

Madame la Présidente de la Chambre des Salariés,

Madame la Présidente de l'Université de Lorraine,

Cher(e)s professeur(e)s, enseignants et formateurs

Cher(e)s lauréat(e)s,

Je suis ravie d'être avec vous ce soir et je remercie chaleureusement la Chambre des Salariés de m'avoir fait l'honneur d'être la marraine de la promotion 2023 des diplômés universitaires du Luxembourg Lifelong Learning Centre.

Mais avant tout, je voudrais féliciter chacun d'entre vous qui a réussi à surmonter toutes les difficultés et tous les obstacles sur votre chemin pour atteindre un nouveau niveau de compétences et d'aptitudes.

Les diplômés que vous allez recevoir ce soir ne sont pas seulement un certificat d'excellence mais aussi une preuve de votre force et de votre détermination : la détermination de parfaire vos connaissances, de vous dépasser, d'exceller, afin de servir au mieux le marché du travail.

Je ne peux que saluer cette ambition, non seulement parce que je suis personnellement convaincue que chacun de nous peut évoluer tout au long de sa vie, mais aussi parce que votre effort s'inscrit parfaitement dans le thème de l'année européenne choisi pour cette année 2023 : les compétences (les « skills »).

Mais l'Année européenne des compétences 2023 – c'est quoi en fait et quel en est l'objet?

L'Année des Compétences vise à véritablement booster la force de travail européenne, pour permettre aux travailleurs de pouvoir contribuer à ce que l'Europe reste un marché de travail attirant et compétitif. Plusieurs objectifs sont poursuivis :

- Mettre en adéquation les aspirations et les compétences des citoyens avec les possibilités offertes sur le marché du travail;
- Veiller à ce que les compétences correspondent aux besoins des employeurs;
- Attirer des ressortissants de pays tiers possédant les compétences requises;
- Promouvoir les investissements dans la formation et le perfectionnement professionnel.

On parle de « re-skilling », « up-skilling », « lifelong learning ». Vous allez entendre ces mots souvent tout au long de cette année et très certainement bien au-delà.

Notre société est en train de changer, à grands pas, et les défis qui se posent sont substantiels et complexes. Et cela se reflète sur nos marchés du travail.

Nous parlons de plus en plus souvent d'agilité, de flexibilité, de résilience et d'innovation. Et ce sont autant de qualités que vous devez revêtir en tant qu'acteurs de notre marché de travail et de notre société tout court.

Nous devons agir **MAINTENANT**.

Plusieurs constats inquiétants nous y encouragent :

- 70% des employeurs estiment qu'ils ont des problèmes à recruter les employés dotés des compétences dont ils ont besoin.
- Les pénuries d'emplois dans les domaines stratégiques et ceux liés au Pacte Vert européen ont doublé entre 2015 et 2021.
- 4 sur 10 adultes et un tiers des travailleurs ne disposent pas de compétences numériques de base.
- Le pourcentage des femmes dans le domaine des STEM est encore largement inférieur à celui des hommes. La raison est dans beaucoup de cas le manque de temps pour ces femmes, surtout lorsqu'elles ont une famille, d'acquérir les compétences requises ; donnons à ces femmes les moyens de le faire!

L'Année européenne des compétences est importante à plusieurs égards.

Tout d'abord, elle donnera un nouvel élan à la réalisation des objectifs sociaux de l'UE à l'horizon 2030, notamment un minimum de **60 %** des adultes en formation chaque année, et un minimum de **78 %** des adultes exerçant un emploi.

L'initiative contribuera également à la réalisation des objectifs dans le domaine numérique pour 2030, à savoir faire en sorte qu'un minimum de **80 %** des adultes possèdent des compétences numériques de base et que **20 millions** de spécialistes des TIC travaillent dans l'UE.

L'Année des compétences insufflera une nouvelle dynamique à des initiatives nationales.

Finalement, elle permettra de rappeler aux acteurs quelles sont les initiatives en place et quelles seront les nouvelles initiatives à venir.

