



Quality of work Index: Questionnaire 2018

Le « Quality of work Index » est une étude sur la situation de travail et la qualité des conditions de travail des salariés au Luxembourg. Dans ce cadre, chaque année depuis 2013 et à la demande de la Chambre des salariés Luxembourg (CSL) sont réalisées environ 1.500 entretiens téléphoniques à l'aide de ce questionnaire. Le groupe de recherche INSIDE de l'Université du Luxembourg en collaboration avec la CSL a créé le présent questionnaire et est responsable de l'évaluation des données recueillies. Il est disponible en langue française, allemande, luxembourgeoise, portugaise et anglaise.

Remarque:

Pour toutes les questions la catégorie de réponse « sans opinion » n'a pas été explicitement proposée aux répondants dans les entretiens téléphoniques et n'a donc été enregistrée par les intervieweurs que si les interviewés l'ont exprimé par eux-mêmes. C'est pourquoi cette catégorie de réponse n'est pas explicitement documentée dans le questionnaire.

Copyright:

Université du Luxembourg & Chambre des Salariés Luxembourg

**1. Tout d'abord, j'ai besoin de connaître votre date de naissance.
Votre année de naissance est tout a fait suffisante.**

2. Actuellement, travaillez-vous au moins 10 heures par semaine ?

Oui

Non

3. Actuellement, avez-vous un ou plusieurs emploi(s) au Luxembourg ?

Un emploi

Plusieurs emplois

4. Quelle est votre situation professionnelle ? Êtes-vous...

Salarié(e)

Fonctionnaire

Collaborateur / Collaboratrice indépendant(e) (free lance)

Membre de la famille aidant

Travailleur indépendant

**5. Actuellement, quelle est votre activité professionnelle principale ?
Indiquez la désignation exacte de cette activité. Par exemple ne dites pas « employé commercial » mais « employé d'une entreprise de transport » ou bien ne dites pas « ouvrier » mais « ajusteur-mécanicien ». Si vous êtes fonctionnaire, indiquez s'il vous plaît votre fonction, par exemple: « officier de police » ou « professeur certifié(e) ».
(A011)**

6. Décrivez précisément cette activité professionnelle. (A012)

7. Cette profession a-t-elle un autre nom spécifique ? (A013)

8. Êtes-vous le / la supérieur(e) hiérarchique d'autres salariés ? (A02)

Oui

Non

9. Quelle est la nature de votre contrat de travail ? Est-ce que c'est... (A04)

- un contrat de travail à durée indéterminée
- un contrat de travail à durée déterminée
- une mission d'interim
- un autre contrat?

10. Actuellement, travaillez-vous... (A05)

- à temps plein
- ou à temps partiel?
- autres (y compris activité professionnelle mineure)

11. Combien d'heures de travail hebdomadaire votre contrat de travail prévoit-il ? (A06)

- _____ heures
- pas de réglementation par contrat concernant les heures de travail hebdomadaire
- au-dessus de 39 h par semaine

12. Maintenant il s'agit de votre travail effectif. Sur les 12 derniers mois, combien d'heures travaillez-vous en moyenne par semaine ? Comptez, s'il vous plaît, également le surcroît régulier de travail et les heures supplémentaires. (A07)

_____ heures

13. Sur les 12 derniers mois, combien d'heures supplémentaires non payées avez-vous travaillé en moyenne par semaine ? (A07_1)

_____ heures

14. Parmi les propositions suivantes concernant votre temps de travail, lesquelles ont correspondu à votre activité professionnelle au cours des 12 derniers mois ? (A08)

- Vous avez un travail posté.
- Vous avez des horaires fixes.
- Vous avez des horaires flexibles.
- Vous n'avez pas d'horaires fixes.

15. Pendant combien de jours par mois travaillez-vous le soir à partir de 19 heures, ou la nuit à partir de 22 heures ou le weekend? (A09_10_11)

_____ jours

16. Lors d'une journée de travail habituelle, combien de temps durent vos déplacements pour vous rendre de votre domicile à votre lieu de travail ? (A12)

_____ heures

Travaille uniquement à la maison

17. Combien de trajets par semaine effectuez-vous pour vous rendre au travail ? (A12_1)

_____ Trajets

Travaille uniquement à la maison

18. Possédez-vous une résidence secondaire du fait de votre travail ? (A12_2)

Oui
Non

19. Êtes-vous satisfait du temps de travail prévu par votre contrat ? Aimerez-vous que votre contrat comporte davantage d'heures de travail ou moins d'heures de travail ? (A13b)

J'aimerais avoir un contrat avec plus d'heures de travail que le contrat actuel.

