

ACTUALITÉ

Découvrez !

Agenda

Un atout pour votre carrière...

Le choix de la fonction financière et la nécessité de la formation à la gestion financière

La fonction financière est importante dans toute entreprise, dans tout département ou service, elle est à la base des principales décisions suite à la prise de trois décisions fondamentales.

Lorsque vous voulez créer une entreprise ou lorsque vous dirigez une entreprise la première préoccupation est de définir la stratégie de l'entreprise. C'est-à-dire qu'il faut définir la mission de l'entreprise, la vision, les valeurs culturelles, le business modèle et l'avantage concurrentiel durable.

Cette stratégie est définie avec les responsables de l'entreprise et les actionnaires qui la confirment. Le responsable financier est généralement associé à cette étape fondamentale de l'entreprise. Une fois que cette stratégie est définie avec les associés et les dirigeants de l'entreprise, c'est au tour de la fonction financière d'intervenir. Compte tenu des objectifs stratégiques ainsi décidés il y a lieu de réaliser un budget prévisionnel pour les prochaines années afin de mettre en œuvre cette stratégie et de tout faire pour qu'elle réussisse.

Mettre en œuvre ce budget, c'est passer par les trois grandes décisions financières.

Ces trois grandes décisions sont les suivantes :

La décision d'investissement

La première décision consiste à prendre la bonne décision d'investissement, il faut réaliser un investissement qui doit pouvoir dégager un résultat net positif avant charges financières et impôts (return on investment : ROI). C'est dire qu'il faut bien calculer son compte de résultat prévisionnel et déterminer le montant à investir au mieux avec le plus de précision tout en essayant d'investir aux prix les plus corrects tant dans les immobilisations que le besoin en fonds de roulement.

Dès que vous avez ainsi déterminé le montant à investir et le ROI adéquat vous devez prendre une seconde décision financière :



Gestion financière
en partenariat avec
ICHEC-Entreprises

Début de la prochaine promotion :
mai 2013

Lieu de formation :
Luxembourg

La décision de financement

Si l'on doit investir pour un certain montant, il faudra pouvoir trouver des financements pour ce même montant. En effet si l'on prévoit d'investir pour un certain montant en immobilisations corporelles et incorporelles ou financières ainsi qu'en fonds de roulement, il faudra trouver du capital et des emprunts pour le même montant afin de financer ces investissements. Trouver ces moyens de financement n'est pas aussi évident que cela. Car pour emprunter, il faut déjà avoir un certain capital et pour trouver du capital, il faut convaincre des actionnaires que le projet est viable.

Une première conclusion s'impose. Si l'on veut que l'entreprise fonctionne bien et dégage de la valeur, il faudra absolument que le retour sur investissement (ROI) soit supérieur au coût moyen pondéré du capital (CMPC). Sinon le coût des moyens de financement du projet sera supérieur au rendement obtenu et les investisseurs n'en tireront aucuns avantages. Par contre dans le cas contraire (ROI supérieur au coût moyen pondéré CMPC), on pourra payer les dividendes aux actionnaires qui ont investi dans le capital, on pourra payer les intérêts du crédit et en plus on obtiendra un complément qui représentera l'augmentation de valeur de l'entreprise.

C'est un des objectifs fondamentaux des entreprises aujourd'hui de dégager de la valeur pour la réinvestir dans le cadre d'une responsabilité sociétale c'est-à-dire à tous les stakeholders en plus des shareholders et tout en préservant la vie future des nouvelles générations par l'utilisation raisonnable des énergies.

La distribution des bénéfices

Si l'entreprise a bien travaillé et qu'elle dégage du bénéfice, il faudra dès lors soit rémunérer les stakeholders soit reporter les bénéfices dans l'entreprise afin de financer celle-ci pour augmenter ses investissements. (La répartition de l'augmentation de valeur interviendra également dans cette décision sociétale). L'idéal d'ailleurs serait plutôt de faire un partage équilibré entre la distribution du bénéfice et le report en bénéfice. Ainsi on permet à l'entreprise de pouvoir satisfaire ses actionnaires et les salariés et on pourra financer sur fonds propres de nouveaux projets générateurs de profit. Cette décision est considérée comme la troisième décision financière c'est-à-dire la décision de la distribution.

On pourra alors calculer la rentabilité des fonds propres c'est-à-dire le return on equity (ROE) qui se calculera en faisant le rapport entre le résultat net et le total des fonds propres. Si le return on equity est supérieur au coût du capital espéré par les actionnaires (coût qui intervient dans le CMPC) alors cela veut dire qu'en réalité l'entreprise est capable de rémunérer plus ses actionnaires que le coût du capital espéré par ces derniers. Dans ce cas les actionnaires seront intéressés d'acheter encore des actions, et la valeur de l'entreprise augmentera.

Nous constatons ainsi que si le return on investment (ROI) est supérieur au coût du capital (CMPC) que l'entreprise est performante, et que si le return on equity (ROE) est supérieur au cout espéré par les actionnaires que la valeur de l'action et donc de l'entreprise va augmenter.

