



EUROPEAN COMPUTER DRIVING LICENCE (ECDL) - LA RÉFÉRENCE POUR CERTIFIER SES COMPÉTENCES INFORMATIQUES

À partir du 1^{er} février 2014, la Chambre des salariés par le biais du Luxembourg Lifelong Learning Center, offrira le new ECDL pour contribuer à augmenter les compétences des salariés dans le domaine des Technologies de l'Information et de la Communication (TIC).

Les derniers chiffres sont éloquentes. En Europe, à l'horizon 2015, 90% des emplois, tous secteurs confondus, nécessiteront au minimum des compétences de base en informatique et 900 000 emplois vacants devraient apparaître dans le secteur numérique (source Commission Européenne).

Le Luxembourg Lifelong Learning Centre de la Chambre des salariés en sa qualité de Centre d'accréditation national ECDL depuis 2001, met les bouchés double pour qu'un maximum de personnes obtiennent la certification ECDL.

Qu'est-ce que l'ECDL ?

L'ECDL est une certification internationale et mondialement reconnue qui, par le biais d'une évaluation objective, permet à son détenteur d'obtenir une certification prouvant une bonne maîtrise de l'ordinateur et de ses logiciels. L'élaboration de l'ECDL fut soutenu par l'Union Européenne ; il n'est pas lié à un constructeur, ni à une plateforme, ni à un institut de formation.

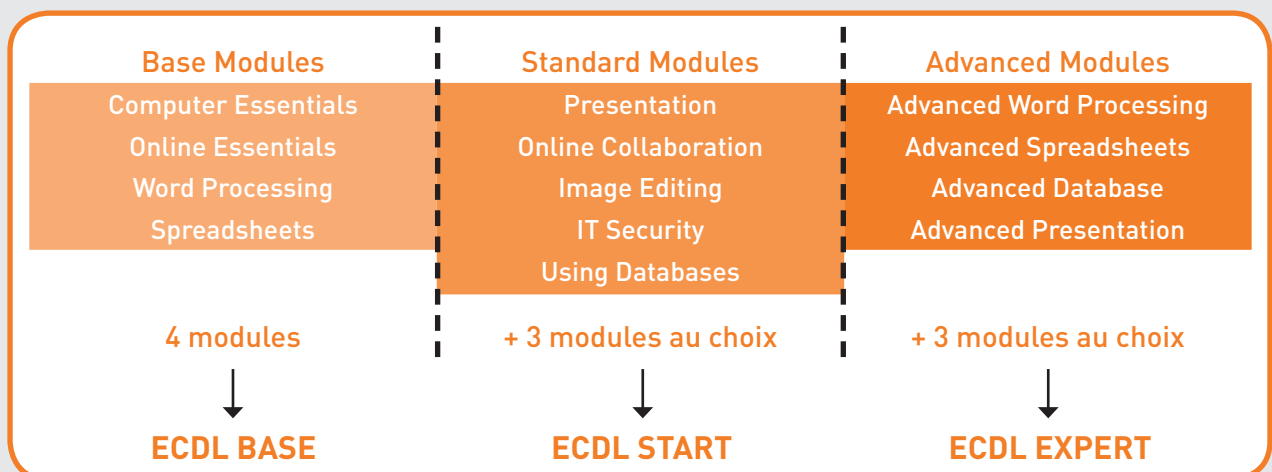
Plus de 13 millions de personnes dans 150 pays ont obtenu ou entamé cette certification. Des milliers d'entreprises, d'institutions publiques ou parapubliques en ont fait leur cadre de référence. Exemples d'entreprises ayant adopté l'ECDL : DHL, Siemens, Renault, TetraPak, Shell, Danone, Lego, IBM, IKEA, BMW...

Qu'est-ce qui a changé ?

- **Plus de modules et plus de flexibilité**

Le LLLC proposera 13 tests au lieu des 7 actuels et d'autres viendront au fur et à mesure compléter cette offre (en cours de développement).