J'aimerais avoir un contrat avec moins d'heures de travail que le contrat actuel.

La durée de travail actuelle de mon contrat me convient tout à fait.

Filtre: si A13b = « J'aimerais avoir un contrat avec moins d'heures de travail que le contrat actuel. »

20. Pour quelle raison aimeriez-vous un contrat avec moins d'heures ? Dans quelle mesure êtes-vous d'accord avec les affirmations suivantes ? (A13_1)

	dans une très forte mesure	dans une forte mesure	dans une moyenne mesure	dans une faible mesure	dans une très faible mesure
J'aimerais avoir plus de temps pour ma famille.					
J'aimerais réduire ma charge de travail.					
Même si j'avais un contrat avec moins d'heures, je m'en sortirai financièrement.					
J'aimerais avoir plus de temps pour faire d'autres choses dans ma vie.					

21. Si vous pouviez décider librement de votre nombre d'heures de travail: combien d'heures par semaine préféreriez-vous travailler actuellement ? Tenez également compte du fait que vous devez gagner suffisamment votre vie. (A13_2)

___ Heures

22. À présent, je vais vous poser quelques questions sur l'entreprise dans laquelle vous travaillez. Dans quel type d'entreprise travaillez-vous ? S'agit-il... (A14_1)

d'une entreprise privée (à but lucratif)

d'un organisme luxembourgeois du secteur public

d'une organisation ou institution européenne ou internationale

d'une (autre) organisation non gouvernementale (par exemple, une association) ?

23. Veuillez répondre aux questions suivantes uniquement en ce qui concerne l'établissement pour lequel vous travaillez. À quel secteur économique l'établissement qui vous emploie se rattache-t-il ? (A17)

Agriculture
Bâtiment
Industrie et production
Nettoyage
Surveillance
Artisanat
Hébergement et restauration
Commerce et automobile
Conseil
Banques, assurances, secteur de la finance
Transport de voyageurs
Transport de marchandises
Technologie de l'information
Média
Poste et télécommunication
Éducation et enseignement
Recherche
Secteur hospitalier
Santé et affaires sociales
Union européenne ou autre autorité internationale (par ex. OTAN, NAMSA, etc.)
État, communes, administration publique
Chez des particuliers (p.ex. comme aide au foyer)
Autre secteur (enregistrer de façon ouverte)

Filtre: Si Éducation et Enseignement

24. Votre entreprise est-elle un établissement de formation public ou privé ? (A17_2)

Établissement public
Établissement privé

Filtre: Si État, communes, administration publique

25. De quel secteur s'agit-il précisément ? (A17_3)

Administration publique
Affaires étrangères, Défense, Justice, Sécurité publique
Sécurité sociale
Autre service public

26. Depuis quand travaillez-vous dans cette entreprise ? (A18m &A18j)

_____ mois _____ année

Filtre: Si appartenant au panel et A18m & A18j > 8 / 2017

27. Puisque vous avez changé d'emploi depuis la dernière enquête: Comment votre dernière relation de travail au Luxembourg a-t-elle été résiliée? (Z02a)
J'ai démissionné.
L'employeur a licencié pour des raisons propres à l'entreprise.
Il y a eu une faillite ou une cessation de l'exploitation de l'entreprise.
La relation de travail a été résiliée d'un commun accord.
L'entreprise m'a licencié(e) pour d'autres raisons.
Je suis tombée malade, j'ai été frappé(e) d'une incapacité de gain resp.de travail.
Mon contrat de travail à durée déterminée a expiré.