Ces trois décisions élémentaires sont les plus importantes pour l'entreprise car elles conditionnent sa survie, son développement et sa valeur ajoutée qui vont se répercuter sur l'ensemble de l'entreprise au niveau de sa responsabilité sociétale et de sa bonne gouvernance et aussi à la satisfaction de tous les stakeholders en plus des shareholders. C'est bien le responsable financier qui a cette responsabilité de faire prendre les bonnes décisions par la direction générale, cela lui impose également une formation permanente, afin de toujours être performant.

C'est donc à partir de ces deux premières fonctions, la stratégie d'entreprise et de la fonction financière que toutes les autres fonctions de l'entreprise vont démarrer leurs actions afin de respecter la stratégie ainsi définie et le budget de l'entreprise ainsi que les trois grandes décisions de l'entreprise. On verra ensuite démarrer les autres fonctions de l'entreprise. Le marketing et le commercial pour les ventes, les ressources humaines pour la motivation, la rémunération, le recrutement et la formation. La fonction juridique, la fonction fiscale, administrative, la fonction de production...

C'est dire toute l'importance de la fonction financière car celle-ci est la garante de la performance, de l'efficacité et de la pérennité de l'entreprise. Cette fonction financière se réalisera au niveau de la direction financière mais également dans chaque département, dans chaque service, dans chaque unité qui devra tenir compte des contraintes et objectifs poursuivis. C'est la raison pour laquelle chacun dans l'entreprise a le devoir d'être formé aux bases de la fonction financière. Cela lui permettra de jouer pleinement son rôle dans la fonction qui lui est dévolue.

L'évolution de la carrière financière

Les fonctions dirigeantes émanent souvent de la fonction financière

La fonction financière est une fonction primordiale dans toute entreprise. C'est une fonction qui vous permet de travailler dans l'entourage de la direction générale. Vous devenez un conseiller important tant de la direction générale que du conseil d'administration. D'office vous êtes au courant de toute nouvelle décision importante et vous y contribuez également. Cela vient essentiellement du fait que vous devez préparer annuellement les budgets et que les décisions futures vont impacter les budgets, de cette manière vous serez informés les premiers. Vous devrez également préparer la stratégie avec la direction, vous serez ainsi en permanence avec les responsables de l'entreprise. Si votre travail et votre comportement sont corrects vous pourrez plus facilement progresser dans la hiérarchie et vous prendrez beaucoup plus tôt que d'habitude des responsabilités importantes.

L'intérêt de la formation dans la fonction financière

Le besoin de formation est devenu une règle d'or dans l'entreprise et dans le monde d'aujourd'hui, la formation tout au long de la vie. Certes cela devient nécessaire et indispensable dans toutes les fonctions mais certainement encore plus dans la fonction financière.

Aujourd'hui vu la crise, le financier va intervenir pour diminuer les coûts aussi tout le personnel doit être sensibilisé aux notions de base de rentabilité, de trésorerie, de la lecture d'un bilan, d'un compte de résultat.

En outre les budgets des états sont modifiés régulièrement et nous imposent de nouvelles règles budgétaires, de nouveaux taux de précompte, de nouvelles obligations. La réglementation évolue sans cesse, et l'harmonisation européenne n'en finit pas de proposer de nouvelles directives.

La fonction financière reste une fonction multidisciplinaire. Si vous n'êtes pas au courant de la fiscalité, des aspects juridiques, des rendements de la production, de l'efficacité de la commercialisation, de l'impact des ressources humaines...vous ne pouvez pas préparer un budget efficace et réaliste...

Il n'est plus possible de passer à côté de la lecture et de la compréhension de ces données financières, une formation à la base de ces mécanismes est nécessaire mais également la mise à niveau.

Serge PEFFER

*Professeur à la Brussels Management School (ICHEC)
Maître de conférences à l'Université Libre de Bruxelles (ULB)
Administrateur d'entreprises et d'organismes publics*

Bibliographie

*Berk J., DeMarzo P., Finance d'entreprise, Pearson 2011, 2^{ème} édition
Brealey R., Meyers S., Principes de gestion financière, Pearson, 2003, 7^{ème} édition
Peffer S., Investissement, Université Libre de Bruxelles, notes de cours année académique 2012/2013*



EQAVET : European Quality Assurance in Vocational Education and Training

EQAVET¹, le cadre européen de référence pour l'assurance de la qualité dans l'enseignement et la formation professionnels a pour objectif d'améliorer les services des prestataires de formation en proposant des outils et des indicateurs communs de gestion de la qualité au niveau européen. Ce cadre, élaboré par les États membres en collaboration avec la Commission européenne, a fait l'objet d'une Recommandation adoptée par le Parlement européen et le Conseil en 2009.

EQAVET propose d'offrir un point de référence commun afin de garantir la transparence et la cohérence des formations et des certifications, de favoriser la confiance mutuelle entre les différents acteurs de formation et de promouvoir la mobilité des apprenants.

Pour développer, contrôler et améliorer l'efficacité de l'offre de formation et des pratiques en matière de gestion, un cycle de la qualité subdivisé en 4 phases lesquelles sont reliées l'une à l'autre de manière systématique a été conçu.

