart du temps	Plus de la moitié du temps	Moins de la moitié du temps	De temps en temps	Jamais
... Je me suis senti(e) bien et de bonne humeur. (B14c_12)						
... Je me suis senti(e) calme et tranquille. (B14c_13)						
... Je me suis senti(e) plein(e) d'énergie et vigoureux(se). (B14c_14)						
... Je me suis réveillé(e) en me sentant frais(che) et dispos(e). (B14c_15)						
... Ma vie quotidienne a été remplie de choses intéressantes. (B14c_16)						

58. A quelle fréquence...					
	Jamais	Rarement	Parfois	Souvent	(Presque) tout le temps
... avez-vous l'impression de ne plus pouvoir supporter votre travail ? (B17_1)					
... avez-vous l'impression de ne pas avoir assez d'énergie pour votre quotidien ? (B17_3)					
... avez-vous des difficultés à vous concentrer au travail ? (B17_4)					
... êtes-vous allé(e) travailler alors que vous étiez malade au cours des 12 derniers mois ? (B17_10)					
... vous sentez-vous vidé(e) à la fin d'une journée de travail ? (B17_11)					
... vous sentez-vous déjà épuisé(e), en vous levant, à l'idée d'une nouvelle journée de travail ? (B17_12)					
... avez-vous l'impression que chaque heure de travail soit éprouvante ? (B17_13)					

59. Dans quelle mesure...					
	dans une très forte mesure	dans une forte mesure	dans une moyenne mesure	dans une faible mesure	dans une très faible mesure
... votre travail est-il émotionnellement épuisant? (B17a_14)					
... êtes-vous frustré(e) par votre travail? (B17a_15)					
... êtes-vous épuisé(e) par votre travail? (B17a_16)					

60. À quelle fréquence...					
	Jamais	Rarement	Parfois	Souvent	(Presque) tout le temps
... avez-vous l'impression, au travail, de déborder d'énergie? (B17b_18)					
... vous sentez-vous en pleine forme et dynamique au travail? (B17b_19)					
... avez-vous envie d'aller travailler lorsque vous vous levez le matin? (B17b_20)					

61. Au cours des 12 derniers mois, combien de jours à peu près avez-vous manqué au travail ? (B17c)

_____ jour(s)

62. Venons-en maintenant à votre évaluation personnelle de vos performances au travail. Veuillez vous servir pour votre évaluation d'une échelle allant de 1 = en dessous de la moyenne à 5 = supérieur à la moyenne. Les valeurs intermédiaires vous permettent de nuancer votre estimation.					
	En dessous de la moyenne				Au dessus de la moyenne
D'une manière générale, comment évaluez-vous vos performances au travail par rapport à celles de vos collègues ? (B17d_21)					
D'une manière générale, comment votre supérieur hiérarchique évalue-t-il vos performances au travail ? (B17d_22)					

63. Lorsque vous pensez aux 12 mois passés: vous est-il arrivé de vous sentir si mal que vous avez évoqué l'éventualité de mettre fin à vos jours ? (B18)

Oui
Non

64. À ce moment, avez-vous éventuellement même réfléchi à la manière de réaliser concrètement cette idée ? (B19)

Oui
Non

65. Et une fois de plus, toujours par rapport aux derniers 12 mois: Avez-vous entrepris une tentative de suicide ? (B20)

Oui
Non

66. Nous arrivons maintenant à la dernière partie de notre entretien. J'aimerais vous poser encore quelques questions sur la façon dont vous envisagez votre futur ainsi que quelques autres questions à votre sujet. Tout d'abord, voici deux questions personnelles sur votre travail dans l'entreprise. Dans quelle mesure...

	dans une très forte mesure	dans une forte mesure	dans une moyenne mesure	dans une faible mesure	dans une très faible mesure
... considérez-vous que votre emploi est sûr? (C01_1)					
... craignez-vous de perdre votre poste de travail ? (C01_2)					

67. Examinons maintenant l'estimation personnelle de vos chances de trouver un nouvel emploi. Utilisez une échelle de 1: Très difficile à 5: Absolument pas difficile pour exprimer votre point de vue. Vous pouvez nuancer votre avis grâce aux valeurs intermédiaires.

	Très difficile				Absolument pas difficile
Auriez-vous des difficultés à retrouver un emploi similaire si vous perdiez votre travail ou si vous démissionniez? (C02_1)					
69. Et quel serait pour vous le niveau de difficulté pour trouver un nouveau job, si vous veniez à perdre votre travail ou à démissionner ? (C02_2)					

68. Avez-vous l'intention de changer d'emploi dans un proche avenir ? (C03_3)

Oui
Non

**69. Quel est votre diplôme le plus élevé ?
Prenez également en compte vos diplômes professionnels et de formation
professionnelle. (C04)**

un diplôme de l'école primaire
un diplôme de l'enseignement secondaire
un baccalauréat général ou professionnel ou un
diplôme similaire
une formation professionnelle
un brevet de maîtrise ou de technicien
un diplôme d'une école professionnelle
une licence, un bachelor
un mastère ou un diplôme équivalent
un doctorat
aucun diplôme

70. Vivez-vous en couple ? (C05)

Oui
Non

**71. Votre partenaire exerce-t-il / exerce-t-elle également une activité professionnelle?
(C05_1)**

Oui
Non

72. Votre partenaire est-il / est-elle actuellement employé(e) ... (C05_2)

à temps plein?
à temps partiel?
autres (y compris activité professionnelle mineure)

73. Combien d'enfants vivent dans votre foyer ? (C06)

___ enfant(s)

74. Quel âge a l'enfant le plus jeune de votre foyer ? (C07)

___ an(s)

75. Sexe de la personne interrogée

Homme
Femme

76. Quelle est votre langue maternelle ? (C10)
le luxembourgeois
le français
l'allemand
le portugais
l'italien
l'anglais
autre langue maternelle: _____

77. Quelle est votre nationalité ? (C11)
Luxembourgeoise
Française
Allemande
Portugaise
Belge
Italienne
Ou une autre nationalité: _____

78. Pour terminer, nous avons encore une question concernant votre situation financière. Quel était votre revenu net du dernier mois pour votre activité principale ? (C12)
_____ EURO

Filtre: si « refus de réponse » à la question précédente

79. Votre revenu net du dernier mois a-t-il été inférieur ou supérieur à 5 000 euros ? (C12_1)
moins de 5.000 EURO
plus de 5.000 EURO

Filtre: si « moins de 5.000 EURO » à la question précédente

80. Dans quelle catégorie votre revenu net se trouvait-il le mois dernier ? (C12_2)
plus de 4.500 EURO
de 4.000 à moins de 4.500 EURO
de 3.500 à moins de 4.000 EURO
de 3.000 à moins de 3.500 EURO
de 2.500 à moins de 3.000 EURO
de 2.000 à moins de 2.500 EURO
de 1.500 à moins de 2.000 EURO
de 1.000 à moins de 1.500 EURO
de 500 à moins de 1.000 EURO
moins de 500 EURO

Filtre: si « plus de 5.000 EURO » à la question précédente

81. Dans quelle catégorie votre revenu net se trouvait-il le mois dernier ? (C12_3)
de 5.000 EURO à moins de 6.000 EURO
de 6.000 à moins de 7.000 EURO
de 7.000 à moins de 8.000 EURO
de 8.000 à moins de 9.000 EURO
de 9.000 à moins de 10.000 EURO
de 10.000 à moins de 12.500 EURO
de 12.500 à moins de 15.000 EURO
plus de 15.000 EURO