28. Qu'est-ce qui vous a amené à quitter votre employeur précédent? S'agit-il de raisons purement professionnelles ou de raisons purement privées ou d'une combinaison des deux? (Z04a)
de raisons purement professionnelles
de raisons purement privées
d'une combinaison des deux

29. Je souhaiterais maintenant évoquer les éventuelles améliorations de leur vie professionnelle auxquelles les salariés s'attendent lorsqu'ils changent d'emploi. En ce qui concerne votre dernier changement d'emploi : pouvez-vous me dire dans quelle mesure vous êtes-vous attendu(e) à certaines améliorations professionnelles. Dans quelle mesure vous êtes-vous attendu(e) à des améliorations concernant ... (Z05a)					
	dans une très forte mesure	dans une forte mesure	dans une moyenne mesure	dans une faible mesure	dans une très faible mesure
... Salaire & Prestations supplémentaires					
... Supérieurs					
... Possibilités de carrière et de formation					
... Contenus du travail					
... Volume de travail					
... Temps de travail					
... Traitement par les collègues et les supérieurs					
... Sécurité de l'emploi					
... Autres améliorations					

30. Dans quelle mesure vous attendiez-vous à des améliorations ou des changements privés suite à un changement de travail?

Pour ma vie privée j'attendais d'un changement de travail..... (Z06a)

	dans une très forte mesure	dans une forte mesure	dans une moyenne mesure	dans une faible mesure	dans une très faible mesure
... une plus grande proximité du/de la partenaire ou de la famille					
... un nouveau départ dans la vie privée					
... des trajets plus courts pour aller au travail					
... une meilleure réconciliation de la vie privée et de la vie professionnelle					
... d'autres améliorations					

31. Depuis quand travaillez-vous à votre poste actuel dans cette entreprise ? (A19m & A19j)

___ mois ___ année

32. Combien de personnes travaillent dans votre établissement / votre entreprise? (A20)

1 – 4 personnes

5 – 14 personnes

15 – 49 personnes

50 – 249 personnes

250 personnes ou plus

33. Êtes-vous membre d'un syndicat ? (A22)

Oui

Non

34. Je souhaiterais maintenant vous interroger sur vos conditions de travail dans l'entreprise. Pour chacune des questions suivantes, indiquez dans quelle mesure ces conditions sont exactes. Dans quelle mesure...					
	dans une très forte mesure	dans une forte mesure	dans une moyenne mesure	dans une faible mesure	dans une très faible mesure
... votre travail comporte-t-il des risques d'accidents ou de blessures ? (B01_2)					
... votre travail présente-t-il des conditions de travail dangereuses pour la santé ? (B01_13)					
... pouvez-vous décider de la manière dont vous exécutez votre travail ? (B01_3)					
... pouvez-vous décider de vos horaires de travail ? (B01_4)					
... pouvez-vous décider de l'ordre dans lequel vous exécutez vos tâches ? (B01_14)					
... pouvez-vous décider des contenus de votre travail ? (B01_15)					
... pouvez-vous vous exprimer quant aux décisions de votre entreprise ? (B01_5)					
... votre supérieur tient-il compte de votre opinion en ce qui concerne les décisions ou les changements à venir ? (B01_11)					

35. Nous souhaiterions maintenant savoir à quelle fréquence certaines conditions précises surviennent à votre travail.					
À quelle fréquence...					
	Jamais	Rarement	Parfois	Souvent	(Presque) tout le temps
... votre travail est-il physiquement contraignant ? (p.ex. posture debout prolongée) (B02_1)					
... êtes-vous physiquement épuisé(e) par votre travail ? (B02_10)					
... votre travail est-il mentalement fatiguant ? (par ex. lorsque vous devez beaucoup vous concentrer) (B02_2)					
... devez-vous vous concentrer sur plusieurs missions en même temps ? (B02_4)					
... êtes-vous obligé(e) pour votre travail de respecter des délais serrés ? (B02_9)					
... travaillez-vous sous contrainte de temps (ou dans la précipitation) ? (B02_7)					
... votre travail exige-t-il que vous contrôliez vos sentiments ? (B02_13)					
... votre travail exige-t-il que vous cachiez vos vrais sentiments ? (B02_14)					

36. Dans quelle mesure...					
	dans une très forte mesure	dans une forte mesure	dans une moyenne mesure	dans une faible mesure	dans une très faible mesure
... votre travail exige-t-il de la concentration ? (B02_2_3)					
... votre travail est-il mentalement exigeant ? (B02_2_4)					

