

GO FORMATION

NEWSLETTER

N° 3/2014 14 mars 2014

APPRENTISSAGE 1

Remise des diplômes et certificats de fin d'apprentissage

FORMATION 3

Visite du Président de l'Université Panthéon-Assas

AGENDA 4

- Formations longues
- Séminaires

REMISES DES DIPLÔMES ET CERTIFICATS DE FIN D'APPRENTISSAGE, SESSION 2013



Le 2 février 2014 a eu lieu la remise des diplômes et certificats de fin d'apprentissage des secteurs du commerce, de l'industrie, de l'hôtellerie et de la restauration, des services et du secteur socio-éducatif. 797 lauréats de la promotion 2013 ont été à l'honneur.

Trois semaines plus tard, le 27 février 2014 la remise solennelle des diplômes et certificats de fin d'apprentissage du secteur de l'artisanat a eu lieu au Conservatoire de la Ville de Luxembourg. Lors de cet événement, 410 lauréats ont obtenu leur diplôme.

Lors de ces deux cérémonies, les représentants des chambres professionnelles et M. Meisch, Ministre de l'Éducation nationale, de l'Enfance et de la Jeunesse ont félicité les lauréats pour leur réussite. Au sujet de la réforme de la formation professionnelle régnait unanimité qu'il faut tirer un bilan du vécu des trois dernières années et apporter dans les meilleurs délais des modifications aux dispositions légales en vigueur, dans l'intérêt des jeunes.

Le taux élevé en emploi des jeunes diplômés, fruit d'une formation professionnelle de qualité alternant formation scolaire et formation en milieu professionnel, a été mis en exergue aux deux occasions.

Dans leurs discours respectifs, M. Jean-Claude Reding, président et M. Marc Glesener, vice-président de la Chambre

des salariés ont insisté sur la formation duale en tant que ticket d'entrée dans la vie professionnelle et outil de lutte contre le chômage des jeunes et ont lancé un appel aux entreprises de mettre à disposition un nombre suffisant de postes d'apprentissage et de stages.

La CSL a souligné l'importance de la formation continue dans un monde en perpétuelle évolution et a dans ce contexte offert un chèque-formation à chaque nouveau diplômé, pour les encourager à persévérer dans leurs efforts et à suivre des formations continues. La Chambre de commerce et la Chambre des métiers ont fait de même.



Remise des diplômes au Conservatoire :
Monsieur le Ministre de l'Éducation nationale,
M. Claude Meisch, M. Marc Glesener, vice-président de la CSL

89 des 797 lauréats qui ont obtenu leur diplôme à la Philharmonie ont en plus été récompensés par un prix de la « promotion du travail » pour les efforts particuliers fournis dans le cadre de leur apprentissage. Cette distinction a été parrainée cette année par Monsieur Jean-Claude Biver, président de Hublot, entrepreneur passionné qui a encouragé les jeunes à donner toujours le meilleur de soi-même. Les prix ont été remis aux lauréats par M. Nicolas Schmit, Ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Economie sociale et solidaire.

La remise solennelle au Conservatoire a servi également de cadre à la remise du prix de la « Meilleure entreprise formatrice », distinction commune de la Chambre des métiers, de la Chambre des salariés et du Ministère de l'Éducation nationale, de l'Enfance et de la Jeunesse. Ce prix revient cette année à l'entreprise Kutten Alain sàrl qui a été choisie pour son engagement dans l'apprentissage des jeunes et dans la formation continue de ses collaborateurs.

Les deux remises se sont clôturées par une réception à l'honneur des nouveaux diplômés.



Remise des diplômes à la Philharmonie : M. Jean-Claude Reding, président de la CSL

CERTIFICAT EN CONTRÔLE INTERNE (CICS)

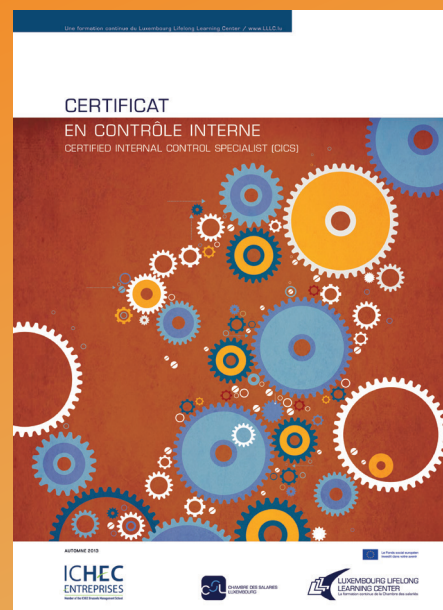
en collaboration avec ICHEC-Entreprises Bruxelles

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- > concevoir, déployer, gérer et évaluer un dispositif de contrôle interne
- > se préparer aux examens Certified Internal Control Specialist (CICS), attribués par les associations du contrôle interne ICIB (Internal Control Institute Belgium) et ICI (Internal Control Institute).

