



# ECONEWS

## (IN)ÉGALITÉ HOMMES- FEMMES : LES REVENUS NE SONT QU'UNE FACE DE LA RÉALITÉ



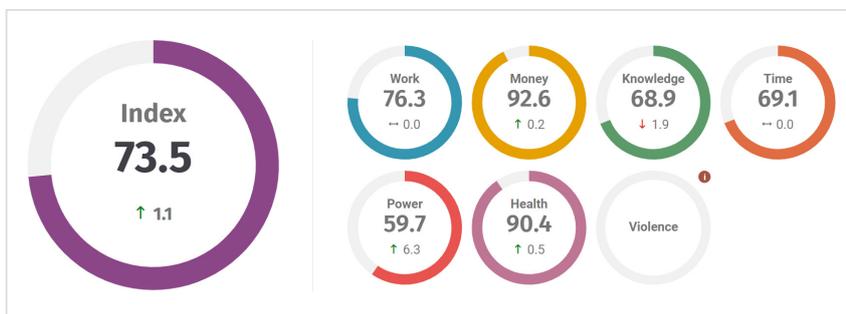
ÉCONOMIE

Au Luxembourg, l'écart des rémunérations entre hommes et femmes (non corrigé)<sup>1</sup> est le plus faible des pays membres de l'Union européenne : le salaire horaire moyen des femmes y est égal, même légèrement supérieur (-0,2%) à celui des hommes en 2021. On peut parler de réel progrès en la matière puisque dix ans auparavant les femmes percevaient un salaire encore près de neuf fois moins élevé que leurs homologues masculins. Cependant, ces données sont calculées à partir des salaires dans l'ensemble des secteurs économiques et doivent être interprétées avec précaution. En effet les sources d'inégalité entre hommes et femmes peuvent se retrouver dans multiples domaines : dans l'éducation, les secteurs d'emploi, le partage inégal des responsabilités... Cet indicateur bien que précieux ne compare pas l'écart salarial entre hommes et femmes ayant des caractéristiques strictement similaires (âge, diplôme, type de contrat...). L'écart salarial non ajusté ne reflète donc pas réellement les inégalités salariales entre hommes et femmes et jusqu'à présent aucun indicateur au niveau européen ne peut prétendre le faire.

Aussi, « l'indice d'égalité de genre » proposé par l'Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes (EIGE) semble apporter un autre éclairage à la question. Cet indicateur variant de 1 à 100 mesure le niveau d'égalité entre les femmes et les hommes (100 représentant l'égalité parfaite entre les sexes) et intègre six domaines fondamentaux : le travail, l'argent, le savoir, le temps, le pouvoir et la santé et leur sous domaines respectifs. Cet indice possède une note globale qui peut se décliner selon le domaine exploré ; ceci permettant de voir exactement « là où le bât blesse » en matière d'inégalité de genre. Voici les notes de l'indice d'égalité des genres calculées par l'EIGE pour le Luxembourg en 2022 (basées sur les données de 2020).

<sup>1</sup> Cet indicateur mesure la différence entre la rémunération horaire brute moyenne des hommes salariés et des femmes salariées en pourcentage du salaire horaire brut moyen des hommes salariés. L'indicateur a été défini comme non ajusté, puisqu'il donne une vue d'ensemble des inégalités entre les hommes et les femmes sur le plan de la rémunération et mesure une notion plus large que la notion d'égalité des rémunérations pour un travail égal. Tous les membres du personnel travaillant dans les entreprises de dix salariés ou plus, sans restriction d'âge et du nombre d'heures prestées, sont inclus.





Sources : EIGE 2022 ; <https://eige.europa.eu/gender-equality-index/2022/country/LU>

De manière globale avec une note de 73,5 points, le pays se positionne en neuvième place au sein de l'Union européenne et est au-dessus de la moyenne européenne. Cependant, la France et la Belgique, avec respectivement 75,1 et 74,2 points, font mieux en matière d'égalité entre les hommes et les femmes. On observe cependant une amélioration de l'indice au Luxembourg par rapport à 2019 (+1,1 point).

Si les domaines de l'argent (92,6 points), de la santé (90,4 points) et du travail (76,3 points) sont le trio gagnant concernant les scores de l'indice d'égalités de genre, le savoir (68,9 points), et le pouvoir (59,7 points) sont les domaines où la situation des femmes est la moins enviable par rapport à celle des hommes.

Le **domaine de la connaissance** (68,9 pts) mesure les inégalités de genre en matière de *niveau d'instruction, de participation à la formation tout au long de la vie et de ségrégation* entre les sexes. Si au niveau de l'instruction et de la participation à l'éducation formelle ou non formelle les deux sexes sont équitablement représentés (86,1 pts), c'est essentiellement au niveau de la ségrégation (55,2 pts) que le score général du domaine du savoir au Luxembourg s'effondre. En effet, on observe une forte présence des femmes parmi les étudiants du secteur de l'éducation, de la santé, du bien-être, des sciences humaines et des arts (seul indicateur actuel illustrant la ségrégation) ; ce qui présage de la féminisation importante des professions relatives aux soins.