37. À présent, parlons brièvement de vos collègues. Je vais vous lire quelques affirmations. Pour chacune d'entre elles, dites-moi, s'il vous plaît, dans quelle mesure elles correspondent à votre situation. Dans quelle mesure...						
	dans une très forte mesure	dans une forte mesure	dans une moyenne mesure	dans une faible mesure	dans une très faible mesure	je n'ai pas de supérieur / pas de collègues
... collaborez-vous avec vos collègues au travail ? (B03_2)						
... recevez-vous, de la part de votre supérieur ou de vos collègues, des retours d'information sur votre travail ? (B03_3)						
... vos collègues vous soutiennent-ils dans votre travail ? (B03_4)						
... est-ce que vous obtenez un retour sur vos compétences professionnelles de la part de votre supérieur hiérarchique ? (B03_7)						
... vos collègues et vous-même vousentraidez-vous en cas de problème ? (B03_8)						
... pouvez-vous demander de l'aide à vos collègues en cas de problème au travail ? (B03_9)						

38. Dans quelle mesure êtes-vous d'accord avec les affirmations suivantes? (B04b)					
	dans une très forte mesure	dans une forte mesure	dans une moyenne mesure	dans une faible mesure	dans une très faible mesure
Dans ma vie, je tire ma plus grande satisfaction de mon travail.					
Les choses les plus importantes qui m'arrivent ont à voir avec mon travail.					
J'ai d'autres activités qui sont plus importantes que mon travail.					

39. Dans quelle mesure êtes-vous d'accord avec les affirmations suivantes ? Là où je travaille... (B11d)					
	dans une très forte mesure	dans une forte mesure	dans une moyenne mesure	dans une faible mesure	dans une très faible mesure
... les salariés peuvent laisser le travail derrière eux lorsqu'ils sont à la maison.					
... les salariés peuvent laisser leurs problèmes professionnels à leur travail.					
... les salariés parviennent à éviter que les problèmes professionnels n'interfèrent dans leur vie privée.					
... les salariés peuvent oublier leur journée de travail dès qu'ils arrivent à la maison.					

40. À présent, voici une question sur la considération que porte votre entreprise à votre travail. Dans quelle mesure...					
	dans une très forte mesure	dans une forte mesure	dans une moyenne mesure	dans une faible mesure	dans une très faible mesure
... votre salaire correspond-il au travail fourni ? (B05_2)					

41. J'aimerais maintenant aborder la question de la formation continue et du perfectionnement professionnel dans votre entreprise. Dans quelle mesure...					
	dans une très forte mesure	dans une forte mesure	dans une moyenne mesure	dans une faible mesure	dans une très faible mesure
... avez-vous la possibilité d'améliorer votre qualification dans votre entreprise ? (B06_1_1)					
... votre entreprise vous soutient-elle de suivre une formation continue ? (B06_1_2)					

42. Venons maintenant aux possibilités d'avancement ou de promotion dans votre entreprise. Dans quelle mesure...					
	dans une très forte mesure	dans une forte mesure	dans une moyenne mesure	dans une faible mesure	dans une très faible mesure
... avez-vous des perspectives d'avancement ou de promotion dans votre entreprise ? (B07_1)					
... votre entreprise soutient-elle les possibilités d'avancement ou de promotion ? (B07_2)					

43. Nous aimerions maintenant vous demander d'évaluer la satisfaction que vous procure votre travail. Dans quelle mesure êtes-vous actuellement satisfait(e)...					
	dans une très forte mesure	dans une forte mesure	dans une moyenne mesure	dans une faible mesure	dans une très faible mesure
... de votre travail ? (B08_1)					
... de l'atmosphère de travail dans votre entreprise ? (B08_2)					
... des conditions de travail de votre entreprise ? (B08_3)					
... de votre salaire ? (B08_4)					

44. Venons-en maintenant à un éventuel comportement concurrentiel à votre travail. Dans quelle mesure...					
	dans une très forte mesure	dans une forte mesure	dans une moyenne mesure	dans une faible mesure	dans une très faible mesure
... êtes-vous en concurrence avec vos collègues ? (B09_1)					
... y a-t-il de la concurrence entre vos collègues ? (B09_2)					
... y a-t-il une pression concurrentielle dans votre domaine de travail ? (B09_3)					
... y a-t-il des rivalités dans votre cercle de collègues ? (B09_4)					