PUBLIC CIBLE :

- > managers et dirigeants de tous secteurs
- > titulaires de fonctions à responsabilité, impliqués dans la gouvernance des processus et activités
- > personnes en charge du développement du contrôle interne dans leur organisation.



demandez votre dépliant

[CLIQUEZ ICI POUR PLUS D'INFORMATIONS](#)

FORMATION

VISITE DU PRÉSIDENT DE L'UNIVERSITÉ PANTHÉON-ASSAS

Le 25 février 2014, Guillaume Leyte, le président de l'Université Panthéon-Assas (Paris II) a rencontré le président de la Chambre des salariés, Jean-Claude Reding dans le cadre des formations organisées par le Luxembourg Lifelong Learning Center en collaboration avec ce prestigieux établissement parisien. En plus de faire le bilan des formations existantes ils ont discuté de nouvelles collaborations.

En 2008, la première promotion du Master Marketing et Communication des Entreprises a ouvert au Luxembourg avec 17 inscrits. Actuellement, la 4^e promotion de ce Master très prisé est en cours avec 16 candidats. Suite à l'énorme succès de cette formation se caractérisant par un enseignement universitaire orienté sur le monde professionnel, le LLLC a, en 2011, ouvert un deuxième Master en collaboration avec l'Université Panthéon-Assas. Il s'agit là du Master Gestion des Ressources Humaines et Relations du Travail, une formation de qualité qui arrive régulièrement en tête des classements en France. La 2^e promotion de ce Master, à laquelle participent 18 personnes, va s'achever cette année et une nouvelle session est prévue pour début 2015.

Voici un relevé du nombre d'inscrits au Master Marketing et Communication des Entreprises et au Master Gestion des Ressources Humaines et Relations du Travail :



Madame Michèle Pisani, conseillère de direction de la CSL, Monsieur Roger Melmer, directeur adjoint de la CSL, M. Guillaume Leyte, président de l'Université Panthéon-Assas (Paris II), M. Jean-Claude Reding, président de la CSL

Il est à noter que toutes nos formations universitaires sont organisées en horaire aménagé de manière à ce que des professionnels puissent y participer.

Pour plus d'informations, veuillez consulter notre site internet :

www.lllc.lu

Intitulé du Master	Promotion	Nombre de participants
« Gestion des Ressources humaines »	1	18
« Gestion des Ressources humaines »	2	18
« Marketing et Communication des Entreprises »	1	17
« Marketing et Communication des Entreprises »	2	13
« Marketing et Communication des Entreprises »	3	14
« Marketing et Communication des Entreprises »	4	16

AGENDA

Formations longues

- **Diplôme d'Études Spécialisées (DES)
Gestion de Patrimoine** *1 avril 2014*
partenaire : ICHEC-Entreprises

- **Certificat en Contrôle Interne (CICS)** *2 avril 2014*
partenaire : ICHEC-Entreprises & Internal Control Institute
Belgium

- **Diplôme d'Études Spécialisées (DES)
Ingénierie Financière** *3 juin 2014*
partenaire : ICHEC-Entreprises

- **Diplôme d'Études Spécialisées (DES)
Management et Développement (Coaching)
des Hommes** *17 juin 2014*
partenaire : ICHEC-Entreprises

- **Diplôme d'Accès aux Études Universitaires (DAEU-A)** *octobre 2014*
partenaire : Université de Lorraine

- **Certificat de Compétence Management de la Santé,
du Bien-Être et du Développement Durable au Travail
pour les TPE/PME** *octobre 2014*
partenaire : Conservatoire National des Arts et Métiers

- **Master Banque, Finance, Assurance
parcours Fonds et Gestion Privée** *octobre 2014*
partenaire : Université Paris-Ouest Nanterre - La Défense

AGENDA

Séminaires

Économie, Finances et Comptabilité

S1050	Hedge Funds : les défis de la gestion alternative	24 & 25 mars 2014
S1162	Introduction to the preparation of consolidated accounts	24 th & 25 th March 2014
S1069	Organismes de placement collectif : les bases	26 & 27 mars 2014

Développement personnel et professionnel

S2218	The emotional intelligence at work	2 nd & 3 rd April 2014
S2187	Körpersprache - Nonverbale Signale erkennen und einsetzen	7. Mai 2014

Bien-être et Santé au travail

S3039	Gérer son stress pour mieux vivre personnellement et professionnellement	6 & 7 mai 2014
S3022	Gagner son aisance dans les situations stressantes	15 & 16 mai 2014

Gestion des ressources humaines et Formation

S4145	Prévention des risques discriminatoires	25 & 26 mars 2014
S4138	Construire et mettre en œuvre un plan de formation	3 & 4 avril 2014

Management et Marketing

S5201	Supervision et coaching de groupe pour managers	25, 26 mars, 28 avril et 18 juin 2014
S5213	Outils simples pour augmenter l'efficacité d'une organisation ou pour développer un projet	31 mars 2014

POUR LA LISTE COMPLÈTE DES SÉMINAIRES
[CLIQUEZ ICI](#)