Ce cadre contient 4 critères de qualité, à savoir la planification, la mise en œuvre, l'évaluation et la révision, qui sont accompagnés d'une série d'indicateurs tels que :

- l'investissement dans la formation des enseignants et des formateurs ;
- le taux de participation et le taux d'achèvement des programmes ;
- le taux de placement des apprenants ;
- l'utilisation sur le lieu de travail des compétences acquises ;
- le pourcentage de participants appartenant à des groupes défavorisés ;
- les mécanismes d'identification des besoins en formation du marché du travail ;
- les systèmes utilisés pour favoriser un meilleur accès aux formations.



Les indicateurs apportent une aide aux prestataires en identifiant des activités clés qu'il conviendrait de conduire en vue d'améliorer les mécanismes et dispositifs d'assurance qualité, ce en cohérence avec les préconisations du cadre européen.

Ils incluent:

- une prise en compte du cycle de l'assurance qualité proposé par EQAVET ;
- un « appel à l'action » ;
- une mise en exergue des principaux points à prendre en considération et des facteurs de réussite.

Le contrôle de la qualité de l'enseignement est un aspect primordial de l'assurance de la qualité. Il n'importe pas de se limiter à collecter les données et à recueillir les réactions en retour, une fois l'enseignement terminé, mais plutôt à encourager les prestataires de formation à construire leurs propres objectifs de qualité et d'instaurer une gestion permanente de la qualité pour organiser le changement et l'amélioration.

Au Luxembourg le Livre blanc - Stratégie nationale du Lifelong Learning présente parmi d'autres une mesure ayant trait à la qualité en matière de formation des adultes. D'une part, il est prévu qu'un label de qualité sera alloué aux organismes de formation qui respectent un certain nombre de critères de qualité liés à leur structure et au contenu de leur offre et d'autre part, les organismes de formation pourront s'engager dans un processus pour faire accréditer leurs formations à titre d'unités de valeur en vue de l'obtention d'un diplôme officiel luxembourgeois.

¹ Pour plus d'information : www.eqavet.eu

FORMATIONS LONGUES

- CISCO « CCNA Exploration 4.0 » 18 avril 2013

- **NEW! IN ENGLISH!**

Master Financial Analysis and Strategy
 partenaire institution : IGR-IAE, Université de Rennes 1

3 mai 2013

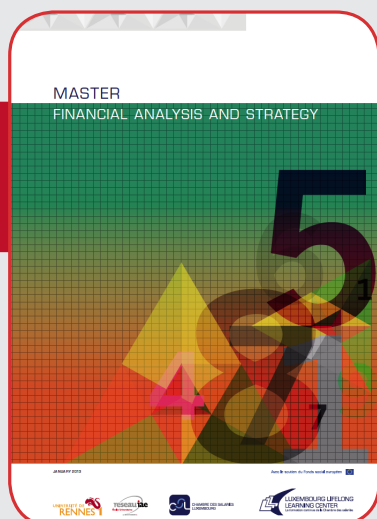
To guarantee your place on this course
REGISTER NOW !

- DES Gestion financière 14 mai 2013
 partenaire : ICHEC-Entreprises

- DES Management et Développement (Coaching) des Hommes 11 juin 2013
 partenaire : ICHEC-Entreprises

- CISCO-Vo-IP « Voice over IP » septembre 2013

- Licence Sciences humaines et sociales (SHS) parcours Psychologie du travail et clinique du travail octobre 2013
 partenaire : Conservatoire national des arts et métiers (CNAM)



IAE de Rennes - Université de Rennes 1

Master in Financial Analysis and Strategy

[CLICK HERE FOR MORE INFORMATION](#)

SÉMINAIRES

Économie, Finances et Comptabilité

S1173	La banque pour non-banquiers	19 et 26 avril 2013
S1073	Les instruments financiers - approfondissement	22 et 23 avril 2013
S1149	Établir les états financiers en normes IAS-IFRS : instruments financiers, produits de l'activité et présentation de l'information financière	24 et 25 avril 2013
S1070	Les obligations professionnelles contre le blanchiment d'argent	24 et 25 avril 2013
S1171	Acquérir une structure de pensée en économie	25 avril 2013
S1159	Introduction to derivatives	29th April 2013

Développement personnel et professionnel

S2197	Neuromarketing - Erfolgreich Kunden akquirieren und Produkte verkaufen	18. und 19. April 2013
S2181	Bilan des compétences ou check up professionnel pour acquérir un meilleur contrôle postural	23 avril et 7 mai 2013

Bien-être et Santé au travail

S3042	La sophrologie et ses applications	25 et 26 avril 2013
S3046	Maintenir sa performance au travail en restant en forme longtemps : les solutions anti-aging	13, 14 et 18 juin 2013

Gestion des ressources humaines et Formation

S4099	Savoir gérer les situations conflictuelles	22 et 23 avril 2013
S4138	Construire et mettre en œuvre un plan de formation	25 et 26 avril 2013

POUR LA LISTE COMPLÈTE DES SÉMINAIRES
[CLIQUEZ ICI](#)