45. De votre point de vue, à quelle fréquence des situations difficiles avec des collègues ou un supérieur surviennent-elles ?							
À quelle fréquence...							
	Jamais	Rarement	Parfois	Souvent	(Presque) tout le temps	je n'ai pas de supérieur / pas de collègues	je n'ai pas de clients / contact avec la clientèle
... vos collègues ou votre supérieur critiquent-ils votre travail ? (B10_1)							
... vos collègues ou votre supérieur vous ignorent-ils au travail ? (B10_2)							
... votre supérieur vous assigne-t-il des missions dénuées de sens ? (B10_3)							
... votre supérieur ou vos collègues vous ridiculisent-ils devant d'autres personnes ? (B10_4)							
... êtes-vous en conflit avec vos collègues ou votre supérieur ? (B10_5)							

46. Revenons à présent sur la manière dont vous ressentez votre vie professionnelle de tous les jours.					
A quelle fréquence...					
	Jamais	Rarement	Parfois	Souvent	(Presque) tout le temps
... êtes-vous mécontent(e) au travail ? (B11_3)					
... avez-vous des difficultés à concilier travail et vie privée ? (B11_7)					
... vous sentez-vous stressé(e) par votre travail ? (B11_9)					
... surviennent des conflits entre les exigences au travail et celles concernant votre vie privée ? (B11_15)					

47. Vous est-il difficile d'apporter l'attention nécessaire aussi bien à votre travail qu'à votre vie privée?

Veillez utiliser pour votre estimation une échelle allant de 1: Très difficile à 5: Absolument pas difficile. Les valeurs intermédiaires vous permettent de graduer votre estimation. (B11a)

Très difficile

Absolument pas difficile

48. Parmi les mesures suivantes, laquelle est proposée par votre organisation ? Dans mon organisation... (B11b)

	dans une très forte mesure	dans une forte mesure	dans une moyenne mesure	dans une faible mesure	dans une très faible mesure
...il existe une certaine liberté dans le choix des heures de début et de fin de journée de travail.					
...je peux répartir mon nombre d'heures de travail hebdomadaire sur moins de jours, par exemple sur 4 jours au lieu de 5 normalement.					
...le télétravail est possible.					
...il est possible de travailler à temps partiel.					
...il y a une crèche.					
...il est possible de prendre des congés sans solde.					
...on propose un service de conciergerie.					
...il est possible, après un temps partiel, de revenir à un temps plein.					
...les salariés peuvent prendre leur journée sans prévenir à l'avance.					
...les salariés peuvent si besoin interrompre leur journée de travail et quitter leur poste temporairement.					
...les salariés décident eux-mêmes de leur temps de pause.					

49. Dans quelle mesure êtes-vous d'accord avec les affirmations suivantes? (B11c)					
	dans une très forte mesure	dans une forte mesure	dans une moyenne mesure	dans une faible mesure	dans une très faible mesure
Lorsque je suis à la maison, je ne veux pas avoir à penser à mon travail.					
Je préfère laisser mon travail à mon travail.					
Je ne veux pas que mes problèmes professionnels interfèrent avec ma vie privée.					
Lorsque je rentre à la maison, je veux laisser mon travail derrière moi.					

50. J'ai encore quelques questions à propos de la conciliation entre vie professionnelle et vie personnelle. À quelle fréquence... (B11e)					
	Jamais	Rarement	Parfois	Souvent	(Presque) tout le temps
...recevez-vous à la maison des appels de vos collègues ou de votre supérieur hiérarchique?					
...allez-vous au travail le week-end pour vous acquitter de vos obligations professionnelles ?					
...interrompez-vous vos activités personnelles pour appeler au travail ?					
...modifiez-vous les activités prévues avec votre famille pour vous acquitter de vos obligations professionnelles ?					
...répondez-vous à vos e-mails professionnels depuis la maison ?					