Un financement et un soutien technique importants de l'UE sont déjà disponibles pour encourager les investissements au niveau national dans le perfectionnement et la reconversion professionnels :

- Le Fonds social européen plus (FSE+), doté d'un budget de plus de **99 milliards d'euros pour la période 2021-2027**, est le principal instrument de l'UE pour investir dans les ressources humaines.
- La facilité pour la reprise et la résilience peut soutenir les réformes et les investissements des États membres, y compris dans le domaine des compétences et des emplois.
- Le programme pour une Europe numérique, doté de **580 millions d'euros**, finance le développement de compétences numériques avancées et soutient la création d'un réservoir de talents d'experts numériques.
- Horizon Europe soutient les compétences des chercheurs, des entrepreneurs et des innovateurs, notamment par l'intermédiaire de ses actions Marie Skłodowska-Curie, du Conseil européen de l'innovation et de l'Institut européen de technologie.
- Erasmus+, doté d'un budget de **26,2 milliards d'euros**, soutient également le développement personnel et professionnel des apprenants, des enseignants et des établissements d'enseignement et de formation professionnels et finance aussi les universités européennes.

Vous voyez : beaucoup est en place ; profitez-en !

La Commission a annoncé un certain nombre de nouvelles initiatives dans le domaine des compétences ; j'aimerais vous en citer deux en particulier car elles touchent des domaines stratégiques :

- L'Académie des Cyber Skills
- L'Académie de l'Industrie Zéro Carbone, pour encourager le up/re-skilling dans le domaine de l'hydrogène, des matières premières critiques et de l'énergie renouvelable.

Il s'agit aujourd'hui de remplir l'Année européenne des compétences de vie. Chacun peut y contribuer. Vous-mêmes en êtes la meilleure illustration.

Le Luxembourg à l'honneur

Au Luxembourg, maints acteurs sont engagés dans la formation, non seulement en cette année 2023, mais depuis de nombreuses années, à commencer par la Chambre des Salariés, mais aussi la Chambre des Métiers, la Chambre de Commerce, le House of Training, l'ADEM, l'université...pour n'en nommer que certains.

Et le Grand-Duché a lancé en 2021 la **National Skills Strategy in Luxembourg**, une démarche menée par le Center for Skills de l'OCDE visant à proposer une stratégie de long terme afin de combler les écarts de compétences au Luxembourg. À partir d'un premier état des lieux, **4 volets prioritaires** contenant un ensemble de défis ont été identifiés :

1. la création de formations professionnelles continues pour adultes adaptées au marché du travail
2. les incitants financiers destinés à promouvoir l'apprentissage et l'upskilling/reskilling tout au long de la vie
3. l'attraction et la rétention de talents
4. la gouvernance des données en matière de compétences.

Et n'oublions pas l'ADEM qui a lancé la **Luxembourg Digital Skills Bridge** et la **Future Skills Initiative**.

Et le Luxembourg dispose d'un autre ajout, à savoir le Commissaire luxembourgeois Nicolas Schmit, en charge des emplois et des droits sociaux, à qui la Présidente Ursula von der Leyen a confié la mission de remplir de vie l'Année européenne des Compétences. M. Schmit est très bien placé pour assumer cette fonction, alors qu'il a une connaissance poussée des besoins des patrons dans l'UE et aussi ici au Luxembourg – il a exercé la fonction de Ministre du Travail dans le temps !

La Représentation de la Commission européenne au Luxembourg contribuera tout au long des prochains mois à cette dynamique pour l'organisation de nombreux événements publics et en encourageant le développement de compétences. Je vous invite d'ailleurs à venir le 9 mai à la Fête de l'Europe, au Kirchberg, qui consacrera toute une partie aux compétences et à la formation !

Pour conclure

Même si nos priorités pour chaque année changent, elles ont toutes le même objectif final : répondre aux besoins des gens et avancer ensemble.

Parce que ce n'est qu'ensemble, que nous pourrons nous améliorer, à nous épanouir et grandir.

Merci de votre attention.