3 types de certifications :



ECDL Profile

Les entreprises pourront également composer des « profils ECDL » en fonction de leurs besoins en compétences. Elles pourront choisir, à la carte, les logiciels pour lesquels elles souhaitent que leurs salariés soient certifiés.

- **E-learning**

Le LLLC proposera en plus de ses cours traditionnels des formations e-learning spécialement conçues pour se préparer à passer la certification « ECDL Standard ».

- **Diagnostic**

Des « Diagnostiques ECDL » seront proposés afin d'effectuer des évaluations objectives de la maîtrise des différents logiciels. L'objectif étant d'identifier de manière précise les besoins en formation en la matière.

- **Prix**

Le LLLC proposera à partir du 1^{er} février 2014, l'ECDL Standard pour 25€ (au lieu de 150€) ! Cette charge financière sera supportée par la Chambre des salariés (CSL) dans l'intérêt des individus et de l'économie.

Quelle plus-value ?

L'ECDL constitue une preuve formelle sur tout CV de la maîtrise des logiciels informatiques. C'est donc un atout pour les individus et les entreprises sont rassurées quant aux compétences informatiques des candidats ou des acquis de formation de leurs salariés. Il est bien connu qu'une maîtrise approximative des outils informatiques est une source non négligeable de coûts cachés dans les entreprises.

CLIQUEZ ICI POUR PLUS D'INFORMATIONS**LA CHAMBRE DES SALARIÉS SOUTIENT LA****VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE (VAE)**

- > Vous avez acquis des expériences solides* dans un domaine précis, soit sur votre lieu de travail ou ailleurs (activité non salariée et bénévole),
- > vous souhaitez obtenir un diplôme qui certifie vos compétences et votre savoir ;

LA VAE DEVRAIT VOUS INTÉRESSER !

La VAE s'applique aux certificats et aux diplômes de l'enseignement secondaire technique (diplôme de technicien, CATP, DAP, CCP) et au brevet de maîtrise. Sur dossier et sur entretien, et le cas échéant sans formation additionnelle, vous pouvez obtenir le diplôme souhaité.

Le dispositif de la validation des acquis de l'expérience permet à toute personne de faire reconnaître l'expérience qu'elle a acquise afin d'obtenir la totalité ou partie d'un diplôme officiel (loi du 19.12.2008).

* minimum 3 ans d'expérience, équivalent à 5.000 heures dans l'activité où un diplôme est souhaité

Pour en savoir plus, participez aux
SÉANCES D'INFORMATION
de la Chambre des salariés et de l'INFPC :

le **5 novembre 2013** (FR)

Début : 18h30

Lieu : **CSL, 13, rue de Bragance Luxembourg-Merl**
Inscription obligatoire par courriel: inscription@infpc.lu

 **infpc**
institut national
pour le développement
de la formation
professionnelle continue

 **CHAMBRE DES SALARIÉS
LUXEMBOURG**

13 rue de Bragance
L-1255 Luxembourg
T +352 27 494 600
F +352 27 494 650
formation@LLLC.lu



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de l'Éducation nationale
et de la Formation professionnelle

Implantation du Cnam au Luxembourg dans le cadre de son développement européen !

Signature d'une convention de collaboration entre la Chambre des salariés du Luxembourg et le Conservatoire national des arts et métiers (Cnam)

Le 8 octobre 2013 la Chambre des salariés du Luxembourg et le Conservatoire national des arts et métiers ont signé un accord-cadre de coopération ainsi qu'une convention, dans le cadre desquels sont fixés les domaines et les conditions de cette collaboration concernant le développement d'activités de formation continue en Grande-Région.

Avant de procéder à la signature de la convention, le président de la CSL, Jean-Claude Reding, et le Directeur du Cnam, Jean-Claude Bouly, ont présenté les avantages de cette collaboration ainsi que les projets communs déjà en cours et ceux qui seront développés dans un futur proche. Parmi les projets déjà en cours on compte la Licence Sciences humaines et sociales (SHS), parcours psychologie du travail et clinique du travail qui est en cours d'accréditation avec le Ministère de de l'enseignement supérieur, ainsi que la formation BEST (Bien-être et Santé au travail) dont une spécialisation est en cours de finalisation sous forme de certificat de compétences du Cnam.