51. Je vais maintenant aborder le soutien familial. Dans quelle mesure êtes-vous d'accord avec les affirmations suivantes ? (B11g)					
	dans une très forte mesure	dans une forte mesure	dans une moyenne mesure	dans une faible mesure	dans une très faible mesure
Lorsque j'ai une dure semaine de travail, ma famille essaie de prendre plus de tâches domestiques en charge à la maison.					
Mes proches participent aux tâches domestiques dans une mesure appropriée.					
L'un des membres de ma famille m'interroge régulièrement à propos de ma journée de travail.					
J'ai l'impression que mes proches ont toujours du temps pour moi lorsque j'ai envie de parler de mon travail.					

52. Je vais maintenant vous poser quelques questions à propos de votre vie hors du travail. Une fois la journée de travail terminée... (B11h)					
	Ne me correspond pas du tout	Me correspond un peu	Me correspond moyennement	Me correspond globalement	Me correspond parfaitement
...j'oublie le travail					
...je ne pense absolument pas au travail.					
...j'arrive à prendre des distances avec mon travail.					
...je prends mes distances avec mes obligations professionnelles					

53. En général, à quelle fréquence participez-vous aux activités suivantes en dehors de votre temps de travail ? (B11f)					
	Quotidiennement	Plusieurs fois par semaine	Plusieurs fois par mois	Plus rarement	Jamais
Activités bénévoles ou caritatives					
Activités militantes ou syndicales					
Éducation et garde des enfants/petits-enfants					
Cuisine et tâches domestiques					

Garde et soins de proches âgés ou handicapés					
Participation à une formation continue ou un cours du soir					
Participation à des activités de loisirs, sportives, culturelles en dehors de la maison					

**54. Les questions qui suivent concernent le thème de la santé.
Au cours des 12 derniers mois, avez-vous souvent eu des problèmes de santé ?
(B14a)**

Jamais
Rarement
Parfois
Souvent
(Presque) tout le temps

**55. J'aurais à présent quelques questions sur des problèmes de santé spécifiques.
Au cours des derniers 12 mois, avez-vous eu...**

	Jamais	Rarement	Parfois	Souvent	(Presque) tout le temps
... des problèmes cardiaques ? (B14_1)					
... des maux de tête ? (B14_2)					
... des problèmes de dos ? (B14_3)					
... des problèmes au niveau des articulations ? (B14_4)					
... des problèmes d'estomac ? (B14_5)					
... des difficultés à dormir la nuit ? (B14_6)					

56. Combien d'heures dormez-vous en moyenne par nuit ? (B14b)

___ heures

57. Veuillez indiquer, pour chacune des cinq affirmations, laquelle se rapproche le plus de ce que vous avez ressenti au cours des deux dernières semaines. Notez que le chiffre est proportionnel au bien-être.						
Au cours des deux dernières semaines ...	Tout le Temps	La plupart du temps	Plus de la moitié du temps	Moins de la moitié du temps	De temps en temps	Jamais
... Je me suis senti(e) bien et de bonne humeur. (B14c_12)						
... Je me suis senti(e) calme et tranquille. (B14c_13)						
... Je me suis senti(e) plein(e) d'énergie et vigoureux(se). (B14c_14)						
... Je me suis réveillé(e) en me sentant frais(che) et dispos(e). (B14c_15)						
... Ma vie quotidienne a été remplie de choses intéressantes. (B14c_16)						

58. A quelle fréquence...					
	Jamais	Rarement	Parfois	Souvent	(Presque) tout le temps
... avez-vous l'impression de ne plus pouvoir supporter votre travail ? (B17_1)					
... avez-vous l'impression de ne pas avoir assez d'énergie pour votre quotidien ? (B17_3)					
... avez-vous des difficultés à vous concentrer au travail ? (B17_4)					
... êtes-vous allé(e) travailler alors que vous étiez malade au cours des 12 derniers mois ? (B17_10)					
... avez-vous l'impression que chaque heure de travail soit éprouvante ? (B17_13)					

59. Dans quelle mesure...					
	dans une très forte mesure	dans une forte mesure	dans une moyenne mesure	dans une faible mesure	dans une très faible mesure
... votre travail est-il émotionnellement épuisant? (B17a_14)					