ATTAINMENT AN PARTICIPATION					SEGREGATION		
Country	Graduates of tertiary education (%)		People participating in formal or non-formal education (%)		Country	Tertiary students in education, health and welfare, humanities and arts (%)	
	Women	Men	Women	Men		Women	Men
LU	36	38	23	22	LU	38	20
EU	27	26	16	15	EU	43	21

Sources : EIGE 2022 ; <https://eige.europa.eu/gender-equality-index/2022/domain/knowledge/LU>

Le **domaine du pouvoir** (59,7 pts) mesure quant à lui l'égalité des sexes aux postes de décision dans les sphères *politique, économique et sociale*. Le sous-domaine du pouvoir politique examine la représentation des femmes et des hommes dans les parlements nationaux, les gouvernements et les assemblées régionales/locales. Le sous-domaine de la prise de décision économique est mesuré par la proportion de femmes et d'hommes dans les conseils d'administration des plus grandes entreprises nationales cotées en bourse et des banques centrales nationales. Et enfin, dans le sous-domaine du pouvoir social ce sont des données sur la prise de décision

dans les organismes de financement de la recherche, les médias et les sports qui montrent où se situent les femmes par rapport à ce type de décisions.

Ces indicateurs sont révélateurs par rapport au partage des rôles des hommes et des femmes dans la sphère du pouvoir. Les hommes sont majoritairement présents à tous les niveaux décisionnels (politique, économique et social) à la seule exception des organismes de financement de la recherche où les femmes luxembourgeoises sont majoritaires dans les conseils d'administration.

POLITICAL							ECONOMIC				
Country	Share of ministers (%)		Share of members of parliament (%)		Share of members of regional assemblies (%)		Country	Share of members of boards in largest quoted companies, supervisory board or board of directors (%)		Share of board members of central bank (%)	
	Women	Men	Women	Men	Women	Men		Women	Men	Women	Men
LU	35.3	64.7	35	65	25.9	74.1	LU	23.9	76.2	44.4	55.6
EU	33.4	66.6	33	67	29.4	70.6	EU	31.6	68.4	26.4	73.6

Sources : EIGE 2022 ; <https://eige.europa.eu/gender-equality-index/2022/domain/power/LU>

SOCIAL						
Country	Share of board members of research funding organisations (%)		Share of board members of publicly owned broadcasting organisations (%)		Share of members of highest decision making body of the national Olympic sports organisations (%)	
	Women	Men	Women	Men	Women	Men
LU	55.6	44.4	44.4	55.6	20.2	79.8
EU	40.3	59.7	36.5	63.5	20.2	79.8

Sources : EIGE 2022 ; <https://eige.europa.eu/gender-equality-index/2022/domain/power/LU>

Se rajoute encore à ces constats le fait qu'il existe en 2021 toujours une répartition inégale des tâches entre les hommes et les femmes à s'occuper des enfants et que les tâches ménagères restent principalement du ressort des femmes. En effet selon Eurostat, 51 % des femmes (contre seulement 29 % des hommes) ont déclaré s'occuper elles-mêmes de leurs enfants âgés de 0 à 11 ans totalement ou principalement ; et 63 % des femmes et 24 % des hommes ont déclaré effectuer elles-mêmes/eux-mêmes les tâches ménagères entièrement ou principalement.

En conclusion, on s'aperçoit que l'égalité de genre ne peut se mesurer uniquement par les moyens financiers des femmes et des hommes. Derrière la relative égale répartition des salaires se cachent d'autres dimensions à explorer pour connaître la place réservée à la femme. Si le Luxembourg enregistre quelques bons points par rapport à l'égalité des sexes, certains domaines restent prioritairement destinés aux hommes.

Enfin, voici l'expérience de vivre comme femme au Luxembourg de nos jours ; de quoi mener quelques réflexions pour l'avenir.

## What does your life look like?

Enter your gender and country of birth to see how your life could turn out.

As a **Woman** ▾

from **Luxembourg** ▾

As a **woman** from **Luxembourg**, you are likely to live **5 year(s) longer** than a **man** from your country.

In your national parliament, **35%** of decision-makers are **women**.

During your life, you will work **3 year(s) less** than an average **man** in **Luxembourg**.

You are **39 percentage points\*** more likely to do housework or cook every day, compared to **men**.

You have a **36%** chance of graduating from university, compared to **38%** for **men**.

At work, you earn **23.2%** less than **men**.

You live in a country where **67%** of women have experienced sexual harassment.

Sources : EIGE 2022 ; <https://eige.europa.eu/gender-equality-index/game>