La collaboration entre ces deux institutions se focalisera sur les domaines suivants :

- La santé, le bien-être et la sécurité au travail, notamment par le biais du développement du réseau BEST et plus spécifiquement par l'organisation de journées professionnelles appelées les *Entretiens de BEST* ;
- La coopération transfrontalière, y compris le management interculturel ;
- Les crédits d'apprentissage ECVET (European credits for vocational education and training) ;
- Une meilleure reconnaissance réciproque des diplômes et certificats.

Le partenariat vise également à étendre l'offre de formation pour les salariés résidents et frontaliers, à développer la validation des acquis de l'expérience (VAE) et à lancer des offres de formation à distance, domaine qui se développe de plus en plus actuellement. En outre, des publications communes sur des problématiques économiques et sociales en Grande-Région viennent clôturer cet ambitieux projet.

Cette collaboration constitue un véritable échange d'expertises et de compétences en Grande-Région.



de gauche à droite :
Jean-Claude BOULY, directeur du Cnam, Jean-Claude REDING, président de la CSL,
Roger MELMER, directeur adjoint de la CSL.

FORMATIONS LONGUES

- Certificat en Contrôle interne (CICS) *6 novembre 2013*
partenaire : ICHEC-Entreprises & Internal Control Institute Belgium

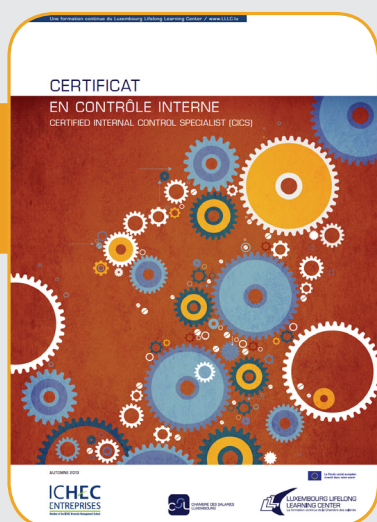
- Diplôme d'études spécialisées (DES) en Risk Management *14 janvier 2014*
partenaire : ICHEC-Entreprises

- Master Administration des Entreprises *22 janvier 2014*
partenaire : ISAM-IAE Nancy de l'Université de Lorraine

- Licence Sciences de Gestion *22 janvier 2014*
partenaire : ISAM-IAE Nancy de l'Université de Lorraine

- Formation en Sophrologie *30 janvier 2014*
partenaire : Institut Européen de Sophrologie du Travail

- Diplôme d'université (DU) Gestion de l'égalité, de la non discrimination et de la diversité *début 2014*
partenaire : Université de Lorraine



ICHEC-Entreprises & Internal Control Institute Belgium
Certificat en Contrôle interne

Prochaine formation : 6 novembre 2013

[CLIQUEZ ICI POUR PLUS D'INFORMATIONS](#)

SÉMINAIRES

Économie, Finances et Comptabilité

S1175	La fiscalité des PME : cas pratiques	29 octobre 2013
S1116	Comptabilité informatisée : GESALL	30 octobre 2013
S1153	Principes de base des comptes consolidées	6 & 7 novembre 2013

Développement personnel et professionnel

S2178	Développez votre congruence	4 & 5 novembre 2013
S2205	Time management	13 rd & 14 th November 2013
S2143	La confiance en soi	14 & 15 novembre 2013
S2182	Self-efficacy	22 nd November 2013

Bien-être et Santé au travail

S3039	Gérer son stress pour mieux vivre personnellement et professionnellement	4 & 5 novembre 2013
S3030	Gérer votre stress et votre émotivité	20 & 21 novembre 2013

Gestion des ressources humaines et Formation

S4129	Effective communication and conflict management skills	23 rd & 24 th October 2013
S4131	Erfolgreich verhandeln	6. November 2013

Management

S5210	La gestion des stocks et des approvisionnements	25 novembre 2013
-------	---	------------------

POUR LA LISTE COMPLÈTE DES SÉMINAIRES
[CLIQUEZ ICI](#)