60. À quelle fréquence...					
	Jamais	Rarement	Parfois	Souvent	(Presque) tout le temps
... avez-vous l'impression, au travail, de déborder d'énergie? (B17b_18)					
... vous sentez-vous en pleine forme et dynamique au travail? (B17b_19)					
... avez-vous envie d'aller travailler lorsque vous vous levez le matin? (B17b_20)					

61. Au cours des 12 derniers mois, combien de jours à peu près avez-vous manqué au travail ? (B17c)	
_____ jour(s)	

62. Venons-en maintenant à votre évaluation personnelle de vos performances au travail. Veuillez vous servir pour votre évaluation d'une échelle allant de 1 = en dessous de la moyenne à 5 = supérieur à la moyenne. Les valeurs intermédiaires vous permettent de nuancer votre estimation.					
	En dessous de la moyenne				Au-dessus de la moyenne
D'une manière générale, comment évaluez-vous vos performances au travail par rapport à celles de vos collègues ? (B17d_21)					
D'une manière générale, comment votre supérieur hiérarchique évalue-t-il vos performances au travail ? (B17d_22)					

63. Lorsque vous pensez aux 12 mois passés: vous est-il arrivé de vous sentir si mal que vous avez évoqué l'éventualité de mettre fin à vos jours ? (B18)	
Oui	
Non	

Filtre: si „oui“ à la question précédente

64. À ce moment, avez-vous éventuellement même réfléchi à la manière de réaliser concrètement cette idée ? (B19)
Oui
Non

Filtre: si „oui“ à la question précédente

65. Et une fois de plus, toujours par rapport aux derniers 12 mois: avez-vous entrepris une tentative de suicide? (B20)
Oui
Non

66. Nous arrivons maintenant à la dernière partie de notre entretien. J'aimerais vous poser encore quelques questions sur la façon dont vous envisagez votre futur ainsi que quelques autres questions à votre sujet. Tout d'abord, voici deux questions personnelles sur votre travail dans l'entreprise. Dans quelle mesure...					
	dans une très forte mesure	dans une forte mesure	dans une moyenne mesure	dans une faible mesure	dans une très faible mesure
... considérez-vous que votre emploi est sûr? (C01_1)					
... craignez-vous de perdre votre poste de travail ? (C01_2)					

67. Examinons maintenant l'estimation personnelle de vos chances de trouver un nouvel emploi. Utilisez une échelle de 1: Très difficile à 5: Absolument pas difficile pour exprimer votre point de vue. Vous pouvez nuancer votre avis grâce aux valeurs intermédiaires.					
	Très difficile				Absolument pas difficile
Auriez-vous des difficultés à retrouver un emploi <u>similaire</u> si vous perdiez votre travail ou si vous démissionniez? (C02_1)					
Et quel serait pour vous le niveau de difficulté pour trouver <u>un nouveau job</u> , si vous veniez à perdre votre travail ou à démissionner ? (C02_2)					

68. Avez-vous l'intention de changer d'emploi dans un proche avenir ? (C03_3)
Oui
Non

69. Quel est votre diplôme le plus élevé ?

Prenez également en compte vos diplômes professionnels et de formation professionnelle. (C04)

- un diplôme de l'école primaire
- un diplôme de l'enseignement secondaire
- un baccalauréat général ou professionnel ou un diplôme similaire
- une formation professionnelle
- un brevet de maîtrise ou de technicien
- un diplôme d'une école professionnelle
- une licence, un bachelor
- un mastère ou un diplôme équivalent
- un doctorat
- aucun diplôme

70. Vivez-vous en couple ? (C05)

- Oui
- Non

71. Votre partenaire exerce-t-il / exerce-t-elle également une activité professionnelle? (C05_1)

- Oui
- Non

72. Combien d'enfants vivent dans votre foyer ? (C06)

___ enfant(s)

73. Quel âge a l'enfant le plus jeune de votre foyer ? (C07)

___ an(s)

74. Sexe de la personne interrogée

- Homme
- Femme

75. Quelle est votre langue maternelle ? (C10)

- le luxembourgeois
- le français
- l'allemand
- le portugais
- l'italien
- l'anglais
- autre langue maternelle: _____

76. Quelle est votre nationalité ? (C11)

- Luxembourgeoise
- Française

Allemande
Portugaise
Belge
Italienne
Ou une autre nationalité: _____